

한국가스기술공사

2023년 상반기 직원 공개채용 공고

한국가스기술공사는 산업통상자원부 산하 준시장형 공기업으로서
 '에너지 산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업(Energy Technology Platform Provider)'
 비전 달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.
 채용분야별 공고문과 채용직무 설명서 등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2023년 3월 27일
 (주)한국가스기술공사 사장

1. 채용인원 : 59명 직무기술서

구 분	직 종	직 급	근무지	직 무	인원	비 고	
신입직	일반직	6급2	전국	사무	4		
			전국	기계	6	지역인재 및 양성평등 적용	
				전기	11	지역인재 및 양성평등 적용	
		일반직 6급2 소계				21	
		7급	전국	기계	1		
			삼척	기계	1	지역우대(가점)	
			강릉		1		
			안동		1		
			영덕		1		
			울산		2		

	특정직		삼척		1	
		강릉 전기			1	지역우대(가점)
		9등급	안동		1	
			일반직 7급 소계		10	지역인재 및 양성평등 적용
			전국	기술공통	15	
			삼척		1	
			강릉		1	
			태백		3	
			안동	기술공통	1	지역우대(가점)
			영덕		1	
			공성		2	
		울산			1	
		9등급	삼척	시설관리	1	지역우대(가점)
			대전	운전	1	지역우대(가점)
		12등급			경비	1
			특정직 소계		28	
		총 합계			59	

2 지역인재 및 양성평등 채용 우대사항

구 분	목표비율	적용분야	비 고
지역인재 의무채용 불임	27%	채용계획 인원 6명 이상 분야 적용	커트라인 총점 - 5점 미만자 제외 (의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상)
양성평등 채용목표	20% (30%)	채용계획 인원 5명 이상 분야 적용	커트라인 총점 - 5점 미만자 제외 (채용목표 인원산정시 소수점 이하 절사)

* 양성평등채용목표 : 6급2 기계, 전기분야는 채용목표비율 30%로 적용

3.전형별 지원자격 및 우대가점사항

※ 필기전형 실시 채용분야 공통 우대사항 (*①과 ② 중복하여 적용)

- ① 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자
- ② 2020년 이후 우리공사 체험형인턴 수료자

구분	직종	직급	근무지	직무	인원	자격요건 및 우대가점사항
신 입 직	일 반 직	6급2	전국	사무	4	[우대가점] : 필기전형시 적용 · 영어기준점수 이상
			전국	기계	6	[필수] · 운전면허 2종 보통 이상 소지자 [우대가점] : 필기전형시 적용 · 직무분야 국가기술자격증 산업기사 이상 소지자 · 안전관리 국가기술자격증(가스자격증 포함) 산업기사 이상 소지자 · 영어기준점수 이상
전기				11		
일반직 6급2 소계				21		
7급		전국	기계	1	[필수] · 최종학력이 고등학교 졸업 또는 이에 준하는 학력 소지자 (졸업예정자 제외) · 운전면허 2종 보통 이상 소지자 [우대가점] : 필기전형시 적용 · 지역우대(전국제외) : 주민등록상 해당 근무지 거주자 (공고일 전일 기준) · 우리공사 '21년/22년 산학협력 맞춤형 기술인재 양성교육 수료자 · 특성화고 또는 마이스터고 졸업자 · 직무분야 국가기술자격증 기능사 이상 소지자 · 안전관리 국가기술자격증(가스자격증 포함) 기능사 이상 소지자	
		삼척	기계 (지역우대)	1		
		강릉		1		
		안동		1		
		영덕		1		
		울산		2		
	삼척	전기 (지역우대)	1			
	강릉		1			
	안동		1			
일반직 7급 소계				10		
특 정	9등급	전국	기술공통 (지역우대)	15	[필수] · 운전면허 2종 보통 이상 소지자	

