

「열정·성실·도전·공정의 안심경영으로 에너지 안전을 이끄는」
한국전기안전공사가 NCS 기반 직무능력중심 채용을 통해
2024년 신입, 경력, 공무원 직원을 모집합니다

1 공사 소개

□ 설립목적

- 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한 검사·점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산 보호

□ 주요사업

- 전기설비의 안전 확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

□ 경영방침



가. 신입직(경영관리)

근무지		모집분야	자격요건	업무내용
경영관리 16명	본사 8명	일반	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	기획관리, 사업전략, 경영평가, 예산관리, 인사기획, 교육기획, 인사관리, 노무관리, 복지/급여, 교육운영, 총무업무 등 ※ 공사 홈페이지 직무기술서 참조
	광주전남 2명	일반		
	대전세종충남 1명	일반		
	경기 1명	일반		
	충북 2명	일반		
	경남 1명	일반		
	제주 1명	일반		

* 합격자는 채용 후 5년간 해당 본부 및 관할 사업소(지사)에서 의무근무

* 본사의 경우 전기안전인재개발원(정읍 소재) 근무 가능

나. 신입직(연구)

구 분	자격요건	업무내용	근무지
연구 5명	◇ 전기·전자·에너지·정보IT·재료 및 화학 분야 석사학위 이상 소지자 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	- 에너지저장설비 안전기술 연구 및 실증실험 - ESS, UPS 안전성 평가센터 구축과 운영 - 전기안전 분야 국제표준 개발 및 국제공동연구 - 전력설비·전기제품의 시험·인증 및 적합성 평가 - AI 기반 분산전원 안전관리 플랫폼 기술 개발 - 전기설비 검사·진단기술 및 장비 연구개발 - 직류환경 전기안전 기술 및 정책 연구개발 - 이중기술 융합, ICT 기반 전기안전 기술 및 정책 연구개발 - 플랫폼 단위 검사체계연구 및 표준개발협력기관(COSD) 운영 - 전기화재·전기설비·전기제품의 사고조사, 재연실험 수행 및 예방대책 연구개발 - 전기설비 수명평가 및 데이터 분석기술 연구개발	완주/정읍

다. 신입직(기술)

근무지		모집분야	자격요건	업무내용
기술 117명	부산울산 7명	일반	<p>◇ 학력, 연령 제한 없음</p> <p>※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외</p> <p>◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전기분야 기능사 이상 자격이 있는 사람 - 고등학교에서 전기 관련 학과를 졸업한 자 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 있는 자 <p>◇ 이전지역인재 : 공공기관이 이전한 광역시·도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, 우리 공사 응시자는 <u>전북특별자치도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람</u></p>	<p>일반용전기설비 안전점검 및 재난안전 관련 업무 등</p> <p>※ 공사 홈페이지 직무기술서 참조</p>
	대구경북 10명	일반		
	인천 1명	일반		
	광주전남 13명	일반		
	대전세종충남 26명	일반		
	경기 29명	일반		
	경기북부 3명	일반		
	강원 2명	일반		
	경남 6명	일반		
	이전지역인재 (본사 및 전북) 20명	일반		

* 합격자는 채용 후 5년간 해당 본부 및 관할 사업소(지사)에서 의무근무(이전지역인재 입사자는 제외)

라. 경력직 : 14명

모집분야		자격요건	업무내용	근무지
IT운영 1명	5급	<p>◇ 정보화 사업 관리, 정보화 기획·운영, 시스템 개발 관련 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none">- 기술사(컴퓨터시스템응용, 정보관리) 자격 소지자- 기사(정보처리, 전자계산기조직응용, 빅데이터분석) 자격 소지자로 해당분야 실무경력 4년 이상- 산업기사(정보처리, 사무자동화, 정보통신) 자격 소지자로 해당분야 실무경력 6년 이상	정보화 사업 관리, 정보화 기획·운영, 시스템 개발	본사 (완주)
홍보 전문가 1명	5급	<p>◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none">- 신문사(온·오프라인) 기자 경력이 5년 이상인 자- 방송사 작가 또는 기자 경력이 5년 이상인 자- 공공기관 또는 기업체에서 언론홍보 분야 실무경력이 5년 이상인 자	CEO 연설문, 언론 기고문, 보도자료 작성 등	본사 (완주)
사업용 검사 1명	5급	<p>◇ 발전·송전·변전·배전분야(설계, 제작, 시공, 운영, 제어, 진단, 준공시험 및 보호장치 시험) 등의 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none">- 기술사(건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자- 기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상- 산업기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상	사업용 전기설비 전기분야 법정검사	본사 (완주)
토목 7명	5급	<p>토목A 3명</p> <p>토목B 1명</p> <p>토목C 1명</p> <p>토목D 1명</p> <p>토목E 1명</p> <p>◇ 발전설비 토목분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자</p> <ul style="list-style-type: none">- 기술사(토목시공, 토목구조, 수자원개발) 자격 소지자- 기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상- 산업기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상 <p>※ 모집단위별(A~E) 수행업무/근무지 상이 : 업무내용 참고(하단)</p>	발전설비 토목분야 법정검사 ¹⁾	본사 (완주)
			태양광설비 부지 및 구조물 검사 ²⁾	경기 지역본부
				충북 지역본부
				전북 지역본부
				경남 지역본부

