

케이워터기술(주)

(/wise_doc/)

채용공고 (/wise_doc/list.asp)

합격자확인 (/wise_doc/result_priv

채용공고

2022년도 케이워터기술 주식회사 일반공개경쟁 채용

2022.05.16 18:00~2022.05.

접수 마감 D-12

케이워터기술(주)

22년 점검정비 신입직(기술인력, 지원인력) 일반공개경쟁 채용공고

국내 최고의 기술력을 바탕으로 광역상수도, 다목적댐, 하굿둑 등 국가 물관리 시설의 점검정비를 수행하는 케이워터기술(주)에서 함께 일할 인재를 모집합니다.

채용인원 및 선발단위

□ 채용인원 : 189명

○ 분야별 선발인원 및 수행직무

선발단위	총계	기술인력 ¹⁾				지원인력 ²⁾				행정
		토목	전기	기계	전자통신	토목	전기	기계	전자통신	
채용인원	189명	84명	30명	16명	2명	9명	10명	14명	2명	22명
수행직무	-	현장 점검정비업무 수행				사업관리, 긴급복구 지원, 안전관리 등				
근무장소 ³⁾	-	전국 현장 사업소(순환근무)				본사, 본부, 전국 현장 사업소(순환근무)				

1) 현장 사업소에서 점검정비 업무를 수행하는 근로자(직접참여기술자, 1~3)

2) 본사, 본부 또는 현장에서 사업관리·안전관리 등 점검정비 업무를 지원하는 근로자(간접인력, 2~3)

3) 채용 후 최초 근무장소를 의미하며, 순환근무에 따라 직무·근무장소 변동 가능

□ (채용직급) 7급 사원 붙임 1

□ (채용형태) 수습사원(3개월)으로 채용 후 근무 평가를 통해 일정 점수 이상인 자에 한하여 정규직 전환(수습 중 근무성적 등이 불량할 경우 면직)

□ (근무조건) 아래 조건에 따름

○ (급여수준) 기본연봉 27,940천원 ※ 성과급, 부가급여 등 별도

- 수습해제 후, 해당자에 한하여 기준급 산정시 군경력 가산 ※최대 1,800천원

- 입사 당해연도에는 성과급 미지급(차년도 지급), 성과급 인정시점은 수습사원 입사일을 기준으로 함 ※단, 대내·외 여건 등에 따라 변동 가능
- (근무시간) 주 5일, 40시간, 통상근무
- (휴가·복지) 관련 법령, 취업규칙에 따라 휴가부여, 4대 보험 가입 등

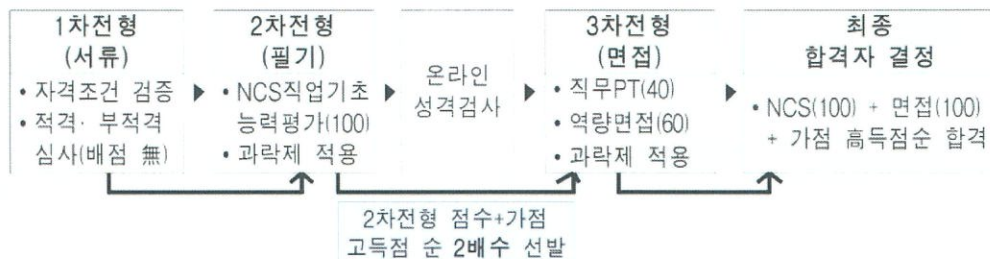
지원자격

“아래의 자격요건을 모두 충족한 자”

□ 자격요건

- ▶ (토목, 전기, 기계, 전자통신 분야 지원자) 각 분야별 기능사 이상 자격증 소지자 **붙임 2** ※지원분야에 해당하지 않는 자격증을 제출할 경우 인정불가
- ▶ (공통) 채용 결격사유(**붙임 3**)에 해당되지 않는 자
- ▶ (공통) 임용예정일('22. 9. 19.) 기준 정년(만60세)이 도래하지 않은 자
- ▶ (공통) 임용예정일부터 현업 전일근무 가능자

