



산업안전보건법 법령요지



제17조 안전관리자 · 보건관리자

상시근로자 50인 이상 사업장은 유자격자로 안전 · 보건 관리자 선임 (자체 선임하거나 대행기관 위탁 : 관내 대행기관 연락)
5백만원 이하의 과태료



제29조 안전 · 보건교육

정기교육 : 생산직(매분기 6시간), 사무직(매분기 3시간), 관리감독자(연간 16시간)
채용시교육 : 건설업 이외 (8시간 이상)
특별교육 : 건설업 이외 (16시간 이상)
5백만원 과태료(횟수 또는 인원에 따라 차등 부과)



제34조 법령요지 게시

본 법령요지를 게시하여 근로자들이 알게 하여야 함
5백만원 이하의 과태료



제37조 안전보건표지의 설치, 부착

사업장의 유해 또는 위험한 시설 및 장소에 경고, 비상시 조치 안내 등의 안전 · 보건표지를 설치하거나 부착
※ 경고표지(인화성물질 등) 시행규칙 별표 1의 2참조
5백만원 이하의 과태료



제36조 위험성 평가

건설물, 기계 · 기구, 설비, 원재료, 가스, 증기, 분진 등에 의하거나 작업행동, 그 밖에 업무에 기인하는 유해 · 위험 요인을 찾아내어 위험성을 결정
5백만원 이하의 과태료



제38조 안전상의 조치

기계 · 기구 기타설비(안전인증 제품만을 사용), 폭발성, 발화성, 인화성물질, 전기, 열 기타 에너지에 의한 위험 등을 방지하기 위하여 필요한 조치
※ 세부 내용 '산업안전기준에 관한 규칙' 참고
7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금



제39조 보건상의 조치

분진, 밀폐공간작업, 사무실오염, 소음 및 진동, 이상기압, 온 · 습도, 방사선, 근골격계 부담작업, 관리대상 화학물질 등 화학물질 등에 의한 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치
※ 세부 내용 '산업보건기준에 관한 규칙' 참고
7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금



제57조 산업재해 발생 은폐금지 및 보고 등

산업재해로 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우, 법에 따라 산업재해가 발생한 날로부터 1개월 이내 산업재해조사표 작성 후 지방고용노동관서에 전자문서로 제출 (사망 등 중대재해 발생 시엔 지체없이 산재예방지도과에 전화 통보)
※ 요양신청서 제출 외에도 동일재해 재발방지계획서 작성 3년 보관
1천5백만원 이하의 과태료



제80조 유해하거나 위험한 기계 · 기구에 대한 방호조치

목재가공용 등근톱, 연삭기, 압력용기, 보일러, 교류아크 용접기, 정전 및 활선작업에 필요한 절연용 기구 등은 방호장치
1년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금



제84조 안전인증

크레인, 고소작업대 등은 의무안전인증대상 기계 · 기구로 제조자는 안전인증을 받아야 함 (사업주는 근로자들이 안전인증 받은 제품만을 사용토록 해야 함)
3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금



제93조 안전검사

리프트, 국소배기장치(이동식 제외), 화학설비 및 그 부속 설비 등은 주기적 안전검사
1천만원 이하의 과태료



제114조 물질안전보건자료의 게시 및 교육

화학물질, 화학물질을 함유한 제재를 제조, 수입, 사용, 운전, 저장할 경우 물질 안전보건자료를 게시 또는 비치 화학물질 등을 함유한 용기, 포장 등에 경고표지 부착 화학물질 등을 취급하는 근로자에게 교육 실시
5백만원 이하의 과태료



제119조 석면조사 등

일정 연면적 이상의 건축물 · 설비를 해체하려는 자는 동 건축물과 설비에 대한 석면조사를 실시해야 함
5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금



제125조 작업환경 측정

분진, 화학물질 및 소음[80dB이상]등에 노출되는 근로자가 있는 작업장에 대해 작업환경측정 실시 (6월에 1회 이상, 2회 연속 노출기준 미만이면 년 1회)
1천만원 이하의 과태료



제129조 건강진단

일반건강진단 - 사무직은 2년에 1회, 비사무직은 1년에 1회 특수건강진단 - 소음, 분진, 화학물질 노출 근로자
1천만원 이하의 과태료



제164조 서류보존

산업재해 발생기록, 안전보건교육, 안전 · 보건관리자, 산업보건의 선임에 관한 서류, 석면조사 서류, 작업환경측정, 건강진단 서류 등 : 3~30년간 보관
3백만원 이하의 과태료

전라북도교육청 안전·보건 경영방침

전라북도교육청은 직원의 생명과 안전의 보호를 최우선 가치로 여기고, 구성원들의 철저한 책임의식과 적극적 의무이행으로 지속 가능한 안전·보건 기반을 구축하고자 다음과 같이 안전·보건 경영방침을 선언한다.

1. 전라북도교육청 구성원 모두는, 안전의 기본 원칙을 숙지하고 법규를 준수함으로써 안전하고 건강한 일터를 조성한다.
2. 구성원의 안전·보건을 확보하기 위하여 안전·보건 경영체계를 구축하고 그 이행을 점검하여 이를 지속적으로 발전시킨다.
3. 안전·보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위하여 체계적인 안전·보건 교육훈련을 실시한다.
4. 발생할 수 있는 위험을 예측하여 이를 사전적으로 관리할 수 있도록 사건·사고 예방활동을 지속적으로 추진한다.
5. 안전사고 예방 및 개선대책의 마련에 구성원의 참여와 의견 제시를 보장하고, 이 방침을 공개하여 투명한 안전·보건 경영을 실현한다.

2022년 1월 24일

전라북도교육감