

# 학교법인춘강학원이사회회의록

(2023학년도 제3차)

이사정수	8인	재적이사	8인
감사정수	2인	재적감사	2인

1. 회의 소집 통지일: 2023. 7. 13.
2. 회의일시: 2023년 7월 21일(금) 10:30
3. 회의장소: 용북중학교 회의실 (사매면 용북길 89 ☎ 630-9131)
4. 이사정수: 8명
5. 재적이사: 8명
6. 참석이사: ○○○, ○○○, ○○○, ○○○, ○○○, ○○○, ○○○, ○○○ (8명)
7. 결석이사:
8. 회의안건: 1) 학교장의 교원징계 제청에 따른 이사회 심의·의결안.  
2) 기타사항.
9. 의결사항
  - 1) 학교장의 교원징계 제청에 따라 교원징계위원회로 징계 의결 요구하고 해당 교원은 징계 의결 결과가 나올 때까지 직위를 해제하고 공무원 보수규정 제 29조의3항에 의거하여 직위해제기간 중에는 봉급의 50퍼센트를 지급하는 것으로 가결
10. 회의 진행 내용

의장(이사장 ○○○) 오늘 본 법인 2023학년도 3차 이사회는 이사 정수 8명, 재적이사 8명 중 8명이 참석하시어 본 법인 정관 제28조 제1항의 규정에 의거 개회 성원이 되었으므로 지금부터 제3차 이사회를 시작하겠습니다. (인사 말씀: 장마 후 날씨가 많이 무덥습니다. 바쁘신 와중에도 학교를 위해 애써 주시고 자리에 참석해주신 여러 이사님들께 감사의 말씀을 드립니다.)

다음은 전차회의록 낭독(2023학년도 2차 이사회)이 있겠습니다.

(○○○ 행정실장이 제2차 이사회 회의록 낭독)

제2차 이사회 회의록 가운데 잘못된 부분이나 첨삭 사항이 있으시면 말씀해 주십시오.

○○○	○○○	○○○

이사 전원: 없습니다.

의장(이사장 ○○○) 모든 이사님께서 의견 없다고 하셨으므로 전차인 2023학년도 제2차 이사회 회의록은 원안대로 통과하겠습니다.

오늘 심의할 의안은 이미 통지한 바와 같이 1안은 학교장의 교원징계 제청에 따른 이사회 심의·의결안, 2안은 기타사항입니다.

먼저 1안인 학교장의 교원징계 제청에 따른 이사회 심의·의결안부터 심의하겠습니다. 1안에 대해 제안 설명해 주십시오.

(○○○ 행정실장이 1안에 대한 제안설명을 하다)

(제안설명 내용: 유인물에 의거 설명하다. 교원소청심사위원회로부터 [심사과-6296 (2023. 5. 17.)] 소청심사 청구 결정 통지(2023-73 정직 3월 처분 취소 청구)에 의거하여 정직 3월 처분이 취소되고 다시 징계 절차에 따라서 진행되어야 함. 따라서 전라북도교육청으로부터 2022. 5.16.~8.15.일까지 실시한 용북중학교 교사 부적절 행위 관련 특정감사 결과, 「전라북도 교육·학예에 관한 자체 감사 규칙」 제23조와 제24조에 따라 교사 ○○○에 대해 국가공무원법 제56조(성실 의무) 및 제63조(품위 유지의 의무)를 위반하여 징계(감봉 2개월)할 것을 요구하여 2023. 6. 9. 용북중학교 교원인사위원회에서 회의를 통해 ‘2022학년도 특정감사(교사 ○○○) 결과에 따른 처분 요구(징계)’에 따른 심의가 통과되어 불임과 같이 2023. 7. 13. 학교장이 사립학교법 제61조 제1항에 의거하여 교원징계 제청 하였음을 설명함.)

의장(이사장 ○○○) ○○○실장님의 말씀 잘 들었습니다. 의견이 있으신 이사님께서서는 말씀해 주시기 바랍니다.

이사 ○○○ ○○○ 교사에 대한 교원인사위원회의 심의와 학교장의 제청이 있었으므로 이는 사립학교법 제61조 1항에 의거하여 교원징계위원회로 징계 의결을 요구하였으면 합니다. 또한 사립학교법 제58조의2의 제1항 2호에 따라 징계 의결이 요구 중인 교원 ○○○에 대하여 2023년 8월 1일부터 징계 의결 결과나 나올 때까지 직위를 해제하였으면 합니다.

이사 ○○○ 용북중학교 뿐만 아니라 순회수업 나가는 학교의 학생들의 수업권 보장에 상당히 심각한 문제가 된다고 여겨집니다.

