

2024년도 하반기 신용보증기금 신입직원 채용

[직무수행역량 중심의 블라인드 채용]

기업의 도전과 성장에 힘이 되는 동반자,
신용보증기금과 함께 도전하고 성장할 인재를 찾습니다.

1. 채용분야 및 인원

| 구분 | 전형방법 | 채용분야 | 세부전형 | 채용인원 | 기본요건 |
|--------------|----------|----------------|---------|---------------------------------------|---|
| 정규직 5급 | 일반 전형 | 금융사무 (일반) | 경 영 | 44명 | 제 한 없음 * 서류·필기전형은 세부전형 별로 평가 면접전형은 세부전형 구분 없이 통합 평가 |
| | | | 경 제 | | |
| | | 금융사무 (지역전문) | 수 도 권 | 4명 | 제 한 없음 * 선택권역(세부전형)에서 5년 이상 근무조건 |
| | | | 영 남 권 | 2명 | |
| | | | 충청·강원권 | 3명 | |
| | | | 제 주·호남권 | 3명 | |
| | | 이 공 계 | 전기·전자 | 10명 | 제 한 없음 |
| | | | 화학 | | |
| | | | 기계 | | |
| | | 특별 전형 | 석·박사 | | 2명 |
| | 공인회계사 | | 2명 | KICPA 자격증 보유자 | |
| | 변리사 | | 1명 | 변리사 자격증 보유자 | |
| | 보 훈 | | 5명 | 취업지원대상자 | |
| 고교(수도권) | 수 도 권 | | 5명 | 고교 졸업예정자 | |
| 고교 (지역전문) | 영 남 권 | | 2명 | 고교 졸업예정자 * 선택권역(세부전형)에서 5년 이상 근무조건 | |
| | 충청·강원권 | | 2명 | | |
| | 제 주·호남권 | 2명 | | | |
| 총 채용인원 | | | | 87명 | |

- ‘지원 자격’, ‘가점 및 우대사항’, ‘유의사항’ 등을 반드시 사전에 확인하고 작성
- 채용분야 및 세부전형별 구분전형을 실시*하며, 채용분야 및 세부전형 간 중복지원 불가
 - * 금융사무(일반)은 필기시험까지 세부전형 별로 평가하고 면접전형부터 세부전형 구분 없이 통합 평가
- 지원서 작성 시 본인 해당사항을 정확히 입력한 지원자에 한하여 가점 및 우대사항 적용
- 사유를 불문하고 미입력 정보에 대해서는 추후 증빙서류를 제출하더라도 적용불가
- 채용분야 및 세부전형별 지원자격과 기본요건을 충족한 인재만 지원 가능
 - (* 자세한 내용은 ‘2. 지원 자격 및 채용분야별 유의사항’ 참조)
- 금융사무(일반), 이공계, 공인회계사, 변리사, 보훈, 고교(수도권) 채용분야의 최종 합격자는 입사 후 인적자원 운영 계획 등에 따라 본부 및 전국 영업조직(지역전문 해당 권역 포함)으로 배치 가능
- 석·박사 채용분야의 최종 합격자는 입사 후 본점에 배치, 이후 인적자원 운영 계획 등에 따라 이동 가능
- 금융사무(지역전문) 및 고교(지역전문) 채용분야의 최종 합격자는 입사 후 해당권역 배치 및 최소 5년 이상 근무조건 (단, 인적자원 운영계획 등에 따라 불가피한 경우 변동 가능)
- 특별전형 대상자는 일반전형인 ‘금융사무’ 분야로도 지원할 수 있으나, 필기전형이 상이하므로 가급적 해당 구분 전형으로 지원해 주실 것
- 금융사무(일반) 및 이공계 채용분야 : 이전 지역인재(대구·경북) 채용목표제 적용
 - (* 자세한 내용은 ‘7. 가점 및 우대사항’ 참조)
- 비수도권 지역인재 채용목표제 적용 : 전체 채용인원의 35%를 비수도권 지역인재로 선발
 - (* 자세한 내용은 ‘7. 가점 및 우대사항’ 참조)

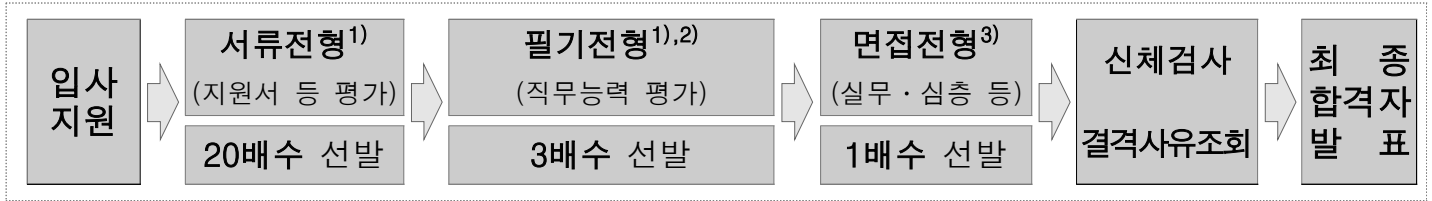
2. 지원 자격 및 채용분야별 유의사항

| 채용분야 | 내 용 |
|---------------------|---|
| 공통사항 (지원자 전체) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 학력, 연령, 성별 및 전공 : 제한 없음* <ul style="list-style-type: none"> - 단, 접수마감일 기준 만 60세 이상인 자는 지원 불가 * 석·박사, 고교 채용분야는 제한경쟁채용으로 학력 제한 있음 ■ 채용확정 후('24년 12월 말 예정) 전일 근무 가능한 자(입사 유예 불가) ■ 채용제한 사유에 해당되지 않는 자(붙임1 참조) ■ 남성의 경우 병역필 또는 면제자*('24.12.1. 이전 전역 가능한 자 포함) <ul style="list-style-type: none"> * 고교 채용분야는 적용 제외 |

| 채용분야 | 내 용 |
|----------------|---|
| 금융사무 (일반) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기본요건 제한 없음 ■ 세부전형(경영 또는 경제)은 지원자 전공과 무관하게 선택 가능 ■ 서류전형과 필기전형은 세부전형 별로 평가 ■ 면접전형은 세부전형 구분없이 평가 |
| 금융사무 (지역전문) | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기본요건 제한 없음 ■ 최종 합격자는 입사 후 해당권역(수도권, 충청·강원권, 영남권, 제주·호남권)*에 배치 및 최소 5년 이상 근무조건 <ul style="list-style-type: none"> － 단, 인적자원 운영 계획 등에 따라 불가피한 경우 변동 가능 * 수도권 : 서울, 경기, 인천 영남권 : 대구, 경북, 부산, 울산, 경남 충청·강원권 : 대전, 세종, 충남, 충북, 강원 제주·호남권 : 광주, 전남, 전북, 제주 ■ 필기전형 직무전공 평가는 서류접수 단계에서 지원자가 선택한 경영 또는 경제 중 한 과목을 응시 ■ 필기 합격자 선정은 경영, 경제 구분없이 변환된 조정 점수 기준으로 선발 (※자세한 사항은 ‘5. 채용절차별 세부내용’ 참조) |
| 이 공 계 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기본요건 제한 없음 ■ 세부전형(전기·전자, 화학, 기계)은 지원자 전공과 무관하게 선택 가능 ■ 필기전형 직무전공 평가는 서류접수 단계에서 지원자가 선택한 전기·전자, 화학, 기계 중 한 과목을 응시 ■ 필기 합격자 선정은 전기·전자, 화학, 기계 구분없이 변환된 조정 점수 기준으로 선발 (※자세한 사항은 ‘5. 채용절차별 세부내용’ 참조) |
| 석·박사 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 환경 또는 데이터 분야 석사 이상 학위보유자 <ul style="list-style-type: none"> － 환 경 : 교육부 대학알리미 표준분류계열에 따른 대학원의 학과 소분류가 ‘환경학’에 해당하는 자 － 데이터 : 교육부 대학알리미 표준분류계열에 따른 대학원의 학과 소분류가 ‘통계학’에 해당하는 자 <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>* 대학알리미 사이트(www.academyinfo.go.kr)를 통한 자격요건 확인 방법 : 학과정보 → 표준분류정보 → 표준분류체계 ‘자연과학’ 선택 → 환경학/통계학 선택</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 환경, 데이터 분야 구분 없이 전형 단계별 고득점 순으로 합격자 선발 <ul style="list-style-type: none"> － 「석·박사」 채용분야는 필기전형을 생략하고 서류전형에서 5배수 선발 ■ 2024.9.10. 기준 석사 이상의 학위를 보유하지 않은 졸업예정자는 지원 불가 ■ 전공(학과) 및 학력 자격요건을 충족하지 않는 경우 불합격 처리 |

