

직무능력 기반의 블라인드 채용방식

구분	채용관련 사항
입사지원서 및 자기소개서	<div><div>· 성별, 종교, 학력, 나이 등 기재란 삭제</div><div>· 학교명 삭제 및 채용분야 관련 교육, 경험 위주 평가</div></div>
필기전형	<div><div>· 직무수행능력검사</div><div>· 공통역량(인성)검사</div><div>· NCS직업기초능력(구. 적성) 평가</div><div>* 분야별 평가항목 반영된 직무기술서 사전공개 [붙임9]</div></div>
면접전형	<div><div>· 면접 시 지원자 정보 블라인드 처리</div><div>· 직무면접</div><div>· 종합면접(기본자질(직무수행능력, 인성) 및 공사 핵심가치 적합도 평가)</div></div>
예비합격자 순번 부여	<div><div>· 최종합격예정자 발표 시 예비합격자 순위/점수/컷라인 공개</div></div>