

# 2022년도 하반기 4직급 신입직원(대졸 및 고졸수준) 채용공고

삶의 가치를 높이는 클린 에너지 리더,  
한국중부발전(주)와 함께 대한민국 발전산업을 업그레이드할 인재를  
모십니다.

- 공고기간 : '22. 09. 19(월) 15:00 ~ 10. 4(화) 15:00까지
- 메타버스 채용설명회 : '22. 09. 26(월) 15:00 ~ 16:00
- 접수기간 : '22. 09. 27(화) 15:00 ~ 10. 4(화) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국중부발전(주) 홈페이지 (<http://www.komipo.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트  
입사지원 홈페이지(<http://komipo.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- '22년도 하반기 4직급 신입직원(대졸 및 고졸수준) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

## 1. 채용분야별 모집인원

☐ 정규직(대졸 및 고졸수준) : 40명

[단위 : 명]

채용구분			발전기계	발전전기	합 계
정규직	대졸수준 4(나)직급	일반	12	12	24
		제한(보훈)	3	3	6
		제한(장애)	2	2	4
		소 계	17	17	34
	고졸수준 4(다)직급	일 반	3	3	6
		소 계	3	3	6
합 계			20	20	40

※    : 본사이전지역인재 채용목표제 해당분야(연간 채용인원이 6인 이상인 분야)

※ 채용구분별 중복지원 불가

※ 메타버스(가상현실) 채용설명회 개최('22.09.26. 15~16시) : 지원서 접수 시작 전, 채용제도 안내 및 질의응답을 통한 정보제공 및 MZ세대 눈높이 소통 확대  
(서버 접속용량 한계에 따라 당일 접속인원 400명 한정 / “8. 전형일정” 참조)

※ 한국중부발전(주)는 AI면접을 시범 도입하여 시행하며 AI면접결과는 2차면접 시  
참고자료로만 활용됨

## 2. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 정규직 신입직원
- ☐ 채용수준 : - (대졸수준) 4직급(나) 1등급 : 실제학력에 관계없이 대졸수준 입사  
 - (고졸수준) 4직급(다) 1등급 : 실제학력에 관계없이 고졸수준 입사
- ☐ 급여수준 : - (대졸수준) 4직급(나) 초임  
 - (고졸수준) 4직급(다) 초임
- ☐ 근무지역 : 서울, 인천, 보령, 서천, 제주, 세종
  - 당사의 인사운영 계획에 따라 본인이 희망하는 근무지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 3. 지원자격

- ☐ 기본자격

구 분		내 용
학 력	대졸수준	• 제한 없음
	고졸수준(*)	• 최종학력이 고졸이거나 '23년 2월 고등학교 졸업예정자 ※ 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자 지원가능 (단, 대학 재학생 중 별도수업 수강 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 지원불가) ※ 전문학사 이상의 학위취득자 및 대학졸업 예정자 지원 불가
전공, 연령, 성별, 외국어		• 제한없음 (단, 만 60세 이상인 자는 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
병 역		• 병역 기피사실이 없는 자 • 현역은 최종합격자 발표일('22.12.22) 이전에 전역(소집해제 포함)이 가능한 자
기 타		• 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 • 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자('22.12월 중)

(\*) 고졸 자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격되는 등)이 발견될 경우 합격취소 및 당연면직 되오니 유의하시기 바랍니다.

- ☐ 제한채용분야 지원자격

- 기본 자격조건을 만족하는 자로서 다음에 해당하는 자
  - 보 훈 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의거, 등록된 취업지원(보훈)대상자
  - 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거, 등록된 장애인
- ※ 공개채용에도 응시할 수 있으며, 공개채용에 응시하는 경우에도 보훈대상자는 보훈등급에 따라 5~10% 가점부여 (단, 공개채용과 제한채용에 동시지원 불가)

※ 공개채용(일반)에 응시할 경우, 취업지원(보훈) 대상자 가점 합격자는 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집단위별 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 해당 보훈등급에 따라 가점 부여

- 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호를 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외함
- 제한채용분야 모집인원 대비 선발예정인원이 부족한 경우, 동일직군 일반 공개채용 인원을 대상으로 추가선발

## 4. 전형방법

구분	내용	세 부 사 항	비 고																													
1단계	직무적합도 평 가 (인·적성검사)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전 분야 공통, 적·부 판정<ul style="list-style-type: none"><li>－ 회사 핵심가치 부합도 및 직업기초능력요소 중 인성요소 평가</li><li>－ C~D등급 부적합 [전체 S~D(5단계) 등급] / 부적합 대상은 불합격 처리</li></ul></li></ul>	온라인																													
2단계	직무능력 평 가 (필기전형)	<p>※ <u>영역별 대졸 및 고졸수준에 부합하는 문제 별도출제</u></p> <p>○ <u>한국사 및 직무지식평가(70문항, 50%)</u></p> <p>(1) 공통 : 한국사 10문항</p> <p>(2) 직군별 전공지식 : 50문항</p> <p>－ 대졸수준</p> <table><tr><th>직 군</th><th>범 위</th></tr><tr><td rowspan="2">발전 기계</td><td>[일반기계기사 과목]</td></tr><tr><td>재료 / 유체 / 열역학, 동력학 등 기계일반</td></tr><tr><td rowspan="2">발전 전기</td><td>[전기기사 과목]</td></tr><tr><td>전력공학, 전기기기, 회로 / 제어공학 등 전기일반</td></tr></table> <p>※ 난이도 : 관련분야 기사 원론 수준 50% 이상 출제</p> <p>－ 고졸수준</p> <table><tr><th>직 군</th><th>범 위</th></tr><tr><td>발전기계</td><td>기계분야 지식</td></tr><tr><td>발전전기</td><td>전기, 전자, 제어계측분야 지식</td></tr></table> <p>※ 난이도 : 관련분야 기능사 수준 출제</p> <p>(3) 직무수행능력평가 : 직군별 직무상황 연계형 10문항</p> <p>○ <u>직업기초능력평가 중 인지요소 80문항(50%)</u></p> <table><tr><th>직 군</th><th colspan="4">범 위</th></tr><tr><td>발전기계</td><td>의사소통</td><td>문제해결</td><td>자원관리</td><td>기술능력</td></tr><tr><td>발전전기</td><td>의사소통</td><td>문제해결</td><td>수리능력</td><td>기술능력</td></tr></table>	직 군	범 위	발전 기계	[일반기계기사 과목]	재료 / 유체 / 열역학, 동력학 등 기계일반	발전 전기	[전기기사 과목]	전력공학, 전기기기, 회로 / 제어공학 등 전기일반	직 군	범 위	발전기계	기계분야 지식	발전전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식	직 군	범 위				발전기계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력	발전전기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력	3배수 선발  (배점 : 100점)
직 군	범 위																															
발전 기계	[일반기계기사 과목]																															
	재료 / 유체 / 열역학, 동력학 등 기계일반																															
발전 전기	[전기기사 과목]																															
	전력공학, 전기기기, 회로 / 제어공학 등 전기일반																															
직 군	범 위																															
발전기계	기계분야 지식																															
발전전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식																															
직 군	범 위																															
발전기계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력																												
발전전기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력																												

구분	내용	세 부 사 항	비 고
3단계	심층면접 (면접전형)	○ 1차 면접 : 직군별 직무역량평가 - PT면접 / 토론면접 등 ※ 면접전형 시 2차 직무적합도평가 시행(*) (*) 온라인 인·적성검사(직무적합도평가) 평가결과 기준, 답변 일치율이 70% 이상일 경우 합격(일치율 70% 미만의 경우 불합격)	2배수 선발  (배점 : 100점)
		○ 2차 면접 : 인성면접 - 태도 및 인성부분 등 종합평가 - 점수반영 : 필기(20%) + 1차면접(30%) + 2차면접(50%)	1배수 선발  (배점 : 100점)
4단계	신원조회 /신체검사	○ 전 분야 공통, 적·부 판정	최종 합격

※ AI면접 시범도입

- 1차면접(PT, 토론) 합격자에 대하여 사전 AI 온라인면접 시행
- AI면접 결과는 2차면접 평가에는 직접 반영되지 않고, 면접 참고자료로만 활용
- 정해진 기간 내 AI면접에 미응시 할 경우 및 대리시험으로 판명된 경우 탈락처리

