

# 2023년 상반기 신입/경력직 채용 공고

모두가 웃을 수 있는 행복한 나라, 즐거운 상상과 추억이 가득한 곳,  
강원랜드는 미래를 함께 열어갈 당당한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 【 신입직원 채용 】

### ☐ 사무행정 및 카지노 · 호텔영업 분야

모집분야	일반	지역인재	보훈	장애	고졸	저소득층	경력단절 여성	계
사무행정	3명	3명	-	2명	-	-	-	8명
카지노 안전관리	1명	1명	-	-	-	-	-	2명
카지노 딜러	15명	15명	10명	-	2명	1명	1명	44명
카지노 영업지원	3명	3명	-	5명	-	-	-	11명
객실/식음서비스	6명	6명	2명	2명	2명	-	-	18명
조리	4명	4명	-	-	-	-	-	8명
합계	32명	32명	12명	9명	4명	1명	1명	91명

\* 카지노 영업지원: 서베일런스, 머신, 환전, 칩스관리 등

### ☐ IT · 보건 · 메카닉 · 기술 분야

모집분야	일반	장애	계
IT(정보개발)	2명	-	2명
IT(정보보안)	1명	-	1명
보건관리	1명	-	1명
머신 메카닉	2명	1명	3명
기계	1명	-	1명
조경(가드너)	1명	-	1명
합계	8명	1명	9명

### ☐ 신입직원 채용조건

구분	채용신분
채용신분	- 채용형인턴
인턴기간	- 약 4개월(당사 사정에 따라 변동 가능)
기타	- 지원분야에 관계없이 공통 교육(딜러, 호텔, 입문교육 등)을 실시하고 평가결과에 따라 정규직 8급(1호봉) 전환(※ 평가결과 71점 미만자는 정규직 전환에서 제외될 수 있음) ※ 전환 후 지원 분야의 부서로 배치 예정이며, 상황에 따라 변동 가능

## □ 신입직원 자격요건(채용형 인턴)

구분	자격요건
지역인재 (폐광지역)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 아래 요건 중 하나 이상에 해당하는 사람</li> <li>· 폐광지역 소재 고등학교 졸업자</li> <li>· 본인 또는 부 또는 모가 폐광지역에 10년 이상 거주한 자</li> <li>· 10년 이상 근로한 광산 근로자 자녀</li> <li>· 광산재해 순직자 및 장애등급 판정자 자녀</li> </ul> <p>※ 폐광지역: 태백시, 삼척시, 정선군, 영월군, 보령시, 문경시, 화순군 총 7개 시·군</p>
보훈	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자
장애	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인
고졸	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종학력이 고등학교 졸업자인 자</li> <li>· 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 또는 재학·휴학 중인 자 포함</li> <li>· 「고등교육법 제2조」 * 등에 따른 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자 등 지원불가</li> </ul> <p>* 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 방송대학·방송통신대학·사이버대학, 학점은행제 등</p> <p>※ <u>고졸학력만 제시하여 합격된 졸업자, 졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격취소 및 직권해임</u></p>
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 및 차상위계층 확인서를 발급받은 자
경력단절 여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따라 결혼·임신·출산·육아·가족돌봄 등의 사유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성
Ⅱ(공통)	- 정보처리, 정보보안 분야의 산업기사 이상 국가기술자격증·면허 소지자
보건관리	- 의사, 간호사, 산업보건지도사 또는 산업위생관리, 인간공학 분야의 기사 이상 또는 대기환경 분야의 산업기사 이상 국가기술자격증·면허 소지자
조리	- 조리(한식, 중식, 양식, 일식, 복어) 기능사 이상 국가기술자격증·면허 소지자
기계	- 일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 메카트로닉스, 에너지관리, 배관, 정밀측정, 신재생에너지발전설비, 생산자동화 분야의 산업기사 이상 국가기술자격증·면허 소지자
조경 (가드너)	- 조경, 시설원예, 화훼장식, 산림, 식물보호, 생물분류 분야의 산업기사 이상 국가기술자격증·면허 소지자

\* Ⅱ / 보건관리 / 조리 / 기계 / 조경(가드너) 분야는 명시된 자격·면허증 중 1개 이상 소지必

\*\* 자격요건 충족 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.

