

## 코레일테크(주) 2023년 제1차 일반직사원 공개경쟁채용 모집공고

철도시설물 유지보수(전기·차량·시설)와 환경서비스(건물시설·역사청소 등) 업무를 수행하는 공공기관인 코레일테크(주)에서 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심 채용으로 우수한 인재를 모집합니다.

2023. 4. 19.

코레일테크(주) 대표이사

### 1 모집분야 및 인원

채용분야		담당업무	근무지	인원
경력	예산 (4급)	○ 종합예산편성 및 운영, 경영분석 ○ 중장기 재무관리계획 수립 및 운영 ○ 예산시스템 운용 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
	재무회계 (4급)	○ 결산 및 세무조정 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
	전산 (4급)	○ 정보화 개발 및 사업관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
	기획 (5급)	○ 경영전략 수립 및 이행관리 ○ 성과관리(경영평가, 부서 성과평가) ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
	정보보안 (5급)	○ 정보보안 관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
	안전 (5급)	○ 산업안전관리 및 근로자 작업환경관리 ○ 그 밖에 산업안전보건법 시행령 제18조에서 정한 안전관리자의 업무 등	서울	2명

채용분야			담당업무	근무지	인원
경력	보건 (5급)		○ 산업보건 관리 및 근로자 작업환경 관리 ○ 그 밖에 산업안전보건법 시행령 제22조에서 정한 보건관리자의 업무 등	대전	2명
				서울	1명
				대구	1명
신입	사무직군(6급)		○ 경영관리 또는 환경사업관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	9명
				서울	3명
				대구	1명
	기술 직군 (6급)	차량	○ 차량사업 계획 및 관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	2명
		토목	○ 시설사업(토목)관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	1명
		건축	○ 시설사업(건축)관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	2명
신입 (고졸)	사무직군(6급) (고졸전형)		○ 경영관리 ○ 기타 회사가 지정하는 업무	대전	3명
				서울	1명
				대구	2명

※ 직무에 관한 설명은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무기술서 참고 [붙임1]

## 2 지원자격 및 우대사항

### 가. 지원자격

채용분야	지원자격
공통응시자격	1. 만18세 이상 및 정년(만61세) 미만인 자(입사일 기준) 2. 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함(단, 고졸전형 및 여성 응시자는 제외) 3. 코레일테크 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 [붙임2] 4. 임용일로부터 근무가 가능한 자
경력	<b>&lt;다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</b> 1. 국가기술자격법에 따른 전산회계운용사 1급 이상 or 국가공인 민간자격증 중 회계·세무·재경·AT 관련 1급 이상 자격증 소지자로 예산 관련 경력이 3년 이상인 자 2. 사회 계열* 관련 학사 이상의 학위소지자로 예산 관련 경력이 다음과 같은 자 * 한국직업능력연구원 진로정보망 커리어넷 기준 - 학사: 5년 / 석사 이상: 3년 3. 예산 관련 경력이 7년 이상인 자