직		삼척		1	[우대가점] : 필기전형시 적용	
	강릉			1	· 지역우대(전국제외) : 주민등록상 해당 근무지 거주자 (공고일 전일 기준)	
	9등급	태백		3	· 기계 또는 전기전자분야 국가기술 자격증 기능사 이상 소지자 · 안전관리 국가기술자격증(가스자격증 포함) 기능사 이상 소지자	
		안동		1		
		영덕		1		
		공성		2		
		울산		1		
		삼척		시설관리 (지역우대)		1
		12등급	대전	운전 (지역우대)	1	[필수] · 운전면허 1종 보통 이상 소지자 [우대가점] : 서류전형시 적용 · 운전 직무 관련 실무 경력 (단, 중장비 제외) · 지역우대 : 주민등록상 대전, 세종 거주자(공고일 전일 기준)
				경비 (지역우대)	1	[우대가점] : 서류전형시 적용 · 지역우대 : 주민등록상 대전, 세종 거주자(공고일 전일 기준) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 의한 고령자 및 준고령자
			특정직 소계		28	
	총 합계			59		

- ※ 지역우대 가점은 '지역우대 해당지역' 거주자가 해당 지역에 지원한 경우에 한하여 우대
- ※ 지역우대 분야 입사자는 해당지역 10년 간 근무원칙(단, 인력운영 및 경영여건에 따라 변경가능)
- ※ 근무지가 특정된 채용분야(삼척, 강릉, 태백, 안동, 영덕, 공성, 울산, 대전)는 사택 미제공

□ 지역우대 해당지역(공고일 전일 주민등록기준)

구분	삼척기지 지사	강원지사		대구경북지사			부산경남지사	본사
		강릉	태백	안동	영덕	공성	울산	
거주지	삼척시	강릉시	태백시	안동시	영덕군	상주시	울산시	대전·세종시

※ 각 사업장의 정확한 위치는 공사 홈페이지(www.kogas-tech.or.kr) 참조

□ 특정직 세부직무

구 분		직 무	세부직무
특정직	9등급	기술공통	• 천연가스 설비 정비 및 관로검사 지원 업무 또는 수소생산설비 운전 업무 - 순환근무 형태로 운영될 수 있음
		시설관리	• 합숙소 시설관리 업무 - 설비 및 기계관리 등
		운전	• (임원) 차량 운전 및 차량관리
	12등급	경비	• 사옥 경비

□ 우대가점요건 영어기준점수

구 분	토익	토픽	토플	오픽	토익 스피킹
영어점수	850	336	99	IM3	150(IH)

※ 입사지원서 접수마감일까지 취득하였으며 임용예정일 기준으로 유효기간 만료 전 국내 정기시험 어학성적에 한하여 인정
(국외응시, 조회불가 및 증명서 제출불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)

※ 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

예) 2022.5.5.에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2022.5.5.~ 2024.5.4.
→ 인사혁신처 사전등록시 : 2022.5.5. ~ 2027.12.31. 까지 유효기간 연장

□ 공통사항

구 분	요 건
연령·성별	• 제한없음(단, 임용일 기준 만 60세 초과자 제외 : 정년적용) ※ 특정직(경비) 분야도 만 60세 정년 동일하게 적용
학력·전공	• 제한없음
병역	• 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은 자 ※ 임용일 전까지 전역 가능한 자 포함 • 7급의 경우 병역미필자 응시가능
기타	• 임용일부터 근무 가능자 • 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 • 비위면직자 등 취업제한 대상자 지원불가 • 각 채용분야 중복지원 불가(중복지원 확인시 불합격 처리) • 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소

- 「국가유공자등예우 및 지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자 우대
(**동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용**: 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용.
단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 우대
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 우대(필기전형에 한함)
- 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자(주민등록상 세대원 포함) 우대(필기전형에 한함)
※ 취업보호대상자, 장애인, 다문화가족, 기초생활수급자 가점 중복 적용