- ☐ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- ☐ 소수점 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 전형단계별 합격자 결정시 40% 이상 득점(가점 제외)자로 제한함
- ☐ 동점자 처리 기준
  - 필기전형 : 취업지원대상자, 장애인, 직무적합도 평가 우수등급 순  
(이후에도 동점자 발생시 전원합격)
  - 1차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 필기전형 성적우수자, 직무적합도  
평가 우수 등급 순(이후에도 동점자 발생시 전원 합격)
  - 2차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 면접전형(1차) 성적우수자, 필기  
전형 성적우수자, 직무적합도 평가 우수 등급 순  
(이후에도 동점자 발생시 전원 합격)

## 5. 채용시 우대제도 [자격요건 구비 시점 : 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준]

### □ 가점 대상자

#### ○ 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	내 용	비 고													
취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의한 취업지원대상자	취업지원대상자 증명서 제출													
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	장애인 증명서 제출													
기초생활 수급자	• 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	기초생활수급자 증명서 제출													
북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	북한이탈주민 증명서 제출													
다문화가족	• 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 (결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	다문화가족 증명서류 제출													
발전소 주변지역 주민	• 가점대상 : 해당 발전소 주변지역에서 기준일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 직계자녀 <table border="1"> <thead> <tr> <th>사업소</th><th>기 준 일</th><th>필수거주기간</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">보령 발전본부</td><td>'78.12.12 (최초 발전소 착공일)</td><td>'75.12.13 ~ '78.12.12</td></tr> <tr> <td>'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)</td><td>'07.12.30 ~ '10.12.29</td></tr> <tr> <td rowspan="2">신서천 발전본부</td><td>'78.10.15 (최초 발전소 착공일)</td><td>'75.10.16 ~ '78.10.15</td></tr> <tr> <td>'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)</td><td>'10.02.26 ~ '13.02.25</td></tr> </tbody> </table>	사업소	기 준 일	필수거주기간	보령 발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29	신서천 발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25	• 발전소 주변지역 주민 증명서 제출 (해당 사업소 발급)  • 보령발전본부 : 보령시 오천면, 주교면, 천북면, 주포면  • 신서천발전본부 : 서천군 서면
사업소	기 준 일	필수거주기간													
보령 발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12													
	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29													
신서천 발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15													
	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25													
당사 채용형 인턴 수료자	• 당사 채용형 인턴십 수료자 ( <b>체험형 인턴 제외</b> )	인턴 수료증 제출 (당사 확인)													
당사 체험형 인턴 우수 수료자	• 당사 체험형 인턴십 우수 수료자 ( <b>인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수 수료자에 한함 / 일반 수료자 제외</b> )	우수 인턴증 제출 ( <b>일반 수료증 제외</b> )													
전문자격증	• 변호사, 변리사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사 자격증(면허) 소지자	해당 자격증 제출													
기사자격증	• 기사수준 국가기술자격증(면허) 보유자 - 해당분야 : 발전기계, 발전전기 - 입사지원 시 자격증은 최상위 가점 대상 1개만 입력 가능 ※ 기사자격증 세부내용은 (붙임3) 참조	복수 자격증 소지자는 1개만 인정													
비수도권 지역인재	• 대학까지 최종학력 기준(대학원 제외) 서울·인천·경기·해외를 제외한 지역소재 학교 졸업자 및 졸업예정자 ※ 비수도권 지역인재 세부내용은 (붙임4) 참조	최종학력 졸업(예정) 증명서 제출													

※ 가점이 중복되는 경우에는 최상위 가점 1개만 적용 [다만, 자격증(전문/기사)과 다른 우대가점은 중복적용 가능]

○ 고졸수준 적용사항

구 분	내 용	비 고
시간선택제 재직근로자	• 공고일 현재 채용분야와 동일한 직급[4직급(다)]으로 우리 회사 시간선택제 재직근로자(군 휴직자 포함)	재직 확인

□ 가점 내역

○ 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	우 대 내 용
취업지원 대상자	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 5~10% 가점 * 취업지원 대상자 증명서상 가산비율 적용
장애인	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점
기초생활수급자	• 필기전형(2단계) 배점의 5% 가점
북한이탈주민	• 필기전형(2단계) 배점의 5% 가점
다문화가족	• 필기전형(2단계) 배점의 5% 가점
발전소 주변지역 주민	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점
당사 채용형 인턴 수료자	• 필기전형(2단계) 배점의 5% 가점
당사 체험형 인턴 우수 수료자	• 직무적합도 평가(1단계 /인·적성검사) 면제
전문자격증	• 필기전형(2단계) 배점의 10% 가점
기사자격증	• 필기전형(2단계) 배점의 10% 가점
비수도권지역인재	• 필기전형(2단계) 배점의 5% 가점

○ 고졸수준 적용사항

구 분	우 대 내 용
시간선택제 재직근로자	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점

## 6. 채용목표제 시행

### 본사 이전지역인재(충남·대전·세종·충북)

□ 적용분야 : 발전기계(대졸-일반), 발전전기(대졸-일반)

(연간 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야)

□ 근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령

□ 대상자 : 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종·충북 지역 소재 대학 또는 고교 졸업(예정)자

※ 대학 “재학/휴학/중퇴자”는 최종학력을 “고졸”로 인정

※ 대학원 이상은 제외

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 당사에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

구 분	내 용			비 고
본사 이전 지역 인재	적 용 예 시 <sup>1)</sup>			최종학력 졸업(예정) 증명서 제출
	충남·대전·세종·충북 지역 대학 졸업(예정)자		대상 ○	
	충남·대전· 세종·충북지역 고교 졸업	타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 <sup>2)</sup>	대상 ○	
		타 지역 대학 졸업(예정)자	대상 ×	
	타 지역 고교 졸업, 충남·대전·세종·충북지역 대학 재학/휴학/중퇴자		대상 ×	
1) 지원서 작성 시 졸업 대학 또는 고교 소재지를 정확히 기입 후 향후 증빙 제출 - 본사 이전지역인재가 아닌 자가 이전지역인재로 지원하여 합격사실이 발견될 경우, 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사 제한 2) <u>대학 4학년의 경우 반드시</u> 학교를 통해 졸업예정자가 아님을 확인 후 대상여부 판단 (공문을 통하여 학교로부터 졸업예정자 여부 확인 예정)				

□ 적용방법 : 필기 및 면접전형 시 각 단계별로 본사 이전지역 인재 합격 인원 비율이 30%에 미달할 경우, 「합격선 - 5점」 이내에서 본사 이전지역 인재 불합격자 중 고득점순으로, 목표 미달 인원 만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

□ 제출서류 : 최종학력 졸업(예정) 증명서 1부 ※ “7. 제출서류” 참조

## 양성평등 채용목표제

□ 적용분야 : 발전기계(대졸-일반), 발전전기(대졸-일반)

(해당공고에서 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야)

□ 적용방법 : 필기전형 시 모집단위별 어느 한 性(성)의 합격인원 비율이 필기전형 단계 선발인원의 20%에 미달할 경우, 「합격선 - 5점」 이내에서 고득점순으로 목표 미달인원 만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

## 7. 제출서류

### □ 1차 면접대상자 제출서류(해당자에 한함, 원본제출)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상 증명서 1부
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부
- 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 1부
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 북한이탈주민 증명서 1부
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가자료 요청 가능)
- 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」에 의한 발전소 주변지역 주민 증명서 1부
  - 증명서 발급 : 보령발전본부 및 신서천발전본부 인사담당부서  
(보령발전본부 ☎070-7511-2116, 신서천발전본부 ☎070-7511-6114)
- 당사 채용형 인턴십 수료증 사본 1부
- 당사 체험형 인턴십 우수 인턴증 사본 1부
- 전문자격증(변호사, 변리사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사) 사본 1부
- 국가기술자격증(면허) 원본 및 사본 각 1부
  - 상장형 : 원본 제출 / 수첩형 : 원본 및 사본 제출(원본대조 후 반납 예정)
- 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부
  - 입사지원시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록 초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수
- 기본증명서(상세증명서) 1부
  - 제출대상 : 양성평등 채용목표제 채용 분야
- 최종학력 졸업(예정) 증명서 1부
  - 제출대상 : 본사 이전지역인재, 비수도권지역인재, 고졸수준 분야 지원자

