

		장애인	2	<ul style="list-style-type: none">• 공통 자격요건을 충족하고, 지역본부 권역별 모집·지원 및 최종 합격 후 지원한 지역본부 권역 내 지사에서 근무 가능한 자로서 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인에 해당하는 자(해당지역 지사위치는 공단 홈페이지 참고) <table><tr><td>대전</td><td>대구</td></tr><tr><td>1</td><td>1</td></tr></table>	대전	대구	1	1
대전	대구							
1	1							
6급을 소계			30	-				
6급을 사무직	일반	25	<ul style="list-style-type: none">• 대한민국 국적을 보유한 자• 최종학력이 고등학교 졸업인 자(21년 2월 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력자<ul style="list-style-type: none">* 대학(전문대학) 중퇴자는 포함하되, 전문대학 이상 재학생·휴학생 및 졸업(예정)자는 제외• 공단이 정한 임용일부터 교육입소 및 근무가 가능한 자<ul style="list-style-type: none">* 군 복무 중인 경우, 임용일 이전 전역자• 공단 【인사규정 제11조(결격사유)】에 해당하지 않는 자 ※다문화가족(1명), 저소득층(1명), 이전지역인재(24%)채용목표제 운영					
	취업지원 대상자	5	<ul style="list-style-type: none">• 6급을 사무직 일반 자격요건을 충족하고, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자에 해당하는 자					

※ 적격자가 없는 경우 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있음

- 6급갑(시간선택제 근로자*)으로 채용된 자는 전일제 근무자로 전환이 불가하며, 전일제로 근무하기 위해서는 별도로 전일제 직원 공개채용 전형을 거쳐야 함

* 시간선택제 근로자란 1주 동안의 소정근로시간이 통상근로자에 비하여 짧은 단시간근로자로서 공단 단시간근로자는 1일 4시간 근무하며, 근무시간대는 공단 단시간근로 운영규칙」에 정해진 바에 따라 선택할 수 있음

2. 고용형태 및 근무장소

☐ 고용형태 : 정규직(시보 3개월 임용 후 근무성적이 양호한 경우 정규 임용)

☐ 근무장소 : 본부 및 전국 각 지사·센터

구 분		근 무 장 소
6급갑 사무직	일반	주소지와 관계없이 공단 인력운영 상황에 따라 본부 (전북 혁신도시 소재) 및 전국 지사로 배치
	시간선택제	주소지를 고려하여 지원한 지역본부 권역내 지사에 배치
6급을 사무직 (고졸자)		주소지와 관계없이 공단 인력운영 상황에 따라 본부 (전북 혁신도시 소재) 및 전국 지사로 배치

※ 본부·지역본부·지사·센터 위치는 홈페이지 참조

3. 지원서 접수

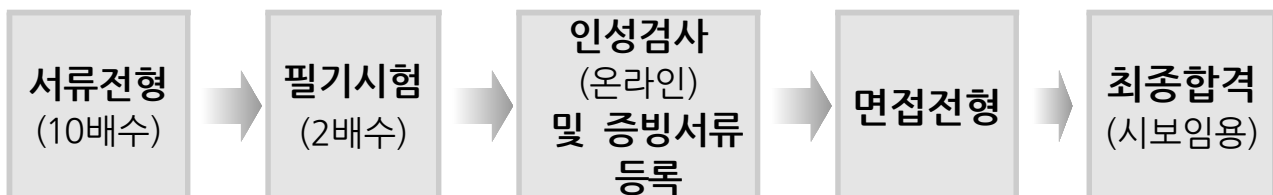
☐ (접수기간) '20. 9. 28.(월) 15:00 ~ 10. 14.(수) 17:00

☐ (접수방법) 인터넷으로만 접수

※ 우편·방문·이메일로는 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자
집중으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

