

## [붙임6] 채용공고문

# 2021년 한국산업기술평가관리원 NCS기반 신입직원(일반직, 관리운영직(고졸), 대체인력) 채용공고

한국산업기술평가관리원(KEIT)은 국가 연구개발(R&D) 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 정부출연기관으로서 국가 산업기술 경쟁력 강화를 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021. 9. 28.  
한국산업기술평가관리원장

## 1 채용분야 및 인원

채용부문	모집분야	세부분야	전형코드	채용예정인원(명)	근무지역	고용형태	직무설명
일반직	경영	회계	K01	1	대구	정규직	NCS 직무기술서 자료 참고
관리 운영직 (고졸)	업무지원직	사무	K02	1	대전		
	운영직	시설(전기)	K03	1	대구		
대체인력	일반직	R&D기획·평가	K04	1	대구	기간제	
			K05	1			
			K06	1			
총계				6	-		

\* 모집 전형별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우에는 불합격 처리함

## 2 직무 세부내용

채용부문	세부분야(전형구분)	코드	주요 직무
일반직	경영	회계	K01 · 회계·결산 업무
관리 운영직 (고졸)	업무지원직	사무	K02 · 기술료, 정산·환수금, 제재부가금 납부 등
	운영직	시설(전기)	K03 · 본원 시설관리 및 운영 지원
대체인력	일반직	R&D기획평가	K04~06 · 산업기술 R&D 사업 및 과제 기획 · 산업기술 R&D 사업(과제) 평가 및 관리 등 · 산업기술 R&D 성과조사 및 분석보고서 작성

## 3 근무조건

채용분야	주요 내용
일반직	· (고용형태) 정규직 · (수습기간) 3개월 수습기간 근무 후 수습평가를 통해 전환 결정 · (보수수준) 내부규정에 따름 · (근무지역) 채용공고 상 명시된 근무지를 원칙*으로 함 * 단, 인력운영 상황에 따라 근무지역이 변동될 수 있음 · (복리후생) 수습기간 중에도 일반직원과 동일한 복지 제공
관리 운영직 (고졸)	· (고용형태) (K02~K03) 정규직 · (수습기간) 3개월 수습기간 근무 후 수습평가를 통해 전환 결정 · (보수수준) 내부규정에 따름 · (근무지역) 채용공고 상 명시된 근무지를 원칙*으로 함 * 단, 인력운영 상황에 따라 근무지역이 변동될 수 있음 · (복리후생) 수습기간 중에도 일반직원과 동일한 복지 제공
	K03 · (근무형태) 3조 2교대 * 단, 인력운영 상황에 따라 근무형태가 변동될 수 있음
대체인력 (일반직)	· (고용형태) 기간제 계약직(정규직 전환 대상 아님) · (근무기간) 휴직자의 휴직기간 이내(기관 사정에 따라 변동 가능) - (K04) 임용일 ~ 2023.1월까지 / (K05) 임용일 ~ 2023.5월까지 / (K06) 임용일 ~ 2022.12월까지 · (보수수준) 개별 직급 산정 후 일반직 임금데이블에 상응하는 급여 · (근무지역) 채용공고 상 명시된 근무지를 원칙으로 함 · (근무부서) 휴직자가 발생한 부서 근무를 원칙으로 함 - (K04) 융합신산업팀 / (K05) 바이오헬스팀 / (K06) 기계로봇장비팀 · (복리후생) 일반직원과 동일한 복지 제공

## 4 전형절차

### □ 일반직

전형	일정(예정)	결과발표(예정)
채용공고	2021.9.28(화) ~ 10.12(화)(15일간)	-
서류전형	2021.10.19(화)	2021.10.22(금)
1차 면접전형	2021.10.28(목)	2021.11.3(수)
2차 면접전형	2021.11.9(화)	2021.11.15(월)
최종발표	2021.11.25(목)	-
임용	2021.11.29(월)	-

\* 상기 일정은 우리원 상황에 따라 변동될 수 있음

	채용공고/원서접수	서류전형	1차 면접전형	2차 면접전형	최종발표
세부사항	이메일 접수	적/부 여부 판단	전공 PT면접	인성면접	신체검사 및 신원조사 후 임용
선발인원	-	적합 판정 전원	3배수 이내 선정	1배수 선발 (0.5배수 예비 별도)	-

## □ 관리운영직, 대체인력

전형	일정(예정)	결과발표(예정)
채용공고	2021.9.28(화) ~ 10.12(화)(15일간)	-
서류전형	2021.10.19(화)	2021.10.22(금)
면접전형	2021.10.28(목)	2021.11.3(수)
최종발표	2021.11.17(수)	-
임용	2021.11.29(월)	-

