

# 학교법인 DiA세인학원 이사회 회의록

(2022학년도 제1회)

회의소집일자	2022. 3. 18.		
이사정수	8인	재적이사	8인

1. 회의 일자 : 2022. 3. 26. 12:00
2. 회의 장소 : 익산시 어양동 657-1 어양 영생당 한의원
3. 참석 이사 : 조만석, 남건우, 강순옥, 김현중, 조정환, 이용희
4. 불참 이사 : 박용호, 한병수
5. 회의 안건 : 정관변경 심의
6. 회의 내용 : 서기로부터 인원점검 후 성원보고를 마친다.

의 장: 성원됨으로 학교법인 DiA세인학원 이사회 제1차 개회를 선언합니다. (서기 전회의록 낭독)  
 방금 낭독해 드린 전회의록에 대하여 의견이 있으시면 말씀하여 주시기 바랍니다.

전 이 사: 없습니다. (만장일치)

의 장: 그러면 전회의록을 무수정 통과함을 선포합니다. 다음은 정관변경 건으로 사립학교법 개정과 수익사업체 주소 변경으로 정관을 개정하고자 합니다. 신·구 대조표를 보시고 의견을 말씀해주시기 바랍니다.

## 법인정관 신·구대조표

현행	개정
<p>제9조 (회계의 구분) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 제 1 항의 학교에 속하는 회계의 예산은 당해 학교장이 편성하되 학교운영위원회의 자문을 거친 후 이사회 심의·의결로 확정하여 학교의 장이 집행하고 법인의 업무에 속하는 회계는 이사장이 집행한다.</p> <p>④ 학교에 속하는 회계의 결산은 매 회계연도 종료 후 학교운영위원회의 자문을 거친다.</p> <p>제21조 (임원선임의 제한) ① ~ ⑥ (생략)</p> <p>⑦ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 임원으로 선임하고자 하는 경우에는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성을 얻어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관할청으로부터 임원취임승인이 취소된 날부터 5년이 경과한자</li> <li>2. 사립학교 교원으로 재직중 파면된 날부터 5년이 경과한자</li> <li>3. 관할청의 요구에 의해 학교의 장에서 해임된 날부터 3년이 경과한자</li> </ol> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>제30조 (이사회 소집) ① ~ ② (생략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>제31조의 2 (사학윤리강령 준수) ① ~ ② (생략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제9조 (회계의 구분) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 제 1 항의 학교에 속하는 회계의 예산은 당해 학교장이 편성하되 학교운영위원회의 심의를 거친 후 이사회 심의·의결로 확정하여 학교의 장이 집행하고 법인의 업무에 속하는 회계는 <u>이사회가 심의·의결하고</u> 이사장이 집행한다.</p> <p>④ 학교에 속하는 회계의 결산은 매 회계연도 종료 후 학교운영위원회의 <u>심의를</u> 거친다.</p> <p>제21조 (임원선임의 제한) ① ~ ⑥ (생략)</p> <p>⑦ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 임원으로 선임하고자 하는 경우에는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성을 얻어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관할청으로부터 임원취임승인이 취소된 날부터 <u>10년</u>이 경과한자</li> <li>2. 사립학교 교원으로 재직중 파면된 날부터 10년이 경과한자</li> <li>3. 관할청의 요구에 의해 학교의 장에서 해임된 날부터 <u>6년</u>이 경과한자</li> </ol> <p>⑧ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 임원이 될 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관할청으로부터 임원취임승인이 취소된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</li> <li>2. 사립학교 교원으로 재직중 파면된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</li> <li>3. 관할청의 요구에 의해 학교의 장에서 해임된 날부터 6년이 지나지 아니한 사람</li> </ol> <p>⑨ 임원이 제21조 8호 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 당연히 퇴임된다</p> <p>제30조 (이사회 소집) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 이사회를 소집 할 때에는 학교법인이 운영하는 학교의 인터넷 홈페이지 등에 소집일자, 장소 등을 공지하여야 한다.</p> <p>제31조의 2 (사학윤리강령 준수) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 이 법인은 사립학교법의 사학기관 행동강령을 준수한다</p>

