



## 2022년 귀속 연말정산 개정세법 내용

### 1. 비과세 자가운전보조금 적용범위 확대

(소득세법 시행령 제12조)

<개정취지> 비과세되는 자가운전보조금의 범위 합리화

현행	개정
<input type="checkbox"/> 비과세 자가운전보조금 <input type="radio"/> (적용대상) 다음 차량을 종업원이 직접 운전하여 업무수행에 이용 - 종업원이 소유한 차량 <추 가> <input type="radio"/> (한도) 월 20만원 이내	<input type="checkbox"/> 적용대상 차량 범위 확대 <input type="radio"/> (좌 동) - (좌 동) - 종업원이 본인 명의로 임차한 차량 <input type="radio"/> (좌 동)

<적용시기> 2022.1.1. 이후 발생하는 소득 분부터 적용

### 2. 주택임차차입금 원리금 상환액 소득공제 한도 상향

(소득세법 제52조 제4항)

<개정취지> 서민주거비 부담 완화

현행	개정
<input type="checkbox"/> 주택임차차입금 원리금 상환액 소득공제 <input type="radio"/> (대상) 무주택근로자가 차입한 주택 임차차입금 <input type="radio"/> (소득공제율) 40% <input type="radio"/> (공제한도) 연간 300만원	<input type="checkbox"/> 공제한도 확대 <input type="radio"/> (좌 동) <input type="radio"/> (좌 동) <input type="radio"/> (공제한도) 연간 400만원

<적용시기> 2023.1.1. 이후 신고하거나 연말정산하는 분부터 적용

### 3. 난임시술비 및 미숙아·선천성이상아에 대한 의료비 세액공제 확대

(소득세법 제59조의4 제2항, 소득세법 시행령 제118조의5 제6항)

<개정취지> 저출산 극복 지원을 위한 임신·출산 관련 세제지원 강화

현행	개정
<input type="checkbox"/> 의료비 세액공제 <input type="radio"/> (적용대상) 본인(근로소득자), 배우자 및 부양가족이 지출한 의료비 <input type="radio"/> (공제한도) 연 700만원 - 공제한도 적용제외 항목 • 난임시술비 <추 가> <input type="radio"/> (공제율) 15% - 난임시술비 20% <추 가> <신 설>	<input type="checkbox"/> 난임시술비 및 미숙아·선천성 이상아에 대한 의료비 세액공제 확대 <input type="radio"/> (좌 동) <input type="radio"/> (좌 동) • 미숙아·선천성이상아에 대한 의료비 <input type="radio"/> (공제율) 15% - 난임시술을 위한 비용 30% - 미숙아·선천성이상아 의료비 20% <input type="checkbox"/> 미숙아·선천성 이상아 의료비 규정 <input type="radio"/> 미숙아*가 아닌 영유아와는 다른 특별한 의료적 관리와 보호가 필요하다고 보건소장 또는 의료기관 장이 인정하는 치료를 위한 의료비 <input type="radio"/> 선천성이상아*의 해당 선천성이상 질환을 치료하기 위한 의료비 * 「모자보건법」에 따라 판단 <input type="checkbox"/> 난임시술비 규정 <input type="radio"/> 「모자보건법」에 따른 보조생식술

<적용시기> 2022.1.1. 이후 발생하는 소득 분부터 적용

#### 4. 기부금 세액공제 한시 확대 연장

(소득세법 제59조의4 제8항)

<개정취지> 소의계층 지원을 통한 코로나19 극복 및 나눔문화 확산

현행			개정		
□ '21년 기부분 세액공제율 5%p 한시 상향			□ 공제율 상향적용 연장		
구분	공제율		구분	공제율	
	'21년	'22년~		'21·'22년	'23년~
1천만원 이하	20%	15%	1천만원 이하	20%	15%
1천만원 초과분	35%	30%	1천만원 초과분	35%	30%
※ 정치자금기부금은 해당 없음			※ 정치자금기부금은 해당 없음		

<적용시기> 2022.1.1. ~ 2022.12.31.에 기부하는 분에 한해 적용

#### 5. 연금소득에 해당하는 퇴직연금계좌 유형 추가

(소득세법 시행령 제40조의2)

