

2024년 정규직 직원(신입, 경력) 채용 공고

석유 및 석유대체연료의 품질 및 유통을 체계적으로 관리하고 석유 산업 발전과 국민 생활 향상에 기여하는 한국석유관리원에서 에너지 시장의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 모집합니다.

2024. 4. 11.

한국석유관리원 이사장

1 채용개요

- (채용방법) 제한경쟁 채용
- (근로형태) 정규직(만 60세 정년, 수습기간 3개월)
- (채용인원) 총 20명(신입 17명, 경력 3명)
- (근무시간) 주 5일 근무(일 8시간, 주 40시간 근무)
- 모집인원_신입직원

직급	직군	모집분야	인원(명)	근무지	주요업무
5급	기술직	검사·시험	8	전국	▶ 석유제품 등 검사, 시험업무 등
	기술직	검사시험(장애인)	2	전국	▶ 석유제품 등 검사, 시험업무 등
	기술직	IT	2	본사	▶ 정보보안 및 개인정보보호 업무 ▶ 네트워크 및 IT인프라 관리 업무 등
	연구직	자동차성능연구	1	연구소	▶ 석유제품 성능평가, 자동차 인증시험 등
		선박성능연구	2		▶ 선박 기관의 성능시험 및 연구 등
6급	기술직	검사·시험	2	전국	▶ 석유제품 등 검사, 시험업무 등
합계			17		

※ 입사 지원 시 근무지가 '전국'이면 전체 사업장 중 희망 근무지 기재

※ 희망 근무지는 인력 배치에 참고, 단 인력 운영상 필요시 다른 지역으로 변경될 수 있음

※ 향후 순환근무 원칙에 따라 입사 이후 업무가 변경될 수 있음

※ 장애인은 장애유형과 사업장별 시설, 거주지 및 개인의사를 최우선적으로 고려

○ 모집인원_경력직원

직급	직군	모집분야	인원(명)	근무지	주요업무
4급	기술직	수소유통 관리	1	본사	▶ 수소시장 유통망·가격구조 분석 및 개선안 발굴 ▶ 수소 수급현황 분석, 수급 통계조사 및 수급계획 수립 ▶ 수소 유통관리 개선 사업 발굴 및 제도수립 지원 ▶ 해외 사례 조사 및 착안사항 발굴
	기술직	IT	2	본사	▶ 정보화 기획, 구축, 운영 및 관리 ▶ 네트워크 및 IT인프라 관리 ▶ 데이터 관리 및 공공데이터 업무 ▶ 정보화 자산 관리 업무
합계			3		

※ 향후 순환근무 원칙에 따라 입사 이후 업무가 변경될 수 있음

※ [참고] 사업장별 소재지 현황

구분	권역	사업장 주소
본사 · 연구소 · 본부	수도권 · 강원권	(본사, 수도권남부분부) 경기도 성남시 분당구 안양판교로 1207 (수도권북부분부) 경기도 의정부시 금오로 72번길 16 (강원본부) 강원도 횡성군 우천면 추용로 71
	충청권	(미래기술연구소) 충청북도 청주시 청원구 오창읍 양청3길 33 (대전세종충남본부) 세종특별자치시 조치원읍 세종로 2178 (충북본부) 충청북도 음성군 맹동면 두레로 51-6
	영남권	(부산울산경남본부) 부산광역시 강서구 범방3로30번길 51 (대구경북본부) 경상북도 구미시 인동36길 75-11
	호남권	(광주전남본부) 광주광역시 북구 첨단과기로 208번길 42 (전북본부) 전북특별자치도 완주군 봉동읍 둔산3로 155

□ 근로조건

구분	신입직원		경력직원
	기술직	연구직	기술직
채용직급	5급 ~ 6급(사원)		4급(과장)
근로시간	주 5일 40시간 (09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 포함)		
보수	관리원 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정		
복리후생	4대 보험 등 관리원 내규에 따름		

② 지원자격 및 우대사항 등

○ 신입, 경력 공통 지원자격

모집분야	지원자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 채용예정일('24.6.17.) 기준 관리원 정년에 도달하지 않은 자 ▶ 채용예정일부터 즉시 업무종사 가능한 자 ▶ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> - 채용일 이전 전역 예정자 응시 가능, 6급 지원자는 해당 없음 ▶ 한국석유관리원 「인사규정」제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자

○ 지원자격_신입직원

모집분야	지원자격
5급 기술직	검사·시험, 검사·시험 (장애인) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 운전면허 2종 보통 이상 면허증 소지자 * 원서접수 마감일까지 취득한 자에 한함 ▶ 장애인 증명서 발급이 가능한 자(장애인 모집분야 지원자에 한함)
	IT <ul style="list-style-type: none"> ▶ 컴퓨터·통신 관련 분야 학사학위 이상 취득자 또는 취득 예정자 - 컴퓨터공학, 전산정보학, 정보보호학 등
5급 연구직	자동차 성능연구 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 기계, 자동차, 전기, 전자, 제어 관련 분야 학사학위 취득자 또는 취득 예정자 - 기계공학, 자동차공학, 전기공학, 전자공학 제어학 등
	선박 성능연구 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 기계, 선박, 기관, 항해, 조선, 해양, 관련 분야 학사학위 이상 취득자 또는 취득 예정자 - 기계공학, 해양공학 등
6급 기술직	검사·시험 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 운전면허 2종 보통 이상 면허증 소지자 ▶ 최종학력이 고졸인 자 <ul style="list-style-type: none"> - 고교 검정고시 합격자 또는 대학 중퇴자 : 지원 가능 - 고교 졸업예정자 또는 대학교 재학 중인 자 : 지원 불가 * 단, 별도 수업 참여 없이 대학교 졸업이 가능한 경우(수료)는 대학교를 졸업한 것으로 간주하여 6급 응시 불가

○ 지원자격_경력직원

모집분야	지원자격
4급 기술직	수소유통 관리 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 수소 산업 관련 연구, 분석, 컨설팅 또는 수소 생산·유통·판매 관련 업무 5년 이상 경력자
	IT <ul style="list-style-type: none"> ▶ 컴퓨터·통신 관련 분야 학사학위 이상 취득 후 x86 서버 구축·운영 또는 DBMS 운영 업무 5년 이상 경력자 - 컴퓨터공학, 전산정보학, 정보보호학 등

- ※ 신입·경력직원 공통 : 학위 및 업무경력 인정여부는 한국교육개발원 「2023년 학과(전공) 분류자료집」과 지원자 전공의 커리큘럼, 모집직무 수행업무 및 경력사항 등을 종합 고려해서 심사위원이 적격여부 판단
- ※ 경력직원 : 지원자격 검증시 경력증명서에 근무부서별 근무기간, 담당업무, 경력증명서 발급담당자의 성명 및 연락처가 기재되어 있지 않는 경우 부적격 처리될 수 있음
- ※ 경력직원 : 지원자격 근거가 되는 경력은 입사지원서의 '7.직무관련 경력사항'에 반드시 기재 (미기재 사항은 불인정)
- ※ 기간의 산정은 개월수를 기준으로 하되, 둘 이상 기간을 합산하는 경우 30일을 1개월로 산정(30일 미만은 미반영)

※ [참고] 한국석유관리원 「인사규정」 제9조(결격사유)

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우 그 선고유예기간에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역의 의무를 기피한 자
9. 삭제 <2022.02.23>
10. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 임용 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

- **(우대사항)** 항목별 중복으로 인정하되, 전형별 만점의 15% 초과 불가
- 신입직원은 I~Ⅲ형 우대사항 적용, 경력직원은 I~Ⅱ형 우대사항만 적용

우대항목		서류	필기	면접	비고
I형	취업지원대상자	5,10%	5,10%	5,10%	▶ 관련 법령 등에 따라 가점 대상임을 입증할 수 있을 경우 기준에 따른 가점 적용
	장애인	5%	5%	5%	
	저소득층	5%	-	-	
	경력단절여성	5%	-	-	
	다문화가족구성원	5%	-	-	
	북한이탈주민	5%	-	-	
	비수도권지역인재	2%	-	-	▶ 최종학력 기준
Ⅱ형	청년	5%	-	-	▶ 만 15세 ~ 34세 이하(채용일 기준)
Ⅲ형	한국석유관리원 우수 청년인턴	면제	-	-	▶ 공고 마감일 기준 2년 이내 근무자
	한국석유관리원 경력가점	3~5%	-	-	▶ 12개월 이상 : 5% - 6개월 이상 ~ 12개월 미만 : 4% - 3개월 이상 ~ 6개월 미만 : 3%

