

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



09 근로시간 및 휴게시간

근로시간		휴게시간
법정근로시간	법에서 정하는 근로시간	<ul style="list-style-type: none"> 근로자가 근로시간 도중에 사용자의 지휘·명령에서 완전히 벗어나 자유롭게 이용할 수 있는 시간 따라서 일하기 위해 대기하는 시간은 휴게시간이 아님 근로시간이 4시간 이상이면 30분 이상 8시간 이상이면 1시간 이상 휴게시간을 부여
소정근로시간	법정 근로시간 내에서 당사자 간 일하기로 약속한 시간	

- 청소년의 법정근로시간은 **1일 7시간 이내, 1주일 35시간 이내**
- 연장근로는 **1일에 1시간, 1주 5시간** 한도 **청소년 근로자와의 합의 필요**
- 야간근로(오후 10시~오전 6시), 휴일근로는 원칙적으로 금지
* 단 노동부장관 인가+청소년 근로자의 동의 있을 경우 가능

10 직장 내 성희롱·괴롭힘

- 사용자 또는 근로자는 직장 내 성희롱, 괴롭힘 행위를 해서는 안됩니다.
- 직장 내 성희롱, 괴롭힘이 발생했을 경우
 - 즉시 해당 행위에 대해 자신의 의사(거부) 및 감정(불쾌감)을 표현합니다.
 - 보호자, 상담 기관 등 주변에 도움을 요청합니다.
 - 상황을 자세하게 기록하고 증거를 수집합니다.



일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



11 산업재해

- 산업재해는 일을 하다가 다치거나 질병에 걸리는 것을 의미합니다.
 - 산업재해가 발생하면 즉시 보호자, 사업주에게 알리고 병원에 가야합니다.
 - 현장 상황을 기록(사진 등)하거나 병원 진료 시 다친 상황을 자세히 말해야 합니다.
- 근로자를 고용한 모든 사업장은 의무적으로 산재보험에 가입하여야 합니다.
- 부상, 질병, 장애로 4일 이상 치료가 필요한 경우 또는 사망한 경우
- 산재보험을 통해 치료비 등 보상을 받을 수 있어요.



12 해고

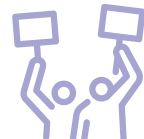
- 해고는 사용자가 근로자와의 근로계약을 근로자의 의사에 반하여 일방적으로 해지하는 것을 의미합니다.

정당한 해고이라면

- ① 정당한 이유가 있어야 하고(사소한 실수로 해고 불가)
- ② 해고 사유와 시기를 서면으로(단순 문자, SNS 통지로 해고 불가)
- ③ 30일 전에 미리 통보해야 합니다.



- ①, ②를 위반하면 **부당해고 구제신청**을 할 수 있어요.
→ 단, 일하는 사람이 5인 미만인 사업장은 불가
- ③을 위반하면 **해고예고수당**을 청구할 수 있어요.
→ 단, 계속 근로기간 3개월 미만인 경우에는 불가



일하는 청소년을 위한 상담 및 권리구제 방법



01 청소년근로권익센터에 도움을 요청하세요!



- 아르바이트를 하면서 궁금한 것이 있거나 혼자 해결하기 어려운 일이 있을 때!
노동상담부터 권리구제까지 청소년근로권익센터에 도움을 요청하세요.
- 전화(1644-3119), 카카오톡, 홈페이지에서 상담이 가능합니다.
(평일 9~18시 운영)

02 청소년 노동인권 관련 더 알고싶다면?



03 이렇게 해결할 수 있어요

알바비를 못받았어요	노동청 (사업장 소재지 관할)	진정서 제출
부당한 해고를 당했어요	노동위원회 (사업장 소재지 관할)	부당해고 구제신청
일하다가 다치거나 질병에 걸렸어요	근로복지공단 (사업장 소재지 관할)	산업재해보상 신청
성희롱, 차별 등 인권침해를 당했어요	국가인권위원회	진정서 제출

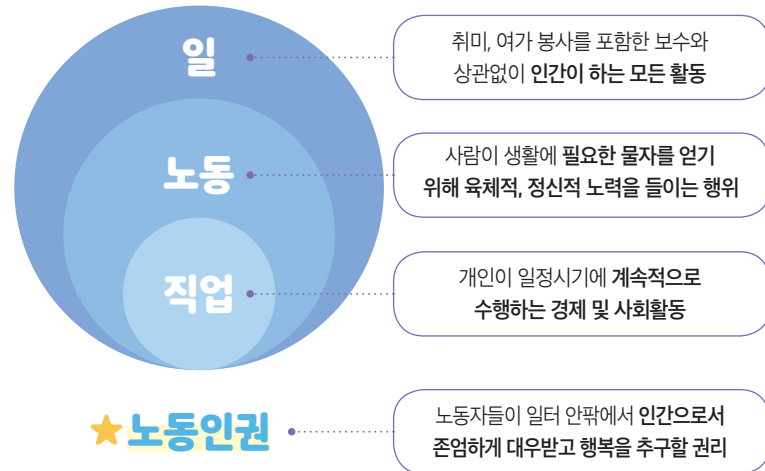
일하는 청소년이 꼭 알아야 할 한 장으로 보는 청소년 노동인권



일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



01 노동과 노동인권



02 우리는 어떻게 하면 행복하게 일할 수 있을까요?

