

학교운영계획서

(출처: 0000년 0월 000000 000 00 지원)

소 속		직 위		성 명	
-----	--	-----	--	-----	--

1. 학교 교육 목표

직무역량과 인성을 갖춘 최고의 인재 양성으로 완전 취업 달성

● 학생

1. 직무역량 강화를 위한 전공 심화 교육
 - 192학점을 유연성 있게 조정하여 직무역량 강화
 - 현장실습 등 실무 역량 강화 추진
 - 다양한 기업체 확보로 실습기업 확대
2. 인문 소양 교육
 - 연간 6권 이상의 의무 독서제 실시
 - 한자 3급 이상 취득 의무화 (취득 시 별도의 장학금 지급)
 - 동아리 활성화 (각종 동아리 및 신규 동아리 적극 지원)
 - 자율적인 학생회 등 자율적 시스템 확대
3. 미래 교육
 - 4차산업 대비를 위한 코딩 교육 의무화
 - 메타버스 및 AR, VR 시스템의 교육에 적극 도입

● 교사

1. 배움 중심(활동 중심) 수업 역량 신장
 - 협동학습, 탐구학습, 프로젝트 학습, 토론, 토의 수업, 체험학습, 창의성 계발학습, 문제해결학습, 융합 수업, 독서 논술 수업, 배움공동체 등 다양한 수업방식 역량 강화를 위한 지속적이고 장기적인 교육 및 훈련 지원과 교재 및 수업방식 개발을 위한 과감한 인센티브와 다양한 지원 추진.
2. 실기 지도 능력 함양
 - 최신 기술 트렌드에 대한 국내외 선진 사례 탐방 및 교육과 기업체 등과 공동 프로그램 추진
 - 교사 공동 팀 프로젝트 등 지원
3. 창의 융합 교수 학습 능력
 - 교사 스스로 창의 융합 능력을 개발하기 위한 지속적인 교육을 지원
 - 학교 현장에서 적용할 수 있는 프로그램 개발을 위한 TFT 팀을 구성하고 소요되는 일체의 비용을 지원하며 인사고과 및 인센티브를 활성화함.

● 학부모 및 지역사회

1. 교육과정 함께 만들기
 - 일률적인 교육과정에서 탈피하여 글로벌 인재 양성을 위한 다양한 교육 커리큘럼을 학부모와 교사가 함께 생각하고 고민하며 가장 효율적인 교육과정이 될 수 있는 방안을 공유

2. 지역 공동체 운영

- 학교가 학생들만의 공간에서 벗어나 학교가 가지고 있는 다양한 인프라를 적극 활용하여 문화, 예술, 제빵 및 요리 및 기술 체험 및 다양한 프로그램 운영으로 동네 사랑방 같은 역할을 통하여 지역사회의 하나의 문화를 자리를 잡도록 함.

3. 지식 기부 참여

- 학부모의 참여를 통하여 재능기부 등을 유도하고 월간, 분기, 연간 지속적이고 다양한 강의, 강연으로 구성된 서로가 지식을 공유할 수 있는 역할을 담당하도록 함.

4. 경력 단절 여성 및 재직자 재교육 프로그램 운영

- 지역의 경력 단절 여성의 재취업을 지원하기 위하여 지자체 등과 공조를 통하여 다양한 교육 프로그램을 운영하고 지역기업의 재직자 재교육으로 역량 강화를 지원함.

II. 학교 교육 과정 운영

●역량 중심

1. 대기업 및 공기업 합격을 극대화를 위한 교육

- NCS 및 직무적성검사 역량 강화 필요(2학년부터 NCS 및 직무적성검사 대비 교육)
- NCS 및 직무적성검사 시험 대비 전문 인력 채용 또는 정기적이고 장기적인 교육 프로그램 운영(일회성 교육이 아닌 반복적이고 지속적 훈련 필요)
- 삼성 등 일부 대기업은 한자 3급 이상의 자격증 취득 시 가산점 적용
(인성 및 직무적성 능력 강화를 위한 한자 교육 반드시 필요/학점제 운용)

2. 4차산업 대비 교육 강화

- 전 학생이 기본적인 코딩이 가능하도록 교과과정에 포함 (학점제 운용)
- 실무 능력 강화를 위한 3D Printing 교육 교과과정 편성 (학점제 운용)
- 관련학과 및 희망 학생에게 Big Data, AI, 드론 등 기초 교육 실시

3. 기업 맞춤형 교육을 위한 기반 마련

- 기업의 요구와 수요에 맞는 교육 실시를 위한 교과목 개편 및 교육 프로그램 등에 산업체 인사 및 졸업생 함께 협의 및 협력.