| 채용분야 | 내 용 |
|-------|---|
| 공인회계사 | <ul style="list-style-type: none"> 2024.9.10. 기준 한국공인회계사(KICPA) 자격증 보유자 「공인회계사」 채용분야는 필기전형을 생략하고 서류전형에서 5배수 선발 |
| 변리사 | <ul style="list-style-type: none"> 2024.9.10. 기준 변리사 자격증 보유자 「변리사」 채용분야는 필기전형을 생략하고 서류전형에서 5배수 선발 |
| 보 훈 | <ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 취업지원대상자 ‘취업지원대상자’는 가점비율(5%, 10%)과 무관하게 지원가능 |
| 고 교 | <ul style="list-style-type: none"> 2024.9.10. 기준 특성화고, 마이스터고, 종합고에 재학 중이고 2025.2월까지 졸업이 가능한 자로서 채용확정 후('24년 12월 말 예정) 전일 근무가 가능하고 학교장 추천을 받은 자 <ul style="list-style-type: none"> 학교장 추천은 학교별 2명 이하로 하되, 이를 초과한 경우 해당학교 지원자 전원 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> * 특성화고·마이스터고 포털사이트(www.hifive.go.kr)에 등록된 학교 기준 입사지원서 제출 시 ‘붙임4.학교장 추천서’를 활용하여 작성한 후 스캔하여 첨부제출(PDF 또는 JPG) <ul style="list-style-type: none"> * 학교장 직인 날인이 되어있지 않은 경우 무효 처리 (학교장 추천서는 학교별 추천인원 및 기본요건 확인용으로, 평가위원에게는 일체 제공되지 않으며 평가 요소에 반영되지 않음) [고교(수도권)]은 ‘수도권 인재’만 지원 가능. 즉, 지원자의 졸업예정 고등학교가 ‘수도권’(서울·경기·인천)에 소재한 경우 지원가능 [고교(지역전문)]은 ‘비수도권 인재’만 지원 가능. 즉, 지원자의 졸업예정 고등학교가 ‘비수도권’(서울·경기·인천 外)에 소재한 경우 지원가능(학교가 지원하려는 지역전문 해당권역에 소재할 필요는 없음) <div> <p>(예시1) 졸업예정 고등학교 소재지 ‘대구’(비수도권 인재에 해당) : 고교(지역전문) 중 「영남권」, 「충청·강원권」, 「제주·호남권」 중 선택하여 지원 가능, 고교(수도권)은 지원 불가</p> <p>(예시2) 졸업예정 고등학교 소재지 ‘서울’(수도권 인재에 해당) : 고교(수도권) 지원가능, 고교(지역전문)은 지원불가</p> </div> [고교(지역전문)] 최종 채용자는 입사 후 해당권역(세부전형)에 즉시 배치 및 최소 5년 이상 근무조건(단, 인적자원 운영계획 등에 따라 불가피한 경우 변동 가능) <ul style="list-style-type: none"> * 영남권 : 대구, 경북, 부산, 울산, 경남 충청·강원권 : 대전, 세종, 충남, 충북, 강원 제주·호남권 : 광주, 전남, 전북, 제주 |

3. 채용절차



- 1) 석·박사, 공인회계사, 변리사 채용분야는 필기전형을 생략하고 서류전형에서 5배수 선발
- 2) 본인확인을 위한 응시정보(증명사진, 생년월일 등)를 등록한 경우 응시 가능
- 3) 증빙서류 등록 및 온라인 인성 검사를 완료한 경우 응시 가능

4. 채용일정(예정)

| 구 분 | 일 정 |
|-------------------|-----------------------------------|
| 원서접수 | 2024. 8. 27.(화) ~ 9. 10.(화) 16:00 |
| 서류전형 합격자 발표 | 2024. 10. 4.(금) |
| 응시정보 온라인 등록 | (등록기한 별도 공지) |
| 필기전형 (서울, 대구, 대전) | 2024. 10. 19.(토) |
| 필기전형 합격자 발표 | 2024. 11. 6.(수) |
| 증빙서류 온라인 등록 | (등록서류 및 기한 별도 공지) |
| 온라인 인성검사 | (수행기한 별도 공지) |
| 면접전형 (서울) | 2024. 11. 18.(월) ~ 11. 29.(금) |
| 면접전형 합격자 발표 | 2024. 12월 중 |
| 최종합격자 발표 및 입사 | 2024. 12월 중 |

※ 세부일정은 정부방역 지침 및 신보 내부 사정에 따라 변경될 수 있으니 신용보증기금 채용 홈페이지 공지사항을 수시로 확인하시기 바랍니다.

5. 채용절차별 세부내용

① 입사지원

- 접수기간 : '24.8.27.(화) ~ 9.10.(화) 16:00 (접수기간 내 24시간 접수 가능)

- ※ ① 마감시간 이후 접수 불가
- ② 접수마감일에는 접속자가 집중될 수 있으니 미리 접수하시기 바랍니다.

- 접수방법 : 채용 홈페이지(<http://kodit.saramin.co.kr>)를 통한 온라인 접수
 - 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가
 - 채용 홈페이지의 지원서 작성화면에 안내된 작성요령을 반드시 숙지 후 작성
 - 입사지원서는 저장 후 '최종 입사지원하기'를 완료한 경우 접수됨

