

※ 아래 모집공고는 공공기관 통합공시(알리오) 대상으로 공시(임직원 채용정보/수시공시) 예정

2022년 하반기 IBK기업은행 신입행원 채용공고

◆ 채용공고 게시 및 서류접수 : '22.9.7.(수) ~ 9.27.(화), 14시

* 홈페이지(www.ibk.co.kr) 또는 채용전용 홈페이지(<http://ibk.incruit.com>)

□ 채용인원

채용분야				인원수	응시자격
금융 일반 (102명)	일 반			70	제한없음
	지역 할당 (25명)	경기권핵심점포		8	
		지역 인재 (17명)	영남권 (부산·울산·경남·대구·경북)		9
			충청·강원권 (대전·충남·충북·강원)		5
			호남·제주권 (광주·전남·전북·제주)		3
	보 훈			7	취업지원대상자
디 지 털				32	제한없음
금융전문·글로벌				10	제한없음
고졸 인재 (16명)	금융일반			13	'23년 2월 졸업예정자
	디 지 털			3	

※ “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 등에 의한 취업지원대상자도 디지털, 금융전문·글로벌 분야에 지원 가능하며 관련 법률에 의거하여 우대가점 적용(“우대사항” 참조)

※ (세부)분야별 복수지원자는 일괄 불합격처리(예 : 금융일반 / 금융전문·글로벌 복수지원)

※ 채용분야별 주요 직무에 관한 내용은 직무기술서 참조

※ 초임호봉 : 5급 11호(고졸인재 : 5급 6호)

- ◆ 근무처 배치 ※ 채용분야 구분에도 불구하고, 인사운영 등의 사유로 본부 및 (전국)영업점 배치가능
- (지역할당) 해당지역에서 5년 이상 근무
 - (디지털, 금융전문·글로벌) 근무경력* 등을 고려하여 유관부서 즉시 배치 또는 영업점근무 후 배치
- * 금융업종 이외의 경우에도 지원한 분야와 동일한 직무를 수행한 경우 배치 시 반영

□ 기본요건

- 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남성의 경우 병역필 또는 면제자
- 당행 인사규정 「채용의 제한」 대상자 등(“유의사항” 참조)이 아닌 자

□ 우대사항

- 우대사항이 중복될 경우 **가장 높은 가점 하나만 적용**
※ 단, 취업지원대상자는 보훈 가점항목 외 1개 限 추가 인정(합산 후 최대 20%)
- 각 전형의 가점 적용 前 점수가 **만점의 40% 미만**일 경우 **가점 미적용**
- 입학지원서 上 우대사항을 **선택한 지원자**에 한해 **가점이 적용**되며,
서류 제출기한(10월 중순 예정) 內 **미제출** 또는 **오류제출** 시 **적용불가**

▶ 공통우대(全 채용분야 해당)

구분	세부내용	가점	전형
장애인	“장애인 고용촉진 및 직업재활법”에 의한 장애인	20%	서류 필기 실기 면접
보훈	관련 법령* 상의 취업지원대상자 * “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 등	5%, 10%	
자격증 소지자* (택1)	변리사, 변호사(韓), CFA, KICPA	15%	필기
	감정평가사, 관세사, 노무사, 변호사(美), 보험계리사, 세무사, 정보관리기술사, ADP, AICPA, CISA, CISSP, DAP, FRM(GARP), SQLP	10%	
	빅데이터분석기사, 정보처리기사, 정보보안기사, ADsP, CDCS, CFP, CIFS, DAsP, SQLD	5%	
	한국사능력검정시험 1급, 영업점컴플라이언스오피서(은행)	3%	
인턴**	IBK기업은행 우수인턴	10%	

* 최종 시험을 합격한 경우 유효(실무경력 불요)

** '18년 동계인턴 前 우수인턴에게 부여된 서류면제는 필기시험 가점으로 대체

▶ 분야별 별도우대(금융전문·글로벌, 고졸인재 분야 限)

