

# 2024년도 한전원자력연료(주) 신입직원 채용 공고

## 일반(사무/기술/연구), 고졸, 장애, 보훈, 청원경찰, 비서

한전원자력연료가 안전하고 깨끗한 원자력에너지로 풍요로운 미래를 함께 만들어갈 인재를 찾습니다.

한전원자력연료는 직무역량을 중심으로 하는 NCS(국가직무능력표준)를 기반으로 블라인드 채용 과정을 통하여 투명하고 공정하게 인재를 선발하고 있습니다.

### I 채용분야 및 인원 : 총 47명

채용분야		인원	응시자격	근무지
사무직	일반	4명	-	대전
	일반(장애)	1명	▪ 『장애인고용법』에서 정한 장애인	
기술직	전기	2명	-	대전/논산
	기계	3명		
	기계(장애)	1명		
연구직	원자로물리(박사/가)	1명	▪ 최종학력이 원자력공학 관련 전공 <b>박사</b> 인 자 - 세부분야 : 원자로물리	대전
	원자로물리(석사/나)	4명	▪ 최종학력이 원자력공학 관련 전공 <b>석사</b> 인 자 - 세부분야 : 원자로물리	
	기계설계(석사/가)	2명	▪ 최종학력이 기계공학 계열 관련 전공 <b>석사</b> 인 자 - 세부분야 : 고체역학, 최적설계, 진동역학	
	기계설계(석사/나)	1명	▪ 최종학력이 기계공학 계열 관련 전공 <b>석사</b> 인 자 - 세부분야 : 고체역학, 진동역학, 열수력	
	열수력(석사)	3명	▪ 최종학력이 원자력공학, 기계공학 관련 전공 <b>석사</b> 인 자 - 세부분야 : 열수력, 안전해석	
	원자력재료(석사)	3명	▪ 최종학력이 원자력공학, 재료공학, 기계공학 관련 전공 <b>석사</b> 인 자 - 세부분야 : 원자력재료	
생산기술직	전기(고졸)	1명	▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자	대전/논산
	화공(고졸)	1명		
	기계(고졸/가)	14명		
	기계(고졸/나)	1명	▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 중 <b>에너지관리기능사 이상 자격증 소지자</b>	
	기계(고졸/보훈)	3명	▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 중 취업지원대상자( <b>보훈청 추천</b> )	
별정직	청원경찰	1명	-	대전
공무직	비서	1명	-	대전
계		47명		

## □ 지원 유의사항

- 채용분야 중복지원 불가(중복지원 시 부정행위로 간주하고 불합격 처리)
- 생산기술직(기계/보훈)은 대전지방보훈청 추천을 받은 취업지원대상자를 대상으로 채용 과정 별도 진행

## II 채용조건 및 응시자격

### 1. 채용조건

구분	주요내용
채용형태	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 채용형 인턴(3개월)</li> <li>※ 3개월 인턴 후 근무평정 결과에 따라 정규직 전환 여부 결정</li> <li>※ 세부 전환기준 및 일정은 관련 규정 및 계획에 따름</li> </ul>
인턴보수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 정규직 수습직원의 기본연봉 수준</li> <li>※ 신규직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고</li> <li>※ 채용형 인턴(신입) 정규직 전환 시 신규채용자의 학력 및 병역의무기간에 따른 군복무 경력만 인정하며, 이외의 근무 경력은 불인정</li> </ul>
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 본사(대전 유성구)·TSA(대전 유성구)·NSA(충남 논산)</li> <li>※ 입사 후 부서 배치에 따라 결정</li> </ul>
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주 5일(1주 40시간, 1일 8시간)</li> <li>※ 생산기술직은 부서 배치에 따라 교대근무 가능</li> <li>※ 별정직(청원경찰)은 주·야간 및 휴일 교대근무(4조2교대)</li> </ul>

### 2. 응시자격

#### □ [사무직/기술직]

구분	주요내용
연령/성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음(단, 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음(단, 군복무 중인 경우 입사일까지 전역이 가능한 자)</li> </ul>
학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음(<b>2024년 2월 졸업예정자</b>까지 최종학력으로 인정)</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사예정일('24.4.30.)부터 근무가 가능한 자</li> <li>▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, <b>[붙임1]</b>)에 결격사유가 없는 자</li> <li>▪ <b>[사무직(장애), 기술직(기계/장애)]</b> 「장애인고용법」에서 정한 장애인</li> <li>▪ <b>[기술직]</b> 대전 또는 논산 근무가 가능한 자</li> </ul>