② 서류전형

- 지원자 입사지원서 검증 및 직무관련 기본역량평가
- 평가대상 : (1단계) 입사지원자 전원, (2단계) 1단계 평가 통과자
- 우대사항 : '7. 가점 및 우대사항' 참조

| 구분 | 평가내용 등 |
|------------------|--|
| 1단계 (적부심사) | <ul style="list-style-type: none"> ■ [평가대상] 입사지원자 전원 ■ [평가내용] 자기소개서 및 약식논술에 대한 기본 적격심사로 작성내용의 정확도 및 충실도 평가 ■ [평가방법] 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우 내용 확인 후 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> ① 자기소개서 세부항목 또는 약식논술 문항 중 1개 항목이라도 기재내용이 없는 경우 ② 항목별 허용 글자 수의 40% 미만 작성 ③ 블라인드 기준 위반('붙임6' 참조) ④ 질문과 전혀 상관없는 내용 작성, 항목별 답변 중복, 타기업 지원 ⑤ 지원자 간 표절 ⑥ 특정 문장·단어·문자만을 반복적으로 기재 ⑦ 그 밖에 정확도 및 충실도가 현저히 부족한 것으로 판단되는 경우 |
| 2단계 (20배수 선발) | <ul style="list-style-type: none"> ■ [평가대상] 1단계 적부심사 통과자 <ul style="list-style-type: none"> - 세부전형별 1단계 통과 지원자가 20배수 이하인 경우 2단계 평가 생략* <ul style="list-style-type: none"> * 석·박사, 공인회계사, 변리사 채용분야는 1단계 통과 지원자가 5배수 이하인 경우 2단계 평가 생략 ■ [공통] 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만인 경우 과락 처리 ■ [일반전형] 금융사무(일반)과 금융사무(지역전문)은 자기소개서(20점)와 약식논술평가(70점), 외국어능력평가(10점)를 합산하여 선발하고, 이공계는 자기소개서(20점)와 약식논술평가(80점)를 합산하여 선발 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> ※ 외국어능력평가는 국외 사무소 운영, 국제기구 인력파견, 해외 보증기관 컨설팅 등의 국제업무 수행에 필요한 기본 역량을 확인하기 위해 요구되며, 공인어학성적으로 대체함 (외국어 성적이 없더라도 지원할 수 있음) </div> <ul style="list-style-type: none"> - 외국어능력평가는 공인된 외국어능력검정시험 성적으로 평가 - 다음의 외국어능력검정시험 기준점수 이상인 경우 10점, 기준점수 미만 또는 미제출일 경우 0점 부여 |

< 외국어능력검정시험 기준점수 >

| 구 분 | TOEFL(ibt) | TOEIC | TEPS | G-TELP | FLEX |
|------|------------|-------|------|-------------|------|
| 기준점수 | 80 | 750 | 348 | 70(level 2) | 655 |

| 구 분 | TOEIC Speaking | OPIC | HSK(중국어) | JPT(일본어) |
|------|----------------|------|----------|----------|
| 기준점수 | IH(140) | IM3 | 5급 | 800 |

< 유효한 어학성적기준(① 또는 ②) >

- ① 통합채용포털(www.career.gosi.kr)에 **사전등록하지 않은** 어학성적
- '22.12.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일('24.9.10.)까지 유효한 성적이 발표된 국내 정기시험으로 진위여부 확인이 가능한 것에 한정하여 인정
- ② 통합채용포털(www.career.gosi.kr)에 **사전등록 한** 어학성적
- '19.1.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일('24.9.10.)까지 성적이 발표된 국내 정기시험으로 해당 능력 검정시험의 자체 유효기간 만료 전 통합채용포털을 통해 사전등록을 한 경우에 한하여 인정

* 사유 불문하고 **진위여부 검증이 되지 않는 경우 불합격 처리**

- **[특별전형]** 석·박사, 공인회계사, 변리사, 보훈, 고교 채용분야는 자기소개서(20점), 약식논술평가(80점)로 선발

3 필기전형

□ 공통사항

< 필기전형 응시 전 유의사항 >

- 응시자는 필기전형 실시 전에 본인 확인을 위한 응시정보(증명사진, 생년월일)를 **채용홈페이지에 기한 내 등록**
 - **등록기한*까지 미등록하는 경우 응시를 포기한 것으로 간주하여 필기전형 응시 불가**
 - * 등록기한은 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지

- 응시대상 : 서류전형 합격자 중 응시정보 등록자
(석·박사, 공인회계사, 변리사 분야는 필기전형 생략)
- 응시일자 : '24. 10. 19.(토) 예정 (1·2차 필기 동시 실시)
- 응시장소 : 서울, 대구, 대전 예정
 - 입사지원서 접수 시 원하는 필기전형 장소 1~3지망을 선택
(보훈·고교 분야는 일괄적으로 서울 고사장에서 응시 예정)
 - 입사지원서 접수순서, 고사장 여건, 채용 분야 등에 따라 지명한 장소에서 시험이 어려울 수 있음
 - 응시장소는 서류전형 합격자 중 등록기한 내 **응시정보를 등록한 지원자에 한해 별도 공지**

- 우대사항 : ‘7. 가점 및 우대사항’ 참조
- 전형평가
 - 일반전형 : 1·2차 허들형 평가 실시*
 - * 1차 필기 합격자 선정 후 1차 필기 합격자에 한하여 2차 필기 합격자 선정
 - 특별전형(보훈, 고교) : 1·2차 합산 평가 실시
- 최종 합격자 선정배수 : 3배수
- 기타 유의사항
 - 답안지 작성이 끝났더라도 시험 종료 시까지 퇴실할 수 없음
 - 시험 중에는 화장실을 교시당 최대 1회 이용할 수 있으며, 2회 이용 시부터는 해당 교시가 종료될 때까지 고사본부에서 대기하여야 함(해당 교시 시험 종료 후 다음 교시 시험은 응시 가능)
 - * 화장실 이용 전후 소지품 검사 등의 조치가 있으며, 이를 반드시 따라야 함

□ 1차 객관식 필기 평가

- 평가대상 : 서류전형 합격자 중 응시정보 등록자
- 평가내용
 - 직업기초능력 : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력 3가지 영역에서 출제
 - 직무전공 : 직무수행 능력을 평가하기 위한 전공시험

< 1차 객관식 필기전형 분야별 평가항목 >

| 구분 | 평가 항목 | |
|--------------------|--|---|
| 금융사무 (일반, 지역전문) | · 직업기초능력(NCS) 및 직무전공(경영 또는 경제) 평가 [100점 만점] - 단순 계산 기능만 있는 일반 계산기 지참 가능 (공학 및 재무용 계산기 등 그 외 계산기 불가) < 선택과목별 시험 범위 및 출제 비중 > | |
| | 경 영 | 경 제 |
| | · 직업기초능력(20%) · 일반경영이론*(20%) · 재무관리 및 투자·파생상품론(20%) · 재무회계 및 원가·관리회계(20%) · 법인세법(20%) | · 직업기초능력(20%) · 미시경제학(20%) · 거시경제학(20%) · 계량경제학(20%) · 국제경제학 및 화폐금융론(20%) |
| * 인사조직, 경영전략, 마케팅 | | |

| 구분 | 평가 항목 | | | | | | |
|---|---|---|-----|-----|---|---|---|
| 이 공 계 | · 직업기초능력(NCS) 및 직무전공(전기·전자, 화학, 기계) 평가 [100점 만점] - 통신 기능이 없는 공학용 계산기 지참 가능 < 선택과목별 시험 범위 및 출제 비중 > | | | | | | |
| | <table><tr><th>전기·전자</th><th>화 학</th><th>기 계</th></tr><tr><td>· 직업기초능력(20%) · 전자기기학(20%) · 전력공학(20%) · 전기기기(20%) · 회로이론 및 제어공학(20%)</td><td>· 직업기초능력(20%) · 공업합성(20%) · 단위공정관리(20%) · 반응운전(20%) · 화공계측제어(20%)</td><td>· 직업기초능력(20%) · 기계제도 및 설계(20%) · 기계재료 및 제작(20%) · 구조해석(20%) · 열·유체해석(20%)</td></tr></table> | 전기·전자 | 화 학 | 기 계 | · 직업기초능력(20%) · 전자기기학(20%) · 전력공학(20%) · 전기기기(20%) · 회로이론 및 제어공학(20%) | · 직업기초능력(20%) · 공업합성(20%) · 단위공정관리(20%) · 반응운전(20%) · 화공계측제어(20%) | · 직업기초능력(20%) · 기계제도 및 설계(20%) · 기계재료 및 제작(20%) · 구조해석(20%) · 열·유체해석(20%) |
| | 전기·전자 | 화 학 | 기 계 | | | | |
| · 직업기초능력(20%) · 전자기기학(20%) · 전력공학(20%) · 전기기기(20%) · 회로이론 및 제어공학(20%) | · 직업기초능력(20%) · 공업합성(20%) · 단위공정관리(20%) · 반응운전(20%) · 화공계측제어(20%) | · 직업기초능력(20%) · 기계제도 및 설계(20%) · 기계재료 및 제작(20%) · 구조해석(20%) · 열·유체해석(20%) | | | | | |
| 보훈·고교 | · 직업기초능력(NCS) 평가 [40점 만점] - 2차 논술 필기 평가 점수와 합산하여 평가 | | | | | | |