- 하루에 몇시간 정도 일하면 행복할까요?
- 한달에 얼마를 벌면 행복할까요?
- 누구와 같이 일하면 행복할까요?
- 어떤 일을 하면 행복할까요?
- 일을 할 때 내가 가장 중요하게 생각하는 것과 그 이유는 무엇인가요?

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



03 청소년도 일할 수 있나요?

- 만 13세 이상의 청소년은 일할 수 있습니다.**
만 13세 미만이라면 특별한 분야(예술공연 참가)에서만 일할 수 있어요!
- 모든 국민은 근로할 수 있는 권리가 있습니다. (대한민국 헌법 제 32조 제 1항)
- 연소자의 근로는 특별한 보호를 받습니다. (대한민국 헌법 제 32조 제5항)
- 만 18세 미만은 가족관계증명서, 친권자동의서가 필요합니다. 특히, 중학교 재학중인 만 18세 미만은 취업인허증도 추가로 필요합니다.

04 청소년이 일할 수 없는 곳이 있어요!

- [청소년보호법]상 청소년고용금지업소
청소년의 출입과 고용이 청소년에게 유해한 것으로 인정되는 '청소년 유해업소'는 안돼!
- PC방, 인형뽑기방, 호프집, 노래방
- [근로기준법]상 18세미만자 사용금지
도덕상 또는 보건상 유해·위험한 사업은 안돼!
- 갱내(광물채취), 고압, 잠수작업, 교도소, 정신병원 소각 또는 도살 업무, 위험약품 유통을 취급하는 업무

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



05 근로계약서

• 근로계약서는 일하는데 필요한 근로조건들을 적어 놓은 문서입니다.



- 사용자와 근로자가 함께 작성하여 각각 1부씩 나누어 가져야 합니다.
- 사용자: 근로자를 고용하여 업무를 지휘, 감독 하고 임금을 지급하는 사람 (=사업주)
- 근로자: 사업장에서 사용자에게 노동을 제공하고 임금을 지급받는 사람
- ※ 근로계약서를 작성하지 않거나 나눠갖지 않으면 사용자에게 500만원 이하의 벌금을 부과

근로계약서에서 이것을 꼭 확인하세요.

- ✓ **근로기간**: 언제부터 언제까지 일하는지
- ✓ **근무장소**: 어디에서 일하는지
- ✓ **업무내용**: 무슨 일을 하는지
- ✓ **소정근로시간**: 몇시부터 몇시까지 일하는지
- ✓ **휴일**: 언제 쉬는지
- ✓ **임금**: 얼마를 어떻게 받을지



서명하기 전 반드시 꼼꼼하게 읽고 확인해야 합니다.★

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권



06 임금지급의 원칙

구분	내용
직접 지급	임금은 본인에게 직접 주어져야 합니다. “부모님 등 다른 사람이 대신 받을 수 없어요!”
정기 지급	임금은 한 달에 한 번 이상 정해진 날에 주어져야 합니다. “임금을 나중에 한번에 주겠다고 하는 것은 안돼요!”
전액 지급	모든 임금은 전액을 한번에 주어져야 합니다. “임금의 일부를 빼고 나중에 주겠다고 하는 것은 안돼요!”
통화로 지급	임금은 사용할 수 있는 현금(또는 통장에 입금)으로 주어져야 합니다. “상품권이나 물건으로 대신 줄 수 없어요!”

07 최저임금

2022년 최저임금은 9,160원

“ 청소년을 포함한 모든 근로자는 최저임금 이상 받아야 합니다. ”

08 주휴수당

- 1주 15시간 이상 일하기로 정하고, 일하기로 한 날에 모두 일했다면 일주일에 1일 이상의 유급 휴일(임금을 받는 휴일)을 받을 수 있습니다.
- 기본 계산방법 : {(1주 소정근로시간)/40}*8*시급

주휴수당 예시

일주일에 3일 5시간씩 일하고 시급이 10,000원일 때, 주휴수당은?
➔ (15시간/40시간) * 8 * 10,000원 = 30,000원