

국립공원공단 직원 채용

국립공원공단에서 근무할 직원을 채용하고자 아래와 같이 공고합니다.

2023년 11월 10일
국립공원공단이사장

1. 채용분야

(단위 명)

직군		일반직								특정직			
직급		6급								8급	라급	책임 연구원	
직종		공 원 행 정	레인저		자 원 조 사	공 원 기 술		재 난 안 전		공 원 행 정	선박		연구
계	80	10	4	(안전보건) 5	12	(건축·토목) 18	(디자인) 2	7	(구조) 3	4	(항해) 8	(기관) 6	1
지역1)													
동부	21	4	1	2	4	5	-	2	-	1	1	1	-
서부	21	2	1	1	2	4	-	1	-	1	5	4	-
중부	13	2	1	1	2	4	-	1	-	1	-	1	-
북부	16	2	1	1	2	5	-	1	3	1	-	-	-
전국	9	-	-	-	2	-	2	2	-	-	2	-	1

※ 4개 지역별 채용자는 해당 지역 내 사무소 등에 5년간 근무

※ 신규 조직 신설 및 조직 개편 시 직제규정 상 지역 구분을 따름

1) 지역별 사무소

- 동부지역: 동부지역본부, 지리산경남, 지리산전북, 지리산전남, 경주, 한려해상, 한려해상동부, 가야산, 주왕산
- 서부지역: 서부지역본부, 내장산, 내장산백암, 덕유산, 다도해해상, 다도해해상서부, 변산반도, 월출산, 무등산, 무등산동부
- 중부지역: 중부지역본부, 계룡산, 속리산, 태안해안, 월악산, 소백산, 소백산북부
- 북부지역: 북부지역본부, 설악산, 오대산, 북한산, 북한산도봉, 치악산, 태백산
- 전 국: 본사, 사무소(원, 국)

2. 응시자격 및 우대사항

☐ 응시자격

(단위: 명)

직군/직급(직종)		인원	분야별 자격
· 공통			<ul style="list-style-type: none"> · 성별, 연령 제한 없음(단, 임용예정일 기준 정년 만 60세 미만인 자) · 인사규정 제18조(결격사유)에 해당되지 않는 자(첨부 1) · 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하지 않는 자 · 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 · 임용(예정)일부터 근무 가능한 자
일반 경쟁	· 일반직 6급 (공원행정)	10	· 공통 자격을 충족한 자(제한 없음)
	· 일반직 6급 (레인저)	4	
	· 일반직 6급 (자원조사)	12	
	· 일반직 6급 (공원기술)	20	
	· 일반직 6급 (재난안전)	10	
제한 경쟁	· 일반직 6급 (레인저_안전보건)	5	· 산업안전기사 또는 산업안전지도사 자격증 소지자
	· 일반직 8급 (공원행정)	4	· 공통 자격 충족 후 최종학력이 고졸인 자 (‘24년 고등학교 졸업예정자는 임용일부터 근무 가능한 자)
	· 특정직 라급 (선박)	(항해) 8	· 공통 자격 충족 후 다음 1), 2), 3) 조건을 모두 충족한 자 1) 6급 이상 항해사 면허 소지자 2) 승선 경력 3년 이상인 자 3) 「선원법」 제116조(선원의 교육훈련)에 따른 상급안전교육을 이수한 자 (접수일 기준 유효기간 내)
		(기관) 6	· 공통 자격 충족 후 다음 1), 2), 3) 조건을 모두 충족한 자 1) 6급 이상 기관사 면허 소지자 2) 승선 경력 3년 이상인 자 3) 「선원법」 제116조(선원의 교육훈련)에 따른 상급안전교육을 이수한 자 (접수일 기준 유효기간 내)
	· 특정직 책임연구원 (연구)	1	<ul style="list-style-type: none"> · 공통 자격 충족 후 다음 1), 2) 조건을 모두 충족한 자 1) 산림훼손지 복원 및 훼손 예방 / 산사태위험도 예측 / 산사태, 낙석, 급경사지 등 예방·대응 관련 분야 전공자이며, 국내외에서 취득한 박사학위 소지자로서 한국연구재단에 박사학위를 등록한 자 2) 최근 4년 해당 분야에 아래 연구실적 중 한가지 이상 충족한 자(학술 발표 제외) <ul style="list-style-type: none"> - SCI급(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS 포함) 논문 1편 이상 - 한국연구재단 등재(후보) 학술지 논문 3편 이상