※ 취업지원대상자의 가점적용 방법은「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」에 따름

※ 가점은 원서접수 마감일까지 취득하여 제출한 자에 한하여 인정

3 시험일정

- **(전형절차)** 각 전형단계별 합격자에게 다음 단계 응시 자격 부여

직급	직군	모집분야	인원(명)	선발예정인원		
				서류	필기	면접
5급	기술직	검사·시험	8	160	24	8
		검사·시험(장애인)	2	40	6	2
		IT	2	40	6	2
	연구직	자동차성능연구	1	20	5	1
		선박성능연구	2	40	6	2
6급	기술직	검사·시험	2	40	6	2
4급	기술직	수소유통관리	1	10	-	1
		IT	2	20	-	2
합계			20	370	53	20

※ 전형별 선발 예정 인원은 동점자 등에 따라 변경될 수 있음

※ 서류전형 선발예정인원에는 서류전형 면제 인원을 제외한 인원수임

※ 전형별 평가점수는 서로 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가로 해당 전형의 합격 여부 결정(단, 동점자 발생시 등 참고자료로 활용할 수 있음)

○ 전형별 일정

구분		일자	비고
채용공고		4. 11.(목) ~ 4. 25.(목)	-
서류전형	원서접수	4. 11.(목) ~ 4. 25.(목), 17:00 마감	온라인 접수
	합격자 발표	5. 7.(화)	-
필기전형	시험예정일	5. 11.(토)	추후 공지 예정 (서울 예정)
	합격자 발표	5. 17.(금)	-
면접전형	온라인 인성검사	5. 17.(금) 합격자발표 ~ 5. 21.(화) 13:00까지	온라인 검사
	PT면접 및 직무·인성면접	5. 22.(수) ~ 5. 24.(금)	추후 공지 예정 (서울 예정)
최종합격자 발표		6. 12.(수)	-
채용예정일		6. 17.(월)	-

※ 입사 지원은 온라인으로만 가능하며(우편·방문 불가), 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

4 시험방법

○ 서류전형

- **(평가방법)** 직급별 평가 기준에 따라 평가하여 가점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 선발 및 자기소개서 불성실 기재자 불합격 처리

직급	평가방법	평가기준
5급	정량평가	자격사항(80점), 어학사항(20점)
6급	정량 및 정성평가	자격사항(60점), 자기소개서 및 직무수행계획서(40점)
4급	정성평가	자기소개서 및 직무수행계획서(100점)

※ 소수점 셋째자리 반올림하여 둘째자리 산출, 원점수 기준 40점 미만 과락 처리, 동점자는 전원 합격(5급 기술직 장애인 모집분야는 과락사항 미적용)

※ 공고 마감일 기준 2년내 한국석유관리원 우수 청년인턴은 서류전형이 면제됨(단, 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재 탈락처리 기준은 동일하게 적용됨)

◆ 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 기재자 탈락처리 기준

1. 공백 포함 자기소개서 문항별 작성 50% 미만인 자 또는 항목 미기재자
2. 의미 없는 단어 및 문장 반복, 노랫말을 기재하거나 각 문항 같은 답변 기재
3. 기관 명칭 오기재(단, 한국석유관리원 기관 축약어는 인정, 특정 기관명 불인정)
4. 편견이 개입될 수 있는 출신 지역, 가족관계(학력, 지위, 재산), 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체조건을 직·간접적으로 기재할 경우

◆ 직무관련 인정대상 자격사항

1. **5급 대상** : 공통자격 배점(30점) + 직군별 배점(50점)

가. 공통자격 배점(30점)

종목	배점	자격증
한국사	10	한국사3급 이상
국어능력	10	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	10	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급
	5	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급

※ 공통자격은 각 종목별로 배점이 높은 자격증 1개만 인정한다.

나. 직군별 배점(50점)

- (1) 최대 3개까지 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)한다.
- (2) 배점한도(50점)를 초과할 수 없다.

직군	배점	자격증
기술직 (검사·시험)	30	[기술사] 화공, 화공안전, 가스, 토양환경, 대기관리, 폐기물처리, 차량, 공조 냉동기계
	25	[기능장] 위험물, 가스, 자동차정비, 에너지관리, 전기기능장

	20	[기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 그린전동자동차, 온실가스관리, 산업안전
	15	[기사] 폐기물처리, 대기환경, 수질환경, 공조냉동기계, 전기 [기타] 기업재난관리사
	10	[산업기사] 산업안전, 가스, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 온실가스관리
	5	[산업기사] 폐기물처리, 위험물, 공조냉동기계, 전기
기술직 (IT)	30	[기술사] 정보관리, 컴퓨터시스템응용
	25	[기사] 빅데이터분석 [기타] CISSP, CISA, DAP, ADP
	20	[기사] 정보보안 [기타] SQLP, OCP
	15	[기타] OCA, 네트워크관리사 1급, ADsP, DAsP, SQLD
	10	[산업기사] 정보보안
	5	[기타] 네트워크관리사 2급
연구직 (자동차, 선박 성능연구)	30	[기술사] 화공, 화공안전, 가스, 토양환경, 대기관리, 폐기물처리, 차량, 기계, 소음진동, 조선, 공조냉동기계 [기타] 기관사 1급
	25	[기능장] 위험물, 가스, 자동차정비, 에너지관리, 전기기능장 [기타] 기관사 2급
	20	[기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 대기환경, 공조냉동기계, 전기, 그린전동자동차, 온실가스관리, 산업안전, 조선선체, 조선의장, 소음진동 [기타] 기관사 3급
	15	[기사] 폐기물처리, 수질환경 [기타] 기업재난관리사, 기관사 4급
	10	[산업기사] 산업안전, 가스, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 온실가스관리, 공조냉동기계, 전기, 조선, 소음진동 [기타] 기관사 5급
	5	[산업기사] 폐기물처리, 위험물 [기타] 기관사 6급

2. 6급 대상 : 공통자격 배점(20점) + 직군별 배점(40점)

가. 공통자격 배점(20점)

종목	배점	자격증
한국사	5	한국사3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	10	정보처리산업기사 이상, 컴퓨터활용능력 1급
	5	정보처리기능사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급

※ 공통자격은 각 종목별로 배점이 높은 자격증 1개만 인정한다.

나. 직군별 배점(40점)

(1) 최대 3개까지 인정(단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)한다.

(2) 배점한도(40점)를 초과할 수 없다.

직군	배점	자격증
기술직	25	[기사] 화공, 화학분석, 가스, 토양환경, 산업안전, 폐기물처리, 대기환경, 수질환경, 에너지관리, 자동차정비, 일반기계, 그린전동자동차, 공조냉동기계, 전기, 온실가스관리, 조선선체, 조선의장 [기능장] 위험물, 가스, 에너지관리, 전기 [기타] 기업재난관리사, 기관사 3급 이상
	20	[산업기사] 가스, 산업안전, 대기환경, 수질환경, 폐기물처리, 에너지관리, 위험물, 자동차정비, 공조냉동기계, 전기, 온실가스관리, 조선 [기능사] 화학분석, 가스 [기타] 기관사 4급
	15	[기능사] 위험물, 환경, 자동차정비 [기타] 기관사 5급
	10	[기능사] 에너지관리, 공조냉동기계, 전기 [기타] 기관사 6급

◆ 직무관련 인정대상 어학사항

어학분야	검정시험	기준점수	취득점수
영어	TOEIC	700점 이상	<어학점수 배점표> 참조
	TOEIC-S	110점 이상	
	TEPS	264점 이상	
	TEPS-S	43점 이상	
	OPIc	IM1 이상	
	TOEFL	79점 이상	
	G-TELP(Level 2)	64점 이상	
일본어	J.P.T	700점 이상	
중국어	新H.S.K	5급 180점 이상	

※ 채용일 기준 최근 24개월 이내 성적에 한하여 1개만 인정(단, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적에 한하여 채용일 기준 5년 이내 성적 인정)

