

한국방송통신전파진흥원 신입·경력 직원 채용 공고

「방송·통신·전파의 미래 가치를 창조하는 산업진흥 전문기관」인 한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한 대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2021. 10. 29.

한국방송통신전파진흥원장

■ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	직급	주요업무		고용 형태	채용 인원	근무지
경력	기금사업	6급	기금관리제도 정비	직무기술서	일반 정규직	1명	나주
신입	무선국검사	7급	무선국검사 및 전자파강도 측정	직무기술서	무기 계약직	5명	전국
	경영관리		경영기획 및 구매·계약	직무기술서		2명	나주
	안전관리		시설안전 관리	직무기술서		1명	
	기금운용		여유자금 운용·관리	직무기술서		1명	
	전파진흥		전파방송진흥사업 관리	직무기술서		1명	
	전파관리		주파수정책 관리	직무기술서		1명	
	기술자격		자격검정 관리	직무기술서		3명	
	미디어진흥		미디어정책 관리	직무기술서		1명	
	사무행정 (장애인)	사무원	사무·행정·고객지원	직무기술서	1명 3명	서울 나주	
	사무행정 (고졸)	사무원	사무·행정·고객지원	직무기술서	1명 1명	나주 여수	
	시설관리(기계)	공무직	기계시설 점검 및 유지관리	직무기술서	무기 계약직	2명	경기 일산
	시설관리(방재)		방재시설 점검 및 유지관리	직무기술서		1명	
	조경		본원 조경관리	직무기술서		1명	나주
	미화		부산본부 미화	직무기술서		1명	부산
	경비		충청본부 경비	직무기술서		1명	대전
계						28명	

※ 주요업무는 NCS기반 채용분야별 직무기술서 참조

※ 신입(공무직 제외)은 수습기간 3개월 적용(보수는 수습에 준함)

■ 채용방법 : ① 1차 전형(서류 및 AI) → ② 2차 전형(면접)

① (1차 전형) 서류 및 AI전형*

- (6급·7급·사무원) AI전형(인공지능 기반의 전형 솔루션)으로 인적성, 직무 역량 등을 평가 후 AI전형과 서류전형 평가점수를 합산한 점수에 가점을 적용하여 채용예정 인원의 5배수 내에서 고득점자 순으로 선발

* AI전형이란? → 설명자료 링크삽입

- (공무직) 고객중심 서비스, 공직자 윤리, 소통·융화, 업무 전문성, 자기소개서 등을 평가하여 평가결과 위원별 평균점수에 가점을 적용하여 채용인원의 10배수 내에서 고득점자 순으로 선발

※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

② (2차 전형) 면접전형

- 채용분야별 면접을 통한 평가 후 평가점수에 가점을 적용하여 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

※ 동점자 발생 시 서류·AI전형 고득점자 선발

채용분야	평가항목
6급7급사무원	①정신자세 ②의사발표의 정확성과 논리성 ③예의·품행 및 성실성 ④창의력·의지력 및 발전가능성 ⑤전문지식과 응용능력
공무직	①업무지식과 응용능력 ②의사발표의 정확성과 논리성 ③예의·품행 및 성실성 ④대인관계 및 조직융화 능력 ⑤공직자 윤리

■ 응시자격 : KCA 인사규정 제9조 채용자격 기준 적용

구분		응시 자격
학력		◆ 제한없음(단, 직급별 채용자격 기준 참조)
필수 자격	무선국검사	◆ 무선설비기사·산업기사, 전파전자통신기사·산업기사, 정보통신기사·산업기사, 방송통신기사·산업기사 중 1개 ◆ 운전면허(2종보통 이상)
연령/성별/병역		◆ 제한 없음(단, 정년 미만인 자) ※ 공무직(경비, 미화) 정년 : 만 65세

■ 가점기준

구 분	내 용	서류 Ai	면접	비고
장애인	장애의 정도가 심한 장애인(중증)	10	10	최고 가점 1개 항목만 인정
	장애의 정도가 심하지 않은 장애인(경증)	5	5	
국가보훈 대상자	본인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호」에 해당하는 자	10	10	
	배우자 또는 자녀	5	5	
기초생활수급자	본인 명의의 국민기초생활수급자 증명서만 인정	5	5	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	3	3	
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	3	3	
청년인턴 경험	KCA 청년인턴 경험 (공고일 기준 3년 이내, 3개월 이상)	3	3	