구 분	필수 제출서류
고등학교 졸업(예정)자 (대학진학 無)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고등학교 졸업(예정)증명서</li> <li>• 한국장학재단 증명서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>－ 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증빙하는 서류를 발급받아 반드시 첨부</li> <li>－ 한국장학재단(<a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a>)에서 인터넷으로 발부, <b>별도 회원 가입 필요</b> (발급 경로 : 장학금 → 증명서 발급 → 신청증명서 발급)</li> <li>－ 제출처는 “한국중부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명시</li> </ul> </li> </ul>
대학 재학·휴학·중퇴자 (최종학력 고졸에 해당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고교 졸업증명서</li> <li>• 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류</li> </ul>
대학교 졸업(예정)자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학교 졸업(예정)증명서</li> </ul>



- 2차 면접대상자 제출서류(대상자 전원, 1차 면접 합격자 발표 후 작성서식 배부)
  - 신원조회서류(신원진술서, 개인정보제공동의서)
  - 당사 채용결격사유 미해당 확인서 1부
- 제출방법 : 면접 당일 지참 제출 (미제출 시 불합격 처리)

**입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출하는 경우,  
불합격 처리 및 향후 5년간 당사 입사지원 제한**

1. 제출서류의 발행일은 채용공고일 이후 발급분만 인정
  - 전문자격증 및 기사자격증의 수첩형 자격증은 공고일 이전 발급분도 인정하나 상장형 자격증은 채용공고일 이후 발급분만 인정
  - 발전소 주변지역 주민 증명서는 당해년도 발급분만 인정
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하고 있음. 채용서류 반환을 원하는 경우, [john0316@komipo.co.kr](mailto:john0316@komipo.co.kr)으로 아래의 내용 접수 요망

**< 작성 필수사항 >**

- 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 / · 청구인(지원자) e-mail ID
  - 반환장소(주소) / · 반환요구서류(상세기재)
- ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

## 8. 전형일정

전형내용	일 자	비 고
지원서접수 (인터넷접수)	'22.09.19(월) ~10.4(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원 홈페이지로 접속하여 지원서 작성</li> <li>– 접수시작 : '22.09.27(화) 15:00</li> <li>– 접수마감 : '22.10.04(화) 15:00</li> <li>※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>
메타버스 채용설명회	'22.09.26(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• URL : <a href="https://app.gather.town/app/jhiMEdkaEGTubHnu/WELCOME%20TO%20KOMIPO">https://app.gather.town/app/jhiMEdkaEGTubHnu/WELCOME%20TO%20KOMIPO</a></li> <li>• 입장코드 : <b>I123</b></li> <li>&lt;메타버스 활용 메뉴얼(클릭)&gt;</li> </ul>
직무적합도평가 (1단계)	'22.10.06(목) ~10.07(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대상 : 입사지원자 전원(미응시자는 불합격 처리)</li> <li>• 평가방법 : 온라인 평가, 평가기간 중 1회(50분 소요)</li> <li>– 시험시작 : '22.10.06(목) 13:00</li> <li>– 시험마감 : '22.10.07(금) 18:00</li> </ul>
직무적합도평가 합격자 발표	'22.10.18(화) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인</li> <li>– 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인</li> </ul>

전형내용	일 자	비 고
직무능력평가 (2단계)	'22.10.29(토) ~10.30(일)	• 일시 및 장소는 1단계 합격자 발표 시 별도 공지 - 서울소재 고사장에서 시행 예정이나 고사장 대관상황에 따라 일시 및 장소 변경가능
직무능력평가 합격자 발표	'22.11.09(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 - 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인
1차 면접 (3단계-1차)	'22.11.14(월) ~11.18(금)	• 일시 및 장소는 2단계 합격자 발표 시 별도 공지 • 제출서류 : 채용공고 '7. 제출서류' 참조 • 면접대상자 전원 현장 직무적합도평가 시행(본인 확인용) : 지정장소
1차 면접 합격자 발표	'22.11.22(화) 14:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 • 신원조회용 작성서식 배포(온라인) • <b>1차면접 합격자에 대하여 사전 AI 온라인면접 시행</b> - 사전 AI 온라인면접 마감 : '22.11.24(목) 14:00 ※ <u>정해진 기간 내 AI면접에 미응시 할 경우</u> <u>및 대리시험으로 판명된 경우 탈락처리</u>
2차 면접 (3단계-2차)	'22.11.29(월) ~12.02(금)	• 일시 및 장소는 1차 면접 합격자 발표 시 별도 공지 • 신원조회용 작성서식 제출
2차 면접 합격자 발표	'22.12.06(화) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
신원조회 및 신체검사	'22.12.07(수) ~12.09(금)	• 2차 면접 합격자 발표 시 별도 공지
최종합격자 발표	'22.12.22(목) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
입사예정일	'22.12.26(월)	• 당사 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 당사 사정 및 코로나19확산 상황에 의해 변경될 수 있으므로, 반드시  
전형 단계별 합격자 발표 시 공지하는 확정일정 확인 요망

## 9. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서에 사진등록, 생년, 성별, 학교명, 기업명, 학점, 주소, 기입란 없음
- ☐ e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- ☐ 면접전형시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
- ☐ 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장  
(평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정

※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

## 10. 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 간
- ☐ 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일(john0316@komipo.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출
- ☐ 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 당사는 이의신청을 이유로 개인에게 불이익을 주지 않습니다.

## 11. 코로나19 확진자 및 자가격리자 시험 응시 절차 안내

### 가. 확진자 응시신청 절차 안내

- (신청대상) 코로나 19 확진판정을 받은 응시자
- (신청기간) 1. 필기 : 2022. 10. 24(월) 10:00 ~ 2022. 10. 26(수) 18:00  
2. 면접 : 면접계획 수립 시 신청기간 확정 및 별도 공지
- (제출서류) 1. 신청서 및 개인정보수집·이용 동의서  
2. **방역당국의 외출허가 증빙자료(문자 등)**
- (제출방법) 한국중부발전(주) 인사운영실(☎070-7511-1218, 1217)로 연락 하여 신청의사를 알리고,  
이메일(john0316@komipo.co.kr)로 서류제출(접수여부 확인필요)

### [코로나19 확진/자가격리 수험자의 사전 알림 의무]

- 확진 또는 자가격리 통보 받는 즉시
  - ① 관할 보건소 담당자에게 본인이 수험자임을 알림
  - ② 시험 주최기간에 확진 또는 자가격리 통보 사실 알림

※ 코로나19관련 중앙방역대책본부 지침 변경 등 안내사항이 있을 경우 채용홈페이지(<http://komipo.saramin.co.kr>)를 통하여 공지할 예정이오니 공지사항을 수시로 확인하시기 바랍니다.

## 12. 기타사항

□ 결격사유 : 당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 당사 인사관리규정 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

□ 입사지원서 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리

(예시 : 다른 질문에 대해 동일 내용 답변, 의미 없는 기호의 나열 등)

□ 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함

- ☐ 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기 및 면접전형 응시가 불가하오니 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- ☐ 입사 후에도 부정입사(당사 규정상 결격사유 해당 등)가 확인될 경우에는 입사를 취소할 수 있음
- ☐ 직무능력평가(필기전형) 및 심층면접(면접전형) 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권 한정/모바일신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가
  - ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서'를 제출
- ☐ 신원조회 서류 및 채용결격사유 미해당 확인서는 1차 면접 합격자 발표 시 온라인으로 서식을 배포하므로 작성 후 2차 면접 시 제출
- ☐ 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 가능
- ☐ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용대행 홈페이지를 통해 공지 예정
- ☐ 장애인 지원자에 대한 편의제공 : 필기전형, 면접전형 등에 필요한 사항이 있을 경우 편의제공을 위하여 입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청 <장애인 응시자 편의지원 제공 안내(클릭)>
- ☐ 친인척 채용인원 공개 : 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)이 당사의 임직원으로 재직하고 있는 경우 인원(예 : 00명) 공개 예정
- ☐ 입사 후 건강한 직장생활을 지원하기 위하여 신입사원 대상 심리·인성 검사 시행 예정
- ☐ 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」에 의한 주민 증명서 발급 문의는 해당 사업소로 문의(보령발전본부 담당 ☎070-7511-2116, 신서천발전본부 담당 ☎070-7511-6114)
- ☐ 기타 채용 안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴를 활용하거나 한국중부발전(주) 인사운영실(☎070-7511-1217, 1212)로 문의

## 코로나19 관련 응시자 유의사항 안내

### 1. 시험당일 준수사항 안내

- ☐ 코로나19 확진자 중인 응시자는 일반 시험장 출입이 금지되며, 시험 응시를 희망하는 경우 사전 신청을 거쳐 보건당국과의 협의 후 안전에 이상이 없는 경우, 별도의 장소에서 시험에 응시할 수 있습니다.
- ☐ 응시자는 반드시 마스크를 착용하여야 시험장 입실이 가능하며 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용하여야 합니다.
  - 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.
- ☐ 응시자는 시험장 출입 전 반드시 손소독제로 손을 소독한 후, 발열검사를 받아야 합니다.
  - 발열체크 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것으로 예상되오니 입실 가능 시간보다 일찍 도착하시기 바랍니다.(입실 가능 시간 별도 공지)
- ☐ 응시생들의 안전을 위해 응시자가 아닌 학부모님 등은 시험장 출입을 금지합니다.
- ☐ 응시자는 수시로 흐르는 물에 비누로 꼼꼼하게 30초 이상 손을 씻거나, 손소독제를 사용하여 소독하시기 바랍니다.
- ☐ 응시자는 시험장내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜 주시기 바랍니다.
- ☐ 응시자는 시험 중 발열·기침 등의 증상이 있을 경우 체온측정 등을 실시할 수 있으며, 시험감독관은 필요시 응시자를 예비시험실로 재배정 할 수 있습니다.
- ☐ 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려주시기 바랍니다.
- ☐ 타인과 대화하지 말고 휴식시간 등에도 반드시 1.5m 이상 거리 확보를 실천하여 주시기 바랍니다.

