

2021년 서울시설공단 일반직(사무·기술·조무직) 공개채용 공고

2021년 서울시설공단 일반직(사무·기술·조무직) 공개채용 공고

시민중심의 도시기반서비스를 창출하는 혁신 공기업 서울시설공단에서
직무역량 중심의 NCS 기반 블라인드 채용과정을 통하여 역량 있는 인재를 모집합니다.

2021년 8월 24일

서울시설공단 이사장

1. 채용분야(인원) 및 응시자격

○ 우리 공단 인사규정 제12조 결격사유[별표1]에 해당하지 않으며, 아래 응시자격(경력)요건을 충족하는 자

채용분야	채용인원	응시자격(경력)요건
전 분야 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> · 공단 정년인 만60세 이하인 자(1961.1.1.이후 출생자)로 병역을 필하였거나 면제된 자 (군 복무증인자는 매 전형 응시 가능해야하며, 최종합격자는 공단 인력운영 상황에 따른 임용시기에 정상근무 가능해야함) *고졸인재의 경우 병역사항 미적용 ※ 고졸인재 등 졸업예정자의 경우 '21. 12월부터 정상근무 가능해야 함
7급	법정	3명
	상경	3명
	장례	2명
	토목	5명
	건축	1명
	전기	1명
	기계	3명
	통신	2명
	조경	1명
	운전	5명
7급(보)		<ul style="list-style-type: none"> · 장사 등에 관한 법률 제29조의2에 의한 "장례지도사 자격증"을 소지한 자 [또는] · 장례 분야 관련학과(별표2) 졸업 또는 졸업예정자('22.2월내) · 채용분야별 기사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자 · 1종 대형운전면허 취득 후, 운전업무 경력 3년 이상인 자로서 공고일 기준 최근 3년간 무사고 운전자 ※ 무사고 운전기준: 경찰서 또는 정부24 발급 운전경력증명서상 최근 3년간 교통사고 이력이 없으며, 면허정지·취소 등이 없어야함.

채용분야	채용인원	응시자격(경력)요건
전기	6명	
기계	4명	
기계(차량정비)	1명	· 채용분야별 기능사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자
통신	2명	
소방	6명	
조경	3명	
사육	1명	· 축산기능사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자 [또는] · 사육분야 관련학과(별표2) 졸업 또는 졸업예정자('22.2월內)
전기(고졸인재)	13명	· 고등학교 졸업 1년이내('21.2월 졸업) 또는 졸업예정자('22.2월內)로서
기계(고졸인재)	7명	· 채용분야별 기능사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자
조리	1명	· 조리 분야 기능사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자
8급 시설정비	4명	· 시설정비 분야 기능사 이상 자격증(별표3)을 소지한 자
보안	1명	· 제한 없음

※ 상세 업무내용 및 업무에 필요한 지식/기술/태도는 첨부된 직무설명자료를 참고하시기 바랍니다.

3. 응시원서 접수

○ 접수기간: 2021. 8. 24.(화)~9. 13.(월), 18:00까지

○ 접수방법: 별도 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수만 가능

※ 채용분야별(8.24.자 공고분야) 복수지원은 불가하며, 응시자격(요건), 우대사항은 필기시험 합격자 발표일(10.7.기준) 이전 취득·결정 된 것에 한합니다. *발표일 포함
단, 면접시 실물 자격증 및 증명서 등을 지참해야만 인정

※ 출생월일은 반드시 주민등록상의 출생월일을 기준으로 기재하여야 하며, 상이할 경우 필기전형에 응시할 수 없습니다.

※ 접수마감일에는 다수인원 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료 하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의하시기 바랍니다.

3. 전형절차 ※ 전형 및 임용일정은 예정사항으로 코로나19 등의 사정으로 변경될 수 있습니다.

