

# 학교법인 해성학원

## (2024년 제7차 이사회 회의록)

이사정수	8인	재적이사	8인
감사정수	2인	재적감사	2인

1. 회의소집통지일: 2024년 9월 3일 (등기우편물 수령증 첨부)
2. 회의 일시: 2024년 9월 12일 (14:30~15:30)
3. 회의 장소: 천주교전주교구청 사목상황실
4. 이사정수: 8명
5. 재적이사: 8명
6. 참 석 자: 이사 김선태, 김창신, 김진화, 김경수, 황덕구, 조성길 (6명)
7. 결석 이사: 2명(이사 이태신, 김종태)
8. 회의안건

- 1) 2025학년도 해성학원 신규교사 채용 시행계획안
- 2) 해성학원 정관 개정 및 사무직원 인사규칙 개정안

### 9. 의결사항

- 1) 2025학년도 해성학원 신규교사 채용 시행계획 심의·의결

임용예정학교	선발예정 과목 및 인원						
	국어	수학	지리	물리	화학	생물	일본어
전주해성중		2		1			
전주성심여고		1				1	1
전주해성고	1		1		1		

- 2) - 정관 개정 심의·의결  
- 사무직원 인사규칙 개정 심의·의결

### 10. 회의 진행 내용

의장(이사장 김선태): 안녕하세요. 올여름 유난히 더웠습니다. 더운 여름 잘 보내셨는지요. 바쁜 일정에도 시간을 내어 참여해 주신 이사님들께 감사드립니다. 오늘 2024년도 제 7차 이사회를 개최함에 있어, 이사정수 8명 중 6명 참석하여 정관 제28조의 규정에 의거, 회의를 개최하겠습니다. 먼저 2024년 제6차 이사회 회의록 낭독이 있겠습니다. (상임이사 김창신 제6차 이사회 회의록 낭독) 제6차 이사회 회의록에서 잘못된 부분이 있으면 말씀하여 주십시오. (이사 전원 “없습니다.”) 모든 이사님께서 의견 없다 하셨습니다.

김선태	김창신	김경수
-----	-----	-----

으므로 2024년 제6차 이사회 회의록 원안 통과하겠습니다.

의장(이사장 김선태): 오늘 심의할 안건은 미리 통지해 드린 바와 같이 2025학년도 해성학  
원 신규교사 채용 시행계획안과 해성학원 정관 및 사무직원 인사규칙 개정안입니다.  
첫 번째 안건부터 제안 설명하여 주시기 바랍니다.

상임이사 김창신: 첫 번째 안건은 2025학년도 해성학원 신규교사 채용 시행계획안입니다.

2025학년도 사립학교 교사 신규채용을 위한 임용협의 결과 확정 안내(예산과-9761  
(2024.8.23.)) 공문에 의거, 2024.9.9.(월) 법인 인사위원회를 실시하였습니다.

### 1. 선발 예정 과목 및 인원

학교법인명	임용예정학교	선발예정 과목 및 인원						
		국어	수학	지리	물리	화학	생물	일본어
해성학원	전주해성중		2		1			
	전주성심여고		1				1	1
	전주해성고	1		1		1		

※ 임용예정학교는 법인 사정에 따라 변경될 수 있음.

### 2. 응시 자격

#### 가. 선발분야별 응시 자격

선발분야	응시 자격
중등학교 교사	• 선발예정 표시과목의 중등학교 준교사 이상 교원자격증 소지자 및 부전공 표시과목 교원자격증 소지자 【2025년 2월 해당 과목 교원자격증 취득예정자 포함】

#### 나. 분리·변경되거나 통합된 표시과목 안내

선발예정 과목	응시 가능 과목	선발예정 과목	응시 가능 과목
지리	지리, 사회(지리)	생물	생물, 과학(생물)
물리	물리, 과학(물리)	일본어	일본어, 외국어(일본어), 외국어(일어)
화학	화학, 과학(화학)		

### 3. 응시원서 접수

- 전북특별자치도교육청 【온라인 교직원 채용 시스템 <https://edurecruit.go.kr>】 통하여 인터넷 접수  
(2024. 10. 14.(월) 09:00 ~ 10. 18.(금) 18:00 (5일간))

※ 지원 방법: 우리 법인은 **3] 사립만 지원** 가능함.