<개정취지> 근로자의 노후 소득 보장 지원 완화

현	행	개	정
<div>□ 퇴직연금 계좌</div> <div>○ 「근로자퇴직급여보장법」에 따른 확정 기여형 퇴직연금</div> <div>○ 「근로자퇴직급여보장법」에 따른 개인형 퇴직연금</div> <div>○ 「과학기술인공제회법」에 따른 퇴직연금</div> <div>&lt;추 가&gt;</div>		<div>□ 중소기업퇴직연금 추가</div> <div>(좌 등)</div> <div>○ 「근로자퇴직급여보장법」에 따른 중소기업퇴직연금*</div> <div>* 「근로자퇴직급여보장법」 개정으로 중소기업 퇴직연금제도 신설 (2022년 4월 시행)</div>	

<적용시기> 2022.4.14. 이후부터 적용

#### 6. 연금계좌 인출순서 명확화

(소득세법 시행령 제40조의3)

<개정취지> 연금계좌 세액공제 명확화

현	행	개	정
<div>□ 연금계좌의 인출순서</div> <div>[당해 과세기간 납입분]</div> <div>① 인출한 날이 속하는 과세기간 납입금액</div> <div>&lt;추 가&gt;</div> <div>[이전 과세기간 납입분]</div> <div>② 세액공제 한도 초과 납입 금액</div> <div>③ 위 외에 세액공제 받지 않은 금액</div> <div>④ 이연퇴직소득</div> <div>⑤ 운용수익 등</div>		<div>□ 연금계좌의 인출순서 명확화</div> <div>① (좌 등)</div> <div>② 개인자산종합관리계좌(ISA) 전환금액*</div> <div>* ISA만기금액을 60일 이내에 연금계좌로 납입한 금액</div> <div>(좌 등)</div>	

<적용시기> 2022.2.15. 이전 개인자산종합관리계좌 전환금액을 납입하고 납입한 날이 속하는 과세기간에 인출한 경우에도 적용

7. 연금계좌로 전환된 개인자산종합관리계좌에 대한 추가한도 적용 명확화

(소득세법 시행령 제118조의3)

<개정취지> 개인자산종합관리계좌(ISA)에 대한 세액공제 명확화

현행	개정
<div><div><input type="checkbox"/> 연금계좌 세액공제 한도액 초과납입금 전환 특례</div><div><div><input type="radio"/> 납입 연도에 공제받지 못한 금액은 다음 연도 납입액으로 전환하여 공제 가능</div><div>&lt;단서 신설&gt;</div></div></div>	<div><div><input type="checkbox"/> 개인자산종합관리계좌(ISA) 전환금액 추가한도 적용 명확화</div><div><div><input type="radio"/> (좌 동)</div><div><div>- 다만, 개인자산종합관리계좌(ISA) 전환금액 추가한도*는 연금계좌로 전환한 연도에만 적용</div><div>* Min(전환금액×10%, 300만원)</div></div></div></div>

8. 납세조합 세액공제 한도 및 적용기한 신설

(소득세법 제150조)

<개정취지> 과세형평성 제고

현행	개정
<div><div><input type="checkbox"/> 납세조합의 원천징수*</div><div>* 세원포착이 어려운 업종의 납세자 등이 스스로 조합을 결성하여 원천징수·납부할 수 있도록 하는 제도</div><div><div><input type="radio"/> (조합원) 외국법인으로부터 근로소득이 있는 자 등</div><div><input type="radio"/> (납세조합의 징수·납부의무) 조합원의 소득세를 매월 징수하여 다음 달 10일까지 납부</div><div><input type="radio"/> (납세조합공제) 조합원에 대한 매월분 소득세액의 5%를 공제하고 징수</div></div></div>	<div><div><input type="checkbox"/> 납세조합 세액공제 한도 신설</div><div><div><div><div><div></div><div>(좌 동)</div></div></div></div></div><div><div><input type="radio"/> 조합원 1인당 연간 100만원* 공제한도 신설</div><div>* 근로제공기간 등에 따라 월할 계산</div><div>- (적용기한) '24.12.31.</div></div></div>

<적용시기> 2022.1.1. 이후 발생하는 소득분부터 적용

## 9. 벤처기업 주식매수선택권 비과세·분할납부특례 대상 확대 및 적용기한 연장

(조세특례제한법 제16조의2, 제16조의3, 같은 법 시행령 제14조의2)