## 【 경력직원 채용 】

### □ 경력직원 모집분야 및 자격요건

모집분야	보건관리자
직급 및 인원	· 정규직 6급(1호봉), 1명
자격요건	· 보건관리자* 3년 이상 경력자 중 아래의 자격 1개 이상 보유자 1. 의사 2. 간호사 3. 산업보건지도사 4. 산업위생관리기사(기사 이상) 5. 대기환경산업기사(산업기사 이상) 6. 인간공학기사(기사 이상) * 보건관리자: 산업안전보건법에 따라 사업주가 선임한 보건관리 업무 전문가
주요업무	· 당사 보건관리자 업무 수행 등 - 안전보건관리책임자 보건업무 보좌 - 보건관리계획 수립, 보건관련 정부평가 대응, 작업환경관리 및 근골격계질환 예방 관리 등
급여수준	· 월 환산 급여*: 349만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도)
모집분야	간호사
직급 및 인원	· 정규직 7급(1호봉), 1명
자격요건	· 간호사 면허 보유자 중 1년 이상 종합병원 경력자
주요업무	· 당사 의무실 운영 및 관리 등 - 직원 및 고객 1차 응급처치, 투약관리, 건강검진결과에 따른 사후조치 등
급여수준	· 월 환산 급여*: 297만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도)
모집분야	조경설계
직급 및 인원	· 정규직 4급(1호봉), 1명
자격요건	· 조경관련 학사학위 소지자로 7년 이상 조경계획 또는 설계분야 경력 보유자 중 아래의 자격 1개 이상 보유자 - 조경, 시설원예, 화훼장식, 산림, 식물보호 분야의 산업기사 이상 국가기술자격증
주요업무	· 당사 리조트 조경설계 업무 등 - 리조트 조경 마스터 플랜 수립 - 조경 경관 개선 사업 기본구상안 작성 및 설계·공사 관리 - 조경 소재 개발 및 관리 등
급여수준	· 월 환산 급여*: 481만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도)

\* 월 환산 급여: 월 기본급 + 연간 내부평가 성과급(기본급의 200% 내외)/12개월 + 월 벽지수당  
(내부평가 성과급: 내부평가 B등급(평균) 기준이며 평가에 따라 달라질 수 있음)

모집분야	SW테스터
직급 및 인원	· 정규직 6급(1호봉), 1명
자격요건	· SW 테스트 분야 3년 이상 경력 보유자
주요업무	· 머신기기 테스트 · 품질관리 · 보증 업무 등 - 응용 프로그램 시행을 통한 소프트웨어 버그 수집 - 정적분석(인스펙션, 피어리뷰, 집중검토 등) 테스트 - 동적분석(화이트/블랙박스) 테스트
급여수준	· 월 환산 급여*: 349만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도)
모집분야	사내 변호사
직급 및 인원	· 촉탁직, 1명
자격요건	· 「변호사법」 제4조에 의한 변호사 자격 취득 후 1년 이상 법조경력 보유자
주요업무	· 당사 사내 변호사 업무 등 - 소송관리 및 수행 업무 - 법률자문 및 상담 업무 - 규정 및 계약서 등 검토 업무
급여수준	· 기본급(월): 600만원_제수당 별도(전 직장 연봉수준 및 시장 수준을 고려하여 협상 가능)
모집분야	KLACC 중독관리 전문위원
직급 및 인원	· 무기계약직 상담사(L1), 3명
자격요건	· 아래의 요건 중 하나에 해당하는 자 1. 관련분야* 석사학위 취득 후 1년 이상 실무경력 보유자 2. 관련분야* 학사학위 취득 후 2년 이상 실무경력 보유자 * 관련분야: 심리학, 정신의학, 중독재활학, 사회복지학, 간호학, 상담학 등
주요업무	· KLACC 중독관리 전문위원 업무 등 - 중독예방상담, 단도박자 사례관리 및 사회복귀 지원 - 중독예방 및 치유·재활 프로그램 개발 및 운영, 분석 - 중독 관련 자료 조사 및 연구, 중독예방정책 수립 - 상담업무 및 기본 행정업무 등
급여수준	· 월 환산 급여*: 319만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도)

\* 월 환산 급여: 월 기본급 + 연간 내부평가 성과급(기본급의 200% 내외)/12개월 + 월 벽지수당  
(내부평가 성과급: 내부평가 B등급(평균) 기준이며 평가에 따라 달라질 수 있음)