4. 전형방법 및 일정

☐ (채용절차) 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음단계 응시자격 부여



□ 전형단계 및 일정

전형단계	일 정	합격자 발표일 등
서류전형	'20.10.15.(목) ~ 10.29.(목)	'20.10.30.(금), 15:00 (필기시험 장소 등 안내)
필기시험 ^①	'20.11.7.(토) 10:00 ~ 12:30 ※ 필기시험 점수에 이의가 있는 경우, '20. 11. 14.(토) 18:00까지 이의신청 가능	'20.11.13.(금), 15:00
인성검사, 증빙서류 등록 ^②	'20.11.13.(금) ~ 11.17.(화) 17:00 ※ 주민등록번호 등 개인 신상 정보는 블라인드 처리 후 등록 ※ 인성검사에 응시한 지원자에 한하여 면접전형 실시	인성검사 및 증빙서류 등록은 온라인을 통하여 진행
면접전형	'20.11.23.(월) ~ 11.27.(금)	면접일정 및 장소는 필기시험 합격자 발표 시 공지
최종합격자 선발	'20.12.10.(목), 15:00	합격자에 한해 별도 공지 예정
수습 임용	'20.12.21.(월), '21.1.4.(월)	임용일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 상기일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 공단 홈페이지 (채용 홈페이지) 공지사항란에 공지

① 서류전형 합격자는 필기시험 본인여부 확인을 위하여 다음사항을 등록

- (입력사항) 주민등록상 생일, 본인 사진
 - (입력방법) 채용 홈페이지에 업로드
 - (입력기간) 서류전형 합격자 발표일 ~ '20.11.4.(수) 18:00까지
- ※ 입력된 생일 및 사진은 필기시험 시 본인 확인용으로만 사용되며, 이후 전형 단계에서는 블라인드 처리됩니다.

② 인성검사에 응시한 지원자에 한하여 면접전형을 실시하고, 증빙서류는 입사지원서 작성 기준에 의하여 등록해야하며, 증빙서류 미등록 시 최종합격자 선발에서 제외함

5. 전형단계 안내

□ 서류전형

- (방법) NCS 기반의 평가항목별 정성·정량 평가
- 채용분야별 평가 항목

6급갑(일반)	자기소개서*, 교육사항, 자격사항, 공인어학성적
6급갑(시간선택제), 6급을	자기소개서*, 교육사항, 자격사항

* 모든 지원자(서류전형 우대자 포함)는 반드시 작성하여야 하며, 불성실 작성자, 허위 기재자에 대한 불이익이 있음

- (선발) 채용예정인원의 10배수

□ 필기시험

- (대상) 서류전형 합격자
- (장소) 전북 전주 또는 서울 중 지원서 접수 시 선택
 - ※ 필기시험 세부 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공고하고, 내·외부 사정을 반영하여 결정, 향후에는 지방이전 취지 등을 고려하여 전주에서 필기시험 진행 추진
- (방법) 직업기초능력평가 및 종합직무지식평가 점수를 합산한 점수에 가점을 더하여 합격자 선발
 - ※ 6급갑(시간선택제) 및 6급을(고졸자)은 직업기초능력평가 점수에 가점을 더하여 합격자 선발
- (선발) 채용예정인원의 2배수
- (시험과목) 직업기초능력평가 60문항 + 종합직무지식평가 50문항
 - ※ 6급갑(시간선택제) 및 6급을(고졸자)은 직업기초능력평가만 실시

- 직급별 과목, 출제범위

직 급	직업기초능력평가	종합직무지식평가
6급갑 (일반)	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 정보능력	경영학, 경제학, 법학, 행정학, 국민연금법 등 사회보장론 관련 지식
6급갑(시간선택제) 6급을(고졸자)		-

- (이의신청제도) 필기시험 불합격자에 대한 필기시험 결과 이의
신청 절차 운영(필기시험 합격자 발표일 + 1일까지, 11.14.(토) 18:00)

□ 온라인 인성검사 및 증빙서류 등록

- (대상) 필기시험 합격자
- (방법) 온라인 인성 검사 실시
 - ※ 인성검사 미응시자는 면접전형 응시기회 미부여
- 인성검사 시 증빙서류 등록 안내

