

## 2020년도 하반기 한국철도공사 신입사원 모집 공고 - 고졸공채 분야 -

사람·세상·미래를 잇는 대한민국 철도! 한국철도공사는 시속 300km의 KTX 운행 등 전국적인 철도망을 운영하고 있으며, 세계최고 수준의 철도운영 및 종합교통기업으로 도약할 미래 비전을 가지고 있습니다.

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2020년 8월 31일

한국철도공사 사장

### 1. 입사지원 유의사항 안내

 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

#### ☐ 채용직렬 및 직급 : 일반직 6급

\* 직렬 : 사무영업, 차량, 토목, 전기통신

→ (예시) 본인이 차량에 지원하여 최종합격하였을 경우 차량 6급으로 임용됨

\* 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 함

#### ☐ 채용절차

○ 원서접수(학교장 추천자) → 서류검증 → 필기시험(2배수) → 실기시험(토목 분야에 한함) → 면접시험 및 인성검사(필기) → 철도적성검사(사무영업 분야에 한함) → 채용신체검사(개별시험) → 인턴근무(2개월) → 정규직 임용

□ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 입사지원 작성시 ‘직무능력기반 자기소개서’는 반드시 제출하여야 하며, 각 항목의 작성내용이 400Byte 미만인 경우 불합격 처리(자기소개서는 온라인 작성) 【붙임 1】

☞ 단계별 합격자에 대해 지속적으로 확인하여 부적격 시 불합격 처리 예정

□ 권역별 채용 안내

- 5개 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 호남권, 영남권) 채용을 시행하며, 고등학교 소재 해당권역으로 지원자격을 제한하지 않음  
다만, 해당 권역에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨

권역별	해당지역 근무소속	해당지역 관할 범위
수도권	서울본부, 수도권서부본부, 수도권동부본부, 수도권철도차량정비단, 서울정보통신사무소, 시설장비사무소(서울), IT운영센터	서울, 인천, 경기, 강원(철원, 춘천, 원주)
중부권	강원본부, 충북본부, 경북본부, 대전철도차량정비단(제천), 시설장비사무소(경북)	강원(철원, 춘천, 원주 외 지역) 충북(충주, 제천, 단양) 경북(문경, 영주, 상주, 봉화, 안동, 의성, 청송, 울진)
충청권	대전충남본부, 대전철도차량정비단(대전), 시설장비사무소(대전), 고속시설사업단(오송), 고속전기사업단(오송)	대전, 충남, 세종 충북(충주, 제천, 단양 외 전지역)
호남권	전북본부, 광주본부, 전남본부, 호남철도차량정비단, 고속시설사업단(정읍), 고속전기사업단(정읍), 시설장비사무소(전남)	광주, 전북, 전남
영남권	대구본부, 부산경남본부, 부산철도차량정비단, 고속시설사업단(경주), 고속전기사업단(경주), 시설장비사무소(부산경남)	부산, 대구, 울산, 경남 경북(포항, 청도, 구미, 영천, 경산, 경주, 고령, 김천, 성주, 영덕, 칠곡)

- 임용 이후 한국철도공사 『직원 전보제한 운영내규』에 따름

- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(동일날 공고되는 철도공사 일반공채 지원불가), 중복지원 시 불합격 처리
- 토목분야는 실기시험이 포함되어 있으므로 실기시험 교재 확인
  - ☞ 동영상의 세부절차 참조 [Click]
  - ☞ 교재 내용 : 레일절손 시 응급조치 방법 【붙임 2】
- 채용 청탁 및 비위 등 채용 공정성 저해 자는 합격 후에도 채용을 취소함
- 고졸채용 분야는 서류검증 ~ 면접시험 등 일반공채와 동일한 일정으로 시행되며, 2개월 간 인턴사원으로 근무 후 정규직으로 채용 (인턴사원 근무소속은 정규직 채용 시 근무소속임)
  - \* 인턴기간 근무 후 정규직 전환은 100%가 원칙이나 업무 부적응자나 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격

## 2. 채용유형별 인원 및 지원자격

### ○ 경쟁직무 및 선발인원

구 분	합 계	사무영업	차 량	토 목	전기통신
합 계	230	20	60	116	34
수 도 권	43	5	19	14	5
중 부 권	67	8	10	38	11
충 청 권	49	2	8	30	9
호 남 권	38	2	11	19	6
영 남 권	33	3	12	15	3