채용분야		지원자격
경력	재무 회계 (4급)	<p>&lt;다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가기술자격법에 따른 전산회계운용사 1급 이상 or 국가공인 민간자격증 중 회계·세무·재경·AT 관련 1급 이상 자격증 소지자로 결산 관련 경력이 3년 이상인 자</li> <li>2. 사회 계열* 관련 학사 이상의 학위소지자로 결산 관련 경력이 다음과 같은 자 * 한국직업능력연구원 진로정보망 커리어넷 기준 - 학사: 5년 / 석사 이상: 3년</li> <li>3. 결산 관련 경력이 7년 이상인 자</li> </ol>
	전산 (4급)	<p>&lt;다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가기술자격법에 따른 정보관리기술사 or 정보처리기사 or 컴퓨터 시스템운용기술사 or PMP 자격증 소지자로 전산 관련 경력이 3년 이상인 자</li> <li>2. 전산* 관련 학사 이상의 학위소지자로 전산 관련 경력이 다음과 같은 자 * 관련 학과(키워드): 전산, 정보, ERP, 소프트웨어, 컴퓨터, IT - 학사: 5년 / 석사 이상: 3년</li> <li>3. 전산 관련 경력이 7년 이상인 자</li> </ol> <p>※ 우대사항: 정보처리기사, PMP 자격증 보유자, ERP 개발 경력자</p>
	기획 (5급)	<p>&lt;다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 중직무분야 경영·회계·사무 관련 산업기사* 이상 or 국가공인 민간자격증 중 AT·ITQ 관련 2급 이상 자격증 소지자로 기획 관련 경력이 2년 이상인 자 * 전산회계운용사 3급 이상, 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서(단일등급) 포함</li> <li>2. 사회 계열* 관련 학사 이상의 학위소지자로 기획 관련 경력이 다음과 같은 자 * 한국직업능력연구원 진로정보망 커리어넷 기준 - 학사: 3년 / 석사 이상: 2년</li> <li>3. 기획 관련 경력이 5년 이상인 자</li> </ol>
	정보 보안 (5급)	<p>&lt;다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가기술자격법에 따른 정보처리산업기사 or 정보보안산업기사 이상 or CPPG 개인정보관리사 자격증 소지자로 정보보안 관련 경력이 2년 이상인 자</li> <li>2. 전산* 관련 학사 이상의 학위소지자로 정보보안 관련 경력이 다음과 같은 자 * 관련 학과(키워드): 전산, 정보, ERP, 소프트웨어, 컴퓨터, IT, 보안, 보호 - 학사: 3년 / 석사 이상: 2년</li> <li>3. 전산 관련 경력이 5년 이상인 자</li> </ol> <p>※ 우대사항: 정보보안기사, CPPG 개인정보관리사 자격증 보유자</p>

채용분야		지원자격
경력	안전 (5급)	<p>&lt;산업안전보건법에 따른 안전관리자로 선임 가능한 자로서 다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>아래 항목 중 1개 이상의 자격증 소지자로 안전 분야 경력이 2년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전보건법 제143조제1항에 따른 산업안전지도사</li> <li>국가기술자격법에 따른 건설안전산업기사</li> <li>국가기술자격법에 따른 산업안전산업기사</li> </ul> </li> <li>안전 관련 학사 이상의 학위소지자로 안전 관련 경력이 다음과 같은 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>학사: 3년 / 석사 이상: 2년</li> </ul> </li> <li>안전 관련 경력이 5년 이상인 자</li> </ol>
	보건 (5급)	<p>&lt;산업안전보건법에 따른 보건관리자로 선임 가능한 자로서 다음 중 어느 하나를 충족하는 자&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>아래 항목 중 1개 이상의 자격증 소지자로 보건 분야 경력이 2년 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>산업안전보건법 제143조제1항에 따른 산업보건지도사</li> <li>국가기술자격법에 따른 산업위생관리산업기사</li> <li>국가기술자격법에 따른 대기환경산업기사</li> <li>국가기술자격법에 따른 인간공학기사</li> </ul> </li> <li>보건 관련 학사 이상의 학위소지자로 보건 관련 경력이 다음과 같은 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>학사: 3년 / 석사 이상: 2년</li> </ul> </li> <li>보건 관련 경력이 5년 이상인 자</li> </ol>
신입	사무직군, 기술직군 (6급)	○ 자격무관
신입 (고졸)	사무직군 (6급) (고졸전형)	<p>○ 최종 학력이 고등학교 졸업인 자(예정자 제외)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(지원가능) 고등학교 졸업학력 검정고시 합격자, (전문)대학교 재학·휴학·중퇴자</li> <li>(지원불가) (전문)대학교 이상 학위소지자, 수료, 졸업예정자, 졸업유예자</li> </ul> <p>※ 고졸학력만 제시하여 합격되었음에도 고등교육법 제2조 등에 따른 학력소지자로 확인될 경우 합격취소처리</p>

