

2019년 하반기(2차) 일반직 신입 인턴사원 일반공채

K-water 한국수자원공사는 국내 유일의 물 환경 전문기업으로서 상수도 통합관리 등 **물관리 일원화의 가시적 성과**로 국민 물복지와 국가 물안전을 향상시키고 물산업 육성을 통해 풍요로운 **청년 일자리 창출**에 앞장서고 있습니다.

2019년 하반기(2차) 신입 인턴 사원은 **인턴 기간(1년) 중 근무평가, 면접 등 정규직 전환 심사를 통해 일반직 5급(1년차)으로 재 채용할 예정이며, 학력 · 연령 · 성별 · 자격 · 전공 · 어학성적과 관련없이 지원 가능한 일반 공개 채용 공고**입니다.

※ 일반직 경력 인턴사원, 전문직 경력사원, 운영직 신입사원 채용 간 중복 지원 불가하며, 채용 공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

□ 채용인원 및 선발단위

- 채용직급 : 인턴 (정규직 전환심사 후 일반직 5급으로 재 채용)
- 채용인원 : 100명
 - 인턴(1년, 3개월(체험형)+9개월(채용형)) 근무 후 정규직 전환 심사를 통하여 합격자는 일반직 5급으로 정규직 전환

【 선발분야(직종)별 채용 인원 】

선발분야	인원(명)	직 무 내 용
계	100	
행정	14	기획전략, 인사관리, 재무관리, 총무관리 등
시설기술 (토목,환경)	56	수자원 · 상하수도 · 물순환 · 물에너지 사업 등 사업기획, 사업관리, 운영관리, 기술지원 등
설비기술 (전기,기계,전자통신)	30	

※ 자세한 직무현황은 **붙임1** 을 확인하시기 바랍니다.

○ **선발분야** : 입사지원 시 **선발직종**을 선택하여 지원 및 선발

- **선발직종** : ①행정, ②시설기술(토목 및 환경), ③설비기술(전기, 기계 및 전자통신) 중 **택 1**

선발분야	NCS 기반 직무기술서(참고자료)	
행 정	NCS 기반 직무기술서(행정)	별도 다운로드
시설기술	NCS 기반 직무기술서(토목)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(환경)	별도 다운로드
설비기술	NCS 기반 직무기술서(전기)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(기계)	별도 다운로드
	NCS 기반 직무기술서(전자통신)	별도 다운로드

□ 채용형태 및 처우

○ **채용형태** : 1년 인턴(최초 3개월 체험형인턴+ 추가 9개월 채용형인턴)
근무 후 정규직 전환 심사를 통해 합격자는 일반직 5급으로 재채용

*** 최초 체험형인턴 3개월 근무 후 신원조사 및 신체검사 통해 채용결격사유 없을 시
채용형인턴으로 9개월 연장**

○ **인턴급여** : 2,090천원/월 (10,020원/시간, 세전기준, 일할계산)

* 인턴(1년) 종료 후 퇴직금 및 성과급(「기간제근로자관리규정」에 따른 지급률) 지급

○ **근무지역** : 전국(본사 및 현장)

○ **정규직 전환** : 정규직 전환 심사 거쳐 일반직 5급(1년차)로 재채용

※ 입사지원 시 선택한 **선발분야(직종)** 기준으로 입사(3개월) 후 세부 직렬을 선택합니다.

* 행정→행정 / 시설기술→토목 또는 환경 / 설비기술→전기 또는 기계 또는 전자통신

※ 입사 후 3개월 이내 신원조회 및 신체검사를 실시하여 공사 채용결격사유에 해당될 시 채용형인턴, 정규직으로 전환이 불가합니다.