4. 미래 교육 대비 역량 강화

- 일방적인 주입식 교육이 아닌 토론과 실무 위주와 배움 중심 수업으로 학생들이 적극적으로 참여하고 수준별, 단계별, 개인별 맞춤형 교육을 위한 동영상 등의 학습자료 적극 활용 및 개발 추진

5. 글로벌 역량 강화

- 해외 취업 및 선진 기술 습득을 위한 어학의 중요성 증대
(연간 1권의 영어 동화책 암기, 3년간 최소 3권/의무화)
- 영어책 암기가 영어 습득에 거부감이 적고 가장 효율적인 방법
- 영어 암기대회 등으로 시상 및 포상 등으로 동기부여
- 영어 및 어학 시험 응시자 및 성적 우수자 장학금 포상제 시행
- 해외 학교와 방학 기간 교류 확대 및 지역 다각화 시행

●인성 중심

1. 인성 강화를 위한 독서 역량 강화(의무화)

- 연간 6권의 인문, 사회, 문학 관련 서적 독서 및 독후감 의무화 추진
- 학기별 독후감 대회 실시(장학금 및 신간 도서 포상)로 동기부여
- 소통 능력 강화 및 업무 능력 향상을 위한 한자 교육 강화
(학점제 운용 또는 자격증 취득 시 장학금 등의 혜택 제공)

2. 체육활동을 통한 인성 함양 및 자기 보호 능력 배양(자율적 시행)
 - 검도, 유도, 태권도, 복싱 중에서 졸업까지 1종목 이상 수련을 장려함.
 - 별도의 자격증이나 단증 취득 시 장학금 지원
3. 자율학습 시간 등을 활용하여 신문읽기 권장(자율적 시행)
 - 지식뿐만 아닌 지혜와 소통과 공감 능력 향상에 필요.

III. 학교 교직원 관리 및 지원

● 다양한 프로그램과 포상으로 신바람 나는 직장

1. 4차산업 트렌드 이해와 신기술 습득을 위한 우수교사 및 행정 직원들의 국제전자제품 박람회(CES) 참관 지원
2. 국내, 외 선진 사례 및 벤치마킹 및 탐방 프로그램 적극 지원
3. 교사들의 업무 부담 줄이기
 - 기간제 교사를 적극 활용하여 정교사들이 학생들과 더 많은 시간을 보내고 새로운 프로그램 개발과 교육훈련 등에 적극 참여하도록 지원.
 - 예산안의 범위에서 기업체 전문가를 강사로 활용하는 방안 강구
4. 교사들의 동기부여와 자율성, 개방성, 진보성에 기반하여 다양한 교육 콘텐츠 개발을 지원하고 다양한 인센티브 시스템을 도입하여 노력한 만큼 충분한 보상이 이루어질 수 있도록 지원.

● 인사 관리의 공정성 확보

1. 공정하고 투명한 인사 시스템 도입을 위한 외부 컨설팅 진행
2. 인사 자문위원회를 통한 공정하고 투명한 평가
3. 승급, 근무 연수가 아닌 능력과 실력으로 승진할 수 있는 시스템 구축

● 소통 확대

1. 주임교사 : 주 1회 이상
평교사, 행정실 직원 등 : 월 1회 이상 간담회 및 Tea Time 실시
2. 전 교직원 연간 2회 이내 워크숍 진행
3. SNS 등을 활용한 24시간 열린 소통 창구 마련