\* 상기 일정은 우리원 상황에 따라 변동될 수 있음

	채용공고 /원서접수	서류전형	면접전형	최종발표
세부사항	이메일 접수	적/부 여부 판단	인성 및 역량면접(관리운영직) 전공 PT면접(대체인력)	신체검사 및 신원조사 후 임용
선발인원	-	적합 판정 전원	1배수 선발 (0.5배수 예비 별도)	-

## 5 응시자격

구분	주요 내용	
성별	· 제한 없음	
연령	· 제한 없음(단, 우리원 정년에 의거 만 60세 미만인 자)	
학력	K01	· 제한 없음(재·휴학생 지원 불가)
	K02~03	· <b>최종 학력이 고등학교 졸업인 자</b> · 고등학교 졸업예정자, 고등학교 검정고시 합격자 지원가능 · 대학 재·휴학생 및 중퇴자의 경우 지원이 가능하나, 임용일 이전 졸업가능학점을 모두 이수한 자 또는 최종학기를 이수(등록)하는 자는 지원 불가 · 학위 소지자(전문대 이상), 대학 졸업예정(유예)자 지원 불가 · * <b>고졸학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자가 사후 적발될 경우, 「채용업무지침」에 의거 합격취소 및 직권해임</b>
	K04~06	· 제한 없음(단, 자격요건 중 '학사 이상 전공자' 존재)
전공/자격(증)	일반직	K01 · 다음의 조건 중 1개 이상 해당자 · 공인회계사법 제3조에 따라 공인회계사(CPA) 자격을 취득한 자로서 2년 이상(실무수습 기간 포함) 실무경력이 있는 자 · 세무사법 제3조에 따라 세무사 자격을 취득한 자로서 2년 이상(실무수습 기간 포함) 실무경력이 있는자 · 공공기관 또는 기업체에서 <b>회계 및 결산 업무를 5년 이상 수행한</b> 경력이 있는 자
	관리 운영직 (고졸)	K02 · 제한 없음
		K03 · 전기기사 이상 자격증 보유자 또는 실무경력 5년 이상인 자

전공/자격(증)	대체 인력	K04	<ul style="list-style-type: none"><li>· 다음의 조건 중 1개 이상 해당자<ul style="list-style-type: none"><li>- 학사 이상 학위 취득자(전공 무관)</li><li>- 공공기관 또는 기업체에서 <b>R&amp;D기획·평가관리</b> 업무를 <b>3년 이상 수행</b>한 경력이 있는 자(전공무관)</li></ul></li></ul>
		K05	<ul style="list-style-type: none"><li>· 다음의 조건 중 1개 이상 해당자<ul style="list-style-type: none"><li>- 생명공학 또는 의공학 분야 학사 이상 전공자</li><li>- 공공기관 또는 기업체에서 <b>R&amp;D기획·평가관리</b> 업무를 <b>3년 이상 수행</b>한 경력이 있는 자(전공무관)</li></ul></li></ul>
		K06	<ul style="list-style-type: none"><li>· 다음의 조건 중 1개 이상 해당자<ul style="list-style-type: none"><li>- 기계 분야 석사 이상 전공자</li><li>- 기계 전공 자격(기사 또는 산업기사 또는 기술사)을 취득한 자</li><li>- 기계 분야 학사 이상 전공자이며, 공공기관 또는 기업체에서 <b>R&amp;D기획·평가관리</b> 업무를 <b>3년 이상 수행</b>한 경력이 있는 자</li></ul></li></ul>
영어		<ul style="list-style-type: none"><li>· 제한 없음</li></ul>	
병역		<ul style="list-style-type: none"><li>· 병역필 또는 면제자(고졸자, 대체인력은 병역미필자 응시 가능)</li><li>· 병역법 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li></ul>	
기타		<ul style="list-style-type: none"><li>· 대한민국 국적 소지자<ul style="list-style-type: none"><li>* 복수 국적 소지자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 자는 ‘국가공무원법 제 26조의3 제2항에 따라 해당 직무분야 임용이 제한되므로 임용 전까지 반드시 외국 국적을 포기하여야 함</li></ul></li><li>· 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자</li><li>· 우리원 인사규정 제7조에 의한 결격사유가 없는 자</li><li>· 우리원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 과거 5년 이내에 채용이 취소된 이력이 없는 자</li><li>· 임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자</li></ul>	

### <KEIT 인사규정>

**제7조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 제직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단 다음 6의3.이 적용되는 자는 6의3.에 따른다.
- 6의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 제직기간 중 직무와 관련된 부패행위로 당면처치, 파면, 또는 해임된 공직자로서 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형을 선고받은 경우에는 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의5. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
9. 기타 사회적 통념상 직원으로 채용할 수 없는 사유가 있다고 인정되는 자