- ☐ 마스크 미착용 등 코로나19 예방수칙을 준수하지 않는 경우 응시 불가 조치 등을 취할 수 있습니다.
- ☐ 개인위생관리를 철저히 준수하시기 바랍니다.



## 2. 시험종료 후 준수사항 안내

- ☐ 응시자 개인이 사용한 휴지, 마스크 등은 시험장에 버리지 말고, 가방에 넣어 다시 가져가시기 바랍니다.
- ☐ 시험종료 후 퇴실인원이 물리지 않도록, 시험실별로 순차퇴실하고자 하오니 별도 안내에 따라 주시기 바랍니다.
- ☐ 코로나19 의심 응시자는 본인의 의사와 관계없이 질병관리청 또는 보건소 등에 신고할 수 있음을 알려드립니다.
- ☐ 응시자는 시험 시행일로부터 14일간 발열, 호흡기 증상 등을 모니터링 하여 증상 발생 시 질병관리청 또는 관할 보건소로 문의하시기 바랍니다.

## 3. 확진자 응시신청 유의사항

- ☐ 확진자 응시생의 건강상태, 시험방식 등을 사례별로 검토하여 가급적 시험응시가 가능하도록 조치할 예정입니다.  
다만, 기타 여건 등에 따라 시험응시 여건이 다를 수 있습니다.
  - 사전 준비 및 감독관 파견, 시험문제 이송 등으로 사전 신청하지 않은 확진자는 시험응시가 불가합니다.
  - 사전 신청자는 별도로 마련된 확진자 전용 고사장에서 응시할 수 있으며, 시험 장소는 개별로 별도안내(유선, 문자 등) 드릴 예정입니다.

- 시험응시를 희망하는 응시자는 시험일이 격리기간에 포함되는 경우, 관할 보건소 담당자 및 시험 주최기관에 고지한 후 방역당국의 외출허가를 받아야 별도로 마련된 확진자 전용 고사장으로 시험당일 입실하여야 합니다.

(보건소 확진 통보 담당자에게 해당 사실을 고지하여 시험을 목적으로 한 외출승인을 직접 득해야 함)



## <붙임2>

### NCS기반 채용직무설명자료 : 발전기계

채용분야	발전 기계	대분류	중분류	소분류	세분류
		15.기계	01.기계설계	01.설계기획	01.기계설계기획
		19.전기전자	01.전기	02.발전설비운영	03.기계조달 02.화력발전설비운영
능력단위		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 02.설계기술자료수집, 09.신뢰성 검토</li> <li>○ (기계조달) 03.견적의뢰, 04.구매발주, 06.품질관리, 08.제품사후관리</li> <li>○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비, 09.화력발전설비 운영관리</li> </ul>			
직무수행내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 일</li> <li>○ (기계조달) 고객의 요구사항에 따라 기계분야에 필요한 모든 자원이 경제적인 상태로 적기·적소에 투입될 수 있도록 구매계획, 구매발주, 해외조달 및 재고관리 등을 수행하는 일</li> <li>○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무</li> </ul>			
필요지식		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 기계설계에 관한 기초지식, 설계수명에 관한 지식, 선행기술에 관한 지식, KS 및 ISO 규격에 의거한 제품 기술에 관한 지식 등</li> <li>○ (기계조달) 협력사 및 시장조사 방법에 관한 지식, 사후관리 및 하자보증 조건에 관한 지식, 발주서·계약서관리에 관한 지식, 제품사양에 관한 지식, 검사 항목에 관한 지식, 기술 및 상업계약서에 관한 지식 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 주요 기기별 정비비용과 경제성, 국가 전력수급 계획 내용, 경상정비업무 수행 절차, 경상정비 공사계약 내용과 관련 규정, 품질관리·안전관리와 환경관리 규정, 공사설계서와 공사계약서 내용, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 탈황·연료·수처리설비 등의 원리·구조·기능·특성, 대상기기별 잔존 수명 파악 등 수명 특성, 기계설비·전기설비·계측제어설비 등 자재별 특성, 발전공학 관련지식, 발전설비 운영관리규정, 연료별 성분분석과 효율에 미치는 영향, 기계공학 관련지식 등</li> </ul>			
필요기술		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 자료관리 능력, 부품의 역할에 따른 적용 가능성 검토, 메커니즘 분석 기술 등</li> <li>○ (기계조달) 구매 사양 및 제원 파악 능력, 구매 의뢰서 작성 능력, 검사대상항목 파악 능력, 검사결과 판독 능력, 부적합 사항 발체 기술, 계약관리와 제조에 관련된 법규 해석 능력, 계약 불일치 제품에 관한 하자처리 능력 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 기기 이력 작성과 정비 이력 분석, 기기별 정비비용과 경제성 분석 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 공사설계서·시방서와 공사계약서 작성 능력, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력, 완벽한 정비 품질 확보와 철저한 환경관리 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력, 설비별 에너지 손실요인 확인과 분석 능력, 설비의 최적운전 방식 선정 능력, 열효율과의 상관관계 확인 능력, 최신 IT기술 접목과 효율적 에너지관리 기술 등</li> </ul>			
직무수행태도		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 적극적인 의사소통 및 대인관계, 타 부서와의 업무 협력을 위한 문제해결력·긍정적 사고, 다양한 발상을 위한 적극적인 사고, 직업윤리에 관한 책임감 및 자신감, 안전사항을 준수하는 태도, 프로세스 별 체계적·합리적 사고 등</li> <li>○ (기계조달) 협력사를 공정하게 선정하는 태도, 요구 사양의 정확한 판단 의지, 원가절감의 적극적 의지, 품질에 관한 사명감, 계약서를 준수하는 공정한 태도, 성실하고 책임감 있는 자세, 안전수칙 준수 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 타 관련부서와의 협조적 자세, 정비계획 단계부터 관련된 예산절감 노력, 경상정비 계획수립 등 관련업무 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 설비운영부서(발전, 화학, 탈황 등)의 정비의뢰사항 적극 반영 노력, 전문분야 상호간 협조적 자세, 안전관리 규정 준수 의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 계절별 운전방법 변화에 따른 효율향상 노력, 선진 외국의 신기술 동향을 확인하여 설비운영에 반영 노력 등</li> </ul>			
직업기초능력		의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 대인관계능력			
참고		<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>			