○ 과락 및 합격자 선정 : 아래 표를 적용

〈 과락 및 합격자 기준〉

| 구 분 | 적 용 기 준 |
|----------------|--|
| 금융사무 (일반) | <ul style="list-style-type: none"> · (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순(4배수) |
| 금융사무 (지역전문) | <ul style="list-style-type: none"> · (과락) 가점 적용 전 원점수와 가점 적용 전 조정점수가 모두 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수와 가점을 합산 후 산출한 조정점수를 적용한 종합점수 고득점 순 (5배수) |
| 이 공 계 | <ul style="list-style-type: none"> · (과락) 가점 적용 전 원점수와 가점 적용 전 조정점수가 모두 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수와 가점을 합산 후 산출한 조정점수를 적용한 종합점수 고득점 순 (4배수) |
| 보훈·고교 | <ul style="list-style-type: none"> · 허들형 평가 아님 · 1차·2차 필기전형 평가점수를 합산해서 과락 및 합격자 선정 (「2차 논술 필기 평가」의 ‘과락 및 합격자 기준’ 참고) |

□ 2차 논술 필기 평가

- 평가대상 : 1차 객관식 필기전형 응시자 전체
- 평가내용 : 직무분야 전공 및 직무수행과 연관된 주제

〈 2차 논술 필기전형 분야별 평가항목 〉

| 구분 | 평가 항목 |
|--------------------|---|
| 금융사무 (일반, 지역전문) | · 경영약술 또는 경제약술(40점) + 금융서술(60점) － 필기 1·2차 허들형 평가, 선택과목에 따라 구분 응시 |
| 이 공 계 | · 금융약술(40점) + 금융서술(60점) － 필기 1·2차 허들형 평가, 선택과목에 따른 구분 없음 |
| 보훈·고교 | · 금융약술(20점) + 금융서술(40점) － 필기전형 1차(직업기초능력 40점)와 합산하여 평가 |

- 과락 및 합격자 선정 : 아래 표를 적용

〈 과락 및 합격자 기준〉

| 구 분 | 적 용 기 준 |
|-----------------|---|
| 금융사무* (일반) | · (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 (3배수) |
| 금융사무* (지역전문) | · (과락) 가점 적용 전 원점수와 가점 적용 전 조정점수를 적용한 평가 점수가 모두 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수와 가점을 합산 후 산출한 조정점수를 적용한 종합점수 고득점 순 (3배수) |
| 이 공 계* | · (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 (3배수) |
| 보훈·고교 | · (과락) 가점 적용 전 원점수(필기전형 1·2차 합산점수)가 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 1·2차 필기전형을 합산한 원점수에 가점을 더한 종합 점수 고득점 순 (3배수) |

* 1차 필기전형 합격자를 대상으로 과락 및 합격자 선정

4 면접전형

< 면접전형 응시 전 유의사항 >

- 필기전형 합격자에 한하여 면접전형 전 **증빙서류 등록 및 온라인 인성 검사 실시**
(석·박사, 공인회계사, 변리사 채용 분야는 서류전형 합격자를 대상으로 별도 안내)
 - **기한까지 채용홈페이지에 증빙서류를 등록하지 않거나 온라인 인성 검사를 완료하지 않는 경우***, 면접전형을 포기한 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가
 - * 필기전형 합격자 발표일로부터 3일 이내(예정) 등록 및 응시
필기전형 합격자 발표 시 기한 및 방법 안내
 - 일정기간 내 **면접응시 포기 및 요건 미충족자 발생** 등에 따른 결원 발생 시 세부 전형별 예비순번에 따른 차순위자*에게 면접 응시기회 부여
 - * 사유 발생 시 별도 안내, 연락 후 2일 이내(예정) 서류제출 예정인 점을 감안하여 증빙서류 사전 준비요망
- 등록 서류는 면접응시 의사 사전확인, 지원자격 및 가점 등의 확인 자료로만 활용되며, **평가위원회에는 일체 제공되지 않음**
 - 등록서류 세부사항은 '8. 증빙서류 제출' 참조
- 온라인 인성 검사는 온라인으로 실시하며, 결과는 **면접전형 시 평가위원회에 참고자료로 제공**
- **개인사정 등에 의한 면접 일정 변경 불가**

- 응시대상 : 필기전형 합격자 중 증빙서류 등록 및 온라인 인성 검사를 완료한 자
- 응시일자 : '24. 11. 18.(월) ~ 11. 29.(금) 예정
(세부일정은 필기전형 합격자 발표 시 안내)
- 응시장소 : 필기전형 합격자 발표 시 안내
- 우대사항 : '7. 가점 및 우대사항' 참조
- 평가내용 : 3단계 면접 실시
 - 과제수행면접 : 조별 과제수행을 통해 문제해결력 및 협업능력 평가
 - 실무면접 : 교육 및 자격사항 등을 중심으로 직무수행역량 평가
 - 심층면접 : 자기소개서 및 경력사항 등을 중심으로 기본역량 및 조직적합도 평가

< 면접전형 배점 및 평가항목 >

| 구 분 | 평가 항목 |
|-----------------|---|
| 과제수행면접 (20점) | · 문제해결력 및 협업능력 － 논리성, 사회성(팀 협업능력), 의사소통능력 등 평가 |
| 실무면접 (40점) | · 직무수행역량 － 직무지식, 직무상황 대처역량 등 평가 |
| 심층면접 (40점) | · 기본역량 및 조직적합도 － 인재상 부합도, 윤리의식, 도전정신 등 평가 |

- 과락 및 합격자 선정 : 아래 표를 적용

< 과락 및 합격자 기준>

| | |
|----------------|---|
| 췁 채용분야 공통사항 | · (과락) 가점 적용 전 3단계 면접전형 평가점수(원점수)를 합산한 점수가 만점의 40% 미만 · (합격자 선정) 3단계 면접전형 평가점수(원점수)에 가점을 합산한 종합 점수 고득점 순 (1배수) |
|----------------|---|

- 결원충원 : 입사포기자 발생 시 입사일 직전 최종영업일까지 채용분야별로 예비순번에 따라 추가합격 실시
 - － 지원자 미달, 과락 점수를 초과하는 득점자가 없는 경우, 예비합격자까지 모두 입사를 포기하는 경우 등 채용분야별로 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

