

2024년 상반기 소상공인시장진흥공단 신입직원(정규직 및 무기계약직) 채용 공고

소상공인시장진흥공단은 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」 제17조에 의해 설립된 준정부기관으로서, 소상공인 육성 및 전통시장·상점가 활성화를 위해 공단을 이끌어 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2024. 5. 3.
소상공인시장진흥공단 이사장

1. 공고기간 : 2024. 5. 3.(금) ~ 5. 20.(월) 10:00까지

- 접수기간 : 2024. 5. 9.(목) ~ 5. 20.(월) 10:00까지
- 접수방법 : 채용홈페이지를 통해 접수(<https://semas.career.co.kr>)

- ※ 입사지원서는 **접수시작일부터 입력 가능**하며, **접수마감일 10:00 정각에 자동 종료**됩니다. 접수마감일은 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 입사지원서를 최종 제출하여 접수를 완료하여주시기 바랍니다.
- ※ **채용부문별 중복지원**은 불가하며 1개 부문만 지원 가능합니다.
- ※ 입사지원서 최종 제출 또는 접수 마감 이후에는 입사지원서 수정이 불가합니다.
- ※ 입사지원서 작성 시, 반드시 **‘[붙임1] 입사지원서 경력 및 경험사항 작성 가이드’, ‘[붙임2] 자기소개서 불성실 기재 처리기준’**을 참고하여 작성하여 주시기 바랍니다.

2. 모집부문 : 총 40명

① 정규직 5급 : 33명

방식	직무	근무지	채용인원	임용(예정)일
일반경쟁	행정사무일반	전국	22명	'24.6.28.(금)
	행정사무전산	공단본부(대전)	5명	
제한경쟁 (장애)	행정사무일반	전국	2명	
제한경쟁 (고졸)	행정사무일반(고졸)	서귀포센터	1명	
		서산센터	1명	
		제천센터	1명	
		보령센터	1명	
소 계			33명	

② 무기계약직 5급 : 7명

방식	직무	근무지	채용인원	임용(예정)일
일반경쟁	행정사무채권관리	서울강원지역본부(서울)	1명	'24.6.28.(금)
		부산울산경남지역본부(부산)	1명	
		대구경북지역본부(대구)	1명	
		광주호남지역본부(광주)	1명	
		경기남부지역본부(수원)	1명	
		인천경기북부지역본부(인천)	1명	
		대전충청지역본부(대전)	1명	
소 계			7명	

3. 공통 자격조건

가. 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 자로서, 성별·학력 제한 없음

가-1. 만 58세 이상 합격자의 경우 내규에 따라 임금피크제 적용

가-2. 단, 제한경쟁(고졸)의 경우 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자

나. 남성의 경우, 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자로 병역의무를 필하였거나 면제된 자(접수마감일 기준)

나-1. 단, 제한경쟁(고졸)의 경우 군미필자도 지원가능

다. 채용 후 근무지(공단본부 또는 전국 지역본부·지역센터)에서 즉시 근무 가능한 자

* 숙식 및 별도 교통비 미제공

** 졸업 · 재학 · 이직 절차 · 군 전역 등을 사유로 입사 유예 불가

라. 「국가공무원법」 제33조(결격사유)에 해당하지 않는 자

마. 공단 「인사규정」 제14조(채용결격사유)^[붙임6]에 해당하지 않는 자

바. 채용부문별 세부 자격조건 등은 「5. 채용부문 상세」에 따름

4. 근무조건

가. 근무시간 : 09:00 ~ 18:00, 주 5일 근무(1일 8시간, 주 40시간)

나. 보수수준 : 공단 내규에 따름(「5. 채용부문 상세」 확인)

다. 복리후생 : 4대 보험, 수당 등 공단 내규 및 예산범위 내 적용

라. 근무지역 : 전국(채용부문별 근무지 반드시 확인)