- ※ 경쟁 직무별 직무소개서 : 【붙임3】
- ※ 한국철도공사 채용홈페이지 공지사항의 '직무소개 동영상' 참고
- ※ 권역별 채용(충청권, 중부권<충북>)의 18% 이상을 대전·세종·충청의 지역인재 채용목표제 시행 : 채용분야별 의무채용인원 【붙임4】
- ※ 권역별 근무지 범위 【붙임 5】

○ 지원자격 (①~③ 조건에 모두 적합해야 지원가능)

- ① 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ⇨ 【붙임6】
- ② 면접합격자 발표일 이후부터 근무 가능한 자로서 정규직 임용일 ('21.2.27.) 기준 만 18세 이상인 자
- ③ 선발예정 직렬과 관련된 학과가 설치된 특성화·마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 아래 조건에 맞게 추천한 자

《 추천 대상자 선발 》

학교는 자체 선발계획을 수립하고, 추천 대상자를 선발할 때 공정한 절차를 거쳐 적격자가 추천될 수 있도록 '추천심사위원회'를 개최하여, 학교별 자체 기준에 따라 추천대상자 결정

※ 추천에 필요한 성적증명서 및 졸업증명서 등 관계서류의 내용이 사실과 다를 경우 채용취소와 함께 해당학교는 향후 3년간 추천대상에서 제외

가. 2020년 졸업자 또는 2021년 2월 졸업예정자

- \* 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 불가 (단, 채용공고일 기준 중퇴자는 추천가능)

나. 소속학과에서 이수한 모든 ㉠ 전문교과 과목의 성취도가 평균 B 이상이고 그 중 ㉡ 50% 이상의 과목에서 성취도 A이며, ㉢ 보통교과 평균석차 등급이 3.5 이내인 사람 ⇨ ㉠+㉡+㉢의 조건 모두 충족

- \* 졸업예정자는 1학년 1학기~3학년 1학기까지 이수한 과목 대상으로 하며,
- \* 졸업자는 전 학년에서 이수한 과목을 대상으로 함

《전문교과 : 성취도 평균 B 이상 산출방법》

성취도 평균 B 이상 산출값 =  $\Sigma(\text{전문교과 이수과목 성취도 환산점수}) \div \text{총 이수과목수} \geq 0$   
성취도 환산점수 : A=1점, B=0점, C=-1점, D=-2점, E=-3점

《전문교과 : 성취도 A 비율 산출방법》

성취도 A 비율(%) =  $(\text{성취도 A 이수과목수} \div \text{총 이수과목수}) \times 100$

《보통교과 : 평균석차등급 산출방법》

평균석차등급 =  $[\Sigma(\text{과목별 단위수} \times \text{과목별 등급})] \div \Sigma \text{과목별 단위수}$

※ 음악·미술·체육 등 석차등급이 산출되지 않는 과목은 제외

## 다. 추천 가능 인원

- 1) 학과별로 2020년 최종학년 해당학과 정원이 100명 이하이면 3명 이내, 101명 이상이면 5명 이내로 추천할 수 있으며,
- 2) 각 학교는 학과별 추천인원을 모두 합하여 10명 이내로 추천 가능

### 《 직무별 지원가능학과 》

구 분	관련 학과
사무영업	경영, 회계, 금융, 관광, 물류, IT 관련학과
차 량	기계, 전기, 전자 관련학과
토 목	토목, 건축, 건설 관련학과
전기통신	전기, 전자, 정보통신 관련학과

※ 채용직종과 직접 관련되는 학과는 상시기준을 참고하여 추천 학교의 장이 판단

※ 1인 1직무만 추천가능하며, 추후 검증을 거쳐 채용직렬과 상이한 관련학과 응시생은 채용에서 제외됨

## ○ 우대사항 ☞ 입사지원 마감일 14시 기준

- ① 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업지원대상자(5점, 10점)
- ② 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인(5점)
  - \* 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
  - \* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자

## ③ 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자(총 2개) ☞ 【붙임7】

※ 예) (공통직무1, 해당직무1), (해당직무 2)

\* 기능사 1개당 1.5점, 산업기사 1개당 3점, 기사 1개당 4.5점, 기능장, 기술사 1개당 6점

※ 같은 종별의 자격증은 1개만 인정함(가장 높은 자격증 기입)