6. 근무조건

- 채용형태 : 정규직 신입직원(5급, 6급)
- 근무지 : 본점(대구) 및 전국 영업점
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
- 연봉 : (5급) 약 52,197천원, (6급) 약 44,379천원 ('24년 알리오 공시 기준)
- 기타 : 최종합격 이후 수습직원으로 채용되며, 수습기간(6개월 이내) 종료 후 수습직원 평가 결과에 따라 수습 해제 및 고용계약 계속 여부 결정

7. 가점 및 우대사항

1 가점항목

- ☐ 취업지원대상자에 대한 가점은 관계법령에 따라 적용
그 외 가점항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용
- ☐ 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 과락처리
- ☐ 가점은 항목별 '8. 증빙서류 제출'에서 제시된 서류 제출이 가능한 경우에만 입력
- ※ 가점과 관련된 증빙서류 중 일부라도 미제출 또는 입력내용과 다르거나 요건을 미충족하는 경우 불합격 처리되므로 입사지원 시 관련 서류 사전발급을 통해 반드시 확인 후 입력

| 구 분 | | 단계별 적용여부 | | |
|----------|--------------------|----------|----------------|---------|
| | | 서류전형 | 필기전형 | 면접전형 |
| 사회 형평 | 취업지원대상자 | 5%, 10% | 5%, 10% | 5%, 10% |
| | 장애인 | 5% | 5% | — |
| | 기초생활수급자 및 차상위계층 | 1% | — | — |
| | 한부모가족 | 1% | — | — |
| | 다문화가족 | 1% | — | — |
| | 북한이탈주민 | 1% | — | — |
| | 자립준비청년 | 1% | — | — |
| 자격 | 전문자격증 | 5%, 10% | 2%, 3%, 5%, 7% | — |
| | 녹색금융 관련 자격증 | 2% | — | — |
| | 한국사자격증 | 2% | — | — |
| 경력 | 공공기관 청년인턴 | 1% | — | — |
| | 신보 청년인턴 | 1%, 5% | 1%, 2%, 3% | — |

* 가점은 매 전형 단계별 만점을 기준으로 부여하며 세부 내용은 아래 내용 참조

○ 사회형평가점

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」 등
보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자*

* 취업지원대상자의 세부 적용사항은 관련 법령에 따름

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층에 속한 자로서
본인 또는 대상 가구의 구성원

- 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
- 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자 (2019.8.27. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)

○ **자격가점** : 입사지원서 접수 마감일('24.9.10.)까지 결과가 발표된 유효한 자격증으로 한정

[자격 가점]

| 대상 자격증 | 발급기관 | 가점 | |
|---|--|-----|----|
| | | 서류 | 필기 |
| · 공인회계사(KICPA) · 국내변호사 · 변리사 | 금융감독원 법무부 특허청 | 10% | 7% |
| · 세무사 · CFA Level3 · 공인노무사 · 보험계리사 | 국세청 CFA Institute 고용노동부 금융감독원 | 10% | 5% |
| · AICPA | AICPA | 5% | 3% |
| · 경영지도사 · 기술지도사 | 중소벤처기업부 | 5% | 2% |
| · 온실가스검증심사원 · 한국사능력검정시험 2급 이상 | 환경부 국사편찬위원회 | 2% | — |

* 공인회계사, 변리사 채용분야는 각각 공인회계사, 변리사 자격증에 대한 가점을 부여하지 않음

○ **경력가점**

- 최근 1년 이내 공공기관 청년인턴 수료자 (수료일이 2023.7.1.부터 2024.9.10.까지로, 해당 공공기관에서 청년인턴 수료증 발급 및 제출이 가능한 자)
- 최근 1년 이내 신용보증기금 청년인턴 수료자 (수료일이 2023.7.1.부터 2024.9.10.까지로, 신용보증기금에서 청년인턴 수료증 발급 및 제출이 가능한 자)

[경력 가점]

| 대 상 | 가점 | |
|----------------------------|----|----|
| | 서류 | 필기 |
| · 최근 1년 이내 공공기관 청년인턴 수료자 | 1% | — |
| · 최근 1년 이내 신용보증기금 청년인턴 수료자 | 1% | 1% |
| · 최근 1년 이내 신용보증기금 우수 인턴 | 5% | 2% |
| · 최근 1년 이내 신용보증기금 최우수 인턴 | 5% | 3% |

② 우대사항

○ 이전지역(대구·경북) 인재 채용목표제 30% 운영

(「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의 2)

- 전형단계별 이전지역(대구·경북) 인재의 합격비율을 채용목표제 적용 대상 전형*의 당초 합격예정인원 30% 이상으로 적용(소수점 이하는 올림 처리)

* 금융사무(일반) 및 이공계 채용분야 적용

- 이전지역(대구·경북) 인재의 합격비율이 채용목표 비율(30%)에 미달하는 경우, 별도 합격하한선* 범위 내에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초 선발예정인원을 초과하여 추가합격

* 합격 최저점수(세부전형별 각각 기준임) 기준

① 서류 합격 최저점수 -5점

② 필기·면접 합격 최저점수 -2점

(단, 세부전형별 과락이 아닌 경우에 한함)

< 유의사항 >

■ 「이전지역인재(대구·경북)」의 정의 및 범위는 반드시 (붙임2)를 확인하고 입력

- 대구·경북에 소재한 대학교(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

· 단, 이전지역에서 고교 졸업 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외

· 졸업예정자는 서류접수 마감일('24.9.10.) 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자에 한하며, '24.9.10. 기준 졸업예정증명서를 사전 발급하실 것(추후 제출)

○ 비수도권 지역인재 채용목표제 35% 운영

(「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조)

- 비수도권 지역인재의 최종 합격비율을 전체 채용인원의 35% 이상으로 적용

- 비수도권 지역인재의 합격비율이 채용목표 비율(35%)에 미달하는 경우, 35%에 도달할 때까지 면접전형 종합점수 고득점순*으로 추가 선발 (면접전형 과락이 아닌 경우에 한함)

* 동점자 발생 시, 면접전형 동점자 처리 기준에 따름

- 「비수도권 지역인재」의 지원 자격, 정의 및 범위는 반드시 (붙임3)을 확인하고 입력

8. 증빙서류 제출

- 「개인정보보호법」에 따라 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 반드시 가린 후 사본제출
* 면접전형 합격자는 아래 표를 참고하여 제출
- 제출서류와 입사지원서 기재내용이 서로 상이하여 '2.지원자격 및 채용분야별 유의사항'을 충족하지 못하거나 '4. 채용일정(예정)', '5. 채용절차별 세부내용' 및 '7. 가점 및 우대사항'의 적용이 달라지는 경우 불합격 처리 (반드시 입증 가능한 사실만을 기재)
- 증빙 서류는 채용공고일 이후 발급된 서류만 유효하며 진위여부 확인이 가능해야함