※ 우리 공사는 원칙적으로 전국 순환 근무이며, 정규직 전환 시 전국 사업장에 배치되며, 배치된 사업장의 권역부문(한강, 금·영·섬, 낙동강)에서 **“4~5급 기간 5년 이상 근무”를 원칙으로 합니다.** (단, 본사 근무기간은 지원한 선발권역에서 **“4~5급 기간 5년 이상 근무”** 기간으로 인정)

- 한강권역부문 : 경기, 강원, 인천(시화사업본부, 충주권지사, 충주권사업단포함)

- 금·영·섬권역부문 : 충남·북 / 전남·북, 대전, 광주, 제주

- 낙동강권역부문 : 경남·북, 부산, 대구, 울산 (구미사업단, 부산에코델타시티사업단 포함)

□ 입사 지원자격 (아래의 조건을 모두 충족하는 경우 입사지원 가능)

- ▶ 학력·전공·연령·학점·성별·어학성적 제한 없음
- ▶ 공사 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 **붙임2**
- ▶ 병역필, 면제자 또는 비대상자
- ▶ 2019. 12. 09.부터 현업 전일근무 가능자

※ 지원자격 보유자 전원에게 1차전형 응시기회 부여하며, 서류전형은 미 실시합니다

□ 우대사항

구 분	가 점	제 출서 류
국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자	각 전형 단계별 점수 만점의 5~10%	입사지원서 정보 입력
장애인 복지법에 따른 장애인	1차전형 점수 만점의 5%	장애인증명서 스캔본 첨부
전문자격증 소지자 붙임3	1차전형 점수 만점의 10%	전문자격증 스캔본 첨부

- 취업지원대상자의 경우 지원자 편의를 위해 취업지원대상자증명서를 제출하지 않고, 입사지원 시 작성한 정보로 진위여부를 확인하여 우대사항을 인정하므로 보훈번호 · 가점비율 등 정보 입력 유의 **붙임4**

* 보훈번호 · 가점비율 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 가점이 미부여됨으로 지원서 작성 시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- 장애인의 경우 입사 지원 시 제출한 장애인증명서(정부24 발급본, 장애인 카드 또는 수첩 불가)의 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

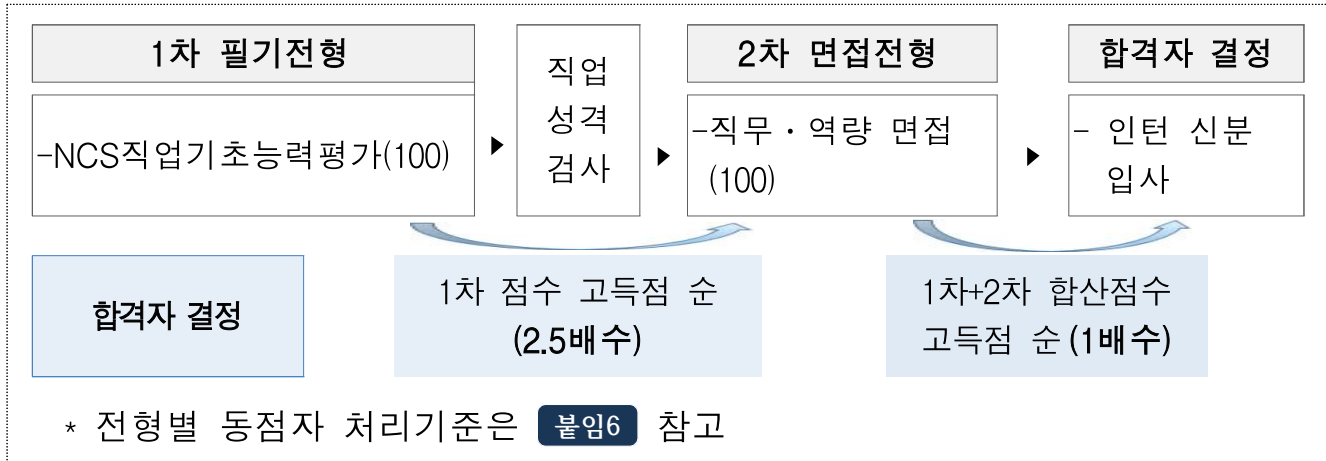
붙임5

* 증빙 서류 진위 여부 확인을 위해 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정되오며, 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 전문자격증 소지자의 경우 입사 지원 시 제출한 자격증 증빙서류 및 자격증 관련 입력 정보로 진위 여부를 확인하여 우대사항을 인정