## NCS기반 채용직무설명자료 : 발전전기

채용분야	발전 전기	대분류	중분류	소분류	세분류
		19.전기전자	01.전기	01.발전설비설계	02.화력발전설비설계
				02.발전설비운영	02.화력발전설비운영
				08.전기자동제어	03.자동제어시스템유지정비 04.자동제어시스템운영
능력단위	○ (화력발전설비설계) 02.화력발전 기본설계, 05.화력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비, 09.화력발전설비 운영관리 ○ (자동제어시스템유지정비) 09.자동제어시스템 유지정비 ○ (자동제어시스템운영) 09.제어시스템 운영관리				
직무수행내용	○ (화력발전설비설계) 화석연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 화력발전소를 설계하는 일 등 ○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 설비를 최상상태로 운전하기 위하여 시스템 및 기기를 유지정비 하는 일 등 ○ (자동제어시스템운영) 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리하는 일 등				
필요지식	○ (화력발전설비설계) 소내 전력계통 구성 기법, 변압기 구성·모선 구성·계통 보호협조 관련 지식, 발전기·부대 설비 운전방식, 발전기 보호 방식, 계통신뢰도, 절연협조, 발전기 구조와 특성 등 ○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 전기사업법령, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 국가 전력수급 계획 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 전기전자 제어 통신 이론, 유공압 제어 이론, 제어 설비 및 시스템의 구조·특성, 자동 제어 시스템의 구성에 대한 지식 등 ○ (자동제어시스템운영) 자동제어 시스템 구성 및 동작특성, 제어공정 관련지식, HMI 특성 관련지식 등				
필요기술	○ (화력발전설비설계) 소내·외 전력계통의 절연 및 보호협조 구성능력, 접근 통로와 이격거리를 확보할 수 있는 기기 설계와 배치기술, 직류전원 공급조건 분석 능력, 계통도 작성 및 분석 능력, 발전출력과 발전효율 파악 능력, 계통도·보호·감시·제어논리 등 설계문서 작성 및 해석 기술 등 ○ (화력발전설비운영) 기기별 내용년수와 잔존수명 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 품질관리·안전관리와 환경관리 기술, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 보일러 동특성시험과 부하추중시험 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 설비 예방 및 보전 관련 기술, 계측 측정·시험 기기의 취급 기술, 사고 발생 시 정비 방법의 신속한 선택 능력, 디지털제어 장치의 프로그램 전문 기술 등 ○ (자동제어시스템운영) 공정배관계장도(P&I Diagram) 해독 능력, HMI 조작 능력, 개선사항 발굴 능력 등				
직무수행태도	○ (화력발전설비설계) 정확한 기술계산과 논리적인 사고, 계통 보호 협조에 대한 정확한 분석의지, 치밀하고 분석적인 사고, 공사목표 달성을 위한 합리적 사고, 기술기준 준수 의지 등 ○ (화력발전설비운영) 경상정비 계획수립 등 관련업무 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 선진 신기술 벤치마킹 설비개선 노력, 기계·전기·계측제어 등 분야별 정비업체 상호간 협력의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 안전관리 규정 준수 의지 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 계측 및 제어 장치 정비 도구 관리의 치밀성, 예방 보전 및 사후 보전하려는 적극적인 의지 등 ○ (자동제어시스템운영) 설비이상 상태에 대한 관찰력, 정비 부서와의 협력성, 시스템을 최상의 상태로 유지하려는 적극적인 태도 등				
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력, 자기개발능력				
참고	http://www.ncs.go.kr				

## 채용우대 자격 및 면허증

직군	자격수준	해당 자격증
발전 기계 및 발전 전기	기사, 기능장	전기, 전기공사, 전자, 프레스금형설계, 위험물, 용접, 일반(건설)기계, 소방설비(전기분야), 소방설비(기계분야), 표면처리, 소음진동, 사출금형설계, 산업안전, 에너지관리(前 열관리), 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 금속재료, 기계설계, 가스, 건설안전, 신재생에너지발전설비(태양광), 자동차정비, 조선, 인간공학, 설비보전, 품질경영, 품질관리, 비파괴검사(누설, MT, PT, UT, RT) (舊 : 위험물관리 포함)

## 〈비수도권 지역인재 범위〉

### □ 비수도권 지역인재의 정의

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

### □ 비수도권 지방학교의 범위

#### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 본교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’
- (2) 고등교육법 제24조 상의 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

#### 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

#### 다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생 교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

## <붙임 5>

### [입사지원서]

☐ 기본지원사항

지원분야		수험번호	
지원구분			

☐ 기본인적사항 \* 채용공고문의 “채용시 우대제도” 내용을 반드시 확인하신 후 대상여부를 선택하시기 바랍니다.

성 명	[한글]	[영문]
주민등록상 출생월일	00월 00일	
전화번호		휴대폰
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
취업지원대상자 (보훈 등)	<input type="checkbox"/> 대상 [가점비율 :      %      보훈번호 :      ] <input type="checkbox"/> 비대상	
장애인	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [장애정도 :      ]	
기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	
다문화가족	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	
발전소주변지역주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [본인/자녀] [보령/신서천] [증명서 번호 :      ]	
당사 채용형 인턴 수료자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
당사 체험형 인턴 우수 수료자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [증명서 번호 :      ] * 인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수수료자(일반 수료자 제외)	
비수도권 지역인재	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 대학까지 최종학력 기준(대학원 제외) 서울·인천·경기· 해외를 제외한 지역소재 학교 졸업자 및 졸업예정자 * 비수도권 지방학교 범위 판단과 관련하여 불확실한 경우는 반드시 채용계시관을 통해 채용담당자에게 문의 후 최종적으로 적용하시기 바라며, 임의 판단 및 입력 후 향후 자격 검증 시 불이익이 발생 할 경우 모든 책임은 지원자에게 있음 * 세부내용은 채용공고문 참고	
본사 이전지역인재 (충남·대전·세종·충북)	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종· 충북지역 소재 대학 또는 고교 졸업(예정)자 * 세부내용은 채용공고문 참고	

□ 병역사항

군필여부	<input type="checkbox"/> 군필 <input type="checkbox"/> 미필 <input type="checkbox"/> 면제 <input type="checkbox"/> 복무중
------	--

□ 직무관련 교육사항

- \* 과목명 및 교육과정 작성 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex, 00대학, 00학교, 00교육기관 등으로 작성)

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

□ 전문 자격사항

- \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.  
 \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.  
 \* 자격증은 1개만 등록 가능합니다.  
 \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 기사 자격사항

- \* 채용공고문에 분야별 기사자격증을 확인하시고 보유한 자격증이 있는 경우 등록하시기 바랍니다.  
 \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.  
 \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.  
 \* 자격증은 1개만 등록 가능합니다.  
 \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 경력사항

- \* 블라인드 채용으로 경력사항에 대한 기관명을 삭제하므로 본인의 담당업무를 위주로 기재하시기 바랍니다.

근무기간	직위/역할	고용형태	퇴직사유	담당업무

□ 직무관련 기타 활동

활동기간	역할	활동내용

□ 경력 및 경험기술서 [1000자 이내 기입/해당자에 한함]

\* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

- 입사지원서에 기술한 경력 및 직무관련 기타활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다.
- 경력의 경우, 구체적인 직무영역, 활동, 경험, 수행내용, 본인의 역할 및 구체적 행동, 주요 성과에 대해 작성해주시기 바랍니다.
- 직무관련 기타활동의 경우, 구체적인 수행활동내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동 결과에 대해 작성해주시기 바랍니다.

□ 자기소개서 [각 항목 500자 이내 기입]

\* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

1. 지원자가 한국중부발전 및 지원분야에 관심을 가지게 된 계기는 무엇이며, 이를 위해 그 동안 어떤 노력을 했는지 기술해 주시기 바랍니다.

2. 지원자 본인이, 현실과 타협하거나 편법을 사용하지 않고, 원칙대로 일을 처리하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

3. 지원자 본인이, 변화를 두려워하지 않고 통찰력과 창의적인 사고로 꾸준히 혁신하고 변화를 주도하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

4. 지원자 본인이, 진정성과 소통을 바탕으로 신뢰를 구축하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

5. 지원자 본인이, 자신의 소속 집단뿐만 아니라 주변 사람/집단까지 고려하고 배려하는 사람임을 가장 잘 나타내는 최근 5년 이내의 사례를 기술해 주시기 바랍니다.

본인은 ‘청탁금지법’의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

☐ 동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

☐ 동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2022년    월    일 / 지원자 ○○○ (인)    ☐ 동의함



## 〈붙임 6〉

## [한국중부발전 채용 불합격자 이의 신청서]

지원자 정보	수험번호		성 명	
	지원분야		출생월일	
	이 메 일		연 락 처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재</li> <li>- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성</li> <li>- 전형별 단순 점수문의 등 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음</li> <li>- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행</li> <li>- 사실관계 확인기간에 따라 답변에 일정기간이 소요될 수 있음</li> <li>- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인사운영실 원본 방문제출</li> </ul>			
상기 본인은 2022년 한국중부발전 직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.				
<div style="text-align: center; margin-top: 20px;">2022년    월    일</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <span>신청인</span> <span>(서명 또는 인)</span> </div>				

## 확진자 시험응시 신청서

### 한국중부발전(주) 채용시험 확진자 시험응시 신청서

◆ 「시험 응시 신청서」를 제출한 확진자에 한해 보건 당국과의 협의 등을 거쳐 시험실시 장소 및 방법 등을 별도 통보할 예정입니다.

