



인천국제공항공사 2021년 상반기 **체험형 인턴** 채용공고

1. 채용개요

Ⅰ 채용분야 및 인원

분야	사무		기술		고졸	계
	일반	지역인재	일반	지역인재		
'21년 상반기 체험형 인턴(명)	26	15	14	8	7	70

※ 지역인재 **붙임1** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·인천·경기·해외·북한 지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

Ⅰ 채용방법 : 공개경쟁 및 블라인드 채용

Ⅰ 근무조건 ※ 코로나19 확산추이 및 공사 사정에 따라 일부 변동가능

- 근무지역 : 인천국제공항 및 인근(인천광역시 중구)
- 계약조건 : 기간제 근로자(계약만료 후 고용관계 소멸)
- 급여수준 : 월급 185만원(세전금액) 수준, 4대보험 가입
- 근무기간 : '21. 5월 ~ 7월 (3개월)
- 근무형태 : 1일 8시간(09시~18시), 주 5일(월~금) 40시간 근무
- 근무내용 : 자료조사, 배정 부서 업무지원 및 프로젝트 활동 등
- 인센티브 : 우수 인턴 대상 신입직원(일반직, 안전보안직) 채용 시 **가점* 부여**
 - 대상 : 인턴 근무평가 결과에 따른 우수인턴(사무·기술, 고졸분야 각 상위 30%)
 - 기한 : 인턴 종료 시점부터 3년이내('24.7월까지) 유효, 1회에 한함

*가점 부여 수준, 적용 범위 등은 추가 검토 후 확정(인턴 임용 후 안내 예정)

- 기타사항 : 1개월 만근 시 1일 휴가부여(취업지원휴가 별도부여), 유연근무 사용, 인턴수료 시 '체험형 인턴 수료증' 발급 등

2. 응시자격

- Ⅰ 연령, 성별, 경력, 학력(고졸전형 제외) 등에 관계없이 지원 가능하며, **아래 응시 자격을 모두 충족하는 자**에 한해 지원 가능 (단, 연령의 경우 채용예정일('21. 5. 1.) 기준 공사 정년(만 60세) 이내여야 함)

구분	응시자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 예정일 기준 즉시 근무 가능한 자
사무 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인어학성적 : 아래 어학성적기준 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 영어 : TOEIC 700점 이상, TOEFL-IBT 79점 이상, NEW TEPS 300점 이상 중 하나 - 일본어 JPT 700점 이상 또는 중국어 新HSK 5급 180점 이상 ※ 장애인 : TOEIC 550점 이상, TOEFL-IBT 63점 이상, NEW TEPS 241점 이상, JPT 550점 이상, 新HSK 4급 195점 이상 중 하나를 충족하는 자 (장애의 정도가 심한 청각장애인(舊 2 ~ 3등급)의 TOEIC 점수는 독해분야 점수의 2배로 산정) ※ 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정 ※ 채용 예정일 및 입사지원서 접수 마감일 기준 모두 유효하여야 함
고 졸	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고졸인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 고교 검정고시 합격자, 대학(전문대학 포함) 중퇴자 지원 가능 - 지원불가대상 : 1) 국내·외 대학 및 전문대학 재학·휴학 중인 자 2) 학사(전문학사 포함) 이상 학위 취득자 및 취득예정자(수료자 포함)

〈공사 인사규정 제20조(결격사유)〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
 - 가. 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
 - 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사자
 - 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

11. 다른 공공기관에서 무정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

〈공사 계약직 채용 및 운용규정 제6조(채용결격사유)〉

1. 인사규정 제20조 각호에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 외국인의 경우 관련 법률에서 요구하는 취업자격요건을 충족하지 못한 자

3. 우대사항

구분	우대대상	적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
		서류 (1차)	서류 (2차)		
법정	국가보훈대상자	○	○	5% 또는 10% 가점	- 관계법령에 의거하여 차등 부여 - 가점이 높은 한 가지만 부여
자격	자격증 보유자	○		3% 또는 5% 가점	- 자격증별 가점 붙임2 참조
어학	어학 Speaking 성적 보유자	○		3% 또는 5% 가점	- 영어, 중국어, 일본어, 독일어, 프랑스어, 스페인어, 러시아어 붙임3 참조
	어학성적 보유자 *고졸분야 전용가점	○		1~5% 가점	- 영어, 중국어, 일본어 공인어학성적 붙임4
정책 사항	장애인	○		5% 또는 10% 가점	- 장애인고용법 시행령 제3조 해당자(경증) 5%, 제4조 해당자(중증) 10%
	저소득층	○		5% 가점	- 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활 수급자(주민등록상 세대원 포함) 또는 - 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 (본인만 해당)

※ 상기 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 실격기준에 해당하지 않는 자에 한해 적용하고, 상이한 우대사항(6개)의 가점은 모두 합산하되 동일한 우대대상 내에서는 가장 유리한 가점 1개만 인정

※ 상기 우대사항은 채용 예정일 및 입사지원서 접수 마감일 기준 모두 유효한 것에 한해 인정하며, 추후 증빙서류 제출을 통해 진위확인이 될 경우에만 인정