## 6 세부 전형절차

### 1 원서접수 : 2021. 9. 28(화) ~ 10. 12(화) 18:00

- 접수방법 : 이메일을 통하여 접수([recruit@keit.re.kr](mailto:recruit@keit.re.kr))
  - \* 응시원서, 자기소개서 및 직무능력기술서 작성 후 반드시 한글(.hwp) 파일로 제출
  - \*\* 상기 명시된 접수방법 이외의 접수는 일체 받지 않음

### 2 서류전형 : 2021. 10. 19(화) 실시 / 10. 22(금) 합격자 발표(예정)

- 선발인원 : 적합/부적합 여부 판단 후 적합 판정 인원 전원 선발
- 부적합기준
  - 불성실 작성 : 채용공고에서 요구하는 양식 등의 미작성 또는 분량 미달(문항별 허용 글자 수의 30% 미만 작성), 무의미한 문자의 연속 반복, 기관평 오기 등
  - 개인정보 노출 : 자기소개서 작성시 개인 인적사항 관련 내용을 블라인드 처리하여야 하며, 만일 자신의 인적사항을 드러내는 경우 부적합 처리
  - 자격 미충족 : 자격증 전공 등의 응시 자격요건에 부합하지 않는 경우

### 3 면접전형

#### 1차 2021. 10. 28(목) 실시 / 11. 3(수) 합격자 발표(예정)

#### 2차 일반직 : 2021. 11. 9(화) 실시 / 11. 15(월) 합격자 발표(예정)

- 1차면접
  - (일반직/대체인력) 전공 PT면접\*
    - \* 전공/자격 관련 주제 제시 후, 60분 PPT 제작 → 발표(10분) 및 질의응답(10분)
  - (관리운영직) 인성 및 역량면접
- 2차면접 : (일반직) 우리원 4대 핵심가치 기반 인성면접

##### ▶ 면접전형 세부사항

- [1차면접] (일반직) 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 이내 선정
  - (관리운영직, 대체인력) 고득점자 순으로 최종 1배수 인원 선정(예비 0.5배수 별도 선정)
- [2차면접] (일반직) 고득점자 순으로 최종 1배수 인원 선정(예비 0.5배수 별도 선정)

##### ▶ 자격요건 인정 기준 및 필수 제출서류(1차면접시 제출)

- 직렬별(K01, K03~06) 자격요건(전공/자격(증) 등)에 해당하는 증빙서류를 반드시 제출
- (자격요건) 직렬별(K01, K03~06) 지원자는 전공/자격증 등의 자격요건에 해당하는 증빙서류를 반드시 제출해야 하며, 미제출 시 불이익이 발생할 수 있음
  - 직렬별 인정 전공 및 자격증 등은 [붙임1] "자격요건 인정 전공 및 자격증"을 참고
- (제출서류) 해당자 제출서류 목록은 [붙임2] "자격요건 해당자 제출서류"를 참고
- 제출서류는 자격요건 검증에만 활용되며, 면접위원에게 별도 제공되지 않음

### 4 최종 합격자 발표 및 임용

- 일반직 : 2021. 11. 25(목) 최종합격 발표(예정)
- 관리운영직/대체인력 : 2021. 11. 17(수) 최종합격 발표(예정)
- 일반직/관리운영직/대체인력 : 2021. 11. 29(월) 임용(예정)
- 신체검사, 신원조사 진행 후 최종 합격자 발표

## 7 예비합격자 제도

구분	세부 내용
선발인원	· 최종 합격자의 차순위자부터 고득점 순으로 채용예정인원의 50% 이내로 선발 * 채용인원이 1명인 경우 예비합격자를 1명으로 준용
기준	· 채용 결격사유 확인, 입사포기, 중도퇴사 등의 사유로 결원이 발생할 경우 예비 순위에 의거 순차대로 합격
인정기간	· 합격자 발표일로부터 3개월 이내

## 8 채용 비위 피해자 구제 절차

구분	세부 내용
신청대상	· 채용 비위 피해자(부정행위로 인해 다음 채용 단계 응시 기회를 제약받은 자)
신청기간	· 채용 전형별 발표일로부터 3일 이내(우리원 접수일 기준, 주말 및 공휴일 제외)
신청방법	· 지원자 본인이 '이의신청서'를 작성 및 날인하여 우리원 인재경영팀(또는 담당자)으로 직접 제출 또는 스캔본을 이메일(connectstar@keit.re.kr)로 송부 * 명시된 신청방법 이외(우편 등)의 이의신청은 일체 받지 않음
처리 예외	· 아래사항에 해당될 경우 처리대상에서 제외함 - 본인이 이의제기하지 않은 경우 - 이의신청서 접수 시 ①성명, ②지원분야 및 수험번호, ③생년월일, ④전화번호, ⑤자필서명 중 한 가지라도 누락한 경우 - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등 - 시험출제자 또는 심사위원의 개인정보 요구 및 지적재산권 침해 등 타 법령에 비추어 볼 때, 해당 행위가 법에 저촉되는 경우 - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
처리 절차	· 정상적인 이의 신청의 경우 내용검토 후 담당팀에서 답변 · 만약, 이의제기된 내용이 심의가 필요한 경우, 우리원 인사규정에 의거 소정의 절차(인사위원회 개최 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보함 · 채용 비위 피해자로 확정된 경우, 우리원 관련 규정에 의거 처리함