서류전형 (적격여부 확인)	필기전형 (전공 및 NCS 직업기초능력)	인성검사 (온라인)
결과발표: 9.24.(금) 17:00이후 *시험장소, 시간 등 공지	필기시험: 10.3.(일) 결과발표: 10.7.(목), 17:00이후 *면접장소, 시간 등 공지	*인성검사 일정은 필기전형 합격자 발표 시 공지
면접전형 (설문-인성면접 / 7급 토론면접)	최종 합격자 발표 및 임용	
면접: 10.12.(화)~10.15.(금) *기간 중 1일	발표: 10.26.(화) 임용: 11.29.(월)(예정)	

○ 서류전형 : 응시자격요건 충족 여부 및 자기소개서 불성실 기재여부 검증

- 합격자 선발기준 : 응시자격요건 충족자 전원 선발(필기시험 기회 부여)

※ 단, 자기소개서 검증 결과 불성실 기재로 확인된 자는 제외

※ 불성실 기재요건 : 동일 문자 반복, 자음 또는 모음만 반복 기재한 경우, 각 문항 동일내용 복사 등 현저히 불성실하게 기재한 자

○ 필기전형(전공시험, NCS직업기초능력)

- 필기전형 대상 : 서류전형 선발인원

- 시험예정일 : 2021. 10. 3.(일) ※ 시간·장소는 서류전형 합격자 발표시 공고

- 시험내용

1. 전공시험 ※ 50문항, 60분

	법정	상경	장려	토목	건축	전기	기계	통신	조경
7급	행정학, 행정법 혼용	경영학, 경제학 혼용	상장례학 개론	응용역학, 토목시공학 혼용	건축계획학, 건축시공학 혼용	전기자기학, 전기기기 혼용	기계공학법, 기계설계 혼용	통신이론, 전자공학 개론 혼용	조경학개론, 조경시공학 혼용
	운전	전기	기계	기계 (차량정비)	통신	소방	조경	사육	
7급 (보)	자동차 구조원리, 도로교통법규 혼용	전기이론, 전기기기 혼용	기계일반, 기계설계 혼용	자동차엔진, 자동차새시 혼용	전자공학개론, 유선공학개론 혼용	소방학개론	조경학개론	측산학개론, 동물행동학 혼용	
8급		조리		시설정비		보안			
	위생관계법규			콘크리트 시공		민간경비론			

2. NCS직업기초능력 ※ 50문항, 60분

채용분야

NCS 직업기초능력 평가 영역 (5개 영역, 각 10문제)

법정·상경

· 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 자원관리능력

장려

· 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리

토목

· 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 정보능력, 직업윤리

건축·전기·조경

· 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 수리능력, 정보능력

기계

· 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리

통신

· 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 정보능력, 대인관계능력

운전

· 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력, 대인관계능력

기계(차량정비)

· 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리

소방

· 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 대인관계능력

사육

· 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 자원관리능력

조리·시설정비·보안

(미 실시)

- 필기전형 합격인원

① 3명 이하 채용분야 : 채용인원의 5배수

② 4 ~ 9명 채용분야 : 채용인원의 4배수

- ③ 10 ~ 19명 채용분야: 채용인원의 3배수
- ④ 20명 이상 채용분야: 채용인원의 2.5배수 (소수점 올림)

※ 단, 필기 최종점수 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에 동점자는 모두 합격자로 선발

- 합격자 선발기준: 전공시험 원점수 50%, NCS직업기초능력 원점수 50%를 합산하고, 가산점을 반영한 점수가 평균 60% 이상인 자 중필기전형 합격인원 기준에 따라 고득점 순 선발
(8급 조무직군의 경우 전공시험 원점수에 가산점 부여 후 60% 이상 득점자 중 고득점 순 선발)

※ 공단 인사규정시행내규에 따라 매과목 40%, 전과목 평균 60% 미만 득점시 과락

○ 인성검사(온라인)

- 검사대상: 필기전형 합격자
- 인성검사 예정일: 인성검사 일정은 필기전형 합격자 발표 시 공지
- 검사방법: 개별 온라인 검사 실시
- 검사내용: 개인의 성격·가치·태도 등 업무수행, 공직소양 및 조직생활 적응에 요구되는 기초적인 성격을 파악하기 위한 검사
- 인성검사 결과는 면접시 참고자료로만 활용되며, 필기전형 합격자 중 인성검사 미실시자는 면접전형 불합격 처리됨