* 정규직 제한경쟁 고졸 합격자의 경우, **임용일 기준 3년간 최초 근무지에서 근무 필수**

<참고사항>

- 공고상 근무지는 최초 근무지이며, 우리 공단은 순환근무를 시행함에 따라 향후 인사이동 등으로 타 지역에서 근무할 수 있음
- 세부적인 수행업무는 첨부된 직무기술서를 참고하되, 근무부서 상황에 따라 직무와 관련성이 있는 소상공인·전통시장 지원업무를 수행할 수 있음

5. 채용부문 상세 ※ 채용부문별 중복지원 불가(중복지원 시 탈락 처리)

① 정규직 5급 : 33명

방식	직무	근무지	인원	자격조건 등	보수수준
일반 경쟁	행정사무 일반	전국	22명	◦ 「3. 공통 자격조건」을 충족하는 자	연 33백만원 수준(세전) * 학사학위(4년) 이상, 군미필자 기준
	행정사무 전산	공단본부 (대전)	5명	◦ 「3. 공통 자격조건」을 충족하는 자	
제한 경쟁 (장애)	행정사무 일반	전국	2명	◦ 「3. 공통 자격조건」을 충족하는 자 ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의해 장애인으로 등록되어 있는 자	* 선택적복리후생비, 각종 수당, 경영평가 성과급 등은 별도
제한 경쟁 (고졸)	행정사무 일반(고졸)	서귀포센터	1명	◦ 「3. 공통 자격조건」을 충족하는 자 ◦ 최종학력이 고등학교를 졸업하였거나, '25.2월 졸업예정인 자	연 29백만원 수준(세전) * 군미필자 기준 * 선택적복리후생비, 각종 수당, 경영평가 성과급 등은 별도
		서산센터	1명	* '25.2월 졸업예정인 자는 임용(예정)일부터 전일근무가 가능한 자(단, 18세 미만자는 제외)	
		제천센터	1명	- (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업 (예정)자, 고등학교 검정고시 합격자, (전문)대학교 재학·휴학·중퇴자	
		보령센터	1명	- (지원불가) 최종학력 기준 (전문)대학교* 이상 졸업자, 수료자, 졸업예정자, 졸업유예자 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함	
소 계			33명		

2 무기계약직 5급 : 7명

방식	직무	근무지	인원	자격조건 등	보수수준
일반 경쟁	행정사무 채권관리	서울강원지역본부(서울)	1명	。「3. 공통 자격조건」을 충족하는 자	연 33백만원 수준(세전) * 학사학위(4년) 이상, 군미필자 기준 * 선택적복리후생비, 각종 수당, 경영평가 성과급 등은 별도
		부산울산경남지역본부(부산)	1명		
		대구경북지역본부(대구)	1명		
		광주호남지역본부(광주)	1명		
		경기남부지역본부(수원)	1명		
		인천경기북부지역본부(인천)	1명		
		대전충청지역본부(대전)	1명		
소 계			7명		

* 정규직 제한경쟁 고졸의 경우

- 임용일 기준 3년간 최초 근무지에서 근무하며, 근무예정지역 외 거주자도 지원 가능
- 고졸 학력만 제시하여 합격 후 최종학력이 대졸 이상임이 사후 확인되었을 경우, 합격이 취소되거나 해고될 수 있음
- 최종학력 확인을 위해 ¹⁾한국장학재단 학자금대출·장학금 신청증명서, ²⁾대학 중퇴·재학·휴학 등 증명서류 제출 필수
- 보령센터는 '24년 연내 신규 개소 예정

6. 전형절차

【채용부문별 평가전형 방식 요약】

채용부문			필기전형			면접전형	
구분	방식	직무	직업기초능력 (NCS)	공단 이해도평가	직무수행능력 (전공)	인성면접	PT/GD 면접
정규직	일반경쟁	행정사무일반	○	○	○	○	○
		행정사무전산	○	○	○	○	○
	제한경쟁 (장애)	행정사무일반	X	X	X	○	○
	제한경쟁 (고졸)	행정사무일반 (고졸)	○	○	X	○	○
무기 계약직	일반경쟁	행정사무 채권관리	○	○	X	○	○