## 9 우대사항

구분	유형	정의	전형별 가산점 면접
사회 형평적 채용 대상자	국가보훈 대상자 (취업지원 대상자)	· 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제 후유증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 등에 해당하는 국가 유공자 및 그 유가족 등	만점의 5 ~ 10%
	장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 등록 장애인	경증 만점의 5% 중증 만점의 10%

- 주) 1. 가산점 항목이 중복될 경우 가장 높은 항목만 적용함  
 2. 채용인원 및 채용 직군에 따라 부여되는 채용가점 항목 결정  
 3. 장애인 중 경증과 중증의 구분은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조 및 제4조에  
 따르며, 「장애인복지법」에 의하여 시·군·구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서  
 소지자 및 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이등급이 기재된 국가유공  
 자증명서 소지자를 말함  
 4. 국가보훈대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 채용예정인원의 30%를 넘길 수 없음(분야별  
 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 국가보훈대상자 가산점이 적용되지 않으며, 보훈제한경쟁  
 채용은 예외)

## 10 제출서류

제출시기	제출자	제출서류	비고
1차면접시	해당자	· 보훈(취업지원대상자) 증명서 · 장애인 증명서 · 경력증명서, 고용보험 자격증명서 · 응시자격에 해당하는 증명서(자격증, 졸업증명서 등)	원본 또는 사본제출
최종 합격 후	공통	· 기본증명서(상세) · 신체검사서(공무원 채용 신체검사서) · 주민등록등본, 초본(병역사항 필수 포함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 · * 석사 이상 학력 소지자는 하위 학위 졸업증명서도 제출	원본 제출
	해당자	· 학사·석사·박사 전(全) 학년 성적증명서 1부 · * (고졸자) 고등학교 성적증명서 및 학생생활기록부 각 1부 · 입사지원서 상 기재한 직업교육 이수내역 증빙 · 기타 자격증 증빙	

\* 필요시 추가서류 제출을 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

## 11 채용서류의 반환

- ☐ 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 반환(채용  
 확정된 대상자는 제외)  
 \* 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용  
 \*\* 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청 시 반환

## 12 코로나 바이러스 감염증 확산방지 관련 유의사항

구분	제출서류	비고
확진 판정자	· (완치자) 전형 응시 1일전까지 관련 서류(의사명이 기입된 진단서 등)를 제출하여야 함 · (미완치자) 면접전형 응시 불가	시험 전 원본제출
자가격리 지정자	· 자가격리 해제 확인이 된 경우에만 응시 가능	-
유의사항	· (유증상자) 전형 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자는 별도 장소로 분리하여 응시 · (준수사항) 전형 시작부터 종료까지 계속 마스크를 착용해야 하며, 감독관의 본인 확인 요청 시에만 마스크를 벗고 응해야 함 · (제재사항) 응시자가 마스크를 미착용하는 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 면접전형 응시불가 등의 별도 조치를 취할 수 있음 · (변동사항) 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경 (연기 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함	-

## 13 기타사항

- 채용 인사정책과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외함
- 진행경과에 따라 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 등을 통해 수정 공고함(예정)
- 모집분야별 지원자 수가 최소 배수 인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기전형 실시
- 결격사유 확인, 입사포기, 중도퇴사 등의 사유로 결원이 발생할 경우 예비 순위에 의거 순차대  
로 합격하며, 입사를 포기한 경우 반드시 입사포기서류를 우리원에 제출해야 함
- 채용 합격자 결정 후 임용발령일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등의 별도 조치는  
불가함(근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음)
- 채용 비위자는 기관 규정에 의거 향후 일정기간 이상 시험 응시자격이 제한됨
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우 합격을 취소할 수 있음
- 면접전형 응시 시에 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 함(단, 거주지 관할 주민  
센터에서 1개월 이내에 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우 응시 가능)
- \* 상기 신분증이 없는 고졸자의 경우, 사진이 부착된 학교 생활기록부 증명서(민원24 발급)로 증명 가능
- 신체검사 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함
- 합격자 발표 미확인(연락불능) 및 합격 포기 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음(합  
격자 발표일 등 전형일정과 합격여부 확인 필요)
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접속하기 바라며, 마감시  
간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리함
- \* 기타 관련 사항은 우리원 인재경영팀 채용 담당자(☎053-718-8568)에게 문의