※ 배점은 <어학점수 배점표> 참조

※ 청각장애 지원자 적용 기준(TOEIC, JPT, TEPS에 한함)

구분	청각장애 지원자 환산적용	비고
TOEIC, JPT(독해50%+청해50%)	독해성적 X 200%	청해성적 제외
TEPS(독해70%+청해30%)	독해성적 X 150%	"

○ 필기전형

- **(평가방법)** NCS직업기초능력 및 직무수행능력을 평가하여 가점을 합산한 총점의 고득점자순으로 선발

평가영역	문항	직급	모집분야	시험과목
NCS직업기초능력 (100점, 50분)	60	5,6급	공통	▶ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력
직무수행능력 (100점, 50분)	10	5,6급	공통	▶ 기관 업무 및 역할 기초 지식(총 10문항) - 「석유 및 석유대체연료 사업법」, 동법 시행령 및 시행규칙(8문항) - 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법」, 동법 시행령 및 시행규칙(2문항)
	30	5급	검사·시험	▶ 일반화학, 분석화학, 화공열역학
			자동차 성능연구	▶ 자동차공학, 열역학, 전기자기학
			선박 성능연구	▶ 조선기사, 열역학, 연료 및 윤활
			IT	▶ 정보보안기사, 정보처리기사
	6급		검사시험	▶ 고등학교 화학 I, 물리학 I

※ 원점수 기준 어느 한 평가영역이라도 40점 미만이면 과락 처리

※ 동점자 처리기준 : 직무수행능력 평가 성적 고득점자 > 기초직업능력 평가 성적 고득점자 > 그럼에도 불구하고 동점자 발생 시 전원 면접 자격 부여

○ 면접전형

- **(평가방법)** 1차 온라인 인성검사, 2차 PT면접 및 직무·인성면접

구분	평가방법
온라인 인성검사	▶ 온라인 인성검사 미응시자는 PT면접 및 직무·인성면접 응시 불가 ▶ 검사 결과는 합격·불합격 여부 판단 없이 면접전형 참고자료로 활용
PT면접 및 직무· 인성면접	▶ 1 대 多 PT면접(1인당 발표 및 질의응답 5분) ▶ 多 대 多 직무·인성면접(소요시간 6명 기준 30분) - 모집유형, 합격인원, 응시율 및 모집분야내 지원자간 형평성 확보를 고려하여 조별 시간과 구성인원 수는 변경될 수 있음 ▶ PT면접(50점) 및 직무·인성면접(50점)으로 평가하여 가점을 합산한 고득점자 순 선발(소수 셋째자리 반올림하여 둘째자리 산출)

※ 심사위원 평균 40점 미만 불합격 처리

※ 취업지원대상자 > 장애인 > 필기전형 고득점자 > 인사위원회에서 결정하는 자 순으로 선발

5 예비합격자 운영

- 채용비리 피해자 구제 등을 위하여 예비합격자 운영
 - **(서류·필기전형)** 채용비리 피해자 구제 시 선발
 - **(면접전형)** 최종합격자 입사 취소, 포기 및 퇴사 시 최종전형 합격자 발표일로부터 4개월간('24.10.11.까지) 예비합격자 운영

직급	직군	모집분야	인원(명)	예비합격자(명)		
				서류	필기	면접
5급	기술직	검사·시험	8	80	12	4
		검사시험(장애인)	2	20	3	2
		IT	2	20	3	2
	연구직	자동차성능연구	1	10	3	2
		선박성능연구	2	20	3	2
6급	기술직	검사·시험	2	20	3	2
4급	기술직	수소유통관리	1	5	-	2
		IT	2	10	-	2
합계			20	185	27	18

6 응시원서 접수 및 제출서류 안내

- **(접수기간)** 2024. 4. 11.(목) ~ 4. 25.(목) 17:00까지
- **(지원방법)** 온라인 입사지원(<https://apply.jobnlab.co.kr>)
- **유의사항**
 - 모집 분야별 중복지원은 불가하며 중복지원 시 불합격 처리합니다.
 - 지원서류 일체에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항이나 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구하지 못하도록 하는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익을 받게 되며 책임은 지원자에게 있습니다.
- * 경력 관련 회사, 기관명은 기재 가능, 학교 경력일 경우 학교명 기재 금지

- 자격요건, 응시 분야 등의 적합 여부 및 기재 사항을 반드시 확인 후 제출하시기 바라며 입사지원서의 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서는 최종 제출 이후 수정 불가하며, 지원서 접수 및 증빙 서류 제출과정을 통하여 허위 사실 기재 및 제출내용이 허위 또는 위·변조임이 판명되면 합격 최소 및 5년간 채용시험 응시 자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재한 경우 기재 내용의 주요 평가 요소 해당 여부와 관계없이 불합격 처리됩니다.

※ [참고] 입사지원서 단순오류 인정범위

- **(자격증)** 입사지원서에 입력한 자격증 취득 일자 및 자격번호가 제출서류와 다를 경우 발급기관에 진위여부 확인 후 인정
- **(어학점수)** 입사지원서에 입력한 등록번호 및 취득 일자가 제출서류와 다를 경우 발급기관에 진위여부 확인 후 인정
- **(교육사항)** 교육과정명 및 과목 내용 단순 오타는 인정
- **(경력사항)** 입사지원서에 입력한 근무 기간과 제출서류(경력증명서 또는 건강보험자격득실확인서) 근무 기간 차이가 30일 미만일 경우 인정

○ 제출서류 안내

대상		제출서류	제출방법
입사지원자		▶ 입사지원서 및 자기소개서	온라인
필기전형 대상자 (신입직원)		▶ 사진 파일 (본인확인용)	온라인
면접 대상자	지원 자격 증빙	▶ 남성지원자 : 주민등록 초본 또는 병역예정 증명서 ▶ 신입직원 - 5급 기술직(검사시험) 지원자 : 운전면허증 사본 - 5급 기술직(IT), 연구직 지원자 : 모집직무별 지원자격 관련 학위 증빙용 서류(최종학교 졸업 증명서 또는 졸업예정자의 경우 졸업 예정일이 명시된 증명서) - 6급 기술직 지원자 : 학자금 대출 또는 장학금 신청 증명서 · 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 공공기관 취업용 발급	면접당일 직접제출

대상	제출서류	제출방법
	<ul style="list-style-type: none"> · 대학(전문대) 재학 중 학자금 신청실적이 있으나 졸업하지 못한 경우에는 중퇴 등을 증명하는 서류를 발급받아 첨부 ▶ 경력직원 <ul style="list-style-type: none"> - 공통 : 경력증명서(근무부서별 기간·담당업무와 증명서 발급담당자 성명·연락처 반드시 표기), 건강보험자격득실확인서 - 4급 기술직(IT) 지원자 : 지원자격 관련 학위 증빙용 서류(최종 학교 졸업 증명서 또는 졸업예정자의 경우 졸업예정일이 명시된 증명서) - 휴·폐업 등으로 경력증명서 발급·재발급이 불가능한 경우 '휴·폐업사실확인서'와 함께 경력증명서 요구사항에 준하는 내용을 증명할 수 있는 서류 제출 - 담당업무 등 주요 기재사항이 수기로 작성된 것은 불인정 	
	<div>입사 지원 증빙</div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 어학사항 : 공인 어학성적 증명서 (해당자) ▶ 자격사항 : 자격증 사본 등 (해당자) ▶ 교육사항 : 증빙서류 (해당자) ▶ 경력사항 : 경력증명서, 건강보험자격득실 등 확인서(해당자, 경력직원 지원자는 지원자격 외 해당시) ▶ 기타 입사지원서 기재 사항 증빙서류 일체 	
	<div>가점 사항 증빙</div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 장애인 : 아래 사항 중 어느 하나의 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법」 따른 장애인복지카드 또는 장애인 증명서 - 지방보훈관서가 발급한 국가유공 상이 등급확인서 또는 상이 등급이 기재된 국가유공자증명서 - 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인진단서 ▶ 보훈 : 지방보훈관서가 발급한 취업지원 대상자 증명서 ▶ 저소득 : 아래 사항 중 어느 하나의 증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 「국민 기초생활보장법」에 따른 수급자 증명서(수급기간 명시) - 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족증명서(지원기간 명시) <p>※ 수급기간, 지원기간 명시에 관한 사항은 해당 시·군·구청 문의</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 단, 수급자 또는 지원대상자에 해당하는 기간이 합산하여(중간 공백없이) 계속하여 2년 이상인 경우 응시 가능 ② 군복무(현역, 대체복무) 또는 교환학생으로 해외에 체류하는 경우, 이로 인하여 그 기간에 급여(지원) 대상에서 제외된 경우에도 가구주가 그 기간에 계속하여 수급자(지원대상자)로 있었다면, 응시자도 수급자(지원대상자)에 해당하는 것으로 봄 다만, 군 복무 또는 교환학생으로 인한 해외에 체류한 기간 종료 후 다시 수급자(지원대상자)로 결정되어야 기간의 계속성을 인정하며, 이 경우 급여(지원) 신청을 기간 종료 후 2개월 이내 하거나, 급여(지원) 결정이 기간 종료 후 2개월 내여야 함 ③ 군복무 또는 교환학생으로 해외에 체류한 전·후 기간에 1인 	