1) 발전설비 법정검사: 수력, 기력, 신재생발전설비 및 송배전선로 등 전력계통설비에 대한 종합적인 검사업무 수행

2) 태양광설비 부지 및 구조물 검사 : 산지 등에 설치된 태양광발전설비의 부지(배수로, 부지 관리상태 등) 및 구조물(기초구조물 관리상태 등)에 대한 사용전·정기검사 업무 수행

※ 토목B ~ 토목E 입사자의 경우 근무지를 중심으로 일부 광역권 업무를 수행할 수 있음

모집분야		자격요건	업무내용	근무지
기계 3명	5급	◇ 발전설비 기계분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무 경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(기계, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계) 자격 소지자 - 기사(일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(기계조립, 정밀측정, 치공구설계, 컴퓨터응용가공, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상	발전설비 기계분야 법정검사	본사 (완주)
용접 1명	5급	◇ 발전설비 용접분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(용접, 금속재료, 비파괴검사) 자격 소지자 - 기사(방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사(방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사) 자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상	발전설비 용접분야 법정검사	본사 (완주)

* 합격자는 채용 후 5년간 해당 본부 및 관할 사업소(지사)에서 의무근무

마. 공무원 : 3명

모집분야		자격요건	업무내용	근무지
경비원 1명	무기 계약직	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 해당직무 공사연령 정년인 만 65세 초과자 제외	본사 사옥 방호 및 경비	본사 (완주)
미화원 2명	무기 계약직	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 해당직무 공사연령 정년인 만 65세 초과자 제외	본사 사옥 청소 및 환경정리	본사 (완주)

※ 공통사항

- ◇ [채용분야별 및 지역본부별 중복지원 불가 / 중복지원 시 불합격 처리](#)
- ◇ 채용대상 제외자 : 공사 인사규정(제6조)에 의한 채용결격 사유가 있는 자, 병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 있는 자

□ 인사규정(제6조)

제6조(신규채용 직원의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

3

전형 일정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	6.19.(수)~7.3.(수)	- 공사 홈페이지, 기재부 잡알리오, 채용정보사이트
서류전형 결과발표	7.22.(월)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송
시험전형	7.27.(토)	- 서울지역 시행 예정
시험전형 결과발표	8.6.(화)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송
면접전형	8.13.(화)~8.14.(수)	- 서울, 대전 또는 전주
최종합격자 발표	9.4.(수)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송

※ 공사 사정에 따라 일정 및 장소 등은 변경될 수 있으며 전형별 합격자 발표 시 공지 예정

4

근로조건

가. 신입 및 경력직

구 분	신입직	경력직					
		IT운영	홍보 전문가	사업용 검사	토목	기계	용접
채용직급	6급(주임급)	5급(대리급)					
근로시간	주 5일 40시간 (09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 포함)						
보수	공사 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정						
복리후생	4대 보험 등 공사 내규에 따름						

※ 3개월 수습기간(경력직은 1개월)을 운영하며, 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 및 겸직 금지

나. 공무직(무기계약직)

○ 근로시간

채용분야	근로시간
경비원	○ 4인 4교대 근무(감시·단속적 근로자) - 주간근무 : 07:00 ~ 19:00, 야간근무 19:00 ~ 07:00 (휴게시간 11:00 ~ 12:00 포함) - 로테이션 근무 : (예시) 주간 → 휴무 → 야간 → 휴무
미화원	○ 주 5일 40시간 (07:00 ~ 16:00 / 휴게시간 포함)