□ 우대사항

직종	구분	대상	우대사항
전직종	취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률의 취업지원대상자 ※ (제출처:국립공원공단 / 용도 채용 시험 가점) 미기재 발급 시 불인정	서류, 필기, 면접 전형 가점(10 / 5점)
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 이를 준용하는 법률에 의한 장애인 ※ 장애인 증빙은 최근 3개월 이내 발급 증명서만 인정	서류, 필기, 면접 전형 가점(5점)
	이전지역 인재 (북부, 전국 지원시)	최종학력 기준(대학원 이상은 대학교 기준)으로 강원도 내 학교를 졸업(예정)한 자	서류, 필기 전형 가점(5점)
	저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자	서류, 필기 전형 가점(5점)
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	서류, 필기 전형 가점(5점)
	다문화가족	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원	서류, 필기 전형 가점(5점)
	팔공산국립공원 인근 지역 인재 (동부, 전국 지원시)	팔공산국립공원 관할 지자체(대구시, 경상북도 경산시, 영천시, 칠곡군) 공고일 기준 1년 이상 거주자 또는 대구시, 경상북도 내 최종학교 (대학원 이상은 대학교 기준) 졸업(예정)한 자	서류, 필기 전형 가점(5점)
	국립공원 직무 경력	1년 이상 연속 근무 경력자	서류, 필기 전형 가점(5점)
		6개월 이상 ~ 1년 미만 연속 근무 경력자	서류, 필기 전형 가점(3점)
	국립공원 인턴 경력	최근 5년('18~ '22년) 국립공원 인턴 수료자	서류 전형 가점(3점)
공원기술	직무 경력	건축·토목·디자인 분야 근무 경력자 (3년 이상 / 3년 미만 ~ 1년 이상)	서류, 필기 전형 가점(5, 3점)
자원조사	연구 논문 실적	국내·외 학술지, 국립공원연구지에 역사문화, 생물(해양 포함) 분야 논문 등재자 (주저자·교신저자 / 공동저자)	서류, 필기 전형 가점(5/3점)
	학위 논문 실적	역사문화, 생물(해양 포함) 분야 석사 학위 논문 제출자	서류, 필기 전형 가점(5점)
	조사 경력	자연자원 조사원 경력 (30일 이상 / 30일 미만 ~ 10일 이상)	서류, 필기 전형 가점(5/3점)

※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

※ 가점 부여 시 필기 단계에서는 득점이 능력별 40% 미만인 경우와 면접 단계에서는 득점이 만점의 40% 미만인 경우 가점을 미적용함

※ 공원기술 직무 경력 인정 분야

- 건축·토목 직무 인정 분야: 시공, 설계, 기획, 감리, 공사감독
- 디자인 직무 인정 분야: 건축설계, 실내건축설계, 시각·산업디자인, 공간·환경디자인
- (경력확인) 건설기술 관련 협회(한국건설기술인 협회 등)에서 발급한 경력 증명서 상 건축·토목 분야 합산 경력 및 디자인 관련 협회(한국디자인기업협회, 대한건축사협회, 한국실내건축가협회 등)에서 발급한 경력증명서 상 디자인 분야 합산 경력

※ 가점 요인이 중복되는 경우 가점이 높은 1개에 한하여 적용함

3. 근무여건

□ 근로조건 및 보수: 공단 인사, 보수 관련 규정에 의함(공단 홈페이지 및 알리오 참고)

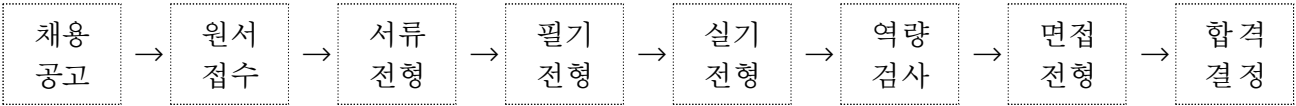
신규직원(6급 기준)초임 수준	근무형태	근무시간	정년
약 3,566만원	주 40시간(전일제)	09:00 ~ 18:00	만 60세

※ 공단 내규 및 근무계획 수립에 따라 휴일 및 공휴일 근무 가능

□ 근무지: 공단 인사운영 계획에 따라 배치(근무지별 위치 첨부2)

- ※ 지역별 채용자는 해당 지역 내 사무소에 5년간 근무(5년 내 타 지역 사무소 전출 불가)
- ※ 인력현황에 따라 근무지에 배치되며 개인별 희망 사무소에 배치되지 않을 수 있음