\* 예) 정보처리기사, 정보처리산업기사 소지 시 1개만 인정

※ ①, ②는 필기시험 및 면접시험에 모두 적용 / ③은 필기시험 만 적용

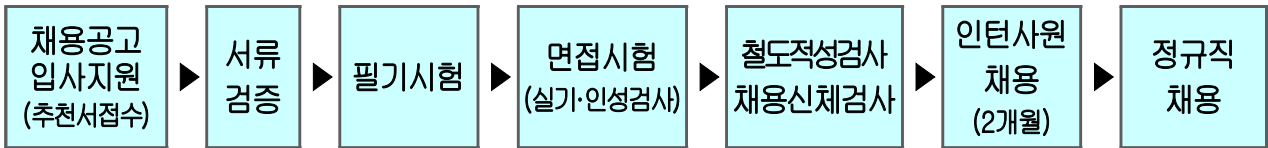
※ 각 해당시험별 40점 이상 득점자에게만 적용

※ 토목분야 면접시험(실기50%+면접50%) 가점 적용은 실기, 면접 모두 100점 환산 40점 이상 득점해야만 가점 적용

(ex. 과목별 100점 환산 실기 30점, 면접 100점일 경우 가점 미적용)

(ex. 과목별 100점 환산 실기 50점, 면접 50점일 경우 가점 적용)

### 3. 채용절차



\* 각 전형별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함

\* 토목 분야 지원자는 필기시험 이후 면접시험 이전에 실기시험 시행

#### □ 입사지원서 제출 (원서접수)

○ 추천서 제출 [’20. 9. 9.(수) 10:00 ~ 9. 11.(금) 16:00]

- 온라인 접수(방문접수 불가), 학교별 추천담당자 작성

- 공사 홈페이지([www.korail.com](http://www.korail.com)) 2020년 하반기 한국철도공사 신입사원 모집  
공고 메뉴 ⇒ 고졸채용분야 ⇒ ‘학교장 추천서’ 작성

※ 첨부서류 : 고졸채용 추천서(학교별 1부) (양식 불임8)

☞ 학교별 추천담당자는 고졸채용 학교장 추천서를 스캔하여 시스템에 업로드

○ 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성

[’20. 9. 15.(화) 14:00 ~ 9. 17.(목) 14:00]

- 공사 홈페이지([www.korail.com](http://www.korail.com)) 2020년 하반기 한국철도공사 신입사원  
모집 공고 메뉴 ⇒ 고졸채용분야

※ 학교별 추천담당자가 제출한 추천자만 응시 가능

○ 유의사항 : 각종 증빙서류는 면접시험 합격자에 한정해 제출받을 예정이며,  
검증절차를 통하여 최종 합격자 결정 예정 ☞ **【불임9】**

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨

※ 입사지원서 내용과 제출한 증빙서류가 다른 경우 불합격될 수 있으니  
입사지원서 자격증 등 모든 기재사항을 반드시 재확인

## □ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자(짜깁기·표절 등), 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨 ☞ 충족자 필기시험 시행
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정

## □ 필기시험

- 필기시험 결과 고득점자 순 선발인원의 2배수 합격
  - ※ 필기시험 결과 40점 미만은 선발인원에 관계없이 불합격 처리
  - ※ 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 '취업지원대상자 증명서'에 표기된 가점을 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
- 직업기초능력을 평가하기 위한 필기시험(50문항<60분>) 시행
  - ※ NCS직업기초능력(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)
  - ※ 서류검증 적격자에 대해 NCS직업기초능력평가에 한해 샘플문제 공개 예정
  - ※ 필기시험 문항 수는 필기시험 문제 출제 사정에 따라 변동될 수 있음
- 필기시험 합격자에 한해 실기·면접시험 일시 및 장소 별도 통보
  - ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

## □ 면접시험 등

- 면접시험 : 신입사원으로서 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
  - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
- 인성검사 : 인성, 성격적 특성에 대한 검사(필기)로 적격·부적격 판정
  - ※ 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리
- 실기시험 : 토목분야에 한하여 시행
- 합격자 결정 : 면접시험 고득점 순으로 최종합격자 결정
  - ※ 토목분야는 면접시험(50%), 실기시험(50%)를 종합하여 고득점 순으로 결정

## □ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치  
⇒ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

## □ 철도적성검사 및 신체검사

- 사무영업 분야에 한해 철도안전법에 따라 철도 적성검사 시행 **【붙임10】**
- 채용신체검사 불합격 기준

정규직 채용 시는 철도안전법시행규칙 및 공무원채용신체검사규정을 준용합니다.

