

한국교통안전공단 직원 공개채용 공고

안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 한국교통안전공단을

만들어 나갈 전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

모집분야 및 자격요건

○ 경력직

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (1명)	5급	전산	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터공학, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인 	경북 김천
기술 (9명)	5급	KADIS개발	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 기계, 자동차, 전기, 전자, 전산 * 해당분야 : 자동차검사 관련 소프트웨어 개발 	경북 김천
		철도차량 용품검사	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 철도차량, 기계, 전기, 금속 * 해당분야 : ① 철도차량용품 및 철도차량의 설계 ② 철도차량용품 및 철도차량에 대해 철도안전법 등 관련법령 또는 설계, 제작에 의한 시험 및 검사 	경북 김천

분 야		인원	자 격 요 건	근무 예정지
		철도용품 (전철전력) 검사	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 전기, 기계, 소재, 전력 * 해당분야 : ① 전철전력용품의 설계 ② 전철전력용품에 대해 철도안전법 등 관련법령 또는 설계, 제작에 의한 시험 및 검사	경북 김천
		철도 안전연구	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도 분야 박사학위 취득자 - 철도 분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 철도 분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 철도 및 철도안전 관련 연구수행	경북 김천
	5급	철도운행	1 ○ 학사학위(전공 무관) 이상 취득자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도차량운전면허(장비면허 제외) 소지 후 철도차량 운전업무 경력 5년 이상 - 철도차량운전면허(장비면허 제외)와 철도교통관제 자격 소지 후 철도차량운전·철도관제 경력 합산 5년 이상	경북 김천
		철도 신호제어	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 철도신호, 전기, 전자, 제어, 정보통신 * 해당분야 : 철도시설(신호분야) 정밀진단·성능평가, 설계, 시공, 유지관리	경북 김천
		철도통신	1 ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 유무선통신, 정보통신, 전자 * 해당분야 : 철도시설(통신분야) 정밀진단·성능평가, 설계, 시공, 유지관리	경북 김천
	연구 교수 (6명)	3급 항공자격 시험(조종)	1 ○ 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 항공종사자 자격증명(운송용조종사) 소지자로 학사학위 이상 취득 후 조종경력 11년 이상 - 학사학위 취득 후 항공종사자 양성 전문교육기관의 조종 분야에서 11년 이상 교육훈련업무(교관)에 종사한 자 * 석사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 9년 이상 * 박사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 6년 이상 - 6급 이상의 공무원이었던 자로서 학사학위 취득 후 조종경력 11년 이상 * 석사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 10년 이상(5급 공무원의 경우 9년 이상) * 박사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 10년 이상(5급 공무원의 경우 6년 이상) - 박사학위 취득 후 대학 또는 전문대학에서 조종분야의 전임강사 이상의 자격으로 경력 6년 이상	경북 김천

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
	5급	항공·드론안전	5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 소지자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 전공분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(조종·관제·정비) 실무 또는 항공연구 	전국

○ 신규직

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
행정 (10명)	6급	일반	3	○ 제한없음	전국
		일반 (장애)	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제한없음 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 등 관련 법령에 따른 장애인 	전국
		전산	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인 	경북 김천
		전산 (장애)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 등 관련 법령에 따른 장애인 	경북 김천
	7급	일반 (고졸- 이전지역)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자 (최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준) * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자 	전국
기술 (10명)	6급	자동차검사	5	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자	전국
		자동차검사 (이전지역)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자 (최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준) 	전국
		자동차검사 (장애)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 등 관련 법령에 따른 장애인 	전국

분 야			인원	자 격 요 건	근무 예정지
연구 교수 (11명)	7급	기계식주차장	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2종 보통 운전면허 이상 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사 이상 소지 - 전기공사산업기사 이상 소지 	전국
		자동차검사 (고졸)	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자로서 자동차정비(검사) 산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자 	전국
		교통 및 체험교육	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 교통, 도시계획 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무 또는 연구, 교육 	전국
	6급	교통 및 체험교육 (이전지역)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 중 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 교통, 도시계획 등 * 해당분야 : 교통 관련 실무 또는 연구, 교육 * 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자 (최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준) 	전국
		항공·드론 안전	6	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 취득자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 전공분야 : 항공(무인기 또는 드론 포함) * 해당분야 : 항공(조종·관제·정비) 실무 또는 항공연구 	전국

- * 이전지역인재는 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)한 자로 최종학력이 고졸 이하인 경우 고등학교 소재지 기준으로 판단
- * 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 학위가 요건인 분야는 졸업예정자(23.2월)까지 가능하며, 졸업예정자는 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 합격예정자 발표시 졸업예정증명서 발급 및 제출이 가능해야 함(추후 학위 증명을 하지 못할 경우 합격예정자 지위 박탈 또는 면직 가능)
- * 자격요건 중 학사 등 학위에 대한 정함은 고등교육법을 따름
- * 상기 근무예정지는 임용 당시 근무예정지로 향후 공단 사정 또는 전보로 변경 가능
- * 모집분야별 직무수행 내용은 직무기술서 [덧붙임 1] 참조

□ 채용 조건

구 분	세부내용
시보 근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직과 신규직은 각각 일정기간 시보로 근무 후 별도 근무평정을 통해 시보해제하며, 해당기간 중 결격사유 또는 불성실 근무 등 시보해제 불가사유 발생시 면직 조치 * 2022년 상반기 정규직 임용률: 100.0%(중도퇴사자 등 제외)
근로조건 및 보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력직과 신규직은 공단 “인사·보수규정”에 따름 * 규정 세부 내용은 ALIO(www.alio.go.kr) 참고

□ 전형절차 및 일정

일 정	일 자	세부내용 요약
채용공고	2022. 10. 25.(화)	-
원서접수	2022. 11. 1.(화) 10:00 ~ 10.(목) 13:00	접수처 : kotsa.recruiter.co.kr
서류발표	2022. 11. 22.(화)	접수처에서 개별 확인
필기전형	2022. 11. 27.(일)	장소 : 대전
필기발표	2022. 11. 30.(수)	접수처에서 개별 확인
면접전형	2022. 12. 6.(화) ~ 10.(토)	장소 : 추후 공지
합격예정자 발표	2022. 12. 16.(금)	-
최종합격자 발표	2022. 12. 21.(수)	임용일자 : 2022. 12. 30.(금)

- * 원서 접수는 공단 채용 사이트를 통해서만 진행(우편 및 직접 제출 등은 불가)
- * 상기 일정 및 장소는 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 별도 공지 예정
- * 신규직은 서류전형을 통해 채용예정인원의 30배수를 필기전형 대상자로 선정하며, 필기전형을 통해 채용예정인원의 3배수를 면접전형 대상자로 선정
- * 경력직은 서류전형을 통해 채용예정인원의 5배수를 면접전형 대상자로 선정

□ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고																																			
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ (입사지원서 공통) 교육 및 자격사항 ○ (신규직) 자기소개서 · 경력기술서 ○ (경력직) 직무수행계획서 · 경력기술서 / 자기소개서(참고용) 	동점자는 전원 합격																																			
필기전형 (신규직에 한함, 경력직 제외)	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가(50문항), 전공시험(50문항) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>항목</th><th>세부분항/출제 과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">직업기초능력 (50)</td><td>문제해결능력</td><td>사고력, 문제처리능력</td></tr> <tr> <td>의사소통능력</td><td>문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사</td></tr> <tr> <td>정보능력</td><td>컴퓨터 활용, 정보처리</td></tr> <tr> <td>수리능력</td><td>기초연산, 기초통계, 도표분석·작성</td></tr> <tr> <td>자원관리능력</td><td>시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리</td></tr> <tr> <td>조직이해능력</td><td>국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해</td></tr> <tr> <td>기술능력</td><td>기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력</td></tr> <tr> <td rowspan="8">전공평가 (50)</td><td>행정6급(일반)</td><td>경영·경제 통합</td></tr> <tr> <td>행정6급(전산)</td><td>소프트웨어공학, 정보보호론</td></tr> <tr> <td>행정7급(일반)</td><td>경영·경제 통합(고졸 수준)</td></tr> <tr> <td>기술6급(자동차검사)</td><td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술6급(기계식주차장)</td><td>전기자기학, 전력공학, 전기기기, 주차장 관련 법규</td></tr> <tr> <td>기술7급(자동차검사)</td><td>자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(교통·체험교육)</td><td>교통공학, 교통안전, 교통관계법규</td></tr> <tr> <td>연구교수6급(항공·드론안전)</td><td>항공 관련 법규</td></tr> </tbody> </table> <p>* 문제출제는 상기 과목 외에도 직무 수행에 필요하다고 인정되는 전공 지식의 경우 출제 가능</p>		항목	세부분항/출제 과목	직업기초능력 (50)	문제해결능력	사고력, 문제처리능력	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력	전공평가 (50)	행정6급(일반)	경영·경제 통합	행정6급(전산)	소프트웨어공학, 정보보호론	행정7급(일반)	경영·경제 통합(고졸 수준)	기술6급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규	기술6급(기계식주차장)	전기자기학, 전력공학, 전기기기, 주차장 관련 법규	기술7급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)	연구교수6급(교통·체험교육)	교통공학, 교통안전, 교통관계법규	연구교수6급(항공·드론안전)	항공 관련 법규	<p>동점자는 서류 우수자순으로 선정</p> <p>* 오답감점 없음</p>
	항목	세부분항/출제 과목																																			
직업기초능력 (50)	문제해결능력	사고력, 문제처리능력																																			
	의사소통능력	문서이해, 문서작성, 경청, 언어구사																																			
	정보능력	컴퓨터 활용, 정보처리																																			
	수리능력	기초연산, 기초통계, 도표분석·작성																																			
	자원관리능력	시간자원관리, 예산관리, 물적·인적자원관리																																			
	조직이해능력	국제감각, 조직체계 이해, 경영이해, 업무이해																																			
	기술능력	기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력																																			
전공평가 (50)	행정6급(일반)	경영·경제 통합																																			
	행정6급(전산)	소프트웨어공학, 정보보호론																																			
	행정7급(일반)	경영·경제 통합(고졸 수준)																																			
	기술6급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규																																			
	기술6급(기계식주차장)	전기자기학, 전력공학, 전기기기, 주차장 관련 법규																																			
	기술7급(자동차검사)	자동차공학, 자동차검사 관련 법규(고졸 수준)																																			
	연구교수6급(교통·체험교육)	교통공학, 교통안전, 교통관계법규																																			
	연구교수6급(항공·드론안전)	항공 관련 법규																																			
면접전형	<p>[평판조회-공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 경력기재 지원자를 대상으로 평판조회 실시 * 평판조회와 관련한 사항은 별도안내 예정이며, 면접전형 참고자료로 활용 <p>[인성검사-공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 인재상 부합 여부 등 확인 ○ 사회성·대인관계 등 일반 인성검사 시행(당일 오프라인 검사) * 면접전형 참고자료로 활용 <p>[면접시험-공통] - 면접주제는 당일 공개</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (1차) 작업표본 상황·발표면접, 토론(토의)면접 ○ (2차) 관찰면접, 경험역량(인성·상황)면접 	<p>동점자는 아래 기준에 따라 우수자순으로 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> · (신규직) 필기·서류·사회형평적 채용대상 순 · (경력직) 서류·사회형평적 채용대상 순 																																			

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

* 각 전형단계에서 동점자 중 취업지원 대상자가 있을 경우 우선하여 합격자 결정

□ 가점 사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출 * 취업지원대상자 제한경쟁채용 분야를 제외한 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 적용이 없으나 원서접수 인원이 최종 임용예정자 수와 같거나 작을 경우에는 적용(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
장애인 또는 중증장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
북한이탈주민 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
다문화가족 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 구성원은 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
「공무원임용시험령」 제2조의 저소득층 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 원서접수 마감일 기준 2년 이상인 자는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여
공공기관 청년인턴 및 공단 근무경력자 (신규직·실무직 서류전형 3~5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관(기획재정부 지정, ‘알리오’에서 확인) 청년인턴 4개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직(실무직 포함)으로 지원할 경우 서류심사에 만점(가점제외)의 3% 가산점 부여 ○ 공단 상근직 또는 기간제근로자로 근무한 자가 신규직(실무직 포함)으로 지원할 경우 서류심사에 근무경력 6월~1년은 만점(가점제외)의 4%, 1년 이상은 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공공기관 청년인턴과 공단 근무경력 가산점은 최고점수 1개만 적용 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자 (기간제근로자 제외) (필기전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1년 이상 공단 상근직으로 근무한 자(기간제근로자 제외)가 신규직으로 지원할 경우 필기시험에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 단시간(시간선택제) 근무자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 산정 * 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용
이전지역인재 (서류전형 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이전지역(대구·경북)인재는 서류심사에 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여 * 이전지역인재 기준(혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법): 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교 졸업(예정)자로 한함.

□ 제출 서류(공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정)

연 번	제출서류	제출대상자	제출시기
1	○ 사진	○ 필기전형 대상자	서류합격자 발표 이후
2	○ 비위면직자 취업제한 확인서	○ 면접전형 대상자 전원	
3	○ 사외교육 증명서	○ 사외교육 입력자 * 반드시 이수 시간에 대한 증빙이 있어야 하며, 증명서에 이수 시간이 없을 경우 이수 시간을 증명할 수 있는 증빙서류를 같이 첨부하여야 함. * 이수시간이 증명되지 않을 시 허위 기재로 인한 손해(불합격 등)가 있을 수 있음	
4	○ 자격 증명	○ 자격사항 입력자	
5	○ 경력증명서 ○ 4대 보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 1개의 보험 자격득실 이력	○ 경력사항 입력자 * 경력증명서에는 반드시 담당 업무 및 발급자 정보, 기관의 직인 날인이 있어야 함 * 폐업으로 인하여 경력증명서 제출이 어려운 경우, 폐업사실증명원을 제출해야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
6	○ 공인어학시험 성적표	○ 공인어학시험 성적 입력자	면접전형 대상자 확정 이후 (별도 공지)
7	○ 취업지원대상자 증명서	○ 취업지원대상 해당자	
8	○ 장애인 증명서 ○ 중증장애인 확인서	○ 장애인 해당자 * 단, 국가유공장애인 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능	
9	○ 기초생활수급자 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 기초생활수급자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
10	○ 한부모가족 증명서 ○ 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	○ 한부모가족 대상자(본인 명의로 발급) * 해당하는 기간이 원서 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상이어야 함 * 반드시 두 가지 서류 모두 제출	
11	○ 다문화가족 증빙서류	○ 다문화가족 해당자 * 기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족을 증명할 수 있는 서류	
12	○ 북한이탈주민 등록 확인서	○ 북한이탈주민 해당자(본인명의로 발급)	

연 번	제 출서 류	제 출대 상 자	제 출시 기
13	○ 주민등록초본	○ 합격예정자 전원(병영사항, 개명사항 포함)	합격예정자 발표 이후 (별도 공지)
14	○ 학위증명서 또는 졸업(예정) 증명서	○ 합격예정자 전원(대학중퇴·재학·휴학자의 경우 고등학교 졸업증명서)	
15	○ 학교 성적증명서	○ 합격예정자 전원 * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체	
16	○ 채용결격사유 확인 체크리스트	○ 합격예정자 전원	
17	○ 제적증명서	○ 7급 지원자 중 대학중퇴자	
18	○ 고등학교 졸업자 확인서	○ 7급 합격예정자 전원	

* 제출시 유의사항 : 반드시 생년월일, 주민등록번호 등 개인을 특정할 수 있는 정보는
보이지 않도록 스캔하여 첨부 ('성명'과 '경력증명서 상 기관명'은 삭제하지 않음)

* 평판조회 동의서에 조회대상 미기재시 입사지원서 상 경력기관에 임의 조회 가능

채용 결격 사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 공단 임금피크제 연령(만58세) 초과자

□ 양성평등 채용목표제 시행

- 목표비율 : 면접 대상인원의 25%(소수점 첫째자리에서 반올림)
- 적용단계 : 필기전형 합격자 결정 시
- 적용방법 : 필기전형 결과 특정성별 합격자가 모집단위별 25%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격 최저점수 -5점의 범위에서 고득점 순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가선발
- 다만, 최종선발 예정인원이 5명 이상인 모집단위*에 한하여 적용하며, 과락 점수 미만인 자는 제외

* 모집 단위 : 연교5급·6급(항공·드론 안전), 기술6급(자동차검사)