※ 타 사·도 공·사립 및 전북특별자치도교육청 공·사립 중등학교사 임용시험에 중복지원 할 수 없음.

김선태	김창신	김경민
-----	-----	-----

#### 4. 시험 일정 및 합격자 발표

##### 가. 시험 일정 및 장소

시험별 (단계별)	시험과목		대 상	일 자	시 간	시험 장소
제1차 시험 (교육청 위탁)	교육학		제1차 시험 응시자 전체	2024. 11. 23.(토)	■ 1교시 09:00~10:00(60분)	■ 시험 장소 공고 : 2024.11.15.(금) 10:00 예정 ■ 전북특별자치도교육청 누리집 공고 (알림사항-고시/공고)
	전공	A			■ 2교시 10:40~12:10(90분)	
		B			■ 3교시 12:50~14:20(90분)	
※ 제1차 시험(필기) 및 원서접수는 전북특별자치도교육청에 위탁하여 시행(인터넷 접수함) ※ 상기 시험 일정 및 장소 등은 변경될 수 있으며, 변경할 경우 전북특별자치도교육청 홈페이지에 공고합니다.						
제2차 시험	교직/과목 적성면접	제1차 시험 합격자 전체	2025. 1. 6.(월) ~ 1. 7.(화)	■ 09:30 ~ ■ 적성면접 평가시간:20분 ■ 상세 일정은 추후 공지	·구체적인 일정은 전주성 심여자고등학교 외 3개 학교 홈페이지 공고 : 2024.12.26.(목) 11:00 이후 예정	
	수업 실연		2025. 1. 10.(금) ~ 1. 11.(토)	■ 08:45 ~ ■ 수업실연 평가시간 [구상시간: 15분] [수업실연: 25분] ■ 상세 일정은 추후 공지		
제3차 시험	법인 심층 면접	제2차 시험 합격자 전체	2025. 1. 16.(목) ~ 1. 17.(금)	■ 09:30 ~ ■ 심층면접 평가시간:20분 ■ 상세 일정은 추후 공지	·구체적인 일정은 전주성 심여자고등학교 외 3개 학교 홈페이지 공고 : 2025.1.13.(월) 10:00 이후 예정	

※ 응시자 예비소집은 별도로 없으니 반드시 응시자 유의 사항 및 공고 내용을 숙지하고, 개인별로 사전에 시험 장소를 확인하여야 합니다.

※ 제1차시험 응시자는 2024.10.2.(수) 전북특별자치도교육청 홈페이지에 공고하는 「2025학년도 전북특별자치도 중등학교 교사 임용후보자 선정경쟁시험 시행계획」 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

※ 제2차, 제3차 시험 일정은 변경될 수 있으며, 세부 일정은 제2차 시험, 제3차 시험 각 공고문을 확인하시기 바랍니다.

##### 나. 합격자 발표

구 분	일 시	장 소
제1차 시험 합격자	2024. 12. 26.(목) 10:00 이후 예정	전주성심여자고등학교 외 3개 학교 홈페이지
제2차 시험 합격자	2025. 1. 13.(월) 10:00 이후 예정	
최종 합격자	2025. 1. 24.(금) 14:00 이후 예정	

※ 시험 단계별 합격자 발표는 우리 법인의 사정 등에 의해 변경될 수 있습니다.

김은재	김정민	김정민
-----	-----	-----

## 5. 제1차 시험 합격자 각종 증명서류 제출

### 가. 제출 기간 및 방법

대상자	제출 기간	제출처	제출 방법
제1차 시험 합격자	2024. 12. 27.(금), 12. 30.(월)[2일간] 09:00 ~ 16:00	전주성심여자고등학교 행정실 ☎ 070-4398-0662, (063) 232-2517	방문 제출

※ 각종 제출(증명) 서류는 최근 3개월 이내 발급된 원본으로, 원서접수 시 작성한 내용과 일치되는 서류이어야 합니다. (단, 교원자격증은 사본 제출)