모집분야	상임연주단원
직급 및 인원	· 계약직, 4명
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관현악 전공자이며, 아래 요건 중 하나 이상에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 관현악 관련 학사학위 소지자로 5년 이상* 관련분야** 경력자</li> <li>2. 관현악 관련 석사학위 소지자로 3년 이상* 관련분야** 경력자</li> </ol> </li> <li>* 시간제 경력(3시간 이상/1주)인 경우 해당 계약 수행 기간을 전일제로 인정</li> <li>** 관현악 또는 관악단 등의 지도 또는 연주</li> </ul>
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 당사 공연단 운영 업무 등               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사내공연단 공연 운영(관현악 4중주 등)</li> <li>- 사내공연단 프로그램 지도 및 진행</li> </ul> </li> </ul>
급여수준	· 6급(1호봉) 대우(월 환산 급여*: 349만원(경영평가 성과급 및 제수당 별도))

\* 월 환산 급여: 월 기본급 + 연간 내부평가 성과급(기본급의 200% 내외)/12개월 + 월 벽지수당  
 (내부평가 성과급: 내부평가 B등급(평균) 기준이며 평가에 따라 달라질 수 있음)

#### ☐ 경력직원 계약기간

구분	계약기간
정규직	- 수습기간 3개월 후 업무 적격성 평가에 따라 채용 확정 (수습기간 동안 정규직 급여의 80% 지급)
무기계약직	- 수습기간 3개월 후 업무 적격성 평가에 따라 채용 확정 (수습기간 동안 무기계약직 급여의 80% 지급)
촉탁직	- 계약기간 1년(내부규정에 따라 계약 연장 가능)
계약직	- 계약기간 1년

## 【 공통사항 】

### □ 공통 자격요건

구분	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령, 학력 제한 없음(단, 강원랜드 정년에 의거 만 60세 미만인 자)</li> <li>- 병역필 또는 면제자( '23. 6. 30. 이전 전역 가능한 자 포함)</li> <li>- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>- 모집분야 중복지원은 불가함(중복지원 시 불합격 처리)</li> <li>※ 2023년 육아휴직 대체근로자 채용 지원도 중복지원으로 간주</li> <li>- 입사일로부터 즉시 근무 가능한 자</li> <li>- 강원랜드 인사규정 상 채용 결격사유에 해당되지 않는 자(채용 결격사유 참조)</li> <li>- 딜러 또는 카지노 영업지원 분야 지원자는 색맹, 색약 지원불가</li> <li>※ 안경, 렌즈 등 보조기구를 통해 교정 가능한 자 지원 가능</li> <li>- 근무지: 강원도 정선군 하이원리조트</li> <li>- 경력기재 시 추후 증빙 가능한 경력만을 기재하여야 하며, 증빙 불가 시 허위 사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 입사지원이 불가할 수 있으니 이점 각별히 유념하시기 바랍니다.</li> </ul>

### □ 접수기간 및 접수방법

- 접수기간: 2023. 4. 11.(화) 16:00 ~ 2023. 4. 25.(화) 16:00 마감
- 접수방법: 채용 홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon>)에서 온라인 지원
  - ※ 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가하며, 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 미리 접수하시기 바랍니다.

### □ 블라인드 채용 안내(붙임1 참조)

- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리되어 진행
- 응시자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 면접위원에게 제공되지 않음

## □ 우대사항

구분	내용	가산점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자 증명서를 발급받은 자	전형별 5% ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인	전형별 10%
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 확인서를 발급받은 자	전형별 5%
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자	전형별 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한 이탈주민 증명서를 발급받은 자	전형별 5%
다문화가족	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족	전형별 5%
체험형인턴 우수수료자	당사 체험형인턴으로서 우수 수료증을 발급받은 자	필기전형 3%

- ※ 1. 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.
2. 필기전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 미적용
3. 우대사항 중복 시 가장 비율이 높은 우대사항의 가산점 적용  
- 체험형인턴 우수수료자 가점에 한하여 합산 가능(최대 10%)
4. 최종 선발예정인원이 3명 이하인 분야에 대해서 가점 미부여
5. 취업지원대상자 가점부여 기준(출처: 보훈대상자 취업지원 업무처리지침 제41조의3)  
- 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만, 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 아니한다.

