

예술꽃 씨앗학교 운영 관련 인력관리 방안

2015. 12/ 창의교육팀

□ 학교의 역할

- 사업기획·운영 총괄
- 씨앗가꿈이 및 예술강사와 협력하여 교육과정 구성(정규교과, 창의적 체험활동 등)
- 예술강사 및 기자재 관리
 - 강사 출결 및 교육 프로그램 내용(질적) 관리, 기자재 유지보수 등 점검
- 전체 교사 대상 교·강사 팀티칭 추진 등
- 교육진흥원 요청사항 점검 및 회신 등

□ 씨앗가꿈이

구분	세부 내용
명칭	씨앗가꿈이
목적	예술꽃 씨앗학교 프로그램으로 추진하는 문화예술 운영분야에 대한 학교의 전문역량을 강화하기 위하여, 학교가 운영하는 예술꽃 씨앗학교 프로그램을 적극적으로 기획·협력운영 할 수 있는 자를 채용함으로써, 학교 내 문화예술교육 프로그램을 원활하게 추진하고자 함
역할 및 의무	○ <u>기획·운영 실무</u> - 교사 및 예술강사와 협력하여 운영 분야 관련, 예술꽃 씨앗학교 전체 프로그램 기획 및 운영 · 정기 프로그램(기본 교육과정, 창체 등) · 여름방학 캠프 및 현장학습 · 교내·외 행사(발표회, 각종 워크숍 등) · 비정기 프로그램(학부모, 지역민 대상) · 교·강사 협의회 기획 및 운영(계획안 및 회의록 작성) · 지역 네트워크 구축을 위해 지역 내 관계기관(문화예술기반시설 등) 조사 * 주도적으로 계획안 작성, 교사와 협의하여 프로그램을 기획하며 계획안 작성 횟수는 학교와 협의하여 확정(최소 3회 필수 작성)
채용기준	○ 하단의 기준 중 <u>1가지 이상</u> 해당되는 경우, 채용 가능
	1. 문화예술교육사 자격증 소지자 2. 프로그램 기획·협력운영 할 수 있는 이력이 있는 자 ※ 기획관련 증빙자료(행사 리플렛 등 경력 확인자료 필수제출)
채용절차	○ 학교의 내규에 따라 추진하되, 하단의 내용 준수

□ 예술강사

구분	변경 후
목적	예술꽃 씨앗학교 지원사업 운영에 따라, 학교별 각 운영분야의 전문성을 가진 예술강사를 채용함으로써, 교사와 협업하여 학교 내 문화예술교육 프로그램을 원활하게 추진하고자 함
역할 및 의무	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>교육 프로그램 운영</u> - 학교와 협업하여 교육 방향과 부합하는 프로그램을 위한 교안작성과 교육 진행
채용기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 하단의 기준 중 <u>1가지 이상</u> 해당되는 경우, 채용 가능 1. 문화예술교육사 자격증 소지자로 관련 분야 이력(학교, 활동 등)이 있는 자 2. 관련 분야 대학원 졸업자로 최소 1년 이상의 분야 현장경력자 3. 4년제 대학 졸업자 또는 8월 졸업예정자로서 최소 2년 이상의 관련 교육분야 경력자 4. 2년제 대학 졸업자 또는 8월 졸업예정자로서 최소 4년 이상의 관련 교육분야 경력자 5. 관련 전공자가 아닐 경우, 최근 6년 이상의 현장경력자 *이력서 내 해당 경력필수 기입
채용절차	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교의 내규에 따라 추진하되, 하단의 내용 준수 1. 공개 모집을 통한 채용 2. 자체 평가를 통해 차년도 계약 추진 가능
채용관련 자료	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이력서(관련 이력을 증빙할 수 있는 경력증명서, 포트폴리오 등 첨부) ○ 성범죄 조회 ○ 개인정보활용 동의서 등 관련 서류
계약방식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근로계약 체결권장(4대보험 포함) ※ 4대보험의 경우, 각 지역의 공단에서 제시하는 기준에 맞추어 지급
활용 및 지급기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>활용기준</u>: 교육 프로그램 운영 시수에 맞추어 활용 ○ <u>지급기준</u>: 최대 40,000원/시간 지급
지급관련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육활동 출강확인서, 지급내역서
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 씨앗가꿈이와 중복으로 활용 불가 ○ 단기용역으로 활용 불가