전형절차



- 1) 우대사항 : 우대사항(가점) 및 제출서류 **붙임 4**
- 2) 온라인 성격검사 : 조직적응·부적응적 역량 등 검사로 면접 시 활용할 계획이며, 지원자가 온라인 사이트 통해 개별 실시 (필기합격자 발표일 15시부터 가능)
- 3) 과락제 적용 : 2차전형(필기), 3차전형(면접)에서 가점을 제외한 점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리(전형별로 각각 적용)
- 4) 동점자 처리기준 : 취업지원대상자(10% 이내) → 장애인 → 필기시험 고득점자가점제외 → 직무PT면접 고득점자가점제외 → 역량면접 고득점자가점제외 → 전원합격 순 (**붙임 5** 참조)
- 5) 입사후보자 운영기준 : 입사후보자 제도를 운영함 (**붙임 6** 참조)

1. 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 16.(월) ~ 5. 30.(월) 12:00까지 (마감 시간 엄수)
- 접수방법 : 입사지원시스템(http://kwatertech.wiselection.com/?P_IDX=840)에 접속하여 접수 * 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

- ※ 입사지원시스템은 채용공고 시점부터 입력 가능하며, 접수 마감일 12:00 정각에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출 전 접수기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만, 저장 후 지원서 최종제출을 하지 않은 경우 입사 지원으로 인정하지 않으므로, 반드시 최종제출했는지 확인하여 주시기 바랍니다.

- ※ 최종제출 이후에는 지원서 수정 및 삭제가 불가하니 지원서를 다시 한 번 확인하고 최종제출을 하시기 바랍니다.
- ※ 어떠한 경우에도 중복지원은 불가하며, 본 전형에 2회 이상 중복하여 지원한 응시자의 지원서는 모두 무효로 간주하므로 유의하시기 바랍니다.
- * 예) 기술인력·지원인력 토목분야 중복지원, 기술인력 토목·기계분야 중복지원 등

□ 접수내용 : 응시자 정보, 자기소개서 입력 및 증빙자료 제출

- 제출서류 : 입사 지원자격 및 우대사항 증빙을 위한 관련 파일첨부
 - * 입사지원서 작성항목 및 증빙서류, 제출대상·방법 **붙임 7** 참조
 - 모든 서류는 **PDF 파일만** 등록 가능 (원본을 스캔한 파일로 제출 요망)
- (서류제출) 아래의 “발급처”에서 “발급기한 내” 발급한 서류만 인정

구분	발급처	발급기한
자격증 증빙서류	한국산업인력공단(www.q-net.or.kr), 한국방송통신전파진흥원(www.cq.or.kr) 등	무관
우대사항 서류*, 4대보험 득실확인서	정부24(www.gov.kr) * 공단 등 발급서류 인정불가	채용공고일 이후 (22.5.16.~)
실적(경력) 증명서**	K-water 전자조달시스템 (ebid.kwater.or.kr)	공고 마감일 이전 90일 동안 (22.3.1.~22.5.30)
고용보험 피보험자격 상실 신고사실 통지서	근로복지공단	채용공고일 이후 (22.5.16.~)

- * 성명, 생년월일, 자격명, 자격번호를 포함하고 있는 자격 취득사항 확인서 등 제출
- ** 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서, 국가유공자 확인서(본인), 보호보상대상자 확인서(본인)
- *** K-water “수도, 댐·보시설 점검정비”, “지하수관측망 점검정비” 용역에 한하여 경력인정 **붙임 4, 7**

* 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해 등에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

□ 온라인 성격검사 : 필기합격자 발표 후 아래 주소에 접속하여 응시(제한시간 50분)

- 응시기간 : 2022. 6. 27.(월) 15:00 ~ 6. 30.(목) 15:00까지 (마감 시간 엄수)

* 웹사이트 주소 : kwartertech.wiselection.com/?853/1/01 (https://kwartertech.wiselection.com/?853/1/01)

