

한국교통안전공단 직원 공개채용 공고

한국교통안전공단과 안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갈
전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

모집분야 및 자격요건

○ 경력직 13명

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (5명)	4급	전산	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 6년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 8년 이상 - 해당분야 경력 12년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안 	서울
		세무사	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건을 만족하는 자 - 세무사법 제3조에서 정한 세무사 자격 취득 후 세무분야에서 경력 3년 이상(경력기간에 수습기간 포함) 	경북 김천
	5급	전산	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인 	경북 김천
		산업안전	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 또는 산업안전지도사, 건설안전기술사 자격 소지자 - 전공분야 석사학위 취득 후 또는 관련분야 기사 이상 자격 소지 후 해당분야 경력 3년 이상인 자 - 전공분야 학사학위 취득 후 또는 관련분야 산업기사 이상 자격 소지 후 해당분야 경력 5년 이상인 자 * 전공분야 : 산업안전공학, 안전학, 건설안전학, 안전관리 등 * 관련분야 : 산업안전, 건설안전 * 해당분야 : 건설, 제조, 플랜트 안전관리 	경북 김천

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
기술 (6명)	5급	소프트웨어 개발	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 기계, 자동차, 전기, 전자, 전산 * 해당분야 : 자동차검사 관련 소프트웨어 개발 	경북 김천
		검사연구	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 기계, 자동차, 전자, 전산, 제어계측 * 해당분야 : 자동차검사기술 연구 및 장비개발 	경북 김천
		철도운행	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 학사학위(전공 무관) 이상 취득자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도차량운전면허(장비면허 제외) 소지 후 철도차량 운전업무 경력 5년 이상 - 철도차량운전면허(장비면허 제외)와 철도교통관제 자격 소지 후 철도차량운전·철도관제 경력 합산 5년 이상 	경북 김천
		철도형식 승인검사 (전기)	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 전기, 기계, 소재, 전력 * 해당분야 : ① 철도차량·용품(전기분야) 설계·개발·품질관리 ② 철도차량·용품(전기분야)에 대해 철도안전법 등 관련법령 또는 설계, 제작에 의한 시험 및 검사 	경북 김천
		철도신호	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 철도신호, 전기, 전자, 제어, 정보통신 * 해당분야 : 신호제어설비의 진단, 평가, 설계, 시공, 유지관리 	경북 김천
		철도통신	1 <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 정보통신, 유·무선통신, 전자 * 해당분야 : 정보시스템 구축·운영, 정보통신설비의 진단·평가·설계·시공·유지관리 	경북 김천
연구 교수 (2명)	5급	교통	2 <ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 1종 보통 이상 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 교통, 도시계획 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무 또는 연구 	경북 김천

○ 신규직 58명

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (16명)	6급	일반	8	○ 제한 없음	전국
		일반(장애)	2	○ 제한없음 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 등 관련 법령에 따른 장애인	전국
		전산	3	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인	경북 김천
	7급	일반(고졸)	3	○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자	전국
기술 (30명)	6급	자동차검사	20	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 소지자	전국
		내압용기 검사	2	○ 운전면허 1종 보통 이상 소지자로서 아래 자격 중 어느 하나를 만족하는 자 - 가스산업기사, 자동차정비산업기사, 일반기계기사, 금속재료산업기사, 건설기계정비산업기사 등 이상 소지자 (상세자격기준은 별첨 참조)	전국
		케도검사 (기계)	1	○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자로서 아래 자격 중 어느 하나를 만족하는 자 - 일반기계산업기사, 기계설계산업기사, 건설기계설비산업기사 이상 소지자	전국
		케도검사 (전기)	1	○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자로서 아래 자격 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사, 전기공사산업기사, 전자산업기사 이상 소지자	전국
		기계식 주차장 검사	1	○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자로서 아래 자격 중 어느 하나를 만족하는 자 - 일반기계산업기사, 기계설계산업기사, 건설기계설비산업기사 이상 소지자	전국
		건축	2	○ 건축기사 이상 자격과 운전면허 2종 보통 이상 소지자	경북 김천
	7급	자동차검사 (고졸)	3	○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자로서 자동차정비(검사) 산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 소지자 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자	전국

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
연구 교수 (12명)	6급	교통	3	○ 운전면허 1종 보통 이상 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 교통, 도시계획, ITS 등 * 해당분야 : 교통, ITS 관련 실무 또는 연구	전국
		체험교육	1	○ 운전면허 1종 보통 이상 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 교통, 도시계획, 기계, 자동차 등 * 해당분야 : 교통 및 기계, 자동차 관련 실무 또는 연구, 교육	전국
		기계·자동차	4	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 기계, 자동차, 메카트로닉스공학 등 * 해당분야 : 기계·자동차 관련 실무 또는 연구	전국
		항공·드론안전	3	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(조종·관제·정비) 실무 또는 항공연구	전국
		전자통신	1	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 전자, 통신, 전파 * 해당분야 : 전자·통신·전파 관련 장비 연구 또는 개발	경북 김천