대상	제출서류	제출방법
	<p>가구 수급자(지원대상자)였다면, 군복무 또는 교환학생으로 해외에 체류한 기간 동안 수급자(지원대상자) 자격을 계속 유지하는 것으로 봄. 다만, 군복무 또는 교환학생으로 인한 해외에 체류한 기간 종료 후 다시 수급자(지원 대상자)로 결정되어야 기간의 계속성을 인정하며, 이 경우에도 급여(지원) 신청을 기간 종료 후 2개월 이내 하거나, 급여(지원) 결정이 기간 종료 후 2개월 내여야 함</p> <p>* 단, 교환학생의 경우는 소속 학교에서 교환학생으로 해외에 체류한 기간(교환학생 시작 시점 및 종료 시점)에 대한 증빙서류를 제출해야 함)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 경력단절여성 : ①건강보험 자격득실 확인서(6개월 이상 경제활동 중단 및 경제활동 없음증빙) 및 ②주민등록등본(출산, 육아 증빙) ▶ 다문화가족구성원 : ①국적취득증명서 또는 대한민국 여권사본, ②가족관계증명서 ▶ 북한이탈주민 : ①북한이탈주민 보호대상자 결정통지서 또는 북한이탈주민등록확인서, ②가족관계증명서, ③주민등록등본 ▶ 청년 : 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년(별도 제출 불필요. 필요시 요청 예정) ▶ 관리원 경력가점 : 한국석유관리원에서 근로계약을 체결하여 일반직, 업무지원직, 별정직(인턴 포함)으로 근무한 경력이 있는 자(별도 제출 불필요. 필요시 요청 예정) 	

※ 지원자격, 입사지원 및 가점 증빙은 원서접수 마감일 기준 최근 3개월 이내 발행할 것

※ 면접대상자 증빙서류는 추후 안내 및 접수 예정이며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음

※ 제출서류는 진위 여부 검증 예정이며 검증 결과 부적격 시 불합격 처리함

7 이의신청 및 제출서류 반환

○ 이의신청

- ▶ 신청기간: 각 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내
(단, 최종전형단계의 경우 이의신청 기간은 15일로 운영)
- ▶ 반환청구: 채용전형 이의신청서 작성 및 e-메일(hpanorama@kpetro.or.kr) 제출
<이의신청 처리 예외사유>
 - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 제출서류 반환

- 제출한 서류의 보관 및 반환청구 등은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 운영하며, 기한 내 신청이 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 제출서류 파기

- ▶ 신청기간: 최종합격자발표일 이후 1개월간 운영
- ▶ 반환청구: 채용서류 반환 신청서를 작성 및 e-메일(hpanorama@kpetro.or.kr) 제출
- ▶ 참고사항: 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환대상이 아님

8 기타사항

- 최종합격자에 대해 채용일로부터 3개월간 수습 기간을 운영하며, 수습 기간에 근무상태가 불량하거나 자질이 부족하다고 판단할 경우 또는 채용 결격사유 등이 확인되는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 아울러, 부정한 청탁(본인 인지하지 못한 경우 포함)으로 채용된 사실이 발견된 경우에도 합격 취소 또는 계약을 해지할 수 있으며 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위면직자 등은 같은 조 제2항에 따라 취업제한이 된다는 점을 유념하시기 바랍니다.

- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공)에 따라 장애인의 경우 사전 요청 시 시험 응시에 필요한 편의 제공(장애인 보조기구 지참 허용, 별도 고사실 운영)이 가능합니다.
- 일정 등 채용계획은 관리원 사정으로 변경될 수 있으며 변경된 사항은 제공지 후 시행할 예정입니다.
- 최종결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 인재개발팀 (☎031-789-0283)으로 문의 바랍니다.

별표 1. 직무기술서(채용직무 설명자료)

2. 어학점수 배점표
3. 비수도권 지역인재 범위
4. 입사지원서
5. 블라인드 위반 사항 예시
6. 채용서류 반환청구서
7. 채용전형 이의 신청서

별표 1

직무기술서

채용분야	5급 기술직(검사·시험)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	17.화학	01.화학물질·화학공정관리	01.화학물질관리	01.화학물질분석
	17.화학	01.화학물질·화학공정관리	01.화학물질관리	02.화학물질검사·평가
	NCS미정의 (기관자체 정의)			품질검사
	NCS미정의 (기관자체 정의)			유통검사
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 석유제품 등 품질·유통검사 ◦ 석유제품 등 시험분석 업무 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 01.고객관리 계획수립, 09.고객분석과 데이터 관리, 10. 고객지원과 고객관리 실행 ◦ (화학물질분석) 03. 시료전처리, 07.분석장비 관리, 13.이화학분석, 14.분광분석, 15.크로마토그래피 분석, 16.분석결과 해석, 17.분석결과보고서 작성, 18.환경점검, 19. 안전관리, 23. 시험결과보고서 작성, 25.화학 특성 분석, 26. 유해화학물질 분석, 27.분석실험 준비, 28.분석시료 준비, 29.기초화학분석, 30.시험실 환경·안전 점검 ◦ (화학물질검사·평가) 01. 화학물질 품질검사, 11. MSDS 작성관리 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관리 전략목표 도출, 고객정보 분석하기, 고객데이터 수집하기 등 ◦ (화학물질분석) 화학물질의 성분, 조성, 함량 등을 확인하기 위해 화학반응이나 분석기기 등을 활용하여 분석계획 수립, 시료 채취, 분석, 데이터 해석, 결과보고서 작성 등 분석업무 수행 ◦ (화학물질검사·평가) 수입검사, 공정검사, 제품검사, 출하 검사, 고객 불만 대응 ◦ (품질검사) 석유 및 석유대체연료 사업법에 따른 석유 사업자의 석유 품질 기준 충족 여부 점검, 가짜 석유 제조자나 판매자에 대한 적발·단속업무, 이동판매차량을 통한 가짜석유 판매 단속 등 ◦ (유통검사) 정량미달 판매여부 점검, 비석유사업자의 불법석유, 가짜석유 등 판매 점검, 불법시설물의 설치·개조의 점검 및 단속 ◦ (소비자신고접수 대응) 가짜석유, 품질부적합, 정량미달 판매 등 소비자 신고 제보 접수 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관계관리, 사업 단위별 업무 내용에 관한 이해 등 ◦ (화학물질분석) 분석 장비 원리, 시료의 특성 파악, 전처리 장비 작동원리 통계처리 등 ◦ (화학물질검사·평가) 관계 법령에 관한 지식, 화학물질분석 지식, 사내 매뉴얼 지식 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 석유 및 석유대체연료 사업법, 위험물안전관리법, 계량에 관한 법률 등 관계 법령의 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관리 실행계획서 작성 능력, 전략목표 수립을 위한 고객분석 능력 등 ◦ (화학물질분석) 컴퓨터활용능력, 분석기기 운영 기술, 농도계산 능력, 분석기기 사용 능력 등 ◦ (화학물질검사·평가) 사내 매뉴얼에 따른 화학물질 분석 능력, 제품에 대한 화학물질 분석 능력 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 커뮤니케이션 능력, 통계에 따른 검사 기획 능력, 수급 상황 분석을 통한 의심업소 선별 능력 등 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객의 다양성을 고려하는 노력, 타 부서와의 협업을 위한 노력 등 ◦ (화학물질분석) 화학물질분석 접수, 절차서 준수, 국제시험규격준수, 분석의 이해 및 숙지 노력 등 ◦ (화학물질검사·평가) 관계 법규에 대해 숙지 및 검토하려는 의지, 문제에 적극적으로 대비하는 자세 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 규정을 준수한 업무처리 자세, 윤리의식, 임직원 행동강령 준수를 통한 청렴 의지, 민원인에 대한 적극 대응 노력 등 			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고	◦ www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고)			