□ 과락점수 기준

- 서류전형 : 서류평가 만점의 40%
- 필기전형 : 직업기초능력평가 · 전공평가 분야별 만점의 40%
- 면접전형 : 면접평가 만점의 60%

□ 기타 사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인해 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을 수 있으며, 이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음
- 전형절차 안내 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(접수처)를 통해 확인 가능하며 합격예정자 및 최종합격자는 개별 통보할 수 있음
- 각 단계별 전형시 신분증을 지참해야 함(미지참 시 응시 불가)
 - * 신분증은 주민등록증, 운전면허증(모바일 포함), 기간만료 전 여권, 주민등록번호가 기재된 장애인 복지카드만 인정함. 단, 신분증 대신 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 주민등록증 발급신청 확인서, 청소년증, 사진이 부착된 학교생활기록부와 주민등록등본(주민번호 명시)을 제시한 경우에는 응시 가능
 - * 미지참 시 손해(응시 불가, 불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 필기시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 덧붙임3 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('22. 12. 30.(금))부터 공단에 출근이 가능하여야 함
 - * 임용예정일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음
- 제출된 서류 원본은 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(요청서는 덧붙임4 참조)
 - * 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 [덧붙임5]의 양식을 작성하여 공단으로 제출
 - * 제출처: employ@kotsa.or.kr, 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하며, 최종 합격자의 임용 포기 및 조기 퇴직 (6개월 이내)으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 추가 임용될 수 있음
- 감염병 예방 생활방역수칙 준수 하에 전형 운영
- 기타 문의사항은 채용콜센터(070-4367-1387, 070-4367-0606) 또는 공단 인재개발처(054-459-7193, 7199)로 문의바람

[직무기술서 : 행정 5급(전산)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전산】

채 용 분 야	전산	분류 체계	대분류	20.정보통신
			중분류	01.정보기술
			소분류	03.정보기술운영
			세분류	01.IT시스템관리
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험 교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	드론 정보화 사업 운영·관리, 드론 정보시스템 구축 개발 지원, 드론 DB 분석 및 운영관리, 정부 드론 전산망 관련 사업 추진·수행, 드론 전산망 운영관련 정부 정책 지원, 공단의 전산망 운영 및 관련 사업 수행			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none">○ (드론정보화사업) 체계적이고 원활한 드론 정보관리를 위하여 현재 운영 중인 드론 정보화 사업을 관리·점검하고 차세대 드론 발전전략을 고려한 드론 시스템 개발 계획 수립 등 드론 정보화 사업 전반에 관련된 업무○ (드론 DB 운영관리) 안전한 드론 운용환경 조성을 위한 드론관련 필요 데이터 분석, 정보화 정책에 맞는 DB 운용 관리 및 모니터링 및 보안관리○ (정부 사업수행 및 정책지원) 정부의 드론 정보체계 구축·운영 등에 관한 사업 수행, 향후 드론 산업동향 및 발전방향에 따른 정부정책 시나리오 수립 및 정책업무 지원○ (전산망 운영) 정보화사업 관련 법규 및 공단의 정보화사업 관리·감독, 시스템의 원활한 운영을 위한 지속적 점검·모니터링 등 장애 사전예방 및 대응관리			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	<ul style="list-style-type: none">○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자<ul style="list-style-type: none">- 전공분야 박사학위 취득자- 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상인 자- 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상인 자- 해당분야 경력 9년 이상인 자 <p>* 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인</p>		
	전공	컴퓨터공학, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인		

필요 지식	드론 관련 법령(항공안전법/시행령/시행규칙 고시 등)의 상호연관성·이해능력, 드론시스템 운영현황·관련 제도적 지식, 항공·드론 안전관리 관련 지식, 정보처리·정보보호 기술 이해, 정보통신장비 구조 이해, 운영·관리 및 분석기술, 프로그래밍 언어·소프트웨어 공학 관련 지식
필요 기술	정보통신기술(ICT) 활용능력, 정보/통신 운영관리 기술, 소프트웨어 개발(웹프로그래밍, 객체지향) 기술, DB 구조·분석·운영·처리 기술, 정보시스템 모니터링 및 장애대응 능력, 프로젝트 계약·일정·산출물·품질·테스트·감리 관리 등 사업관리, 항공·드론 운영 체계 이해, 항공·드론 활용 관련 문제 인식 및 이해 능력
직무수행태도	적절한 정책 및 기술지원을 위한 법규에 이해하고자 하는 능동적인 태도, 문제를 파악하고 해결하고자 하는 적극적인 태도, 직원 및 관련업체 등 이해관계자들과 원활하게 의사소통하는 태도, 최신 동향정보 활용 및 구축시스템의 안전성을 확보하고자 하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 고객만족을 위해 업무개선에 힘쓰는 태도 등
필요 자격	해당사항 없음
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서 : 기술 5급(KADIS 개발)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : KADIS개발】

채 용 분 야	Kadis 개발	분류 체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	03. 전자기기개발
			소분류	04. 전자응용기기개발
			세분류	03. 전자응용기기소프트웨어개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	친환경자동차, 자율주행자동차 등 첨단안전장치를 비롯한 전자제어장치 장착 자동차의 운행 안전성 확보를 위한 검사기술 연구 및 검사장비 개발, 민간 보급 및 운영 업무를 통한 자동차관리 제도 반영			
직무수행내용	(검사연구) 전자제어장치 진단 및 데이터를 활용한 자동차 검사방법 연구			
	(기능개발) 진단장비 구동 프로그램 및 펌웨어 개발, 타 서버 연계 개발			
	(통신분석) 자동차와 진단장비 사이의 통신 프로토콜(LIN, K-line, CAN 등) 및 진단 로그 분석			
	(DB 개발) 자동차 온보드 진단 시스템과의 통신을 위한 진단 데이터베이스 구축 및 알고리즘 확보			
	(시스템운영) 자동차진단통합시스템(KADIS) 민간 보급 확대 및 운영			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상인 자 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상인 자 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 자동차검사 관련 소프트웨어 개발		
	전공	기계, 자동차, 전기, 전자, 전산		
필요지식	소프트웨어 개발 등 관련 융복합 지식, 자동차관리법, 대기환경보전법, 자동차 전자제어, 차량통신, 메카트로닉스			
필요기술	자동차 통신 분석 기술, 자동차 진단기 관련 프로그램 개발 기술, 자동차 진단 관련 펌웨어 설계 기술, 자동차 전장 검사장비 개발 기술			

직무수행태도	교통안전을 도모하려는 태도, 자동차검사의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 연구 및 장비 등 첨단기술을 개발하고 활용하려는 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	기술능력, 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS·학습모듈 검색

[직무기술서 : 기술 5급(철도-차량용품검사)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-차량용품검사】

채용분야	철도 (철도차량)	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	07.철도차량제작
			소분류	01.철도차량설계·제작
			세분류	공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도차량 형식승인검사·제작자승인검사·완성검사 철도용품 형식승인검사·제작자승인검사			
직무수행내용	(철도차량 형식승인검사·제작자승인검사·완성검사) 국내에서 제작·도입되는 철도차량 및 제작·판매자에 대해 철도차량 기술기준에 따른 적합성 여부 판단 (철도차량용품 형식승인검사·제작자승인검사) 국내에서 제작·도입되는 철도차량용품 중 형식승인 대상용품 및 해당 제작·판매자에 대해, 철도용품 기술기준에 따른 적합성 여부 판단			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : ① 철도차량용품 및 철도차량의 설계 ② 철도차량용품 및 철도차량에 대해 철도안전법 등 관련법령 또는 설계, 제작에 의한 시험 및 검사		
	전공	철도차량, 기계, 전기, 금속		
필요지식	철도안전법, 국가표준기본법, 철도차량 기술기준, 철도차량형식승인·제작자승인·완성검사 시행지침, 철도용품 기술기준, 철도용품 형식승인·제작자승인 시행지침, 철도차량 설계, 철도용품(철도차량용품: 차륜, 차축, 연결장치, 활주방지장치, 제동실린더, 제동디스크, 제동패드 등) 설계·시험·검사에 대한 지식, RAMS, KOLAS 공인기관 인정제도 운영요령, 공인기관 기술기록 관리, 측정결과 의 소급성 유지, 측정불확도 추정, 국제단위계(SI) 등			

필요기술	철도차량 기술기준 등 관련 규정 검토 기술, 철도차량 시험 및 검사 기술, 철도용품(철도차량용품: 차륜, 차축, 연결장치, 활주방지장치, 제동실린더, 제동 디스크, 제동패드 등) 기술기준 등 관련 규정 검토, 시험 및 검사 기술, RAMS 기술, 공인기관 운영 기술, 측정소급성 관리 기술, 공인기관 기록 기술 등
직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인·검증·준수하는 태도, 공정성·객관성·독립성·기밀성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서 : 기술 5급(철도-용품(전철전력)검사)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-용품(전철전력)검사】

