

2021년도 한국은행 일반사무직원(C3) 채용 안내

1. 채용예정 인원 : 총 32명 이내(채용부문 및 최초근무지역별 중복지원 불가)

최초근무지역 ¹⁾²⁾	채 용 부 문 ¹⁾³⁾			담 당 직 무
	금융기관 근무 경력지	상업계 특성화고 졸업예정자	장 애 인	
수도권 (서울·수원· 인천·춘천)	10명 이내	4명 이내	3명 이내	- 일반적인 사무처리능력이 요구되는 정형화된 업무
경상권 (부산·울산·대구· 창원·포항)	6명 이내	-	-	• 총무, 회계, 경리, 출납, 여수신, 외환심사, 국고, 증권, 통계, 비서 등의 업무 중 업무영역이 한정적·일상적인 업무
전라권 (전주·목포·광주)	4명 이내	-	-	• 기타 일반사무 업무
충청권 (대전·청주)	4명 이내	-	-	- 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 종합기획직원(G5)과는 다름
영동권 (강릉)	1명 이내	-	-	

- 주 : 1) 채용부문별로 최초 근무를 희망하는 지역 1곳을 선택하여 지원(중복 지원 불가)
 2) ()내는 최초근무지역내 한국은행 본부 및 지역본부 소재지이며 밑줄친 곳은 채용시 최초 근무지역내 우선배치 고려 소재지임
 3) 채용부문별 및 최초근무지역별로 별도전형을 각각 실시하며 적격자가 부족할 경우 채용 예정인원보다 적게 채용

2. 지원 자격 : 채용부문별로 아래의 요건을 모두 충족한 자

가. 금융기관 근무 경력자

- ① 서류접수 마감일 기준 국내소재 금융기관 근무경력이 2년 이상인 자
- ② 연령 및 학력 제한 없음(단, 정년 연령인 만60세 미만인 자)
- ③ 남성의 경우 병역 의무를 마친 자* 또는 병역 면제자
 * 군복무중인 자는 2021. 8. 31일 이전 전역 가능한 자(군복무중인 여성 포함)
- ④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<http://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

나. 상업계 특성화고 졸업예정자

- ① 2022년초 상업계 특성화고등학교 졸업예정자
 - 상업계열 특성화 학과를 운영하는 일반고등학교(舊 종합고등학교) 등 포함
- ② 전학년 평균 내신등급*이 3.0등급 이내인 자
 - * 2학년 2학기까지의 전 과목(예체능 및 성적이 Pass/Fail 또는 우수/보통으로 표기되는 과목 제외)
내신등급을 단위수에 따라 가중평균하여 산출
(단, A, B, C, D, E로 산출되는 과목은 A=1등급, B=3등급, C=5등급, D=7등급, E=9등급으로 환산하여 계산)
- ③ 학교장으로부터 추천 받은 자
 - 추천가능인원은 학교별 1명으로 제한
- ④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<http://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

다. 장애인*

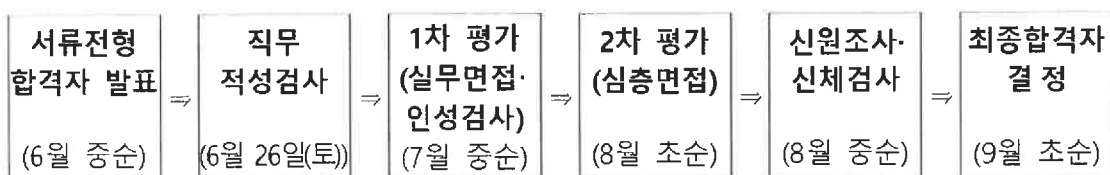
* 지원서 작성시 장애인 대상여부 체크 후 장애정도 및 내용을 반드시 기재

