



## 채용공고 상세보기

[Home](#) [채용공고](#) [채용공고 내용보기](#)



## 인천국제공항공사 국가직무능력표준(NCS) 기반 2021년 하반기 **안전보안직** 신입직원 채용공고

### 1. 채용개요

- 채용분야 및 인원 : 안전보안직 3명
- 채용방식 : **고졸자 대상 제한경쟁채용**
- 고용구분 : 정규직
- 채용직급 : 안전보안직 S7급(을)  
※ 공사 인사규정에 따라 채용 후 일정기간(3개월) 수습 후 정식 임용
- 근로조건 : 일근 또는 교대근무, 보수는 공사 보수규정에 따름
- 수행업무 : NCS 기반 직무설명자료 참조 [직무기술서](#)

### 2. 응시자격

## 4. 응시자격

- ◎ 연령, 성별, 경력, **군필여부**에 관계없이 지원 가능하며, 아래 응시자격을 모두 충족하는 자에 한해 지원 가능  
(단, 연령의 경우 채용 예정일 기준 공사 규정에 따른 정년 이내여야 함)
- ① **공사 인사규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자**
- ② **최종학력이 고등학교 졸업자 또는 고교 졸업예정(22.2월 졸업대상)인 자**
- 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자를 포함함
  - 전문학사 이상 학위 소지자 또는 전문대학 이상 졸업(예정)자, 졸업 유예자, 재학·휴학 중인 자 제외(지원불가)
  - 고졸학력만 제시하여 합격되었음에도 불구하고, 「고등교육법」 제2조 등에 따른 학교의 학력 소지자로 확인될 경우 허위서류 제출로 인한 부정합격으로 간주하여 합격 및 임용이 취소되며, 향후 5년간 우리 공사 채용시험 응시 불가
- ③ 최종합격자 발표 이후 **즉시 근무 가능한 자(고교 졸업예정자 포함)**

## 〈공사 인사규정 제20조(결격사유)〉

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자. 다만, 다음 각목에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 임용할 수 있다.
  - 가. 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제4조제4호·제6호·제10호·제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경·공상군경·4.19혁명부상자·공상공무원·국가사회발전특별공로상이자
  - 나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조제2항의 규정에 의한 의사상자
  - 다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 3. 전형절차

구분	전형단계	전형내용 및 평가기준	배점	선발배수
1단계	서류전형	· 자기소개서 정성평가, 우대사항 · 응시요건, 지원서 불성실 작성자 확인	100 적/부	30배수
2단계	필기전형	· 직업기초능력평가(NCS) · 인성검사	100 면접참고	4배수

다음영역면접



3단계	1차 면접	· 직무적성면접 - (내용) 직무상황면접, 상황대처 - (평가기준) 문제해결능력, 지식, 직무수행능력 등	100	2배수
4단계	2차 면접	· 종합인성면접 - (내용) 입사지원서 기반 종합 인성면접 - (평가기준) 열정, 태도, 의사소통능력 등	100	1배수
5단계	신원조회 및 신체검사	· 서류진위확인, 결격사유 확인	적/부	-

주 1) 각 전형별 합격자에 한해 다음 단계 전형 응시자격 부여

- 필기전형(직업기초능력)의 경우, 만점의 40% 미만 득점 시 과락 처리함
- 각 전형별 적용 우대사항은 '4. 우대사항' 표 참조
- 지원서: 경력 및 경험기술서, 자기소개서 포함
- 동점자 처리기준에도 불구하고 동순위자 발생시 해당 동순위자 전원 합격

[동점자 처리기준] 전 전형 동일

① 보훈(취업지원대상자) 또는 장애 > ② 우대자격증 보유자(가점순) > ③ 직전 단계 전형 성적 상위자 순

6) 코로나19 상황에 따라 필기 및 면접전형 내용 등이 일부 변경될 수 있음.

#### Ⅰ 서류전형 입사지원서 불성실 작성 해당사항

구분	해당사항
기재항목 누락	· 지원서 필수 작성항목 공란 · 자기소개서 항목별 300자 미만 기입
내용 부적절	· 의미 없는 문자·숫자·문장 등을 나열한 경우 · 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 · 질문과 무관한 답변(노래 가사 등)을 기입 · 회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)
자기소개서 표절	· AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상표절

※ 지원서 불성실 작성 시 내부기준에 따라 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.