## □ [신입직원] 전형일정

구 분	일 자	내 용
채용 공고 및 지원서 접수	‘23. 4. 11.(화) 16시 ~ ‘23. 4. 25.(화) 16시	- 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류 전형	- 결과 발표 - ‘23. 5. 4.(목) 16시 예정	- 자격요건 적부 심사 - 블라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 필기시험 장소 선택(추후 결과발표 시 별도 안내) ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
필기전형	‘23. 5. 14.(일) 14시 예정	- 분야별 면접대상 3배수 선발 - 과락제도 운영: <b>종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리</b> ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함 - 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리
	- 결과 발표 - ‘23. 5. 24.(수) 16시 예정	- 인성검사 적·부 심사 (기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사) ※ 최하위 등급 불합격 (인성검사 부적합자는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리) ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회
면접전형 (장소 하이원리조트)	‘23. 6. 7.(수) ~ ‘23. 6. 20.(화)	- 분야별 합격자 1배수 선발 - 구조화된 블라인드 면접 - 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층· 한부모가족·북한이탈주민·다문화가족 ④필기전형 점수 순
	- 결과 발표 - ‘23. 6. 30.(금) 16시 예정	※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보
채용신체검사	‘23. 7. 3.(월) ~ ‘23. 7. 7.(금)	- 딜러, 카지노영업지원 분야: 일반 채용신체검사 실시 후 결과 제출 - 기타 분야: 건강검진결과서(2022년 7월 1일 이후 실시) 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성범죄경력 및 비위면직자 조회	‘23. 7. 10.(월) ~ ‘23. 7. 11.(화)	- 성범죄경력 및 아동학대 범죄경력 조회 - 비위면직자 취업제한 여부 조회 - 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	‘23년 7월 중 예정	- 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부전형방법」 참고

※ 코로나19 상황 및 기타사정에 의해 신입 및 경력직 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음



□ [경력직원] 전형일정

구 분	일 자	내 용
채용 공고 및 지원서 접수	‘23. 4. 11.(화) 16시 ~ ‘23. 4. 25.(화) 16시	- 채용 홈페이지를 통한 온라인 지원 · 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가 ※ 접수 마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 사전 접수 요망
서류 전형	- 결과 발표 - ‘23. 5. 4.(목) 16시 예정	- 자격요건 적·부 심사 - 블라인드 위반, 지원서 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 ※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음 ※ 서류전형 합격자에 한해 면접전형 전 경력 확인 등을 위한 경력증빙 자료 제출을 요청할 수 있음
면접전형 (장소 하이원리조트)	‘23. 5. 29.(월) ~ ‘23. 6. 2.(금)  - 결과 발표 - ‘23. 6. 21.(수) 16시 예정	- 구조화된 블라인드 면접 - 분야별 합격자 1배수 선발 - 동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층· 한부모가족· 북한이탈주민· 다문화가족 ※ 채용 홈페이지를 통한 합격 여부 결과 조회 및 개별 통보
경력확인	‘23. 6. 22.(목) ~ ‘23. 7. 7.(금)	- 면접전형 합격자 대상 제출서류 기반 경력확인 실시 - 경력증명서 등 제출 증빙서류 발급기관 대상 유선· 서면 경력확인 ※ 경력확인 결과 제출한 서류가 사실과 다르거나 자격요건에 부합하지 않는 경우 불합격 처리 후 면접전형 성적순 예비합격자를 면접전형 추가 합격자로 결정
채용신체검사	‘23. 7. 3.(월) ~ ‘23. 7. 7.(금)	- 건강검진결과서(2022년 7월 1일 이후 실시) 또는 일반 채용신체검사 결과 제출
성범죄경력 및 비위면직자 조회	‘23. 7. 10.(월) ~ ‘23. 7. 11.(화)	- 성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 - 비위면직자 취업제한 여부 조회 - 외국인 합격자 대상 신원 조회
입사시기	‘23년 7월 중 예정	- 개별 안내 예정

※ 세부 전형방법은 「붙임 1. 세부전형방법」 참고

※ 코로나19 상황 및 기타사정에 의해 신입 및 경력직 채용 일정은 변경될 수 있으며, 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