채용분야	5급 기술직(IT분야)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	03.정보기술운영	01.IT시스템관리
	20.정보통신	01.정보기술	06.정보보호	01.정보보호 관리 · 운영
	20.정보통신	01.정보기술	06.정보보호	02.정보보호 진단 · 분석
	20.정보통신	01.정보기술	06.정보보호	03.보안사고 분석대응
	20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략 · 계획	05.빅데이터분석
	20.정보통신	01.정보기술	03.정보기술운영	04.빅데이터운영 · 관리
주요업무	20.정보통신	01.정보기술	07.인공지능	04.인공지능서비스기획
	○ 정보보안 및 개인정보보호 업무, 빅데이터관리 및 분석 업무 등 ○ 네트워크 및 IT 인프라 관리 업무, 서버 모니터링 및 장애 오류 대응, 사용자 요구 기능 설계 및 구현 등			
능력단위	○ (IT시스템관리) 01.IT시스템 운영기획, 08.DB 운영관리, 11.IT시스템 통합운영관리 ○ (정보보호 관리 · 운영) 03.정보보호 정책기획, 05.보안위험관리, 06.정보보호 계획수립, 08.네트워크 보안운영, 10. 시스템 보안 운영, 11.관리적 보안운영, 12. 물리적 보안운영, 13. 보안장비 운영, 14. 보안성 검토 ○ (정보보호 진단 · 분석) 01.보안전략 수립 컨설팅, 03. 보안감사, 07. 정보시스템 진단, 10. 모의해킹 ○ (보안사고 분석대응) 05.침해사고 분석, 06.악성코드 분석, 07.보안로그 분석, 08.보안이벤트 대응 ○ (빅데이터분석) 02. 분석 데이터 전처리, 05. 빅데이터 분석 모델링, 06. 빅데이터 분석 결과 평가 ○ (빅데이터운영 · 관리) 03. 빅데이터 서비스 운영 관리, 05. 빅데이터 솔루션 운영 관리, 09. 빅데이터 모델 운영, 10. 빅데이터 처리 운영			
직무수행내용	○ (IT시스템관리) 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링, 사전 예방 활동 등 ○ (정보보호 관리 · 운영) 정보보호 전략 및 정책 수립, 관리적 · 물리적 · 기술적 정보보호 활동을 수행 ○ (정보보호 진단 · 분석) 정보자산 보안 진단 위험평가를 통해 안전성 검증, 정보보호 대책 도출 및 실행 ○ (보안사고 분석대응) 정보보안 침해사고 분석 및 신속 대응 ○ (빅데이터분석) 데이터에 대한 전처리, 탐색, 분석 모델링, 시각화를 수행 ○ (빅데이터운영 · 관리) 구축된 빅데이터 플랫폼 운영정책을 수립, 데이터를 유지 관리			
필요지식	○ (IT시스템관리) 서버/네트워크/소프트웨어 관리 방법, 데이터베이스 관리 및 파일시스템 관리 기법 ○ (정보보호 관리 · 운영) 관련법률, 정보보호 정책 · 표준 · 지침 · 절차, 정보보호 최신 동향 등 ○ (정보보호 진단 · 분석) 사이버 침해사고에 대한 지식, 사이버 공격기법 및 활용 도구 등 ○ (보안사고 분석대응) 디지털 포렌식 개념, 침해사고 대응 절차,보안시스템별 탐지정책 및 동작 메커니즘 등 ○ (빅데이터분석) 데이터 정제절차, 자료구조, 데이터 분석 및 DB 구축 방법론, 데이터베이스 쿼리(Query) 언어, 기본문법 및 디버깅 절차 등 ○ (빅데이터운영 · 관리) 관계형 데이터 베이스 관리시스템 구조			
필요기술	○ (IT시스템관리) 네트워크 관리 기술, 데이터베이스 관리시스템 운영 기술, 개인정보보호 및 보안 기술, 침해 사고 발생 시 기록/보고/신고 및 통지 능력 등 ○ (정보보호 관리 · 운영) 보안장비 운용 기술, 정보시스템 환경설정 능력, 보안 취약점 분석 능력, 정보화 자산 식별 및 위험 도출 능력, 보안성 검토 기준 해석 능력, 문서작성 및 예산관리 능력 ○ (정보보호 진단 · 분석) 보안취약점 발견 및 분석 능력 정보보호 위험분석 도구 사용 능력 취약점 진단 및 모의해킹 도구 활용 능력 등 ○ (보안사고 분석대응) 사이버 침해 대응 침해사고 증거자료 수집 능력 침해사고 분석 도구 사용 기술 등 ○ (빅데이터분석) 데이터 오류 탐색 능력, 데이터 품질 분석 능력, 전처리 실행 도구 사용 기술, 데이터베이스 쿼리(Query) 활용 능력, 데이터 분석 언어 코딩 및 디버깅 기술 등 ○ (빅데이터운영 · 관리) DBMS 운영관리 및 SQL 작성 능력, 빅데이터 플랫폼 및 통계분석 솔루션 운영관리 기술, 빅데이터 처리 솔루션 운영관리 기술, 미들웨어 솔루션 운영관리 기술 등			
필요태도	○ (IT시스템관리) 정확한 정보를 수집/등록/유지하려는 의지, 업무에 책임감, 원만한 의사소통 등 ○ (정보보호 관리 · 운영) 윤리의식 및 책임 있는 태도, 계획적이고 종합적인 자세, 이해당사자의 요구 수용자세 ○ (정보보호 진단 · 분석) 보안 위협 요구사항 수집 의지, 지속적인 연구 자세 등 ○ (보안사고 분석대응) 신속한 대응 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 적극적인 개선 의지 등 ○ (빅데이터분석) 데이터 품질 개선에 대한 의지, 분석적인 사고, 데이터 분석 언어의 규칙을 준수하려는 태도 ○ (빅데이터운영 · 관리) 근본 원인을 파악하기 위해 집중하는 태도, 자료수집 및 정리를 체계적으로 수행하는 태도			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고	○ www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고)			

