

자기 소개서

(출처: 0000년 0월 0000 000 00 지원)

소 속		직 위		성 명	
-----	--	-----	--	-----	--

기업 발굴, 기업 매칭, 취업 상담, 교육, 컨설팅까지 취업에 관한 A to Z 모두가 가능한 최고의 취업 전문가입니다. !!!

대기업, 중소기업, 외국계, 벤처기업과 개인사업, 대학과 공공기관 등 다양한 경험을 보유하고 있습니다.

누구보다도 인재 양성 및 교육과 취, 창업 전문가로 25,000명 이상의 인재양성, 800여 회의 취, 창업 강의, 3,000명 이상의 상담 및 프로그램 기획 및 운영, 컨설팅까지 인재 양성, 취, 창업 그리고 교육 부문에 대한 많은 경험과 실적과 Know-how를 갖고 있습니다.

■ 성격의 장단점

직장생활을 하면서 가장 많이 들었던 말 중에 “\*\*\*씨는 그런 에너지가 어디에서 나오세요.”라는 말이었습니다. 학창 시절 공부보다는 친구 사귀고 여행하며 사람을 사귀는 것을 좋아하여 졸업 성적이 아주 좋지 않았던 저는 사회생활만큼은 낙오자라는 소리를 듣고 싶지 않아 첫 직장생활부터 최선을 다해 맡은 일을 수행하였습니다. 항상 남들보다 일찍 출근하여 전공 및 사회, 인문 시사 모든 분야의 서책을 섭렵하고 제일 마지막에 퇴근하며 모자라는 전문 지식 등은 책과 신문 등을 통해 배우며 정말 열심히 근무했습니다. 그러다 보니 실적은 최고였고 여러 업체에서 서로 Scout 경쟁이 벌어졌으며 이에 따라 남들보다 이직의 기회가 많았습니다.

하지만 그리 직장 운이 좋지만은 않았습니다. 옮겨간 대기업들마저 회사 부도 등의 어려움을 겪으며 본의 아니게 남보다 조금 많은 이직을 경험하였습니다.

하지만 항상 새롭게 옮긴 직장에서도 실적만큼은 항상 1등을 놓치지 않았으며 그러한 열정과 에너지는 한곳에 몰입할 수 있는 집중력과 포기하지 않는 끈기였습니다.

■ 특기사항

남들보다 잘한다고 생각되는 특기는 친화력입니다.

20여 년 동안 영업을 하다 보니 처음 만나는 사람이라도 쉽게 사귀고 그들과 허물없이 지킬 수 있는 탁월한 능력이 있습니다. 저는 극 외향적입니다.

사람을 좋아하고 그들과 Communication 하는 일을 즐깁니다. 그리고 항상 편안하고 재미있다는 평가를 많이 듣고 있습니다.

기업의 대표부터 거리에서 폐지를 수집하시는 할머니, 할아버지에 이르기까지 수많은 인맥을 보유하고 있습니다. 젊은 친구들부터 연세 많으신 분들까지 많은 Network를 형성하고 있는 점이 저의 강점이자 특기이며 이러한 점은 \*\*여자대학교와 \*\*대학교에 근무할 당시, 학생들에게 최고 인기 선생님, 교수였으며, 많지 않은 나이지만 벌써 여러 번의 주례를 경험하기도 하였습니다.

■ 실적

\*\*대학교 재직 시에는 취업과 현장실습(Internship)을 총괄 담당하는 산학협력중점교수로 근무하며 65% 이상의 취업률을 달성하였으며 연간 약 1,200명 이상의 학생을 현장실습

에 참여하게 하였습니다. 또한“성공 취업전략”이라는 3학점 취업 교과목을 매 학기 및 계절학기 동안 개설 (3년), 운영하여 강의 평점 5점 만점에 4.6 이상을 받았습니다.

또한 \*\*창조경제혁신센터의 초대 고용본부장을 맡아 전국 17개 센터 중에서 2016년 취업률, 취업 인원수 전국 2위와 2017년도 전국 1위를 달성 하였습니다.

또한 타 센터에서는 진행하지 않는 조선업 퇴직자 전, 이직 교육과 특성화고 학생들을 위한 생애 설계 프로그램 등 다양한 교육 프로그램을 진행하여 특성화고 학생들의 자존감 회복과 자신감을 배양하는 큰 성과를 이루었습니다. 또한, 지자체 최초로 “일자리 스터디카페”를 만들어 연간 약 2만 명 이상이 이용하는 \*\*의 랜드마크 프로그램을 만들어서 많은 기관이 벤치마킹하러 오는 유명 장소가 되기도 하였습니다. 퇴근 후에는 개인적인 재능기부를 통하여 \*\*과학원(\*\*IST) 학생들을 대상으로 1:1 컨설팅 및 상담을 약 4년간 1,500회 이상 진행하면서 많은 학생과 만나고 상담하며 성공 취업을 위한 작은 지원을 아끼지 않았으며 이러한 공로로 \*\*IST(\*\*과학원)로부터 감사패를 받기도 하였습니다.