## □ 예비합격자 운영

- 최종합격자 결정 예정일 7일 이전 임용포기자 또는 채용 결격사유 확인 시 분야별 예비합격자를 최종합격자로 선정함

## □ 기타사항

- 지원서 작성 시 기재착오, 내용누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증빙서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 필기시험 및 면접전형 시 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증(모바일 신분증 앱 상의 모바일 운전면허증) 중 1개를 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증(모바일 신분증 등)으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’를 제출하여야 전형별 응시가 가능합니다.(성명, 생월일 입력오류 등 정보 불일치 시 응시 제한)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(면접 불합격 등)에 미달하는 경우 합격배수, 채용예정인원 보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제5조(채용 공정성 관리)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 당사 퇴직자 중 명예퇴직 등 위로금을 지급받은 경우 재취업 시 해당 위로금을 반환하여야 합니다.
- 장애인복지법 제46조의 2에 따라 장애인 응시자에 대한 편의제공(장애인 보조기구 지참 허용, 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 등)사항에 대해 서류전형 합격자 발표 이후 별도로 안내드릴 예정입니다.

## □ 채용 결격사유

### 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자
- 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 가), 나) 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자
- 제출서류에 허위사실을 기재한 자
- 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자
- 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

□ 제출서류(면접전형 당일 원본 제출)

구 분	내 용
자격 및 경력 (신입직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (자격) 자격증 사본</li> <li>· (어학) 성적표 사본 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 접수마감일까지 발표한 유효한 성적만 인정</li> </ul> </li> <li>· (경력) 경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 건강보험가입이력 확인이 어려울 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능</li> </ul> </li> </ul>
자격 및 경력 (경력직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (자격) 자격증 사본</li> <li>· (어학) 성적표 사본 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 접수마감일까지 발표한 유효한 성적만 인정</li> </ul> </li> <li>· (경력) 경력증명서 + 건강보험자격득실확인서 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력증명서는 기관장 직인날인이 반드시 날인되고, 세부 직무 및 입사일, 퇴사일이 표기된 증명서만 유효</li> <li>※ 건강보험가입이력 확인이 어려울 경우 고용보험 가입증명서로 대체 가능하며 제출이 불가능한 경우 소득금액증명원·근로계약서·급여 입금내역 등으로 확인</li> <li>※ 경력증명서 양식에 세부 직무란이 없는 경우 인사담당자가 해당 경력을 수기로 작성 후 날인 한 증명서를 제출 (경력 및 세부직무가 불명확할 경우 불인정 될 수 있음)</li> <li>※ 면접전형 합격자 대상 경력기간 등 경력에 대한 사실조회 실시 예정</li> </ul> </li> </ul>
지역인재 (폐광지역)	<p>아래 해당하는 자격요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 폐광지역소재 고등학교 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 고등학교 졸업(예정)증명서</li> </ul> </li> <li>- 본인 또는 부 또는 모가 폐광지역에 10년 이상 거주한 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 본인: 본인의 주민등록초본(주소변동사항 포함)</li> <li>· 부모: 부모의 주민등록초본(주소변동사항 포함) + 가족관계증명서</li> </ul> </li> <li>- 10년 이상 근로한 광산근로자 자녀 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 경력증명서 + 가족관계증명서</li> </ul> </li> <li>- 광산재해 순직자 및 장애등급 판정자 자녀 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 보험급여 지급 확인원 등 산재관련 증빙 + 가족관계증명서</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 폐광지역: 인근 폐광지역 4개 시·군(태백시, 삼척시, 정선군, 영월군) 및 보령시, 문경시, 화순군 총 7개 시·군</p> <p>※ 부득이한 사유로 관련 증빙서류 발급이 불가할 경우에는 해당사항을 객관적으로 입증할 수 있는 서류 제출(초·중·고 학적부 및 졸업증명서 등)</p>