- * 이전지역인재는 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로 최종학력이 고졸 이하인 경우 고등학교 소재지 기준으로 판단
- * 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 학위 및 학력이 요건인 분야는 졸업예정자(‘24.2월)까지 가능하며, 졸업예정자는 최종 학기 수강신청학점(단위수)을 포함해서 졸업학점(단위수)에 도달한 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 합격예정자 발표시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함
(추후 학위 및 학력 증명을 하지 못할 경우 합격예정자 지위 박탈 또는 면직 가능)
- * 학위 및 학력에 대한 정함은 고등교육법, 초·중등교육법 등 관계법령을 따름
- * 상기 근무예정지는 임용 당시 근무예정지로 향후 공단 사정 또는 전보로 변경 가능
- * 모집분야별 직무수행 내용은 직무기술서 [덧붙임 1] 참조

□ 채용 조건

구 분	세부내용
시보 및 청년인턴 근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경력직) 3개월 시보, (신규직) 5개월 청년인턴 수습기간 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 별도 평가절차를 통해 시보해제 또는 정규직 전환여부를 결정하며, 신규직 중 고성과자의 경우 약 3개월 도래시 조기전환 가능 - 단, 해당 기간 중 근무성적·교육훈련성적 등이 나쁘거나 정규직으로서 자질이 부족한 경우, 결격사유가 확인된 경우 면직 가능 * 2022년 하반기 정규직 임용률: 97.6%(중도퇴사자 등 제외)
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직과 신규직은 공단 “인사·보수규정, 채용업무처리세칙”에 따름 * 규정 세부 내용은 ALIO(www.alio.go.kr) 참고

□ 전형절차 및 일정

일 정	일 자	세부내용 요약
채용공고	2023. 7. 19.(수)	-
원서접수	2023. 7. 25.(화) 10:00 ~ 8. 3.(목) 18:00	접수처: kotsa.recruitlab.co.kr
서류발표	2023. 8. 22.(화)	접수처에서 개별 확인
필기전형	2023. 8. 26.(토)	장소 : 대전
필기발표	2023. 8. 30.(수)	접수처에서 개별 확인
인성검사	2023. 8. 31.(목) ~ 9. 2.(토)	온라인 진행
면접전형	2023. 9. 4.(월) ~ 9.(토)	장소 : 추후 공지
합격예정자 발표	2023. 9. 15.(금)	-
최종합격자 발표	2023. 9. 21.(목)	임용일자 : 2023. 10. 4.(수)

- * 원서 접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- * 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 별도 공지 예정
- * 신규직은 서류전형을 통해 채용예정인원의 30배수를 필기전형 대상자로 선정하며, 필기전형을 통해 채용예정인원의 3배수를 면접전형 대상자로 선정
- * 경력직은 서류전형을 통해 채용예정인원의 5배수를 면접전형 대상자로 선정

□ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고																																																	
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 계량) 교육 및 자격사항 ○ (신규직 비계량) 자기소개서 · 경력(경험)기술서 ○ (경력직 비계량) 직무수행계획서 · 경력기술서/자기소개서(참고) 	동점자는 전원 합격																																																	
필기전형 (신규직에 한함, 경력직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(50문항), 전공시험(50문항) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">항목</th><th>세부분항/출제 과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">직업기초능력</td><td>문제해결능력</td><td>사고력, 문제처리능력</td></tr> <tr> <td>의사소통능력</td><td>문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사</td></tr> <tr> <td>정보능력</td><td>컴퓨터 활용, 정보처리</td></tr> <tr> <td>수리능력</td><td>기초연산, 기초통계, 도표분석·작성</td></tr> <tr> <td>자원관리능력</td><td>시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리</td></tr> <tr> <td>조직이해능력</td><td>국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해</td></tr> <tr> <td>기술능력</td><td>기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력</td></tr> <tr> <td rowspan="15">전공평가</td><td>행정6급(일반)</td><td>경영·경제 통합</td></tr> <tr> <td>행정6급(전산)</td><td>소프트웨어공학, 정보보호론</td></tr> <tr> <td>행정7급(일반)</td><td>경영·경제 통합(고졸 수준)</td></tr> <tr> <td>기술6급(자동차검사)</td><td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(내압용기검사)</td><td>가스·자동차·기계·재료공학 및 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(레도검사-기계)</td><td>기계설계산업기사 수준 및 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(레도검사-전기)</td><td>전기산업기사 수준 및 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(기계식주차장)</td><td>일반기계기사 수준 및 주차장 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(건축)</td><td>건축기사 수준 및 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술7급(자동차검사)</td><td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(교통)</td><td>교통공학, 교통안전, 교통관계법규</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(체험교육)</td><td>교통공학, 자동차공학, 기계공학</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(기계·자동차)</td><td>자동차공학, 기계공학</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(항공 드론안전)</td><td>항공 관련 법규</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(전자통신)</td><td>전자공학, 통신공학, 전파공학</td></tr> </tbody> </table> <p>* 상기과목 외에도 직무수행에 필요하다고 인정되는 전공지식은 출제 가능</p>	항목		세부분항/출제 과목	직업기초능력	문제해결능력	사고력, 문제처리능력	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력	전공평가	행정6급(일반)	경영·경제 통합	행정6급(전산)	소프트웨어공학, 정보보호론	행정7급(일반)	경영·경제 통합(고졸 수준)	기술6급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규	기술6급(내압용기검사)	가스·자동차·기계·재료공학 및 관련 법규	기술6급(레도검사-기계)	기계설계산업기사 수준 및 관련 법규	기술6급(레도검사-전기)	전기산업기사 수준 및 관련 법규	기술6급(기계식주차장)	일반기계기사 수준 및 주차장 관련 법규	기술6급(건축)	건축기사 수준 및 관련 법규	기술7급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)	연구교수6급(교통)	교통공학, 교통안전, 교통관계법규	연구교수6급(체험교육)	교통공학, 자동차공학, 기계공학	연구교수6급(기계·자동차)	자동차공학, 기계공학	연구교수6급(항공 드론안전)	항공 관련 법규	연구교수6급(전자통신)	전자공학, 통신공학, 전파공학	<p>동점자는 서류 우수자순으로 선정</p> <p>* 오답감점 없음</p>
항목		세부분항/출제 과목																																																	
직업기초능력	문제해결능력	사고력, 문제처리능력																																																	
	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사																																																	
	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리																																																	
	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성																																																	
	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리																																																	
	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해																																																	
	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력																																																	
전공평가	행정6급(일반)	경영·경제 통합																																																	
	행정6급(전산)	소프트웨어공학, 정보보호론																																																	
	행정7급(일반)	경영·경제 통합(고졸 수준)																																																	
	기술6급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규																																																	
	기술6급(내압용기검사)	가스·자동차·기계·재료공학 및 관련 법규																																																	
	기술6급(레도검사-기계)	기계설계산업기사 수준 및 관련 법규																																																	
	기술6급(레도검사-전기)	전기산업기사 수준 및 관련 법규																																																	
	기술6급(기계식주차장)	일반기계기사 수준 및 주차장 관련 법규																																																	
	기술6급(건축)	건축기사 수준 및 관련 법규																																																	
	기술7급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)																																																	
	연구교수6급(교통)	교통공학, 교통안전, 교통관계법규																																																	
	연구교수6급(체험교육)	교통공학, 자동차공학, 기계공학																																																	
	연구교수6급(기계·자동차)	자동차공학, 기계공학																																																	
	연구교수6급(항공 드론안전)	항공 관련 법규																																																	
	연구교수6급(전자통신)	전자공학, 통신공학, 전파공학																																																	
면접전형	<p>[평판조회-공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 경력기재 지원자를 대상으로 평판조회 실시 * 평판조회와 관련한 사항은 별도안내 예정이며, 면접전형 참고자료로 활용 <p>[인성검사-공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 시스템을 통해 공단 인재상 부합 여부 등 확인 * 인성검사와 관련한 사항은 별도안내 예정이며, 미응시자는 면접전형 참여 의사가 없는 것으로 간주함 / 해당 결과는 면접전형 참고자료로 활용 <p>[면접시험] - 면접주제는 당일 공개</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 발표면접, 토론(토의)면접, 인성종합면접 * 경력직 발표면접의 경우 사전에 발표자료 제출 안내 예정 	<p>동점자는 아래 기준에 따라 우수자순으로 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> · (신규직) 필기·서류·사회형평적 채용대상 순 · (경력직) 서류·사회형평적 채용대상 순 																																																	