4. 전형절차



□ 서류전형: 5~10배수 선발

직군/직급	직종	전형기준	반영비율	비고
· 일반직 6급	공원행정, 레인저, 자원조사, 공원기술, 재난안전	· 직무 관련 자격증	100%	10배수
· 일반직 8급	공원행정	· 직무 관련 자격증	100%	10배수
· 특정직 라급	선박	· 면허 등급	60%	10배수
		· 승선 경력	40%	
· 특정직 책임연구원	연구	· 연구 실적(논문)	60%	5배수
		· 학위 논문	20%	
		· 연구 경력	20%	

※ 서류전형 자격증 평가 등급 및 배점

구분	가급	나급	다급	라급	비고
일반직 6급	50점	25점	15점	7점	
일반직 8급	15점	10점	5점	-	

- 각 등급별 최대 5개까지 적용되며, 동일 명칭의 자격은 상위 자격증만 인정(예시 - 산림기사, 산림산업기사는 산림기사만 인정)

- ※ 특정직 라급 경력 인정: 승무경력증명서(지방해양수산청 발행)
- ※ 특정직 책임연구원의 연구 실적 / 연구 경력은 박사학위 취득 이후부터 반영
- ※ 특정직 책임연구원 경력 인정: 국가, 지방자치단체, 학교, 연구기관, 기업체에서 해당 분야 상시 근무 경력(해당기관 발행 경력증명서 제출 시)
- ※ 경력 증빙 자료 상 직무내용 필수 기재, 직무 관련 경력 확인 불가 시 미인정
- ※ 동점자 처리: 동점자 전원 서류전형 합격

□ 필기전형: 3~5배수 선발 (필기전형 분야별 세부 과목 첨부3)

직군/직급	직종	전형기준	반영비율	비고
· 일반직 6급	공원행정, 레인지, 자원조사, 공원기술, 재난안전	· 직업기초능력: 객관식 50문항	30%	3배수
		· 직무수행능력: 객관식 50문항 (조정점수 반영)	70%	
· 특정직 라급	선박(항해, 기관)	· 직업기초능력: 객관식 50문항	30%	
		· 직무수행능력: 객관식 50문항	70%	
· 일반직 6급	재난안전(구조)	· 직업기초능력: 객관식 50문항	100%	5배수
· 일반직 8급	공원행정(회계)	· 직업기초능력: 객관식 50문항	100%	3배수

※ 필기전형은 수도권 내 고사장 진행 예정(별도 통보)

※ 특정직 책임연구원 필기전형 면제

※ 합격자 결정

- 일반직 6급(전 직종), 특정직 라급(선박): 능력별 40점 이상, 산술평균 60점 이상자 중 반영비율 적용 후 고득점자
- 일반직 6급(재난안전_구조), 일반직 8급(공원행정_회계): 직업기초능력 60점 이상자 중 고득점자

※ 동점자 처리

- 일반직 6급(전 직종), 특정직 라급(선박): 취업지원대상 > 직무수행능력 점수 > 서류전형 점수
- 일반직 6급(재난안전_구조), 일반직 8급(공원행정_회계): 취업지원대상 > 서류전형 점수

□ 실기전형: 3배수 선발

직군/직급	직종	전형기준	반영비율	비고
· 일반직 6급	재난안전 (구조)	· 기초체력: 6개 항목 (악력, 배근력, 앉아윗몸앞으로굽히기, 윗몸일으키기, 제자리멀리뛰기, 왕복오래달리기)	30%	3배수
		· 인공암벽 등반	35%	
		· 홀링(하중 들어올리기)	35%	

※ 실기전형은 수도권 내 인공암벽장에서 진행 예정(별도 통보)

※ 합격자 결정: 평가 항목별 반영비율 적용 후 고득점자

※ 동점자 처리: 인공암벽 등반 > 홀링(하중 들어올리기) > 기초체력 점수

□ 온라인 역량검사: 미응시자의 경우 면접전형 응시 불가

대상	검사내용	방법	검사결과
· 필기전형 합격자 (필기전형 면제자 포함)	기초역량, 인성, 조직적합성	온라인 접속 응시	면접 시 활용

□ 면접전형

직군/직급	내용	반영비율	비고
· 일반직 6급	토의(발표) 면접	40%	
· 일반직 8급			
· 특정직 라급	상황·경험 면접	60%	
· 특정직 책임연구원	연구실적 발표 및 상황·경험 면접	100%	

※ 면접전형은 수도권 내 고사장 진행 예정(별도 통보)