### 나. 제출 서류

1) 응시원서, 2) 교원자격증 사본 1부 또는 교원자격취득 예정증명서 1부, 3) 이력서 1부, 4) 자기소개서 1부, 5) 고등학교 생활기록부 사본 1부, 6) 출신대학(원) 성적증명서 1부, 7) 출신대학(원) 졸업(예정)증명서 1부, 8) 전역예정증명서(군복무확인서) 1부, 9) 신고서(특수관계자, 이해관계자) 1부, 10) 개인정보 수집 및 이용동의서 1부, 11) 행정정보 공동이용 사전동의서 1부, 12) 성범죄 경력 조회 동의서 1부.

## 6. 전형 방법

구분	시험	평가 내용	배점	반영 비율
1차 시험	교육학 전공	교육청 위탁 전형에 따름	100점	
2차 시험		1차 시험 점수(필기)	30점	30%
	교직/과목 적성면접 (20분)	교육행정, 학습지도, 교육과정, 생활지도, 교직 소양 및 교직원 ※ 별도 심사표에 준함	40점	40%
	수업 실연 (25분)	도입, 교수·학습 활동 및 수준별 지도, 정리 및 평가 ※ 수업실연 구상시간(15분) ※ 교수·학습지도안 작성은 점수 반영 안됨 ※ 별도 심사표에 준함	30점	30%
	소 계		100점	
3차 시험		2차 시험 점수(1차 시험, 교직/과목 적성면접, 수업 실연)	70점	70%
	법인 심층 면접 (20분)	건학이념, 교직원(교직에 대한 이해도, 교육현안 이해도, 학생 지도관, 교과 지식), 교사에게 요구되는 덕목(인성·예의·품행, 도덕성, 열정, 책임감, 추진력, 동료의식), 발전 가능성(창의력, 의지력, 판단력, 지도력, 일반상식), 의사 표현(정확성, 논리성, 이해력, 소통 능력) ※ 별도 평가표 및 심사표에 준함	30점	30%
	소 계		100점	

김소영	김창민	김경희
-----	-----	-----

## 7. 합격자 결정

구 분	합격자의 결정
제1차 시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제1차 시험의 합격자는 각 과목 만점의 40퍼센트 이상을 득점한 사람 중에서 <b>제1차 시험(교육학, 전공)의 점수가 높은 사람</b>부터 차례로 결정함.</li> <li>○ 합격자 수는 과목별 선발예정인원의 <b>5배수</b>로 함.</li> <li>○ 합격선에 동점자가 있을 경우 동점자 전원을 합격 처리함.</li> <li>○ 제1차 시험(교육학, 전공)의 성적이 각 과목별 해당 배점의 40퍼센트 미만 취득자는 과락 처리함.</li> </ul>
제2차 시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2차 시험 응시자 중 2배수를 아래 성적 산출방법에 의한 고득점순으로 결정함.</li> <li>○ 합격자 결정: <b>1차 시험(필기) 점수 30%+2차 시험(교직/과목 적성면접 40%+수업 실연 30%) 점수 70%</b></li> <li>○ 합격선에 동점자가 있을 경우 2차 시험, 1차 시험 성적순으로 우수자를 선발함.</li> <li>○ 제2차 시험(교직/과목 적성면접, 수업 실연)의 과목별 배점이 40퍼센트 미만 취득자는 과락 처리함.</li> </ul>
제3차 시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2차 시험 결과 학교장에 의해 제정된 <b>2배수</b>를 대상으로 법인 심층 면접을 실시함.</li> <li>○ 3차 시험 응시자 중 아래 성적 산출방법에 의한 고득점순으로 결정함. - <b>2차 시험(1차 시험, 교직/과목 적성면접, 수업 실연) 점수 70%+3차 시험(법인 심층 면접) 점수 30%</b></li> </ul>
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 3차 면접시험을 실시한 후 법인이사회 심의를 거쳐 이사장이 최종합격자를 결정함.</li> <li>○ 임용된 후 본 법인이 유지·경영하는 학교간 인사교류에 의해 전보 발령될 수도 있음.</li> <li>○ <b>해당 선발 교과</b>의 공개전형 결과 적격자가 없는 경우 임용하지 않을 수도 있음.</li> <li>○ 합격선에 동점자가 있을 경우 3차 시험, 2차 시험, 1차 시험 성적순으로 우수자를 선발함.</li> </ul>
※ 각 시험 전형별(단계별), 과목별 미응시(결시)한 사람은 합격자 사정에서 제외함. ※ 모든 시험 성적은 소수점 이하 셋째자리에서 반올림함. ※ <b>해당 선발 교과</b> 의 최종합격자가 임용 포기시 차순위자를 임용할 수 있음.	