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

* 각 전형단계에서 동점자 중 취업지원 대상자가 있을 경우 우선하여 합격자 결정

□ 가점 사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출 * 취업지원대상자 제한경쟁채용 분야를 제외한 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
북한이탈주민 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
다문화가족 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
「공무원임용시험령」 제2조의 저소득층 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 원서접수 마감일 기준 2년 이상인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
공공기관 청년인턴 및 공단 근무경력자 (서류전형 3~5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관(기획재정부 지정, '알리오'에서 확인) 청년인턴 4개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직(실무직 포함)으로 지원할 경우 서류심사에 만점(가점제외)의 3% 가산점 부여 ○ 공단 상근직 또는 기간제근로자로 근무한 자가 지원할 경우 서류심사에 근무경력 6월~1년은 만점(가점제외)의 4%, 1년 이상은 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공공기관 청년인턴과 공단 근무경력 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
공모전·경진대회 수상 (서류전형 2~3%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 본사, 자동차안전연구원에서 주최한 공모전 또는 경진대회에서 장관상을 수상한 경우 서류심사에서 만점(가점제외)의 3%, 기타 입선은 만점(가점제외)의 2% 가산점 부여 * 수상에 대한 가산점은 최고점수 1개만 적용
1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자 (기간제근로자 제외) (필기전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자(기간제근로자 제외)가 신규직으로 지원할 경우 필기시험에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
이전지역인재 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이전지역(대구·경북)인재는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 이전지역인재 기준(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법): 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

□ 제출 서류(공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정)

연 번	제출서류	제출대상자	제출시기
1	○ 사진	○ 필기전형 대상자	서류합격자 발표 이후
2	○ 비위면직자 취업제한 확인서	○ 면접전형 대상자 전원	
3	○ 사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. * 이수시간이 증명되지 않을 시 허위기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	
4	○ 자격 증명	○ 자격사항 입력자	
5	○ 경력증명서 (건설기술인 경력증명서로 대체 가능) ○ 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 1개의 보험 자격득실 이력	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 담당 업무 및 발급자 정보, 기관의 직인 날인이 있어야 함 * 폐업으로 인하여 경력증명서 제출이 어려운 경우, 폐업사실증명원을 제출해야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
6	○ 공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
7	○ 취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
8	○ 장애인 증명서 ○ 중증장애인 확인서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능	
9	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
10	○ 한부모가족 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 한부모가족 대상자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
11	○ 다문화가족 증빙서류	○ 다문화가족 해당자 * 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류	
12	○ 북한이탈주민 등록 확인서	○ 북한이탈주민 해당자(본인명의로 발급)	

연 번	제 출서 류	제 출대 상 자	제 출시 기
13	○ 주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병영사항, 개명사항 포함)	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
14	○ 학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서)	
15	○ 학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	
16	○ 채용결격사유 확인 체크리스트	○ 합격예정자 전원	
17	○ 제적증명서	○ 7급 지원자 중 대학중퇴자	
18	○ 고등학교 졸업자 확인서	○ 7급 합격예정자 전원	

* 안내사항 : 공단 「채용업무처리세칙」에 의거하여 가산점·우대사항 등 제출서류의
진위여부 확인을 위해 생년월일을 요구할 수 있으며, 이는 목적 외 활용하지 않음

채용 결격 사유

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 공단 정년연령(만60세) 초과자

□ 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북 지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로서 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준으로 판단
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형, 면접전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 전형별 합격자 중 이전지역인재가 목표비율 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
- 다만, 최종선발 예정인원이 5명을 초과하는 모집단위*에 한하여 적용하며 과락 점수 미만인 자는 제외

* 모집단위 : 행정6급(일반), 기술6급(자동차검사)

□ 양성평등 채용목표제 시행

- 목표비율 : 면접 대상인원의 30%(소수점 첫째자리에서 반올림)
- 적용단계 : 서류전형, 필기전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 서류전형, 필기전형 결과 특정성별 합격자가 모집단위별 30%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
- 다만, 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위*에 한하여 적용하며, 과락 점수 미만인 자는 제외

* 모집단위 : 행정6급(일반), 기술6급(자동차검사)

□ 과락점수 기준

- 서류전형 : 서류평가 만점의 40%
- 필기전형 : 직업기초능력평가 · 전공평가 분야별 만점의 40%
- 면접전형 : 1단계 및 2단계 분야별 만점의 60%(단, 취업지원대상자의 경우 관계법령에 따름)

□ 기타 사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
- 각 단계별 전형시 신분증을 지참해야 함(미지참 시 응시 불가)
 - * 신분증은 주민등록증, 운전면허증(모바일 포함), 기간만료 전 여권, 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드만 인정함. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증, 사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)을 제시한 경우에는 응시 가능
 - * 미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임3 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('23. 10. 4.(수))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
 - * 임용예정일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 제출된 서류는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납 받을 수 있음(요청서는 덧붙임4 참조)
 - * 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「채용업무처리세칙」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
 - * 제출처: employ@kotsa.or.kr, 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨

- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종 합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직 (6개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
- 감염병 예방을 위한 생활방역수칙 준수 하에 전형 운영
- 기타 문의사항은 채용콜센터(070-4367-7410) 또는 공단 인재개발처 (054-459-7197, 7199)로 문의바람