

제목 2019년도 하반기 정규직 신입사원 모집공고

채용
구분 신입

근무
지 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산

채용
인원 60명

지원
서 접
수 바
로 가
기 <http://iwest.recruition.kr/recruit/>

2019년도 하반기 정규직 신입사원 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약을 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

공고 및 접수기간: 2019. 9. 26(목) 13:00 ~ 2019. 10. 10(목) 14:00

접수방법: 인터넷으로만 접수 가능

한국서부발전(주) 홈페이지(<http://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원
홈페이지로 접속, 작성

한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력
중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.

한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁
을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

마감일에는 인터넷 접속자가 급증할 것으로 예상되므로 미리 접수하여 주시기
바랍니다.

채용 유형별 선발예정인원

[단위:명]

구분		사무	기계	전기	화학	통신	계
대졸수 준	일 반	2	13	11	2	2	30
	보 훈	0	7	6	0	1	14
	장애인	0	3	3	0	0	6
	고졸수준	0	5	5	0	0	10
소계		2	28	25	2	3	60

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 채용분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원시 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수시 유념하여 주시기 바랍니다.

1. 정규직 대졸수준

채용분야별 선발예정인원

[단위:명]

구분	사무	기계	전기	화학	통신	계
일반	2	13	11	2	2	30
보훈	0	7	6	0	1	14
장애인	0	3	3	0	0	6
소계	2	23	20	2	3	50

채용수준:4직급(을) 1등급(대졸수준)

실제 학력에 관계없이 대졸수준 입사

근무지역:태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산

지원자격

구분	주요내용
학력·연령·어학	제한 없음
병역	병역 기피사실이 없는 분 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 분
기타	당사 신규채용에 결격사유가 없는 분(인사관리규정 제10조) 회사가 정한 입사일부터 근무 가능한 분

지원서 접수

접수기간: 2019. 09. 26(목) 13:00 ~ 2019. 10. 10(목) 14:00

접수방법: 인터넷 온라인 접수

전형 방법 및 일정

전형	구분	배점	내용	일정
지원 서 접수	온라인 접 수	-	지원서 접수	'19.09.26(목) 1 3:00

전형	구분	배점	내용	일정
				~10.10(목) 14:00
			1차 전형 일정 및 대상자 발표	'19.10.15(화)
1차	직무지식 평가 (한국사 포함)	100	전공 지식 70문항, 한국사 10문항 [객관식 출제] 전공 출제범위 사무직군: 법정, 상경 선택 응시 · 법정: 법학, 행정학 · 상경: 경영학, 경제학, 회계학 그 외 직군: 지원분야 기사 수준 최종 선발예정인원의 5배수 선발	'19.10.19(토) - 장소: 서울
2차	직업기초 능력평가 ¹⁾ /인성검사	100	직업기초능력평가: 100점 인성검사: 적·부 판정 최종 선발예정인원의 2~3배수 선발	'19.11.02(토) - 장소: 서울
3차	역량구조 화 면접	100	개별인터뷰(인성면접): 60점 직무상황면접(그룹면접): 40점 최종 선발예정인원의 1배수 선발	19.11월 중순 - 장소: 서울
4차	신원조회/ 신체검사	-	적·부 판정	'19.11월 말
합격 자 발표	-	-	최종 합격자 발표 및 입사	'19.12월 초

※ 1) NCS 직업기초능력 10개 항목 중 『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리』 8개 항목을 평가
상기 일정은 회사 사정에 의해 변경될 수 있음

전형별 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보

사무직군의 경우 1차 전형은 법정, 상경으로 균등 구분 시행하고, 2차 전형부터 구분 없이 통합 평가

각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능

합격자 결정

※ 각 전형단계별 만점의 40%미만 득점자는 불합격 처리(가점 수혜자는 가점 전의 점수를 과락 기준으로 함)

1차전형: 해당전형 고득점 서열 순으로 5배수 선발

※ 사무직군: 법정·상경 균등 구분 시행(2차 전형부터는 구분없이 통합선발)