채용분야	5급 연구직(자동차 성능연구)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	15.기계	06.자동차	01.자동차설계	02.자동차시험평가
	15.기계	06.자동차	02.자동차제작	02.자동차 성능검사
	19.전기·전자	01.전기	05.전기기기제작	01.전기기기설계
	19.전기·전자	01.전기	12.전기저장장치	01.전기저장장치개발
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 자동차/자동차연료/ 자동차부품 인증 및 연구 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (자동차 시험평가) 01.동력성능 시험평가, 02.연비배출가스 시험평가, 09.열성능 시험평가, 10.전기전자장치 시험평가 (자동차 성능검사) 02.동력성능시험, 06.배출가스 성능시험, 09.신뢰성평가시험, 10.환경성능시험 (전기기기설계) 01.전기기기 설계요소 분석, 05.전력변환기 설계, 07.유도전동기 설계, 08.동기발전기 설계, 09.직류 전동기 설계, 10.전기기기 설계 검증, 11.전기기기 설계기초조사, 12.전기기기 제작 공정 조사 (전기저장장치개발) 01.전기저장장치 설계조건 분석, 03.전기·모듈 제작, 06.전력변환장치 제작, 08.전력관리장치 설계, 09.전력관리장치 제작 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (자동차 시험평가) 계획에 따른 시험장비를 준비하여, 동력성능 시험, 연비배출가스 시험평가 등 시험원에 대한 업무를 수행 (자동차 성능검사) 차량개발계획에 따라 동력성능계획을 수립하고 이에 따른 시험장비를 준비하여 차량 성능시험을 수행 (전기기기설계) 고객의 요구에 따라 요구사항을 설계에 반영하기 위하여, 목적, 설치장소, 종류 등을 확인하고 수행 (전기저장장치개발) 전기저장장치에서 전지·모듈의 성능, 안정성, 환경요소 등을 분석 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (자동차 시험평가) 성능시험용 엔진동력계 원리, 내구시험용 엔진동력계 원리, 열역학, 내연기관 공학, 엔진구조학, 유체역학, 전자기학 등 (자동차 성능검사) 시험장비에 대한 이해, 주행시험장에 대한 이해, 차량개발 절차에 대한 이해, 시험 시 안전에 대한 이해, 차량재원에 대한 이해 등 (전기기기설계) 표준제품 규격에 대한 지식, 제품구조에 대한 지식, 전기기기 이론, 제품부하산정 지식, 전력변환 개요 및 종류와 동작원리에 대한 지식, 고조파 관련 지식 등 (전기저장장치개발) 전기설비기술기준, 전기안전관리, 전력품질 등에 대한 지식, 설계도면 해독 지식, 전기, 화학, 기계 분야 등과 같은 이공학적인 이론 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (자동차 시험평가) 시험장비를 운영하는 기술, 시험계획을 수립하는 능력, 사무자동화 활용기술 등 (자동차 성능검사) 주행모드에 맞게 차량운용, 분석계 및 동력계를 운용할 수 있는 능력 등 (전기기기설계) 부품의 규격검토 능력, 제품구조 검토 능력, 설계사양에 대한 회의록 작성 능력, 기구 설계 프로그램에 대한 기술 등 (전기저장장치개발) 기술기준과 표준 등의 기술문서 해석 및 분석 능력, 성능 및 안정성 평가 능력, 설계 프로그램, 문서작성 등 관련된 컴퓨터 활용 기술, 특허 검색 및 분석 기술 등 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> (자동차 시험평가) 안전수칙을 철저히 지키려는 태도, 시험장비의 관리와 소급성 유지노력 등 (자동차 성능검사) 안전하고 정확한 시험 수행을 위한 주의 깊은 태도, 시험결과 재현성 확보를 위한 공정한 태도 등 (전기기기설계) 고객이 요구하는 규격을 조사하고 적용하려는 자세, 고객의 입장에서 제품을 설계 하려는 자세, 회의록을 구체적으로 작성하려는 자세 등 (전기저장장치개발) 기술문서를 해석 및 분석하려는 노력과 의지, 기술기준 및 표준 등의 규정을 준수하는 노력 등 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 			
참고	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고) 			

채용분야	5급 연구직(선박 성능연구)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09.운전·운송	06.선박운전·운송	01.선박운항	02.선박기관운전
	15.기계	08. 조선	06.시운전	01.기장시운전
	15.기계	08. 조선	07.선박정비	02.선박기관정비
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> 선박/ 선박용연료 / 선박기자재 인증 및 연구 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (선박기관운전) 01.추진장치 운용, 07.제어장치 운용, 23.내연기관 운용, 25.보조기기관 운용 (기장시운전) 01.주기관 계류 시운전, 02.주기관 해상 시운전, 03.발전기관 시운전, 05.보조기계 시운전, 06.보조장치 시운전, 11.기관실 기타 시스템 시운전 (선박기관정비) 04.기관장치 정비, 05.축계장치 정비, 13.시험검사 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (선박기관운전) 선박용 엔진동력계에 설치된 선박 기관 운전 (기장시운전) 시험대상 선박 기관의 성능 측정 및 분석 (선박기관정비) 시험대상 선박 기관의 안전한 운전을 위한 유지·보수 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (선박기관운전) 추진기 운용(추진기의 구조 및 원리 등), 공압제어장치, 유압제어장치 및 경보감시장치 운용(장치도면, 제어장치 매뉴얼, 전기회로, 경보감시장치의 매뉴얼 등), 내연기관 운전준비(2행정 및 4행정 디젤기관의 구조, 기능, 작동원리, 등), 내연기관 운전관리(주·보조기관의 연료 및 연소관리, 연료 전환 절차 등), 내연기관 비상 운전(비상역전 운전 절차 등), 내연기관 정지 후 관리(조립과 분해에 사용되는 기술 종류와 방법 등), 공기압축기 운용(왕복식 공기압축기의 작동 원리 등) (기장시운전) 시동 및 비상정지 테스트(주기관 운전 시퀀스 등), 시동 실패 테스트(주기관 안전장치 등), 자동 정지 테스트(EMS 등), 운전 테스트(주기관 기동 원리), 출력 측정(주기관 부하 측정 방법 등), 내구 테스트(연료 특성에 관한 지식 등), 주기관 디플렉션 계측(크랭크 암 개폐량 측정 방법 등) (선박기관정비) 주기관 정비, 전자제어기관 정비, 이중연료기관 정비 및 발전기관 정비(기기 작동원리, 디젤 및 오토사이클에 대한 이해 등), 자주검사 및 최종검사(시험 및 검사에 대한 이해 등) 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (선박기관운전) 추진기 운용(유압도면 분석 능력, 전기도면 판독 능력 등), 공압제어장치, 유압제어장치 및 경보감시장치 운용(측정장비 사용 및 계측값 판독, 제어장치 조작, 고장원인 분석 및 이상부품 판정 등), 내연기관 운전 준비(디젤 주기관 시스템의 조정 및 유지, 시동·제어 공기계통 준비 및 조작 등), 내연기관 운전 관리(주·보조기관 원격제어장치 조작, 시동, 및 연소관리 능력 등), 내연기관 비상 운전(비상운전 전환 및 운전 능력 등), 내연기관 정지 후 관리(특수 공구 및 측정기기 사용 능력 등), 공기압축기 운용기술(안전장치 점검 및 조정 능력 등) (기장시운전) 시동 및 비상정지 테스트(주기관 운전 능력 등), 시동 실패 테스트(시동 실패 검사 진행 능력), 자동 정지 테스트(자동 정지 검사 진행 능력 등), 운전 테스트(주기관 텔레그래프 작동 능력 등), 출력 측정(주기관 부하에 대한 이해 능력 등), 내구 테스트(문제 발생 시 점검 및 대처 능력 등), 주기관 디플렉션 계측(디플렉션의 범위 판단 능력 등) (선박기관정비) 주기관 정비, 전자제어기관 정비, 이중연료기관 정비, 발전기관 정비(문제 원인 분석 능력, 장비 및 도구 사용 능력 등), 자주검사 및 최종검사(시험성적서 및 검사성적서 판독 능력 등) 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> (선박기관운전) 매뉴얼 지침 준수, 안전절차 준수, 고장원인의 논리적 탐색 (기장시운전) 기관 가동 전 위험구역 확인, 안전수칙 및 안전보호구 착용, 세심한 기기 취급, 계측에 심혈을 기울이는 태도 (선박기관정비) 정비지침 준수, 안전지침 준수, 정비를 정확하게 수행하려는 자세 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 			
참고	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고) 			