#### Ⅰ 필기전형 (시험 순서는 공사 사정에 따라 변동 가능)

1교시: 직업기초능력평가(NCS)	2교시: 인성검사
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력	인성검사 375문항

## 4. 우대사항

구분	우대대상	적용전형	우대사항 (점수/비율)	부여기준
----	------	------	-----------------	------

		서류 필기	면접 1	면접 2	(반점기준)	
법정	국가보훈대상자	●	●	●	5% 또는 10% 가점	관계법령에 의한 적용
직무 자격	자격증 보유자	●			3%, 5% 가점	우대자격증 참조 <b>우대자격증</b>
정책 사항	저소득/한부모 가정	●	●		5% 가점	「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(주민등록상 세대원 포함) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자
	다문화가정	●	●		5% 가점	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	북한이탈주민	●	●		5% 가점	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민
	(2021년 상반기) 우리공사 우수인턴	●	●		(서류)면제 (필기)1%, 3% 가점	2021년 상반기 우리공사 체험형 인턴 수료자 중 최우수, 우수인턴 선정자 (인턴종료 3년 이내, 1회에 한함)

- 주 1) 우대사항은 기본 응시자격 충족을 전제로 전형별 실격기준에 해당하지 않는 자에 한해 적용하고 구분이 상이한 우대사항(3개 구분)의 가점은 모두 합산하되 동일한 구분 내 우대사항 내에서는 가장 유리한 가점 1개만 인정함  
2) 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준 모두 유효하여야 함.

## 5. 전형일정 (※변동가능)

연번	내용	일정	합격자 발표일
1	채용 공고	'21.8.10.(화) ~ 8.24.(화)	
2	입사지원서 접수	'21.8.10.(화) ~ 8.24.(화), 16:00	9.9.(목) 예정
3	본인 확인을 위한 추가자료 입력	'21.9.9.(목) ~ 9.14.(화), 16:00 예정	
4	필기전형	'21.10.2.(토) 예정	10.14.(목) 예정
5	1차 면접전형 (증빙자료 제출)	'21.10.21.(목) ~ 10.27.(수) 예정	11.1.(월) 예정
6	2차 면접전형	'21.11.15.(월) ~ 11.19.(금) 예정	11.25.(목) 예정
7	경력사실 및 신원조회, 신체검사	'21.11.29.(월) ~ 12.10.(금) 예정	12.15.(수) 예정
8	채용(임용)예정일	'21.12.20.(월) 예정	

- 주 1) 입사지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://airporthr.career.co.kr>) 인터넷 접수(우편접수 불가)  
2) 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음, 특히 코로나19 상황에 따라 필기시험 등 변경 가능  
3) 전형단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지 등을 통해 공지 예정



## 6. 본인 확인을 위한 추가자료 입력사항 안내

■ 목 적 : 필기전형 및 면접전형 시 본인 확인

■ 대 상 자 : 서류전형 합격자

■ 대상정보 : 주민등록상 생월일 및 뒷자리 수 일부 입력, 본인 증명사진 업로드

■ 입력방법 : 추후 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

■ 입력기간 : '21.9.9.(목) ~ 9.14.(화) 중 예정

※ 입력기간은 변동 가능하며, 자세한 입력기간은 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내

■ 유의사항

- 입력기간 동안 생월일 입력 및 증명사진 업로드를 하지 않은 경우, 필기전형 응시가 불가능하니, 이 점 각별히 유의하여 주시기 바랍니다.
- 응시자의 얼굴이 사진과 달라 본인 확인이 불가능한 경우, 필기전형 및 면접전형 응시에 제한될 수 있으니 원활한 본인 확인을 위해 최근 3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진을 업로드 하여 주시기 바랍니다.

## 7. 제출서류

- 채용관련 증빙서류는 필기전형 합격자에 한하여 1차 면접전형 당일 제출합니다. (제출기한 및 방법 등 별도 공지 예정)
- 증빙서류는 관계기관 조회 등을 통해 확인 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서에 기재한 항목에 대한 증빙서류 미제출시 허위기재로 불합격 처리될 수 있습니다.