* 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등 사유로 진위여부가 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 최종 제출 전에 첨부 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

□ 전형절차



- (1차전형) NCS 직업기초능력평가 * 합격예정인원의 2.5배수 내외 선발

구 분	내 용	비 고
전형개요	필기시험, 객관식 80문항, 80분	
평가영역	문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력	각 20문항

※ 예시문항 홈페이지(www.kwater.or.kr-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고

- (직업성격검사) 조직적응·부적응적 역량 등을 검사하는 온라인 인성 검사
 - * 온라인 성격검사 기간('19.11.15.(금) 1차전형 이의신청 결과발표 시~'19.11.17.(일) 24:00까지)만 응시가 가능하며, 미응시자는 2차전형 응시 대상 제외
- (2차전형) 직무·역량면접 * 합격예정인원의 1배수 내외 선발

구 분(배점)	평 가 요 소	면접시간
조별사례PT/개별PT면접(40) 경험역량면접(60)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력 등 역량 평가요소 종합 평가	각 면접당 15~30분내외

□ 전형일정

구 분	추진 일정
1) 채용 공고 (신문 및 인터넷)	‘19. 10. 17(목)
2) 원서 접수 (인터넷 접수)	‘19. 10. 17(목) ~ 10. 29(화) 18:00
3) 1차전형 시험장소 안내	‘19. 11. 05(화)
4) 1차전형 (필기)	‘19. 11. 09(토)
5) 1차전형 합격자 발표 * 1차전형 결과에 대한 이의신청 접수	‘19. 11. 14(목) * ‘19. 11. 14(목) 24:00까지
6) 이의신청 결과 발표	‘19. 11. 15(금)
7) 2차전형 안내	‘19. 11. 15(금)
8) 직업성격검사(On-line)	‘19. 11. 15(금) ~ 11. 17(일) 24:00
9) 2차전형 (면접)	‘19. 11. 26(화) ~ 11. 27(수)
10) 최종합격자 발표	‘19. 12. 02(월)
11) 입사 및 연수	‘19. 12. 09(월)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

○ 접수기간 : 2019. 10. 17(목) ~ 2019. 10. 29(화) 18:00까지(마감시간 엄수)

※ 입사지원시스템은 2019.10.17.(목)부터 입력 가능하며, 2019.10.29(화), 18:00에 자동 종료됩니다. **입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.**

※ 입사 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정 및 취소가 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.

- **접수방법** : K-water 입사지원시스템(kwater.recruiter.co.kr)을 통해 접수
- **지원서 작성** : NCS 기반 자기소개서 및 경험기술서 작성 · 제출
 - ※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 위해 역량 기반 자기소개서와 경험 기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임7**

□ 입사지원자 제출서류 (정보입력)

- 우대자격 진위여부 확인을 위해 아래의 서류를 스캔하여 제출

- ① **취업지원대상자** : 보훈번호 · 가점비율 등 정보입력(해당자에 한함)
- ② **장애인** : 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인증명서 사본 제출(장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
- ③ **전문 자격증 보유자** : 해당 자격증 증빙서류 사본 제출 및 자격증 관련 정보입력(해당자에 한함)

※ 우대사항은 진위확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

⇒ 해당 서류 원본은 입사 및 연수 시 제출합니다.