조만석 남건우

조정환

현행	개정
제34조 (수익사업체의 주소) 어양영생당한의원은 전북 익산시 하나로 418, 3층, 4층(어양동)에 모현영생당한의원은 전북 익산시 선화로 101, 3층, 7층에 둔다	제34조 (수익사업체의 주소) 어양영생당한의원은 전북 익산시 하나로 418, 3층, 4층(어양동)에 <u>모현영생당한의원은 전북 익산시 선화로 104, 1층 ~ 4층에 둔다.</u>
제39조 (임면) ① ~ ③ (생략) ④ 제2항의 교원을 신규 임용함에 있어서는 공개채용을 원칙으로 하되, 지원 마감일 1월전까지 채용분야 채용인원 지원자격 심사기준 등에 관한 사항을 일간신문 또는 정보통신망, 학교 홈페이지, 그 밖의 효과적인 방법으로 공고하여야 한다	제39조 (임면) ① ~ ③ (생략) ④ 제2항의 교원을 신규 임용함에 있어서는 공개채용을 원칙으로 하되, 지원 마감일 1월전까지 채용분야 채용인원 지원자격 심사기준 등에 관한 사항을 일간신문 또는 정보통신망, 학교 홈페이지, 그 밖의 효과적인 방법으로 공고하여야 한다. <u>또한 공개전형을 실시할 때에는 필기시험을 포함하여야 하고, 필기시험은 교육감에게 위탁하여 실시하여야 한다. 다만, 교육감의 승인을 받은 경우에는 필기시험을 포함하지 아니하거나 교육감에게 위탁하지 아니할 수 있다.</u>
제59조 (교원징계위원회의 조직) ① 교원징계위원회는 위원 5인 이상 9인 이하의 위원으로 조직한다. ② 교원징계위원회의 위원은 다음 각호 중에서 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인의 이사인 위원의 수가 교원징계위원회 위원의 2분의 1을 초과할 수 없다. 1. 해당 학교의 교원 또는 학교법인의 이사 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자 가. 법관, 검사 또는 변호사로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 나. 대학에서 법학, 행정학 또는 교육학을 담당하는 조교수 이상으로 재직 중인 자 다. 공무원으로 20년 이상 근무하고 퇴직한 자 라. 그 밖에 교육이나 교육행정에 대한 전문지식과 경험이 풍부하다고 인정되는 자 ③ 교원징계위원회는 다음 각 호에서 정한 기준에 따라 구성한다. 1. 제2항 제2호에 따라 위촉된 위원(이하 "외부위원"이라 한다)을 최소 1명 이상 포함할 것 2. 외부위원은 해당 학교법인이 설치·경영하는 학교에 소속된 자가 아닐 것 <신 설>	제59조 (교원징계위원회의 조직) ① 교원징계위원회는 위원 5인 이상 <u>11인</u> 이하의 위원으로 조직한다. ② 교원징계위원회의 위원은 다음 각호 중에서 이사회의 의결을 거쳐 이사장이 임명한다. 다만, 학교법인의 이사인 위원의 수가 교원징계위원회 위원의 2분의 1을 초과할 수 없다. 1. 해당 학교의 교원 또는 학교법인의 이사 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자 가. 법관, 검사 또는 변호사로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 나. 대학에서 법학, 행정학 또는 교육학을 담당하는 조교수 이상으로 재직 중인 자 다. 공무원으로 20년 이상 근무하고 퇴직한 자 <u>라. 학교원영위원회의 학부모위원</u> <u>마. 그 밖에 교육이나 교육행정에 대한 전문지식과 경험이 풍부하다고 인정되는 자</u> ③ 교원징계위원회는 다음 각 호에서 정한 기준에 따라 구성한다. 1. 제2항 제2호에 따라 위촉된 위원(이하 "외부위원"이라 한다)을 최소 <u>2명</u> 이상 포함할 것 2. 외부위원은 해당 학교법인이 설치·경영하는 학교에 소속된 자가 아닐 것 <u>3. 특정 성(性)이 위원장을 포함한 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니할 것</u>