구분	대상	세부내용	우대	전형
금융전문 글로벌	①석사 / ②박사	금융전문 관련 계열 학위수여*	①5 / ②10%	필기
	외국어 능통	「어학점수 기준표(별첨1)」 해당	5 / 10%	
고졸인재	학교장 추천**	「학교장 추천서(별첨2)」 제출	3%	

* 석/박사 학위수여자 또는 졸업자만 해당(졸업예정자, 수료자 불가), 금융전문·글로벌 분야 관련 계열의 상세 내용은 채용전용 홈페이지(<http://ibk.incruit.com>) FAQ 참조

** 학교별 최대 3명

□ 필수사항(정보등록 및 제출서류)

- 등록정보 및 제출서류는 응시자격·본인확인·가점적용 용도로만 활용
- 서류발급 및 우대사항 충족 기준일 등 세부사항은 FAQ 참고

구 분	대 상	내 용
기본 정보 (등록)	서류 합격자 (전원)	◎ <u>필기시험 본인 확인</u> • 증명사진 및 생년월일(채용전용 홈페이지에 등록) ※ 미등록시 필기시험 응시불가
필수 서류 (스캔)	서류 합격자 (해당자)	◎ <u>우대가점 항목 검증(사본 가능)</u> • 증명서(보훈·장애인·석/박사·인턴·학교장추천서), 자격증, 어학성적표 ※ 스캔 후 채용전용 홈페이지에 업로드
필수 서류 (스캔)	실기 합격자 (해당자)	◎ <u>증빙가능한 경험 항목 검증(사본 가능)</u> • 경력증빙서류(경력증명서 또는 사용증명서) ※ 스캔 후 채용전용 홈페이지에 업로드
필수 서류 (제출)	최종 합격자 (전원)	◎ <u>공통서류(원본)</u> • 주민등록초본(병적사항 포함), 병적증명서(해당자), 기본증명서(본인기준), 최종학교 졸업(예정) 증명서 및 성적증명서
	최종 합격자 (해당자)	◎ <u>우대가점 및 증빙가능한 경험 항목 검증(원본)</u> • 증명서(보훈·장애인·석/박사·인턴·학교장추천서), 자격증, 어학성적표 • 경력증빙서류(경력증명서 또는 사용증명서)

※ 서류제출·등록 기한은 서류/실기/면접 합격자 발표시 공지 예정

※ 서류 발급 가능여부 및 소요기간 등을 사전 확인하여 서류제출에 차질 없도록 준비

※ 서류 스캔 후 채용전용 홈페이지 업로드시 주민등록번호 뒷자리 마스킹 필수

□ 면제사항

- 채용 전형별 면제혜택 부여(1회限, 이행지원서 작성 필수)
 - '22년 금융권공동채용박람회 '우수면접자' (서류심사限)
 - '22년 상반기 공채 '코로나19 응시제한자' (아래 안내사항 참조)

(안내사항) '22년 上 공채 전형시 '코로나19 응시제한자'로 지정 받아 '22년 下 공채 면제권을 보유한 경우(단, '22년 上 공채와 동일한 분야 지원 시에만 면제혜택 부여)

- ▲ '22년 上 공채 필기시험 응시제한자 : 금차 공채 필기 응시자격 부여
- ▲ '22년 上 공채 실기시험 응시제한자 : 금차 공채 실기 응시자격 부여(서류·필기 면제)
- ▲ '22년 上 공채 면접시험 응시제한자 : 금차 공채 면접 응시자격 부여(서류·필기·실기 면제)

※ 다만, 이행지원서 작성은 필수이며 '정보 등록(서류심사 합격자 발표시 공지)' 및 '시역량검사(필기시험 합격자 발표시 공지)'를 미완료 한 경우 면제혜택 제공 불가

□ 전형절차



① 서류심사

- 합격인원 : 분야별 채용예정인원의 약 50배수(분야별 고득점 순)
- 합격발표 : '22.10.18.(화) 예정
- 평가방법 ※ 등급평가는 적부심사 후 50배수를 초과하는 채용분야에 한해 실시