2차전형: 해당전형 고득점 서열 순으로 2~3배수 선발

최종 선발예정인원	3명 이하	4~9명	10명 이상
합격배수 산정	3배수	2.5배수	2배수

3차전형: 직무지식평가(20점 만점 환산), 직업기초능력평가(30점 만점 환산), 면접점수(50점 만점 환산) 합산 후 고득점 순으로 합격자 결정

최종합격자: 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 없는 분

우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 해당지역: 태안군 원북, 이원면 최초 착공일: '92. 5. 16	각 전형단계 별 만점의 1 0% 가점
보훈대상자	국가유공자로서 취업보호대상자	각 전형단계 별 만점의 5%, 10% 가점 단, 국가유 공자 등 예

대 상	내 용	비 고
		우 및 지원 에 관한 법 률 제31조 제3항 적용
장애인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업 재활법 등 에 의한 장애인	각 전형단계 별 만점의 1 0% 가점

※ 보훈대상자 별도전형의 경우에도 보훈대상자 가점 5%, 10%를 구분하여 적용

※ 장애인 별도전형의 경우 장애인 가점 미적용

※ 발전소 주변지역 주민 가점

『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역
에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀

해당지역 : 태안군 원북면, 이원면

발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후
입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)

발급 구비서류

본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)

직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부

※ 문의처 : 본사 인사운영부 041-400-1324, 발급기한 '19.10.08(화) 오후 6시까지

이전 지역인재 채용목표제 시행: 채용인원의 21%

대상자 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 당사 본사 이전지역인 충남지역
(대전, 세종제외)에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 분

충남지역(대전, 세종제외)에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학교를 졸업하거나 졸업예
정인 분은 대상에서 제외

※ 이전 지역인재 예시

충남 소재 고등학교 졸업 후 충남 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 X

충남 외 소재 고등학교 졸업 후 충남 소재 대학교 졸업(예정): 지역인재 ○

충남 외 소재 대학교 졸업 후 충남 소재 대학원 졸업(예정): 지역인재 X

충남 소재 대학교 졸업 후 충남 외 소재 대학교 졸업(예정): 지역인재 ○

충남 외 소재 대학교 졸업 후 충남 소재 대학교 졸업(예정): 지역인재 ○

※ 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계하고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후 지원하시기 바랍니다.

대상분야: 연간 채용예정인원이 5명 초과인 전형분야

<기계(일반), 전기(일반), 화학(일반), 기계(보훈), 전기(보훈), 기계(장애), 전기(장애)>

시행단계: 1~3차 각 전형별로 시행

시행방법: 1~3차 전형단계별 지역인재 합격인원 비율이 21%에 미달할 경우, 『합격선 -5점』 이내의

지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

양성평등 목표제 시행

적용단계: 3차 전형 합격자 결정단계

적용방법: 3차 전형 합격자 남녀 각 성비율이 20%에 미달할 경우, 『합격선 -5점』 이내 해당성별 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

* 시험실시 분야별로 별도 시행하며, 인원 계산시 소수점 이하는 반올림

(적용분야) 채용공고 시험분야별 채용예정인원이 10명 초과인 『기계(일반), 전기(일반)』 직군에 한해 시행

지역인재, 양성평등 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우, 지역인재 목표제 적용 후 양성평등 목표제 적용

제출서류: 면접전형 대상자에 한하며, 면접 당일 면접종료 후 제출

개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부

기본증명서, 신원진술서 각 1부

발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)

국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)

장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)

최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 (이전 지역인재에 한함)

학자금 대출/장학금 신청증명서(이전 지역인재 중 고졸자에 한함)

※ 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법

대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부

한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)

제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부

※ 충남 소재 고졸학력만 제시하여 합격 후 충남 외 소재 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

2. 정규직 고졸수준

채용분야별 선발예정인원

[단위: 명]

기계	전기	계
5	5	10

채용수준: 4직급(병) 1등급(고졸수준)

실제 학력에 관계없이 고졸수준 입사

근무지역: 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산

지원자격

구분	주요 내용
학력	고졸자 또는 '20.2월 고등학교 졸업 예정자 - 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자 포함 전문학사 이상의 학위취득자 또는 졸업예정자는 지원 불가(4학년 2학기 재학자 및 졸업유예자는 지원 불가)
어학	제한 없음
연령	제한 없음
병역	병역 기피사실이 없는 분 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 분
기타	당사 신규채용에 결격사유가 없는 분(인사관리규정 제10조)