채용분야	철도 (전철전력)	분류 체계	대분류	19.전기·전자
			중분류	01.전기
			소분류	09.전기철도
			세분류	공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도용품 형식승인검사·제작자승인검사			
직무수행내용	(전철전력용품 형식승인검사·제작자승인검사) 국내에서 제작·도입되는 전철 전력용품 중 형식승인 대상용품 및 해당 제작·판매자에 대해, 철도용품 기술 기준에 따른 적합성 여부 판단			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : ① 전철전력용품의 설계 ② 전철전력용품에 대해 철도안전법 등 관련법령 또는 설계, 제작에 의한 시험 및 검사		
	전공	전기, 기계, 소재, 전력		
필요지식	철도안전법, 국가표준기본법, 철도의 건설 및 철도시설 유지관리에 관한 법률, 철도용품 기술기준, 철도용품 형식승인·제작자승인 시행지침, 전기통신사업법, 전기공사사업법, 철도시설의 기술기준, 철도용품(전철전력용품: 전차선, 장력조정장치, 고분자애자) 설계·시험·검사에 대한 지식, KOLAS 공인기관 인정제도 운영요령, 공인기관 기술기록 관리, 측정결과의 소급성 유지, 측정불확도 추정, 국제단위계(SI) 등			
필요기술	철도용품(전철전력용품: 전차선, 장력조정장치, 고분자애자) 기술기준 등 관련 규정 검토, 시험 및 검사 기술, 전철전력 시설물 설계 및 검사 기술, 시공관리 기술, 공인기관 운영 기술, 측정소급성 관리 기술, 공인기관 기록 기술 등			

직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인·검증·준수하는 태도, 공정성·객관성·독립성·기밀성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서 : 기술 5급(철도-안전연구)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-안전연구】

채용분야	철도 (연구)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	02.철도 운전·운송
			소분류	01.철도운전운영, 02.철도시설유지보수
			세분류	철도교통 안전관리(공단 자체개발)
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도안전관련 연구 및 조사 등 철도안전법 위탁업무			
직무수행내용	국가철도안전정책, 철도안전종합시행계획 및 철도안전관리체계 등에 따라 연구 과제 선정 및 수탁계약, 연간/회차별 연구수행계획 수립 및 실행예산 편성, 조사연구 수행, 연구 자문회의 및 결과 보고, 연구보고서 발간 및 배포, 연구 결과 발표, 연구 성과조사·분석·평가·추적관리, 연구비 집행관리, 관련 기관 협의 등			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도 분야 박사학위 취득자 - 철도 분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 철도 분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 철도 및 철도안전 관련 연구수행		
	전공	철도		
필요지식	철도안전법에 관한 지식, 철도안전법 시행령·시행규칙 및 철도안전관리체계에 관한 지식, 도시철도법 및 궤도운송법에 관한 지식, 재난 및 안전관리 기본법에 대한 이해와 지식, 국가철도안전정책 및 철도안전종합시행계획 등에 대한 이해, 교통안전을 증진하고자하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업지시서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해 등			
필요기술	철도 교통안전을 증진하려는 능력, 다양하고 폭 넓은 기준 설정 기술, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 운영주체의 경영 상태를 분석하는 기술, 개별 철도운영기관에 대한 이해능력, 운영기관 별 법·제도 적용기술, 운영기관별 철도교통 특성에 대한 활용 기술 등			

직무수행태도	관련 법령 및 규정을 준수하는 태도, 고객의 의견을 청취하는 태도, 고객존중 및 청렴한 태도, 안전수칙을 준수하는 태도, 시험공정성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도, 민원 발생 시 침착한 태도
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계 능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서 : 기술 5급(철도-운행)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-운행】

채용분야	철도 (운행)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	02.철도 운전·운송
			소분류	01.철도운전운영
			세분류	철도교통 안전관리_공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도안전관리체계 승인 및 검사, 철도종합시험운행 결과검토			
직무수행내용	(철도안전관리체계 승인 및 검사) 철도안전법에 따라 철도안전관리체계 운행 분야 승인 및 변경승인 검사 시행, 승인받은 철도안전관리체계 지속유지 확인을 위한 운행분야 정기·수시검사 시행, 검사기록관리 시스템(철도안전정보포털) 관리, 철도안전관리체계의 고도화를 위한 제도 개선방안 도출, 기술기준 연구 개발 등 (철도종합시험운행 결과검토) 철도안전법에 따라 철도를 건설하여 운영하기 전 철도건설완료단계에 있는 철도시설물에 대하여 철도안전법, 철도시설의 기술 기준 등에 의거 점검·확인하고 철도종합시험운행(시설물검증시험, 영업시운전)의 각 단계별 문제점을 개선·조치하여 철도를 안전하게 운영할 수 있는지를 검토 함			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 학사학위(전공 무관) 이상 취득자로 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도차량운전면허(장비면허 제외) 소지 후 철도차량 운전업무 경력 5년 이상 - 철도차량운전면허(장비면허 제외)와 철도교통관제 자격 소지 후 철도차량운전·철도관제 경력 합산 5년 이상		
	전공	무관		
필요지식	철도안전법, 철도의 건설 및 철도시설 유지관리에 관한 법률, 철도안전관리체계 기술기준, 철도종사자등 교육훈련 시행지침, 철도차량운전규칙, 도시철도운전 규칙, 철도차량운전면허시험 시행지침, 철도교통 관제자격증명시험 시행지침, 철도종사자 신체검사에 관한 지침, 철도종사자 적성검사에 관한 지침, 철도차량 운전면허 시험설비 관리지침, 실무수습 인증구간관리지침, 국가자격시험관리 세칙 등			

필요기술	철도차량 운전 취급 기술, 철도교통 관제 기술, 운전 시뮬레이터 운용 및 취급 기술, 관제 시뮬레이터 운용 및 취급 기술, 시험관련 장비(컴퓨터) 설치 기술, 시험관련 프로그램 운용 기술, 철도안전정보시스템 운용 기술, 고객센터 서비스 제공 기술, 문서 및 발표자료 작성 기술 등
직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인·검증·준수하는 태도, 공정성·객관성·독립성·기밀성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도
필요자격	철도차량운전면허(장비면허 제외), 철도교통관제
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-신호제어】

채용분야	철도 (신호제어)	분류 체계	대분류	19.전기·전자
			중분류	01.전기
			소분류	10.철도신호제어
			세분류	공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도시설 정밀진단·성능평가 결과평가			
직무수행내용	(철도시설 정밀진단·성능평가 결과평가) 철도시설의 정밀진단·성능평가의 기술수준을 향상시키고 부실 정밀진단·성능평가를 방지하기 위하여, 철도시설의 결과보고서를 평가하는 업무			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 철도시설(신호분야) 정밀진단·성능평가, 설계, 시공, 유지관리		
	전공	철도신호, 전기, 전자, 제어, 정보통신		
필요지식	철도의 건설 및 철도시설 유지관리에 관한 법률, 철도시설의 정기점검 등에 관한 지침, 시설물의 안전 및 유지관리 실시 등에 관한 지침, 철도안전법, 전기통신사업법, 전기공사업법, 산업안전보건법, 철도안전관리체계 기술기준, 철도안전관리체계 승인 및 검사 시행지침, 철도시설의 기술기준, 철도시설 설계 기준, 철도건설규칙, 철도공학, 신호설비 등			
필요기술	정밀진단·성능평가 수행 및 해석 기술, 설계도서를 해석하는 기술, 시공관리 기술, 시설물 해석기술, 신호설비 시공 및 유지보수기술, 문서 및 발표자료 작성 기술, 고객센터 서비스 제공 기술 등			
직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인·검증·준수하는 태도, 공정성·객관성·독립성·기밀성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도			
필요자격	해당사항 없음			
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr홈페이지 → NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 기술 5급(철도-통신)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도-통신】

채용분야	철도 (통신)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	02.철도 운전·운송
			소분류	02.철도시설유지보수
			세분류	철도교통 안전관리_공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	철도시설 정밀진단·성능평가 결과평가			
직무수행내용	(철도시설 정밀진단·성능평가 결과평가) 철도시설의 정밀진단·성능평가의 기술수준을 향상시키고 부실 정밀진단·성능평가를 방지하기 위하여, 철도시설의 결과보고서를 평가하는 업무			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 취득자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 철도시설(통신분야) 정밀진단·성능평가, 설계, 시공, 유지관리		
	전공	유무선통신, 정보통신, 전자		
필요지식	철도의 건설 및 철도시설 유지관리에 관한 법률, 철도시설의 정기점검 등에 관한 지침, 시설물의 안전 및 유지관리 실시 등에 관한 지침, 철도안전법, 전기통신사업법, 전기공사업법, 산업안전보건법, 철도안전관리체계 기술기준, 철도안전관리체계 승인 및 검사 시행지침, 철도시설의 기술기준, 철도시설 설계 기준, 철도건설규칙, 철도공학, 신호설비 등			
필요기술	정밀진단·성능평가 수행 및 해석 기술, 설계도서를 해석하는 기술, 시공관리 기술, 시설물 해석기술, 신호설비 시공 및 유지보수기술, 문서 및 발표자료 작성 기술, 고객센터 서비스 제공 기술 등			
직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인·검증·준수하는 태도, 공정성·객관성·독립성·기밀성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도			
필요자격	해당사항 없음			
직업기초능력	의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr홈페이지 → NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 연구교수 3급(항공자격시험-조종)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공자격시험(조종)】