□ 채용절차별 제출서류

- 응시정보 및 제출서류는 본인확인·응시자격·가점 및 우대사항, 진위확인 등을 위해서만 활용되며, 평가위원 등에게는 일체 제공되지 않음
- 세부적인 내용, 제출방법, 일정 등은 채용절차별 합격자 발표 시 안내 예정

| 대 상 자 | 내 용 |
|-------------------|---|
| 서류 합격자 | <ul style="list-style-type: none"> · 본인 확인을 위한 증명사진 및 생년월일 등록 (채용 홈페이지 http://kodit.saramin.co.kr 에 정보등록) ※ 미등록시 필기전형 및 면접전형 응시 불가 · 특별전형(석·박사, 공인회계사, 변리사, 보훈, 고교) 지원자는 서류전형 합격자 발표 후 별도 안내하는 기간까지 자격요건에 해당하는 증빙서류 등록 |
| 필기 면제자 (해 당 자) | <ul style="list-style-type: none"> · 필기전형을 생략하는 석·박사, 공인회계사, 변리사 채용분야 지원자는 기본요건 확인서류 등록 (사본 스캔 후 채용 홈페이지에 등록) ※ 미등록시 면접전형 응시 불가 |
| 필기 합격자 (해 당 자) | <ul style="list-style-type: none"> · 공통사항 서류, 외국어 성적, 가점자격 및 우대사항, 기타 증빙서류 등 사실관계 확인 서류 (사본 스캔 후 채용 홈페이지에 등록) ※ 미등록시 면접전형 응시불가 |
| 면접 합격자 | <ul style="list-style-type: none"> · 공통사항 서류, 외국어 성적, 가점자격 및 우대사항, 기타 증빙서류 등 사실관계 확인 서류 해당자 원본 서류 제출 ※ 진위 여부 확인을 위해 주민등록번호를 모두 공개한 원본 서류 제출 |

□ 제출서류 목록

| 구 분 | 증빙서류 |
|------------------------|---|
| 공통사항 (지원자 전체) | <p>① 최종학력 증명서</p> <ul style="list-style-type: none"> * 발급번호로 진위확인이 가능한 인터넷 발급분으로 아래 해당서류를 제출. 다만, 외국에서 발급한 서류는 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출 (아포스티유 공증) - (대학교 졸업 및 졸업예정) 대학교 졸업(예정) 증명서 <ul style="list-style-type: none"> * 최종학력이 석사 이상인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 * '이전지역(대구·경북) 인재' 중 졸업예정자는 '24.9.10. 기준 졸업예정 증명서를 사전 발급 후 제출('24.9.10. 이전 발급분 제출가능) - (대학교 재학·휴학·중퇴) 대학교 재학증명서 또는 제적증명서와 고교 졸업증명서 - (고등학교 이하) 최종학력 졸업(예정)증명서 <p>② 주민등록초본</p> <ul style="list-style-type: none"> - 남성 지원자는 반드시 병역사항을 포함하여 발급* <ul style="list-style-type: none"> * 「청년고용촉진특별법」 상 청년 여부 및 병역사항 확인용 |
| 외국어성적 보유자 (금융사무) | <p>■ 공인 성적증명서</p> <ul style="list-style-type: none"> - 통합채용포털(www.career.gosi.kr)에 사전등록 한 경우 : 서류제출 생략 - 통합채용포털(www.career.gosi.kr)에 사전등록 하지 않은 경우 : 성적증명서 제출 * 진위여부 확인을 위해 '22.12.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일('24.9.10)까지 성적이 발표된 국내 정기시험으로 한정하여 인정 |
| 특별전형 지원자 | <p>■ [석·박사] 환경 또는 데이터 분야 전공 석사 이상 학위증명서*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 박사학위 보유자는 석·박사 각각 제출, 석사 졸업예정자는 지원 불가 <ul style="list-style-type: none"> * 발급번호로 진위확인이 가능한 온라인 발급분 제출 <p>■ [공인회계사] 한국공인회계사(KICPA) 자격증</p> <p>■ [변리사] 변리사 자격증</p> <p>■ [보훈] 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호) 대상자 증명서*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 <ul style="list-style-type: none"> * 「정부24(www.gov.kr)」 온라인 발급분으로 제출(제출처 : 신용보증기금) <p>■ [고교] 고등학교 졸업예정 증명서 및 학교장 추천서</p> <ul style="list-style-type: none"> - 학자금 대출·장학금 신청증명서(고졸 이하 학력 검증용) <ul style="list-style-type: none"> * 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급 |

| 구 분 | 증빙서류 |
|--------------|--|
| 가점자격증 보유자 | <ul style="list-style-type: none"> ■ [한국사자격증] 한국사능력검정시험 1·2급 ■ [녹색금융 관련 자격증] 온실가스검증심사원 ■ [전문자격증] KICPA, 국내변호사, 변리사, 세무사, CFA(Level3)*, 공인노무사, 보험계리사, AICPA, 경영지도사, 기술지도사 <p>* CFA(Level3)의 경우 합격통지서 사본(이메일 출력) 제출 가능</p> |
| 사회형평 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> ■ [취업지원대상자] 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원(보호)대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> － 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 ■ [장애인] 장애인 관련 법령에 의한 장애인 증명서 ■ [기초생활수급자] 국민 기초생활수급자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> － 본인이 기초생활수급자에 해당하지 않는 경우 증빙서류 외 주민등록등본 추가 제출(가족 구성원 확인용) ■ [차상위계층] 차상위계층 확인서 (본인 명의로 발급) ■ [한부모가족] 한부모가족증명서 (본인 명의로 발급) ■ [다문화가족] 가족관계증명서 또는 아래 서류 중 1가지를 제출 <ul style="list-style-type: none"> － 부모 또는 본인의 혼인관계증명서(국적 포함) － 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화사실표시) 또는 제적등본(혼인한 외국인의 전 국적 표시) ■ [북한이탈주민] 북한이탈주민 등록 확인서 ■ [자립준비청년] 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서, 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 중 1가지를 제출 <p>※ 사회적 형평 대상자 관련 서류는 「정부24(www.gov.kr)」, 「복지로(www.bokjiro.go.kr)」 등을 통해 온라인 발급분으로 제출</p> |
| 기 타 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 입사지원서에 교육사항, 자격사항(가점外), 경력사항을 입력한 경우에 한하여 관련 증빙 서류 제출 <ul style="list-style-type: none"> － (교육사항) 학교교육은 성적증명서, 학교교육外 교육과정은 수료증 － (자격사항) 입력 자격증 사본 또는 합격통지서 － (경력사항) 건강보험자격득실확인서(면접합격 시 경력 또는 재직증명서 제출) * 건강보험자격득실확인서(기타 4대 보험 자격득실 이력확인서 포함)에 의해 확인 가능한 경력만 입력 ■ [전역예정자] 전역예정증명서 사본 1부('24.12.1. 이전 전역 예정자) |