채용직무	신체검사 판정 기준
사무영업, 운전	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
차량, 토목 건축, 전기통신	공무원채용신체검사규정 “별표”에 따른 신체검사 불합격판정기준 준용

- 철도적성검사 및 신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

## □ 선발일정(예정)

- 원서접수 : '20. 9. 15.(화) 14:00 ~ 9. 17.(목), 14:00 **【20. 9. 25.(금) 서류적격자 발표】**
  - ※ 필기시험 수험번호 및 장소 안내 : '20. 10. 8.(목), 14:00
  - ※ 입사지원서는 서류접수 마감일시를 확인하시고, 여유 있게 제출하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 : '20. 10. 17.(토), 5개 권역별 시행 **【20. 10. 30.(금) 합격자 발표】**
  - ※ 5개 권역 : 수도권, 중부권, 충청권, 호남권, 영남권
  - ※ 필기시험 인원에 따라 일부 인원은 권역을 달리하여 필기시험 장소가 지정될 수 있음
- 면접시험 및 인성검사 : '20. 11. 16.(월) ~ 11. 27.(금) **【20. 12. 9.(수) 합격자 발표】**
  - ※ 토목분야 실기시험 : '20. 11. 11.(수) ~ 11. 12.(목) / 대전
  - ※ 면접은 개인별 1일 시행하며 공사 사정으로 인해 일부 변경될 수 있음
- 철도적성검사 : 개인별 1일간 철도적성검사 시행(철도인재개발원, 경기 의왕)
- 신체검사는 개별검사를 시행하고 결과 제출(별도 공지)
- 인턴사원 채용 예정일 : '20. 12월말
- 정규직 채용 예정일 : '21. 2월말
  - ※ 공사 인력운영 사정에 따라 임용시기는 변경될 수 있음



## □ 인턴사원 근무안내

- 근무기간 : '20. 12월말 ~ '21. 2월말, 약 2개월
- 보 수 : 월 약 195만원
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간 내외
- 근무지 : 전국단위 배치(향후 정규직 임용 시 근무지와 동일)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 정규직 대상자 결정 : 100% 정규직 전환이 원칙이나, 소속 근무평가 및 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격

## □ 신입사원 연봉 : 3,300만원 수준(성과상여금은 별도)

## □ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무 (3조2교대, 4조3교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

### 4. 코로나19관련 안내사항

## □ 코로나19에 대비하여 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

- 시험장 입구에서 ①발열체크, ②손소독, ③마스크 착용 확인 후 입실

## □ 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가

- 시험일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
- 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 마스크 미 착용자

※ 발열(시험장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 전형별 세부 유의사항은 별도 안내할 예정

## 5. 기타 유의사항

- ☐ 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 채용과 무관한 개인정보는 일체 수집하지 않습니다.
- ☐ 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.
- ☐ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.
- ☐ 지원자는 권역별(수도권, 중부권, 충청권, 호남권, 영남권) 및 경쟁직무에 복수 지원할 수 없으며, 복수 지원이 확인된 지원자는 자동 불합격 처리 됩니다.
- ☐ 지역별 정규직 신규 채용자는 우리 공사의 인력운용 상황을 고려하여 채용시험 성적과 연계하여 해당 권역별로 발령·배치되며, 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.  
※고졸공채의 경우 일반공채(대졸수준) 대비 5급으로의 승진소요 최저연수 4년 추가  
※(社規) 홈페이지 ⇒ 한국철도 소개 ⇒ 사규(인사·보수·취업규칙 등)
- ☐ 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호, 로그인 ID 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 개정으로 본사 이전지역 인재 채용 목표제 시행

※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자

※ 적용단계 : 필기시험 및 면접시험

※ 적용방법 : 필기시험 및 면접시험에서 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 18%에 미달할 경우 **합격선-5점 이내** 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격 처리(단, 채용인원이 6명 이상인 분야에 한함)

□ 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 면접시험 합격자에 한해 접수하며, “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임11】**

□ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

□ 채용관련 증빙서류를 허위(위조 등)로 제출한 경우 불합격 처리 및 임용을 취소합니다. ☞ 임용이후에는 직권면직

□ 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 채용비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정 자로 결정할 수 있습니다.

- ☐ 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 【붙임12】 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.

※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

- ☐ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

#### <채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- ☐ 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 확인하거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.