□ [연구직]

구분	주요내용																																			
연령/성별	<div>▪ 제한 없음(단, 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)</div>																																			
병역	<div>▪ 제한 없음(단, 군복무 중인 경우 입사일까지 전역이 가능한 자)</div> <div>※ 전문연구요원(병역특례) 신규 편입 및 전직 가능 채용분야 <b>“없음”</b></div> <div>- 입사예정일(24.4.30.) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우 지원 불가</div>																																			
학력	<div>▪ 최종학력이 채용분야 관련 전공 <b>박사 또는 석사</b>인 자 (2024년 2월 졸업예정자까지 최종학력으로 인정)</div> <div><div>※ 2024년 2월 기준 취득이 완료된 최종학위만 인정 (예시) 연구직 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 예정(24.8.) → 석사학위 인정 연구직 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 완료(24.2.) → 박사학위 인정 ※ 일부 학력만 제시하여 합격된 자의 최종학력이 사후 발견되는 경우 허위서류 제출로 인한 채용 취소 및 당면면직 처리</div></div> <div>▪ 연구직 채용분야별 학력 및 전공 분야</div> <div>[박사]</div> <table><tr><th>채용분야</th><th>학위</th><th>관련 전공</th><th>세부 분야</th><th>채용인원</th></tr><tr><td>원자로물리(가)</td><td>박사</td><td>▪ 원자력공학</td><td>▪ 원자로물리</td><td>1명</td></tr></table> <div>[석사] ※ <b>박사 지원 불가</b></div> <table><tr><th>채용분야</th><th>학위</th><th>관련 전공</th><th>세부 분야</th><th>채용인원</th></tr><tr><td>원자로물리(나)</td><td rowspan="5">석사</td><td>▪ 원자력공학</td><td>▪ 원자로물리</td><td>4명</td></tr><tr><td>기계설계(가)</td><td rowspan="2">▪ 기계공학</td><td>▪ 고체역학, 최적설계, 진동역학</td><td>2명</td></tr><tr><td>기계설계(나)</td><td>▪ 고체역학, 진동역학, 열수력</td><td>1명</td></tr><tr><td>열수력</td><td>▪ 원자력공학, 기계공학</td><td>▪ 열수력, 안전해석</td><td>3명</td></tr><tr><td>원자력재료</td><td>▪ 원자력공학, 재료공학, 기계공학</td><td>▪ 원자력재료</td><td>3명</td></tr></table>	채용분야	학위	관련 전공	세부 분야	채용인원	원자로물리(가)	박사	▪ 원자력공학	▪ 원자로물리	1명	채용분야	학위	관련 전공	세부 분야	채용인원	원자로물리(나)	석사	▪ 원자력공학	▪ 원자로물리	4명	기계설계(가)	▪ 기계공학	▪ 고체역학, 최적설계, 진동역학	2명	기계설계(나)	▪ 고체역학, 진동역학, 열수력	1명	열수력	▪ 원자력공학, 기계공학	▪ 열수력, 안전해석	3명	원자력재료	▪ 원자력공학, 재료공학, 기계공학	▪ 원자력재료	3명
채용분야	학위	관련 전공	세부 분야	채용인원																																
원자로물리(가)	박사	▪ 원자력공학	▪ 원자로물리	1명																																
채용분야	학위	관련 전공	세부 분야	채용인원																																
원자로물리(나)	석사	▪ 원자력공학	▪ 원자로물리	4명																																
기계설계(가)		▪ 기계공학	▪ 고체역학, 최적설계, 진동역학	2명																																
기계설계(나)			▪ 고체역학, 진동역학, 열수력	1명																																
열수력		▪ 원자력공학, 기계공학	▪ 열수력, 안전해석	3명																																
원자력재료		▪ 원자력공학, 재료공학, 기계공학	▪ 원자력재료	3명																																
기타	<div>▪ 입사예정일(24.4.30.)부터 근무가 가능한 자</div> <div>▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, <b>[붙임1]</b>)에 결격사유가 없는 자</div>																																			