다양한 취업, 고용, 인재 양성과 교육 관련 경험과 학부에서의 컴퓨터 공학 전공과 대학원에서의 정책학, 그리고 현재 창업학 박사 과정에 재학 중으로 창업에 대한 지식을 통하여 군산기계공고 학생들에게 다양한 취, 창업 교육 및 지원 등 큰 역할을 할 것입니다.

\*\*여대 재직 시에는 기업을 직접 만나고 섭외하며 학생 취업을 위해 발로 뛰며 최선을 다한 결과 취업 학생 수에 따라 별도의 인센티브를 학교에서 정한 최대치 이상을 달성하여 최대 인센티브를 받기도 하였습니다.

대표 헤드헌터로 회사를 운영하던 3년간은 국내 최대 임플란트 제조회사의 성장을 함께 했습니다. 4명의 해외 지사장을 비롯하여 국내 제조총괄 및 관리직 사원까지 총 20여 명 이상을 매칭시켜 회사의 성장에 크게 이바지하였습니다. 또한, 한국GM의 1차 벤더 기업인 자동차 부품사의 경우 멕시코 공장 착공부터 완공, 운영에 필요한 인력의 약 30% 이상을 매칭 하는 성과도 이루었습니다.

또한 \*\*대학교에서는 3년여라는 짧은 기간 동안 9개 거점대학 중에서 매년 8위의 취업률 순위를 기록하였으나 부임 첫째 7위로 그리고 2021년에는 6위까지 순위를 상승시켰으며 2022년 작년에는 취업률4.8% 상승과 4위까지 순위가 상승하였습니다.

또한 23년도 4월 1차 조사 결과는 2위까지 상승하였으며 올해 12월 최종 취업률은 거점대 꿈의 취업률이라 말하는 60%를 넘어설 것으로 예상합니다.

이러한 다양한 경험과 실력은 군산기계공고 학생, 학부모, 교사가 가장 큰 목표인 취업률 향상에 가장 적임자라고 생각합니다.

학교의 행정을 이해하고 운영하는 것은 매우 중요한 일입니다. 하지만 군산기계공고가 왜? 공모직 교장을 채용하려는지의 이유가 무엇인지를 명확하게 알 필요가 있다.

고 생각합니다. 학교를 대표하는 교장은 내부 운영도 무엇보다 중요하지만 학교의 대표로서 외부 활동에 더욱 적극적으로 참여하여 학생들의 우수성을 홍보하고 취업처가 먼저 찾아오는 그런 학교를 만드는 것이 중요합니다. 저는 교내에서 사인만 해주는 그런 교장이 아니라 전국 방방곡곡을 찾아다니며 행동하는 교장이 되어 우리 군산기계공고학생 한 명이라도 더 많이 더 좋은 곳에 취업할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 제게는 이런 능력과 Know-how가 있습니다.

## ■ 교육관

누구나 학교에 다니면서 느끼는 점은 왜 이리 못하게 하는 것이 많지? 라는 생각을 한 번 씩은 해봤을 겁니다. 물론 다수의 조직을 운영하기 위해서는 개인의 개성과 요구사항을 다 들어준다면 조직 운영에 많은 어려움이 있을 것입니다. 하지만 저의 교육철학은 자율과 자유를 최대한 보장하는 범위내에서 학생들 스스로가 규율을 정하고 그것을 지켜가며 창의적인 사고를 갖을 수 있도록 지원하는 것입니다.

칠판의 앞만 쳐다보는 기존의 교육방식으로는 4차산업 시대에 적극적으로 대응할 수 있는 인재를 양성할 수가 없습니다. 기업의 요구에 맞는 맞춤형 교육처럼 학생 개개인의 개성과 인성을 중시하는 학생 맞춤형 교육도 분명히 필요할 것입니다. 관리의 편의성을 위한 교육이 아닌, 학생의 미래와 장래를 생각하는 조금 힘들고 시간이 걸리는 교육이지만 학생 한 명도 포기하지 않는 그런 교육을 꼭 한번 이루어 보고 싶습니다. 권위주의적인 교육이 아닌 자율성, 합리성, 유연성을 가질 수 있는 그런 교육이길 기대해 봅니다.

## ■ 지원동기

저는 교육에 가장 관심이 많고 잘할 자신이 있습니다. 저는 인재 양성과 교육훈련, 그리고 취, 창업에 누구보다도 특화되어있는 전문가입니다. 또한 4차 산업 시대에 최적화 되어있는 지원자입니다. 제가 가진 경험과 Network를 활용하여 군산기계공고를 누구나 오고 싶어 하는 학교로 만들겠습니다. 전국 최고의 취업률을 달성할 자신이 있습니다.

군산기계공고의 명성을 다시 한번 찾아오겠습니다.

**저의 열정과 경험을 사십시오. 반드시 성과로 돌려드리겠습니다.!!!**