4. 채용절차

Ⅰ 채용 전형 및 선발 기준

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1단계	1차 서류전형 (어학, 가점)	(사무·기술 분야) 공인어학성적 (고졸분야) 지원자격(최종학력) 확인 가점(우대사항*) 입사지원서**	100 적/부 총 가점 적/부	3배 수
2단계	2차 서류전형 (자기소개서)	자기소개서 평가 가점(우대사항) 블라인드 채용 위반사항	100 가점 감점	1배 수
3단계	결격사유 확인	자격 및 결격사유 확인	적/부	-

* 각 전형별 적용 우대사항은 '3. 우대사항' 표 참조

** 입사지원서는 지원서, 자기소개서 등 지원 시 작성한 모든 서류를 포함

I 동점자 처리기준

전형단계	동점자 처리기준
1차 서류전형	① 보훈,장애(가점순) ② 자격증 보유자(가점순) ③ 어학 스피킹 가점 고득점자 ④ 어학성적 고득점자
2차 서류전형	① 보훈,장애(가점순) ② 1차 서류전형 고득점자 ③ 어학 스피킹 가점 고득점자 ④ 어학성적 고득점자

※ 동점자 처리기준 적용 후에도 동점자 발생 시 동순위자 전원 합격처리

5. 전형일정 (※변동가능)

연번	내용	일정	합격자 발표 예정일
1	채용공고 게시	'21.3.10.(수)	
2	입사지원서 접수	'21.3.10.(수) ~ 3.24.(수) 16:00	
3	1차 서류전형	'21.3.31.(수) 예정	'21.4.2.(금) 예정
4	2차 서류전형	'21.4.6.(화) 예정	'21.4.9.(금) 예정
5	추가자료 입력	'21.4.9.(금) ~ 4.12.(월) 예정	
6	결격사유 조회	'21.4.13.(화) ~ 4.23.(금) 예정	
7	최종합격자 발표	'21.4.26.(월) 예정	
8	채용(임용) 예정일	'21.5.1 예정	

※ 입사지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://airport.career.co.kr>) 인터넷 접수(우편접수 불가)

※ 상기 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 전형단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 등을 통해 공지 예정

6. 추가자료 입력사항 안내

Ⅰ 용 도 : 어학성적, 자격증 등 진위확인 및 개인 결격사유 확인

Ⅰ 대 상 자 : 2차 서류전형 합격자

Ⅰ 대상정보 : 주민등록상 생년월일, 증명사진

Ⅰ 입력방법 : 추후 2차 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

Ⅰ 입력기간 : '21. 4. 9.(금)~4. 12.(월) 중 예정

※ 입력기간은 변동 가능하며, 자세한 입력기간은 서류전형(2차) 합격자 발표 시 별도 안내

Ⅰ 유의사항

- **입력기간 동안 생년월일 입력을 하지 않은 경우 각종 성적 검증 및 결격사유 조화가 불가능**하니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.

7. 제출서류

- 채용관련 증빙서류는 2차 서류전형 합격자에 한하여 제출합니다.
(제출일자 및 방법 등은 2차 서류전형 합격자 대상으로 별도 공지 예정)
- 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서에 기재한 해당 항목에 대한 증빙서류 미제출시 또는 증빙서류상 내용과 다르게 오기재시 허위 기재로 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사 이후에라도 허위 기재가 밝혀질 경우 본 체험형 인턴 경력을 포함한 모든 관련 인센티브 박탈 및 추후 우리공사 임직원 임용자격 제한(5년), 필요 시 관계기관에 정보제공, 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.

구분	제출서류 항목
필수	<ul style="list-style-type: none"> ▶ [사무·기술] 외국어 성적증명서 원본 1부 - 입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함 ▶ [고졸전형] 고등학교 졸업 증명서 또는 고등학교 졸업학력 검정고시 합격 증명서 원본 1부 ▶ [지역인재] 최종학교(대학원 이상 제외) 졸업(예정)·재학(휴학) 증명서 원본 1부(지역인재 확인용) - 대학원 이상 졸업생(재학생)은 학부 졸업증명서 제출
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 외국어 Speaking 성적증명서 원본 1부 ▶ 보유 자격증 원본 1부 ▶ [고졸전형] 외국어 성적증명서 원본 1부 ▶ [국가보훈대상자] 취업지원대상자 증명서 원본 1부 ▶ [장애인] 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 원본 1부(장애인 카드 또는 수첩 등 불가) ▶ [저소득층] (저소득가정) 주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서 원본 각 1부 (한부모가족) 한부모지원대상자 증명 원본 각 1부

※ 외국어 성적증명서 등 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능

※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 제출서류 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

8. 채용서류의 반환

- | 목 적 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- | 대 상 자 : 서류제출 대상자 중 임용포기자 또는 최종 불합격자(결격사유 해당)
- | 대상서류 : 2차 서류전형 합격 후 제출한 채용관련 서류 일체
- | 청구방법 : “채용서류 반환청구서”(공사 채용 웹페이지에서 양식 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출 (채용페이지 : <https://airport.career.co.kr> → 공지사항)
 - e-mail 주소 : iiacreruit@airport.kr
 - 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- | 청구기간 : 반환청구 접수 개시일로부터 14일간(접수 개시일 '21.4월 예정)
 - ※ 자세한 청구기간은 추후 채용 홈페이지 게시판에 공지 예정
- | 기타사항
 - 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
 - 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.
 - 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담합니다.