- (대상) 필기시험 합격자(면접 대상자)
- (방법) 입사지원서 작성내용 기준 증빙서류* 스캔 후 채용 홈페이지**에 업로드
 - * 주민등록번호 등 개인 신상 정보는 블라인드 처리 후 등록
 - ** 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 연결, 추후 공지 예정
- (입력기간) 필기시험 합격자 발표일 ~ '20.11.17.(화) 17:00까지
 - ※ 증빙서류 미제출자는 최종합격자에서 제외됨

□ 면접전형

- (대상) 온라인 인성검사 실시 및 증빙자료 등록자
- (방법) 경험·상황 면접, 집단토론, 발표면접
- (장소) 공단 본부<전북 전주(전북 혁신도시)>
 - ※ 「코로나19」 상황 등 내·외부 사정에 따라 일정 및 장소는 변경 가능

□ 최종합격자 선발

- (대상) 면접전형 합격자
 - (방법) 면접전형 합격자 중 필기시험 성적과 면접전형 성적을 합산하여 최종합격자 선발
 - (선발) 채용예정인원의 1배수, 90명
 - 입사지원서의 기재사항 및 제출자료 등의 내용이 사실과 다른 경우에는 불합격 처리
- ※ 지원서에 기재한 자격증 등 증빙서류를 인성검사 시 등록 하여 진위여부 확인 후 최종합격자 발표

6. 서류전형 기준

□ NCS 기반 직무역량 중심 자기소개서(10점)

- 각 항목별 반드시 800자(1,600바이트) 이상 구체적으로 성실하게 작성(최대 1,000자, 2,000바이트)
- ※ 모든 지원자(서류전형 우대자 포함)는 반드시 작성하여야 하며, 불성실, 허위 사실을 작성하는 경우 불이익이 있음

□ 직무 관련 교육사항(6급갑 30점/6급갑 시간선택제, 6급을 40점) <별지 2>

직급	교 육 분 야
6급갑 (일반)	• 아래 분야 중 3개 분야 선택, 분야별로 5개 과정까지 기재 ① 경영·경제 ② 법·행정 ③ 사회·복지 ④ 인문·어문 등 기타 직무관련
6급갑 (시간선택제)	• 아래 각 4개 분야별로 5개 과정까지 기재 ① 경영·경제 ② 법·행정 ③ 사회·복지 ④ 인문·어문 등 기타 직무관련
6급을	• 분야 구분없이 직무관련 교육사항 총 10개 과정까지 기재

※ 분야별 교육사항은 공고문 “직무관련 교육분야 예시” 참조

- 학교교육은 대학 학부까지의 교육사항만 인정
(고등학교 과정은 최종학력이 고등학교 졸업(대학 중퇴자 포함)인 경우에만 인정)
- 직업교육은 고용노동부 HRD-Net에 등록된 직업훈련과정만 인정
- 교육사항 기재내역을 확인할 수 있는 성적증명서 등 증빙자료는
인성검사 시 온라인을 통하여 제출

- ※ 추후 기재내역이 증빙자료와 상이한 경우 불합격 처리될 수 있으니, 과정명 및 해당과정 성적 등을 증빙자료와 일치하도록 정확히 기재
- ※ 수강기간이 끝났고 입사지원서 접수 마감일까지 학점 취득 및 수료가 완료된 성적증명서, 수료증에 한하여 인정

□ 직무 관련 자격사항(50점)

- 분야별 자격증을 모두 기재하되, 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재하며 해당 자격증에 대하여 취득일 및 등록번호(자격번호) 기재
- 모든 자격증은 입사지원서 접수마감일까지 취득하여 등록번호(자격번호)가 부여된 자격증에 한하여 인정