☐ 성 명 :

☐ 생년월일 :

☐ 수험번호 :

☐ 관할보건소 :

☐ 주 소 :

※ 시험 당일 실제 거주하고 있는 주소 기재

☐ 연 락 처

◦ 본 인 :

◦ 가족 등 : (관계: ) , ◦기 타 : (관계: )

※ 필기시험 준비 및 협조요청을 위한 원활한 연락체계 구축을 위해 상시 연락 가능한 연락처 기입

☐ 유의사항

- 시험응시 가능 확진자 대상이 아닐 경우, 시험응시 불가
- 신청기한 미 준수 시 시험장 확보 등의 문제로 시험응시 불가
- 시험응시 신청 후 확진자 건강악화 등 여건에 따라 시험응시가 불가할 수 있음
- 제출서류 미비 시 시험응시 불가
- 확진자 방역준수사항 위반 시 감염병예방법 등에 의거하여 법적 처벌을 받을 수 있음
- 확진자 시험응시 신청관련 기타 유의사항은 채용공고문 내용 참조

본인은 위와 같이 한국중부발전(주) 채용시험 확진자 시험응시를 신청하며, 유의사항 위반 등으로 응시가 불가할 경우 이의를 일체 제기하지 않겠습니다.

붙임 : 개인정보수집·이용동의서 1부

신청일자 2022. . .  
신 청 인 (서명)

한국중부발전(주) 사장 귀하

## 개인정보 수집 · 이용 동의서

한국중부발전(주) 채용시험에 응시원서를 접수한 확진자의 시험응시를 위하여, 귀하의 소중한 개인정보를 수집·이용하고자 하오니 아래의 내용을 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

☐ 개인정보 수집 및 이용 동의(필수)

항 목	수집 · 이용 목적	보유기간
성명, 휴대전화번호, 이메일, 건강정보에 관한 사항	한국중부발전 채용시험 확진자 시험응시를 위한 개인정보 확인	<b>해당되는 시험의 종료시부터 1년간</b>

※ 위 개인정보 수집 · 이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 개인정보 수집·이용에 대하여 동의를 거부할 경우 시험응시가 불가할 수 있습니다.

개인정보 수집·이용에 동의하십니까?    동의 ☐    미동의 ☐

☐ 기타 고지사항

한국중부발전(주)는 취득한 개인정보를 수집한 목적에 필요한 범위에서 적합하게 처리하고 그 목적 외의 용도로 사용하지 않으며 개인 정보를 제공한 수험자는 언제나 자신의 개인정보에 대한 파기를 요청할 수 있습니다.

2022년                      월                      일  
성명    (서명 또는 인)

한국중부발전(주) 사장 귀하

# 메타버스 활용 매뉴얼

## 1. 준비사항

- ① [캠이 설치된 PC 또는 노트북] 인터넷 페이지를 통해 접속  
(별도 프로그램 설치 없음)

→ chrome(권장), microsoft edge 가능 / explorer 불가능

→ 스마트폰으로도 접속 가능

- ② 접속환경: 영상회의가 가능한 조용한 환경

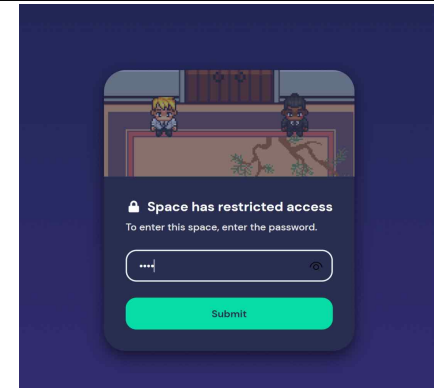
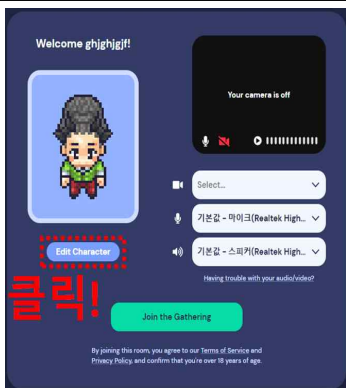
## 2. 입장 및 행사참여 방법

- ① **(입장)** 정해진 시간에 채용공고문에 안내 된 링크 클릭 → 입장코드(!123)  
입력 → 입장(서버용량 한계에 따라 당일 접속 400명 한정)

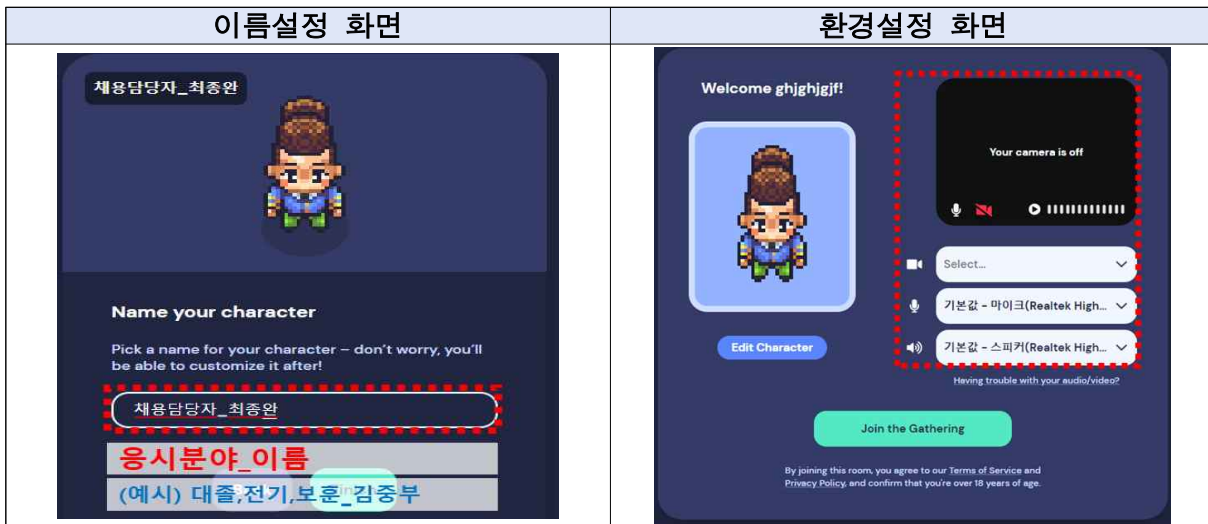
- 링크 클릭시 접속 환경에 따라 접속이 지연될 수 있음
- 지속적으로 접속이 안된다면, 익스플로러로 연결되었는지 확인 후 링크를 복사하여 **크롬** 등으로 접속

예시) 오픈카톡방	로딩화면	기타안내
		URL : <a href="https://app.gather.town/app/jhiMEdkaEGTubHnu/WELCOME%20TO%20KOMIPO">https://app.gather.town/app/jhiMEdkaEGTubHnu/WELCOME%20TO%20KOMIPO</a>  <b>입장코드: !123</b>

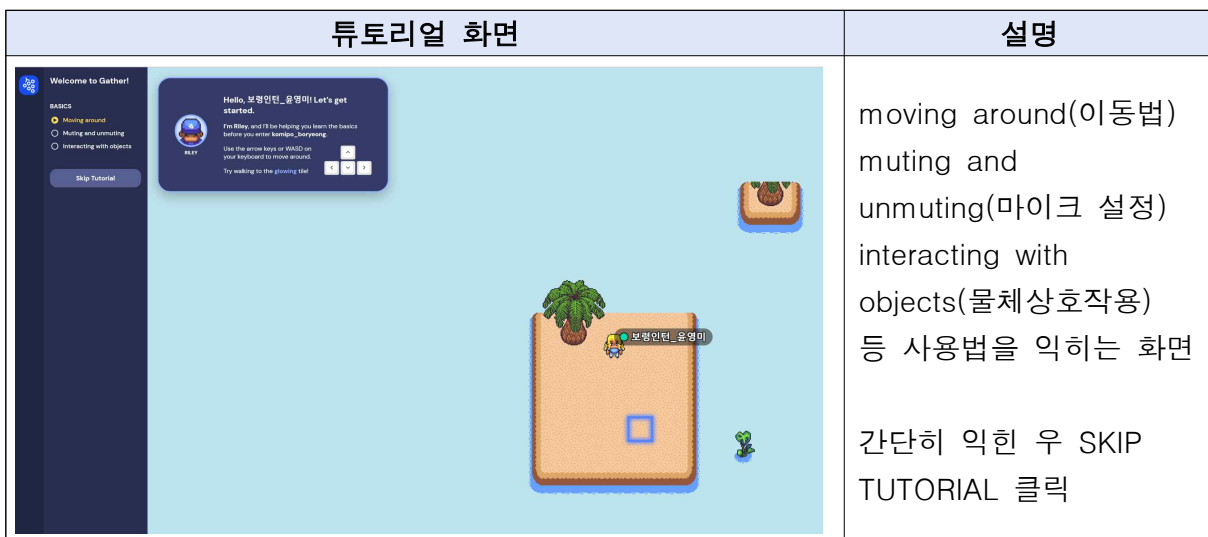
- ② **(입장코드 입력)** 코드입력하고(SUBMIT클릭) 자유롭게 캐릭터 설정  
(다 되면 next step클릭)