9. 기타사항

□ 유의사항

- 입사지원 시 지원자격, 가점 및 우대사항, 필기시험 장소, 지원서 작성요령 등을 사전에 정확히 확인하고 입력
- 자기소개서, 약식논술 작성 시 **블라인드 위반으로 불합격 처리될 수 있으니 주의 필요**
 - － 직 · 간접적으로 이름, 성별, 학교(학교명, 학교 이메일, 학교 기숙사 주소 등), 출신지역, 부모직업, 연령을 유추할 수 있는 사항 등 편견을 유발할 수 있는 개인 인적사항을 입력하는 경우 ‘붙임6’와 같이 블라인드 위반으로 판단하여 불합격 처리
- **개인사정에 따른 각 채용절차별 일정 변경 불가**
- 매 채용절차 참가 시 **신분증 원본*** 지참 필수(모바일 신분증 및 신분증 사본 불가, **미지참시 응시 불가**)
 - * 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전의 여권(주민등록번호 기재된 여권 또는 주민등록번호 미기재된 여권의 경우 국문 여권정보증명서 함께 지참), 사진이 부착된 주민등록증 재발급 신청확인서 중 1개
- 매 채용절차 평가에서 소수점 발생 시 셋째 자리에서 반올림한 둘째 자리까지 산출값 기준으로 처리
- 지원서 기재 내용은 **증빙자료 제출을 요구하고 관계기관에 사실여부를 조회**할 수 있음
 - － 기재내용이 허위일 경우 과실 유무를 불문하고 불합격 또는 합격 취소(입사 후 발견 시 당연해직 또는 징계해직)하고, 향후 관련법에 따라 처벌받을 수 있음
- 지원서 기재 누락 및 착오 입력, 합격자발표 미확인, 전형별 필요자료 미제출(미등록), 온라인 인성검사 미응시, 연락 불능 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
- 세부전형별 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발예정인원보다 적게 선발할 수 있음
- 최종 합격한 경우에도 다음 아래에 해당하는 경우, **합격 취소(신용보증기금 직원채용기준 제16조)** 또는 **입사 취소**될 수 있음
 - － 채용제한사유(붙임1)에 해당되는 경우
 - － 입사지원서 및 자기소개서 작성 내용이나 제출서류의 고의누락 · 허위 · 위조, 응시 자격 미달로 판명된 경우
 - － 신체검사 및 결격사유조회 결과 결격사유가 있는 경우(조회 미동의 포함)
 - － 본인의 귀책사유로 입사일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
 - － 청탁·압력 행사, 뇌물의 공여 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 채용비리 관련 부정합격자*
- * 부정한 방법으로 합격한 경우 합격취소 및 향후 5년간 모든 공공기관 입사제한, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음

- 최종합격자의 입사포기, 결격사유조회 및 신체검사 부적격자 발생 등의 사유로 입사일 직전 최종 영업일('24.12월 말 예정) 영업시간 內 발생한 결원에 대해서는 세부전형별 예비합격자 순위에 따라 연락 후 충원 예정(연락 불능 시 차순위 예비합격자로 충원될 수 있음)
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 양식(붙임5)을 활용하여 최종합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 이메일(recruit@kodit.co.kr)로 반환 요청가능 단, 온라인 제출 서류는 반환 청구 대상에서 제외
- 채용절차 진행 중 '코로나19' 관련 정부의 방역지침 변경이 있을 경우 그에 따름

□ 동점자 처리기준

- (1순위) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 규정된 취업지원대상자
- (2순위) 하단 < 단계별 동점자 처리 기준 > 에 따름

- 관계 법령에 따라 동점자 발생 시 모든 채용 단계에서 취업지원대상자(보훈)를 우선 선발하며, 이후 동점자 발생 시 아래 < 단계별 동점자 처리 기준 >에 따라 처리
 - － 취업지원대상자는 가점 점수와 관계없이 전원 동점처리하고 우선순위 결정 시 취업 지원대상자 여부만 확인
 - － 세부전형별 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 등 취업지원대상자의 가점 적용은 관계법령에서 정하는 바에 따름

< 단계별 동점자 처리 기준 >

| 서류전형 동점시 | | ㉠ : 장애인 → 이전지역인재 → 비수도권지역인재 → 전문자격증 고득점자 |
|-------------|-----------|--|
| 허 들 형 | 1차 필기 동점시 | ㉡ : 직무전공 고득점자 → 직업기초능력평가 고득점자 → ㉠ |
| | 2차 필기 동점시 | ㉢ : 서술 고득점자 → 약술 고득점자 → 1차 필기 고득점자(가점 적용 전 점수) → ㉡ |
| 합 산 형 | 필기전형 동점시 | ㉣ : 논술합산점수(서술 및 약술 합산) 고득점자 → 서술 고득점자 → 약술 고득점자 → 직업기초능력평가 고득점자 → ㉠ |
| 면접전형 동점시 | | 심층면접 고득점자 → 실무면접 고득점자 → 과제수행면접 고득점자 → (금융사무·이공계 ㉢), (고교·보훈 ㉣), (석·박사, 공인회계사, 변리사㉠) |

* 위 단계별 동점자 처리 기준을 모두 적용하고도 동점자 발생 시 해당자 모두 합격 처리

- '2.지원자격' 및 '7.가점 및 우대사항'을 확인하고 본인에게 해당하는 내용을 정확히 입력

- 동점자 처리 등을 위해 **수도권인재**, **비수도권인재**, **이전지역인재** 해당 여부를 **정확히 입력**
- 입사지원서 입력시 수도권인재는 「수도권인재」, 이전지역인재는 「이전지역인재(대구·경북)」, 그 외 비수도권인재는 「비수도권인재(대구·경북 외)」로 입력하실 것

| | |
|--------------|--|
| 수 도 권 인 재 | <ul style="list-style-type: none"> · 최종학력이 대학교[졸업(예정)자, 재학(휴학)생, 중퇴자 포함] 이상인 경우: ‘대학교’ 소재지가 수도권[서울·경기·인천·해외(외국대학교의 국내 분교 포함)]인 자 * 학사 이상의 학력 소지자도 ‘대학교’ 소재지로 판단 · 최종학력이 고졸 이하: 최종학교 소재지가 수도권 지역인 자 |
| 비수도권 인 재 | <ul style="list-style-type: none"> · 최종학력이 대학교[졸업(예정)자, 재학(휴학)생, 중퇴자 포함] 이상인 경우: ‘대학교’ 소재지가 비수도권(서울·경기·인천·해외 외)인 자 * 학사 이상의 학력 소지자도 ‘대학교’ 소재지로 판단 · 최종학력이 고졸 이하: 최종학교 소재지가 비수도권 지역인 자 |
| 이 전 지역인재 | <ul style="list-style-type: none"> · 이전지역인재(대구·경북)는 비수도권 인재에 포함 · 대구·경북에 소재한 대학교(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람 <ul style="list-style-type: none"> - 졸업예정자는 서류접수 마감일('24.9.10.) 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자 - 이전지역에서 고교 졸업 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외 |

- * 대학졸업자 또는 재학생임에도 불구하고 최종학력을 고졸 이하로 기재하는 등 최종학력을 허위 기재한 경우, 발견 즉시 합격 또는 입사 취소

□ 예비합격자 운영

- 필기 및 면접 합격자 발표시 세부전형별 채용예정인원의 일정배수를 대상으로 예비합격자 순번 부여(단, 세부전형별 과락이 아닌 경우에 한함)

| 채용분야 | 세부전형 | 채용예정인원 | 적당 응 계 | 선 배 정 수 | 예 비 합 격 자 (필기후) | 적당 응 계 | 선 배 정 수 | 예 비 합 격 자 (면접후) |
|-----------------|----------|--------|--------------|------------------|--------------------------------|--------------|------------------|--------------------------------|
| 금융사무 (일반) | 경영 경제 | 44명 | 필 기 전 형 | 0.5배수 | 11명 11명 | 면 접 전 형 | 0.5배수 | 22명 |
| 금융사무 (지역전문) | 수도권 | 4명 | | 1배 수 | 4명 2명 3명 3명 | | 1배 수 | 4명 2명 3명 3명 |
| | 영남권 | 2명 | | | | | | |
| | 충청·강원권 | 3명 | | | | | | |
| | 제 주·호남권 | 3명 | | | | | | |
| 이공계 | | 10명 | | 0.5배수 | 5명 | | 0.5배수 | 5명 |
| 석 · 박사(환경, 데이터) | | 2명 | | 생략 | － | | 1배 수 | 2명 |
| 공인회계사(KICPA) | | 2명 | | | | | | 2명 |
| 변리사 | | 1명 | | | | | | 1명 |
| 보 훈 | | 5명 | | 1배 수 | 5명 5명 2명 2명 2명 | | | 5명 5명 2명 2명 2명 |
| 고 교 | 수도권 | 5명 | | | | | | |
| | 영남권 | 2명 | | | | | | |
| | 충청·강원권 | 2명 | | | | | | |
| | 제 주·호남권 | 2명 | | | | | | |
| | | 87명 | | | 55명 | | 60명 | |

□ 채용비리 피해자 관리방안

- 채용비리가 발생한 것으로 확인된 경우 정부부처 합동으로 발표한 「채용비리 피해자 구제 세부 가이드라인」(‘18.5.3.)에서 제시한 내용에 따라 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부 구제절차 등을 안내 예정(입사지원서에 기재된 이메일로 안내)

* 채용공고문 및 작성안내 내용을 먼저 숙지해주시고, [문의사항은 채용 홈페이지 내 ‘질문하기’를 이용해](#) 주시기 바랍니다.