● 투명경영 & 젠더 형평성

1. 모든 감사에 대비한 투명하고 합리적인 정책 결정
 - 관리관청 등의 감사들에 대비하여 예산 집행의 투명성 담보
 - 교직원과의 정보공유 및 협의 등을 통한 서로 공감할 수 있는 분위기 조성
 - 가장 효율적인 예산이 집행될 수 있도록 매뉴얼과 시스템에 의한 집행 추진
 - 불필요한 예산 집행 최소화로 학생, 교사에게 더 많은 혜택이 돌아갈 수 있도록 항상 관리
- 남녀 차별 없는 공정한 업무 분담 및 운영

IV. 지역사회 연계 활동

● 지역 우수기업과의 협력 방안

- 학부모와 함께하는 지역 우수기업 방문 및 탐방
(중소, 중견기업에 대한 인식개선으로 지역 우수기업으로의 취업 확대)
- 기업과 함께하는 산학협력 시스템 구축
- 기업의 인사팀 등을 통한 면접 컨설팅과 같이 전문성 활용
- 학교의 유휴 인프라 제공 (기업 체육대회, 세미나 등 학교 인프라 제공)
- 재직자 재교육 등을 통한 상생 방안 공유

- 지역기업 CEO 초청 세미나 개최 (학생과 지역민 모두 참여하는 형식)

- 지역의 공공기관 등과 공동 프로그램 운영

(Ex: **정보산업진흥원: Big Data, AI 교육 등 프로그램 공유)

● 지역 대학들과 협력

- 지역 대학 일자리센터 등과 연계하여 공동 채용박람회 등 개최

- 지역 대학과 협력하여 학점제 개발, 운영

● 지역과 함께하는 공동체

- 학교 인프라 개방(학교 보유 인프라를 적극 개방/교육장, 운동장 등)

- 경력 단절 여성, 재직자 교육 적극 지원

- 마을 공동체 지원

V. 시설, 환경, 재무 등 일반경영

● 편안하고 쾌적한 학습 공간 제공

1. 안전하고 쾌적한 면학 환경 조성

2. 내 집같이 편안한 주거 공간(기숙사) 제공을 위하여

- 강의실, 실습실, 식당, 도서관, 체육관 등을 항상 청결하게 유지하고 고장이나 작동 이상의 물품들은 즉시 수리 또는 교체 등을 하여 학생들의 편의를 증진할 수 있게 하여 사용자 모두가 안전하고 쾌적한 환경 속에서 면학에만 힘쓸 수 있도록 함.

- 학생들과의 정례적인 미팅 및 모임 등을 통하여 요구사항을 수렴하고 불편 요소들을 사전에 차단할 수 있도록 소통에 최우선 순위를 둠.

단순 행정업무를 수행하는 것이 아닌 학생들의 관점에서 항상 생각하고 불편 요소들을 미리 점검하여 편안하고 안전한 학교를 만드는데 최선의 노력, 학생 최우선주의를 실천.

- 학생회 간부뿐만 아니라 학생 모두와 소통. 열린 교장실과 간단한 티타임 수시 개최.

● 일반 경영

1. 조직역량 제고 방안 및 운영 방안

스스로 일하는 조직이 될 수 있게 하겠습니다. 동기부여를 통하여 스스로 신나게 일하는 직장이 될 수 있도록 하여 월요일이 즐거운 학교가 되도록 하겠습니다.

자율성, 개방성, 진보성으로 일을 할 수 있도록 유도하고 관료적이지 않고 사무적이지 않은 조직이 되도록 만들겠습니다.

또한 교직원들의 역량 강화를 위하여 지속적인 교육을 추진하고 관련 자격증(취업, 창업, 상담, 진로 및 관련 직무 등) 취득을 확대해 나가도록 하겠습니다.

국내외 우수기관들의 벤치마킹을 확대하고 선진 시스템 등을 적극 도입하여 최고의 인재 양성, 교육기관으로 거듭나고자 합니다. 그리고 성과우수자 포상 등 동기부여가 될 수 있는 다양한 프로그램을 만들어서 열심히 일한 만큼 보상받는 시스템이 될 수 있게 하겠습니다.

학교는 조직의 안정성으로 인하여 변화에 능동적으로 대처하고 적극적인 업무 추진이 민간 기업에 비하여 조금은 수동적일 수 있습니다.

일단, 구성원들이 “내 일처럼” 일할 수 있는 기반을 조성하는 데 역점을 두겠습니다.