※ 1개월 수습기간을 운영하며, 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 및 겸직 금지

○ 보수 및 복리후생

채용분야	보수		복리후생
경비원	월 기본급 2,157천원 수준	성과급, 초과근로수당 별도	4대보험 등 공사 내규에 따름
미화원	월 기본급 2,157천원 수준		

5

전형방법

가. 1차 전형 : 서류전형(신입직 8배수, 경력직 6배수, 공무직 3배수 선발)

나. 2차 전형 : 시험전형

○ 시험과목 및 시험시간 / 공무원은 시험전형 미 실시

교시	신입(경영관리, 기술)	신입(연구)	경력직	소요시간
1 교시	인성검사	인성검사	인성검사(온라인)	25분
2 교시	직업기초능력평가	직업기초능력평가	-	60분
3 교시	직무수행능력평가		-	60분

○ 출제범위

- ① 인성검사 : 동반자 마인드, 통합적 사고, 전문성 추구
- ② 직업기초능력평가 : NCS 직업기초능력 6개 분야(의사소통, 자원관리, 문제해결, 정보능력, 조직이해, 수리능력) / 50문항
- ③ 직무수행능력평가(전공) / 50문항

경영관리	기술
경영, 경제, 행정, 회계, 법률 등	전기설비기술기준 및 한국전기설비규정(KEC), 전력공학, 전기기기, 전기자기학, 회로이론, 전기응용, 전기관련 법령 등

○ 합격자 결정

- 1차 : 인성검사 70점 이상인 자 선발(70점 미만은 결격 처리)
- 2차 : (경영관리, 기술) 인성검사 합격자 중 직업기초능력평가(30%) + 직무수행능력평가(70%)로 성적순 결정
(연구) 인성검사 합격자 중 직업기초능력평가(100%)로 성적순 결정

○ 시험전형 합격인원

- 신입직 : (경영관리, 기술) 최종 채용인원의 2배수 선발 / (연구) 3배수 선발
- 경력직 : 인성검사 합격자

○ 직업기초능력 및 직무수행능력평가 각 과목 40점 미만 득점자는 결격 처리

다. 3차 전형 : 면접전형(구조화된 면접 실시)

○ 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자는 결격 처리

* 연구직은 개인 연구 실적을 ppt로 작성하여 전공PT 발표면접 실시 예정(자세한 사항은 합격자 발표 시 공지)

라. 최종합격자 결정

- 신입직(경영관리, 기술, 연구) : 시험전형(50%) + 면접전형(50%)
- 경력직, 공무원 : 면접전형 성적순(100%)

6

사회형평적 채용 우대 별도가점

구 분	적 용 대 상	가 점
취업지원 대 상 자	• 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여대상자	• 전형단계별 만점의 5% 또는 10% (관련 법령의 적용기준에 따름)
장 애 인	• 『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인 • 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률 시행령』 제14조 제3항의 상이등급 장애인	• 서류전형 만점의 10%
저소득층	• 『국민기초생활 보장법』에 따른 수급자 • 『한부모가족지원법』에 따른 보호대상자	• 서류전형 만점의 5%
북한이탈 주민	• 『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』에 따른 북한이탈주민등록자	
다문화 가족 자녀	• 『다문화가족지원법』 제2조에 따른 다문화 가족의 자녀	
자립준비 청년 ¹⁾	• 『아동복지법』 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소한자	

1) 접수마감일 기준 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하)에 한해 적용

※ 모집분야별 별도가점 항목이 상이하므로 서류전형 표준배점표 참고

7

지 원 서 접 수

가. 접수기간 : 2024. 6. 28.(금) 10:00 ~ 7. 3.(수) 15:00까지 【6일간】

※ 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kesco.applyin.co.kr/>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 자격요건 및 가점 관련 증빙 서류는 원본 스캔(pdf, jpg) 후 업로드

다. 제출서류

- 1) 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서(경력직만 해당) : 지원서 접수 시 채용홈페이지에 직접 입력
- 2) 증빙서류(해당자만 제출)
 - 자격증 사본 일체.....1부
 - 경력·재직증명서(담당업무 및 직위명시).....1부

