

2023년 하반기 인천항만공사 신입직원 및 채용형 인턴 채용공고

- 공고기간 : 2023.9.19.(화) ~ 10.4.(수)
- 접수기간 : 2023.9.27.(수) 09:00 ~ 10.4.(수) 18:00
- 접수방법 : 채용홈페이지(<https://pa.incruit.com>)를 통해 접수

- * 입사지원서 최종제출을 완료한 경우에만 입사지원으로 인정하오니, 반드시 최종제출 여부를 확인하여 주시기 바랍니다.
- * 접수 마감일에는 접수자 급증으로 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

I. 모집분야 및 채용인원

구분		정규직		채용형 인턴				계
		사무 7급(갑)		사무	건설	시설-갑문		
		장애인	취업지원	일반행정	토목	기계 (고졸)	전기 (고졸)	
채용인원(명)		1	1	3	1	2	1	9
선발 배수	서류 전형	적격자 전원	적격자 전원	70배수	30배수	적격자 전원	적격자 전원	-
	필기 전형	5배수	5배수	3배수	5배수	4배수	5배수	-

* 동점자 발생 등에 따라 실제 전형별 선발인원은 변동 가능

II. 근로조건

□ 근무지역 : 인천

- 갑문직의 경우 인천항 갑문(인천 중구 월미로 소재)에서 근무하는 것을 원칙으로 함

□ 근무형태 및 처우 수준

직원 구분	근무형태(근무시간)	처우 수준
정규직	전일제	『직원보수규정』에 따름(수습기간 동안 기본월봉의 80% 지급)
채용형 인턴	전일제 (주 5일, 40시간)	월 201만원 내외 (4대 보험 등 포함)
1) 정규직은 인천항만공사 『취업규칙』 제9조에 따라 수습기간 3개월을 두며 동 기간 중 근무태도가 현저히 불량하거나 근무성적이 내부기준에 미달하는 경우 임용취소 가능 2) 채용형 인턴은 5개월 근무 후 소정의 정규직 전환평가 를 거쳐 정규직 임용 여부 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 정규직 전환평가 결과 평정점수가 내부 전환기준에 미달하거나 결격사유가 있는 경우 임용 대상에서 제외 - 정규직 전환 시 채용형 인턴(시설-갑문/고졸)은 7급(을)로, 그 외는 7급(갑)으로 임용 예정 - 정규직 전환 시 채용형 인턴(시설-갑문/고졸)은 교대근무 대상자에 포함되어 근무형태 변경 예정 		

III. 지원자격

□ 공통 자격요건

구분	일반	고졸
연령	▸ 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년인 만 60세 미만인 자)	
학력 및 전공	▸ 제한 없음	▸ 고등학교 졸업자 ▸ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 또는 졸업예정자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학교 재학·휴학·중퇴자 포함
병역	▸ 병역필 또는 면제자 ▸ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자	▸ 병역 기피사실이 없는 자 ▸ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자
기타	▸ 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 [붙임 1 참조] ▸ 임용 발령일로부터 정상근무 가능한 자	
* 고졸 수준의 경우 대학졸업자 및 대학졸업예정자 지원 불가 : 전문학사 이상 학위취득자(예정자) 지원 불가 - 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(졸업예정 및 전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 또는 직권 면직 처리		

□ 모집분야별 자격요건

모집분야			자격요건
정규직	사무 7급(갑)	일반행정 (장애인)	▸ 『장애인복지법 시행령』 제2조 또는 『장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조에 따른 장애인 으로서 공인영어성적 기준점수 이상인 자
		일반행정 (취업지원 대상자)	▸ 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조에 따른 취업지원(보호)대상자 로서 공인영어성적 기준점수 이상인 자
채용 형 인 턴	사무	일반행정	▸ 공인영어성적 기준점수 이상인 자
	건설	토목	▸ 『국가기술자격법』에서 정하는 “토목” 분야 산업기사 이상 자격증 소지자
	시설 (갑문)	기계 (고졸)	▸ 「국가기술자격법」에서 정하는 “기계제작” 또는 “기계장비설비·설치” 분야 기능사 이상 자격증 소지자
		전기 (고졸)	▸ 「국가기술자격법」에서 정하는 “전기” 분야 기능사 이상 자격증 소지자