※ 접수마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

구 분	내 용
보훈	· 취업지원대상자 증명서
장애인	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 장애인증명서 - 보훈보상대상자확인서
고졸	· 고등학교 졸업자: 고등학교 졸업증명서 + 학자금대출·장학금 신청증명서 · 검정고시 합격자: 검정고시 합격증명서 + 학자금대출·장학금 신청증명서 · 대학재학생/중퇴자: 고등학교 졸업 증명서 + 재학(제적)증명서 + 학자금대출·장학금신청증명서
저소득층	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 국민기초생활수급자 증명서 - 차상위계층 확인서
경력단절여성	· 건강보험자격득실확인서(또는 고용보험 가입증명서) + 가족관계증명서
한부모가족	· 한부모가족 증명서
북한이탈주민	· 북한이탈주민 증명서
다문화가족	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 · 국적취득사실증명서 - 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 · 가족관계증명서 + 국적취득사실증명서 - 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 · 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 + 외국인등록사실 증명서
체험형인턴 우수 수료자	· 체험형인턴 우수 수료증

※ 접수마감일 기준 유효한 자격(증명서 및 자격증 등)에 한하여 인정하며, 증빙서류는 공고 시작일 이후 발급분만 유효

## □ 이의신청 절차

- 신청방법: 채용홈페이지(<https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon>) 이의신청 메뉴에서 접수 가능
  - 필기시험 문항 관련 이의신청은 시험 당일 현장 접수만 인정 처리

## □ 채용서류의 반환

- 입사 지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- [채용절차의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다.
- 붙임3. 채용서류 반환청구서를 작성 후 제출(제출방법 별도 안내 예정)

## □ 코로나19 관련 안내사항

- 코로나19 대비 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
  - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 후 입실
  - 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시가 불가합니다.
    - 확진 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
    - 현재 입원치료통지서 또는 자가격리 통지서를 받아 격리중인 자
    - 마스크 미착용자
- ※ 시험일 당일 37.5° C 이상의 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 확인된 유증상자는 응시가 제한될 수 있으며, 세부사항은 별도 안내 예정

## □ 기타 문의사항: 강원랜드 채용홈페이지 내 채용 Q&A 메뉴를 통해 문의 또는

☎ 033-590-3314(09시~18시/토·일, 공휴일 제외) 문의

- ※ 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바라며, 입사지원시스템 내 채용 FAQ를 우선 참조하여 주시기 바랍니다.

2023년 4월 11일

[주]강 원 랜 드

## [붙임 1] 세부 전형방법

### ■ 서류전형(신입·경력직)

구분	내용	비고
블라인드 위반	- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 기재 ※ 아래 입사지원서, 경험 및 경력사항 작성 가이드라인 참고	
기재항목 누락	- 지원서 필수 작성항목 공란 - 자기소개서 항목별 글자수 20% 미만 기입	
내용 부적절	- 의미 없는 문자, 숫자, 문장, 비속어 등을 나열한 경우 - 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 - 질문과 무관한 답변을 기입 - 지원회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)	
자기소개서 표절	- AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상 표절	입사지원서 기반 적·부 판정
입사지원서 작성 가이드라인	- 강원도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(O) - 강원도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(O) - 서울대학교(X) → 00 학교(O) - CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O) - 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의	신입: 합격자 전원 필기시험 응시 기회 부여 / 경력: 합격자 전원 면접전형 기회 부여
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	○ 경력사항: 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등) ○ 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등) ○ 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능 - 00랜드(O), 강원랜드(O) 모두 가능 - 강원랜드 인사팀 22. 3. ~ 22. 6. 인턴(X) → 강원랜드 인사팀 인턴(O) - 강원랜드 인사팀 서울사무소 인턴(X) → 강원랜드 인사팀 인턴(O) ※ 특정 사업소 지역명 및 근무기간 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재 ※ 현재 재직 중인 경우, 접수 마감일까지의 경력을 기준으로 산정 ※ 증빙서류 제출이 불가능한 경력·경험사항 작성 시 허위사실 기재로 불이익이 있을 수 있음	