1 정규직 5급 - 일반경쟁 - 행정사무일반 · 행정사무전산

절 차	세부 내용														
서류전형 (30배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법 : 자격사항(40%), 교육사항(30%), 자기소개서(30%)<ul style="list-style-type: none">- 자기소개서의 불성실 기재 문항은 최저점 부여, 자격조건 미충족자는 평가 제외1) 불성실 기재 : 블라인드 위배, 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 표절, 공단 명칭 오기입 등○ 합격자 선정 : 서류평가 합계점수와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 가점 적용 전 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리2) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리														
필기전형 (5배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>1) NCS직업기초능력평가(객관식)</td><td>60</td><td>50%</td></tr><tr><td>2) 직무수행능력평가(객관식)</td><td>40</td><td rowspan="2">50%</td></tr><tr><td>3) 공단 이해도평가(객관식)</td><td>10</td></tr><tr><td>4) 인성검사</td><td colspan="2">면접전형 시 결과 참고</td></tr></table>1) NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력(6개 영역)2) 직무수행능력평가 : (일반) ①경영학 ②경제학 ③법학 ④행정학 중 택1 (전산) 전산* 직무수행능력평가 선택과목 점수는 난이도 평준화를 위해 표준점수제에 따라 동일한 척도로 조정3) 공단 이해도평가 : 소상공인기본법(시행령 포함), 소상공인 보호 및 지원에 관한 법률(시행령, 시행규칙 포함), 전통시장 및 상점가 육성을 위한 특별법(시행령, 시행규칙 포함) 등○ 합격자 선정 : NCS직업기초능력평가점수 + 직무수행능력평가점수(공단 이해도평가 포함)와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 가점 적용 전 점수가 과목별 40점 미만 또는 과목별 반영비율에 따라 산출한 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리2) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리	시험과목	문항수	반영비율	1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	50%	2) 직무수행능력평가(객관식)	40	50%	3) 공단 이해도평가(객관식)	10	4) 인성검사	면접전형 시 결과 참고	
시험과목	문항수	반영비율													
1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	50%													
2) 직무수행능력평가(객관식)	40	50%													
3) 공단 이해도평가(객관식)	10														
4) 인성검사	면접전형 시 결과 참고														
면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>면접시간</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>① 직무PT·토론면접</td><td>제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행</td><td>45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr><tr><td>② 인성·직무심층면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가</td><td>50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr></table>1) 주요 평가내용 : 디지털역량, 소통역량, 행정 및 기획역량, 직무전문성, 직업윤리, 조직이해능력, 고객중심사고, 혁신지향, 위기·갈등관리 등* 면접 조편성과 면접시간 등은 변경될 수 있음○ 종합점수 산출 : 직무PT·토론면접 평가점수 + 인성·직무심층면접 평가점수 + 가점1) 가점 적용 전 점수가 면접별 40점 미만 또는 면접별 반영비율에 따라 산출한 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리	면접방식	평가방법	면접시간	반영비율	① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%	② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%		
면접방식	평가방법	면접시간	반영비율												
① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%												
② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%												
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : 서류, 필기, 면접전형 반영비율을 적용한 종합점수 고득점자 순<table><tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr><tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr></table>1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 → ^{2순위}면접 고득점자 → ^{3순위}필기 고득점자 → ^{4순위}서류 고득점자 → ^{5순위}채용우대제도 적용 대상자순으로 순위 결정	서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율	10%	30%	60%								
서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율													
10%	30%	60%													