이사 ○○○ 동의합니다. 이런 심각한 사항을 교원징계위원회로 송부하지 않

○○○	○○○	○○○

을 수 없다고 생각합니다.

이사 ○○○ 해당 교사의 교원징계위원의 소명을 준비하기 위해서라도 징계 결과가 나올 때까지 직위를 해제하는 것이 바람직하다고 생각합니다.

이사 ○○○ 제청합니다.

이사 ○○○ 직위해제기간 중 봉급 감액의 기준은 어떻게 되나요?

의장(이사장 ○○○) 공무원 보수규정에 따른 직위해제기간 중의 봉급 감액에 대해 ○○○ 행정실장님께서 설명해 주시기 바랍니다.

(○○○ 행정실장이 유인물에 의거하여 공무원보수규정 제29조(직위해제기간 중의 봉급 감액)와 국가공무원법 제73조의3(직위해제)1항에 대해 설명하다.)

이사 ○○○ 지난 교원징계위원회회의 결정문을 참고하고 국가공무원법 제73조의3제1항제3호에 따르면 해당 교사는 정직에 해당하는 징계 의결이 요구 중인 자로서 공무원보수규정 제29조의3에 따라 봉급의 50퍼센트 지급에 해당되는 것으로 사료됩니다.

이사 ○○○ 동의합니다. 징계 의결이 요구 중인 자로서 공무원보수규정 제29조의3항에 해당하여 직위해제기간 중에는 봉급의 50퍼센트를 지급하고 다만 직위해제일부터 3개월이 지나도 직위를 부여받지 못한 경우에는 그 3개월이 지난 후의 기간 중에는 봉급의 30퍼센트를 지급한다는 규정을 적용하는 것이 타당합니다.

이사 ○○○ 제청합니다.

의장(이사장 ○○○) 그럼 징계사유가 발생한 교원 ○○○에 대해 교원징계위원회에 징계 의결을 요구하고 2023년 8월 1일부터 징계 의결 결과가 나올 때까지 직위 해제하고 공무원 보수규정 제29조의3항에 의거하여 직위해제기간 중에는 봉급의 50퍼센트를 지급하는 데에 찬성하시는 분은 거수하여주시기를 바랍니다.

(이사 전원 거수하여 찬성하다.)

의장(이사장 ○○○) 표결 결과 전원(8명) 찬성입니다. 반대하시는 분은 없습니까?

○○○	○○○	○○○

이사(전원): 없습니다.

의장(이사장 ○○○) 표결 결과 전원(8명) 찬성으로 1안인 학교장의 교원징계 제청에 따른 이사회 심의·의결안은 징계사유가 발생한 교원 ○○○에 대해 교원징계위원회에 징계 의결을 요구하고 2023년 8월 1일부터 징계 의결 결과가 나올 때까지 직위 해제하고 공무원 보수규정 제29조의3항에 의거하여 직위해제기간 중에는 봉급의 50퍼센트를 지급하기로 가결되었음을 선포합니다.

이사 ○○○ 지난 교원소청심사위원회에서 학교법인춘강학원으로 청구인(○○○)의 소명자료로 송부된 자료들을 교원징계위원회로 함께 송부하여 교원징계위원회 회의에 참고가 되어야 할 사항입니다.

의장(이사장 ○○○) 교원징계위원회로 송부하여 참고하시도록 하겠습니다.

의장(이사장 ○○○) 다음은 기타사항입니다. 다른 안건이 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.

이사(전원): 없습니다.

의장(이사장 ○○○) 회의록 간서명자를 호선하겠습니다. 회의록 간서명을 위해 수고해주실 분을 3명 추천해주시기를 바랍니다.

이사 ○○○ 간서명자로 ○○○이사님, ○○○이사님, ○○○이사님을 추천합니다.

의장(이사장 ○○○) 이의 있으시면 말씀하십시오.

이사(전원): 없습니다.

의장(이사장 ○○○): 전원 이의 없으므로 본 회의 회의록 간서명자로 ○○○이사님, ○○○이사님, ○○○이사님이 되었음을 알려드립니다. 간서명자로 호선되신 세 분 이사님 수고해주시겠습니다.

의장(이사장 ○○○): 이상으로써 학교법인춘강학원 2023학년도 제3차 이사회를 모두 마치겠습니다. 수고 많으셨습니다.

(폐회: 2023년 7월 21일 시간 12:00)

○○○	○○○	○○○

위 내용을 확인함

2023년 7월 21일

### 학교법인춘강학원 이사회

확 인 자	이사장	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○
	이 사	○	○	○

○○○	○○○	○○○