※ 자격 기준은 공고일(2023. 4. 19.) 현재를 기준으로 함

## 나. 우대사항 및 가산점 부여

구분		내용	가산점	적용전형
법적 가점	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 적용 대상자 * 각 전형마다 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산 * 취업보호대상자 가산점부여 합격은 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음 * 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명 이하인 경우는 취업지원대상자 가점을 적용하지 않음 (단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그 보다 적은 경우 가점 적용) * 그 외 공고문에 정하지 않은 사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 결정	5점 또는 10점	서류, 필기, 면접
우대* 가점	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 장애인 * 중증장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에서 정한 바에 따름	경증5점 중증10점	면접
	저소득층	「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자(본인에 한함)	3점	면접
	비수도권 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 해당하는 비수도권 지역인재* * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)중퇴한자 또는 재학·휴학 중인 자	3점	면접
	경력단절여성	「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」에 따라 임신·출산·육아와 가족 구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일 기준 무직인 자에 한함)	3점	면접
	다문화가족 구성원	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화 가족 구성원	3점	면접
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	3점	면접
인턴 가점	코레일테크 체험형인턴 수료자	코레일테크 체험형 인턴으로 채용되어 회사에서 정한 평가를 통과하고 수료한 자 ※ 다만, 인턴 계약 만료일로부터 2년 이내 1회에 한하며, 인턴 직무와 동일 직군 (사무 또는 기술) 지원 시에 해당	최우수: 서류, 필기 면제	
			우수: 서류면제	
			그 외: 서류 3점 가점	
자격 가점	가점 자격증 보유자	[붙임3]에 따른 해당업무에 필요한 자격증 보유자	1~5점	면접

\* 우대가점은 가산점이 중복으로 해당될 경우 그 중 가장 높은 가산점 한 가지만 부여

## 3

## 응시원서 접수 및 전형안내

## 가. 응시원서 접수

□ 접수기간: '23. 4. 19.(수) ~ '23. 5. 3.(수) 18:00시 까지(15일간)

□ 접수방법: 온라인 채용시스템 접수(<https://korailtech.recruiton.kr>)

※ 해당 공고 내 분야별로 복수 지원할 수 없으며 복수 지원이 확인된 자는 불합격 처리됩니다.

※ 접수기간 이후 응시원서 접수가 불가하며, 방문 및 우편접수는 불가합니다.

※ 입사지원서 마감일의 경우 지원자 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분한 여유를 두고 지원하시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 코레일테크에서는 책임을 지지 않습니다.

## 나. 전형일정

전형단계	일정	비고
지원서 접수	'23. 4. 19.(수) 10:00 ~ '23. 5. 3.(수) 18:00	채용사이트 통해 접수 ※ 이메일, 방문, 우편접수 불가
서류심사 합격자 발표	'23. 5. 18.(목)	채용사이트 개별확인
필기심사	'23. 5. 27.(토)	
필기심사 합격자 발표	'23. 6. 1.(목)	채용사이트 개별확인
면접심사	'23. 6. 7.(수) ~ '23. 6. 8.(목)	
면접심사 합격자 발표	'23. 6. 14.(수)	채용사이트 개별확인
증빙서류 제출	'23. 6. 14.(수) ~ '23. 6. 21.(수) 14:00	
최종합격자 발표	'23. 6. 26.(월)	채용사이트 개별확인
임용발령	'23. 7. 3.(월)	

※ 회사 사정에 따라 일정은 변동 가능하며 일정 변동 시 홈페이지 별도 공지

## 다. 전형 세부 내용

전형 단계	내 용				
1차전형 (서류심사)	○ 평가구성: 정량평가(40점) + 정성평가(60점)				
	정 량 평 가(40점)		정 성 평 가(60점)		
	* 경력사원: 경력, 자격증, 교육사항 * 신입사원: 자격증, 교육사항 * 직무 관련 자격증 소지 및 직무 관련 경력사항, 학교/직업교육을 종합적으로 평가		자기소개서 평가		
	- 정량평가 해당 자격증 목록은 [붙임4] 참고 - 교육 및 경력사항은 직무소개서에 명시된 직무기준으로 평가 - 합격기준(배수): 심사위원의 <b>평균점수와 가점의 합산점수가 60점 이상인 자</b> 중 상위 성적순으로 채용예정인원의 <b>10배수 이내</b> (동점자 발생 시 전원 합격)				
2차전형 (필기심사)	○ 평가내용				
	시험유형	시간	문항수	출제범위(과목)	합격기준
	(공통)인성검사	30분	200문항 내외	-	적/부
	직업기초능력평가 (경력, 신입_고졸)	60분	50문항	의사소통능력 수리능력, 문제해결능력 정보능력, 조직이해능력	<b>가점포함</b> <b>총점 60점 이상</b> (단, 한 과목이라도 40%미만 득점 시 불합격)
	직업기초능력평가 (신입)	60분	30문항	의사소통능력 수리능력, 문제해결능력	<b>가점포함</b> <b>총점 60점 이상</b> (단, 한 과목이라도 40%미만 득점 시 불합격)
직무수행능력평가 (신입)	20문항		분야별 상이	<b>가점포함</b> <b>총점 60점 이상</b> (단, 한 과목이라도 40%미만 득점 시 불합격)	

