

2023년도 한국은행 하반기 일반사무직원(C3) 채용 안내

1. 채용예정인원 : 총 20명 이내

최초근무지역 ¹⁾	채 용 부 문	담 당 직 무
	특성화고 졸업예정자	
수도권 (서울·수원· 인천·춘천)	20명 이내 ²⁾	<ul style="list-style-type: none"> - 일반적인 사무처리능력이 요구되는 정형화된 업무 • 총무, 회계, 경리, 출납, 여수신, 외환심사, 국고, 증권, 통계, 비서 등의 업무 중 업무영역이 한정적·일상적인 업무 • 기타 일반사무 업무 - 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 종합기획직원(G5)과는 다름

주 : 1) ()내는 최초근무지역내 한국은행 본부 및 지역본부 소재지임

2) 적격자가 부족할 경우 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음

2. 지원 자격 : 아래의 요건을 모두 충족한 자

① 2024년초 특성화고(마이스터고 등도 포함) 졸업예정자*

* 특성화고·마이스터고 포털 사이트(<https://www.hifive.go.kr>)에 등록된 학교 기준(서류접수 마감일 기준)

② 전학년 평균 내신등급*이 3.0등급 이내인 자

* 2학년 2학기까지의 전 과목(예체능 및 성적이 Pass/Fail 또는 우수/보통으로 표기되는 과목 제외) 내신등급을 단위수(학점)에 따라 가중평균하여 산출
(단, A, B, C, D, E 혹은 수, 우, 미, 양, 가로 산출되는 과목은 A(수)=1등급, B(우)=3등급, C(미)=5등급, D(양)=7등급, E(가)=9등급으로 환산하여 계산)

③ 학교장으로부터 추천 받은 자

- 추천가능인원은 **학교별 2명 이내**로 제한하며, 3명 이상 추천시 해당 학교 지원자는 모두 불합격 처리

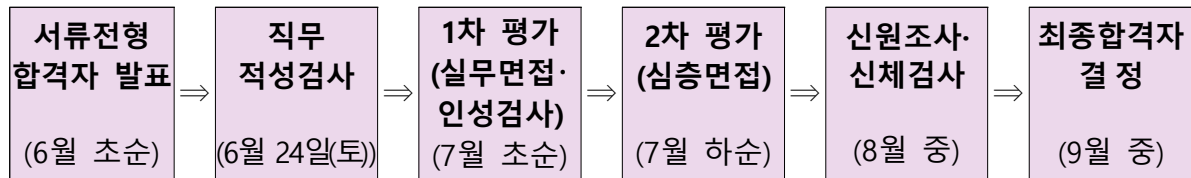
④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

3. 전형 방법 및 일정*(전형단계별 세부일정 등 기타 구체적인 사항은 단계별 합격자 발표시 합격자에 한해 개별 통지)

* 전형 방법과 일정은 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음

가. 전형절차 개요



나. 지원서 접수 : 2023. 5. 3(수) 오후 14:00 ~ 5. 15(월) 오전 10:00(한국시각 기준)

- (1) 한국은행 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)를 통한 인터넷 접수만 가능하며 우편 접수, 방문접수 및 전자우편을 통한 접수는 받지 않음
- (2) 지원서 작성시 추가 첨부 자료(필수)

채용부문		유의 사항
특성화고 졸업예정자	추천서 ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> - 작성후 채용홈페이지에서 지원서 작성시 해당란에 PDF 파일로 변환하여 첨부(양식은 한국은행 채용홈페이지-채용공고-공지사항에서 다운로드 가능) - 지정된 양식을 사용하지 않거나 보안프로그램 등이 설정되어 파일을 열 수 없는 경우 미제출한 것으로 간주

주 : 1) 학교장 직인 등이 날인된 원본을 PDF 파일로 스캔하여 첨부

- (3) 지원서 작성 화면의 각 항목별 '도움말'을 클릭하여 해당내용을 반드시 숙지

다. 서류전형

- (1) 전형기준

채용부문	전형기준
특성화고 졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> - 학업성적, 자기소개서, 자격증¹⁾ 1) 아래의 자격증 소지자 우대 서류접수 마감일 현재 유효한 ITQ 정보기술자격 A등급(아래한글, 한글엑셀, 한글파워포인트), 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 1~2급, 전산회계 1~2급, 전산회계운용사 1~3급, ERP 회계정보관리사 1~2급, FAT(Financial Accounting Technician) 1급 자격증에 한함