적극적이고 능동적으로 일하는 교직원은 실수하여도 응원하고 지원토록 하겠으며 수동적이고 나태한 교직원에게는 분명히 책임을 묻도록 하겠습니다.

조직 운영을 위하여 교장의 권한이 허용되는 한계 내에서 신상필벌 하겠습니다.

열심히 일하는 교직원에게는 그에 상응하는 진급 및 경제적인 보상과 일에 자긍심을 느낄 수 있도록 적극 지원하겠습니다. 반대로 나태하고 자기중심적이며 소극적인 직원에게는 반드시 책임을 묻도록 하여 조직이 활기차고 능동적이며 시스템화될 수 있게 하겠습니다.

승진 등 인사와 관련된 문제는 누구나 공감하고 수긍할 수 있도록 투명하고 진정성 있게 진행하며 채용 등도 외부 전문가 및 학부모 등이 참여할 방법을 찾도록 하겠습니다. 교직원의 역량을 강화하기 위해 무엇보다도 교직원 교육 프로그램을 활성화하여 외부 교육 등에 더 많은 참여가 이루어지도록 지원하고 국내, 외 선진 사례 등을 탐방하고 배워서 우리 학교만의 랜드마크 프로그램을 만들도록 지원하겠습니다.

2. 투명경영

상급 기관 감사 등에 대비하여 문제의 소지가 될 만한 것들은 원칙에 근거하여 투명하게 운영토록 하겠습니다. 특히, 회계, 입찰 등 감사의 소지가 있을 수 있는 부분도 원칙과 매뉴얼에 입각하여 투명하고 정상적으로 관리, 운영하겠습니다.

정기적, 비정기적으로 운영위원회 임원진 등과도 유기적인 관계를 유지하도록 하겠으며 새로운 프로그램이나 외부 수탁사업 등 진행 프로그램에 대한 안내 등도 적극적으로 운영위원회 등에 홍보하여 서로 신뢰할 수 있는 분위기가 될 수 있게 하겠습니다.

또한, 직원들이 가족적으로 일할 수 있도록 동기부여가 될 수 있는 여러 프로그램을 구축하여 “우리가 행복해야 학생도 행복하다”는 신념으로 신바람 나게 일할 수 있도록 교직원들 간의 소통을 적극적으로 추진하며 교장과 최소 월에 1회 이상 점심이든 저녁이든 아니면 간단한 커피 한잔이라도 같이할 수 있는 소통에 시간을 반드시 만들겠습니다.

“군산기계공고”는 구성원 때문에, 동료 때문에 스트레스받는 일이 없게 하겠습니다.

VI. 취업 활성화

● 취업률 향상 방안

1. 많은 거래처(구인처) 확보

- KOSPI, KOSDAQ 에 상장된 기업 중 군산기계공고 학생들과 연관된 제조업, IT 관련, 반도체 기업 모두를 전수 방문.
- 협회를 활용한 기업 섭외 활성화
- 각종 전시회 및 박람회에 적극 방문 및 참관으로 기업 확보
- 기업 발굴 전문 취업 지원관 채용 (서울 경기지역, 전북 및 기타 지역)
- 기업 방문 학교 설명회(군산기계공고의 우수성을 적극 홍보)
- 현장실습, 인턴십 기업 섭외 최우선
- 해외 취업 전문 취업 지원관 영입
- 도내 우수기업 학부모와 함께 기업탐방으로 인식개선 및 취업률 향상 추진
- 연 2회 대기업, 공공기관, 중견기업 인사책임자 또는 담당자 초청 간담회
- 교직원 월 1인 1 기업 신규 발굴(인사고과 등에 최우선/우수자 포상)
- 교직원 기업 발굴부터 성공 취업까지 One-Stop 지원자 파격적 인센티브 제공
- 중기부, 고용노동부 등 적극 활용

● 취업의 질 개선

1. 대기업 및 공기업 합격률 신장

- NCS 및 직무적성검사 역량 강화(저학년부터 시험 대비 진행)
- 직무역량 강화를 위한 다양한 교육 프로그램 운영
- 자소서 첨삭, 면접클리닉, 이미지메이킹 등 실전 능력 강화 교육
- 졸업생 멘토를 활용한 취업 컨설팅 시행
- 인사 담당 현직자 간담회 월 1회 이상 실시