2차전형 (필기심사)	○ 채용분야별 평가 과목 및 출제범위		
	채용분야		평가 과목 및 출제범위
	경력, 신입(고졸)		1. 인성검사 2. 직업기초능력평가
	신입	사무직군(6급)	1. 인성검사 2. 직업기초능력평가 3. 직무수행능력평가(경영학원론)
		기술직군(6급) -차량	1. 인성검사 2. 직업기초능력평가 3. 직무수행능력평가(철도차량 검사 및 시험, 철도차량공학)
기술직군(6급) -토목		1. 인성검사 2. 직업기초능력평가 3. 직무수행능력평가(토목공사관리, 토질 및 기초공학)	
	기술직군(6급) -건축	1. 인성검사 2. 직업기초능력평가 3. 직무수행능력평가(건축설비, 건축관계법규)	
- 합격기준(배수): 과목별 합격기준 점수 이상을 득점한 자 중 상위 성적순으로 채용예정인원의 <b>5배수 이내</b> (동점자 발생 시 전원 합격)			
- 필기심사 응시 장소: 대전(예정) ※ 준비물: 신분증(본인확인용) 및 필기구			
3차전형 (면접심사)	○ 면접방식		
	구분	신입사원	경력사원
	면접방식	多대多 구술면접(질의응답)	1. 발표면접* + 1대多 2. 집중면접(질의응답)
	평가내용	직무관련 지식 및 인성 평가	직무관련 전문성 및 인성 평가
* 발표주제: 면접일 전 별도 통보 예정			
- 면접심사 응시 장소: 대전(예정) ※ 준비물: 신분증(본인확인용)			
- 합격기준(배수): 심사위원의 평균점수와 가점의 합산점수가 70점 이상인 자 중 상위 성적순으로 합격자와 예비합격자 결정			
※ 동점자 처리기준: 취업지원대상자(부여되는 가점이 높은 순)→장애인(부여되는 가점이 높은 순)→면접심사 평가합계점수 우수자→자격가점이 있는 자→직업기초능력시험 총점이 높은 자			
※ 예비합격자는 채용예정인원 수가 1명이면 3배수 이내, 2명 이상이면 2배수 이내로 하며, 예비합격자 자격 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월로 함(단, 차기 채용공고 시 그 공고일 전일까지 운영)			
채용 신체검사	○ 채용 신체검사 불합격 판정기준 [붙임5] 참고 ○ 채용 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서 제출 ※ 대상자 별도 안내, 채용 신체검사 비용은 회사 부담		