채용분야	항공자격 (조종)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	시험문제 관리업무(출제, 검토, 선정 등), 응시경력 확인 및 응시자격부여, 학과 및 실기시험 시행/진행, 항공자격시험 관련 법령 관리 업무, 외국자격 유효성 확인 업무 등			
직무수행내용	<p>(시험문제 관리) 항공종사자 자격시험과 관련하여 항공관계법령, 국토교통부 요령 및 고시 등에 근거하여 항공종사자로서 알아야할 지식 및 기량 등을 측정할 수 있는 조종분야 학과 및 실기시험 문제를 상시적으로 출제, 검토, 선정하고 문제와 관련한 세목관리, 난이도 조정 등의 업무를 수행</p> <p>(응시자격부여) 응시자가 제출한 응시원서 및 경력서류(비행경력증명서, 교육 이수증, 경력증명서 등) 등을 검토하여 응시기준 충족 여부를 판단, 충족한 경우에 시험에 응시할 수 있는 자격을 부여하는 업무를 수행(전산시스템 처리)</p> <p>(외국자격인정서 발급) 신청서 및 구비서류 등을 검토하여 ICAO부속서 1 기준 충족 여부를 판단, 충족한 경우에 외국 자격증명 발급 국가에 유효성 확인 업무 수행, 유효성이 인정된 경우 외국자격인정서 발급 업무 수행</p> <p>(유효성확인 업무) ICAO 체약국에서 취득한 항공종사자 자격에 대해 국내 자격으로 인정하여 전환하기 위하여 선제적으로 수행하는 업무로써, 신청자의 외국 자격증을 확인 후 외국정부에 유효성 확인 여부를 묻는 이메일 발송, 회신내용을 토대로 외국자격의 유효성을 인정하는 업무를 수행</p> <p>(법령 관리 업무) 항공종사자(조종분야) 자격시험업무와 관련된 규정 등을 정확하게 이해하고 관련 법규가 제정되는 경우 이해관계자들과의 의견수렴 및 법 영향력 분석을 통해 구문을 작성하고, 개정이 요구되는 경우 절차와 내용에 맞는 규정을 개정하는 등의 업무 수행</p> <p>(시험 시행/진행) 학과시험 및 실기시험 절차를 숙지하고 응시자에게 시험에 대한 안내 및 주의사항을 주지시키고 시험의 일련과정을 본인의 책임 하에 시험을 관리하는 업무를 수행</p>			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		

교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 1년 이내에 항공안전법에 의한 행정처분을 받지 않은 자로 아래의 사항 중 어느 하나에 해당하는 자 - 항공종사자 자격증명(운송용조종사) 소지자로서 학사학위 이상 취득 후 조종경력 11년 이상 - 학사학위 취득 후 항공종사자 양성 전문교육기관의 조종 분야에서 11년 이상 교육훈련업무(교관)에 종사한 사람 <ul style="list-style-type: none"> * 석사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 9년 이상 ** 박사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 6년 이상 - 6급 이상의 공무원이었던 자로서 학사학위 취득 후 조종 경력 11년 이상 <ul style="list-style-type: none"> * 석사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 10년 이상 (5급 공무원의 경우 9년 이상) ** 박사학위 소지자의 경우 학위 취득 후 경력 10년 이상 (5급 공무원의 경우 6년 이상) - 박사학위 취득 후 대학 또는 전문대학에서 조종 분야의 전임강사 이상의 자격으로 경력 6년 이상
	전공	무관
필요지식	관련법(항공관계법령/국토부 고시 등)의 상호연관성 및 이해능력, 조종사 업무관련 지식, 경량항공기조종사 업무관련 지식, 항공기상 분석 지식 등	
필요기술	조종사/경량항공기조종사 실업무 등에 대한 이해능력, 영어독해/영작능력, 영어 듣기/말하기 능력, 항공관련 문제인식 및 이해능력, 협상능력, 문서작성 능력, 전산시스템 활용능력, 고객 민원해결능력, 서류작성 및 보관 능력 등	
직무수행태도	정확한 문제출제를 위해 관련법규, 최신의 항공지식 자료 등을 탐구하는 태도, 문제의 오류를 최소화하기 위해 상시적으로 문제를 검토하는 성실하고 꼼꼼한 태도, 응시자의 자격기준을 정확하게 검토하고 부여할 수 있도록 철저하게 확인하는 태도, 민원인의 질의에 정확하게 대답할 수 있도록 부단히 노력하는 전문적인 태도, 응시자의 모든 서류를 오류 없이 처리하고 보관하려는 철저한 태도, ICAO 부속서를 분석하고 외국과의 협조를 원만히 하는데 필요한 영어능력을 꾸준히 학습하는 태도, 시험 진행 시 시험업무를 청렴하게 시행하는 태도, 자격증 발급 시 고객의 자격사항 등을 꼼꼼하게 확인하여 발급하는 태도, 행정 지시사항을 정확하게 이해하고 고객만족을 위해 업무개선에 힘쓰는 태도 등	
필요자격	학력/경력 사항에 따름	
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력	
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색	

[직무기술서 : 연구교수 5급(항공·드론안전)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공·드론안전】

채용분야	항공·드론 안전	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 도심항공교통(UAM) 등 미래 항공·드론 분야 안전연구 및 신사업 발굴 ○ 항공·드론분야 안전관리 업무 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 ○ 기타 항공관련 업무 지원			
직무수행내용	○ 항공·드론분야 안전연구 및 신사업 발굴 - 항공안전제도 및 항공종사자 자격·교육 등 안전분야 정책연구 - 드론교통관리(UTM), 도심항공교통(UAM) 등 드론분야 정책연구 ○ 항공·드론분야 안전관리 업무 - 항공안전제도, 항공종사자 자격·교육 등 안전관리 업무 - 드론 기체신고, 자격·교육, 전문교육기관 및 사용사업체 안전관리 업무 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 - 국제기구 등에서 제시하는 이행표준 대응 및 국내 적용방안 연구 ○ 기타 항공관련 업무 지원 - 항공 관련 학회·세미나·컨퍼런스, 추진사업 지원 등			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 박사학위 소지자 - 전공분야 석사학위 취득 후 해당분야 경력 3년 이상인 자 - 전공분야 학사학위 취득 후 해당분야 경력 5년 이상인 자 - 해당분야 경력 9년 이상인 자 * 해당분야 : 항공(조종·관제·정비) 실무 또는 항공연구		
	전공	항공(무인기 또는 드론 포함)		
필요지식	항공법령(항공안전법, 항공사업법, 공항시설법, 항공철도사고조사법 등), 국제민간항공기구 협약 및 부속서, 항공기 운항, 항공교통관리, 항공정비, 드론관련 제도, 미래 드론분야(UTM, UAM, 안티드론 등)			

필요기술	정책연구·R&D 기획, 공역사용, 영어구사능력 보유, 제도분석, 교육, 항공관련 문제인식 및 이해능력, 협상 능력, 문서작성 능력, 전산시스템 활용 능력, 서류 작성 및 보관 능력 등
직무수행태도	적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 항공분야에 대해 적극적으로 연구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 조직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력을 위해 힘쓰는 태도 등
필수자격	해당사항 없음
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(일반)】

채용분야	회계결산	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획_공단 자체개발
공 단 주 요 사 업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리 등, 교통계획 및 교통운영주체 개선방안수립 등, 운전적성정밀검사 조사연구, 민원응대 등			
직무수행내용	(사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리 (교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립 (운전적성정밀검사 조사연구) 개인이나 집단이 가지고 있는 교통사고 관련 특성을 진단하고 교정 지도, 운전적성정밀검사 및 검사항목과 사고와의 관련성 등 조사연구 기능 (민원응대) 공단 방문고객 대상 민원응대 및 자동차검사 등 각종 사업관련 접수 및 사업운영, 업무협력 등			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해, 경영환경 분석기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 경영 정보 시스템 활용 기법			
필요기술	경영환경 분석 및 외부환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 성과관리 기술, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 능력, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증			