1) 자격(증) 인정요건 : 입사지원서 접수마감일('23.10.4.)까지 취득하고 유효한 자격에 한하여 인정함

2) 어학점수 인정요건 : 입사지원서 접수마감일('23.10.4.)까지 발표된 기준점수 이상의 점수로, 최종합격자 발표일('23.11.24.예정) 기준 유효기간 내에 있는 국내 정기시험 성적에 한해 인정 (단, 사이버국가고시센터에 사전등록한 어학시험 성적에 한하여, 고시센터에서 인정하는 유효기간이 최종합격자 발표일 기준 유효기간 내에 있을 경우 인정)

▸ 공인영어성적 기준점수

TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	플렉스 (FLEX)	지텔프 (G-TELP)
700	264	79	50	120 (IM2)	625	63(LEVEL2)

- TOEIC-S 기준점수 IM2는 토익스피킹 ACTFL 등급 Intermediate Mid2 레벨을 의미함

- 청각장애인 중 ‘두 귀의 청력 손실 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)’이거나, ‘두 귀의 청력 손실 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하’에 해당하는 경우 해당 영어능력검정 시험에서 듣기평가를 제외한 점수가 아래의 기준점수 이상이면 자격요건을 충족한 것으로 보며, 해당자는 의사진단서 원본을 제출하여야 함 **[붙임 2 참조]**

※ 청각장애인 대상 기준점수 : TOEIC 350점, New TEPS 159점, FLEX 375점

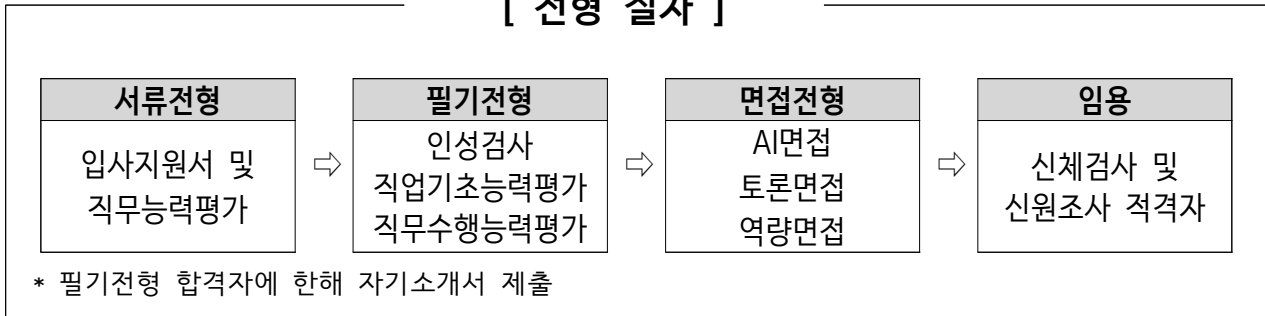
3) 입사지원서 작성 시 본인의 가점 적용비율과 장애인 등록번호, 보호번호 등을 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토 대상에서 제외됨

4) 국가기술자격법에서 정하는 자격 관련 “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목” **[붙임 3 참조]**

▸ 직렬별 세부 자격종목은 중직무분야별로 참조

IV. 전형절차 및 심사기준

[전형 절차]