※ 일반직 6급 공원기술(디자인) 분야는 포트폴리오 발표로 상황 면접 대체(별도 자료 제출 첨부4)

※ 면접전형은 각 위원 채점 평점의 평균에 가점을 더한 점수가 만점의 60% 이상인 자를 합격으로 하며, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “미흡” 이하로 평정한 때에는 불합격 처리

□ 최종합격자 결정

직군/직급	내용	반영비율	비고
· 일반직 6급	필기전형	60%	
· 일반직 8급			
· 특정직 라급	면접전형	40%	
· 일반직 6급	필기전형	20%	
(재난안전_구조)	실기전형	40%	
	면접전형	40%	
· 특정직 책임연구원	면접전형	100%	

※ 동점자 처리

- 일반직 6급, 일반직 8급, 특정직 라급: 취업지원대상자 > 면접점수 > 필기점수
- 일반직 6급(재난안전_구조): 취업지원대상자 > 면접점수 > 실기점수 > 필기점수
- 특정직 책임연구원: 취업지원대상자 > 서류점수

※ 일반직 6급 및 일반직 8급 합격자는 수습근무(3개월) 후 평가를 통해 정규임용하며, 특정직 라급 및 특정직 책임연구원 합격자는 수습근무 없이 정규임용함

※ 최초 임용일로부터 6개월 이내에 임용포기, 사직 등에 결원 발생 시 동일 분야의 차점자(예비 합격자)순으로 추가 합격자 결정

5. 제출서류(온라인 제출)

직군/직급	직종	제출서류
· 일반직 6급	공원행정, 레인저, 재난안전	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서 (경험 및 경력기술서 필수 기재) · 채용분야별 인정 자격증 사본 (해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재, 팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함)
· 일반직 6급	레인저 (안전보건)	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서 (경험 및 경력기술서 필수 기재) · 산업안전기사 또는 산업안전지도사 자격증 (필수) · 채용분야별 인정 자격증 사본 (해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재, 팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함)
· 일반직 6급	자원조사	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서 (경험 및 경력기술서 필수 기재) · 채용분야별 인정 자격증 사본 (해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재, 팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 연구 실적 증명 (자원조사 지원 시 해당자에 한함) - 논문, 조사원 경력 증명
· 일반직 6급	공원기술	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서 (경험 및 경력기술서 필수 기재) · 채용분야별 인정 자격증 사본 (해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재, 팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 기술 경력 증명 (공원기술 지원 시 해당자에 한함)

<ul style="list-style-type: none"> · 일반직 8급 	<p>공원행정</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서(경험 및 경력기술서 필수 기재) · 최종학교 졸업(예정)증명서(필수) · 채용분야별 인정 자격증 사본(해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재, 팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함)
<ul style="list-style-type: none"> · 특정직 라급 	<p>선박 (항해, 기관)</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서(경험 및 경력기술서 필수 기재) · 면허(항해사, 기관사) 사본(필수) · 필수법정교육 수료증 사본(필수) · 승무경력 증명서(지방해양수산청에서 발행하는 증명서, 해당자에 한함) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재 해당자에 한함)
<ul style="list-style-type: none"> · 특정직 책임연구 	<p>연구</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 온라인 입사지원서(경험 및 경력기술서 필수 기재) · 박사학위 취득 증명서(필수) · 박사학위 논문 및 국문 요약서(필수) <ul style="list-style-type: none"> - 외국 석사, 박사학위 소지자는 한국연구재단 학위 등록필증 사본 첨부 · 2019년 10월 이후 연구(논문) 실적 목록 및 실적물(필수) <ul style="list-style-type: none"> - 실적물: 원본으로 제시하되 각 실적물의 발표사실을 확인할 수 있는 부분(목차, 저자, 게재지, 초록 등) 복사 제출 - 원서 접수 시 원본 제시가 곤란한 경우: 출판사 관련 웹사이트 등에서 확인 가능한 부분을 출력하여 출력물 원본을 제출하거나 발표사실을 확인 할 수 있는 부분에 국공립도서관으로부터 원본 대조필을 받아 첨부 가능 · 경력증명서(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 국가, 지방자치단체, 학교, 연구기관, 기업체에서 해당분야 상시 근무 경력(박사 학위 취득 이후) · 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원 자녀 증명 사본, 한국사능력검정 증명서 (해당자에 한함) · 국립공원 직무 경력 또는 국립공원 인턴 경력 (해당자에 한함) · 주민등록등본 사본 (팔공산국립공원 인근 지역 인재 해당자에 한함) · 최종학교 졸업(예정)증명서 (대학원 이상은 대학교까지, 이전지역 인재 해당자에 한함)