구분	제출서류 항목
필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>[공통]</b> 고등학교 졸업(예정)증명서 또는 검정고시 합격증명서 원본 1부 및 한국장학재단 증명서류(대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증빙하는 서류, <a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a>), 대학 중퇴자의 경우 중퇴 증명서류</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>[우대자격증]</b> 자격증 원본 1부</li> <li>▶ <b>[국가보훈대상자]</b> 취업지원대상자 증명서 원본 1부</li> <li>▶ <b>[장애인]</b> 정부24(<a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a>)에서 발급한 장애인증명서 등 원본 1부 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>[중증장애인]</b> 장애인고용공단에서 발급한 중증장애인 확인서 원본 1부                   <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 장애정도 구분은 장애인고용촉진 및 직업재활법의 기준에 따름</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▶ <b>[저소득가정]</b> 주민등록등본, 기초생활수급자증명서, 가족관계증명서 원본 각 1부</li> <li>▶ <b>[한부모가정]</b> 한부모지원대상자 증명 원본 1부</li> <li>▶ <b>[다문화가정]</b> 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서(前국적 표기) 1부 및 본인 명의 가족관계증명서 1부               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 단, 국적 미취득자의 경우 기본증명서 대신 혼인관계증명서 및 외국인 등록증</li> </ul> </li> <li>▶ <b>[북한이탈주민]</b> 북한이탈주민등록 확인서 1부</li> <li>▶ <b>[경력사항]</b> 경력증명서 원본 1부(기재한 경력 내용을 확인할 수 있는 증명서)               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 경력증명서에 발급 부서 및 담당자 연락처 기재</li> </ul> </li> </ul>

※ 사격능 등 원본 제출이 어려운 경우 원본 제시 후 사본 제출 가능

※ 모든 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입사일·퇴사일(년/월/일까지)과 발급 담당자의 성명 및 연락처가 표기된 서류에 한하며 진위여부 확인을 위해 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 것에 한해 인정 함, 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실증명서' 제출

## 8. 이의신청 안내

■ 대 상 자 : 채용전형 불합격자

■ 접수기간 : 최종 합격자 발표일로부터 15일간

■ 접수방법 : '이의신청서'(채용 홈페이지(<https://airporthr.career.co.kr>)에서 양식 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출

- e-mail 주소 : [iiacreruit@airport.kr](mailto:iiacreruit@airport.kr)

- 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주

■ 처리안내 : 내용 접수 후 검토 및 답변 처리(이메일 또는 유선 답변)

■ 이의신청 처리 예외사항

- 이번 채용시험과 무관하거나 이의제기와 상관없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의사항 및 질의사항
- 응시자, 시험출제자, 평가관련자 등의 개인정보 관련 사항, 지적재산권(시험 출제기관) 등 관련 규정 및 법령에 위배되는 경우
- 기타 위 사유에 준하는 사항

## 9. 채용서류의 반환

■ 개 요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환

■ 대 상 자 : 2021년 하반기 안전보안직 신입직원 채용 1차 면접 응시자

■ 대상서류 : 1차 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체

■ 청구방법 : '채용서류 반환청구서'(채용 홈페이지(<https://airporthr.career.co.kr>)에서 양식 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출

- e-mail 주소 : [iiacreruit@airport.kr](mailto:iiacreruit@airport.kr)

- 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 파일을 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주

■ 청구기간 : 반환청구 접수 개시일로부터 15일간(접수 개시일 '21.12월 예정)

※ 자세한 청구기간은 추후 채용 홈페이지 게시판에 공지 예정

■ 기타사항

- 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
- 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.
- 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리공사에서 부담합니다.

## 10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에는 사진등록란, 학교명, 성적, 주소, 생년월일 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 등 포함)에 개인 인적사항(나이, 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명 등) 관련



내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 서류전형 합격자 발표 화면에서 등록한 생월일, 면접전형 당일 고등학교 졸업자 여부 확인을 위해 제출하는 정보(학교명 등)는 면접전형 시 블라인드 처리되며 평가에 반영되지 않습니다.