입장코드 입력화면(코드: !123 입력)	캐릭터 설정화면
	


- ③ **(이름, 환경설정)** 캐릭터 이름 설정 **[응시분야\_000(이름)]** 형태로 입력하고 finish 버튼 클릭 (발표자는 채용담당자\_최종완, 채용담당자\_이성국 형태)
- 환경설정 화면이 나오면 **캠 및 마이크 접근 허용**하고 모두 켜놓은 상태로 **Join the Gathering** 클릭



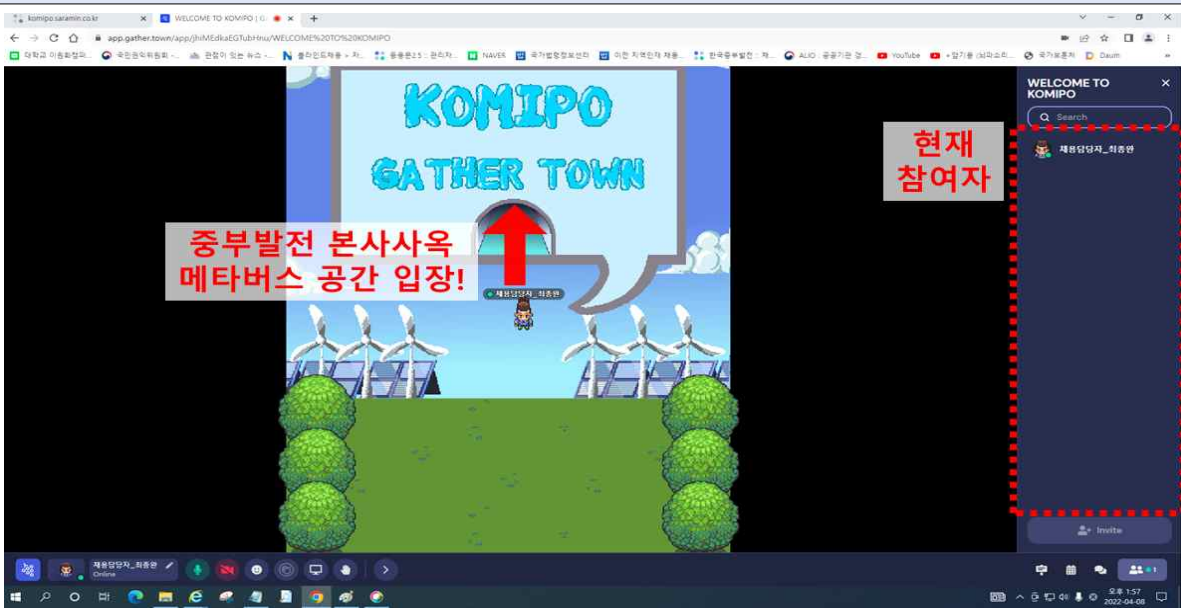
- ④ **(튜토리얼 화면)** Join the Gathering 클릭 시 튜토리얼 화면
- 이동방법 : 키보드 상 화살표 버튼으로 이동→←↑↓
  - 마이크 켜기끄기 : 화면 하단에서 설정가능
  - 물체와 상호작용 : 각종 물체(object, 예:빔프로젝터)와 상호작용 위해서 근처 이동 후 키보드 **X**버튼 클릭
  - 튜토리얼 스킵 : skip tutorial버튼 클릭



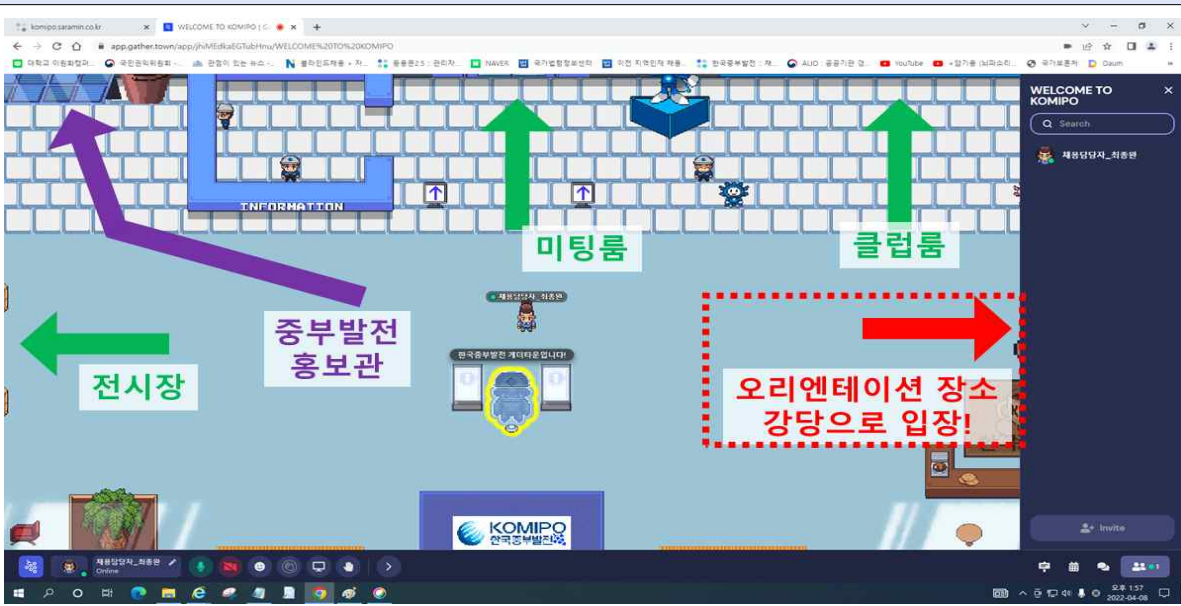
## ⑤ (입장 및 안내사항)

입장화면	간단한 조작법
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 이동: 키보드 화살표 버튼으로 이동</li> <li>- 채팅: 좌측에 말풍선 버튼으로 채팅가능</li> <li>- <b>캐릭터 가까이 이동 시 상대방 cam화면 및 발표화면이 자동으로 호출됨</b></li> <li>- cam화면 및 발표화면 클릭 시 전체화면</li> <li>- 하단에 스마일 버튼으로 리액션 가능</li> <li>- 하단에 모니터 버튼으로 화면공유 및 발표 가능</li> </ul>