증빙자료 제출	<ul style="list-style-type: none"> 원서접수 기간 내 증빙서류를 제출하여야 하며 미제출 및 입사지원서 기재 내용과 다르거나 확인이 불가능한 경우 불합격 처리됨 우대사항 증빙서류는 가점 적용 대상 확인 후 해당자에 한하여 제출 관련 증명서는 접수 마감일 기준 유효한 자격증 원본 또는 발급기관에서 발행한 자격취득 확인서 등을 스캔하여 제출(필기 합격증 또는 합격자 조회 화면 등 미인정) 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 북한이탈주민등록확인서는 정부24 인터넷 발급본으로 제출, 다문화가족 해당자는 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 증명할 수 있는 서류 제출
------------	--

6. 원서접수

□ 접수기간 : 2023. 11. 15.(수) 부터 2023. 11. 24.(금) 18:00까지

□ 접수방법 : 채용 전용 온라인(<http://knps.kpcice.kr>) 접수, 우편 및 방문접수 불가

※ 마감일시를 준수하여 여유있게 지원하시기 바라며, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 확인 요망

7. 전형일정

구분		일정	비고
공고기간		11. 10.(금) ~ 11. 24.(금)	홈페이지, 알리오 등
접수기간		11. 15.(수) ~ 11. 24.(금)	채용 홈페이지 온라인 접수
서류전형	심사	11. 27.(월) ~ 12. 4.(월)	
	합격자 발표	12. 6.(수)	합격자에 한하여 별도 공지
필기전형	필기시험	12. 9.(토)	장소 및 일정 별도 공지
	합격자 발표	12. 12.(화)	채용 홈페이지 개별 확인
온라인 역량검사		12. 13.(수) ~ 12. 14.(목)	검사 방법 별도 공지
실기전형	실기시험	12. 14.(목)	장소 및 일정 별도 공지
	합격자 발표	12. 15.(금)	
면접전형		12. 19.(화) ~ 12. 21.(목)	장소 및 일정 별도 공지
최종합격자 발표		12. 27.(수)	채용 홈페이지 개별 확인
임용 후보자 등록		12. 28.(목) ~ 24. 1. 1.(월)	최종 합격자에 한해 별도 공지
임용		24. 1. 1.(월)	

※ 상기 일정은 채용 상황에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 채용 홈페이지 및 개별 안내

8. 이의신청 안내

- ☐ 접수기간: 전형 단계별 합격자 발표일로부터 5일 이내 (신청서 양식 첨부5)
- ☐ 접수방법: 채용 전용 온라인 페이지 내 이의신청 게시판 등록 접수
- ☐ 처리방법: 이의 내용 검토 결과 신청자 개별 회신

9. 주의사항

- ☐ 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 사진, 주소, 생년월일, 성별 등의 편견 요인에 대한 정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ☐ 입사지원 시 제출된 서류 확인 결과 입사지원서 상 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하며, 향후 공단 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 및 재산상 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)임이 명백한 경우 합격을 취소합니다.
- ☐ 비위면직자 등 취업제한 규정에 해당하는 자는 입사지원할 수 없으며, 최종합격자는 「비위면직자 사전조회시스템」에서 해당 여부를 조회하여 최종합격자라도 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서에는 반드시 연락처(휴대폰 등)를 기재하시기 바라며, 입사지원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 동일인이 2개 이상의 지역(분야 등)에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 모두 불합격 처리 됩니다.
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 요청서류를 반환하고 있습니다. (청구서양식 첨부6)
- ☐ 채용 기간 중 코로나-19 상황 재발 시 별도 조치를 시행하며 사전에 안내합니다.
- ☐ 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 국립공원공단 홈페이지 및 채용 온라인 사이트에 변경 내용을 공고합니다.
- ☐ 본 채용에 대해 부정청탁·비위 등에 대해 신고사항이 있으신 경우, QR코드 접속을 통해 익명으로 공단 감사실에 신고하실 수 있습니다.
- ☐ 기타 자세한 사항은 국립공원공단 인재개발부☎ 033)769-9413]로 문의하시기 바랍니다.