상임이사 김창신: 질문 사항이 있으면 말씀해 주십시오.

이사 김진화: 자세한 설명 감사합니다. 해성학원 신규교사 채용 시행계획에서 전년과 비교해 변동 사항이 있는지요.

상임이사 김창신: 전북특별자치도교육청과 신규 교사 채용 사전협의 시 이사회 의결 후 임용 협의자료를 교육청에 제출하여야 하며, 응시자 중에서 해당 학교 기간제 교사가 포함된 경우 수업실연 및 면접시 외부위원의 위촉은 의무 사항이 아니지만 우리 법인은 객관성, 공정성을 확보하기 위해 외부 평가위원(8명) 구성과 기간제 교사가 포함되지 않은 경우에만 내부 평가위원(해성학원 관리자 5명)을 구성하여 제2차시험(적성면접, 수업실연)에 대한 평가를 실시하기로 법인 인사위원회에서 결정하였습니다.

이사 김진화: 네. 원안에 동의합니다.

이사 황덕구: 동의에 재청합니다.

김진화	김창신	김경수
-----	-----	-----

의장(이사장 김선태): 우리 학원 신규교사 채용에 있어 위촉된 전형위원이 최선을 다해 공정하고, 객관적이고, 엄정한 시험관리를 통해 우수한 실력을 갖춘 교원이 채용될 수 있도록 모든 전형에 만전을 기하여 주시기 바랍니다. 또 다른 의견이나 이의 있으시면 말씀하여 주십시오. (이사 전원 “없습니다.”)

의장(이사장 김선태): 다른 의견 없으시고, 참석 이사 만장일치로 원안과 같이 2025학년도 해성학원 신규교사 채용 시행계획은 원안과 같이 심의·의결되었음을 선언합니다.

상임이사 김창신: 두 번째 안건으로 해성학원 정관 개정 및 사무직원 인사규칙 개정안입니다. 정관 개정안부터 설명드리겠습니다. 「지방공무원 임용령」, 「지방공무원 보수규정」, 「지방공무원 인사제도 운영지침」, 전북특별자치도교육청 예산과-13066(2023.12.27.), 예산과-8129(2024.7.11.), 예산과-9317(2024.8.14.) 공문 관련하여, 전북특별자치도교육청 「사립학교 사무직원 인사운영 지침」 개정에 따라, 우리 법인 정관 제79조(임용), 제80조(복무), 제80조의 5(공로연수), 제90조(정원)를 개정하고자 합니다. 사무직원 인사규칙은 제3조에서 4. 근속승진 ①, ③, 제14조(승진소요 최저연수)를 개정하고자 합니다.

상임이사 김창신: 우리 법인 산하 4개 학교에 정관 및 사무직원 인사규칙 개정(안) 의견 조회 공문을 발송하여 검토 의견을 확인한 결과 다른 의견은 제출되지 않았습니다.

이사 김경수: 정관, 사무직원 인사규칙 신·구 조문 대조표를 자세히 살펴본 결과, 상위 법령 개정과 전북특별자치도교육청 사립학교 사무직원 인사운영 지침 개정으로 정관 및 사무직원 인사규칙이 개정되었기에 원안대로 동의합니다.

이사 조성길: 동의에 재청합니다.

의장(이사장 김선태): 다른 의견이 있으시면 말씀하여 주십시오. (이사 전원 “없습니다.”) 다른 의견 없으시고, 참석 이사 만장일치로 원안과 같이 정관 개정 [별첨 1], 사무직원 인사규칙 개정 [별첨 2] 건이 심의·의결되었음을 선언합니다.