	진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술
직무수행태도	자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전산】

채 용 분 야	전산	분류 체계	대분류	20.정보통신	
			중분류	01.정보기술	
			소분류	03.정보기술운영	02.정보기술개발
			세분류	01.IT시스템 관리	07.UI/UX엔지니어링
공단주요사업	'안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음				
핵심책무	시스템구축·운영 관리, IT시스템 자원획득관리, DB운영관리, 보안운영관리. 웹기획 및 디자인				
직무수행내용	(시스템 구축·운영 관리) 시스템 구축을 통한 통합관리, 사업 타당성 검토 및 과업지시서 작성, 시스템 운영 예산 관리, 운영 인력 관리		(IT시스템 자원 획득 관리) 서버, 네트워크, 스토리지, 보안시스템 등 서비스 정상운영관리 및 장애대응, 자원관리 등		
	(DB 운영관리) DB 운영 정책 및 계획 수립, DB 보안 관리, DB 장애 처리, DB 성능 개선, 데이터 분석		(보안 운영관리) 시스템 보안 관리, 장비 보안 관리, 응용서비스 보안 관리, 구축 후 보안 운영관리		
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형				
일반요건	연령	무관			
	성별	무관			
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 소지자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 해당분야 : 컴퓨터, 정보시스템 구축 및 운영, 정보보안, 웹기획 및 디자인			
	전공	컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어, 정보보안, 웹기획디자인			
필요지식	정보처리 및 정보보호기술 이해, 정보통신장비(서버, 스토리지, 네트워크, 소프트웨어) 설계·운영, DB설계·구현·품질관리·표준화 등 데이터관리 지식, 데이터베이스 관리시스템 운영 및 DB백업복구 지식, IT서비스관리 표준(ISO/IEC 등), IT 품질관리, 프로그래밍 언어 및 소프트웨어 공학, 최신 웹(앱)기획 및 웹(앱)디자인 구현 기술				
필요기술	정보통신기술 활용 능력, 비즈니스 및 정보기술 모델링 기술, IT인프라 운영 및 하드웨어·소프트웨어 설계 기술, 네트워크 시스템 현황 분석 능력, 정보시스템 모니터링 및 장애대응 능력, 데이터 아키텍처 모델링 ,DB 모니터링 및 분석·튜닝 능력,				

	프로그래밍 개발 언어 활용 기술, 프로젝트 계약·일정·산출물·품질·테스트·감리 관리 등 사업관리 능력, UI/UX웹(앱)디자인 및 모바일웹(앱) 디자인 도출 능력, UI개발 능력
직무수행태도	직원 및 관련업체 등 이해관계자들과의 원활한 의사소통, 시스템 운영을 위한 강한 윤리의식 및 책임 있는 태도, 계획적이고 종합적인 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 지침을 준수하고 검토하는 자세, 문제를 적극적으로 파악하고 해결하려는 자세, 법·제도를 객관적으로 이해하고 적용하려는 태도
필요자격	해당없음
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정(일반-고졸)】

채용분야	회계결산	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획_공단 자체개발
공 단 주 요 사 업	'안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	민원응대, 사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리, 교통계획 및 교통운영주체 개선방안수립 등			
직무수행내용	(민원응대) 공단 방문고객 대상 민원응대 및 자동차검사 등 각종 사업관련 접수 및 사업운영, 업무협력 등 (사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리 (교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은 행제 등) 졸업예정·졸업자		
	전공	무관		
필요지식	기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해, 경영환경 분석기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 경영 정보 시스템 활용 기법			

필요기술	경영환경 분석 및 외부환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 성과관리 기술, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 능력, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 기술
직무수행태도	자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 교통안전을 증진하려는 자세
필요자격	해당사항 없음
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채용분야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	동일성 확인, 관능검사, 기기검사, 검사기기관리, 검사접수 및 판정, 배출가스검사, 자동차검사는 자동차관련 법규에 의거하여 주인의식을 가지고 안전운행을 위한 동일성 유지, 안전도, 환경 관련 항목을 정기 또는 수시로 검사하는 업무임			
직무수행내용	(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부 판단 (관능검사) 자동차 상태 등을 검사자의 판단에 의해 적합여부 판정 (기기검사) 차량의 상태 등을 검사기기·계측기 등으로 측정하여 적합여부 판정 (검사기기관리) 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 정확하고 효율적인 검사업무를 수행하기 위한 관리 (검사접수 및 판정) 자동차 접수 및 최종검사결과에 대한 적합여부 판정 (배출가스검사) 차대동력계 또는 무부하검사방법으로 자동차의 배출가스 측정			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	원동기 형식관련 지식, 자동차 등록번호판 등의 기준에 고시, 자동차 차대 번호의 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝부품인증제 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝에 관한 규정, 자동차검사기준 및 방법, 자동차의 제원 검사방법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 운행차 배출가스 검사 기준·방법, 배출가스 관련부품에 관한 지식, 차체손상여부 점검법, 제동력·속도계·전조등 등 기기검사 관련 규정, 검사기기 취급 요령 유지 관리, 자동차검사 관리시스템에 관한 지식, 각종 행정 보고업무 지식 등			
필요기술	각자이식·도말, 변조된 각자를 구별하는 기술, 차대번호 표기 위치 확인과 관련된 기술, 튜닝부품의 인증여부를 확인하는 기술, 공구 및 계측장비 사용 기술, 위·변조된 제출서류 확인기술, 차종별 등록번호판 규격과 위치 확인 기술, 계측 장비 등으로 차체 차대의 자동차 안전기준 적합유무 판정기술, 고전원전기장치의 설치상태 확인기술, 내압용기 설치상태 확인기술, 각종배			

	<p>선의 설치상태 확인기술, 자동차 각 장치별 상태, 개조, 변형, 설치상태, 안전 기준 준수 여부 등 안전성 확인 기술, 제동력시험기·속도계시험기·전자제어진단기·전조등시험기·소음측정기·가스누출감지기 등 각종 기기의 사용 기술, 검사도중 자동차 이탈시 안전사고 방지기술, 전조등 광축측정 후 불량시 조정할 수 있는 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 검사기기 소모품 교환 기술, 검사기기 자가 진단 기술, 응급조치 적용 기술, 검사프로그램 운용기술, 법령 해석이 명확하지 않을 경우 질의 회신 기술, 자동차검사 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 자동차검사 접수시 자동차 종합보험 가입 여부 확인기술, 자동차검사제원 수정 기술, 자동차검사 관리시스템 운용기술, 컴퓨터 응급조치기술, 행정지시사항 규정 적용기술 등</p>
직무수행태도	<p>자동차 등록번호판 등의 기준에 관한 고시에 맞게 판정하는 태도, 자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치상태를 철저히 확인하는 태도, 자동차 제원을 정확히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 제원 측정시 안전 수칙을 준수하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 정확히 확인 하는 태도, 표기 업무 규정에 적합하게 하려는 태도, 각종 등화장치 장착위치·확인 등 각 장치의 관련 규정을 철저히 확인하는 태도, 계기장치의 작동상태를 확인 하는 태도, 고전원전기장치는 절연공구 등으로 점검, 안전을 우선시하는 태도, 관련 부속장치의 상태를 확인하는 태도, 내압용기의 설치상태를 철저히 확인하는 기술, 타 법령으로 적용받는 경우 타 법령 증명서와 실차의 일치여부를 철저히 확인하는 태도, 각 기기의 안전 수칙 준수 태도, 검사용 기계·기구 취급 요령을 준수하는 태도, 개인정보보호법을 준수하려는 태도, 검사결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사프로그램별로 산출된 검사결과를 오차 없이 입력하려는 태도, 보험 조회시 종합보험에 가입이 되어 있는지 정확히 확인하는 태도, 자동차검사 관련법을 명확하게 이해하고 적용하는 태도 등</p>
필요자격	<p>제1종 보통운전면허 이상 소지자로서 아래 요건을 만족하는 자 - 자동차정비(검사) 산업기사 이상</p>
직업기초능력	<p>문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력</p>
참고사이트	<p>www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색</p>