1 입사지원서 접수

□ 접수기간 : 2023. 9. 27.(수) 09:00 ~ 10. 4.(수) 18:00

□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://pa.incruit.com>)를 통해 접수

- 금번 채용은 울산항만공사와 동시에 실시합니다. **각 항만공사간 중복지원을 허용하지 않으며, 모집분야별 중복지원 또한 불가**합니다. 항만공사별 또는 모집분야별 중복지원 사실이 확인될 경우 불합격 또는 합격 취소 처리될 수 있습니다.
- 응시자격 중 어학성적은 **[붙임 4] 어학성적 환산표**를 참고하여 가장 유리하다고 판단되는 한 가지만 입력하시기 바랍니다.
- **지원자격 검증 및 서류전형은 지원자가 입사지원서에 기재한 사항만으로 확인**하오니, 입사지원서에 입력하는 모든 항목은 증빙자료와 대조하신 후 정확하게 입력하여 주시기 바랍니다. 입사지원서 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불이익은 전적으로 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원자격 및 가점 적용 대상 등의 확인을 위한 증빙서류는 **[붙임 5]**의 안내에 따라 제출하여야 합니다. **입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용이 불일치하거나, 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않는 경우 불합격 처리되거나, 합격이 취소될 수 있습니다.**

2 서류전형

□ 공통 심사기준

- (입사지원서 적격·부적격 판단) 분야별 자격요건 충족 여부 확인 후 미충족 시 불합격 처리
- 항만공사간 또는 모집분야별 중복지원시 불합격 처리

□ 채용형 인턴 [사무-일반행정, 건설-토목]

- 서류심사 결과 고득점자순으로 합격 처리
 - 입사지원서 적격자 중 고득점자순으로 사무 70배수, 건설 30배수를 서류전형 합격자로 선발하되, 합격선 동점자 발생 시 전원 합격처리

[채용형 인턴 서류심사 항목 및 배점]

채용 직렬(선발 배수)	전문자격	어학 능력	정보화 능력	한국사 능력
사무 (70배수)	30	50	10	10
건설 (30배수)	50	30	10	10

* [붙임 6] 채용형 인턴 서류전형 심사기준 및 [붙임 4] 어학점수 환산표 참조

3 본인확인용 사진 및 추가정보 등록

- ▶ 서류전형 합격자는 채용홈페이지(<https://pa.incruit.com>)에 식별이 가능한 **본인확인용 사진** 및 **주민등록상 생년월일을 '23.10.16.(월)까지 등록**하여야 하며, 미등록자는 필기시험 응시 불가
- 시험 당일 응시자의 얼굴이 사진과 상이하여 본인확인이 불가능한 경우, 필기전형 및 면접전형 응시가 제한될 수 있으니 최근 3개월 이내 촬영한 사진을 업로드하여 주시기 바랍니다.

4 필기전형

□ 시험 종류 및 과목

시험 종류	과목 및 세부사항	문항/시간(분)
인성검사	▶ 적격·부적격 판정	250/30
NCS 직업 기초능력평가	▶ 의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50/60
직무수행 능력평가	▶ 채용형 인턴(사무) : 경영학원론, 경제학원론 ▶ 채용형 인턴(토목) : 토목산업기사	50/70

□ 필기전형 과목별 반영비율

모집분야		인성검사	직업기초능력평가	직무수행능력평가
정규직	사무7급(갑)-장애인, 취업지원 대상자	적·부 판정	100%	-
채용형 인턴	사무-일반행정, 건설-토목	적·부 판정	50%	50%
	시설-갑문(기계·전기/고졸)	적·부 판정	100%	-

□ 합격자 결정기준

모집분야		합격자 결정기준
정규직	사무 7급(갑)-장애인 사무 7급(갑)-취업지원 대상자	▶ 인성검사 적합자이면서 필기시험 과목 득점 6할 이상인 자 중 고득점자(가점 포함)순 합격
채용형 인턴	사무-일반행정, 건설-토목	▶ 인성검사 적합자이면서 필기시험 개별과목 ¹⁾ 득점 4할 이상이고, 총점 6할 이상인 자 중 총점(가점 포함) 고득점자순 합격
	시설-갑문(기계·전기 / 고졸)	▶ 인성검사 적합자이면서 필기시험 과목 득점 6할 이상인 자 중 고득점자(가점 포함)순 합격

1) NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가를 개별과목으로 봄
 2) 과락 기준 적용 시 가점은 포함하지 않음
 3) 합격선 동점자 발생 시 전원 합격 처리
 4) 분야별 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자를 두며, 그 지위는 면접전형 전일까지 유효
 * 필기전형 예비합격자 명단은 합격자 발표 시 포함하지 않으며, 추가합격 처리 사유 발생 시 개별 통보 예정

5 면접전형

□ 모집분야별 점수 반영비율

모집분야		반영비율				합계
		자기소개서 ¹⁾	시면접 ²⁾	토론면접	역량면접	
정규직	사무 7급(갑)-장애인	○	-	30%	70%	100%
	사무 7급(갑)-취업지원 대상자	○	-	30%	70%	100%
채용형 인턴	사무-일반행정	○	○	30%	70%	100%
	건설-토목	○	○	30%	70%	100%
	시설-갑문(기계·전기/고졸)	○	-	-	100%	100%

- 1) 자기소개서는 면접시 참고자료로 활용되며, 불성실 작성(미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 사용, 표절, 회사명 오기 등)으로 인한 불이익은 전적으로 지원자에게 있음
- 2) 시면접 결과는 역량면접 참고자료로 활용되며, **시면접에 참여하지 않은 응시자는 토론·역량면접 응시 불가**

□ 합격자 결정기준

- 평가위원 평점 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순(가점 포함) 채용인원의 1배수 선발
- 과반수 위원이 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 “하(4할)”로 평점한 때에는 불합격 처리
 - * 소수점 이하 점수 처리가 필요한 경우 소수점 셋째 자리에서 반올림

□ 동점자 처리기준

- 아래 각호의 순서에 따라 최종합격자 결정
 - 1) 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」의 적용을 받는 자
 - 2) 직무수행능력평가 점수가 높은 자
 - 3) 직업기초능력평가 점수가 높은 자
 - 4) 면접시험 종류 중 배점이 높은 면접의 점수가 높은 자

□ 예비합격자 운영기준

- 모집분야별 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자 운영
 - 최종합격자 발표 후 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 확인, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우에는 예비합격자 범위 내 차하순위자를 최종 합격 처리할 수 있음

* 단, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 2순위 인원보다 적게 둘 수 있음

V. 우대사항

구분	적용 대상자	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
장애인	『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인	총점의 5%		
중증장애인		총점의 7%		
취업지원대상자	『독립유공자예우에 관한 법률』 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』에 의한 취업지원대상자	총점의 5~10%		

저소득층	『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활수급자	-	총점의 5%	-
다문화가족	『다문화가족지원법』에 따른 다문화가족 구성원	-	총점의 5%	-
북한이탈주민	『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』에 따른 북한이탈주민	-	총점의 5%	-
비수도권 지역인재	『지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률』에 의한 지역균형인재 및 지방대학 중퇴자	-	총점의 3%	-
우수인턴	인천항만공사 사장이 우수인턴으로 선정한 자	-	총점의 3%	-
1) 가점은 중복하여 적용하지 않고 지원자에게 유리한 가점 한 가지에 한해 적용함 (단, 장애인 및 취업지원대상자 모두에 해당하는 경우에 한하여 중복 가산 가능) 2) 채용형 인턴(갑문) 분야는 비수도권 지역인재 가점을 적용하지 아니함 3) 인성검사 및 시면접의 경우 가점을 적용하지 아니함 4) 서류전형 단계에서 지원자의 적격 여부만 판정하는 모집 분야의 경우 서류전형 가점을 적용하지 아니함 5) 취업지원대상자 대상 가점은 선발예정인원(최소 모집단위별 최종 선발인원)이 3명 이내인 경우 적용하지 아니함. 단, 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용 6) 비수도권 지역인재 가점 적용에 대한 사항은 [붙임 7] 참조				