## 4

## 제출서류

구분	작성 및 제출서류 목록	비고																				
1차전형 (서류심사)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 입사지원서</li><li>○ 자기소개서</li><li>○ 개인정보 수집 및 이용동의서</li><li>○ 취업지원대상자증명서(해당자에 한함)<ul style="list-style-type: none"><li>※ 취업지원대상자 증명서발급 시 제출처는 “코레일테크(주)”로 발급</li><li>※ 입사지원서 작성 내용과 제출 증빙자료가 상이한 경우 불합격될 수 있으니 모든 기재사항을 증빙자료와 동일한지 확인 후 작성</li><li>※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 채용의 공정성을 위하여 개인정보 등을 암시할 수 있는 문구나 내용은 모두 삭제하여 제출(출신지, 학교명, 성별, 가족관계, 나이 등)하며, 포함되어 있을 경우 심사에 불이익을 받을 수 있음</li></ul></li><li>○ 코레일테크 인턴 수료증(해당자에 한함)</li></ul>	채용사이트 제출																				
2차전형 (필기심사)	-																					
3차전형 (면접심사)	<div>○ 면접가점</div> <table><tr><th>구분</th><th>내용</th></tr><tr><td>장애인</td><td>장애인증명서, 장애인복지카드 앞뒤 사본, 국가유공자증(상이) 앞뒤 사본 중 1개 ※ 중증장애인의 경우 중증장애인 확인서 추가 제출(확인불가 시 경증장애인으로 가점부여)</td></tr><tr><td>저소득층</td><td>수급자증명서</td></tr><tr><td>비수도권 지역인재</td><td>최종학교 졸업증명서</td></tr><tr><td>경력단절여성</td><td>고용보험 피보험자격이력내역서, 가족관계증명서</td></tr><tr><td>다문화가족 구성원</td><td>가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(상세)(귀화허가를 받은자, 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 등 다문화가족 구성원 증빙서류</td></tr><tr><td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr><tr><td>코레일테크 체험형인턴 수료자</td><td>코레일테크 인턴 수료증</td></tr><tr><td>가점 자격증 보유자</td><td>자격증 사본</td></tr><tr><td>고졸전형</td><td>고등학교 졸업증명서</td></tr></table> <div>※ 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 평가 위원에게는 제공되지 않음</div>	구분	내용	장애인	장애인증명서, 장애인복지카드 앞뒤 사본, 국가유공자증(상이) 앞뒤 사본 중 1개 ※ 중증장애인의 경우 중증장애인 확인서 추가 제출(확인불가 시 경증장애인으로 가점부여)	저소득층	수급자증명서	비수도권 지역인재	최종학교 졸업증명서	경력단절여성	고용보험 피보험자격이력내역서, 가족관계증명서	다문화가족 구성원	가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(상세)(귀화허가를 받은자, 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 등 다문화가족 구성원 증빙서류	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	코레일테크 체험형인턴 수료자	코레일테크 인턴 수료증	가점 자격증 보유자	자격증 사본	고졸전형	고등학교 졸업증명서	채용사이트 제출 (서류합격 자에 한해 별도 안내)
구분	내용																					
장애인	장애인증명서, 장애인복지카드 앞뒤 사본, 국가유공자증(상이) 앞뒤 사본 중 1개 ※ 중증장애인의 경우 중증장애인 확인서 추가 제출(확인불가 시 경증장애인으로 가점부여)																					
저소득층	수급자증명서																					
비수도권 지역인재	최종학교 졸업증명서																					
경력단절여성	고용보험 피보험자격이력내역서, 가족관계증명서																					
다문화가족 구성원	가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(상세)(귀화허가를 받은자, 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 등 다문화가족 구성원 증빙서류																					
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서																					
코레일테크 체험형인턴 수료자	코레일테크 인턴 수료증																					
가점 자격증 보유자	자격증 사본																					
고졸전형	고등학교 졸업증명서																					

구분	작성 및 제출서류 목록	비고
서류검증	<p><b>&lt;입사지원서 기재 증빙서류&gt;</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>경력증명서 또는 재직증명서(입사지원서에 기재한 경력증명) <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ 담당업무 구체적 명시, 직인이 찍힌 회사명으로 정확히 기입</li> <li>※ 증명서상에 담당업무가 구체적으로 명시되지 않거나, 프리랜서, 폐업 등으로 증명서 발급이 불가능할 경우 경력 및 담당업무 확인불가로 최종 불합격처리 될 수 있음</li> </ul> </li> <li>건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험피보험자격이력내역서 중 1개 선택 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 제출된 경력증명서 및 재직증명서는 회사 및 기간 확인용이므로 제출 불가 시 불합격처리 될 수 있음(경력사항 작성 시 4대 보험 가입 여부를 반드시 확인 후 작성)</li> </ul> </li> <li>입사지원서 기재 학위(졸업)증명서</li> <li>교육이수 증빙자료: 성적증명서, 교육수료증 등</li> <li>자격증 사본</li> <li>기타 입사지원서 기재 증빙서류</li> </ol> <p><b>&lt;공통 필수 제출서류&gt;</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>채용신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서</li> <li>동의서 ☞ 결격사유 확인용(별도 공지 예정)</li> <li>주민등록등본</li> <li>병적증명서 ☞ 남자만 해당(병역사항 확인용)</li> </ol>	채용사이트 제출 * 임용일 원본제출
임용	별도 안내 예정	

