

# 근로복지공단 직원(행정직) 채용공고

## -알기쉬운 채용공고 요약본-

★요약본은 참고용으로만 읽어주시고, 자세한 정보가 모두 포함된 채용공고문을 반드시 확인해 주시기 바랍니다.★

일터에 안심, 생활에 안정, 일하는 모든 사람의 행복파트너 근로복지공단에서  
미래를 함께 할 역량 있는 인재를 모집합니다.

### ● 지원을 하기 위한 기본 자격은?

1	· 성별 · 학력 · 나이 등은 제한하지 않으나, 1964년 8월 26일 이전에 태어난 사람은 지원할 수 없습니다.
2	· 대한민국 국적을 가지고 있어야 합니다.
3	· 국가공무원법 제33조 및 공단 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람이어야 합니다.
4	· 남자는 2024년 8월 26일까지 군대를 전역하였거나, 면제자여야 합니다. 다만, 고졸전형의 경우는 군대를 다녀오지 않았어도 지원이 가능합니다.

### ● 응시직렬별로 갖춰야할 자격과 선발인원은?

사업 구분	응시분야	직렬 (선발인원)	응시자격
보험 사업	6급 일반전형	일반 (79명)	· 별도 응시자격 조건없음
		전산 (4명)	· 정보기술(기능)분야 산업기사 이상 자격증을 소지한 사람 (인정되는 자격증은 채용공고문을 확인 바랍니다.)
		재활 (4명)	· 응시자격에 해당하는 자격증 중 1개 이상을 취득한 사람 (인정되는 자격증은 채용공고문을 확인 바랍니다.)
		심사 (12명)	· 간호사 면허를 취득한 사람
	6급 보훈전형	일반 (20명)	· 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로 국가보훈부의 추천을 받은 자
	6급 장애인전형	일반 (11명)	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조·제4조에 따른 장애인
	7급 고졸전형	일반 (10명)	· 최종학력이 고등학교 졸업자 또는 이에 준하는 학력인 사람
의료 사업	6급 일반전형	일반 (15명)	· 별도 응시자격 조건없음
		전산 (3명)	· 정보기술(기능)분야 산업기사 이상 자격증을 소지한 사람 (인정되는 자격증은 채용공고문을 확인 바랍니다.)
	6급 보훈전형	일반 (4명)	· 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로 국가보훈부의 추천을 받은 자
	6급 장애인전형	일반 (2명)	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조·제4조에 따른 장애인
	7급 고졸전형	일반 (5명)	· 최종학력이 고등학교 졸업자 또는 이에 준하는 학력인 사람

● 전형일정을 알려드립니다.

전형단계	일 정
공고기간	• 2024년 5월 07일(화) ~ 2024년 5월 21일(화)
접수기간	• 2024년 5월 14일(화) ~ <b>2024년 5월 21일(화) 18시00분00초 까지 접수</b> • <b>입사지원 사이트</b> ( <a href="https://comwel.incruit.com">https://comwel.incruit.com</a> )를 통한 온라인 접수만 가능
서류전형 합격자발표	• 2024년 6월 13일(목)
필기전형	• 2024년 6월 22일(토)
필기전형 합격자발표	• 2024년 6월 27일(목)
직업성격검사 ⊕ 증빙서류사전등록	• 2024년 6월 27일(목) 필기합격자 발표시 ~ <b>2024년 7월 1일(월) 18시00분00초 까지</b> • 온라인으로 검사 및 등록 진행
면접전형	• 2024년 7월 08일(월) ~ 2024년 7월 12일(금)
서류검증	• 2024년 7월 15일(월) ~ 2024년 7월 30일(화)
최종 합격자발표	• 2024년 8월 06일(화)
임용후보자 등록	• 2024년 8월 06일(화) ~ 2024년 8월 09일(금)
임용	• 2024년 8월 26일(월)