## 11. 유의사항

### ■ 지원서 작성 및 증빙서류 제출

- 경험 및 경력 기술서, 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, **불성실 작성(필수항목 공란, 항목별 300자 미만, 부적절한 내용 기입, 자기소개서 표절 등) 시 내부기준에 따라 탈락(불합격) 처리 될 수 있습니다.**

〈불성실 작성 해당 사항〉

구분	해당사항
기재항목 누락	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원서 필수 작성항목 공란</li> <li>· 자기소개서 항목별 300자 미만 기입</li> </ul>
내용 부적절	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의미 없는 문자·숫자·문장 등을 나열</li> <li>· 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복</li> <li>· 질문과 무관한 답변(노래 가사 등)을 기입</li> <li>· 회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)</li> </ul>
자기소개서 표절	· AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상표절

- 입사지원서 등은 **국문(입력 상 필요한 경우에 한해 영문 가능)으로 작성**해 주십시오.
- **지원서 접수시 자격증/증명서 등 각종 자격요건 및 우대사항 입력을 포함하여 지원자의 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.**
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 필기시험 합격자에 한하여 추후 접수합니다.
- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 각종 자격, 경력 등이 **지원서의 입력내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우 또는 사실 확인이 불가능한 경우 탈락(불합격) 및 입사취소** 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 연락처(e-mail, 휴대폰, 전화번호 등) 오기재로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- **접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하시고, 반드시 '접수처리 결과'를 확인하시기 바랍니다.**
- 원활한 접수진행을 위하여 자격사항 관련 일자 등 필요사항은 사전에 확인·준비하시기 바랍니다.
- **지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출전 다시 한 번 확인하여 주시기 바랍니다.**

### ■ 불합격 또는 합격취소 및 예비합격

- 최종 합격자라도 우리공사 규정상 임용 결격사유에 해당하거나 임용예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 사실이 있는 한경재(부적합한경자)에 대하여 공사는 한격을 취소하거나 규정에 따라 면직시킬

수 있습니다.

- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 미제출, 전형 중 부정행위를 한 경우, 채용비리로 합격된 경우 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사 취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 부정채용 등으로 채용이 취소된 경우 향후 5년간 우리공사 임용자격 제한 및 필요 시 관계기관에 정보제공, 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 최종합격자 임용포기에 따른 추가합격 또는 채용비리 피해자 구제를 위해 전형별, 선발분야별 예비합격자(2순위 이내) 순번을 부여 할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 두지 않거나 2순위 인원 보다 적게 둘 수 있습니다.

#### ■ 기타 유의사항

- 채용 직급간 및 채용 분야간, 동일분야내 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 됩니다.
- 채용 분야별·단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 제출서류 준비 등에 유의해 주시기 바랍니다.
- 상기 일정은 변경 가능하니 유의하시기 바라며 최종 합격자의 임용일은 우리공사의 인력운영계획 및 정원 등 상황에 따라 달라질 수 있습니다.
- 우리공사의 필요에 따라 3개월 이내의 수습기간을 운영할 수 있으며, 수습직원으로 임용 후 교육 등 수습 평가 결과 특별한 결격사유가 없을 경우 정식 임용됩니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후 일정공지 등은 채용 홈페이지에서 확인 가능하며 SMS로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직여부와 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 중복 및 유사한 질문이 많은 관계로 반드시 채용공고를 숙지하시고 기타 의문사항은 채용 홈페이지(FAQ 등)를 참고하시기 바랍니다.
- 장애인 등 응시자는 본인의 장애유형에 맞는 편의지원을 신청할 수 있으며, 장애유형별 편의제공 항목은 채용홈페이지(공지사항)를 참고하시기 바랍니다.

#### 〈채용 청탁 금지 및 채용비리 신고채널 안내〉

우리 공사는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 임용 이후라도 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인되면

관련 규정에 따라 면직되는 등 채용비리 근절을 위한 다양한 제도를 시행하고 있습니다.

\* 채용비리 신고센터 : 032-741-2150 (익명신고채널 [www.redwhistle.org](http://www.redwhistle.org))

2021. 8. 10



입사지원 하기