※ 국가보훈대상자는 신입(무선국검사)에 한해 가점 적용

■ 보수 및 처우

○ (6급·7급·사무원) 진흥원 내규(인사·보수규정 등)에 의함

※ 경력기간이 5년 초과마다 10%범위 내에서 추가로 책정할 수 있으며, 최대 15년(20%)까지만 인정할 수 있음

○ (공무직) 진흥원 내규(인사·보수규정 등)에 의함

공무직 직무단계·등급별 기본급

(단위 : 원/월)

직무단계 직무등급	G1	G2	G3	G4	G5	G6
가급	1,953,763	1,992,838	2,031,914	2,070,989	2,110,064	2,149,139
나급	2,149,139	2,188,215	2,227,290	2,285,903	2,364,053	2,442,204

주1) 가급 적용직무 : 경비직, 미화직, 안내직, 조경관리직, 사무행정직

주2) 나급 적용직무 : 시설관리직

■ 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수		'21. 10. 29.(금) ~ '21. 11. 12.(금)	홈페이지, 알리오, 주요 취업사이트 접수처 : https://kca.recruiter.co.kr
① 1차 전형 (서류·AI)	인재선발시험 위원회	'21. 11. 17.(수)	본사(나주)
	합격자 발표	'21. 11. 18.(목)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
② 2차 전형 (면접)	인재선발시험 위원회	'21. 11. 23.(화) ~ 11. 24.(수)	본사(나주), 서울, 일산, 부산, 대전
	합격자 발표	'21. 11. 25.(목)	채용사이트, 홈페이지, 이메일, 개별문자
증빙서류 제출		'21. 11. 25.(목) ~ '21. 11. 30.(화)	본사(나주)
임 용		'21. 12. 1.(수)	본사(나주)

※ 상기 일정은 코로나19 상황 또는 내부사정에 따라 변경될 수 있음

■ 접수처 : <https://kca.recruiter.co.kr>

○ 접수기간 : 2021. 10. 29.(금) ~ 11. 12.(금) **16:00**

■ 유의사항

- ① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.
- ② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- ③ 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- ④ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.
- ⑤ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로, 입사지원서 기재내용에 가족관계, 출신학교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나, 부정청탁이 확인될 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- ⑥ 최종 합격자 발표 후 입사지원서에 기재한 사항(교육·자격·경력·경험·가점 등)에 대하여 증빙자료(원본)를 근로계약 체결 시 제출해야 합니다.

- ⑦ 면접전형 시 본인 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 한정)을 지참해야 하며 학생증 또는 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- ⑧ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.
- ⑨ 임용 후에는 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능합니다.
- ⑩ 최종합격이 되었더라도 “건강검진 또는 신원조회” 등에 이상이 있을 경우와 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

■ **문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사노무팀**

(061-350-1352, 1353, 1354)

[별표 1] 직급별 채용 자격기준(인사규정 제9조)

6급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위소지자 이상인 자 2. 학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 3. 전문학사학위 취득 후 4년이상 관련분야 실무경력자 4. 6년이상 관련분야 실무경력자 5. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력자 6. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자 7. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 5년이상 관련분야 실무경력자 8. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
7급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위소지자 이상 또는 취득예정인 자 2. 전문학사학위 취득 후 2년이상 관련분야 실무경력자 3. 4년이상 관련분야 실무경력자 4. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 기사자격을 취득한 후 1년이상 관련분야 실무경력자 5. 「국가기술자격법」에 의한 관련분야 산업기사자격 취득한 후 3년이상 관련분야 실무경력자 6. 진흥원 사무원직 2년 이상의 경력자 7. 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정한 자
사무원직	<ol style="list-style-type: none"> 1. 고등학교 이상의 과정을 이수하고, 해당업무에 적합하다고 원장이 인정하는 자