2 정규직 5급 - 제한경쟁(장애) - 행정사무일반

절 차	세부 내용															
서류전형 (5배수 선발)	<div>○ 평가방법 : 자격사항(40%), 교육사항(30%), 자기소개서(30%) - 자기소개서의 불성실 기재 문항은 최저점 부여, 자격조건 미충족자는 평가 제외</div> <div>1) 불성실 기재 : 블라인드 위배, 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 표절, 공단 명칭 오기입 등</div>															
	<div>○ 합격자 선정 : 서류평가 합계점수와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순</div> <div>1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리</div>															
면접전형	<div>○ 평가방법</div> <table><tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>면접시간</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>① 직무PT·토론면접</td><td>제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행</td><td>45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr><tr><td>② 인성·직무심층면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가</td><td>50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr></table> <div>1) 주요 평가내용 : 디지털역량, 소통역량, 행정 및 기획역량, 직무전문성, 직업윤리, 조직이해능력, 고객중심사고, 혁신지향, 위기·갈등관리 등</div> <div>* 면접 조편성과 면접시간 등은 변경될 수 있음</div>				면접방식	평가방법	면접시간	반영비율	① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%	② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%
	면접방식	평가방법	면접시간	반영비율												
① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%													
② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%													
	<div>○ 종합점수 산출 : 직무PT·토론면접 평가점수 + 인성·직무심층면접 평가점수 + 가점</div> <div>1) 가점 적용 전 점수가 면접별 40점 미만 또는 면접별 반영비율에 따라 산출한 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리</div>															
최종 합격자 선정	<div>○ 합격자 선정 : 서류, 면접전형 반영비율을 적용한 종합점수 고득점자 순</div> <table><tr><th>서류점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr><tr><td>30%</td><td>70%</td></tr></table> <div>1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 → ^{2순위}면접 고득점자 → ^{3순위}서류 고득점자 → ^{4순위}채용우대제도 적용 대상자순으로 순위 결정</div>				서류점수 반영비율	면접점수 반영비율	30%	70%								
서류점수 반영비율	면접점수 반영비율															
30%	70%															

* 정규직 5급-제한경쟁(장애)부문은 우대사항 중 장애인 가점 적용제외

3 정규직 5급 - 제한경쟁(고졸) - 행정사무일반(고졸)

절 차	세부 내용												
서류전형 (30배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법 : 자격사항(40%), 교육사항(30%), 자기소개서(30%)<ul style="list-style-type: none">- 자기소개서의 불성실 기재 문항은 최저점 부여, 자격조건 미충족자는 평가 제외1) 불성실 기재 : 블라인드 위배, 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 표절, 공단 명칭 오기입 등												
필기전형 (5배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : 서류평가 합계점수와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리												
면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>1) NCS직업기초능력평가(객관식)</td><td>60</td><td rowspan="2">100%</td></tr><tr><td>2) 공단 이해도평가(객관식)</td><td>10</td></tr><tr><td>3) 인성검사</td><td colspan="2">면접전형 시 결과 참고</td></tr></table>1) NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력(6개 영역)2) 공단 이해도평가 : 소상공인기본법(시행령 포함), 소상공인 보호 및 지원에 관한 법률(시행령, 시행규칙 포함), 전통시장 및 상점가 육성을 위한 특별법(시행령, 시행규칙 포함) 등 <ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : NCS직업기초능력평가점수(공단 이해도평가 포함)와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 가점 적용 전 점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리2) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리	시험과목	문항수	반영비율	1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	100%	2) 공단 이해도평가(객관식)	10	3) 인성검사	면접전형 시 결과 참고		
시험과목	문항수	반영비율											
1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	100%											
2) 공단 이해도평가(객관식)	10												
3) 인성검사	면접전형 시 결과 참고												
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>면접시간</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>① 직무PT·토론면접</td><td>제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행</td><td>45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr><tr><td>② 인성·직무심층면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가</td><td>50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr></table>1) 주요 평가내용 : 디지털역량, 소통역량, 행정 및 기획역량, 직무전문성, 직업윤리, 조직이해능력, 고객중심사고, 혁신지향, 위기·갈등관리 등* 면접 조편성과 면접시간 등은 변경될 수 있음 <ul style="list-style-type: none">○ 종합점수 산출 : 직무PT·토론면접 평가점수 + 인성·직무심층면접 평가점수 + 가점1) 가점 적용 전 점수가 면접별 40점 미만 또는 면접별 반영비율에 따라 산출한 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리	면접방식	평가방법	면접시간	반영비율	① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%	② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%
면접방식	평가방법	면접시간	반영비율										
① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%										
② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%										
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : 서류, 필기, 면접전형 반영비율을 적용한 종합점수 고득점자 순<table><tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr><tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr></table>1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 → ^{2순위}면접 고득점자 → ^{3순위}필기 고득점자 → ^{4순위}서류 고득점자 → ^{5순위}채용우대제도 적용 대상자순으로 순위 결정	서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율	10%	30%	60%						
서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율											
10%	30%	60%											