구 분	평가내용
적부심사 (1단계)	채용분야별 입학지원서 내용의 불량·불성실 여부 검증 (회사명 오류, 표절, 무관·반복·부족한 답변, 블라인드 저촉, 직무관련 기재사항 부족 등)
등급평가 (2단계)	채용분야별 입학지원서 바탕 직무적합성, 의사전달력, 역량개발 노력도 등의 평가항목을 기준으로 등급평가 실시(1단계 적부심사 통과자 한)

② 필기시험

- 일정 / 장소 : '22.11.5.(토) 예정 / 전국 5개 지역 ※ 일정, 장소 변동가능
- 합격인원 : 분야별 채용예정인원의 5배수(금융전문·글로벌, 디지털 한 8배수)
※ 분야별 고득점 순
- 합격발표 : '22.11.10.(목) 예정
- 시험시간 : 10시 ~ 12시(120분) ※ 고졸인재 분야 : 10시 ~ 11시(60분)
- 평가항목 : NCS직업기초능력, 직무수행능력
※ 배점(100점) : 직업기초 및 직무수행 주관식 문항당 2점, 직무수행 객관식 문항당 1점
(단, 고졸인재 분야 한 직업기초 문항당 2.5점)

분야	과목별 문항수 (객관식 : ㉠, 주관식 : ㉡)	출제분야	
		직업기초	직무수행*
금융일반	직업기초(㉠ 25), 직무수행(㉠ 40, ㉡ 5)	의사소통	경영, 경제, 디지털 기초, 시사
디지털	직업기초(㉠ 20), 직무수행(㉠ 40, ㉡ 10)	문제해결	전산학, 빅데이터, AI, 블록체인, 시사
금융전문 · 글로벌	직업기초(㉠ 20), 직무수행(㉠ 40, ㉡ 10)	조직이해	경영, 경제, 시사 ※ 일부 영문 출제
고졸인재	직업기초(㉠ 40)	자원관리	-
		수리	
		정보	

* 직무수행의 주요 출제 과목은 채용전용 홈페이지(<http://ibk.incruit.com>) FAQ 참조

③ 실기시험

- 일정 / 장소 : '22.11.16.(수) ~ 11.30.(수) 中 예정 / 기흥연수원 ※ 일정, 장소 변동가능
 - 합격인원 : 채용예정인원의 약 1.5배수(분야별 고득점 順)
 - 합격발표 : '22.12월 초순 예정
 - 평가방법 : 공통(토론, 인터뷰) 및 개별* 프로그램 바탕 직무지식, 실무역량, 의사전달력, 논리력 등의 평가항목을 기준으로 종합평가(평가위원 점수합계)
* (금융일반, 고졸인재) 발표 / (디지털) 코딩 및 발표 / (금융전문·글로벌) 논술 및 발표
- ※ 실기시험 前 [AI역량검사\(온라인\) 실시 예정](#) → [미완료자 실기시험 응시 불가](#)
실기시험 中 인성검사 실시 예정

④ 면접시험

- 일정 / 장소 : '22.12.7.(수) ~ 12.14.(수) 中 예정 / 본점 ※ 일정, 장소 변동가능
- 합격인원 : 160명(분야별 고득점 順)
- 합격발표 : '22.12월 중순 예정
- 평가방법 : 다대다 질의응답을 통해 직무·조직적합도, 인성, 윤리의식 등의 평가항목을 기준으로 종합평가(평가위원 점수합계)

【전형별 동점자 처리기준】

- ① 1순위 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 규정된 취업지원대상자
 - ② 2순위
 - (서류심사) 등급평가 결과 동점자 발생 시 전원 합격
 - (필기시험) 직무수행 주관식 → 직무수행 객관식 → 직업기초 고득점 順 합격
 - (실기시험) 필기시험(총점 → 직무수행 → 직업기초) 고득점 順 합격
 - (면접시험) 실기시험 → 필기시험(총점 → 직무수행 → 직업기초) 고득점 順 합격
- ※ 상기 기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 해당 동점자 전원 합격 처리