2. 우수 중소기업, 중견기업 인식개선

- 기업 방문을 통한 인식개선
- 다양하고 풍성한 기업 정보 제공
(신규 발굴기업 복도 등에 패넬 형식으로 회사 홍보의 장 마련)
- 성공한 선배들과의 대화의 장 마련(월 1회 이상)
- 학생 스스로가 팀을 꾸려 가고 싶은 기업 조사하기(경비 지원)

● 맞춤형 교육

1. 기업 맞춤형 교육 확대

- 대기업 및 공공기관의 채용 트렌드에 선제적으로 대응하기 위한 기업별 맞춤형 교육 시행 (기업과의 지속적인 관계 유지로 다양한 정보공유)
- 직무역량 강화를 위한 인턴십 프로그램 적극 활용
- 타 지역 인턴십 진행 시 지역 학교 기숙사 이용 활용
- 채용 예정자 예절 교육 실시로 군산기계공고의 이미지 개선
- 취업자 1인 1 후배 추천제 도입

2. 학생 개인 맞춤형 교육

- 자존감과 자신감 배양을 위한 다양한 프로그램 지원(신입생)
- 진로 및 취업 관련 지속적인 모니터링 및 AI를 활용한 취업 지원

3. 자기 주도형 학습

- GGYM(점 프로젝트 /Great Gunsan Young Meister) Project (가칭) 운영
- 교내외 각종 프로그램, 교육, 자격증, 채용박람회, 자격증, 어학 등 프로그램에 참여시 각 프로그램 별 차등화 된 마일리지를 제공하고 일정 마일리지 이상이 되면 장학금으로 지급하는 시스템으로 학생 스스로 자기주도형 학습으로 유도

VII. 기타

1. 교사들의 온정주의로 기간제 교사 채용 등에 학연, 지연 등이 개입하여 실력 있고 우수한 인재를 채용하기보다는 서로 좋고 좋은 것이 좋은 것이라는 인식이 있을 수 있으므로 보다 투명한 채용 시스템을 확보하여 실력 있는 장기 기간제 교사의 교체 등을 통해 퇴직적립금 등의 인건비 부담을 최소화한다.
퇴직적립금의 부담을 줄여 예산을 다양한 프로그램으로 전용할 수 있으며 이를 통해 학생 위주, 교사 위주의 프로그램을 개발, 운영할 수 있음.
2. 매년 예산 계획을 수립함에 있어 예산 운영에 대한 전반적인 지식이나 개념 부족으로 인하여 매년 동일한 퍼센티지로 예산을 운영하므로 효율적이고 효과적인 집행 등이 이루어지지 않고 있음
 - 교사, 행정실이 예산 편성부터 같이 협의하여 최상의 예산 집행이 될 수 있도록 한다.
3. 급식에 문제점
 - 업무 강도가 높아 잦은 이직
 - 관리 및 운영을 외주로 전환하고 기존인원은 배식 등의 업무만 담당
 - 유휴 인력 재배치로 효율성 극대화 필요
 - 메뉴 다변화로 특히 조식의 경우 호텔식 뷔페식으로 학생들의 트렌드에 맞는 메뉴 개발 필요
 - 3학년 2학기의 경우 대부분의 학생이 실습 등으로 유휴 인력에 대한 배식 재조정으로 품질 향상에 이바지할 수 있도록 함.

4, 학부모와의 원활한 소통 부재

- 학부모 대부분은 담임교사 또는 학교와의 잦은 소통과 교류 및 정보공유를 희망
- 중요 정보 또는 원하는 정보 제공보다는 일률적인 정보 제공에 한정.
- 학교와 프로그램 등에 대한 다양한 정보공유 및 본인 자녀에 대한 정보에 관심이 많음.
- 정기적, 비정기적 만남의 장 만들기
- 채용설명회, 기업 방문 등에 학부모 함께 참여하기 등으로 소통 강화
- 학부모와 함께하는 캠프(포럼 등) 정기적 모임 신설
- 외부 인사 초청하여 채용 트렌드 및 성공 취업전략을 위한 학부모의 역할 등 특강 다수 실시