라. 직무적성검사

- (1) 실시일자 : 2023. 6. 24(토) 전후
- (2) 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 개별 안내
- (3) 언어유추력, 응용계산력, 공간지각력, 어휘력, 지각정확성 등을 평가
- (4) 합격자 발표 : 2023. 6월 하순경 한국은행 채용홈페이지를 통해 확인

마. 1차 평가(실무면접·인성검사) : 직무적성검사 합격자에 한해 개별 안내

바. 증빙서류 제출 : 1차 평가 응시자에 한해 1차 평가 당일 직접 제출

특성화고 졸업예정자 ¹⁾	(1) 학교장 추천서 원본	1부
	(2) 학교생활세부사항기록부	1부
	(3) 자격증 사본 또는 증명서(해당자에 한함)	각 1부
	(4) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(5) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서(장애인에 한함)	1부

주 : 1) 원본(자격증 제외)을 제출하여야 하며 자동화기기, 인터넷 발급 서류의 경우 유효기간 준수 요망

사. 2차 평가(심층면접) : 1차 평가 합격자에 한해 개별 안내

아. 최종합격자 발표 : 2023. 9월 중 개별 안내

4. 기타

가. 일반사무직원(C3)은 정규직이나, 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 매년 하반기에 채용을 진행하는 종합기획직원(G5)과는 다름

- (1) 최초 채용시 조사역(C3)의 직급이 부여되고 이후 별도의 심사를 거쳐 조사역(C2), 주임조사역(C1)으로의 승격이 이루어지며, 채용 후 종합기획직원으로의 전환은 불가
- (2) 초임호봉 해당 급여는 연 38백만원(2022년 세전 기준) 수준이나, 과거 근무경력 등을 감안해 입행시 부여되는 호봉에 따라 동 수준을 상회할 수 있음

나. 채용 후 최초근무지역내 한국은행 본부 또는 지역본부에 배치할 예정*이며, 이후 한국은행이 필요로 하는 경우 인사발령에 따라 본부 또는 타 지역본부로 이동**할 수 있음

* 다만, 한국은행 인력사정상 최초근무지역 이외로도 배치될 수 있음

** 최초근무지역 내(內)에서의 이동 및 최초근무지역 외(外)로의 이동

한국은행 지역본부 : 부산본부, 대구경북본부, 목포본부, 광주전남본부, 전북본부, 대전세종충남본부, 충북본부, 강원본부, 인천본부, 제주본부, 경기본부, 경남본부, 강릉본부, 울산본부, 포항본부, 강남본부

다. 입행예정 시기는 2023년 12월 이후

라. 전형결과 적격자가 부족할 경우 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음

마. 예비합격자 제도를 운영하며 예비합격자 총원 필요시 개별 통지

바. 전형방법, 일정, 입행시기 등은 신종 코로나바이러스 감염증 확산 정도에 따른 정부 방침 및 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음
(변경시 한국은행 채용홈페이지, 전자우편 등을 통해 공고)

사. 전형에 합격하더라도 증빙서류를 제출하지 아니하거나 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 것으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음

아. 지원서상의 기재사항 착오·누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임

자. 청탁 등 부정한 방법에 의해 합격하여 채용된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용을 취소하고 향후 5년간 입행을 제한할 수 있음

차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 반환을 청구할 경우 반환함

카. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자* 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 관련 법규에 의해 우대**함

* 본인의 국가보훈대상자 해당 여부 및 가점비율을 국가보훈처(☎1577-0606) 및 지방보훈처에서 직접 확인후 지원

** 해당 우대사항에 따른 가점이 복수인 경우에는 가장 유리한 가점만 반영



한국은행
BANK OF KOREA

※ 채용관련 문의: 한국은행 인사경영국 인사운영팀
(☎02-759-5584, 5467, 5686, Fax : 02-750-6589,
E-mail: injae@bok.or.kr)

※ 한국은행 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)