의장(이사장 김선태): 또 다른 기타 사항 있으시면 말씀하여 주십시오. (이사 전원 “없습니다.”)

의장(이사장 김선태): 폐회에 앞서 이사회 회의록 간서명 위원을 호선해 주시기 바랍니다.

이사 김진화: 간서명 위원으로 김선태, 김창신, 김경수 이사를 호선합니다.

의장(이사장 김선태): 이의 있으십니까. (이사 전원 “없습니다.”)

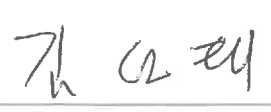

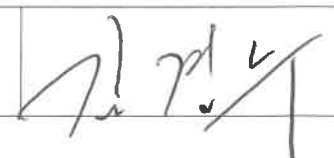
이의없다 하셨으므로 김선태, 김창신, 김경수 이사가 간서명 위원으로 호선되었습니다.

의장(이사장 김선태): 우리 학원의 발전을 위해 오늘 이렇게 시간 내주셔서 참여해 주시고 좋은 의견을 개진해 주신 이사님들께 감사드립니다. 고맙습니다.

이상으로써 2024년도 학교법인 해성학원 제7회 이사회를 마치도록 하겠습니다.

(폐회: 2024년 9월 12일 15:30)

작성자: 주무관 소지숙 서명 

		
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

학교법인 해성학원 이사장 김선태

김선태

상임이사 김창산

김창산

이 사 김진화

김진화

이 사 이태신 불참

이 사 김경수

김경수

이 사 김종태 불참

이 사 황덕구

황덕구

이 사 조성길

조성길

김선태	김창산	김경수
-----	-----	-----

[별첨 1]

## 해성학원 정관 신·구 조문 대조표

현행	개정안
제79조(임용) ①~③ (생략) ④ 기타 사무직원의 임용에 관한 세부사항은 「 <u>전라북도교육청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침」에 의한다.	제79조(임용) ①~③ (현행과 같음) ④ 기타 사무직원의 임용에 관한 세부사항은 <u>전북특별자치도교육청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침에 의한다.
제80조(복무) 사무직원의 복무에 관하여는 <u>전라북도교육청</u> 지방공무원에게 적용하는 규정을 준용한다. 단, 직원의 근무시간은 교원의 근무시간과 동일하게 하여야 한다.	제80조(복무) 사무직원의 복무에 관하여는 <u>관할청</u> 지방공무원에게 적용하는 규정을 준용한다. 단, 직원의 근무시간은 교원의 근무시간과 동일하게 하여야 한다.
제80조의 5(공로연수) 정년이 될 때까지 근무기간이 <u>3월 이내인</u> 사무직원이 퇴직 후의 사회적응능력을 기르기 위하여 연수하고자 하는 경우에는 이사회 의결을 거쳐 할 수 있다.	제80조의 5( <u>퇴직준비교육</u> ) 정년이 될 때까지 근무기간이 <u>6월 이내인</u> 사무직원이 퇴직 후의 사회적응능력을 기르기 위하여 연수하고자 하는 경우에는 이사회 의결을 거쳐 할 수 있으며, 운영에 관하여는 <u>관할청 사립학교 사무직원 인사운영 지침을 따른다.</u>
제90조(정원) 법인 및 각급 학교에 두는 사무직원의 학교급 및 직급별 정원은 「 <u>전라북도교육청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침」에 의하며, 직렬별 정원은 별표1 및 별표2와 같다. 별표 1 (생략) 별표 2 (생략)	제90조(정원) 법인 및 각급 학교에 두는 사무직원의 학교급 및 직급별 정원은 <u>관할청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침에 의하며, 직렬별 정원은 별표1 및 별표2와 같다. 별표 1 (현행과 같음) 별표 2 (현행과 같음)
<신설>	부칙 1. (시행일) 이 정관은 2024년 9월 13일부터 시행한다.