## 5 근로조건

구분	작성 및 제출서류 목록
고용형태	최종합격자는 3개월간 시용사원으로 임용되며, 시용기간 종료 시 근무실적 등 종합적으로 평가하여 일반직(정규직) 임용
근무지	<ol style="list-style-type: none"> <li>본사(대전광역시 중구 대종로 476 카이마빌딩)</li> <li>수도권지사(서울특별시 중구 한강대로405 서울서부역사 내 코레일테크)</li> <li>중부지사(대전광역시 중구 대종로 476 카이마빌딩)</li> <li>남부지사(대구광역시 동구 신천동 331-1)</li> </ol> <p>※ 업무상 필요에 따라 본사 및 지사(서울, 대전, 대구) 근무를 명할 수 있으며, 기관 사정에 따라 근무지가 변경될 수 있음</p>
보수	기관 내규에 따름
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입</li> <li>○ 복지포인트 지급</li> <li>○ 유연근무제(시차출퇴근) 등</li> </ul>

## 6

## 채용목표제(이전지역인재)

1~3차 전형단계별 이전지역인재 합격인원 비율이 당초 계획인원(전형별 27%)에 미달할 경우 합격자 중 최저점수의 '-5점' 범위에서 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 추가 합격처리(단, 과락자 제외)

\* 신입(사무직군 6급\_대전)에 한하며 전형별 27%의 값에 소수점이 발생하는 경우 올림 처리

☐ 이전지역인재 채용목표: 27%

☐ 적용대상

- 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전광역시/세종특별자치시/충청남도/충청북도 소재 학교 졸업(예정)자로서 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자는 제외
- ※ 졸업예정자는 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 공고일 현재 졸업예정증명서를 발급, 제출할 수 있는 자여야 하며, 임용예정일부터 반드시 근무가 가능하여야 함

## 7

## 코로나19 안내사항

☐ 코로나19에 대비하여 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

- ※ 중앙방역대책본부·중앙사고수습본부의 「코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 시험 방역관리 안내(제6-1판)('23.1.)」 가이드를 준수하며 감염병 위기경보 단계 및 예방수칙 변동 등 대내외 상황변화에 따라 대응 예정

☐ 발열(시험장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 전형 별 세부 유의 사항은 별도 안내할 예정

## 8

## 기타 유의사항

☐ 해당 공고 내 분야별로 복수 지원할 수 없으며 복수 지원이 확인된 자는 불합격 처리됩니다.

- 입사지원서 등은 사실대로 작성하여야 하며 허위내용 또는 허위서류 제출 등이 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 코레일테크 채용에 지원할 수 없습니다.
- 채용과정에서 본인 또는 타인의 부당·위법(청탁 및 압력행위 또는 금전이익제공) 등의 채용비리에 해당하는 사항이 확인 된 경우 임용전후를 불문하고 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 입사지원서의 성명이 신분증의 성명과 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- ※ 인정신분증: 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권, 주민등록번호가 표기된 장애인복지카드
- 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능하오니 발급 가능 여부를 미리 확인 후 입사지원서에 기재하여 주시기 바랍니다.
- ※ 입사지원서 기재 내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음을 반드시 숙지
- 지원자 및 단계별 합격자는 코레일테크 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익(불합격 등)에 대해 코레일테크에서는 책임을 지지 않습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유가 있어 임용이 불가능할 때에는 예비합격자를 임용예정자로 추가선정 할 수 있습니다.
- 예비합격자에게 순번을 부여하고 합격포기자, 채용결격자 및 채용 비리로 인한 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류의 경우는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 반환하지 않습니다.
- 정해진 임용일자에 본인 사정에 의하여 임용되지 못하는 경우 임용 취소됨을 주의 바랍니다.
- 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 내부규정(직원채용세칙, 일반직인사관리 규정)에 따라 결정합니다.

- 입사지원서 마감일의 경우 지원자 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분한 여유를 두고 지원하시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 코레일테크에서는 책임을 지지 않습니다.
- 그 밖의 문의사항은 코레일테크 채용홈페이지(<https://korailtech.recruiton.kr/>) Q&A를 이용해 주시기 바랍니다.
  - 문의처: 02-2152-3949(평일 09시~17시, 토·일·공휴일 휴무)

2023. 4. 19.