※ 공사 재직자 공개채용 지원에 관한 사항

- 일반직 신입(6급2, 7급) 모집 분야는 현재 공사 재직중인 직원 응시 가능, 단, 일반직 7급으로 재직중인 직원은 일반직 6급2에 지원 불가

4. 전형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 (원서접수)	3.27(월) ~ 4.10(월) (4.4 ~ 4.10)	15:00 원서접수 마감
필기시험 대상자 발표	4. 18(화)	일반직 및 특정직(기술공통) 지원자격 적부 판단 및 서류전형 합격자 발표
필기시험	4. 23(일)	직무전공시험, NCS직업기초능력평가, 인성검사
필기시험 합격자 및 서류전형 합격자 발표	5.10(수)	특정직(시설관리, 운전, 경비) 서류전형 합격자 발표
면접전형	5.15(월) ~ 5.19(금)	
합격자 발표	6.2(금)	
신입직 임용	6.7(수)	

※ 상기일정은 변경될 수 있음

5. 근무조건

구 분			연봉수준	근무시간
신입직	일반직	6급2	약 36,131천원	• 09:00 ~ 18:00 * 순환근무 형태로 운영될 수 있음
		7급	약 32,922천원	• 09:00 ~ 18:00 * 순환근무 형태로 운영될 수 있음

특정직	기술공통 (9등급)	약 24,126천원	• 09:00 ~ 18:00 * 순환근무 형태로 운영될 수 있음
	시설관리 (9등급)	약 24,126천원	• 9시~18시(일반근무)/주5일 근무 • 휴일 일직 근무, 월 약 4~5회 - 주간 9:00~당일 18:00
	운전 (9등급)	약 24,126천원	• 09:00 ~ 18:00/주5일 근무
	경비 (12등급)	약 24,126천원	• 3조 2교대 - 주간 08:00~당일 18:00(9시간) - 야간 18:00~익일 08:00 (10시간, 휴게시간 4시간)

※ 일반성과급 포함(경영평가 성과급 및 내부평가급 제외)된 연봉수준임

※ 임용후 수습기간 3개월 운영하고 수습기간 종료후 군의무경력(2년한도) 가산하여 호봉 결정

※ 순환근무 형태

- 근무시간 : 1일 8시간 근무

· 근무유형에 따라 07:00~16:00, 10:00~19:00, 09:00~18:00 등으로 적용될 수 있음

- 근무일 : 1주 5일 근무(근무유형에 따라 2일의 휴(무)일은 평일에 적용될 수 있음)

6. 전형방법

□ 전형절차

구 분		전형절차
신입직	일반직	• 서류전형(지원자격 검토) - 필기전형 - 면접전형 - 합격자 결정 - 채용
	특정직	• 기술공통 : 서류전형(지원자격 검토) - 필기전형 - 면접전형 - 합격자 결정 - 채용 • 시설관리 : 서류전형(우대사항 평가) - 면접전형 - 합격자 결정 - 채용 • 운전 : 서류전형(우대사항 평가) - 면접전형 - 합격자 결정 - 채용 • 경비 : 서류전형(우대사항 평가) - 면접전형 - 합격자 결정 - 채용

□ 전형별 평가방법

【신입직(일반직, 특정직 기술공통)】

• 서류전형 : 지원자격 검증 등을 통한 적격대상자 전원 선발

• 필기전형

구 분		사무 6급2	기계, 전기 6급2
직무 분야	출제 수준	<ul style="list-style-type: none"> 사무분야 : 경영학, 경제학, 법학, 행정학 회계학 개론 수준 - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30% 	<ul style="list-style-type: none"> 기술분야 : 직무분야별 산업기사 전공학술과목 수준 - 전기 : 전자 및 계측제어 포함 - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%