□ 유의사항

- (코로나19 관련) 확진자, 자가격리대상자 및 감염의심자(문진표, 발열 체크 등에 의해 증상 有)는 금차 채용전형에 응시 불가(서류심사 제외) 하며 차기 신입행원 채용 시 면제 혜택(“면제사항” 참조)을 부여

- (호봉인정) 입행지원서 上 「직무관련 경험사항(증빙가능한 경험 限)」에 대한 호봉인정 기준은 다음과 같음
 - (금융일반) 국가기관, 지방자치단체, 타금융기관(제1금융권 限)에서 근무한 자 中 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정
 - (디지털) 기술·기능분야에서 근무한 자 中 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 전부 또는 일부 인정
 - (금융전문·글로벌) 국가기관, 지방자치단체, 타금융기관에서 근무한 자 中 채용될 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정
- (합격·채용취소) 아래에 해당하는 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음
 - ① 입행지원서가 허위로 기재되었거나 신입행원 연수에 불참하는 경우
 - ② 신체검사 결과 근무가 불가능한 정도의 결격사유가 발생하는 경우
 - ③ 부정한 방법으로 합격 되었거나 허위·위조 등의 서류를 제출하는 경우
 - ④ 당행 내규 상 “채용의 제한” *, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조 “비위면직자” 에 해당하는 경우

*** “채용의 제한”**

- 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
 - 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자
 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - 병역을 기피한 자
 - 前職 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자
 - 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

○ (서류반환)

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 제출한 서류일체는 입행 前 반환 요청할 수 있음(최종합격자 발표일 이후 30일 이내)

※ 반환청구방법 : ‘채용서류 반환청구서’ 양식을 작성하여 이메일(recruit@ibk.co.kr)로 신청, 접수 후 14일 이내 일반등기 발송 또는 방문수령 가능

○ (피해자구제)

- ① 각 전형별 합격 차순위자에게 예비합격 순번을 부여하여 채용 비리 피해자 발생 시에 한해 예비합격자 대상으로 합격자를 다시 발표할 수 있음
- ② 채용비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래의 담당자에게 문의하여 주시기 바람

○ (기 타)

- ① 코로나19 등 국내외 특수한 상황 발생 또는 IBK기업은행의 사정 등에 따라 전형방법 및 일정 등은 변경될 수 있음
- ② 전형별 합격여부는 채용전용 홈페이지를 통해 발표예정(유선 확인 불가)
- ③ 합격자 발표 미확인, 연락불능 등으로 각 전형에 미참여한 경우 또는 입력사항 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자에게 책임이 있음
- ④ 최종 합격자 발표 후 이행포기자 등 발생 시 분야별 면접시험 평가 점수 차순위자에게 추가 합격기회를 부여할 예정
- ⑤ 본 채용전형은 블라인드 채용으로 전형 소과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
- ⑥ 개인사정(학사일정 포함)에 따른 각 전형의 일정 변경은 불가함
- ⑦ 근무 및 처우 등 채용공고에 기재하지 않은 사항은 당행 내규에 따름
- ⑧ 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모가 축소될 수 있음
- ⑨ 증빙서류를 사전에 발급·점검한 후 이행지원서의 지원자격 및 우대 사항 등을 정확히 입력하시기 바람
- ⑩ 제출한 서류에 대한 진위 여부 등을 확인 후 최종 이행처리 예정
- ⑪ 채용공고에 기재되지 않은 각종 세부 내용은 FAQ(채용전용 홈페이지) 참조

※ 인사부 채용담당자 연락처(02-729-6395, 7929, 6435, 6483)

- 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 응시자의 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- 또한, 능력중심사회 실현을 위해 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 신입행원 채용을 진행합니다.