지원서 접수

접수기간 : 2019. 09. 26(목) 13:00 ~ 2019. 10. 10(목) 14:00

접수방법 : 인터넷 온라인 접수

전형 방법 및 일정

전형	구분	배점	내용	일정
			-	지원서 접수

지원 서 접수	온라인 접 수			'19.09.26(목) 1 3:00 ~ 10.10(목) 14: 00
			1차 전형 일정 및 대상자 발표	'19.10.15(화)
1차	직무지식 평가 (한국사 포 함)	100	전공지식 70문항, 한국사 10문항 [객관식 출제] 전공 출제범위 - 지원분야(기계,전기) 기능사 수준 최종 선발예정인원의 5배수 선발	'19.10.19(토) - 장소: 서울
2차	직업기초 능력평가 2) /인성검사	100	직업기초능력평가: 100점 인성검사: 적부 판정 최종 선발예정인원의 2.5배수 선발	'19.11.02(토) - 장소: 서울
3차	역량구조 화 면 접	100	개별인터뷰(인성면접): 60점 직무상황면접(그룹면접): 40점 최종 선발예정인원의 1배수 선발	19.11월 중순 - 장소: 서울
4차	신원조회/ 신체검사	-	적·부 판정	'19.11월 말
합격 자 발표	-	-	최종 합격자 발표 및 입사	'19.12월 초

※ 2) NCS 직업기초능력 10개 항목 중 『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능
력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리』 8개 항목을 평가
상기 일정은 회사 사정에 의해 변경될 수 있음

전형별 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보

각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능

합격자 결정

※ 각 전형단계별 만점의 40%미만 득점자는 불합격 처리(가점 수혜자는 가점 전의 점수를 과락 기준으로 함)

1차전형: 해당전형 고득점 서열 순으로 5배수 선발

2차전형: 해당전형 고득점 서열 순으로 2.5배수 선발

3차전형: 직무지식평가(20점 만점 환산), 직업기초능력평가(30점 만점 환산), 면접점수(50점 만점 환산) 합산 후 고득점 순으로 합격자 결정

최종합격자: 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 없는 분

우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 해당지역: 태안군 원북, 이원면 최초 착공일: '92.5.16	각 전형단계 별 만점의 1 0% 가점
보훈대상자	국가유공자로서 취업보호대상자	각 전형단계 별 만점의 5%, 10% 가점 단, 국가유 공자 등에 우 및 지원 에 관한 법 률 제31조 제3항 적용
장애인	장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업 재활법 등 에 의한 장애인	각 전형단계 별 만점의 1 0% 가점

※ 발전소 주변지역 주민 가점

『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀

해당지역 : 태안군 원북면, 이원면

발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)

발급 구비서류

본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)

직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부

※ 문의처 : 본사 인사운영부 041-400-1324, 발급기한 '19.10.08(화) 오후 6시까지

제출서류 : 면접전형 대상자에 한하며, 면접 당일 면접종료 후 제출

최종학력 증명서(고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 포함) 1부

학자금 대출/장학금 신청증명서

※ 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법

대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부

한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)

(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)

제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부

※ 고졸학력만 제시하여 합격 후 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부

기본증명서, 신원진술서 각 1부

발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)

국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)

장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)

3. 기타 유의사항 (전체 지원자 공통사항)

입사일('19. 12월초 예정)에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.

회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.

역량기반지원서 불성실 기재자는 1차 전형에 응시할 수 없습니다.

채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.

입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 취소합니다.

입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.

기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인사운영부 (☎ 041-400-1323,1324) 및 채용 홈페이지(iwest.recruitment.kr)의 Q&A 란을 이용하시기 바랍니다.

지원서 접수바로가기

지원접수 바로가기

인사관리규정 제 10조

신규채용자의 결격사유

피성년후견인 또는 피한정후견인

파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자

금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자

금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자

징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자

법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

당사 인사관리규정 제9조(구비서류)에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자

신체검사 결과 불합격으로 판정된 자

재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

형법 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자

첨부파일

첨부파일(가) 없습니다.

목록