☐ [생산기술직]

구분	주요내용
연령/성별	▪ 제한 없음(단, 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
병역	▪ 제한 없음(단, 군복무 중인 경우 입사일까지 전역이 가능한 자)
학력	▪ 최종학력이 <b>고등학교 졸업인 자</b> (2024년 2월 졸업예정자까지 최종학력으로 인정) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;">             ※ 접수마감일 기준 고졸 검정고시 합격자, 대학교(전문대학 포함) 중퇴자 및 재학·휴학생 <b>지원 가능</b>              ※ 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 별도 수업 없이 졸업이 가능한 자는 <b>지원 불가</b>              ※ 고졸 학력만 제시하여 합격된 자의 최종학력이 사후 발견되는 경우 허위서류 제출로 인한 채용 취소 및 당연면직 처리           </div>
기타	▪ 입사예정일('24.4.30.)부터 근무가 가능한 자 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, <b>[붙임1]</b> )에 결격사유가 없는 자 ▪ 교대근무가 가능한 자 ▪ 대전 또는 논산 근무가 가능한 자 ▪ <b>[생산기술직(기계/나)]</b> 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 ▪ <b>[생산기술직(기계/보훈)]</b> 대전지방보훈청 추천을 받은 취업지원대상자

☐ [별정직(청원경찰) / 공무원(비서)]

구분	주요내용
연령/성별	▪ 제한 없음(단, 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)
병역	▪ 제한 없음(단, 군복무 중인 경우 입사일까지 전역이 가능한 자)
학력	▪ 제한 없음(2024년 2월 졸업예정자까지 최종학력으로 인정)
기타	▪ 입사예정일('24.4.30.)부터 근무가 가능한 자 ※ 별정직(청원경찰)은 경찰청 임용승인 결과에 따라 입사 일정이 조정될 수 있음 ▪ 당사 직원채용요건(인사규정 제8조, <b>[붙임1]</b> )에 결격사유가 없는 자 ▪ <b>[별정직(청원경찰)]</b> 아래의 사항에 <b>모두</b> 해당하는 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;">             ① 주·야간 및 휴일 교대근무(4조2교대)가 가능한 자              ② 「청원경찰법 시행령」 제3조의 임용자격을 충족한 자                - 만 18세 이상인 자                - 행정안전부령으로 정하는 신체조건에 해당하는 사람              ③ 「청원경찰법 시행규칙」 제4조에 따른 임용의 신체조건을 충족한 자                - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것                - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것           </div>

### 3. 우대사항

구 분	대상자	가산점		
		서류	필기	면접
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등에 의한 대상자</li> <li>※ 전형단계별 가산점은 상기 법에 따른 대상자 구분군에 따름</li> </ul>	5~10%	5~10%	5~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』에서 정한 장애인</li> </ul>	10%	10%	10%
저소득계층	<ul style="list-style-type: none"> <li>『국민기초생활보장법』에서 정한 기초생활수급자 증명서 발급대상자</li> </ul>	5%	-	-
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>『북한이탈주민 보호 및 정착지원에 따른 법률』에 의한 북한이탈주민</li> </ul>	3%	-	-
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>『다문화가족지원법』에 의한 다문화가족의 자녀</li> </ul>	3%	-	-
우리회사 체험형인턴 우수수료자	<ul style="list-style-type: none"> <li>한전원자력연료 체험형인턴 우수수료자</li> <li>※ 가산점은 체험형인턴 대상자 구분군에 따름</li> </ul>	3~5%	-	-
고급자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급자격증(변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사) 소지자</li> </ul>	면제	5%	5%