- ① 「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 장애인
- ② 연령, 학력 및 경력 제한 없음(단, 정년 연령인 만60세 미만인 자)
- ③ 남성의 경우 병역 의무를 마친 자* 또는 병역 면제자
 - * 군복무중인 자는 2021. 8. 31일 이전 전역 가능한 자(군복무중인 여성 포함)
- ⑤ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<http://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

3. 전형 방법 및 일정

가. 전형절차 개요



나. 지원서 접수 : 2021. 5. 21(금) 오후 15:00 ~ 5. 31(월) 오전 10:00(한국시각 기준)

(1) 한국은행 채용홈페이지(<http://apply.bok.or.kr>)를 통한 인터넷 접수만 가능하며 우편 접수, 방문접수 및 전자우편을 통한 접수는 받지 않음

(2) 지원서 작성시 추가 첨부 자료(필수)

채용부문		유의 사항
금융기관 근무 경력자	경력내용기술서 ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> - 작성후 채용 홈페이지에서 지원서 작성시 해당란에 PDF 파일로 변환하여 첨부(양식은 한국은행 채용홈페이지-채용공고-공지사항에서 다운로드 가능) - 지정된 양식을 사용하지 않거나 보안프로그램 등이 설정되어 파일을 열 수 없는 경우 미제출한 것으로 간주
상업계 특성화고 졸업예정자	추천서 ²⁾	

주 : 1) 채용홈페이지 지원서 작성시 경력사항 항목에 입력한 내용에 대해 상세히 기술
2) 학교장 직인 등이 날인된 원본을 PDF 파일로 스캔하여 첨부

(3) 지원서 작성 화면의 각 항목별 '도움말'을 클릭하여 해당내용을 반드시 숙지

다. 서류전형

(1) 전형기준

채용부문	전형기준
금융기관 근무 경력자	<ul style="list-style-type: none"> - 금융기관(국내소재) 근무 경력¹⁾, 자기소개서 및 경력내용기술서, 자격증²⁾ 1) 지원서 작성시 입력한 경력내용, 근무기간(재직중인 경우 지원서 제출 마감일 기준) 등을 기준으로 평가하며 기재한 경력의 근무기간, 담당업무, 직장명 등을 경력증명서 등을 통한 경력조회 과정에서 입증 가능해야 함 2) 서류접수 마감일 현재 유효한 은행텔러 자격증(한국금융연수원 발급), 외환전문역 1종 자격증, 외환전문역 2종 자격증, 비서 1~3급 자격증에 한함
상업계 특성화고 졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> - 학업성적, 자기소개서
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서, 경력¹⁾²⁾, 자격증³⁾을 종합평가 1) 금융기관(국내소재) 근무 경력 우대 2) 지원서 작성시 입력한 경력내용, 근무기간(재직중인 경우 지원서 제출 마감일 기준) 등을 기준으로 평가하며 기재한 경력의 근무기간, 직장명 등을 경력증명서 등을 통한 경력조회 과정에서 입증 가능해야 함 3) 서류접수 마감일 현재 유효한 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터활용능력 1급, 컴퓨터활용능력 2급 자격증에 한함

라. 직무적성검사

- (1) 실시일자 : **2021. 6. 26(토) 전후**
- (2) 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 개별 안내
- (3) 언어유추력, 응용계산력, 공간지각력, 어휘력, 지각정확성 등을 평가
- (4) 합격자 발표 : **2021. 7월 초순경** 한국은행 채용홈페이지를 통해 확인