<개정취지> 벤처기업의 우수인재 유치를 지원

현행	개정
<p>□ 벤처기업 주식매수선택권 비과세·분할납부특례</p> <p>○ (대상) 벤처기업*의 임직원이 부여받은 주식매수선택권 * 비상장 또는 코넥스상장 벤처기업</p> <p>○ (특례내용)</p> <p>① (비과세) 연간 3천만원 한도로 행사이익 비과세</p> <p>② (분할납부) 연간 3천만원 초과 시 행사이익에 대한 소득세를 5년간 분할납부</p> <p>○ (적용기한) 2021.12.31.</p>	<p>□ 적용대상 확대 및 적용기한 연장</p> <p>○ 해당 벤처기업의 자회사*임직원 포함 * 벤처기업이 발행주식 총수의 30% 이상을 인수한 기업</p> <p>① (비과세 한도 확대) 연간 3천만원 → 5천만원</p> <p>② (분할납부) 비과세 한도 확대에 따라 연간 5천만원 초과 시 분할납부</p> <p>○ 2024.12.31.</p>

<적용시기> 2022.1.1. 이후 행사하는 분부터 적용

## 10. 벤처기업 스톡옵션 과세이연 특례 적용범위 확대 및 규정 보완

(조세특례제한법 제16조의4, 같은 법 시행령 제14조의4)

<개정취지> 벤처기업의 우수 인재 유치 지원

현행	개정
<p>□ 벤처기업 스톡옵션 과세이연 특례</p> <p>○ (특례내용) 행사이익에 대해 행사 당시 납부하지 않고, 행사로 취득한 주식을 매도할 때 양도소득세로 납부</p> <p>○ (대상) 벤처기업*의 임직원이 부여받은 스톡옵션 * 비상장 또는 코넥스상장 벤처기업</p> <p>- 단, 부여 당시 시가보다 행사가액이 낮은 시가 이하 발행 스톡옵션은 제외</p> <p>○ (적용기한) 2021.12.31</p>	<p>□ 특례 적용범위 확대 등 및 적용기한 연장</p> <p>○ (좌 동)</p> <p>○ 해당 벤처기업의 자회사* 임직원 포함 * 벤처기업이 발행주식 총수의 30% 이상을 인수한 기업</p> <p>- 시가 이하 발행 스톡옵션에의 경우 시가 이하 발행이익*은 근로소득으로 과세하되, 시가 초과분은 양도소득세 과세이연 선택 가능 * 시가 이하 발행이익 = 부여 시 시가 - 행사가액</p> <p>○ 2024.12.31</p>

<적용시기> 2022.1.1. 이후 스톡옵션을 부여받은 분부터 적용\*

\* 자회사 임직원에게 적용하는 개정사항은 2021.1.1. 이후 행사하는 분부터 적용

11. 외국인근로자 단일세율 특례 적용기간 폐지

(조세특례제한법 제18조의2)

<개정취지> 외국인 우수 인재 유치 지원

종 전	개 정
<input type="checkbox"/> 외국인근로자 과세특례  ○ (적용대상) 외국인근로자 ○ (특례내용) 종합소득세율 대신 단일 세율 적용 - 근로소득* × 19% * 비과세, 공제, 감면 및 세액공제는 적용하지 않음 ○ (적용기간) 적용기한 내에 국내에서 최초로 근무를 시작한 후 5년간 적용  ○ (적용기한) 2021.12.31.	<input type="checkbox"/> 적용기한 연장  ○ (좌 동)  ○ 2023.12.31.

12. 중소·중견기업 성과보상기금 소득세 감면 확대 및 적용기한 연장

(조세특례제한법 제29조의6)

<개정취지> 중소·중견기업 재직 청년의 자산형성 지원

현 행	개 정
<input type="checkbox"/> 중소·중견기업 성과보상기금 소득세 감면 ○ (감면대상자) 성과보상기금에 가입한 중소·중견기업 근로자 ○ (감면율) 중소기업 : 50% 중견기업 : 30%  ○ (감면대상소득) 만기 수령한 공제금 중 기업기여금  ○ (적용기한) 2021.12.31.까지 가입한 경우	<input type="checkbox"/> 청년근로자에 대한 감면 확대 ○ (좌 동)  ○ 청년에 대한 감면율 상향 - (청년) 중소기업 : 90% 중견기업 : 50% - (그 외) 중소기업 : 50% 중견기업 : 30%  ○ (좌 동)  ○ (적용기한) 2024.12.31.