## ■ 필기전형(신입직)

구분	내용	비고																							
공통사항	<ul style="list-style-type: none"><li>○ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 50문항<ul style="list-style-type: none"><li>- 과락제도 운영: 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리<ul style="list-style-type: none"><li>※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함</li></ul></li></ul></li><li>○ 인성검사(적·부 심사)<ul style="list-style-type: none"><li>- 기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사</li><li>- 최하위 등급 불합격: 인성검사 부적합자는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리</li></ul></li></ul>																								
직업기초능력평가	<ul style="list-style-type: none"><li>○ NCS직업기초능력평가<ul style="list-style-type: none"><li>- 전 모집분야 공통(30문항): 의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리</li></ul></li></ul> <table><tr><th>지원분야</th><th>범위</th></tr><tr><td>사무행정</td><td>수리능력 조직이해</td></tr><tr><td>IT</td><td>수리능력 정보능력</td></tr><tr><td>보건관리</td><td>자원관리 정보능력</td></tr><tr><td>카지노 딜러</td><td>수리능력 대인관계</td></tr><tr><td>카지노 안전관리, 카지노 영업지원, 객실/식음서비스, 조리</td><td>기술능력 대인관계</td></tr><tr><td>머신 메카닉, 기계, 조경(가드너)</td><td>기술능력 자원관리</td></tr></table>	지원분야	범위	사무행정	수리능력 조직이해	IT	수리능력 정보능력	보건관리	자원관리 정보능력	카지노 딜러	수리능력 대인관계	카지노 안전관리, 카지노 영업지원, 객실/식음서비스, 조리	기술능력 대인관계	머신 메카닉, 기계, 조경(가드너)	기술능력 자원관리	3배수 선발 (배점: 100점)									
지원분야	범위																								
사무행정	수리능력 조직이해																								
IT	수리능력 정보능력																								
보건관리	자원관리 정보능력																								
카지노 딜러	수리능력 대인관계																								
카지노 안전관리, 카지노 영업지원, 객실/식음서비스, 조리	기술능력 대인관계																								
머신 메카닉, 기계, 조경(가드너)	기술능력 자원관리																								
직무수행능력평가	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 직무수행능력평가<ul style="list-style-type: none"><li>- 전 모집분야 공통(10문항): 한국사</li></ul></li></ul> <table><tr><th>지원분야</th><th>범위</th></tr><tr><td>사무행정</td><td>법, 행정, 경영, 회계</td></tr><tr><td>IT(정보개발)</td><td>정보처리기사 과목</td></tr><tr><td>IT(정보보안)</td><td>정보보안기사 과목</td></tr><tr><td>보건관리</td><td>기본·성인·정신·지역사회 간호학</td></tr><tr><td>카지노 안전관리</td><td rowspan="4">관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략</td></tr><tr><td>카지노 딜러</td></tr><tr><td>카지노 영업지원</td></tr><tr><td>객실/식음 서비스</td></tr><tr><td>머신 메카닉</td><td>PC정비사 과목</td></tr><tr><td>조리</td><td>식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건</td></tr><tr><td>기계</td><td>일반기계기사 과목</td></tr><tr><td>조경(가드너)</td><td>조경기사 과목</td></tr></table> <p>※ 개론, 기능사 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	사무행정	법, 행정, 경영, 회계	IT(정보개발)	정보처리기사 과목	IT(정보보안)	정보보안기사 과목	보건관리	기본·성인·정신·지역사회 간호학	카지노 안전관리	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략	카지노 딜러	카지노 영업지원	객실/식음 서비스	머신 메카닉	PC정비사 과목	조리	식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건	기계	일반기계기사 과목	조경(가드너)	조경기사 과목	
지원분야	범위																								
사무행정	법, 행정, 경영, 회계																								
IT(정보개발)	정보처리기사 과목																								
IT(정보보안)	정보보안기사 과목																								
보건관리	기본·성인·정신·지역사회 간호학																								
카지노 안전관리	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 서비스운영전략																								
카지노 딜러																									
카지노 영업지원																									
객실/식음 서비스																									
머신 메카닉	PC정비사 과목																								
조리	식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건																								
기계	일반기계기사 과목																								
조경(가드너)	조경기사 과목																								



구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신분증 지참: 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증 중 1개</li> <li>※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 제출</li> <li>※ 학생증 등 기타 신분증으로 응시불가</li> <li>○ 인성검사 적합자 중 필기시험 점수 고득점자 순 합격자 선발</li> <li>○ 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여)</li> <li>○ 장애인 응시자 편의지원 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등(세부사항 별도 안내 예정)</li> </ul> </li> <li>○ 각 교시별 시험시간 별도 안내 예정</li> <li>○ 화장실 이용: 1교시에 한해 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정)</li> <li>○ 필기전형 장소: 서울권, 강원권, 경북권 등 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 작성 시 필기전형 장소 선택</li> <li>- 고사장 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 선착순 배정으로 본인이 선택한 지역 외 타 지역으로 임의 배정될 수 있음.</li> </ul> </li> <li>※ 필기전형 장소는 추후 변동될 수 있음</li> </ul>	3배수 선발 (배점: 100점)