□ 2차전형 대상자 제출서류

- 2차전형 면접 대상자에 한하여 최종학력 증명서를 면접 당일에 제출, 면접에는 활용되지 않으며 입사 지원 시 입력한 비수도권 지역인재 여부에 대한 진위 확인용으로만 활용
- 우대사항 확인을 위해 아래의 서류 원본 제출(합격예정자가 아닌 경우 원본 반환청구 가능)

○ 최종학력 증명서

- 고등학교 졸업(재학)생인 경우 고등학교 졸업(재학)증명서 제출
- 대학 재학생인 경우 재학증명서, 대학 졸업생인 경우 학사졸업증명서 제출
- 대학원 이상인 경우 해당 학위증명서 및 학사졸업증명서 제출

☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소하므로 주의

□ 최종합격자 제출서류

- 최종 합격자에 한하여 아래 서류를 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원시 작성한 내용과 상이한 경우 합격을 취소하니, 입사지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성

① 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)

* 개명 등의 사유로 입사지원서 상 성명이 상이한 경우에만 제출

② 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

③ 장애인 증명서(해당자에 한함)

④ 전문 자격증 증빙서류(해당자에 한함)

□ 채용목표제 운영

○ 양성채용목표제

- 특정 성별이 1차전형 선발 예정인원의 35%에 미달하는 경우, 35%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차전형의 응시기회를 부여

○ 비수도권 지역인재 채용목표제

- 비수도권 지역인재가 1차전형 선발 예정인원의 45%에 미달하는 경우, 45%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가 합격시켜 2차전형 응시기회를 부여

* 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름)

붙임8

□ 인턴 세부 근무조건

- [인턴근무기간] 최초 3개월 + 연장 9개월 (주 5일, 40시간, 통상근무)
 - * 최초 3개월(체험형) 근무 후 신체검사 및 신원조회 등의 절차로 공사 채용 결격사유 없음 시 9개월 연장(채용형)
- 보수 수준 : 209만원/월 수준 (10,020원/h, 세전 기준, 일할계산)
- 휴가/복지 : 관련법령, 취업규칙에 따라 정규직에 준하는 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 부여, 4대 보험 가입 및 합숙소 제공
- [인턴평가] 인턴기간 중 근무성과 및 태도 등을 평가하는 근무성적 평가(분기별), 신체검사 및 신원조회(3개월내)

□ 신입 인턴의 정규직 전환

【 신입인턴의 정규직 전환 심사 】

전환 심사 대상	정규직 결정
1년 근무 인턴 중 분기별 근무평가 평균이 80점 이상이며, 일반직 신입사원 어학기준*을 충족한 자	분기별 근무평가 평균점수(60점 만점) 및 심사위원회 면접점수(40점 만점)를 합산하여 80점 이상인 경우

- * 일반직 신입사원 어학기준 (전환심사 시작일로부터 2년 전까지 유효)
 - 영어 : 토익 700점 이상, 토익스피킹 130점 이상, 텡스 555점 이상, 신탁스 300점이상 / 중국어 : (新)HSK 5급 195점 이상 / 프랑스어 : FLEX 701점 또는 DELF B2이상 / 스페인어 FLEX 701점 또는 DELE B2이상

** 선택한 직렬별로 정규직 전환 심사

- [수습예외] 인턴근무 기간을 고려, 정규직 전환 시 수습근무(3개월) 면제
- [인사경력] 입사 전 경력 및 인턴 기간 경력에 대해 인사상 경력(승진 소요년수 등) 미 인정 ⇨ 정규직 전환 시 일반직 5급 1년차로 재채용

□ 유의 사항

○ 지원서 작성 및 제출관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다.
(필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은 물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능

- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출 전에 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

○ 지원서 제출 마감 관련

- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)

○ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격이 취소됩니다.

- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- * K-water 관련규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1 문의 '챗봇' 및 K-water 홈페이지 채용 정보 또는 입사지원시스템의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

1:1 문의 챗봇 : <http://gokwater.kr> (일반직 신입사원 채용 선택)

채용FAQ : <http://kwater.or.kr> - 새소식 - 채용정보 - 채용FAQ

또는 <http://kwater.recruiter.co.kr> - 채용정보 - 채용FAQ

- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 042-629-2632 (2631)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

2019. 10. 17.

K-water 사장