※ 위 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

## ● 전형별로 어떤사항을 평가하나요?

전형단계	선발인원	심사항목	심사기준
서류전형	채용인원의 10배수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시자격</li> <li>• 자기소개서</li> <li>• 교육사항</li> <li>• 자격사항</li> <li>• 경력사항</li> <li>• 우대사항</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (응시자격) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시직렬별 응시자격 충족여부</li> </ul> </li> <li>• (자기소개서 적/부평가) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서 불성실 기재 여부</li> <li>- 자사명 오기재 여부</li> <li>- 타사지원 및 블라인드 채용 위반 여부</li> <li>- 경력·경험사항과 관련한 회사명 등 인적사항을 유추할 수 있는 내용 기재 여부 등</li> </ul> </li> <li>• (교육사항_20점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- (6급)직무관련분야 교육이수 과목 심사기준에 따른 평가</li> <li>- (7급)고등학교(검정고시 포함) 교육과목 성적 전 학년 내신등급 평가 ※검정고시의 경우 취득점수 적용</li> </ul> </li> <li>• (자격사항_70점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고문에 기재된 직렬별 직무관련분야 자격사항 기준에 따라 심사</li> </ul> </li> <li>• (직무경력_10점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용공고문에 기재된 직렬별 경력인정 기준에 따라 근무기간 구간 별 차등점수 부여</li> </ul> </li> </ul>
필기전형	채용인원의 3배수 (채용인원 5인 미만의 경우 5배수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (전직렬) <ul style="list-style-type: none"> <li>- NCS 직업기초능력</li> </ul> </li> <li>• (6급_일반전형_일반직렬) <ul style="list-style-type: none"> <li>- NCS 직무기초지식</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직렬별 해당응시과목 총점수와 우대사항 합산 고득점순 선발</li> <li>• 응시과목별 만점의 40%미만 득점 시 불합격 처리</li> </ul>
직업성격검사	필기전형 합격자 중 실시자 전원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 검사 응시여부</li> <li>• 조직적합성 및 성격역량</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업성격검사 결과는 면접위원에게 면접전형 참고자료로 제공 예정</li> </ul>
증빙서류사전등록		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 증빙서류 제출여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시자격, 서류전형 정량평가, 우대사항 증빙서류 스캔본 제출(실물은 면접 시 제출)</li> <li>• 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하며 면접위원에게 일절 제공하지 않음</li> </ul>
면접전형	채용인원의 1배수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업기초능력</li> <li>• 직무수행능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필기점수와 우대사항을 반영한 면접점수 합산하여 고득점순 선발</li> <li>• 면접전형 평균점수(가산점 포함) 50% 미만 득점 시 불합격 처리</li> </ul>
서류검증	면접전형 응시자 전원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원서↔증빙서류 일치여부</li> <li>• 증빙서류 진위여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 접수마감일 기준 증빙서류 유효성 여부 검증</li> <li>• 증빙서류 제출여부 및 허위사실 기재여부 검증</li> <li>• 입사지원서 기재사항과 달라 합격자 결정에 영향을 미치는 경우 최종합격자 선발에서 제외</li> </ul>
임용등록	최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용 등록여부</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용후보자 등록기간 내 미등록자 및 임용결격사유 해당자는 합격 또는 임용취소</li> </ul>

## ● 우대사항을 확인하세요.

항목	가점	우대항목
취업지원대상자	10점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 10%를 가점하는 자
	5점	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자로 만점의 5%를 가점하는 자
산재근로자 본인 및 자녀	5점	· 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자 본인
	3점	· 산재사망 근로자 유자녀 또는 산재보험 장해 3급 이상 판정을 받은 자의 자녀
장애인	5점	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조·제4조에 해당하는 장애인 * 장애인 구분전형 응시자는 가점 부여 제외
저소득층	5점	· 「국민기초생활보장법」 제2조에 따른 수급자(본인명의) 및 차상위 계층자
한부모 가족 지원대상	5점	· 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
다문화가족	5점	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하며 대한민국 국적인 사람
북한이탈주민	5점	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민
고졸	5점	· 최종학력이 고등학교 졸업인 자 * 행정직(일반) 7급 고졸전형 응시자는 가점부여 제외
자립준비청년 (보호종료아동)	5점	· 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호종료 아동으로서 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자
채용지역	5점	· 공고일 전일 기준('24.5.6.) 채용지역(권역단위)에 주민등록이 되어있는 자 * 의료사업(전 전형) 응시자는 가점 부여 제외
공단관련자 (청년인턴 등)	5점	· '24.1.1.부터 접수마감일까지 우리공단 청년(체험형)인턴 최우수인턴 선발자
	2점	· '21.1.1.부터 접수마감일까지 우리공단 청년(체험형)인턴 우수인턴 선발자 · 고용 · 산재보험 가입 발굴단(구, 두루누리 프렌즈) 관련 공단 이사장 상장 이상 수상자