VI. 전형 일정(예정)

전형 내용	일정
1. 채용공고	‘23.9.19.(화) ~ 10.4.(수)
2. 입사지원서 접수	‘23.9.27.(수) 09:00 ~ 10.4.(수) 18:00
3. 서류전형 합격자 발표	‘23.10.13.(금) 17:00 이후 예정
4. 본인확인 정보 등록 (사진, 생년월일 등)	‘23.10.13.(금) ~ 10.16.(월) 23:59
5. 필기전형	‘23.10.22.(일)
6. 필기전형 합격자 발표	‘23.10.30.(월) 17:00 이후 예정
7. 자기소개서 제출	‘23.10.31.(화) ~ 11.6.(월)
8. 시면접	‘23.11.2.(목) ~ 11.3.(금) 23:59
9. 토론 · 역량면접	‘23.11.14.(화) 예정
10. 최종합격자 발표	‘23.11.24.(금) 17:00 이후 예정
11. 예비소집 · 신체검사	‘23.11.28.(화) 예정
12. 신원조회	‘23.11.29.(수) ~ 12.1.(금)
13. 임용	‘23.12.11.(월) 예정

* 상기 일정은 응시자 규모 등에 따라 변동 가능하므로 각 전형별 결과 통보 시 안내되는 일정 참조

VII. 기타 사항

□ 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
(단, 서류전형 이후 필기전형 응시자는 본인확인용 사진 및 생년월일을 별도로 등록해야 하며, 본인확인 목적으로만 활용됨)
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상 개인 인적사항(생년월일, 성별, 나이, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지함. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 불필요한 개인 인적사항이 포함되는 등 블라인드 원칙을 어길 경우 불이익이 있을 수 있음

□ 채용 관련 이의제기 절차

- 신청대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법 : **[붙임 10] 이의신청 양식**을 작성하여 자필서명 또는 날인 후 스캔본 이메일 송부
(수신처 : ysyou@icpa.or.kr)
- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일간
- 처리기간 : 신청일로부터 14일 이내 통보 예정
* 사실관계 확인기간에 따라 답변기간 연기 가능
- 이의신청 예외대상
 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보 및 지적재산권 등과 연관된 사항으로 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 기타 유의사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 공인어학성적 및 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다. 각 전형별 합격 통보를 받은 경우에도 해당 모집분야 자격요건을 충족하지 못한 사실이 확인될 경우 또는 증빙서류의 진위 확인이 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조 제출, 시험 부정행위, 채용비위 직·간접 가담자 등 채용의

공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리공사 채용 시험 응시를 제한하며 필요 시 관계기관 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.

- 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아있는 여권)을 반드시 지참하여야 하며, 해당 신분증을 미지참하거나 학생증 등 기타 신분증을 지참하는 경우 응시가 불가합니다.

※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터에서 발급하는 '주민등록증 발급신청 확인서 (사진부착)' 지참 시 응시 가능

※ 18세 미만으로 신분증 발급이 불가한 경우에 한해 청소년증으로 신분증 대체 가능

- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공이 필요한 장애인은 입사지원서 작성 시 편의제공 신청항목에 체크하고 안내된 기한 내에 증빙서류를 제출하여야 합니다.
- 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고 시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 모집분야별 지원인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 최종합격자 발표 후라도 입사지원서 허위 기재, 신체검사 또는 신원조사 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
- 입사를 포기하는 지원자는 반드시 임용포기확인서를 공사에 제출하여야 합니다.
- 각 전형단계별 합격 여부는 채용홈페이지(<https://pa.incruit.com>)에서 확인 가능합니다.
- 채용서류의 반환을 청구하고자 하는 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 '채용절차법'이라 함)」 제11조, 같은 법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다. 채용서류 반환을 원하는 경우 「채용절차법 시행규칙」 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 ysyou@icpa.or.kr로 보내주시기 바랍니다. 단, **온라인으로 제출한 입사지원서·자기소개서 등은 반환 대상에서 제외됩니다.**
- 채용기간 중에는 유선 응대가 어려울 수 있으니, 기타 문의사항은 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 즉각적인 답변이 어려울 수 있는 점 양해 부탁드립니다. 긴급한 사항에 대해서는 인천항만공사 경영지원실 인사담당자(☎ 032-890-8031, 8033)에게 문의주시기 바랍니다.

2023년 9월 19일

인천항만공사 사장