- ※ KBS한국어능력시험은 '18.10.15.이후 응시하고 입사지원서 접수마감일까지 취득한 성적에 한함
- ※ 국제재무설계사(CFP)·한국재무설계사(AFPK)는 인증 유효기간이 입사지원서 접수 마감일 기준으로 유효한 경우에 한하며, 국제재무설계사(CFP)는 필기시험 및 실무경력 충족 후 자격증이 발급된 자에 한함

- 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재할 경우 관련 기관의 확인 불가로 불이익이 발생할 수 있으니, 반드시 자격사항 기재요령을 확인하고 정확하게 기재

〈인정 자격증〉

직급	분야	자격증
6급갑	전문	변호사, 공인회계사, 보험계리사, 공인노무사, 세무사
	정보	컴퓨터활용능력 2급 이상, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구1급)
	사무1	국제재무설계사(CFP), 한국재무설계사(AFPK), 사회복지사 1급, 사회조사분석사 2급 이상, 전산세무 1급, TAT 1급
	사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상
6급을	정보	컴퓨터활용능력 2급 이상, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구1급)
	사무1	한국재무설계사(AFPK), 사회복지사 1급, 사회조사분석사 2급 이상, 전산세무 1급, TAT 1급
	사무2	KBS한국어능력 3+급 이상, 한국사능력검정 3급 이상

□ 공인어학성적(10점, 6급갑 일반만 해당)

- 입사지원서 접수마감일까지 성적표가 발급된 공인어학성적에 한하며, 유효한 공인어학성적은 모두 기재
- 취득일자, 등록번호 등을 잘못 기재할 경우 관련 기관의 확인 불가로 불이익이 발생할 수 있으니, 반드시 기재요령을 확인하고 정확하게 기재

〈 공인어학성적 인정 기준 〉

TOEIC	TOEFL	TEPS	New TEPS	HSK	JPT
700점이상	79점이상	555점이상	300점이상	5급 또는 6급 합격자	700점이상

- ※ 공인어학성적 인정 기준 표 점수 미만은 점수 미부여, 2018.10.15. 이후 응시하고 입사지원서 마감일까지 성적표가 발급된 경우 인정
- ※ 관련기관 조회 및 확인이 불가능한 국외시험 성적, 특별시험 또는 모의시험 성적은 불인정

7. 채용목표제 운영

합격자 중 이전지역인재, 다문화가족 및 저소득층이 **채용목표비율(인원)에 미달하는 경우 모집인원을 초과하여 추가로 합격**, 다만 공단에서 정한 채용합격 하한선에 미달하는 경우는 제외

- ☐ (이전지역인재) 대학까지의 최종학력을 기준으로 전북소재 학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람 <별지 3>
- ☐ (다문화가족) 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족으로 입사지원서 접수마감일 기준 대한민국 국적을 취득하고 한국어 구사가 자유로운 사람
- ☐ (저소득층) 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람
- ☐ (적용대상) 6급갑 일반, 6급을 일반
 - ※ 6급갑 시간선택제, 6급을 취업지원대상자는 적용대상에서 제외
- ☐ (채용목표인원)

구 분	이전지역인재	다문화 가족	저소득층
6급갑(일반)	적용대상 모집인원의 24%	1명	1명
6급을(일반)	적용대상 모집인원의 24%	1명	1명

※ 인원계산 시 소수점 이하는 반올림

8. 우대사항^①

우대 분야		인정대상	적용단계
사회 형 평	취업지원 ^②	▶ 취업지원대상자, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조	서류 필기, 면접
	장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조	서류 필기, 면접
	저소득층 ^③	▶ 「공무원임용시험령」 제2조	서류
	북한이탈주민 ^④	▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호	서류
	다문화가족 ^⑤	▶ 「다문화가족지원법」 제2조	서류
	경력단절여성 ^⑥	▶ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조	서류
청년인턴 경험자		▶ 2019년 우리 공단에서 3개월(90일) 이상 성실하게 근무한 청년인턴	서류
시간선택제 ^⑦		▶ 우리 공단에서 6급급 시간 선택제 근로자로 근무한 자	1년이상 서류
			6개월이상 1년미만 서류
공단 인사규정 시행규칙 제19조 해당자 ^⑧		▶ 2019년 우리 공단에서 3개월(90일) 이상 성실하게 근무한 청년인턴	서류

