

우대사항 및 세부범위

우대사항

구분	대 상		우대(가점)			증빙방법
			1차 전형 (서류)	2차 전형 (필기)	3차 전형 (면접)	
법률	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원대상자			5~10%	5~10%	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력 취업지원 대상자증명서 스캔본 제출
특별	장애인(본인)		해당 없음	10%	10%	<ul style="list-style-type: none"> 장애인증명서(본인) 또는 국가유공자확인서(본인) 또는 보훈보상대상자확인서(본인) 스캔본 제출
	K-water 점검정비* 경력자	1년 이상~2년 미만		1%	-	<ul style="list-style-type: none"> K-water 과업수행참여기술자 실적 증명서 등 증빙서류 제출(붙임 7 참고)
		2년 이상~3년 미만		3%	-	
		3년 이상		5%	-	

* 상기 가점은 해당 전형 점수의 만점에 우대비율을 적용한다.

* K-water의 “수도 및 댐·보시설 점검정비”, “국가 지하수 관측망 점검정비” 에 한정

세부범위

대 상	기 준	비 고
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5.18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 	<ul style="list-style-type: none"> 가점을 받아 합격하는 인원은 선발단위 선발 인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 동점자일 경우에는 선발 예정 인원의 30%를 초과하여 합격 가능 * 세부내용은 국가보훈처 ‘취업지원 업무처리지침’ 제41조의 3에 따름
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 	-

(본인)		
<p>K-water 점검정비 경력자</p>	<ul style="list-style-type: none"> 정부 민간위탁 정책에 따른 합의사항으로, K-water의 “수도 및 댐·보시설 점검정비”, “국가 지하수 관측망 점검정비”에 한정 * 기술인력(1-③)만 가점 부여, 지원인력(2-③)은 가점 미부여 경력 인정은 과업수행 참여기술자 실적증명 (K-water 발급)에 명시된 기간으로 하며, 용역이 종료되지 아니한 경우 최근 준공된 연차분 실적까지로 한정 [합의사항] '19.2.27. 당시 한국수자원공사가 발주한 점검정비 용역*을 수행한 5개사**의 '19.2.28. 이후 “자발적 퇴직자” ·“K-water 점검정비 5개사 신규입사자***” 대상으로 경력 기간별 가점 부여(최대 5점 한도) <ul style="list-style-type: none"> * 수도 및 댐·보시설 점검정비, 국가 지하수 관측망 점검정비 용역에 한정 ** 수자원기술(주), (주)에코엔, (주)베타, 부경엔지니어링(주), (주)와텍 *** '19.2.27. 이전 K-water 수도, 댐·보시설 점검정비 現 5개사의 근무경력이 없고 '19.2.28. 이후 現 점검정비 5개사의 신규입사자 	<p>-</p>