채용분야	6급 기술직(검사·시험)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무	01.기획사무	03.마케팅	02.고객관리
	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	01.총무	01.총무
	02.경영·회계·사무	02.총무·인사	03.일반사무	02.사무행정
	17.화학	01.화학물질·화학공정관리	01.화학물질관리	01.화학물질분석
	NCS미정의 (기관자체 정의)			품질검사
	NCS미정의 (기관자체 정의)			유통검사
	NCS미정의 (기관자체 정의)			소비자신고 접수대응
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 석유제품 등 품질·유통검사 ◦ 석유제품 등 시험분석 업무 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 01.고객관리 계획수립, 09.고객분석과 데이터 관리, 10. 고객지원과 고객관리 실행 ◦ (총무) 05.차량운영관리, 07.업무지원 ◦ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 04.사무자동화 관리운용, 08.사무환경조성 ◦ (화학물질분석) 03. 시료전처리, 07.분석장비 관리, 13.이화학분석, 14.분광분석, 15.크로마토그래피 분석, 16.분석결과 해석, 17.분석결과보고서 작성, 18.환경점검, 19. 안전관리, 23. 시험결과보고서 작성, 25.화학특성 분석, 26. 유해화학물질 분석, 27.분석실험 준비, 28.분석시료 준비, 29.기초화학분석, 30.시험실 환경·안전점검 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관리 전략목표 도출, 고객정보 분석하기, 고객데이터 수집하기 등 ◦ (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일 ◦ (사무행정) 문서작성, 데이터관리 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무지원 ◦ (화학물질분석) 화학물질의 성분, 조성, 함량 등을 확인하기 위해 화학반응이나 분석기기 등을 활용하여 분석계획 수립, 시료 채취, 분석, 데이터 해석, 결과보고서 작성 등 분석업무 수행 ◦ (품질검사) 석유 및 석유대체연료 사업법에 따른 석유 사업자의 석유 품질 기준 충족 여부 점검, 가짜 석유 제조자나 판매자에 대한 적발·단속업무, 이동판매차량을 통한 가짜석유 판매 단속 등 ◦ (유통검사) 정량미달 판매 여부 점검, 비석유사업자의 불법 석유, 가짜 석유 등 판매 점검, 불법 시설물의 설치·개조의 점검 및 단속 ◦ (소비자신고접수 대응) 가짜 석유, 품질 부적합, 정량 미달 판매 등 소비자신고 제보 접수 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관계관리, 사업 단위별 업무 내용에 관한 이해 등 ◦ (총무) 내부규정, 차량 운영계획의 내용과 작성법, 도로교통법, 자동차 정비 주기 등 ◦ (사무행정) 문서 기안, 문서작성, 워드프로세서, 프리젠테이션 등 ◦ (화학물질분석) 분석 장비 원리, 시료의 특성 파악, 전처리 장비 작동원리 통계처리 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 석유 및 석유대체연료 사업법, 위험물안전관리법, 계량에 관한 법률 등 관계 법령의 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객관리 실행계획서 작성 능력, 전략목표 수립을 위한 고객분석 능력 등 ◦ (총무) 문서작성 기술, 차량 점검 체크리스트 작성 기술, 회계처리 능력, 문제해결 능력 ◦ (사무행정) 문서 기안 능력, 의사표현 능력, 컴퓨터활용능력, 서류함 정리 능력 등 ◦ (화학물질분석) 컴퓨터활용능력, 분석기기 운영 기술, 농도계산 능력, 분석기기 사용 능력 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 커뮤니케이션 능력, 통계에 따른 검사 기획 능력, 수급 상황 분석을 통한 의심업소 선별 능력 등 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (고객관리) 고객의 다양성을 고려하는 노력, 타 부서와의 협업을 위한 노력 등 ◦ (총무) 책임 의식, 법규 사항 준수, 타 부서와의 협업, 원칙 준수 등 ◦ (사무행정) 성실성, 꼼꼼함, 자료의 객관성 유지, 문서보안 준수, 구성원에 대한 배려 등 ◦ (화학물질분석) 화학물질 분석 접수, 절차서 준수, 국제시험규격준수, 분석의 이해 및 숙지 노력 등 ◦ (품질검사/유통검사/소비자신고접수 대응) 규정을 준수한 업무처리 자세, 윤리의식, 임직원 행동 강령 준수를 통한 청렴 의지, 민원인에 대한 적극 대응 노력 등 			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력			
참고	◦ www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고)			

채용분야	4급 기술직(수소유통관리)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미정의(기관자체 정의)			수소유통관리
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> 수급 데이터 분석, 국내외 동향 분석, 정책·전략 분석, 시장 전망 분석, 통계자료 작성, 관련 정보 제공, 이해관계자 관리, 프로젝트 관리, 보고서 작성 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 수소 수급 통계를 분석하고 수급 계획을 수립하는 일, 수소 유통시장에 관한 정부의 법·제도 수립을 지원하는 일, 정부 정책에 따라 시장을 운영하고 관리하며 사업 계획을 수립하고 실행하는 일 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 수소산업에 대한 이해, 국내외 에너지 시장에 대한 이해, 에너지 정책 및 관련 법령에 대한 이해, 정보수집 및 분석 방법론에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 데이터 수집 능력, 자료분석 능력, 기획 능력, 의사소통 능력, 문제해결 능력, 이해관계자 협상 능력, 시장분석 능력, 통계분석 기술, 정책동향 파악 능력, 보고서 작성 능력, 컴퓨터 활용 능력, 프로젝트 관리 기술 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 사고, 적극적인 개선의지, 객관적이며 논리적으로 사고하려는 의지, 분석적이며 총괄적으로 사고하려는 의지, 책임감 있는 태도, 원활한 의사소통을 위한 노력, 업무 정확성을 높이기 위한 적극적인 자세, 긍정적 태도, 사업을 성공적으로 완료시키려는 의지 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 			

채용분야	4급 기술직(IT)			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
				03. IT기술지원
능력단위	○ (IT시스템관리) IT시스템 운영기획, IT시스템 서버 운영관리, IT시스템 서비스 수준 관리, NW운영관리, DB운영관리 ○ (IT기술지원) 시스템 장애 대응, 시스템 개선 대응, 시스템 유지보수관리			
직무수행 내용	○ (IT시스템관리) IT시스템의 안정적·효율적 운영을 위해 IT시스템 자원(하드웨어, 소프트웨어)에 대한 지속적 점검 및 모니터링 수행 ○ (IT기술지원) 정보시스템 구축환경에 대한 이해를 바탕으로 정기점검, 장애처리, 시스템 개선 등 수행			
필요지식	○ IT시스템 구조 및 기술 동향에 대한 지식 ○ IT시스템 운영 방법 ○ SW개발 언어에 대한 지식 ○ IT시스템 서비스 수준 관리 이해			
필요기술	○ 비즈니스 및 정보기술 모델링 기술 ○ 서버, 네트워크, 데이터베이스, 어플리케이션 구성 및 운영 능력 ○ 데이터 흐름 파악 능력 ○ 하드웨어 운영환경 파악 및 분석 능력 ○ 시스템 장애원인 분석 능력 및 백업·복구 능력			
필요태도	○ 현재 수준에 대한 개선 의지, ○ 현상을 정량적으로 분석하려는 태도 ○ 장애처리에 대한 책임감 및 적극적 태도, ○ 프로젝트의 목표를 반드시 완수하려는 의지, ○ 정확한 정보를 수집, 등록, 유지하려는 의지			
직업기초능력	○ 수리능력, ○ 의사소통능력, ○ 문제해결능력, ○ 대인관계능력, ○ 정보능력, ○ 조직이해능력, ○ 직업윤리			
참고	○ www.ncs.go.kr (NCS분류체계에 따른 상세내용 NCS 사이트 참고)			

별표 2

어학점수 배점표

배점 (20점 기준)	인정 어학								
	TOEIC	TOEIC-S	NEW TEPS	TEPS-S	OPIC	TOEFL	G-TELP (레벨2)	JPT	신 HSK
20	990-980	200-180	600-504	100-76	AL	120-116	99	990-980	6급 300-210
19	975-965	170	503-458	75-70	IH	115-114	98	975-965	
18	960-950	160	457-428	69-66		113-111	97	960-950	6급 209-195
17	945-935	150	427-406	65-64		110-109	96-95	945-935	
16	930-920	140	405-389	63-62		108-107	94-93	930-920	6급 194-180
15	915-905		388-378	61-60	IM3	106-105	92-91	915-905	
14	900-890		377-362	59-58		104-103	90-88	900-890	5급 300-210
13	885-875	130	361-352	57		102-101	87-86	885-875	
12	870-860		351-342	56		100-99	85	870-860	
11	855-850		341-336	55		98	84-83	855-850	
10	845-835		335-327	54		97-96	82-81	845-835	
9	830-820		326-319	53	IM2	95-94	80-79	830-820	
8	815-805	120	318-311	52		93-92	78-77	815-805	
7	800-790		310-304	51		91-90	76-75	800-790	5급 209-195
6	785-775		303-297	50-49		89-88	74-72	785-775	
5	770-760		296-290	48		87-86	71	770-760	
4	755-745	110	289-283	47		85-84	70-69	755-745	5급 194-180
3	740-730		282-277	46-45		83-82	68-67	740-730	
2	725-715		276-270	44		81	66-65	725-715	
1	710-700		269-264	43	IM1	80-79	64	710-700	

별표 3

비수도권 지역인재 범위

1. 정의

가. 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학, 휴학 중인 자

2. 비수도권 지방학교 인정기준

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」제2조의 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외) 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」제24조 상의 '분교'로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
*(예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

<예시>

- ▶ 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- ▶ 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조상의 분교가 아님