[아이디 : 수험번호, 비밀번호 : 본인성명]

* 미응시로 인한 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

* PC로 접속하는 것을 권장하며, 휴대폰은 접속 및 응시가 정상적이지 않을 수 있음

2. 1차전형 (서류)

구분	평가 내용
평가기준	적격 · 부적격 판단 (배점 無)
응시자격	· 지원자격 충족 여부 검증 및 제출서류 진위 확인 등
우대사항	· 가점 인정 여부 및 제출서류 진위 확인 등

□ 심사내용 : 자격 및 제출서류 검증 결과 지원자격을 부합하지 아니하거나 진위확인이 불가할 경우 서류전형 부적격 처리

□ 심사결과 : 서류심사에서 “적격”으로 결정된 응시자에 대한 2차 전형 (필기) 응시대상자 발표 및 일정 등 공지

3. 2차전형 (필기)* 합격예정인원의 2배수 선발

□ 응시지역 : 대전광역시

* 응시자 규모 등에 따라 응시지역이 변동될 수 있음

□ 전형구성 : NCS 직업기초능력평가(100%) ※ 40문항, 40분

과 목	문제해결	의사소통	수리	자원관리
문항수	10문항	10문항	10문항	10문항

□ 유의사항 : 응시자는 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항(붙임 8)을 사전 숙지하고, 협조 불이행 시 퇴실 조치 가능

4. 3차전형 (면접)

□ 응시지역 : 대전광역시

□ 전형구성 : 직무PT면접(40점) + 역량면접(60점)

구 분(배점)	평 가 요 소	면접형태	면접시간
직무PT면접(40) 역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력 등 역량 평가요소 종합 평가	면접위원 3명 응시자 1명	15분 내외

1) 직무PT면접 : 제시된 면접주제 관련 질문 중 응시자가 선택하여 발표 및 질의·응답

구분	행정	토목, 기계, 전기, 전자통신 * 기술인력(1-③), 지원인력(2-③) 공통
면접주제	경영지원 관련 전공 (행정, 경영, 경제 등) 내용 등	토목, 기계, 전기, 전자통신 등 분야별 전공내용 등

2) 역량면접 : 자기소개서 작성항목과 연계한 핵심역량 구조화 면접, 성격검사 결과를 활용한 조직적응·부적응적 역량 등 심층면접

□ 제출서류 : 면접에 활용되지 않으며, 원본 확인·보관 목적으로 활용

【 면접 당일 제출대상 원본 서류 】

- ▶ (토목, 기계, 전기, 전자통신 분야 지원자) 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 취득확인서(한국산업인력공단, 한국방송통신전파진흥원에서 발급)
- ▶ 고용보험 피보험자격 상실 신고사실 통지서 (K-water “수도 및 댐·보시설 점검정비”, “지하수관측망 점검정비” 용역 경력가점 부여대상에 한하여 제출 **붙임 4**)

□ 과락제 운영 : 2차, 3차 전형에서 각각 적용하며 가점을 제외한 점수를 기준으로 **만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리** * 점수는 소수점 셋째자리 이하 절사

전형일정(예정)

전 형 내 용	일 자
1) 채용공고 및 원서접수	'22. 05. 16.(월) ~ 05. 30.(월) 12:00

2) 필기대상자 발표	'22. 06. 10.(금)
3) 2차전형(필기)	'22. 06. 19.(일)
4) 2차전형 문제 이의신청	'22. 06. 19.(일) ~ '22. 06. 22.(수)
5) 2차전형(필기) 결과발표 * 결과 이의신청(~6.28)	'22. 06. 27.(월)
6) 온라인 성격검사	'22. 06. 27.(월) ~ '22. 06. 30.(목)
7) 이의신청 결과 및 면접장소·시간 안내	'22. 06. 29.(수)
8) 3차전형(면접)	'22. 07. 04.(월) ~ '22. 07. 07.(목)
9) 3차전형(면접) 결과발표, 서류제출 요청	'22. 07. 08.(금)
10) 임용예정일	'22. 09. 19(월) * 변경가능, 2주전 개별통보