#### 【우대사항의 적용】

- ① **접수마감일(24.02.15.) 기준 유효하게 등록되어 증빙 가능한 것에 한하여 인정**
- ② 가산점이 중복될 경우 **상위 가산점 1개만 적용**
- ③ **취업지원대상자 가산점**은 관련 법령에 따라 채용예정인원이 4명 이상인 채용분야에 한하여 부여하고, 각 전형단계별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외
  - \* 생산기술직(기계/보훈)의 경우 채용예정인원과 관계없이 가산점을 부여하되, 각 전형단계별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외
- ④ **장애인 가산점**은 사회형평적 제한경쟁채용[사무직(장애), 기술직(기계/장애)] 전형에는 장애인 가산점을 적용하지 않고, 장애인 가산점 외 상위 가산점 1개 적용
- ⑤ **저소득계층 가산점**은 국민기초생활수급자증명서(본인) 제출이 가능한 자에 한함
- ⑥ **북한이탈주민 가산점**은 북한이탈주민등록확인서(본인) 제출이 가능한 자에 한함
- ⑦ **다문화가족 가산점**은 다문화가족 증빙서류(가족관계증명서, 혼인관계증명서, 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등) 제출이 가능한 자에 한함
- ⑧ **우리회사 체험형인턴 우수수료자 가산점**은 인턴수료일로부터 3년 이내에 1회에 한함
  - \* 21년 상·하반기, 22년 상·하반기, 23년 상·하반기 우수수료자 가산점 미사용자 대상
  - \*\* 기존에 가산점을 이미 적용받아 채용지원을 완료한 경우 가산점 부여 불가

### Ⅲ 채용절차 및 일정

#### 1. 입사지원서 접수

구분	내용
접수기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>접수시작 : '24. 1. 31.(수)</li> <li>접수마감 : '24. 2. 15.(목) 15:00 (마감시각까지 접수분에 한함)</li> </ul>
제출방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>온라인 접수 : 채용홈페이지(knfc.saramin.co.kr)</li> </ul>
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 사전 접수 요망</li> <li>누락, 기재착오 등으로 발생된 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음</li> <li>지원서 상의 기재사항은 접수마감일(24.02.15.) 기준 유효한 것에 한하여 인정</li> <li>연구직 지원자는 논문요약서 <b>[붙임2]</b> 반드시 제출</li> <li>※ <b>미제출 시 지원포기로 간주하며 별도 표지 불요, 한글 작성 원칙</b></li> </ul>

#### 2. 전형단계별 세부내용

구분	전형방법 및 평가방법			
1차 (서류) 전형	▪ (평가항목 및 배점)		※ 세부 평가 기준 <b>[붙임3]</b> 참조	
	구분	계량	비계량	
	사무직/기술직	어학사항(60점), 자격사항(40점)	자기소개(적/부)	
	연구직	어학사항(30점)	전공적합도(20점), 연구실적(20점) 논문우수성(20점), 기타성과(10점)	
	생산기술직/ 별정직/공무직	자격사항(40점)	경험·경력(30점), 자기소개(30점)	
	<div>▪ 어학사항 인정시험 : TOEIC, TEPS      ※ 외국어 성적 환산기준 <b>[붙임3]</b> 참조</div> <div>▪ 자격사항 : 채용분야별 인정 자격증 상이      인정 자격 목록 <b>[붙임3]</b> 참조</div> <div>▪ 자기소개 : 자기소개서 양식 <b>[붙임4]</b> 참조</div>			
▪ (선발방법) 서류전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순				
▪ (선발배수) 채용예정인원의 20배수				
▪ (동점자 처리기준) ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득계층				
2차 (필기) 전형	▪ (평가항목 및 배점)			
	구분	직업기초능력평가	직무역량평가	인성검사
	사무직/기술직/생산기술직	60점	40점	적/부
	연구직/별정직/공무직	100점	-	

