

서류전형 평가기준(대졸수준)

평가항목	비 고
직무능력기술	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 관련 지식, 경험 등이 있는가 • 체계적인 역량개발이 이뤄졌는가 • 보유 지식 등은 공사 업무에 활용 가능한가
지원동기	<ul style="list-style-type: none"> • 지원동기가 구체적이고, 타당한가 • 직장선택의 기준과 지원동기의 연계는 논리적이며 타당한가
공사업무 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 공사업무에 대한 기본 이해도가 있는가 • 특정 업무에 대한 관심 이유는 타당한가 • 계획은 구체적이며, 공사와 지원자가 함께 성장할 수 있는 계획인가
핵심가치 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자의 경험이 핵심가치에 부합하는가 • 경험내용이 논리적이며 구체적인가
성과창출경험	<ul style="list-style-type: none"> • 본인의 기여 내용이 실제 성과창출에 도움이 되었는가 • 갈등상황의 해결 노력은 적절하며 합리적인가
가치관	<ul style="list-style-type: none"> • 가치관은 건전하며, 공익 지향적인가 • 중요하게 생각하는 가치에 지원자가 논리적으로 부합하는가

서류전형 평가기준(고졸부문)

평가항목	비 고
직무능력기술	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 관련 지식, 경험 등이 있는가 • 체계적인 역량개발이 이뤄졌는가 • 보유 지식 등은 공사 업무에 활용 가능한가
지원동기	<ul style="list-style-type: none"> • 지원동기가 구체적이고, 타당한가 • 직장선택의 기준과 지원동기의 연계는 논리적이며 타당한가
공사업무 이해	<ul style="list-style-type: none"> •(공통) <ul style="list-style-type: none"> – 특정 업무(언어)에 대한 관심 이유는 타당한가 – 계획은 구체적이며, 공사와 지원자가 함께 성장할 수 있는 계획인가 •(행정) 공사업무에 대한 기본 이해도가 있는가 •(I T) 개발경험이 공사 업무에 도움이 되는가
핵심가치 이해	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자의 경험이 핵심가치에 부합하는가 • 경험내용이 논리적이며 구체적인가
성취 경험	<ul style="list-style-type: none"> • 성취를 위한 노력이 논리적으로 타당 하며 현실적인가 • 성취 노력을 통해 느낀점은 본인의 자기개발에 구체적으로 도움이 되는가
자세 · 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 지원자의 습관은 공사 업무에 도움이 되는가 • 발전계획이 구체적이며 현실적인가

PT면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성, 기획능력, 논리성, 문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적 문제해결 노력 • 맞춤형 인재로서의 성장가능성 • 문제해결을 위한 계획의 체계성 • 자기주장에 대한 논리적 표현 • 창의적 사고 능력 • 출제 문제의 파악 및 대안 제시
전문인	공사 이해도, 전문성, 지원분야지식, 정확성	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 전반적인 업무 및 역할에 대한 이해 정도 • 문제에 대한 전문지식 활용 • 자기주장에 대한 정확한 근거제시 • 지원분야 전공 지식 축척 • 전공 지식에 대한 이해 정도 • 주장 및 근거제시 내용의 정확성 • 단어 사용의 정확성
화합인	태도	<ul style="list-style-type: none"> • 예의 바르고 자신감 있는 발표 태도 • 공사 입사에 대한 열정

심층면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	발전 가능성, 지원분야경험	<ul style="list-style-type: none"> • 능동적 문제해결 노력 • 맞춤형 인재로서의 성장 가능성 • 특별한 노력을 통한 직무 관련 경험, 경력 보유 정도
전문인	공사 이해도, 지원분야지식	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 전반적인 업무 및 역할에 대한 이해 정도 • 지원분야 전공 지식 축척 정도 • 전공 지식의 직무 활용 능력
화합인	태도, 의사소통능력	<ul style="list-style-type: none"> • 예의 바르고 자신감 있는 면접 태도 • 공사 입사에 대한 열정 • 질문 요지의 정확한 요약 • 본인 의사의 정확한 전달

토론면접 평가기준 (1차 면접)

인재상	평가항목	비 고
창조인	문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> • 창조적 사고능력이 있는가 • 문제를 파악하고 대안을 제시하는 능력이 있는가
전문인	논리성, 전문성	<ul style="list-style-type: none"> • 논리적 사고능력이 있는가 • 제시된 토론 주제에 대한 전문적 지식이 있는가
화합인	의사소통능력, 대인관계능력, 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 질문의 요지를 정확히 파악하는가 • 본인의 의사를 논리적으로 표현하는가 • 다른 사람과의 갈등 발생시, 이를 원만히 해결하는 능력이 있는가 • 고객의 요구를 만족시키는 자세로 업무 수행하는 능력이 있는가 • 예의 바른 태도로 면접에 임하는가 • 공사 입사에 대한 열정이 있는가

2차 면접 평가기준

인재상	평가항목	평가기준
창조인	창의성 논리성 설득력	<ul style="list-style-type: none">창의적, 논리적 사고를 통해 자신의 의견을 명확하게 표현하며, 합리적 문제해결 능력을 갖추고 있는가
전문인	적극성 도전의식	<ul style="list-style-type: none">주어진 업무를 적극적인 자세로 임하고 주택 금융 분야에 도전하고자 하는 의지가 있는가
화합인	인성 적성 가치관	<ul style="list-style-type: none">공사고객에 대한 이해가 있으며, 기본과 원칙에 입각한 올바른 자세로 공정하고 투명한 조직문화를 창조하는가