- ※ 지원서에 기재된 경력사항 전부에 대한 근무기간(연·월·일 표기), 기관명, 부서명, 직위/직급, 담당업무 기재, 발행인 직인)
- ※ 경력증명서 상 관련 기관·부서에서 근무를 하거나 관련 직무를 수행한 사실이 확인 가능한 경우 경력으로 인정
- ※ 공무원의 경우 해당분야 업무 경력이 명시되지 않으면 경력으로 불인정
- 경력·재직증명서를 제출한 지원자 필수제출 서류
 - 국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 중 1부
- 최종학교 졸업증명서.....1부
 - 대학원졸업자는 대학교 졸업증명서 추가 제출
 - 대학졸업예정자는 졸업예정일 명시된 졸업예정증명서 제출
- 사회형평적 채용 우대 별도가점 관련(해당자만)

구분	제출서류	비고
취업지원대상자	취업지원(국가보훈)대상자증명서 원본	1부
장애인	장애인등록증 및 복지카드 사본(앞뒷면)	1부
저소득층	국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서	1부
북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서	1부
다문화가족 자녀	① 가족관계증명서 ② 부모의 혼인관계 증명서 ③ 부 또는 모 중 국적취득자 기본증명서(상세) * 국적 미취득자의 경우 외국인등록증 사본	각1부
자립준비청년	자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당)통지서 또는 보호종료확인서	1부

- ※ 서류제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 블라인드 처리하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익은 본인에게 책임
- ※ **신입직은 자격증 등 모든 증빙자료 면접전형 시 제출**
- ※ 경력직, 공무직은 지원서 접수 시 자격요건 및 가점에 해당하는 증빙자료 모두 제출
- ※ 지원서 접수 시 입력착오로 인한 불합격이나 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있음
- ※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

[가점사항 인정기준]

- ※ **자격증 및 우대사항은 접수마감일(2024.7.3.)을 기준으로 함.**
- ※ **어학성적의 경우 최종합격자 발표일(2024.9.4.)까지 유효한 성적만 인정 (접수마감까지 최종 취득한 성적에 한하여 인정)**
- ※ 다만, 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학 성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지 인정함. 사전에 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 사이버국가고시센터에서 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정하지 않음

8

시험전형 일정

- 가. 대 상 : 서류전형 합격자(공무직 제외)
- 나. 일 시 : 2024. 7. 27.(토)
- 다. 장 소 : 서울지역 시행 예정
- 라. 시험과목 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가

9

면접전형 일정

- 가. 대 상 : 시험전형 합격자 및 공무직 서류전형 합격자
- 나. 일 시 : 2024. 8. 13.(화) ~ 8. 14.(수)
- 다. 장 소 : 서울, 대전 또는 전주(자세한 사항은 합격자 발표 시 공지 예정)

10

합격자 발표

- 가. 서류전형 : 2024. 7. 22.(월)
- 나. 시험전형 : 2024. 8. 6.(화)
- 다. 최종합격 : 2024. 9. 4.(수)
- 라. 배 치 : (경력직) 2024. 9. 19.(목) / (신입, 공무직) : 2024. 10. 1.(화)
- 마. 최종합격자는 입사 당일 본사 및 해당 사업소에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨
- 바. 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함

11

예비합격자 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 30%에 해당하는 인원에 대하여 예비합격자를 운영하며, 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위까지 예비합격자를 운영하며 소수점 이하는 반올림하여 산정)
- 나. 예비합격자 운영기간은 최초 채용발령일 이후 3개월까지로 하며, 기간 내 조기퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 다. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영 / 영구

12 블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 나. 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 소전형 모두 블라인드 처리
- 마. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

13 유의사항

- 가. 응시자격 및 우대사항은 접수마감일(2024.7.3.)을 기준으로 함
- 나. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨.
- 다. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 1개월 이내 요청 시 반환
- 라. 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함
- 마. 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 바. 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 사. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한

- 아. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 '채용에 관한 지침' 제11조의3(채용비위 피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차를 진행함
- 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용 단계 채용시 기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음
- 자. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 차. 최종합격 후 입사일 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨
- 카. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- 타. 기타 자세한 사항은 (063)-716-2285, 2283(인사혁신부)로 문의해 주시기 바랍니다.