[공단 감사실 신고]



1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
9. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 임용 취소된 때로부터 5년이 경과하지 않은 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 15세 미만인 자(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 자를 포함한다) 중 고용노동부장관이 발급한 취직인허증을 지니지 않은 자

첨부2
지역별 근무지 위치

지역	근무지	소재지	비고
동부	지리산경남	경남 산청군 시천면	
	지리산전북	전남 남원시 주천면	
	지리산전남	전북 구례군 마산면	
	경주	경북 경주시 천북남로	
	한려해상	경남 사천시 용현면	
	한려해상동부	경남 통영시 도남로	
	주왕산	경북 청송군 주왕산면	
	가야산	경남 합천군 가야면	
서부	내장산	전북 정읍시 내장호반로	
	내장산백암	전남 장성군 북하면	
	덕유산	전북 무주군 설천면	
	다도해해상	전남 완도군 완도읍	
	다도해서부	전남 목포시 통일대로	
	변산반도	전북 부안군 변산면	
	월출산	전남 영암군 영암읍	
	무등산	광주시 동구 동산길	
	무등산동부	전남 화순군 화순읍	
중부	계룡산	충남 공주시 반포면	
	속리산	충북 보은군 속리산면	
	태안해안	충남 태안군 태안읍	
	월악산	충북 제천시 한수면	
	소백산	경북 영주시 봉현면	
	소백산북부	충북 단양군 가곡면	
북부	설악산	강원 속초시 설악산로	
	오대산	강원 평창군 진부면	
	북한산	서울 성북구 정릉로	
	북한산도봉	경기 의정부시 망월로	
	치악산	강원 원주시 소초면	
	태백산	강원 태백시 태백산로	
전국	본사, 국립공원연구원 국가지질공원사무국	강원 원주시	
	전 사무소		

□ 직업기초능력 시험 과목

직군 · 직급	직종	전형기준	비고
일반직 6급	공원행정	문제해결능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술 능력	
	레인저		
	자원조사		
	공원기술		
	재난안전		
일반직 8급	공원행정		
특정직 라급	선박		

□ 직무수행능력 시험 과목

직군 · 직급	직종	전형기준	비고
일반직 6급	공원행정	경영학, 법학, 행정학, 회계학 중 선택 1	
	레인저	교육학, 환경공학 중 선택 1	
		산업안전관리학	
	자원조사	고고학, 보전생물학, 해양생물학 중 선택 1	
	재난안전	소방방재학, 응급구조학 중 선택 1	
	공원기술	건축공학, 토목공학 중 선택 1	
		디자인학	
특정직 라급	선박(항해)	항해학	
	선박(기관)	기관공학	

□ 일반직 6급 공원기술(디자인) 분야 면접전형 포트폴리오 제출 안내

- 대 상: 공원기술(디자인 분야) 필기전형 합격자(별도 제출 안내)
- 내 용: 국립공원 시설물[국립공원사무소, 탐방안내소, 생태탐방원, 대피소, 화장실, 주차장, 야영장, 안내체계(사인물 포함) 및 해당 시설물의 부대 시설]을 주제로 해당 실무경력(건축설계, 실내건축설계, 시각·산업 디자인, 공간·환경디자인) 분야 포트폴리오 제출
- 규 격: A3 5매 이내, (PDF파일 제출)
- 유의사항
 - 본인 작성 결과물이 아니거나 타인 창작물 도용 사실 확인 시 불합격 처리
 - 주제와 관련 없이 공모전 당선작이 있는 경우 별도 추가 제출 가능
(본인 참여 당선 증빙 서류 포함)
 - 제출한 포트폴리오(공모전 당선작 포함)의 권리는 원칙적으로 채용 응시자에게 귀속되며, 공단은 채용 평가 목적 이외의 용도로 활용하지 않음
 - 서류 전형 합격자 발표 시 제출 안내하며, 자료 제출은 필기전형 합격자에 한함

국립공원공단 신규직원 채용 이의신청서

수험번호	
성명	
지원분야	
연락처	
이메일 주소	
이의신청 내용	
<p>본인은 국립공원공단 신규직원 채용과 관련하여 위와 같이 이의신청서를 제출합니다.</p> <p>국립공원공단이사장 귀하</p>	
<div> <div>2023. . .</div> <div>신청자: (서명)</div> </div>	
<p>※ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> 이의신청 내용은 채용과 관련된 사항에 대하여 명확한 내용을 기재해야 하며, 채용과 무관하거나 단순 문의사항 등에 대하여는 답변하지 않습니다. - 타 응시자, 출제위원, 평가위원 등에 대한 개인정보, 타 응시자 점수 등 	

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국립공원공단 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.