

2024년도 한국동서발전(주) 신입직원(대졸 일반/보훈, 고졸) 선발공고

국가에 필요한 에너지를 안정적으로 공급하고 친환경 에너지 전환을 선도하는 전력공기업, 한국동서발전(주)와 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

- ☐ 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- ☐ 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한될 수 있으므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

I 채용 개요

1. 지원서 접수


- ☐ 접수기간 : 2023.12.11.(월) 17:00 ~ 2023.12.20.(수) 17:00
- ☐ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://ewp.saramin.co.kr>) 바로가기

2. 채용분야별 선발예정인원 : 총 119명

- ☐ 신입(4직급) : 대졸수준 4(나)직급 108명 / 고졸수준 4(다)직급 11명

(단위 : 명)

구분			사무	발전 기계	발전 전기	화학	토목	건축	IT	합계
신입	대졸 수준	일반	5	36	37	13	5	4	2	102
		보훈	2	2	2	-	-	-	-	6
	고졸수준		3	4	4	-	-	-	-	11
	합계		10	42	43	13	5	4	2	119

*  : 본사이전지역인재 채용목표제 해당분야(모집인원 6인 이상인 분야)

II 신입직원(대졸수준-일반)

1. 채용수준

- ☐ 4직급(신입) : 대졸수준(일반) 4(나)직급 102명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성 등

2. 지원자격

구분	주요내용
학력, 전공 연령, 성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원불가) - 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자
어학	<ul style="list-style-type: none"> TOEIC 700점 이상(붙임1에 따라 외국어성적 환산점수 인정) - 단, 보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함
기타	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자 각종 자격 및 경력요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

* 국가유공자의 경우, 일반전형(공개채용)과 구분채용(제한채용) 동시지원 불가

* 어학 : 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장

3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
채용 공고	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷(홈페이지) 공고(https://ewp.saramin.co.kr) - 15일 이상 	'23.12.05.(화)17:00 ~12.20.(수)17:00
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(https://ewp.saramin.co.kr) 	'23.12.11.(월)17:00 ~ 12.20.(수) 17:00
서류전형 * 채용예정인원의 30배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 적부판정 및 어학성적, 자격증 평가 <ul style="list-style-type: none"> ① 지원자격 및 자기소개서 적격여부 판단 <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 표절, 100자 미만 기재 등) * 회사명 오기예시 : 동사발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 지원자격 및 자기소개서 적격자에 한하여 외국어점수(최대 60점) + 자격증점수(사무 최대 10점, 기술 최대 30점) 고득점순으로 선발(외국어 및 자격증은 붙임1,2 참조) * 보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 서류전형 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관하며, 자기소개서 불성실 기재시 불합격) 	'23.12.20.(수) ~ 12.28.(목)
	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지 	'23.12.29.(금)

구분	세부내용	일정
필기전형 * 채용예정인원의 3~5배수 선발 (채용예정인원) - 5명이상 3배수 - 4명이하 5배수	• 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점(대졸 수준)	'24.01.06.(토) * 장소 : 서울/울산 中 택 1
	• 필기전형 합격자 발표	'24.01.15.(월)
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 2~3배수 선발 (채용예정인원) - 5명이상 2배수 - 4명이하 3배수	• 직무수행역량 및 분석력·문제해결능력·의사소통능력 등 평가 ① 직무분석발표면접(50점), ② 직무토론면접(50점) • 합격자 결정 : ① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영	'24.01.22.(월) ~ '24.01.26.(금)
	• 1차 면접전형 합격자 발표	'24.02.02.(금)
2차 면접전형 (최종면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	• 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 ① 2차면접(최종면접)(100점) • 합격자 결정 : 직무분석발표면접(25점 환산) + 직무토론면접(25점 환산) + 최종면접(50점 환산) + 가점 반영	'24.02.14.(수) ~ '24.02.20.(화)
	• 2차 면접전형 합격자 발표	'24.02.29.(목)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	• 적격여부 판정	'24.03.04.(월)~ '24.03.18.(월)
	• 최종합격자 발표	'24.03.25.(월)
	• 입사일	'24.03.27.(수)

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* 상기 일정 및 장소, 필기·면접전형 형태는 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음

* 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

4. 필기전형 세부내용

☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사

○ 검사시간 : 40분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용

☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력·수리능력·문제해결능력·자원관리능력」 4개 항목 평가

○ 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항

☐ 직무수행능력평가

○ 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

- 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
- 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가
- 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무	법학(헌/민/행정/상법), 행정학, 경영학, 경제학, 회계학 등	법정 및 상경 각 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학 등	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
서류전형		동시합격
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

III

신입직원(대졸수준-보훈)