9. 이의신청 안내

- | 대 상 자 : 채용전형 불합격자
- | 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- | 접수방법 : “이의신청서”(공사 채용 웹페이지에서 양식 다운로드) 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출 (채용페이지 : <https://airport.career.co.kr> → 공지사항)
 - e-mail 주소 : iiacreruit@airport.kr
 - 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 신청하지 않은 것으로 간주
- | 처리안내 : 내용 접수 후 검토 및 답변 처리(이메일 또는 유선 답변)
- | 이의신청 처리 예외사항
 - 금번 채용전형과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의사항 및 질의사항
 - 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등의 개인정보 관련 사항, 지적재산권(출제기관) 등 관련 규정 및 법령에 위배되는 경우
 - 기타 위 사유에 준하는 사항

10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학력(학교명, 전공, 성적 등), 주소, 생년월일 기재란이 없습니다.
- 입사지원서, 자기소개서 등 작성 채용 서류상 개인 인적사항(생년월일(나이), 가족관계, 출신지역, 학력 등) 관련 내용, 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 e-mail 주소 등 기재시 **블라인드 채용 위반으로 내부 기준에 따라 감점처리 될 수 있습니다.**
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등 인적사항은 모두 블라인드 처리되며

11. 유의사항

I 지원서 작성 및 증빙서류 제출

- 입사지원서(자기소개서 포함)은 성실하게 작성하시기 바라며, 지원서 오기재 또는 불성실 작성(자기소개서 항목별 최소분량(200자) 미달, 동일내용 반복, 타 회사 지원서 내용 포함, 지원서 내 필수 입력 항목 공란 등)시 내부기준에 따라 불합격 처리 될 수 있습니다.
- 지원서 작성시 기본인적사항, 외국어 사항 등 각종 응시자격 및 우대사항 관련하여 지원자의 입력착오, 누락, 오기재(증빙서류 내용과 다르게 입력)로 인한 불합격이나 손해(임용취소 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니 반드시 증빙서류와 대조하여 확인 후 최종제출하시기 바랍니다.
(최종제출 후 수정불가)
- 입사지원서 등은 국문(입력 상 필요한 경우에 한해 영문 가능)으로 작성해 주십시오.
- 서류전형(1~2차)은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 서류전형 합격자에 한하여 추후 접수합니다.
- 개명 여부 미기재로 어학성적 등의 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하시어 충분한 시간적 여유를 두고 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바라며, 최종제출 후 반드시 '접수처리 결과'를 확인하시기 바랍니다.

I 불합격 또는 합격취소 및 예비합격

- 최종 합격자라도 우리공사 규정상 임용 결격사유에 해당하거나 임용예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 사실이 있는 합격자(부정합격자)에 대하여 공사는 합격을 취소하거나 규정에 따라 면직시킬 수 있습니다.
- 전형 중 부정행위를 한 경우, 채용비리로 합격된 경우 등으로 인한 불합격 조치 또는 임용 취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 부정채용(전형별 부정행위, 채용비리로 합격, 부정합격) 등으로 채용이 취소된 경우 향후 5년간 우리공사 임직원 임용자격 제한 및 필요 시 관계기관에 정보제공, 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격자 임용포기에 따른 추가합격 또는 채용비리 피해자 구제를 위해 전형별, 채용분야별 예비합격자(5순위 이내) 순번을 부여 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 5순위 인원 보다 적게 둘 수 있습니다. 채용비리 발생에 따른 예비합격자 지위는 최종합격자 발표 후 1년간 유효하며, 최종합격자 임용포기에 따른 예비 합격자 지위는 동등한 인턴 근무평가 등을 위해 채용 예정일까지 유효합니다.

I 기타 유의사항

- 채용분야간(사무일반, 사무지역, 기술일반, 기술지역, 고졸), 동일분야 내 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리 됩니다.
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원

이하로 선발할 수 있습니다.

- 지역인재 대상자는 일반전형 응시가 가능하나(타 분야와 중복지원 불가, 별도 우대사항 없음), 비대상자는 지역인재분야 응시가 불가합니다.
- 상기 일정은 우리공사의 필요에 따라 공지하고 변경 가능하니 유의하시기 바랍니다.
- 최종 합격자의 임용일은 우리공사의 인력운영계획 등 상황에 따라 달라질 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 채용 홈페이지에서 확인 가능하며 입사지원서에 기재한 이메일 및 연락처 SMS로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학여부 등과 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고 기타 문의사항은 채용 홈페이지(FAQ 등)를 참고하시기 바랍니다.

〈채용 청탁 금지 및 채용비리 신고채널 안내〉

우리 공사는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 임용 이후라도 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되면
관련 규정에 따라 면직되는 등 채용비리 근절을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

* 채용비리 신고센터 : 032-741-2150 (익명신고채널 www.redwhistle.org)

2021. 03. 10.