- ① 동일 우대 분야 내 가장 유리한 가점 1개만 인정하고 서로 다른 분야는 중복하여 인정
- ② 사회형평 분야 중 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 우대
- ③ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호 대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람
- ④ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민으로서 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능하며, 북한이탈주민가족관계등록 창설 후 입사지원서 접수마감일 까지 3년 이상 경과한 사람
- ⑤ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족으로 입사지원서 접수마감일 기준 대한민국 국적을 취득하고 한국어 구사가 자유로운 사람

- ⑥ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따라 임신·출산·육아 등을 이유로
입사지원서 마감일 기준 경력단절기간 1년 이상의 여성으로서 고용보험피보험이력
내역서 등 공적자료에 의해 증명이 가능한 경우만 인정
- ⑦ 근무기간 산정 시 휴직기간은 제외하며, 단시간근로의 근무기간 환산은 근무일수
기준으로 산정(서류면제는 1회에 한함)
- ⑧ 공단 인사규정시행규칙 제19조* 및 부칙<2019. 9. 30> 제3조**에 해당하는 사람
(1회에 한하여 서류면제)

* 국민연금 대학생 영상 공모전 우수상 이상 수상자

** 2019. 9. 30. 이전 국민연금 대학생 홍보대사 및 대학생 기자 수료자

※ 국민연금 사이버토론대회·국민연금 청소년 글짓기 현상공모대회·국민연금 수급자 생활
수기 현상공모 대회·국민연금 대학생 아이디어 공모전(우수상 이상 수상자에 한함)은
2012년 수상자까지만 혜택 부여

9. 기타 유의사항

- ☐ 합격자 공고, 제출서류 안내 등 채용과 관련된 모든 사항과 변경
사항 발생시 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 통해 공지합니다.
- ☐ 지원서는 접수 마감시간(2020. 10. 14. 17:00)까지 모든 작성을 종료하고,
정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- ☐ 채용직급 및 응시 분야별로 구분하여 전형을 실시하며, 직급·분야를
달리하거나 동일 분야 입사지원서를 새로 작성하여 중복지원하는
경우 불합격 처리하니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 성별·연령·학력 제한은 없으나, 공단 인사규정 제83조(정년 등)에
따라 만60세 이상자는 지원할 수 없습니다.
- ☐ ‘6급갑’ 지원자 중 남자의 경우 병역필 또는 면제자(군 복무중인 경우,
임용일 전 전역예정자)여야 하며 ‘6급을’ 지원자 중 2021년 2월 고등
학교 졸업예정자의 경우 임용일부터 즉시 근무가 가능한 경우만
지원 가능합니다.

- 블라인드 채용 원칙을 준수하기 위하여 편견요소(성별, 나이, 학력, 출신지 등)에 대한 정보는 요구하지 않고, 면접심사위원에게 편견요소 유추가 가능한 정보는 제공하지 않습니다.
- 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하고, 기재내용에 대한 모든 증빙서류는 인성검사 시 온라인으로 제출해야 하며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 상이한 경우 최종 합격자에서 제외합니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명<출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일, 학교가 위치한 지역명(주소가 학교 기숙사인 경우) 등 포함>, 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 자기소개서 작성에서 경력 및 경험내용 기술 시 기관명이 노출되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 실수로 인해 발생하는 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 지원서 및 제출서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.