<div>■ (평가항목별 평가내용)</div>				
구분		평가요소		
직업기초능력평가 (70문항)		<div>■ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력(7개 NCS 영역)</div> <div>※ 일반직(사무직, 기술직, 연구직) : <b>대졸</b> 수준</div> <div>※ 생산기술직, 별정직(청원경찰), 공무원직(비서) : <b>비대졸</b> 수준</div>		
직무역량 평가 (40문항)	사무직	■ 경영학, 경제학, 회계학의 전공지식 통합 문항		
	기술직 /생산기술직	■ 채용분야별 전공지식		
		대상	출제수준	
		기술(전기)	기사 시험 수준(전기)	
		기술(기계)	기사 시험 수준(일반기계)	
		생산기술(전기)	기능사 시험 수준(전기, 전기공사)	
		생산기술(화공)	기능사 시험 수준(화학분석)	
생산기술(기계/가), 생산기술(기계/나), 생산기술(기계/보훈)	기능사 시험 수준(공조냉동기계, 기계가공조립, 전산응용기계제도)			
인성검사(적/부)		<div>■ 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리(3개 NCS 영역)</div> <div>■ 조직 부적응 경향 등 포함</div>		
<div>■ (선발방법) 필기전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순</div> <div>■ (선발인원) 채용예정인원의 5배수</div> <div>■ (동점자 처리기준) 전원 합격</div>				
3차 (면접) 전형	■ (평가항목 및 배점)			
	구분	역량면접		토의면접
	사무직/기술직	경험·상황 면접 등	100점	50점
	연구직	논문발표 면접 등	100점	50점
	생산기술직/별정직	경험 면접 등	100점	-
	[연구직 논문발표 면접]			
	- 해당분야 주요 연구실적 발표(학위논문, 학술지 게재논문 등)			
	- 발표자료는 면접대상자에 한하여 채용 홈페이지에 업로드 예정(별도 공지)			
	<div>■ (선발방법) 필기전형 점수(30%), 면접전형 취득점수(70%), 가산점 합산의 고득점자순</div> <div>■ (선발인원) 채용예정인원의 1배수</div> <div>■ (동점자 처리기준) ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득계층 ④필기전형 점수 ⑤서류전형 점수 고득점순</div>			
최종	<div>■ (채용검진) 전문병원 의뢰(장소 : 대전)</div> <div>※ 관련 법령 또는 해당 직무상 신체검사가 필요한 경우에 한하여 적/부 판정</div> <div>■ (신원조사) 경찰청 의뢰, 적/부 판정</div>			

### 3. 전형 일정

구분		추진일정	비고
1차	서류전형	-	▪ 합격자발표 예정일 : '24. 2. 29.
2차	필기전형	'24. 3. 9.	▪ 시험장소 : 대전 ▪ 합격자발표 예정일 : '24. 3. 14.
3차	면접전형	'24. 3. 19. ~ '24. 3. 21.	▪ 면접장소 : 대전 ▪ 합격자발표 예정일 : '24. 4. 12.
최종	채용검진 및 신원조사	개별 안내 예정	▪ 채용검진 : 전문병원 의뢰(대전) ▪ 신원조사 : 경찰청 의뢰 ▪ <b>입사예정일 : '24. 4. 30.</b>

- ※ 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정이며, 대·내외 여건에 따라 일정이 변경될 수 있음
- ※ 채용일정을 고려하여 채용검진 및 신원조사 결과가 확정되기 전에 입사할 수 있으며, 향후 결격사유 발견 시 채용 취소에 대한 서약서 징구
- ※ 별정직(청원경찰)은 경찰청 임용 승인 결과에 따라 입사 일정이 조정될 수 있음

## IV 기타사항

### 1. 블라인드 채용 안내 및 유의사항

※ 블라인드 가이드라인 [\[붙임5\]](#) 참조

우리 회사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 시행하고 있으며, 전형단계별로 취득한 정보는 합격자 선발을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다.  
**입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 입력할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.**

- ☐ 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(성명, 성별, 출신학교, 가족관계, 출신지 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ☐ 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지

### 2. 예비합격자 운영 등

- ☐ 각 전형단계별 고득점자순에 따라 합격예정인원의 2배수 인원에게 예비합격자 순번을 부여(단, 전형단계별 불합격 기준에 해당하는 자 제외)
- ☐ 최종합격자를 결정함에 있어 채용 불가사유 발생, 입사포기 또는 중도퇴직 등으로 인한 결원 시 면접전형 합격자 발표일로부터 3개월 이내 예비합격자를 최종 합격 처리할 수 있음