<신용보증기금 「인사요령」 제12조>

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권(復權)되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법률에 따라 공민권(公民權)이 정지되거나 박탈된 사람
6. 병역을 기피한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 퇴직한 때로부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

<「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호>

1. 제44조의7제1항제1호를 위반하여 음란한 부호·문언·음향·화상 또는 영상을 배포·판매·임대하거나 공공연하게 전시한 자
2. 제44조의7제1항제1호를 위반하여 공포심이나 불안감을 유발하는 부호·문언·음향·화상 또는 영상을 배포·판매·임대하거나 공공연하게 전시한 자

<「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호>

2. 스톱킹범죄란 지속적 또는 반복적으로 스톱킹 행위를 하는 것을 말한다.

- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 「이전지역인재 채용목표제 운영지침」 등에 따름

※ 아래 참고내용이 관련 법령 등과 다른 경우, 해당법령 등이 우선함

① 이전지역인재(대구·경북)의 범위

- 대구·경북에 소재한 대학교(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

- 단, 이전지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외
- 졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

② 이전지역(대구·경북) 학교의 범위

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역(대구·경북)에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 경우 이전지역(대구·경북) 소재 지역대학에서 전기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)*
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - * 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역(대구·경북)에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 이전지역 인재로 포함
- ③ 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원
- ④ 경찰대학 및 각종 사관학교는 소재지에 관계없이 제외
- ⑤ 이전지역(대구·경북)에 소재하는 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

③ 이전지역(대구·경북) 인재의 범위

- ① '② 이전지역(대구·경북) 학교의 범위'에 해당하는 학교를 졸업하거나 졸업예정인 자
- ② 이전지역 인재 기준에 포함되지 않는 아래의 학교*를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 중 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

- * 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- 「고등교육법」에 규정된 사이버대학, 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교소재지가 변경된 경우

- 대구·경북 안으로 이전한 경우 : 이전시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- 대구·경북 밖으로 이전한 경우 : 이전하는 시점 이후 입학자는 이전 지역인재에서 제외

〈예 시〉

〈이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우〉

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

〈본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우〉

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

〈대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우〉

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

〈한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우〉

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

〈대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우〉

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

〈경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우〉

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

〈대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우〉

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

■ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 기획재정부 통합공시 기준에 따름

※ 아래 참고내용이 관련 법령 등과 다른 경우, 해당법령 등이 우선함

① 비수도권 지역인재의 범위

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외(외국대학의 국내분교 포함) 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

② 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- ② 「고등교육법」 제24조 상의 '분교'로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - ※ 분교가 아닐 경우에는 '본교' 소재지 기준으로 판단하며, 고등교육법 상의 '분교' 등 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 문의 또는 대학알리미 사이트 상의 학교정보 조회 등을 통해 분교 해당 여부에 대해 사전 확인하시거나, 채용홈페이지 Q&A게시판을 통해 문의
 - * 분교운영 학교(예시) : 건국대 충주, 고려대 세종, 동국대 경주, 연세대 원주 등
 - * 분교가 아닌 경우(예시) : 단국대 천안, 상명대 천안, 홍익대 세종 등
- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

③ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

학 교 장 추 천 서

| | | | | | | |
|---|---|---------|---------------|--|--|--|
| 학 교 | 고등학교 | | 학과(전공) | | | |
| 성 명 | | 생년월일 | 0000년 00월 00일 | | | |
| 학교유형 | <input type="checkbox"/> 특성화고 <input type="checkbox"/> 마이스터고 <input type="checkbox"/> 종합고 | 학교소재지 | (시군구 단위까지 기재) | | | |
| 추 천 사 유 | (추천 사유는 구체적으로 기재) | | | | | |
| 위 학생을 2024년도 하반기 신용보증기금 신입직원(6급)으로 추천합니다. | | | | | | |
| 2024년 월 일 | | | | | | |
| 추천자 : OO고등학교장 _____ (인) | | | | | | |
| 신용보증기금 이사장 귀하 | | | | | | |
| * 담당 선생님 : (성함) | | (학교연락처) | | | | |

※ 작성 시 주의사항

- 졸업예정자('24.9.10. 기준 재학 중이고 '25.2월까지 졸업이 가능한 자)만 입사 지원이 가능합니다.
- 학교당 최대 2명까지 추천 가능하며, 학교장 직인 날인이 되어 있지 않은 추천서는 무효입니다.

채용서류 반환청구서

| | | | |
|------------------------|---|------|------|
| 접수번호 | | 접수일자 | |
| 청구인 | 성명 | 생년월일 | 수험번호 |
| | 이메일(입사지원서에 기재한 이메일) | | 연락처 |
| 주 소 (우편번호 포함) | | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | | |
| 반환청구서류 | * 신청시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 반드시 모두 기재(누락 정보가 있을 경우 반환불가) - 반환요청 서류 명칭 기재 - 자필 서명 후 스캔(PDF 또는 JPG)하여 제출 - 반환청구서(자필서명)와 신분증 사본을 제출 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

신용보증기금 귀중

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

입사지원서 내 인적 사항 입력란을 제외하고 자기소개서 또는 약식 논술 문항에 나이, 가족 관계, 학력, 성별 등의 정보를 작성하여 **블라인드 기준을 위반하는 경우 서류전형에서 불합격 처리**되오니, 아래의 ‘블라인드 위반 기준’을 숙지하시어 전형 과정에서 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

| 구 분 | 세부 기준 및 위반 사례 |
|-------|---|
| 나 이 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기 준 : 나이를 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 ■ 위반 사례 : 대학을 1년 조기 졸업하고~, 30살 이전의 목표는~, 28년간 성실하게 살아왔고~, 올해 29살이 되어~ |
| 출신지 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기 준 : 출신지를 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 ■ 위반 사례 : 대구시청에서 인턴으로 활동하며~, 대구에서 태어나고~ |
| 가족관계 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기 준 : 가족·친인척 정보를 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 ■ 위반 사례 : 신보에 재직 중인 형의 영향을 받아~, 금융위에서 근무하셨던 아버지를 통해~ |
| 학력/학벌 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기 준 : 학력, 학벌을 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 ■ 위반 사례 : 환경 금융학 석사학위를 취득하였고~, 경북대학교 총학생회장으로 활동하며~ * 「석·박사」 분야도 학위, 학교, 지역 등을 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 |
| 성 별 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 기 준 : 성별을 작성하거나 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우 불합격 처리 ■ 위반 사례 : 소상공인의 조강지처가 되어~, 사회복지무요원 근무 당시~, 똑순이라는 별명을~, 분대장으로 활동하면서~ |