- (이전지역인재) 추후 최종학교 소재지가 전북이 아닌 것으로 확인될 경우 합격 또는 임용 취소
- (취업지원대상자) 취업지원대상자가 아니거나, 보훈비율이 기재내용과 상이한 경우 합격 또는 임용 취소
- (저소득층, 다문화가족, 장애인, 경력단절여성) 채용공고문에 명시된 자격에 해당하는 자가 아닌 경우 합격 또는 임용 취소
- (고졸자) 최종 학력이 고졸이 아닌 경우 합격 또는 임용 취소
- (우대사항) 각종 우대사항 관련 지원서에 기재한 내용이 추후 증빙서류와 일치하지 않을 경우 합격 또는 임용 취소

- 응시자격, 자격증 유효여부 등과 관련된 사항은 입사지원서 접수 마감일 기준으로 판단합니다.

- 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사 부적합으로 판정된 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 인사규정 시행규칙 제13조(시보임용)에 따라 시보기간 3개월 동안의 근무성적 및 교육성적 평가 결과를 고려하여 정규직원으로 임용하며, 근무성적 및 교육성적 평가 결과 부적합자는 해임할 수 있습니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람(본인 또는 본인과 밀접한 관계에 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁 등의 부정행위, 부정행위로 인해 채용에 합격한 사람 포함)은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.
- 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용 여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
 - 4대보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리 완료
 - 사업자등록증 소지자의 경우 임용일 전 폐업등록 완료
- 최종합격되지 않은 경우 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 방법 등은 합격자 발표 시 별도 안내합니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 14일간(12.10.~12.24.) 채용사이트에 이의 신청을 할 수 있습니다.

♦ (접수방법) '채용사이트-이의신청'에서 신청

♦ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변불가

□ 「코로나 19」 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용 일정이 변경될 수 있으니 전형별 사전안내를 반드시 숙지하여 주시고, 일정변경 등 사유 발생 시 공단 홈페이지 등을 통하여 안내할 예정입니다.

□ 입사지원 기간 동안 입사지원과 관련된 문의사항은 채용콜센터 (070-4346-1629) 또는 채용사이트의 질문하기 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

2020. 9. 28.



(별지 1) 【인사규정 제11조 (결격사유)】

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

(별지 2) 직무관련 교육사항

① 6급갑 사무직

교육사항 분야	관련 교과목 예시
경영/경제	경영학원론, 경제학원론, 경영통계, 회계원리, 마케팅, 조직론, 재무관리, 세무관리, 생산관리, 인적자원관리, 경영전략, 계량경영, 경영정보, 기업윤리, 기업문화, 조직변화, 노사관계, 리더십, 품질관리, 서비스관리, 벤처창업과 경영, e-비즈니스, 조사방법론, 사회통계, 경제학원론, 미시경제학, 거시경제학, 재정학, 국제경제학, 무역학, 통상학, 유통학, 화폐금융론, 경제통계분석, 수리통계학, 정보통계학, 응용통계학, 금융통계학, 경제및인구통계론, 데이터마이닝, 고객관리, 소비자행동론, 재무회계, 관리회계, 투자론 등
법/행정	법학개론, 헌법, 민법총칙, 형법총론, 행정법총론, 채권총론, 상법총칙, 법학방법론, 법사상사, 법철학, 법제사, 채권각론, 형법각론, 민사소송법, 형사소송법, 행정법, 경제법, 세법, 세무, 물권법, 회사법, 국제법, 가족법, 노동법, 국제경제법, 영미법, 형사소송실무, 민사소송실무, 사회보장법제, 행정학개론, 행정사, 행정철학, 조직론, 국제행정, 노동행정, 도시행정, 보건행정, 복지행정, 비교발전행정, 인사행정, 재무행정, 지방행정, 시민참여론, 전자정부론, 한국행정사, 정부규제론, 공기업론, 공공관계론, 행정사례분석, 조사방법론, 정책학 등
사회/복지	사회조사방법론, 사회학사, 사회통계, 통계처리 및 분석, 사회조사실무, 사회조사분석실무, 현대사회학이론, 사회복지개론, 사회복지실천론, 사회복지조사방법론, 사회복지발달사, 사회복지정책론, 사회복지행정론, 사회복지법제론, 사회문제론, 복지국가론, 지역사회복지론, 사회봉사론, 빈곤과사회복지, 노인복지론, 아동복지론, 청소년복지론, 가족복지론, 여성복지론, 장애인복지론, 사회보장론, 사회복지현장실습, 인간과사회행동, 사회복지윤리 등
인문/어문 등 기타 직무관련	정치학, 외교학, 인류학, 심리학, 언론학, 홍보학, 정치외교학, 신문방송학, 문화인류학, 미디어커뮤니케이션, 역사학, 한국사, 철학, 종교학 등