### 3. 증빙서류 제출

구분	제출서류 목록	대상자
응시 자격	① 최종학위 수여 증명서	연구직
	② 고등학교 졸업증명서 사본 및 고졸자 학력사항 확인서 양식 <b>[붙임6]</b>	생산기술직
	③ 학자금 대출·장학금 신청증명서 사본	생산기술직
우대 사항	④ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 사본	해당자
	⑤ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 의한 취업지원대상자 증명서 사본	해당자
	⑥ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 사본	해당자
	⑦ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 따른 법률」에 의한 북한이탈주민 확인서	해당자
	⑧ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증빙서류	해당자
	⑨ 고급 자격증(변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사) 사본	해당자
	⑩ 한전원자력연료 체험형인턴 우수 수료증	해당자
서류 전형	⑪ 입사지원서에 기재한 어학성적표 및 자격증 사본	공통

#### [제출 방법 및 유의사항]

- 제출방법 : **면접전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정**
- 유의사항
  - 모든 증빙서류를 제출일 기준 3개월 이내 발급받은 것으로 한함
  - 지원서 기재사항은 관련 기관 진위여부 확인 예정이며, 기재착오 및 누락, 유효기간 만료 등으로 인해 진위여부 확인이 불가하거나 서류 미제출에 따른 책임은 지원자에게 있음
- 제출서류의 반환
  - 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환대상이 아님
  - 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구서**[붙임7]**를 작성하여 이메일 제출(knf\_recruit@knfc.co.kr)
- ※ 해당 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- ※ 증빙서류는 자격요건 충족여부 확인 등을 위한 필수적인 절차에만 활용되며 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

### 4. 장애인 등 응시자 편의지원 제공 안내

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류**[붙임8]**에서 본인의 편의 제공 대상 해당 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 편의지원을 신청한 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형, 장애정도 및 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다. 단, 시험 당일 요청 시 지원이 어려울 수 있는 점 참고하시기 바랍니다.
- 편의지원 신청자는 장애유형 및 정도에 관한 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출하시기 바랍니다.

## 5. 기타사항

- ☐ 정부 지침을 준용하여 시험 관리 시 필요한 방역계획을 수립·운영하되, 정책 등의 변경에 따라 유동적으로 시행
- ☐ 회사에서 정한 기준(응시자격 미달 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- ☐ **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증·운전면허증·여권 한정)을 지참**해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 단, 신분증 분실 시에는 '주민등록증 발급신청 확인서'를 지참하고, 신분증이 발급되지 않는 고등학생은 '청소년증' 지참 시 응시 가능(필기전형 시 모바일 신분증 사용 불가)
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 신규채용자의 결격사유(인사규정 제8조)[**붙임1**]에 해당하는 경우 또는 기타 합격을 취소할만한 상당한 사유가 있다고 판단되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- ☐ 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자[**붙임9**] 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있으며 채용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있음
- ☐ 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하며 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함
- ☐ 채용에 필요한 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않거나, 진위확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있음
- ☐ 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에도 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음
- ☐ 최종합격자는 재학 및 재직여부와 관계없이 입사일에 정상출근 및 계속하여 근무가 가능하여야 하며, 회사가 지정한 입사일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소함. 또한 합격자 발표 이후라도 예비소집, 입사교육 등 회사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소될 수 있음
- ☐ 최종합격 이후에도 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 합격을 취소할 수 있음
- ☐ 외국인과 복수국적자의 경우 채용분야 및 신원조사 결과에 따라 채용에 제한이 있을 수 있음
- ☐ 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구서[**붙임7**]를 작성하여 이메일(knf\_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함
- ☐ 면접전형 합격자로서 입사를 원하지 않는 경우에는 입사포기확인서[**붙임10**]를 이메일(knf\_recruit@knfc.co.kr) 제출하여야 함
- ☐ 불합격자로서 이의가 있는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청서[**붙임11**]를 작성하여 이메일(knf\_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함

## 6. 문의처

☐ 한전원자력연료 채용홈페이지 Q&A([knfc.saramin.co.kr](http://knfc.saramin.co.kr))

- 붙임 :
1. 신규채용자의 결격사유
  2. 논문요약서(양식)
  3. 서류전형 평가 기준
  4. 자기소개서(양식)
  5. 블라인드 가이드라인
  6. 고졸자 학력사항 확인서
  7. 채용서류 반환청구서
  8. 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류
  9. 부정행위자 기준 및 조치
  10. 입사포기 확인서
  11. 채용시험 이의신청서
  12. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
  13. NCS기반 채용 직무기술서