○ 면접전형(실무 및 인성면접 / 7급 분야 토론면접 추가 시행)

- 면접전형 대상: 필기전형 합격자
- 면접예정일: 2021. 10. 12.(화) ~ 10. 15.(금), ※ 기간 중 공단이 지정한 1일
- 면접내용 및 평가요소

구분	실무 및 인성면접	토론면접
7급	분야별 직무역량 평가 - K(지식) 40%, S(기술) 30%, A(태도) 30%	직업기초능력 - 의사소통능력 30%, - 문제해결능력 40%, - 대인관계능력 30%
7급(보)·8급	분야별 직무역량 평가 - K(지식) 40%, S(기술) 30%, A(태도) 30%	(미 실시)

- 합격자 선발기준: 필기전형 원점수 50%와 면접전형 점수 50%를 합산하고, 가산점을 반영하여 면접전형 합격인원 기준에 따라 고득점 순으로 선발

구분	필기시험	실무 및 인성면접	토론면접
7급	50%	25%	25%
7급(보)·8급	50%	50%	(미 실시)

동점자 처리기준

[1순위] 관련법령에 따른 취업지원 대상자 → [2순위] 관련법에 의한 장애인 또는 청년
→ [3순위] 필기전형 원점수 고득점자 → [4순위] 실무 및 인성 면접전형 원점수 고득점자
→ [5순위] 토론면접 원점수 고득점자 → [6순위] 실무 및 인성 면접전형 평가항목 연번 순 고득점자
* 토론면접 미 실시 분야(7급(보), 8급 조무직군)의 경우 5순위 기준 제외

4. 가산점 사항

- 매 전형: "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률" 등에 따른 취업지원대상자 (만점의 5% 또는 10%) 및 장애인(만점의 5%) 부여

※ 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거 가산점을 적용받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.

※ 취업지원대상자와 장애인에 동시에 해당할 경우 가산점 중복 부여

○ 필기전형 : 아래요건 해당자 가산점 부여

※ 시험점수 40점 이상 득점자에 대하여 자격증 1종만 가산점 적용

- 법정·상경 : 공인회계사, 공인노무사, 세무사 ... 만점의 10%

- 7급 기술(토목·건축·전기·기계·통신·조경) : 해당분야 기술사 ... 만점의 10%

5. 제출서류

“블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다. 또한 제출서류는 입사지원서의 사실여부 확인 목적으로만 활용되어 평가위원에게 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않습니다.

○ 응시원서 접수 시 : 입사지원서 및 자기소개서 온라인 접수

○ 면접전형 시 : 합격결정과 관련 있는 관련 증빙서류 제출

- 분야별 제출서류 목록 [별표 4] 참조

○ 우대사항 증빙서류

- 매 전형 가산점

가점항목	제출서류	가점항목	제출서류
취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	장애인	장애인증명서

- 필기전형 가산점 : 필기전형 우대사항 관련 자격증 사본

○ 기타 응시원서 상 기재한 내용을 확인할 수 있는 서류(해당자에 한함)

6. 임 용(수습사원) : 2021. 11. 29.(월) 예정

○ 3개월 미만의 수습근무 후, 별도 평가절차를 거쳐 정규 임용(본채용)되며, 개인사정에 의한 임용일자 조정은 불가합니다.

○ 공단 인력운영 상황을 고려하여 최종합격자 순위 순으로 임용 예정 시기보다 미리 임용될 수 있으며, 합격자는 정상 근무 가능해야 합니다.