② 6급을 (고졸자)

〈보통교과〉

교과(분야)	관련 교과목 예시	
	공통과목	선택과목
국어	국어	화법과 작문, 독서, 언어와 매체, 문학, 실용국어, 심화국어, 고전읽기
수학	수학	수학Ⅰ, 수학Ⅱ, 미적분, 확률과 통계, 실용수학, 기하, 경제수학, 수학과제 탐구
영어	영어	영어회화, 영어Ⅰ, 영어Ⅱ, 영어독해와 작문, 실용영어, 영어권 문화, 진로영어, 영미문학 읽기
한국사	한국사	—
사회	통합사회	경제, 정치와 법, 사회·문화, 생활과 윤리, 윤리와 사상, 한국지리, 세계지리, 세계사, 동아시아사
과학	통합과학 과학탐구실험	물리학Ⅰ, 화학Ⅰ, 생명과학Ⅰ, 지구과학Ⅰ
기술·가정	—	창의경영, 지식재산 일반
교양	—	철학, 논리학, 심리학, 교육학, 종교학, 진로와 직업, 보건, 환경, 실용경제, 논술

〈전문교과〉

교과(분야)	관련 교과목 예시	공 통
경영·금융	상업경제, 기업과 경영, 사무관리, 회계원리, 회계정보처리시스템, 기업자원 통합관리, 세무일반, 국제상무, 비즈니스영어, 금융일반, 보험일반, 마케팅과 광고, 커뮤니케이션, 전자상거래일반, 총무, 비서, 사무행정, 회계실무, 노무관리, 인사, 예산·자금, 세무실무, 자재관리, 구매조달, 공정관리, 품질관리, 창구사무, 고객관리	성공적인 직업생활
보건·복지	인간발달, 생활서비스산업의 이해, 복지서비스의 기초	
정보·통신	통신일반, 통신시스템, 정보통신, 정보처리와 관리, 컴퓨터 구조, 프로그래밍, 자료구조, 컴퓨터시스템 일반, 컴퓨터 네트워크, 유/무선통신 구축·운용, 시스템운영 및 네트워크운영, 초고속망 서비스 관리 운용, 네트워크 프로그래밍, 시스템 프로그래밍, 응용 프로그래밍, 데이터베이스 프로그래밍, 소프트웨어 구조, 컴퓨터 보안	

(별지 3) 이전지역인재 대상자

□ 이전지역인재의 개념

공공기관이 이전한 광역시·도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, **우리 공단 응시자는 전라북도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람**

- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함
- ※ 전라북도에 소재한 고등학교 졸업 후 타 지역 대학에 재학중이거나 졸업한 경우는 이전지역인재에 해당되지 않음

□ 이전지역 학교

- ① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ③ 『고등교육법』 제24조상의 "분교"인 경우는 분교의 소재지를 기준으로 함

<예 시>

- ▶ 연세대학교 원주캠퍼스: 이전지역학교에 해당함
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- ▶ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방학교에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- ④ 『국립대학법인 울산과학기술대학교 설립·운영에 관한 법률』에 따른 울산과학기술대학교 및 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
- ⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

□ 이전지역인재

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

- ㉠ 『고등교육법』상의 이전지역에 소재하는 소정의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
- ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 소재한 소정의 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

□ 이전지역인재 해당 여부 참고 사례

〈이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우〉

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역대학을 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당