※ 대학알리미(www.academyinfo.go.kr)에서 본·분교 여부 조회 가능

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

별표 4

입사지원서

입 사 지 원 서

1. 지원사항 【해당란에 √ 표시】

지원구분	기술직	<input type="checkbox"/> 5급 검사·시험	희망근무지:
		<input type="checkbox"/> 5급 검사·시험(장애인)	희망근무지:
		<input type="checkbox"/> 5급 IT(학위 : , 전공 :)	
		<input type="checkbox"/> 6급 검사·시험	희망근무지:
	연구직	<input type="checkbox"/> 5급 자동차 성능연구(학위 : , 전공 :)	
		<input type="checkbox"/> 5급 선박 성능연구(학위 : , 전공 :)	
	기술직	<input type="checkbox"/> 4급 수소유통관리	
		<input type="checkbox"/> 4급 IT (학위 : , 전공 :)	

2. 인적사항

성명	홍길동	성명(영어)	Hong Gil dong
현주소			
이메일			
전화번호		휴대폰	

3. 우대(가점) 사항 【해당란에 √ 표시】

※ 검사·시험(장애인) 지원자도 우대사항에 장애인 해당내용을 반드시 기입하기 바랍니다.
(미표기시 부적격 판정될 수 있습니다.)

I 형	취업지원대상자	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	관계 보훈번호	
	장애인	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	가점비율	<input type="checkbox"/> 5% <input type="checkbox"/> 10%
	저소득층	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	장애급수	<input type="checkbox"/> 경증 <input type="checkbox"/> 중증
	경력단절여성	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	장애내용	
	다문화가족구성원	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오		
	북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오		
	비수도권지역인재	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오		
II 형	청년	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오		
III 형	한국석유관리원 근무경력	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	<input type="checkbox"/> 우수인턴 (채용공고마감일 기준 최근 2년 이내 근무) 근무기간 가점 <input type="checkbox"/> 3% <input type="checkbox"/> 4% <input type="checkbox"/> 5% 근무유형 <input type="checkbox"/> 시간제 <input type="checkbox"/> 기간제 <input type="checkbox"/> 업무지원직 <input type="checkbox"/> 체험형인턴	

4. 어학성적

※ 채용일 기준 최근 24개월 이내 성적에 한하여 1개만 인정

(단, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적에 한하여 채용일 기준 5년 이내 성적 인정)

※ 기입한 어학성적은 증빙을 통해 확인 예정이며, 증빙이 불가능한 경우 증빙서류 부격적으로 불합격 처리 될 수 있습니다.

자격증명	발행처	합격일	자격번호(인증번호)

5. 자격사항

※ 원서접수 마감일까지 취득 완료한 자격증에 한하여 인정(최대 7개)

※ 유효기간이 있는 자격증의 경우 채용일 기준 유효한 자격증인 경우에만 인정됩니다.

※ 채용 공고상 기재된 자격증만 기재하시기 바라며, 이외 자격증은 인정되지 않습니다.

※ 기술직 지원자는 운전면허증을 반드시 기입하시기 바랍니다.(미작성시 자격미달 간주)

※ 기입한 자격증은 추후 증빙을 통해 확인 예정이며, 증빙이 불가능한 경우 증빙서류 부격적으로 불합격 처리 될 수 있습니다.

자격증명	발행처	합격일	자격번호(인증번호)
운전면허증			

6. 교육사항

※ 직무와 관련된 교육상황을 기입하여 주시기 바랍니다.(최대 5개 입력)

※ 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육과정을 의미하며, 직업교육은 학교 이외의 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다.

※ 교육사항은 추후 성적증명서, 교육 이수증 등 증빙을 통해 확인 예정이며, 증빙 불가 시 증빙 서류 부격적으로 불합격 처리될 수 있습니다.

교육구분	교육과정명	이수단위 또는 시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업교육		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업교육		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업교육		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업교육		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업교육		

7. 직무관련 경력사항

- ※ 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등에서 확인 가능한 경력만 기입하시기 바랍니다.
 - 신입직원은 경력증명서에 업무내용이 미기재되어 있으면 미기재 가능
 - 경력직원은 지원자격에 관한 경력사항을 경력증명서의 업무내용에 반드시 기재하여 발급받고 해당내용을 입사지원서에 기재할 것, 지원자격 외의 경력사항은 신입직원과 동일
- ※ 근로계약서 작성 및 금전적 보수를 받고 일했던 이력으로 일용직 경력인 경우 입력 불가합니다.
- ※ 경력사항은 추후 증빙을 통해 확인 예정이며 근무기간 차이가 30일 초과면 증빙 서류 부격적으로 불합격 처리 될 수 있습니다.

회사명	근무형태	근무기간 (년월일~년월일)	직위	업무내용
한국석유관리원 (예시)	기간제	2020.1.1. ~ 2022.12.31.	사원	검사업무

8. 자기소개 및 직무수행계획

- ※ 신입직원 : 문항별 300자 이상 600자 이내(띄어쓰기 포함)
- ※ 경력직원 : 문항별 500자 이상 1,000자 이내(띄어쓰기 포함)
- ※ 자기소개서 작성 시 출신 지역, 학교명, 연령 등 직무능력과 무관한 개인정보 사항을 기재하여서는 아니 되며, 기재 시 지원자 본인에게 불이익이 됩니다.

1. 한국석유관리원과 해당 직무에 지원한 동기 및 본인만의 경쟁력에 대해 기술해 주세요
2. 본인이 지원한 직무와 관련하여 재미를 느끼고 몰두했던 경험과 그 경험을 통해 배운 점 및 본인이 성취한 것은 무엇인지 기술해 주세요
3. 조직 공동의 목표를 달성하기 위해 본인이 했던 노력과 그 과정에서 자신과 다른 의견을 가진 사람을 논리적인 근거로 설득했던 경험을 기술하십시오
4. 공공기관 직원으로서 가져야 할 직업윤리에 대해 기술하고 윤리의식을 바탕으로 공동체의 목표를 성취한 경험을 기술하십시오

별표 5

블라인드 위반 예시

□ 블라인드 채용이란

- 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견 요인을 수집·활용·제한하지 않는 채용 방식

□ 블라인드 채용 위반사항 예시

종목	주요 위반 예시
출신지역	▶출신지를 직접적으로 드러내는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>인천</u> 에서 태어나~
가족관계	▶가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>교직생활을 하시는 부모님</u> ~, <u>삼형제 중 맏이로</u> ~
학교명	▶출신학교를 언급하는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>한국대학교</u> 산업안전공학과를 전공한 저는~
성별	▶의무복무에 관한 내용 등 특정 성별을 나타낼 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>사회복무요원</u> , <u>통신병</u> , <u>운전병</u> 등(간부가 아닌 병사의 보직)으로 복무하며~, <u>훈련병</u> , <u>이병</u> , <u>일병</u> , <u>병장</u> 시절 훈련중에~, 같은 조의 <u>형이</u> , 저는 <u>여성</u> 리더로써~
생년월일 (연령)	▶나이를 직접적으로 드러내거나 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) 저는 <u>29세</u> 지원자입니다, <u>88올림픽이 개최되던 해에 태어나</u> ~, <u>18년에 학사학위를 취득</u> 하였고
신체조건	▶키, 체중 등 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>185cm</u> 가 넘는 큰 키를 이용하여~
종교	▶종교를 직접적으로 드러내는 내용을 작성하는 경우 ▶(예시) <u>교회 청년부</u> 로 활동하며 봉사활동을~, <u>성당에서 미사</u> 를 드리며
이름	▶자신의 이름을 직접적으로 작성하는 경우 ▶(예시) 한국석유관리원 채용에 지원하게 된 <u>홍길동</u> 입니다, " <u>길동씨</u> 는 참 꼼꼼하네"라는 이야기를 들곤했습니다.

※ 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능(단, 경력사항이 학교 경력일 경우 ○○대학교로 블라인드 처리하여 작성)

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국석유관리원 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.

2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.

3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비
용을 청구인이 부담할 수 있습니다.



채용전형 이의 신청서

성 명

응시번호

연락처

이메일

채용유형

전형구분

전 형 일

이의신청내용

(육하원칙에 따라 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)

20 . . .

(신청자) 성명

(서명 또는 인)

한국석유관리원이사장 귀하