14

이의신청

- 가. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- 나. 신청방법 : 공사 채용홈페이지 → 입사지원관리 → 이의신청

서류전형 표준 배점표

□ 신입(경영관리)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어	40점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 900점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표5] 참조
전공자격	30점	○ 변호사, 회계사, 노무사 : 30점 ○ 경영지도사, 재경관리사 : 15점 ○ 전산회계 1급 : 10점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원대상자
	5%	○ 국민기초생활 보장법에 의한 수급자 또는 한부모가족지원법에 따른 보호대상자
	5%	○ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한 이탈주민등록자
	5%	○ 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	5%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

□ 신입(기술)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어	40점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표5] 참조
전공자격	30점	○ [기 사] 전기 : 30점, 전기공사 : 20점 ○ [산업기사] 전기 : 20점, 전기공사 : 15점 ○ [기 사] 신재생에너지 발전설비, 소방설비(전기), 산업안전 : 10점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원대상자
	5%	○ 국민기초생활 보장법에 의한 수급자 또는 한부모가족지원법에 따른 보호대상자
	5%	○ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한 이탈주민등록자
	5%	○ 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	5%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

□ 신입(연구-전기분야)

구분	가점	세부내용														
논문실적	최대 40점	<table><tr><th colspan="3">구분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">논문지</td><td colspan="2">SCI(E) 저널에 게재된 논문</td><td>20점</td></tr><tr><td>국제</td><td>해외 학술지(SCOPUS)</td><td>15점</td></tr><tr><td>국내</td><td>KCI 등재 학술지</td><td>10점</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">○ 논문실적 인정 / 제1저자○ 국제학술지 : SCI(E)급, SCOPUS 등재지에 기재된 논문○ 국내학술지 : 한국연구재단(KCI) 등재지에 기재된 논문 <p>※ 2가지 이상 점수부여 가능</p>	구분			배점	논문지	SCI(E) 저널에 게재된 논문		20점	국제	해외 학술지(SCOPUS)	15점	국내	KCI 등재 학술지	10점
		구분			배점											
		논문지	SCI(E) 저널에 게재된 논문		20점											
			국제	해외 학술지(SCOPUS)	15점											
국내	KCI 등재 학술지		10점													
외국어	최대 20점	<ul style="list-style-type: none">○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개<ul style="list-style-type: none">- TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리- 외국어 성적 환산기준 [별표5] 참조														
학위	최대 20점	<ul style="list-style-type: none">○ 전기분야 박사 : 20점○ 전기분야 석사 : 10점														
자격	최대 20점	<ul style="list-style-type: none">○ 기술사(건축전기, 발송배전, 전기응용, 전기안전) : 20점○ 기사(전기, 전기공사) : 10점														
합 계	100점	※ 분야별 최상위 자격만 인정														
별도가점 (최대 15점)	10%	<ul style="list-style-type: none">○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인														
	5~10%	<ul style="list-style-type: none">○ 취업지원대상자														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 국민기초생활 보장법에 의한 수급자 또는 한부모가족지원법에 따른 보호대상자														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민등록자														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 공사 체험형 인턴 수료자														
	5%	<ul style="list-style-type: none">○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)														

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 논문 ③ 학위 ④ 자격증

□ 경력직(IT 운영)

구분	가점	세부내용
경력		<ul style="list-style-type: none"> 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상 시키고, 서비스를 개선
	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> S/W 운영 및 개발 6년 이상 : 40점 S/W 운영 및 개발 5년 이상 6년 미만 : 35점 S/W 운영 및 개발 4년 이상 5년 미만 : 30점 S/W 운영 및 개발 3년 이상 4년 미만 : 25점 ※ PC, 프린터기, POS 등 단순 장비, S/W 관리 업무 제외
국가공인 자격증	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 기술사 : 40점 <ul style="list-style-type: none"> 컴퓨터시스템응용기술사, 정보관리기술사 기사 : 30점 <ul style="list-style-type: none"> 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 빅데이터분석기사 산업기사 : 20점 <ul style="list-style-type: none"> 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 정보통신산업기사
기타 자격증	최대 5점	<ul style="list-style-type: none"> 5점 : 정보시스템감리사, 정보기술프로젝트관리전문가(IT-PMP), 데이터 분석 전문가(ADP), SQL 전문가, 데이터 아키텍처 전문가 3점 : 정보기술프로젝트 관리사(IT-PMS), 데이터 분석 준전문가(ADsP), SQL 개발자, 데이터 아키텍처 준전문가
학위	최대 15점	<ul style="list-style-type: none"> 정보화 분야 박사 : 15점 정보화 분야 석사 : 13점 정보화 분야 학사 : 12점
합계	100점	※ 경력, 자격증은 분야별 최상위 1개만 적용
별도가점	5~10%	○ 취업지원 대상자
	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증(별도가점 제외) ④ 학위