7. 임금수준

○ 공단 보수규정의 해당 직급 임금표 기준 적용

※ 수습기간동안 1호봉이 적용되며, 수습기간 종료 후 경력이 있는 직원은 공단 인사규정 경력환산표에 따라 호봉 부여

8. 예비합격자 운영

○ 예비합격자 운영 취지

최종합격자의 임용포기 및 합격취소 또는 기존 직원의 당연퇴직, 명예퇴직, 의원면직, 직권면직, 휴직 및 사업 확대에 따른 정원 증원 등의 사유로 인한 결원 발생 시 긴급한 인력 충원을 위하여 별도 예비합격자를 선발할 수 있습니다.

○ 예비합격자 규모

- 7명 이하 채용 : 분야별 최종채용인원의 2배수 이내
- 8 ~ 14명 채용 : 분야별 최종채용인원의 1.5배수 이내 (소수점 올림)
- 15명 이상 채용 : 분야별 최종채용인원의 1배수 이내

○ 예비합격자 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 2022. 7. 31.까지

9. 장애인 및 임산부 응시자 편의제공 안내

○ 전형별 편의지원 기준 및 내용 : [별표5] 참조

○ 신청방법 : 별표 내 신청서 및 증빙서류를 이메일로 송부(recruit@sisul.or.kr)

10. 기타 유의사항

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.

○ 지원희망자는 지원자격 등을 우선 확인하고 응시원서 등을 작성 바랍니다.

○ 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.

○ “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유조회, 자격·경력 확인(검증) 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 최종 합격자는 3개월미만의 수습근무 계약 후 평가를 거쳐 정규직으로 임용하며, 수습평가 결과 부적격자는 정규 임용(본채용)이 거부됩니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용여부가 확정된 이후 최종합격자를 제외한 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바(응시자가 청구한 날로부터 14일 이내 청구서 상에 지정한 장소로 등기우편 발송)에 따라 반환합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

○ 채용서류 반환을 청구하는 지원자는 별표6. 채용서류 반환청구서를 작성하여 이메일 (recruit@sisul.or.kr)로 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공단이 부담합니다. 응시자의 반환청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 오프라인으로 제출한 채용서류를

보관하며(온라인 제출서류는 파기), 반환 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 또는 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.

- 각 채용단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여(부적격자 제외)하고, 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용하게 됩니다. 채용 관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 서울시설공단 채용시험에 응시할 수 없습니다. 또한, 응시자 대상으로 이의제기 절차를 운영(세부사항은 별표7. '채용시험 이의신청서' 참고)합니다.
- 최종합격자의 경우 근로기준법 제70조에 의거 "야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서"를 제출(임용시 작성)해야 임용 가능하오며, 행정안전부『지방공기업 인사·조직 운영기준』에 따라 채용예정자로부터 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 징구합니다.
- 행정안전부『지방공기업 인사·조직 운영기준』에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 홈페이지에 공개해야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 신고를 하여야 합니다.
- 『아동청소년 성보호에 관한 법률』 및 『아동복지법』에 따라 아동·청소년 관련 사업장 임용예정자는 성범죄 등 범죄전력 조회 동의서 징구 및 관련 범죄전력을 조회하게 되며, 조회결과에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형일정 등은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다. 전형별 결과 및 향후 일정안내 등은 공단 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 예정이오니, 이 점 착오 없으시길 바랍니다.
- 코로나19 예방을 위한 조치사항으로 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자는 필기시험 및 면접시험 응시가 제한되며, 시험당일 유증상자는 별도 지정된 고사장에서 분리 응시할 수 있습니다.
- 공고문 외의 사항은 지방공기업 인사·조직 운영기준 및 공단 내규, 방침에 따르며, 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A(질문하기) 또는 서울시설공단 인사노무처 인사팀(☎ 02-2290-6149, 7241, 7158)으로 문의하시기 바랍니다.

별표1-4 사무, 기술, 조무 별표

별표5. 장애 및 임신부 편의지원
기준 및 신청서(양식)

별표6. 채용서류 반환청구서
기준 및 신청서

별표7. 채용시험 이의신청서

2021년 서울시설공단 일반직(사회복지직) 공개채용 공고

2021년 서울시설공단 일반직(상수도직) 공개채용 공고