## ■ 면접전형(신입 · 경력직)

구분	내용	비고								
신입직	<ul style="list-style-type: none"><li>구조화된 NCS기반 블라인드 면접: 토론면접(직무중심 과제) + 종합면접<ul style="list-style-type: none"><li>- 多 대 多 면접방식(1조: 3명 ~ 5명)</li><li>- 토론면접: 의사소통, 문제해결, 대인관계, 적극성 등 평가</li><li>- 종합면접: 직업윤리, 조직이해, 자기개발, 조직적합 등 평가</li><li>※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조</li></ul></li><li>동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족 ④필기전형 점수 순</li></ul>									
경력직	<ul style="list-style-type: none"><li>구조화된 블라인드 면접: 기술면접(직무중심 과제*) + 종합면접<ul style="list-style-type: none"><li>* SW테스터: 실기 테스트 병행</li></ul></li><li>- 1 대 多 면접방식(1조: 1명)</li><li>- 기술면접: 문제해결, 직무경험, 직무이해, 직무역량 등 평가</li></ul> <table border="1"><thead><tr><th>분야</th><th>방법</th></tr></thead><tbody><tr><td>SW테스터</td><td>실기 시험(역코딩 테스트 등) + PT직무면접</td></tr><tr><td>상임연주단원</td><td>실기 시험(오디션 등)*</td></tr><tr><td>그 외</td><td>PT직무면접</td></tr></tbody></table> <ul style="list-style-type: none"><li>* 상임연주단원: 입사지원 시 실기시험 종목(악기) 기입</li><li>- 종합면접: 의사소통, 조직이해, 직업윤리, 조직적합 등 평가</li><li>※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조</li><li>동점자 처리: ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족</li></ul>	분야	방법	SW테스터	실기 시험(역코딩 테스트 등) + PT직무면접	상임연주단원	실기 시험(오디션 등)*	그 외	PT직무면접	1배수 선발 (배점: 100점)
분야	방법									
SW테스터	실기 시험(역코딩 테스트 등) + PT직무면접									
상임연주단원	실기 시험(오디션 등)*									
그 외	PT직무면접									
기타사항	<ul style="list-style-type: none"><li>면접전형 시 유의사항<ul style="list-style-type: none"><li>- 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음</li></ul></li><li>합격기준<ul style="list-style-type: none"><li>- 면접점수 8할(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(8할 미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외)</li></ul></li><li>면접전형 진행절차<div><div>본인확인/ 증빙서류 제출</div>⇒<div>토론(발표) 면접 준비</div>⇒<div>토론(발표) 면접 실시</div>⇒<div>종합면접 실시</div></div><li>※ 면접 시간은 결시자 및 상황에 따라 변동될 수 있음</li><li>※ SW테스터의 경우 발표면접 준비 대신 실기테스트(약 1시간) 실시</li><li>※ 상황에 따라 1차 면접방식은 실기평가로 변경될 수 있음(사전 안내 예정)</li></li></ul>									

■ 채용 결격사유 확인(신입 · 경력직)

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 / 비위면직자 조회	- 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
신원조회	- 외국인 합격자에 한하여 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 딜러, 카지노영업지원 분야 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반채용신체검사 결과서 제출</li> <li>- 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경·렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리)</li> </ul> </li> <li>○ 그 외 분야 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서(2022. 7. 1. 이후 실시) 제출</li> <li>※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출</li> </ul> </li> </ul>
일반 채용신체검사 비용지급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반 채용신체검사서 비용 지급 안내 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고일 이후 발급분에 한해 비용 지급</li> <li>- 지출증빙 필수 제출(영수증 등)</li> <li>※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가</li> <li>※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정</li> </ul> </li> </ul>

## [붙임 2] 피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 특정 가능 시: 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여  
(※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우)
  - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시채용
  - 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
  - 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
- 채용비리 피해자 특정 불가 시: 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시  
(※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우)
  - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재 실시
  - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재 실시
  - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재 실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재 실시

[붙임 3] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

(주)강원랜드 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.