		기계, 전기 7급	기술공통 특정직
		<ul style="list-style-type: none"> 직무별 기능사 전공학술과목 수준 - 전기 : 전자 및 계측제어 포함 - 난이도 : 상20%, 중50%, 하30% 	<ul style="list-style-type: none"> 시사상식 : 과학, 기술, IT, 산업, 환경 등 출제 - 난이도 : 하100%
	출제 문항	<ul style="list-style-type: none"> 객관식 5지 선다형 50문항 	
직업 기초 능력	평가	<ul style="list-style-type: none"> 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력 	
	출제	<ul style="list-style-type: none"> 5개 영역 50문항(1개 영역당 10문항) 	
인성검사		<ul style="list-style-type: none"> 책임감, 성실성 등 인성분야 항목 	

- 과락기준 : 각 평가항목 당 점수 4할 미만(가점 제외)
- 필기시험 장애인 응시자 편의제공
 - 편의사항은 입사 지원 시 요청한 응시자에 한하여 제공하며 별도 안내 예정
 - 지원내용 : 시험지·답안지 확대, 고사실 별도 배정, 시험안내자료 제공(청각) 등
 - ※ 증빙서류(장애인등록증) 별도 제출
- 면접전형
 - 평가내용 : 직업기초능력 및 직무수행능력 평가
 - 방 법 : 토론 및 경험기반 인터뷰면접(특정직 토론 제외)
 - 과락기준 : 가점 포함 총점 6할 미만시 과락(단, 면접전형 원점수 4할 이상인 경우 가점 부여)

【신입직(특정직 시설관리, 운전, 경비)】

- 1차 서류전형 : 우대가점사항 평가를 통한 배수범위로 합격여부 판단
- 2차 면접전형 : 직업기초능력 및 직무수행능력 평가
 - 직무상황 기반 직업기초능력 및 직무수행능력 면접 실시
 - 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 평가
 - 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 평가

7. 합격자 결정

- 1차 평가전형 합격자 선정 기준(합격 배수)
 - 필기전형 실시 분야(6급2, 7급, 특정직 기술공통) : 필기전형 점수(가점포함)로 판단
 - 채용인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수
 - 필기전형 미실시 분야 : 서류전형 우대점수(가점포함)로 판단
 - 특정직 시설관리, 운전, 경비 : 채용인원의 8배수
- 최종 합격자 결정 방법

구 분	최종 합격자 결정 방법
일반직	<ul style="list-style-type: none"> 분야별 채용계획인원 범위내에서 필기점수[직무점수(50%) + NCS직업기초능력(50%)의 30%]와 면접전형(70%) 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정

특정직	<ul style="list-style-type: none"> • 기술공통 : 필기전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정 • 시설관리 : 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정 • 운 전 : 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정 • 경 비 : 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정
-----	--

※ 단, 과락자는 최종 합격자 대상이 될수 없음

- 합격자에 대하여 결격사유 발생시 불합격 처리
- 동점자 처리기준
(1순위) 취업지원대상자중 가점 고득점자 / (2순위) 장애인
(3순위) [일반직, 특정직(기술공통)] 면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자
[특정직(시설관리,운전,경비)] 면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자
(4순위) [일반직, 특정직(기술공통)] 필기전형 총점(가점포함) 고득점자
[특정직(시설관리,운전,경비)] 서류전형 총점(가점포함) 고득점자

8. 접수방법

- 접 수 처 : 인터넷 접수(<http://kogas-tech.saramin.co.kr/>)
- 접수기간 : 2023. 4.4(화) ~ 4.10(월) 15:00시 까지
- 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니 감안하여 접수 바람
(정상적으로 접수될 경우 기재하신 이메일로 확인 이메일이 발송됨)

9. 임용예정일: 2023. 6. 7(수)

10. 제출서류

□ 온라인 제출

- 경력증명서 온라인 기재(이름, 성별, 나이(주민등록번호), 학교 등 블라인드 채용 위배사항은 보이지 않도록 가릴 것)
- 지원자격 보유여부 검증 시 필요
- 경력 기재시 입사지원서 상 '직무관련 경력기술서' 작성 제출
※ 합격자 결정시 해당기관에서 원본 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음
- 필기전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출
※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨

□ 면접일 제출

- 공 통 : 주민등록초본(군경력 기재) 1부(필수)
- 해당자
 - 운전면허증 사본 1부
 - 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부
※ 입사지원서에 기재한 교육사항 등은 성적증명서를 통해 확인가능 하여야 함
 - 경력증명서 원본 및 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서 각1부
※ 경력증명서 발급부서 및 담당자(연락처포함), 수행직무 내용 기재, 기관장 직인 날인, 입·퇴사일 표기 등 필수
 - 공인 어학 성적 원본 1부
 - 자격증 및 한국사능력검정 인증등급 사본 1부

- 장애인등록증 및 보호대상자 증명서 사본 각 1부
- 다문화 가족 증명서
 - 한국 국적 취득 전 : **(지원자)** 가족관계증명서(상세), **(부모 명의)** 외국인 등록증, 혼인관계증명서 각 1부
 - 한국 국적 취득 후 : **(지원자)** 가족관계증명서(상세), **(부 또는 모 중 결혼이민자 및 귀화 허가를 받은 자)** 기본증명서(상세) 또는 국적취득 사실 증명서 등 국적 취득 사실을 확인할 수 있는 서류, **(부모 명의)** 혼인관계증명서 각 1부
 - ※ 단, 기본증명서 상 이전 국적이 표시되지 않은 경우(개명 등) 배우자의 제적등본 제출
- 기초생활수급자 : 기초생활수급자 증명서 원본 1부

□ 진위확인 방법 및 인정기준

• 어학 및 자격증(운전면허증 포함)

- 진위확인 방법 : 어학 및 자격증 등록번호 등을 이용하여 발급 기관에 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일까지 취득하였으며 임용예정일 기준으로 유효하여야 함
 - ※ 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
 - 예) 2022.5.5.에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2022.5.5. ~ 2024.5.4.
 - 인사혁신처 사전등록시 : 2022.5.5. ~ 2027.12.31. 까지 유효기간 연장

• 졸업증명서 및 학위증명서

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

• 주민등록초본, 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서(경력사항 제출시)

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

• 경력증명서

- 재직기관에서 발급한 경력증명서(제출일 기준 발급일 90일 이내)
- 인정기준 : 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입퇴사(년/월/일까지)과 발급부서 및 담당자(연락처포함)가 표기된 서류에 한함
 - 경력증명서 우대사항 직무내용이 표기되어 있어야 가점 적용 가능
 - ※ 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서 제출
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
 - ※ 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실 증명서' 제출

11. 유의사항

- 전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지(<http://kogas-tech.saramin.co.kr/>) 게시
- 입사지원서 및 자기소개서 등을 불성실 기재한 경우 채용에서 제외
 - ※ 불성실 작성 : 입력사항 누락·오류·착오, 질문과 관련 없는 내용 입력, 표절 등
- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출
- 서류제출은 면접전형시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
 - ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음
- 면접전형시 제출 서류 미비시 채용에서 제외될 수 있음
 - ※ 가점, 자격 등에 관한 증빙서류는 진위확인 등 검증과정을 거치며, 필요시 추가 서류 제출요청
- 제출서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자의 조회에 필요한 개인정보제공 동의서 징구
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유확인서 징구 **불임**
- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 합격예정인원의 예비 순위를부여

(분야별 채용계획인원의 4배수)

단, 필기전형·면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음

- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용포기, 취소 등이 발생할 경우 예비합격자를 두어 결원 시 충원
(분야별 채용계획인원의 4배수)
- 채용직무에 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소될 수 있음
- 채용취소
 - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
 - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견 될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)
- 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수
 - 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
 - 신청기한
 - 서류·필기전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- 우리 공사 채용 전형은 코로나-19 관련 정부의 지침을 준수하여 진행하며, 이와 관련된 전형별 사전안내를 반드시 숙지하시고 일정 변경 등 관련 조치에 협조

12 참고자료

□ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2023. 3. 27
한국가스기술공사 사장