<적용시기> 2022.1.1. 이후 수령하는 분부터 적용

### 13. 경력단절여성 고용 기업 세액공제 요건 완화

(조세특례제한법 제29조의3)

<개정취지> 경력단절여성 재취업 지원

현행	개정
<input type="checkbox"/> 경력단절여성 고용 기업에 대한 세액공제 <input type="checkbox"/> (요건) 다음의 요건 모두 충족 - 퇴직 전 1년 이상 근로소득이 있을 것 - 결혼·임신·출산·육아·자녀교육을 사유로 퇴직 - 퇴직 후 3년 이상 15년 이내 동종 업종 취업 <input type="checkbox"/> (공제액) 인건비의 30%(중견기업 15%) <input type="checkbox"/> (적용기한) 2022.12.31.	<input type="checkbox"/> 경력단절 인정기간 요건 완화 <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="font-size: 3em; margin-right: 10px;">}</div> <div>           - (좌 동)            - 퇴직 후 2년 이상 15년 이내 동종 업종 취업  <input type="checkbox"/> (좌 동)  <input type="checkbox"/> (좌 동)         </div> </div>

<적용시기> 2022.1.1. 이후 경력단절여성을 고용하는 경우부터 적용

### 14. 중소기업 취업자에 대한 소득세 감면 적용기한 연장

(조세특례제한법 제30조)

<개정취지> 청년 및 취약계층의 중소기업 취업 유인 제고

현행	개정
<input type="checkbox"/> 중소기업 취업자에 대한 소득세 감면 <input type="checkbox"/> (대상) 청년·노인·장애인·경력단절여성 <input type="checkbox"/> (감면율) 70% (청년은 90%) ※ 과세기간별 150만원 한도 <input type="checkbox"/> (감면기간) 3년(청년은 5년) <input type="checkbox"/> (대상업종) 농어업, 제조업, 도매업, 음식점업 등 <input type="checkbox"/> (적용기한) 2021.12.31.	<input type="checkbox"/> 적용기한 연장 <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="font-size: 3em; margin-right: 10px;">}</div> <div>           (좌 동)  <input type="checkbox"/> 2023.12.31.         </div> </div>

## 15. 고용유지중소기업 근로자 소득공제 적용기한 연장

(조세특례제한법 제30조의 3)

<개정취지> 근로시간 단축 및 일자리 나누기를 통한 일자리 유지 지원

현행	개정
<input type="checkbox"/> 고용유지 기업 세액공제 <input type="radio"/> (대상) 중소기업, 위기지역* 중견기업 * 고용위기지역, 고용재난지역, 산업위기대응 특별지역 <input type="radio"/> (요건) 근로시간 단축*을 통해 고용유지 * 시간당 임금이 감소하지 않으면서 1인당 임금총액은 감소 <input type="radio"/> (공제금액) 직전 과세연도 해당 근로자 연간 임금 총액 - 해당 과세연도의 해당 근로자 연간 임금총액 × 50% <input type="radio"/> (적용기한) 2021.12.31.	<input type="checkbox"/> 적용기한 2년 연장  <input type="radio"/> (좌 동)  <input type="radio"/> 2023.12.31.

## 16. 청년형 장기펀드 소득공제 신설

(조세특례제한법 제91조의20, 같은 법 시행령 제93조의6 신설)

<개정취지> 청년층의 중장기 자산형성 지원

현행	개정
<신설>	<input type="checkbox"/> 청년형 장기펀드에 대한 소득공제 신설 <input type="radio"/> (가입요건) ①만 19~34세 ②총급여 5천만원 또는 종합소득금액 3,800만원 이하 ③계약기간 3~5년 * 직전 3개연도 중 1회 이상 금융소득종합과세 대상자 제외 - 다만, 병역 이행 시 가입일 현재 연령에서 복무기간을 제외하여 가입요건을 판단 <input type="radio"/> (가입절차) 가입희망자는 소득금액증명서 및 병적증명서를 펀드취급기관에 제출 <input type="radio"/> (펀드 운용요건) 국내 상장주식에 40% 이상 투자 <input type="radio"/> (세제지원) 납입금액(연 600만원 한도)의 40%를 종합소득금액에서 소득공제 - 다만, 가입 중 총급여 8천만원 또는 종합소득금액 6,700만원 초과 시 해당 과세기간은 소득공제 제외 <input type="radio"/> (추징) 가입 후 3년 이내 해지·인출·양도 시 감면세액 상당액(납입금액의 6%) 추징 - 다만, 사망·해외이주·3개월 이상 장기요양 등의 경우에는 만기 전 해지 시 추징 배제 <input type="radio"/> (적용기한) 2023.12.31.까지 가입분 ※ 농어촌특별세 비과세

<적용시기> 2022.1.1. 이후 납입하는 분부터 적용

**<적용시기>** 2023.1.1. 이후 연말정산 또는 종합소득 과세표준을 신고하는 분부터 적용