* 상기 일정은 사정에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

** 정년에 따른 자격요건은 추후 임용일이 변경되더라도 이로 인한 불이익 없음

유의 사항

□ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정입니다. (필요시 증빙서류 제출을 추가 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - **첨부서류의 낮은 해상도, 문서 잘림** 등 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부서류를 원서접수 기간 내에 제출하지 않는 경우 등

□ 블라인드 채용 관련

- 이메일 기재 시 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명, 출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.
- 제출서류는 입사 지원자격 또는 우대사항 여부 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접위원 등에게 제공되지 않습니다.
- 면접 시 본인의 소속·단체를 드러내는 복장, 표식 착용 등 블라인드 채용에 반하는 경우 면접장 출입이 제한됩니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 불합격자의 원본 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.

- 다만, 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류, 자기소개서 및 최종 합격자가 제출한 원본서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사처벌, 직권면직, 당사 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
 - 채용 결격사유가 발견된 경우
 - 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
 - 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
 - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
 - 고의 또는 과실로 채용비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
- 채용 전형별 중도 퇴실자, 부정행위자 등은 미응시 처리하며 전형 결과를 산정 및 공개하지 않습니다.
- **필기, 면접전형 응시 시 신분증을 반드시 지참**해야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증, 사원증, 신분증을 촬영한 사진, 통신사 제공 모바일 운전면허 확인 서비스 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
 - 인정 신분증 : 주민등록증(주민등록증 발급신청확인서 가능), 운전면허증, 여권(유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권정보 증명서' 추가 소지 필수)
- 개명 등의 사유로 입사지원서와 각종 증명서, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사 지원 시 개명 여부를 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하셔야 합니다.
 - 개명 여부 미기재로 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음
- 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 기타사항

- 코로나19 관련 응시자 유의사항은 **붙임 8**를 참고하시기 바랍니다.

문의처 안내

- 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 유선 콜센터 : ☎ 070-7525-5016 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

< 채용 비위행위 금지 안내 >

- 당사는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용 관련 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
 - 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '채용비리 신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.
- 신고센터 E-mail : clean_kwatertech@partner.kwater.or.kr

2022. 5. 16.

케이워터기술(주) 사장

- 📎 불임 1) 케이워터기술(주) 직급, 직위체계.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 1\) 케이워터기술\(주\) 직급, 직위체계.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 1) 케이워터기술(주) 직급, 직위체계.pdf))
- 📎 불임 2) 지원자격 인정 자격증 목록.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 2\) 지원자격 인정 자격증 목록.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 2) 지원자격 인정 자격증 목록.pdf))
- 📎 불임 3) 채용 결격사유.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 3\) 채용 결격사유.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 3) 채용 결격사유.pdf))
- 📎 불임 4) 우대사항 및 세부범위.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 4\) 우대사항 및 세부범위.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 4) 우대사항 및 세부범위.pdf))
- 📎 불임 5) 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 5\) 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 5) 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준.pdf))
- 📎 불임 6) 입사후보자 운영기준.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 6\) 입사후보자 운영기준.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 6) 입사후보자 운영기준.pdf))
- 📎 불임 7) 입사지원서 작성항목 및 증빙서류, 제출방법.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 7\) 입사지원서 작성항목 및 증빙서류 제출방법.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 7) 입사지원서 작성항목 및 증빙서류 제출방법.pdf))
- 📎 불임 8) 코로나바이러스감염증-19 관련 응시자 유의사항.pdf ([https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 8\) 코로나바이러스감염증-19 응시자 유의사항.pdf](https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/불임 8) 코로나바이러스감염증-19 응시자 유의사항.pdf))
- 📎 NCS 직무기술서.hwp (<https://hrms.wiselection.com/upload/editor/2022/05/16/NCS 직무기술서.hwp>)

지원서 작성

지원서 수정 및 확인

합격자 확인

개인정보취급방침

Copyright © wiselection ALL Right Reserved.