조민희 남건우

조민희



현행	개정
<p>제66조 (징계의결) ① (생략)</p> <p>② 교원징계위원회는 징계사건을 심리하고 징계를 의결한 때에는 주문과 사유를 기록한 징계 의결서를 작성하고 이를 임명권자에게 통고하여야 한다.</p> <p>③ 임명권자가 제 2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 7일 이내에 그 의결 내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p>④ 징계처분권자는 징계처분의 사유를 기재한 결정서를 당해 교원에게 교부하여야 한다.</p> <p>⑤ 교원징계위원회 회의는 공개하지 아니한다.</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제66조 (징계의결) ① (생략)</p> <p>② 교원징계위원회는 징계사건을 심리하고 징계를 의결한 때에는 주문과 사유를 기록한 징계 의결서를 작성하고 이를 임명권자와 관할청에 통고하여야 한다.</p> <p>③ 임명권자가 제 2항의 통고를 받은 때에는 그 통고를 받은 날로부터 7일 이내에 그 의결 내용에 따라 징계처분을 하여야 한다.</p> <p>④ 징계처분권자는 징계처분의 사유를 기재한 결정서를 당해 교원에게 교부하여야 한다.</p> <p>⑤ 교원징계위원회 회의는 공개하지 아니한다.</p> <p>⑥ 임용권자가 관할청으로부터 재심의를 요구받은 경우에는 지체 없이 해당 교원징계위원회에 재심의를 요구하여야 하며 재심의를 요구받은 교원징계위원회는 징계사건을 재심의를 한 결과, 징계를 의결하였을 때에는 주문과 이유를 적은 징계의결서를 작성하여 관할청과 임용권자에게 각각 통보하여야 한다. 또한 임용권자가 징계의결서를 받았을 때에는 징계의결서를 받은 날부터 15일 이내에 그 의결 내용에 따라 징계처분을 하여야 한다. 이 경우 임용권자는 징계처분의 사유를 적은 결정서를 해당 교원에게 교부하여야 한다.</p>
<p>제77조 (징계 및 재심청구) ① ~ ② (생략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제77조 (징계 및 재심청구) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 사무직원의 임용권자는 일반직원 징계위원회의 요구받은 사항에 대하여는 해당 처분을 하기 전에 그 내용을 관할청에 통보하여야 한다.</p> <p>④ 관할청은 제3항에 따라 통보받은 징계의결의 내용이 징계 사유에 비추어 가볍다고 인정되면 해당 사무직원의 임용권자에게 징계위원회에 재심의를 요구하도록 할 수 있다.</p> <p>⑤ 사무직원의 임용권자가 관할청으로부터 제4항에 따라 재심의를 요구받은 경우에는 지체 없이 해당 징계심의위원회 또는 징계위원회에 재심의를 요구하여야 하며 사무직원의 임용권자는 징계위원회의 재심의 결과를 관할청에 통보하여야 한다.</p> <p>부 칙</p> <p>(시행일) 이 정관은 2022. 3. 26.일부터 시행한다.</p>

조민석 남진우

정정환

남건우이사: 신·구 대조표와 같이 정관을 개정할 것을 동의합니다.

조정환이사: 저도 남건우이사님 의견에 동의합니다.

강순욱이사: 재청합니다.

의 장: 다른 의견있으시면 말씀해주시지요.

전 이 사: 없습니다.(만장일치)

의 장: 그럼 다른 의견이 없으시면 우리 정관을 신·구 대조표와 같이 개정할 것을 선포합니다.

기타로 건의사항 등이 있으면 말씀해주시기 바랍니다.(이사 전원 “없습니다”)

간서명 위원으로 저와 조정환 이사님과 남건우 이사님으로 하고자 합니다. 이의 있으십니까?

전 이 사: 없습니다.

의 장: 이것으로 본 회의를 마치겠습니다.

위의 사실을 확인함.

2022. 3. 26.

이 사 장: 조 판 석 조판석

이 사: 남 건 우 남건우

이 사: 이 용 회 이용회

이 사: 강 순 욱 강순욱

이 사: 김 현 종 김현종

이 사: 조 정 환 조정환