김, 스테	김 창식	김민서
-------	------	-----



[별첨 2]

## 해성학원 사무직원 인사규칙 신·구 조문 대조표

2024년 09월 13일 개정

현	행	개	정	안																									
<p>제3조 (직원의 등급) (생략)</p> <p>4. 근속승진</p> <p>① 임용권자는 학교소속 사무직원 중 당해 계급에서 일정기간 이상 성실하게 근무하고 근무실적이 양호한 자를 지방공무원 임용령 및 <u>전라북도교육청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침에 의하여 상위직급으로 승진임용할 수 있다.</p> <p>② (생략)</p> <p>③ 근속 승진임용은 학교장의 제청으로 이사장이 매월 1일자로 승진 <u>임용하되</u>, 6급 근속승진은 연1회(1월 1일자) 임용한다.</p>		<p>제3조 (직원의 등급) (현행과 같음)</p> <p>4. 근속승진</p> <p>① 임용권자는 학교소속 사무직원 중 당해 계급에서 일정기간 이상 성실하게 근무하고 근무실적이 양호한 자를 지방공무원 임용령 및 <u>관할청</u> 사립학교 사무직원 인사운영 지침에 의하여 상위직급으로 승진임용할 수 있다.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ 근속 승진임용은 학교장의 제청으로 이사장이 매월 1일자로 승진 <u>임용한다</u>.</p>																											
<p>제14조 (승진소요 최저연수) 직원이 승진함에 있어서는 아래와 같이 당해 직급에 재직하여야 한다.</p> <table><tr><th rowspan="2">직종</th><th rowspan="2">현직급</th><th rowspan="2">승진계급</th><th colspan="2">승진 기준</th><th rowspan="2">비고</th></tr><tr><th>최저소요연수 (당해직급 근무기간)</th><th>총 근무경력</th></tr><tr><td rowspan="4">일반직</td><td>6급</td><td>5급</td><td>3년 6개월 이상</td><td>9년 이상</td><td rowspan="4">근속기간은 승진소요 최저연수를 적용하여 산정함</td></tr><tr><td>7급</td><td>6급</td><td>2년 이상</td><td>5년 6개월 이상</td></tr><tr><td>8급</td><td>7급</td><td>2년 이상</td><td>3년 6개월 이상</td></tr><tr><td>9급</td><td>8급</td><td>1년 6개월 이상</td><td>1년 6개월 이상</td></tr></table> <p>※ 승진소요 최저연수: 승진하기 위하여 해당 계급에서 근무해야 하는 최소한의 기간으로 공무원의 일반승진을 위한 법정 최저요건</p> <p>※ 총 근무경력: 사립학교교직원연금공단에서 인정한 경력(단, 군경력은 제외)</p> <p>1. 휴직기간, 직위해제 기간, 징계처분 기간 및 승진임용 제한기간은 위의 연수에 포함하지 아니한다.</p> <p>2. 강임되었던 자가 원직위로 승진된 경우에는 강임 전의 기간은 현직 위의 재직연수로 통산한다.</p>		직종	현직급	승진계급	승진 기준		비고	최저소요연수 (당해직급 근무기간)	총 근무경력	일반직	6급	5급	3년 6개월 이상	9년 이상	근속기간은 승진소요 최저연수를 적용하여 산정함	7급	6급	2년 이상	5년 6개월 이상	8급	7급	2년 이상	3년 6개월 이상	9급	8급	1년 6개월 이상	1년 6개월 이상	<p>제14조 (승진소요 최저연수) 직원이 승진함에 <u>있어서 일반승진 임용 기준은 관할청 「사립학교 사무직원 인사운영 지침」에 따른다</u>.</p>	
직종	현직급				승진계급	승진 기준		비고																					
		최저소요연수 (당해직급 근무기간)	총 근무경력																										
일반직	6급	5급	3년 6개월 이상	9년 이상	근속기간은 승진소요 최저연수를 적용하여 산정함																								
	7급	6급	2년 이상	5년 6개월 이상																									
	8급	7급	2년 이상	3년 6개월 이상																									
	9급	8급	1년 6개월 이상	1년 6개월 이상																									
<p>&lt;신설&gt;</p>		<p>부칙</p> <p>9. 이 개정된 규칙은 2024년 09월 13일부터 시행한다.</p>																											

김소재	김창신	김정수
-----	-----	-----