□ 경력직(홍보전문가)

구분	가점	세부내용
해당분야 경 력	최대 70점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 7년이상 : 70점 ○ 6년이상 7년미만 : 60점 ○ 5년이상 6년미만 : 50점
학위	최대 30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신문·방송·미디어·광고·홍보 관련 석사 이상 : 30점 ○ 신문·방송·미디어·광고·홍보 관련 학사 : 20점
합계	100점	
별도가점	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 학위

□ 경력직(사업용검사)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 6년 이상 : 20점 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		전기	<ul style="list-style-type: none"> 건축전기설비 발송배전 전기응용 전기철도 전기안전 	<ul style="list-style-type: none"> 전기 	<ul style="list-style-type: none"> 전기
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 전기분야 박사학위 : 40점 전기분야 석사학위 : 30점 전기분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5~10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(토목)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		토목	<ul style="list-style-type: none"> 토목시공 토목구조 토목품질시험 토질 및 기초 수자원개발 	<ul style="list-style-type: none"> 토목 	<ul style="list-style-type: none"> 토목
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 토목분야 박사학위 : 40점 토목분야 석사학위 : 30점 토목분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(기계)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		기계	<ul style="list-style-type: none"> 기계 건설기계 산업기계설비 공조냉동기계 	<ul style="list-style-type: none"> 일반기계 건설기계설비 건설기계정비 기계설계 	<ul style="list-style-type: none"> 기계조립 정밀측정 치공구설계 컴퓨터응용가공 기계설계 건설기계설비 건설기계정비 기계정비
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 기계분야 박사학위 : 40점 기계분야 석사학위 : 30점 기계분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5~10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(용접)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		용접	<ul style="list-style-type: none"> 용접 금속재료 비파괴검사 	<ul style="list-style-type: none"> 방사선비파괴검사 초음파비파괴검사 자기비파괴검사 침투비파괴검사 	<ul style="list-style-type: none"> 방사선비파괴검사 초음파비파괴검사 자기비파괴검사 침투비파괴검사
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 용접, 금속재료, 비파괴분야 박사학위 : 40점 용접, 금속재료, 비파괴분야 석사학위 : 30점 용접, 금속재료, 비파괴분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5~10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경비원

구분	가점	세부내용	
자격증 (무도)	최대 10점	10점	5점
		무도 2단 이상	무도 1단
자격증 (IT)	최대 10점	10점	5점
		컴퓨터활용능력 2급이상 워드프로세서 1급 문서실무사 1급	ITQ-OA마스터 MOS 마스터
해당분야 경력	최대 80점	○ 8년이상 : 80점 ○ 5년이상 8년미만 : 70점 ○ 2년이상 5년미만 : 60점 ○ 2년미만 : 50점	
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정	
별도가점	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자	

※ 무도분야 자격증은 대한체육회에 가맹한 경기단체가 인정하는 것 또는 법인으로서 중앙본부 포함 8개 이상 광역지방자치단체에 지부(지부당 소속도장 10개 이상)를 등록하고 3년 이상 활동 중인 단체에서 인정하는 것을 말함

□ 미화원

구분	가점	세부내용	
해당분야 경력	100점	○ 10년이상 : 100점 ○ 8년이상 10년미만 : 90점 ○ 5년이상 8년미만 : 80점 ○ 2년이상 5년미만 : 70점 ○ 2년미만 : 60점	
합계	100점		
별도가점	5~10%	○ 취업지원대상자	

[별표 5] 외국어 성적 환산기준표 <개정 2023.03.15., 2024.2.23.>

외국어 성적 환산기준표

□ TEPS vs TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

□ TOEIC-S vs TOEIC

TOEIC-S	AH (200)	AM (180-190)	AL (160-170)	IH (140-150)	IM3 (130)	IM2 (120)
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

□ OPIC vs TOEIC

OPIC	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	700

※ 계산방법

○ 900점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times \text{가점}$
○ 850점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times \text{가점}$
* 소수 둘째 자리에서 반올림
예시) 경영관리 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times 40$, 기술일반 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 40$
공무직-비서 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 30$