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계식주차장】

채용분야	기계식 주차장	분류 체계	대분류	19. 전기
			중분류	01. 전기
			소분류	08. 전기자동제어
			세분류	03. 자동제어시스템 유지정비
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	기계식주차장 안전도 확보 및 성능유지			
직무수행내용	<p>(안전도심사) 기계식주차장치 도면의 안전도심사로 각종 구동부의 동력 계산 및 전기장치의 안전도를 검증하고, 주차장법에 규정된 출입문, 주차구획, 안전 센서 등 안전기준을 확인하여 시공 전 장치의 적합 여부를 확인하는 검사</p> <p>(사용검사) 기계식주차장치를 설치한 다음 실시하는 준공검사로 안전도인증 받은 도면의 동일성을 확인하는 검사출입문, 출입구, 통로, 운반기내 정위치정차장치, 운반기, 주차구획 등 장치의 규격 및 안전장치에 대한 검사와 전동기, 감속기, 제동장치, 유압장치 등 기계장치에 대한 검사, 접지절연, 기동전류, 입출고시간 등 전기장치에 대한 검사 등을 수행</p> <p>(정기검사) 기계식주차장치를 계속 사용하고자 하는 경우에 실시하는 검사로 출입문, 각종 안전장치, 전동기, 감속기, 제동장치, 전동장치, 유압장치, 와이어 로프, 접지 및 절연저항, 시운전 등 검사기준에 규정된 항목에 대한 검사를 수행</p> <p>(정밀안전검사) 설치 후 10년이 경과된 노후 기계식주차장치에 대한 검사로 기계 장치의 마모, PLC프로그램 검사, 안전도 검증, 비파괴검사, 진동해석 등 정밀한 검사장비를 통한 고도화된 검사 수행</p>			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	주차장법, 기계장치의 원리 및 기능, 기계장치의 동력 및 센서에 대한 이해, PLC 해석 지식, 전기장치의 도면해석 지식, 기계식주차장치의 안전기준 및 검사기준 등에 관한 규정 이해			
필요기술	기계장치의 동력계산 기술, 자동화설비의 구조해석 기술, PLC 및 전기설비 해석 기술, 초음파 비파괴검사 기술, 소음·진동 해석 기술			

직무수행태도	기계식주차장치의 동작과 원리의 이해도, 전동기, 감속기, 브레이크 등 기계 장치의 동력 계산과 자동제어 및 전기장치의 전기공학기술을 적용하여 안전도를 향상시키는 태도, 검사장비의 사용·적용에 대한 숙련도, 기계식주차 장치의 안전기준을 향상시키는 태도, PLC해석을 향상시키는 태도
필요자격	2종 보통 운전면허 이상 소지자로서 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전기산업기사 이상 소지 - 전기공사산업기사 이상 소지
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 자원관리 능력, 수리능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사-고졸】

채용분야	자동차 검사	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	동일성 확인, 관능검사, 기기검사, 검사기기관리, 검사접수 및 판정, 배출가스검사, 자동차검사는 자동차관련 법규에 의거하여 주인의식을 가지고 안전운행을 위한 동일성 유지, 안전도, 환경 관련 항목을 정기 또는 수시로 검사하는 업무임			
직무수행내용	(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부 판단 (관능검사) 자동차 상태 등을 검사자의 판단에 의해 적합여부 판정 (기기검사) 차량의 상태 등을 검사기기·계측기 등으로 측정하여 적합여부 판정 (검사기기관리) 검사기기 및 계측기의 정밀도를 유지하여 정확하고 효율적인 검사업무를 수행하기 위한 관리 (검사접수 및 판정) 자동차 접수 및 최종검사결과에 대한 적합여부 판정 (배출가스검사) 차대동력계 또는 무부하검사방법으로 자동차의 배출가스 측정			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	○ 최종학력이 고등학교 졸업자 중 임용예정일 기준 만 18세 이상인 자 * 지원가능 : 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 * 지원불가 : 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업예정·졸업자		
	전공	무관		
필요지식	원동기 형식관련 지식, 자동차 등록번호판 등의 기준에 고시, 자동차 차대번호의 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝부품인증제 운영에 관한 규정, 자동차 튜닝에 관한 규정, 자동차검사기준 및 방법, 자동차의 제원 검사방법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 운행차 배출가스 검사 기준·방법, 배출가스 관련부품에 관한 지식, 차체손상여부 점검법, 제동력·속도계·전조등 등 기기검사 관련 규정, 검사기기 취급 요령 유지 관리, 자동차검사관리시스템에 관한 지식, 각종 행정 보고업무 지식 등			

필요기술	<p>각자이식·도말, 변조된 각자를 구별하는 기술, 차대번호 표기 위치 확인과 관련된 기술, 튜닝부품의 인증여부를 확인하는 기술, 공구 및 계측장비 사용 기술, 위·변조된 제출서류 확인기술, 차종별 등록번호판 규격과 위치 확인 기술, 계측 장비 등으로 차체 차대의 자동차 안전기준 적합유무 판정기술, 고전원전기장치의 설치상태 확인기술, 내압용기 설치상태 확인기술, 각종배선의 설치상태 확인기술, 자동차 각 장치별 상태, 개조, 변형, 설치상태, 안전 기준 준수 여부 등 안전성 확인 기술, 제동력시험기·속도계시험기·전자제어진단기·전조등시험기·소음측정기·가스누출감지기 등 각종 기기의 사용 기술, 검사도중 자동차 이탈시 안전사고 방지기술, 전조등 광축측정 후 불량시 조정할 수 있는 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 검사기기 소모품 교환 기술, 검사기기 자가 진단 기술, 응급조치 적용 기술, 검사프로그램 운용기술, 법령 해석이 명확하지 않을 경우 질의 회신 기술, 자동차검사 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 자동차검사 접수시 자동차 종합보험 가입 여부 확인기술, 자동차검사제원 수정 기술, 자동차검사 관리시스템 운용기술, 컴퓨터 응급조치기술, 행정지시사항 규정 적용기술 등</p>
직무수행태도	<p>자동차 등록번호판 등의 기준에 관한 고시에 맞게 판정하는 태도, 자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치상태를 철저히 확인하는 태도, 자동차 제원을 정확히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 제원 측정시 안전 수칙을 준수하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 정확히 확인 하는 태도, 표기 업무 규정에 적합하게 하려는 태도, 각종 등화장치 장착위치·확인 등 각 장치의 관련 규정을 철저히 확인하는 태도, 계기장치의 작동상태를 확인 하는 태도, 고전원전기장치는 절연공구 등으로 점검, 안전을 우선시하는 태도, 관련 부속장치의 상태를 확인하는 태도, 내압용기의 설치상태를 철저히 확인하는 기술, 타 법령으로 적용받는 경우 타 법령 증명서와 실차의 일치여부를 철저히 확인하는 태도, 각 기기의 안전 수칙 준수 태도, 검사용 기계·기구 취급 요령을 준수하는 태도, 개인정보보호법을 준수하려는 태도, 검사결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사프로그램별로 산출된 검사 결과를 오차 없이 입력하려는 태도, 보험 조회시 종합보험에 가입이 되어 있는지 정확히 확인하는 태도, 자동차검사 관련법을 명확하게 이해하고 적용하는 태도 등</p>
필요자격	<p>제1종 보통운전면허 이상 소지자로서 아래 요건을 만족하는 자 - 자동차정비(검사) 산업기사 이상</p>
직업기초능력	<p>문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력</p>
참고사이트	<p>www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색</p>

[직무기술서 : 연구교수 6급(교통 및 체험교육)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교통 및 체험교육】

채용분야	교통 및 체험교육	분류 체계	대분류	14. 건설		
			중분류	06. 도시·교통		
			소분류	02. 교통계획·설계		
			세분류	01. 교통계획	02.교통설계	03.안전운전 체험교육 공단 자체 개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음					
핵심책무	부문별 교통계획 수립, 교통정책 결정, 사업추진계획 수립, 교통운영주체 개선방안 수립, 도로교통 설계, 교통안전 정보 제공 등 교통 관련 사업 사업용 운전자로서 직무관련 안전소양이 배양되도록 교육을 준비하여 시행하며 교통사고발생을 예방하도록 운전의 기본과 지식을 함양토록 관련교육을 시행하는 안전운전 체험교육 사업					
직무수행내용	(교통계획) 교통기본계획수립, 교통안전정책수립 및 연구, 데이터분석 및 조사, 설계, 교통수요분석 및 교통계획 수립 (교통정책 결정) 각 대안별 분석 기초자료를 토대로 정책 결정 기준 수립 및 평가 절차를 수행하여 최적 대안 선정 및 정책 결정 (안전운전체험 교육) 교통안전에 관한 법규 등 이론 강의와 실제 도로상에서 일어날 수 있는 위험상황을 체험형태로 대처할 수 있는 방법지도 교육 (교통안전 지도 및 교육) 운수회사 안전관리·점검, 교통사고예방 컨설팅, 교통안전교육 및 체험교육, 교통사고 통계분석 및 활용					
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형					
일반요건	연령	무관				
	성별	무관				
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 소지자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 해당분야 : 교통 관련 실무 또는 연구, 교육				
	전공	교통, 도시계획 등				
필요지식	대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법·지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자하는 지식, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해 자동차의 공학, 도로교통안전에 관한 지식, 안전운전 체험교육 및 에코드라이브에 대한 지식, 버스 및 화물운송종사자격 제도에 관한 지식, 도로교통법, 지속가능 교통물류발전법 및 여객자동차운수사업법에 관한 지식					