1. 채용수준

- ☐ 4직급(신입) : 대졸수준(보훈) 4(나)직급 6명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성 등

2. 지원자격

구분	주요내용
학력, 전공 연령, 성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원불가) - 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자
어학	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음(보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 어학요건 면제) - 일반전형 및 구분채용 여부 무관
자격요건 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함
기타	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 해당하지 않는 자 각종 자격 및 경력요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

* 국가유공자의 경우, 일반전형(공개채용)과 구분채용(제한채용) 동시지원 불가

3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
채용 공고	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷(홈페이지) 공고(https://ewp.saramin.co.kr) - 15일 이상 	'23.12.05.(화)17:00 ~ 12.20.(수)17:00
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(https://ewp.saramin.co.kr) 	'23.12.11.(월)17:00 ~ 12.20.(수) 17:00
서류전형 * 채용예정인원의 30배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 적부판정 <ul style="list-style-type: none"> ① 지원자격 및 자기소개서 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 <ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 표절, 100자 미만 기재 등) * 회사명 오기예시 : 동사발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 <ul style="list-style-type: none"> * 보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 서류전형 면제 (일반전형 및 구분채용 여부 무관하며, 자기소개서 불성실 기재시 불합격) 	'23.12.20.(수) ~ 12.28.(목)
	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지 	'23.12.29.(금)

구분	세부내용	일정
필기전형 * 채용예정인원의 5배수 선발	• 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점(대졸 수준)	'24.01.06.(토) * 장소 : 서울/울산 中 택 1
	• 필기전형 합격자 발표	'24.01.15.(월)
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 3배수 선발	• 직무수행역량 및 분석력·문제해결능력·의사소통능력 등 평가 ① 직무분석발표면접(50점), ② 직무토론면접(50점) • 합격자 결정 : ① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영	'24.01.22.(월) ~ '24.01.26.(금)
	• 1차 면접전형 합격자 발표	'24.02.02.(금)
2차 면접전형 (최종면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	• 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 ① 2차면접(최종면접)(100점) • 합격자 결정 : 직무분석발표면접(25점 환산) + 직무토론면접(25점 환산) + 최종면접(50점 환산) + 가점 반영	'24.02.14.(수) ~ '24.02.20.(화)
	• 2차 면접전형 합격자 발표	'24.02.29.(목)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	• 적격여부 판정	'24.03.04.(월)~ '24.03.18.(월)
	• 최종합격자 발표	'24.03.25.(월)
	• 입사일	'24.03.27.(수)

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* 상기 일정 및 장소, 필기·면접전형 형태는 당사 사정에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음

* 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

4. 필기전형 세부내용

☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사

○ 검사시간 : 40분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용

☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력·수리능력·문제해결능력·자원관리능력」 4개 항목 평가

○ 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항

☐ 직무수행능력평가

○ 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

- 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
- 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가
- 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무	법학(헌/민/행정/상법), 행정학, 경영학, 경제학, 회계학 등	법정 및 상경 각 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학 등	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
서류전형		동시합격
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

IV 신입직원(고졸수준-일반)

1. 채용수준

- ☐ 4직급(신입) : 고졸수준(일반) 4(다)직급 11명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성 등

2. 지원자격

구분	주요내용
전공, 연령 성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 당사 정년인 만 60세 이상인 자는 지원불가)
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역 기피사실이 없는 자
어학	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음(보훈/장애인/고졸 및 전문자격증 소지자 어학요건 면제)
학력	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 '고등학교 졸업인 자' 또는 '24.2월 고등학교 졸업예정자' <ul style="list-style-type: none"> 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자 포함 전문대·대학 졸업자 또는 졸업 예정자 지원 불가 * 대졸자(전문대졸 및 졸업예정자 포함)가 학력을 숨기고 고졸수준에 합격할 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있으며, 별도 학점 취득 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 대학교를 졸업한 것으로 간주
기타	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 해당하지 않는 자 각종 자격 및 경력요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
채용 공고	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷(홈페이지) 공고(https://ewp.saramin.co.kr) <ul style="list-style-type: none"> 15일 이상 	'23.12.05.(화)17:00 ~ 12.20.(수)17:00
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(https://ewp.saramin.co.kr) 	'23.12.11.(월)17:00 ~ 12.20.(수) 17:00
서류전형 * 채용예정인원의 30배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 적부판정 <ul style="list-style-type: none"> ① 지원자격 및 자기소개서 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 <ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 표절, 100자 미만 기재 등) * 회사명 오기예시 : 동사발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 <ul style="list-style-type: none"> * 보훈/장애/고졸 및 전문자격증 소지자는 자기소개서 적부판정만 시행 	'23.12.20.(수) ~ 12.28.(목)
	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 발표 <ul style="list-style-type: none"> 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지 	'23.12.29.(금)