마. 1차 평가(실무면접·인성검사) : 직무적성검사 합격자에 한해 개별 안내

바. 증빙서류 제출 : 1차 평가 응시자에 한해 1차 평가 당일 직접 제출

금융기관 근무 경력자 ¹⁾	(1) 담당업무 및 징계사실 유무가 명시된 경력증명서 원본 (재직증인 경우 재직증명서 제출)	각 1부
	(2) 자격증 사본 또는 증명서 : 은행텔러, 외환전문역 1종 및 2종, 비서 1~3급 자격증에 한함	각 1부
	(3) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(4) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서(장애인에 한함)	1부
	(5) 병적증명서(남성) 또는 전역예정증명서(군복무 중인 자에 한함)	1부
상업계 특성화고 졸업예정자 ¹⁾	(1) 학교장 추천서 원본	1부
	(2) 학교생활세부사항기록부	1부
	(3) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(4) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서(장애인에 한함)	1부
장애인 ¹⁾	(1) 담당업무 및 징계사실 유무가 명시된 경력증명서 원본 (재직증인 경우 재직증명서 제출)	각 1부
	(2) 자격증 사본 또는 증명서 : 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 1급 및 2급 자격증에 한함	각 1부
	(3) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(4) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서	1부
	(5) 병적증명서(남성) 또는 전역예정증명서(군복무 중인 자에 한함)	1부

주 : 1) 원본(자격증 제외)을 제출하여야 하며 자동화기기, 인터넷 발급 서류의 경우 유효기간 준수 요망

사. 2차 평가(심층면접) : 1차 평가 합격자에 한해 개별 안내

아. 최종합격자 발표 : 2021. 9월 중 개별 안내

4. 기타

가. 일반사무직원(C3)은 정규직이나, 수행직무 뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 매년 하반기에 채용을 진행하는 종합기획직원(G5)과는 다름

- (1) 최초 채용시 조사역(C3)의 직급이 부여되고 이후 별도의 심사를 거쳐 조사역(C2), 주임조사역(C1)으로의 승격이 이루어지며, 채용 후 종합기획직원으로의 전환은 불가
- (2) 초임호봉 해당 급여는 연 36백만원(2021년 세전 기준) 수준이나, 과거 근무경력 등을 감안해 입행시 부여되는 호봉에 따라 동 수준을 상회할 수 있음

나. 채용 후 지원서 작성시 선택한 최초근무지역내 한국은행 본부 또는 지역본부에 우선 배치할 예정이며, 이후 한국은행이 필요로 하는 경우 인사발령에 따라 본부 또는 타 지역본부로 이동할 수 있음

* 다만, 한국은행 인력사정상 지원서 작성시 선택한 최초근무지역 이외로도 배치될 수 있음

** 최초근무지역 내(內)에서의 이동 및 최초근무지역 외(外)로의 이동

한국은행 지역본부 : 부산본부, 대구경북본부, 목포본부, 광주전남본부, 전북본부, 대전충남본부, 충북본부, 강원본부, 인천본부, 제주본부, 경기본부, 경남본부, 강릉본부, 울산본부, 포항본부, 강남본부

다. 입행예정 시기는 2021년 9월 이후임(상업계 특성화고 졸업예정자의 경우 3학년 수 업일수 2/3출석 이후 입행)

라. 책임자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

마. 예비합격자 제도를 운영하며 예비합격자 총원 필요시 개별 통지

바. 전형에 합격하더라도 증빙서류를 제출하지 아니하거나 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 것으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음

사. 청탁 등 부정한 방법에 의해 합격하여 채용된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용을 취소함

아. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자* 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 관련 법규에 의해 우대**함(다만, 장애인 전형 부문의 경우 지원자격이 장애인인 점을 감안하여 가점을 부여하지 않음)

* 본인의 국가보훈대상자 해당 여부 및 가점비율을 국가보훈처(☎1577-0606) 및 지방보훈처에서 직접 확인후 지원

** 해당 우대사항에 따른 가점이 복수인 경우에는 가장 유리한 가점만 반영

자. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 반환을 청구할 경우 반환함

차. 한국은행의 사정과 코로나바이러스감염증-19의 확산 여부에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며 변경시 한국은행 채용홈페이지를 통해 공고

카. 지원서상의 기재사항 착오·누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임



※ 채용관련 문의: 한국은행 인사경영국 인사운영팀

(☎ 02-759-5584, 5686, Fax : 02-750-6589,

E-mail: injae@bok.or.kr)

※ 한국은행 채용홈페이지(<http://apply.bok.or.kr>)