



소통 UP 공감 UP 전북특별자치도교육청

한 청렴 생활

청렴소식지 나왔습니다



함께 만드는 청렴

우리 교육청 구성원들의
생각이 궁금해요!!
속 시원하게 말해보아요^^

내가 생각하는
청렴은

이다!

예시) 청렴은 특소는 사이다이다/ 그 이유는 부당함을 속 시원하게 말 할 수 있어서~

응답기간 2025.7.1.~2025.9.30.

응답결과 감사관실누리집 → 청렴전북교육 → 청렴소식 나눔방에 게시



응답QR

랜덤 30명
기프트콘 제공



청렴시책 NEWS

갑질 예방과 개선노력

우리교육청은 갑질예방과
개선을 위해 이렇게
노력하고 있습니다.



• 갑질예방을 위한 구체적 행동규범 마련

갑질근절
가이드라인 보급



「전북특별자치도교육청
갑질 근절과 상호존중의
조직문화 교육 훈령」 제정



• 갑질근절을 위한 추진 정책

갑질 사전 예방·인식 개선

- ☑ 갑질 예방 교육 활성화
- ☑ 소통과 공감의 조직문화 개선

가해자 엄중 조치·피해자 보호 강화

- ☑ 가해자 엄중 조치/피해자 보호 강화
- ☑ 내실있는 피해 회복 지원(상담제도)

대응체계 구축

- ☑ 갑질 신고센터 운영
- ☑ 갑질 전문상담 활성화(안심 노무사제도)

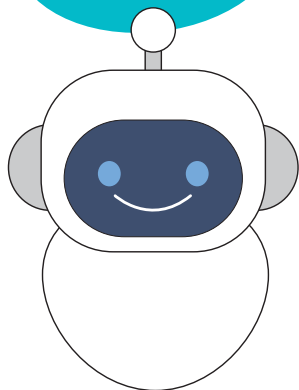
재발 방지

- ☑ 갑질 실태 조사 및 인식도 조사
- ☑ 부당업무 지시 및 2차 피해방지 모니터링

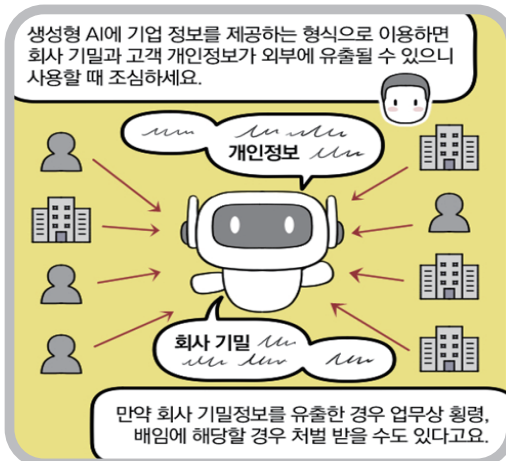


청렴 네컷

생성형 AI 활용 윤리



출처:국민권익위
청렴윤리경영 브리프스



꽃보다 직장

서로의 차이를 알면 해답이 보인다

Q 추구하는 직장 생활의 키워드 는 무엇입니까?

저연차 공무원

1. 일과 가정의 양립 67.7%
2. 일한 만큼의 보상 44.6%
3. 성취감 39.4%
4. 자유로움 35.0%
5. 자아 성장 34.4%
6. 소속감 20.7%
7. 책임감 15.6%
8. 높은 보상 8.7%

기타 답변 | 긍지, 선후배 간 친근한 문화, 정의로움, 즐거움 외

자아 성장

일한 만큼의 보상

소속감

일과 가정의 양립

자유로움

높은 보상

성취감

책임감

고연차 공무원

1. 일과 가정의 양립 60.5%
2. 성취감 44.0%
3. 소속감 35.1%
4. 일한 만큼의 보상 34.0%
5. 자아 성장 27.4%
6. 책임감 26.0%
7. 자유로움 19.3%
8. 높은 보상 6.4%

기타 답변 | 안정적 보직, 국민을 위한 봉사, 소통과 공유 외

성취감

소속감

자유로움

높은 보상

일과 가정의 양립

일한 만큼의 보상

책임감

자아 성장

나에게 해당되는 것은 어느쪽일까요?

고연차공무원과 저연차 공무원이 추구하는 직장생활



나먼저 알아주고 깨어 움직이려는 마음이 문화를 바꿉니다~~

출처 행정안전부 가이드북

공공재정환수
신고센터



전북특별자치도
교육청 홈페이지

청렴전북교육

부패·공익신고센터