구분	세부내용	일정
필기전형 * 채용예정인원의 5배수 선발	• 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점(고졸 수준)	'24.01.06.(토) * 장소 : 서울/울산 中 택 1
	• 필기전형 합격자 발표	'24.01.15.(월)
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 3배수 선발	• 직무수행역량 및 분석력·문제해결능력·의사소통능력 등 평가 ① 직무분석발표면접(50점), ② 직무토론면접(50점) • 합격자 결정 : ① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영	'24.01.22.(월) ~ '24.01.26.(금)
	• 1차 면접전형 합격자 발표	'24.02.02.(금)
2차 면접전형 (최종면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	• 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 ① 2차면접(최종면접)(100점) • 합격자 결정 : 직무분석발표면접(25점 환산) + 직무토론면접(25점 환산) + 최종면접(50점 환산) + 가점 반영	'24.02.14.(수) ~ '24.02.20.(화)
	• 2차 면접전형 합격자 발표	'24.02.29.(목)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	• 적격여부 판정	'24.03.04.(월)~ '24.03.18.(월)
	• 최종합격자 발표	'24.03.25.(월)
	• 입사일	'24.03.27.(수)

- * 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능
- * 상기 일정 및 장소, 필기·면접전형 형태는 당사 사정에 따라 변경될 수 있음
- * 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음
- * 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

4. 필기전형 세부내용

- ☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
 - 검사시간 : 40분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용
- ☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력·수리능력·문제해결능력·자원관리능력」 4개 항목 평가
 - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항
- ☐ 직무수행능력평가
 - 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

- 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
- 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가

☐ 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무(상경)	경영, 경제, 회계 등	상경 각 분야
발전기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 기계제도 등	기계3역학 및 정밀측정기능사 과목
발전전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	전기기능사 과목

5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

V 채용관련 유의사항

1 우대사항 적용대상(신입직원)

☐ 채용목표제

구분	비율	비고
본사이전 지역인재	30%	• 대졸수준 일반 발전기계, 발전전기, 화학 전형에 해당 (모집인원 6명 이상인 직군에 한함)
비수도권 지역인재	35%	• 전체 채용인원의 35%
양성평등	25%	• 대졸수준 일반전형 모집직군 모두 해당 ※ 필기전형단계 합격자 결정시 적용

○ 채용 목표제 적용방안

- (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용
- (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재, 양성평등 대상인원 중 고득점 순(단, 합격선 -5점 이내) 목표 인원만큼 추가 선발
 - * 양성평등 채용목표제는 필기전형 합격자 결정시 적용
- 채용목표제 중복 시 적용순서 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순으로 적용

□ 가점부여

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구분	적용내용
국가유공자(보훈)	• 서류전형 면제, 이후 전형 단계별 만점의 5~10% 가점 - 증명서상 가점 적용
장애인	• 서류전형 면제, 이후 전형 단계별 만점의 10% 가점
발전소 주변지역주민	• 전형 단계별 만점의 10% 가점
기초생활수급자, 차상위계층	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
북한이탈주민	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
다문화가정 (다문화가족의 자녀)	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
의사상자	• 전형 단계별 만점의 3~5% 가점 - 본인(5%), 배우자 또는 자녀(3%)
당사 3개월 이상 인턴근무자	• 필기전형 만점의 5% 가점(우수수료자는 필기전형 만점의 5.25%) ※ 대상: 본사 이전일('14.06)부터 지원서접수 마감일 기준 3개월이상 인턴근무자
전문자격증 소지자	• 서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 가점 ※ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 해당 모집분야별 기술사

- * 국가유공자(보훈) 가점 : 모집인원 4명 이상인 분야에 한하여 적용(대졸수준 보훈전형 제외)
- 동점자 처리 시에는 모집인원 관계없이 적용
- * 인턴 우수수료자(필기전형 만점의 5.25% 가점 대상) : 인턴종료일로부터 3년 이내, 1회 한정
(입사지원 시 인턴 우수수료자 해당여부 선택 가능)
- * 전문자격증은 국내 취득 자격·면허만 인정