필요기술	<p>교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 종합결과 의견서 작성 기술, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 운영주체별 법·제도 적용기술</p> <p>도로 및 자동차의 특성을 이해하는 능력, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 고급 운전기술, 교수기법, 교육진행능력, 자동차 및 도로 특성에 따른 운전 기술</p>
직무수행태도	<p>교통안전을 도모하려는 태도, 교통수단별 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 각 운영주체의 특성을 파악하고자 하는 태도, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도</p> <p>체험교육분야의 전문가로서의 기본자세, 에코드라이브의 세계적 동향을 파악하려는 자세, 업종 및 운전자별 연령 성별 등의 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 지침을 준수하는 자세, 체험교육파악 및 개선을 위한 적극적인 태도, 교육자로서의 기본자세</p>
필요자격	제1종 보통 운전면허 이상
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 교육진행능력, 자동차 및 도로의 특성 이해능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

[직무기술서 : 연구교수 6급(항공·드론안전)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 항공·드론안전】

채용분야	항공·드론 안전	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	04.항공운전·운송
			소분류	02.항공운항
			세분류	03.항공안전 - 공단 자체개발
공단주요사업	‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전 관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해 가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음			
핵심책무	○ 드론교통관리(UTM), 안티드론, 도심항공교통(UAM) 등 미래 항공·드론 분야 안전연구 및 신사업 발굴 ○ 항공·드론분야 안전관리 업무 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 ○ 기타 항공관련 업무 지원			
직무수행내용	○ 항공·드론분야 안전연구 및 신사업 발굴 - 항공안전제도 및 항공종사자 자격·교육 등 안전분야 정책연구 - 드론교통관리(UTM), 도심항공교통(UAM) 등 드론분야 정책연구 ○ 항공·드론분야 안전관리 업무 - 항공안전제도, 항공종사자 자격·교육 등 안전관리 업무 - 드론 기체신고, 자격·교육, 전문교육기관 및 사용사업체 안전관리 업무 ○ 국제기준(ICAO), 국제표준(ISO) 대응 - 국제기구 등에서 제시하는 이행표준 대응 및 국내 적용방안 연구 ○ 기타 항공관련 업무 지원 - 항공 관련 학회·세미나·컨퍼런스, 추진사업 지원 등			
전형방법	서류전형 → 필기전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 전공분야 학사학위 이상 소지자 - 해당분야 경력 4년 이상인 자 * 해당분야 : 항공(조종·관제·정비) 실무 또는 항공연구		
	전공	항공(무인기 또는 드론 포함)		
필요지식	항공법령(항공안전법, 항공사업법, 공항시설법, 항공철도사고조사법 등), 국제민간항공기구 협약 및 부속서 관련 지식, 외국어(영어) 관련 지식			

필요기술	제도연구, 교육, 항공관련 문제인식 및 이해 기술, 협상기술, 문서작성기술, 전산시스템 활용기술, 서류 작성 및 보관 기술, 고객민원 해결 스킬 등
직무수행태도	적절한 정책 수행 및 지원을 위해 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 새로운 항공분야에 대해 적극적으로 연구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 힘쓰는 태도, 직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력을 위해 힘쓰는 태도 등
필수자격	해당사항 없음
직업기초능력	정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→ NCS · 학습모듈 검색

□ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	자기소개서(신규직) 직무수행계획서(경력직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직	35	15	20	30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 특수자격: 심사면제 ▪ 경력: 3~5 ▪ 공모전·경진대회: 2~3 ▪ 사회형평채용: 5 	100
경력직	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 특수자격: 5 ▪ 공인어학성적: 2~5 	100

* 사회형평채용: 북한이탈주민, 다문화가족, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층

○ 신규직 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구분	공공기관 청년인턴 (공단 포함, 4개월 이상)	공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월~1년	1년 이상
가점	3	4	5

* 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용

○ 신규직 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준

(공단 본사·자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용)

구분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점 (7급 지원자의 경우 단위수 당 2점)	최대 35점 (경력직은 30점) ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구분		자격증(점수)
행정	전산(5급·6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [5점] SQL전문가, 데이터아키텍처전문가, 데이터분석전문가, 리눅스마스터1급, 네트워크관리사1급, 기사 자격(전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안) ▪ [3점] SQL개발자, 데이터아키텍처준전문가, 데이터분석준전문가, 리눅스마스터2급, 네트워크관리사2급, 산업기사 자격(전자계산기(제어), 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 사무자동화, 정보보안)
	일반(6급·7급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보처리, 교통 ▪ [1급 5점, 2급 3점] 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사
기술	KADIS개발(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점, 산업기사 2점] 일반기계, 농업기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 자동차정비(검사), 정보처리
	철도차량용품검사(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 철도차량, 기계, 전기, 금속
	철도용품(전철전력)검사(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 전기철도, 전기, 전기공사
	철도안전연구(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 철도토목, 전기철도, 철도신호, 철도차량 ▪ [3점] 철도차량운전면허, 철도교통관제자격
	철도운행(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 철도토목, 전기철도, 철도신호, 철도차량
	철도신호제어(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 철도신호, 무선설비, 정보통신
	철도통신(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 3점] 철도신호, 무선설비, 정보통신
	자동차검사(6급·7급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 가스 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
	기계식주차장(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 기계설계
연구교수	항공자격시험(3급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [3점] 항공정비사, 항공교통관제사, 운항관리사
	항공·드론안전(5급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [3점] 운송용조종사, 사업용조종사, 항공교통관제사, 항공정비사
	교통·체험교육(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사, 1종 대형 면허, 2종 소형면허, 1종 특수면허
	항공·드론안전(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [5점] 운송용조종사, 사업용조종사, 항공교통관제사
공 통		<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1급 3점, 2급 2점] 한국사능력검정시험 ▪ [1급 3점, 2⁺급 2점, 2⁻급 1점] 한국어능력시험(KBS)

* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정 / 운전면허 1종 대형, 1종 보통 소지자는 대형만 인정)

* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음

□ 자기소개서 채점기준(신규직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
아이디어 개발, 개선 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
위기상황 극복을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
타인과의 협력 도출을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
공단 업무에 관한 주관과 비전 (5점)	5	5	4	3	2	1

□ 직무수행계획서 채점기준(경력직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

□ 경력(경험) 기술서 채점기준(공통)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

□ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
행정직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	경력직: 5점 가점 신규직: 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자, KOLAS 공인기관 기술책임자(정/부), 고속철도차량 운전면허	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	

* 2개 이상의 특수자격 소지자의 경우 가점(5점) 중복 부여 / 응시자격에 포함되는 자격은 가산 없음

□ 어학성적 가점기준(경력직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	437 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	384-436	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	316-383	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	272-315	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

장애 유형 및 등급			편의지원 내용	
			필기시험	면접시험
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none">확대문제지보조공학기기 지참 허용별도시험실 배정(좌석간격 조정)	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none">시험시간 연장(1.5배)시험 답안지 대필	
		장애정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none">공통 편의지원 내용만 신청 가능	
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none">별도시험실 배정(좌석간격 조정)확대문제지	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none">확대문제지보조공학기기 지참 허용별도시험실 배정(좌석간격 조정)	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none">시험시간 연장(1.5배)시험 답안지 대필	<ul style="list-style-type: none">개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요)			<ul style="list-style-type: none">공통 편의지원 내용만 신청 가능
	장애정도가 심하지 않은 자			
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none">확대문제지보조공학기기 지참 허용	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none">시험시간 연장(1.5배)축소문제지(확대독서기 사용자)	
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none">시험시간 연장(1.5배)	
	기존 5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none">공통 편의지원 내용만 신청 가능	
청각장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none">응시요령 등 서면자료 제공보조공학기기 지참 허용	<ul style="list-style-type: none">면접시간 20분 이내 연장관련자료 등 서면제공장애특성 면접위원 사전고지
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none">시험 중 화장실 사용 허용별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-

- 신청방법
- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
 - * '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
 - 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
 - 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
지 원 자

(서명)