## ● 근로복지공단 이것저것 10가지 Q&A

1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>입사 후 근무지는 어떻게 정해지나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 근무희망지, 연고지, 고충, 필기성적 등을 고려하여 근무기관을 배치하며, 임용일로부터 5년 동안 지원하신 채용지역 또는 근무기관에서 근무하게 됩니다.</li> </ul> </li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>채용형인턴으로 선발시 전원 정규직으로 전환되나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 인턴으로 3개월간 근무 후 전환평가를 통해 최종 정규직임용이 결정됩니다.</li> </ul> </li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>근무시간은 어떻게 되나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 행정직 6급 : 1일 8시간을 근무합니다.</li> <li>▶ 행정직 7급 : (보험사업) 09:00~16:00 / (의료사업) 08:30~15:30</li> <li>※(행정직 7급)인턴기간 ~ 정규직임용 후 1개월까지, 주30시간 근무를 실시하고, 이후 전일제 전환 선택가능</li> </ul> </li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>급여는 어떻게 정해지나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 정규직 임용 후, 인턴기간(3개월) 및 타기관 근무경력기간 등을 고려하여 호봉이 산정됩니다.</li> <li>▶ 신규직원 초임은 공공기관 알리오(<a href="http://www.alio.go.kr">www.alio.go.kr</a>)의 공시자료를 확인해 주시기 바랍니다.</li> </ul> </li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>중복지원이 가능한가요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 입사지원서는 한 사람당 1개 분야에 한번만 지원이 가능하며, 사업구분/채용직렬/채용지역을 달리하여 중복지원시, 모두 불합격 처리됩니다.</li> </ul> </li> </ul>
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>예비합격자를 선발하나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 예비합격자는 최종합격자 발표일로부터 6개월이 되는 날까지 유지되며, 결원 발생시 고득점 순으로 임용됩니다.</li> </ul> </li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>사택이 제공되나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 본부 또는 소속기관의 사택 제공이 인원제한 등으로 어려울 수 있으니, 지원하시기 전 지원가능한 지역에서 근무가능여부를 개별적으로 판단 후 입사지원을 권장합니다.</li> </ul> </li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>필기전형 및 면접전형 장소는 어디인가요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 합격자 발표페이지를 통해 전형 대상자분들께 별도 안내가 나갈 예정입니다. 발표 이전에는 개별로 안내를 드리지 못하는점 양해 부탁드립니다.</li> </ul> </li> </ul>
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>필기전형은 어떤 문제가 몇 문항 출제되나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전직렬이 응시하는 NCS 직업기초능력은 의사소통능력/문제해결능력/자자원관리능력/수리능력에서 총 70문항 출제됩니다.</li> <li>▶ 6급 일반전형의 일반직렬은 추가로 NCS 직무기초지식 평가를 시행하며, 법학/행정학/경영학/경제학/사회복지학에서 총 30문항 출제됩니다.(과목별 각 6문항)</li> </ul> </li> </ul>
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격증 또는 영어 성적 등 여러 개의 자격 및 성적이 있을 때 가장 유리한 것 하나만 적나요?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 내부 평가기준에 따라 차등평가를 진행하고 있고 평가에 가장 유리한 것으로 적용되니, 보유하신 자격 및 성적 등을 모두 입사지원서 기재해 주시기 바랍니다.</li> </ul> </li> </ul>

★ 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 입사지원서 작성가이드를 참고하시기 바라며, 채용진행기간 전화연결이 어려우므로 채용사이트의 Q&A(질문하기), 공지사항 및 FAQ게시판을 적극 이용하여 주시기 바랍니다.

★ 채용관련 문의사항: ☎ 02-2186-9611 / 02-2186-9612