



17강. 성희롱예방 및 양성평등

학습목표	1. 성희롱 정의, 기준, 유형, 피해 및 예방에 대해 알아보기 2. 양성평등의 의미, 현황 및 개선을 위한 노력에 대해 인지하기
학습내용	1. 성희롱의 정의, 판단기준을 살펴보고 유형, 피해 등을 파악하여 예방법 도출하기 2. 양성평등의 의미와 현황을 파악하여 양성평등을 위한 노력이나 정책에 대해 살펴보기

1. 성희롱의 정의, 판단기준을 살펴보고 유형, 피해 등을 파악하여 예방법 도출하기

1. 성희롱이란 “(양성평등기본법제3조2호) 업무, 고용, 그 밖의 관계에서 종사자, 사용자 또는 근로자가 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하거나, 상대방이 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 불이익을 주거나 그에 따르는 것을 조건으로 이익공여의 의사표시를 하는 행위”
2. 성희롱의 주요 판단기준
 - 1) 피해자의 주관적 사정
 - 2) 합리적 인간의 관점
 - 3) 상황과 맥락에 대한 종합적 접근
3. 성희롱의 원인
 - 1) 개인적 원인 : 낮은 성 인지적 감수성과 성희롱에 대한 무지
 - 2) 사회적 원인 : 조직 내 약자에 대한 차별적 문화, 가부장적인 사상에 입각한 여성관, 수직적인 학교 및 직장문화
4. 성희롱의 유형
 - 1) 신체적 성희롱
 - 2) 언어적 성희롱
 - 3) 시각적 성희롱
5. 성희롱 예방을 위한 노력은 성 인지 감수성을 높이도록 성희롱 예방교육을 성실히 이행하며 성희롱이 발생하지 않는 문화를 만들어 가야한다. 아울러 성희롱고충처리창구를 마련한다.

2. 양성평등의 의미와 현황을 파악하여 양성평등을 위한 노력이나 정책에 대해 살펴보기

6. 양성평등은 남자와 여자의 신체적 차이를 인정하면서 인격적으로 차별 없이 평등하게 존중하는 것을 의미한다.
7. 양성평등을 위한 노력은 개인, 직장사회, 정부에 따른 노력이 필요함