

2022 유치원 평가 보고서

□ 유치원명: 전주새솔유치원

□ 평가 실시일: 2022. 11. 8. (화)

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	유아의 특성을 고려하여 학급 특성에 맞는 교육계획을 수립하고 있으며, 동일연령 교사 월별 협의를 통해 다양한 놀이와 활동을 실행하고 있음. 유아의 실내외 자유놀이를 위하여 다양한 놀이자료를 지원하고 강당, 바깥놀이터, 새솔놀이방 등의 공간을 확보하여 놀이에 활용할 수 있도록 제공함. 방과후과정은 교육과정과 연계하여 유아의 건강한 발달을 지원하며, 맞벌이가정 및 돌봄이 필요한 유아를 위해 연중 연장돌봄교실을 운영함.
II. 교육환경 및 운영관리	전체 자료실, 급간 자료실, 강당 자료실 등 실내자료실과 바깥놀이 자료 및 비품을 보관하는 공간이 마련되어 있으며, 지속적인 점검을 통해 사용이 용이 하도록 관리함. 유아의 상상력과 창의력을 발휘할 수 있는 블록, 점토, 자연물 등의 개방적인 놀이 자료를 다양하게 제공함. 유치원 운영위원회를 구성하여 민주적인 절차에 따라 운영함. 유치원 생활기록부 관리지침에 따라 유아의 생활기록부(162명)를 작성, 관리함.
III. 건강 · 안전	유아의 자유로운 놀이가 활발하게 이루어지기 위해서 실내외 시설, 설비가 유아의 발달 수준에 적합하게 건축설계가 되어 있으며, 유아의 다양한 놀이와 활동을 지원하는 공간이 적절히 설치되어 있음. 매일 유아 건강상태를 확인하고 있으며, 유아 및 교직원 대상 보건교육 및 연수를 실시하고 있음. 유아들에게 위생적이고 안전한 급식이 이루어질 수 있도록 학교급식위생관리 지침서 및 유치원 급식 운영 안내서의 내용을 바탕으로 급식을 운영하고 있음. 유아의 등·하원 시 유치원과 보호자 간의 안전한 인계과정을 통해 실종, 유괴, 교통사고 등 각종 위험요인으로부터 보호함.
IV. 교직원	원장은 민주적인 조직문화 조성을 위해 매월 교무회의를 통해 교직원의 다양한 의견을 듣고 이를 수렴하여 유치원 운영개선을 위해 노력함. 교직원은 다양한 연수에 참여하고 교직원 컨설팅, 교직원 간의 협의회 등을 통해 전문성을 신장시킬 수 있는 기회를 가짐. 교사는 교사 동아리, 연령 간 협의회, 전연령 수업나눔 등 교육활동 및 유아의 놀이, 수업 등을 공유하여 교육과정을 계획하고 수업의 질 향상을 위해 노력함. 교직원의 처우와 복지를 위한 교직원 워크숍을 통해 교직원의 휴식과 안정을 위해 노력하며, 교직원의 업무 및 다양한 활동이 이루어지도록 공간을 제공함.
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	“꿈이 자라고 배움이 즐거운 유치원” 운영을 위해 유아, 학부모, 교직원이 함께 소통하고 협력하며, 지역사회를 연계하여 교육과정을 효율적으로 운영하고 있음. 통합교육거점 유치원 운영으로 통합교육을 활성화하고, 교육공동체들과 함께 민주적이고 합리적인 의사결정과 전문적학습공동체, 동료장학, 동아리, 교육 협의 등을 통해 교육의 전문성을 신장하고자 함.
평가지원단 소견	-전문적 학습공동체를 통하여 유아와 교사가 함께 만들어가는 교육과정 운영에 최선을 다하고 있으며 민주적 조직문화 형성으로 교육공동체간의 민주적 협의가 이루어지는 부분이 돋보임 -유아 발달에 적합한 놀이공간 구성 및 교실 이외의 다양한 공간을 활용한 놀이활동 전개로 유아의 인지·정서·신체 발달에 긍정적인 영향을 미치고 있으며 유아의 건강과 안전을 위한 교직원의 지속적인 관찰과 교육이 이루어지고 있음