2 증빙서류 제출

□ 증빙서류 제출 안내(2차 면접 전형시)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시	<p>공통</p> <ul style="list-style-type: none"> • 신원진술서(양식 별도 안내) • 기본증명서(상세) 2부 • 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 * 비수도권 지역인재 확인 용도(조지원자 필수 제출) • 주민등록초본 또는 병적증명서 1부 * 입사지원시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수 • 후견등기사항부존재증명서 원본 1부 • 외국어성적표 사본 1부 * 외국어: 보훈, 장애인, 고졸, 경력직, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시	<div data-bbox="316 651 400 696">해당자</div> <ul style="list-style-type: none"> • 해당 분야 관련 자격증 사본 • 취업지원대상자 증빙서류 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 장애인 증빙서류 1부 • 기초생활수급자 증빙서류 1부 • 차상위계층 증빙서류 1부 • 북한이탈주민 증빙서류 1부 • 다문화가족 자녀 증빙서류 1부 • 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙 1식 • 발전소 주변지역주민 증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 자세한 내용은 붙임3파일(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조 • 본사이전지역인재 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> * 대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산 또는 경남지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 <ol style="list-style-type: none"> ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류¹⁾ 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서 • 인턴근무 수수료증 사본

- * 국가유공자 등 가점 증빙서류는 공고일(2023.12.05.) 이후 발급하여 접수마감일(2023.12.20)까지 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.
- * 외국어 성적 증빙서류는 접수마감일(2023.12.20) 기준으로 유효기간이 만료되지 않은 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시·조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정
- 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장)
- * 자격증은 접수마감일(2023.12.20)까지 취득완료하여 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.
- * 제출서류는 신원조회 및 지원자격 등을 확인하기 위해 사용되며 면접위원에게 제공되지 않습니다.
- * 결격사유 확인 등을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있으며, 기한 내 제출서류 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- * [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 채용담당자에게 연락해주시기 바랍니다. (070-5000-1227, 1224)

1) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)
- 한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

1. 블라인드 채용 안내

① 입사지원서 상 사진, 생년, 학교명, 학점 등 기재란 없음

※ 성별의 경우, 양성평등 채용목표제 달성을 위하여 수집하며, 평가위원에게는 제공하지 않습니다.

* 단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력
(지원서상 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기시험 응시불가)

② 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

③ 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 등 통일된 복장 지급 예정

④ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리

* 이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

2. 전형결과 공개

☐ 필기전형 : 전형별 취득점수, 지원분야 합격점수 등

☐ 1차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수 등

☐ 2차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

3. 예비합격자 순번 부여

☐ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제를 위한 절차 마련

☐ 순번 부여 : 2차 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 예비합격자 순번을 부여하고, 최종합격자 발표 시 지원분야별 합격선 및 본인 점수, 순위 공개

* 과락기준(2차 면접전형 총점기준 60%)이상을 득한 자에 한함

☐ 선발방법 : 최종전형 결과 상위자 순서로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 조회결과 적격자 선발

☐ 최종합격자 발표 전일까지 예비합격자 순번 운영

- 한국동서발전 인재개발부 사내번호(070-5000-xxxx)를 통해 예비합격자를 통보하며, 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 기회 부여

4. 불합격자 이의신청

☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간

○ 최종합격발표 이전의 경우 : 각 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지

☐ 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일(insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 방문 원본 제출

☐ 이의신청 처리대상

○ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

○ 이의신청 접수 시 “**이의신청 양식(붙임4)**”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일,

자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

5. 장애인 응시자 편의지원

- ☐ 편의지원 내용 : 필기시험장 지역 배정, 시험실 배정, 장애유형별 편의 등
- ☐ 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인 하시기 바랍니다.
- ☐ 편의지원 신청은 입사지원서 마감('23.12.20 17시)전까지 입사지원서내 편의지원 입력란에 신청하여 주시기 바라며, 마감이후에는 별도 신청을 받지 않으니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 입사지원서 마감일기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.
- ☐ 편의지원 신청자는 해당하는 증빙서류를 반드시 기한내 제출하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 기타 상세한 내용은 장애편의지원 안내문을 참고하여 주시기 바랍니다.

6. 기타사항

- ☐ 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자*
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(채용업무관리세칙 별표9를 따름)
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

* '8호 불량한 소행의 사실이 있는 자'는 다음과 같다

[예 : 신원조회 결과 음주·무면허운전, 마약, 성범죄, 벌금 100만원 이상의 폭행·상해 등 폭력범죄, 사기·횡령 등 피해자있는 재산범죄 등 사회통념상 불량한 소행에 해당하는 특이사항이 발견된 자]

- ☐ 소수점처리 : 채용목표제 인원 산정 시 소수점 이하는 올림하며, 각 전형별 점수 산정 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- ☐ 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- ☐ 채용비위 발생 시에는 채용비위 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다.(붙임6)
- ☐ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 접수 시 입력

착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.

- ☐ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- ☐ 필기전형 및 면접전형시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- ☐ 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생시 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- ☐ 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- ☐ 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 사이트 Q&A 및 [실시간 챗봇상담](#), 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1227, 1224)로 문의하시기 바랍니다.
 - 유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 적극 활용 부탁드립니다.