### 중부발전 본사사옥 맵 입장 전 오프닝 공간

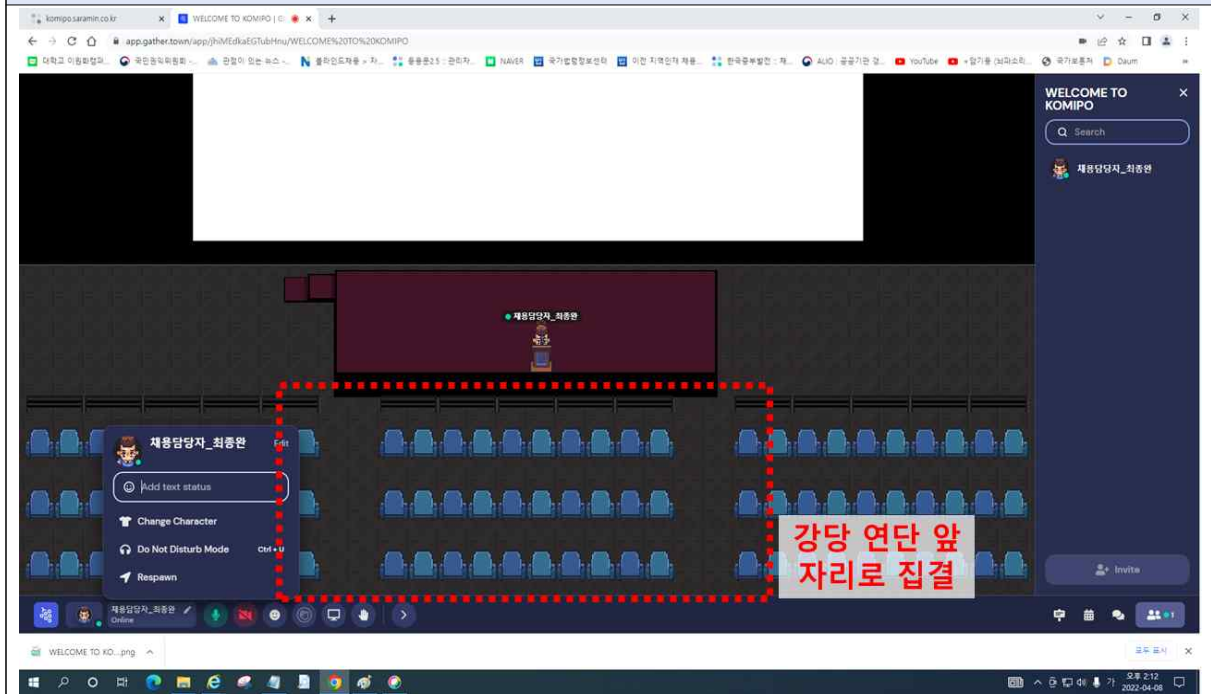


### 본사사옥 맵 로비 (강당으로 입장!)

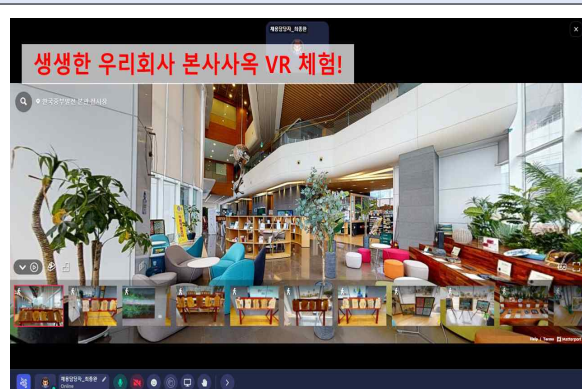




## 강당 내부 (강당 연단 앞 자리로 모여주세요!)



## 홍보관도 한번 이용해 보세요!



## 2022년도 한국중부발전 4직급 신입직원 채용 장애인 응시자 편의지원 제공 안내

### 1 편의지원 제공 대상

- ☐ 「2022년 하반기 4직급(대졸 및 고졸수준) 신입직원 채용 공고」 시험의 응시원서 접수자 중, 원서접수 마감일 현재까지
  - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서,
  - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
- ☐ 기타 특수·중복장애, 일시적 장애로 응시에 현저한 지장애 있는 자로서 편의지원 제공이 필요한 사람

### 2 편의지원 제공 신청방법

- ☐ 편의지원 신청은 입사지원서 작성 시 신청할 수 있습니다.

#### 입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청

- ① 편의지원 제공 안내문 확인
- ② 장애유형별 장애정도에 따른 편의지원 신청 (→ 입사지원서 작성 시 대상자 표기)
- ③ (필요시) 구체적인 내용 기재
- ④ 진단서 등 증빙서류 제출 (→ 입사지원서 작성 시 증빙서류 업로드)
  - ※ “장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)” 및  
“의사진단서 발급 시 유의사항(참고 2)” 확인 철저



#### 신청 내역 및 증빙서류 검토



#### 결과 통보(메일 또는 문자 등 별도안내)



### 3 편의지원 제공 신청 시 유의사항

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 **사전에 반드시 확인**하시기 바랍니다.
  - ※ 상이등급자의 경우, 장애인복지법상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애 유형과 정도에 해당하는지 참조한 후, (참고1)의 편의지원 내용과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다.(의사 진단서에 해당 장애유형과 정도 기재)
- 시험시간 연장 등의 편의지원을 신청한 수험생은 신청화면 하단의 입력란에 ①본인의 장애유형 및 장애정도, ②지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
  - ※ 장애인 구분 모집단위가 있는 분야에서는 장애인 모집단위에서만 시험시간 연장이 가능합니다.
- 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.(참고 2 발급일 및 발급 내용 확인)
  - ※ 다만, 임신부의 경우에는 의료법 제3조에 의한 의원급 의료기관 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정됩니다.
  - ※ 해당지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지([www.hira.or.kr](http://www.hira.or.kr))→[병원·약국 찾기]에서 조회할 수 있습니다.(반드시 병원 확인 후 발급)
- 편의지원과 관련한 문의사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

문의처 : 한국중부발전(주) 채용담당자(☎ 070-7511-1217, 1212)

## 참고 1 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도			필기시험		비고
			편의지원 내용	증빙서류	
지체 장애인	상지	공통	·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람				기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	-	-
	장애정도가 심한 장애인	·좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	·시험시간 연장(1.7배)	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
		·좋은 눈의 시력이 0.06 이하 이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 3급 1,2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 4급 2호
		·좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람			기존 4,5급 1호
		·나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3 이하인 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 6급 중 좋은 눈 시력 0.3 이하
		·위 조건 외의 시각장애인	·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	기존 5급 2호, 6급
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·수화통역사 배치·응시요령 등 서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용	-	기존 2~6급
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		·장애정도를 검토하여 결정	검토 후 안내	-
	임신부		·높낮이 조절 책상 ·시험 중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-
	과민성 대장·방광증후군		·시험도중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사진단서 (원본)	-

※ 확대문제지: A3 규격의 118%(14point), 150%(18point)로 확대된 2종류 중 택1

※ 확대답안지(선택형시험): A3 규격의 표기형과 기입형 2종류 중 택1

※ 상이등급자는 장애인복지법 기준으로 본인이 어떤 장애유형 및 장애정도에 해당하는지 확인

※ 해당 항목의 장애유형(기등급 등)의 조화·확인이 어려울 경우 진단서를 추가로 요구할 수 있습니다.

장애유형 및 정도			면접시험 편의지원 내용	증빙서류	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	장애정도가 심한 장애인		·면접시간 연장(5분)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람				기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각 장애인	공통		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	·좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람		·관련서식 지원	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
	·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10 도 이하로 남은 사람				기존 3급 2호 4급 2호 (점자-필요)
	·위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	-
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·면접시간 연장(5분) ·장애특성 면접위원 사전고지 ·관련자료 등 서면제공	의사진단서 (원본)	기존 2~6급
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		·장애정도를 검토하여 결정	-	-
	임신부		·높낮이 조절 책상 ·전담도우미 지원	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-

※ 면접시간 연장(5분) 등을 위한 편의지원은 종합병원 의사진단서의 내용을 기준으로 제공여부를 결정  
하므로 진단서 원본 제출 필요(종합병원 이상)

## 참고 2

## 의사진단(소견서) 발급 시 유의사항 [해당 응시자]

### □ 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 불인정
- ※ 임신부의 경우에는 「의료법」 제3조에 의한 의원급 및 병원급 의료기관이 발급한 의사소견서 또는 임신사실확인서로 증빙 가능

### □ 발급일자 : 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

응시원서 접수 마감일	유효 진단서 발급일
2022년 10월 4일	2020년 10월 5일 이후

### □ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용(아래 3가지)

- ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술(시각장애의 경우, 시력 또는/및 시야각 명기)
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 시험시간 연장을 신청할 경우

⇒ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장

- 원서접수 시 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함
- 임신부 응시자의 경우에도 임신주수, 신청할 편의제공 내용과 그 필요성이 모두 기재되어야 함

### <의사진단서 발급내용 “예시”>

장애유형 및 정도		예 시 ※ ①~③ 반드시 기재
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심한 자 - 시력/시야 : 좋은 눈 0.07, 각각 모든 방향에서 5도 이하 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독에 확대 자료가 요구됨 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장
	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심하지 않은 자 - 시력 : 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장
뇌병변 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상 : 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장
기타		① 장애유형 및 정도 : 특수 및 중복장애 보유자 - 증상 : 편안 약시와 無수정체안으로 인한 눈의 운동장애 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장(단, 장애판정을 받은 자에 한함)

※ 시험시간 연장 등 내용이 포함될 경우 반드시 종합병원 의사진단서 제출(소견서 불인정)