

2022년 일반직B 신입행원(특성화고) 채용공고

1. 직원구분 : 일반직원 (일반직B, G5급)
2. 수행직무 : 텔러, 외환, 기업외여신, 영업지원, 비서, 업무지원 등
※ 직무설명자료 참고
3. 채용예정인원 : 5명 내외

4. 지원자격

- 특성화고등학교 졸업(예정^{주)})자 (최종학력 기준)
주) 졸업예정자는 2023. 2. 28일 이전 졸업가능자에 한함
- 산업은행 인사내규상 결격사유에 해당되지 않는 자

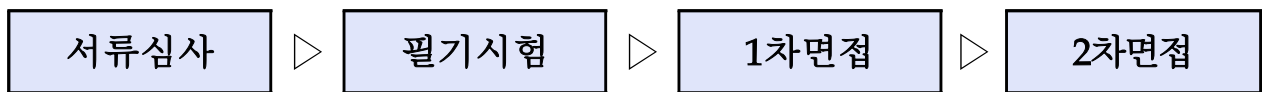
◆ 산업은행 인사내규상 결격사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계 면직된 사실이 있는 자
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
8. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자
9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

5. 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 한국사능력검정시험 2급이상 합격자
- 산업은행 청년인턴 또는 장애인인턴 경험자

6. 채용절차 및 단계별 선발예정인원 등



구분	내용						
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 20배수 내외 선발 지원동기 및 이행 후 계획, 금융분야 역량 개발노력, 자기소개 등 이행지원서 평가 						
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 6배수 내외 선발 <table border="1"> <tr> <th>평가항목</th><th>시험과목</th></tr> <tr> <td>직무수행능력 (직무지식)</td><td>- 회계원리, 상업경제, 금융일반</td></tr> <tr> <td>NCS 기반 직업기초능력*</td><td> <ul style="list-style-type: none"> 직무능력검사 (의사소통, 수리, 문제해결, 정보능력) 직업성격검사(인성검사) </td></tr> </table> <p>* 정부의 「국가직무능력표준(NCS)」에 따라 직업인으로서 갖추어야 할 기초능력을 확인하는 평가 (자세한 사항은 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 참조)</p>	평가항목	시험과목	직무수행능력 (직무지식)	- 회계원리, 상업경제, 금융일반	NCS 기반 직업기초능력*	<ul style="list-style-type: none"> 직무능력검사 (의사소통, 수리, 문제해결, 정보능력) 직업성격검사(인성검사)
평가항목	시험과목						
직무수행능력 (직무지식)	- 회계원리, 상업경제, 금융일반						
NCS 기반 직업기초능력*	<ul style="list-style-type: none"> 직무능력검사 (의사소통, 수리, 문제해결, 정보능력) 직업성격검사(인성검사) 						
1차면접	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 2배수 내외 선발 직무능력면접, 심층토론, P/T면접, 팀과제수행 평가 						
2차면접	<ul style="list-style-type: none"> 임원면접 						
기타	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험 및 면접전형 시 교복을 제외한 자유복 착용 						

7. 채용일정

지원서 접수		<ul style="list-style-type: none"> • 접수기간 : 2022. 5. 2(월) 17:00 ~ 5. 16(월) 16:00 • 접수방법 : 채용홈페이지(https://kdb.saramin.co.kr)를 통한 인터넷 접수
서류심사		<ul style="list-style-type: none"> • 합격자 발표 : 2022. 5. 26.(목)
필기시험		<ul style="list-style-type: none"> • 시험일자 : 2022. 6. 11.(토) • 시험장소 : 서류심사 합격자 발표 시 공고 • 합격자 발표 : 2022. 6. 17.(금)
면접	1차	<ul style="list-style-type: none"> • 면접일자 : 2022. 6월 하순 • 합격자 발표 : 2022. 7. 5.(화)
	2차	<ul style="list-style-type: none"> • 면접일자 : 2022. 7월 초순 • 합격자 발표 : 2022. 7. 12.(화)
건강검진 및 신원조사		<ul style="list-style-type: none"> • 세부일정은 2차면접 합격자 발표시 공고
입행		<ul style="list-style-type: none"> • 2022. 12월중 (예정)

8. 각 채용단계별 합격자 발표 및 일정변경 등의 안내사항

- 산업은행 채용홈페이지(<https://kdb.saramin.co.kr>)를 통해서 공고
 - 합격 여부에 대하여 개별적으로 통지하지 않는 바, 지원자 본인이 채용홈페이지를 통해서 확인

9. 제출서류

□ 서류심사 합격자에 한하여 필기시험 이전 온라인 제출(본인확인용)

- 증명사진
 - ▶ 제출방법 : 서류심사 합격자 발표 시 채용홈페이지에서 사진파일 등 등록
 - ▶ 증명사진(교복착용 사진 제출 금지) 미제출 시 필기시험 응시 불가

□ 서류심사 합격자에 한하여 필기시험 당일에 제출

- 취업지원대상자증명서 1부 (해당자에 한함)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서 1부 (해당자에 한함)
- 한국사능력검정시험 인증서 1부 (해당자에 한함)

□ 최종 합격자에 한하여 예비소집일에 제출

- 고등학교 생활기록부 사본(학교장 원본대조필 날인) 1부
- 학자금대출·장학금 신청증명서
 - ▶ 발급방법 : 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr) 서비스 이용자 등록 후 신청증명서 발급(제출처: 한국산업은행, 발급용도: 취업서류제출)
- 신원조사 관련 서류 (합격자 앞 별도통보)

10. 기 타

- 2022년 일반직B 신입행원(보훈) 채용과 중복 지원 불가
- 코로나-19 확산 등 은행의 사정에 따라 채용절차 및 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경시 채용홈페이지를 통해 공고 예정
- 제출서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함
- 별첨1의 양식(채용서류 반환청구서)을 작성하여 recruit@kdb.co.kr 앞 신청
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소할 수 있음
- 입행포기 등에 따른 결원 발생 시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있음
- 지원서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 책임지지 않음
- 채용비위 사실이 확인될 경우 합격(채용)이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨
- 건강검진 및 신원조사 결과 채용결격사유가 발생할 경우 합격이 취소됨
- 지원서 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소될 수 있음

- 채용 전 과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이, 성명, 총학점 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
- 채용 비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<https://kdb.saramin.co.kr>)의 공지사항 및 FAQ, 질문하기 활용

【 KDB산업은행 인사부 채용담당자 ☎ 02-787-6308, 6335, 6309 】