4 무기계약직 5급 - 일반경쟁 - 행정사무채권관리

절 차	세부 내용												
서류전형 (30배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법 : 자격사항(40%), 교육사항(30%), 자기소개서(30%)<ul style="list-style-type: none">- 자기소개서의 불성실 기재 문항은 최저점 부여, 자격조건 미충족자는 평가 제외1) 불성실 기재 : 블라인드 위배, 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 표절, 공단 명칭 오기입 등 <hr/> <ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : 서류평가 합계점수와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 가점 적용 전 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리2) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리												
필기전형 (5배수 선발)	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>시험과목</th><th>문항수</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>1) NCS직업기초능력평가(객관식)</td><td>60</td><td rowspan="2">100%</td></tr><tr><td>2) 공단 이해도평가(객관식)</td><td>10</td></tr><tr><td>3) 인성검사</td><td colspan="2">면접전형 시 결과 참고</td></tr></table>1) NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력(6개 영역)2) 공단 이해도평가 : 소상공인기본법(시행령 포함), 소상공인 보호 및 지원에 관한 법률(시행령, 시행규칙 포함), 전통시장 및 상점가 육성을 위한 특별법(시행령, 시행규칙 포함) 등 <hr/> <ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : NCS직업기초능력평가점수(공단 이해도평가 포함)와 가점을 합산한 종합점수의 고득점자 순1) 가점 적용 전 점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리2) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 우선 합격 처리 → ^{2순위}동점자 중 취업지원대상자가 없는 경우 동점자 전원 합격 처리	시험과목	문항수	반영비율	1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	100%	2) 공단 이해도평가(객관식)	10	3) 인성검사	면접전형 시 결과 참고		
시험과목	문항수	반영비율											
1) NCS직업기초능력평가(객관식)	60	100%											
2) 공단 이해도평가(객관식)	10												
3) 인성검사	면접전형 시 결과 참고												
면접전형	<ul style="list-style-type: none">○ 평가방법<table><tr><th>면접방식</th><th>평가방법</th><th>면접시간</th><th>반영비율</th></tr><tr><td>① 직무PT·토론면접</td><td>제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행</td><td>45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr><tr><td>② 인성·직무심층면접</td><td>지원자 직무수행역량 및 인성 평가</td><td>50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)</td><td>50%</td></tr></table>1) 주요 평가내용 : 디지털역량, 소통역량, 행정 및 기획역량, 직무전문성, 직업윤리, 조직이해능력, 고객중심사고, 혁신지향, 위기·갈등관리 등* 면접 조편성과 면접시간 등은 변경될 수 있음 <hr/> <ul style="list-style-type: none">○ 종합점수 산출 : 직무PT·토론면접 평가점수 + 인성·직무심층면접 평가점수 + 가점1) 가점 적용 전 점수가 면접별 40점 미만 또는 면접별 반영비율에 따라 산출한 합계점수가 60점 미만인 경우 불합격 처리	면접방식	평가방법	면접시간	반영비율	① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%	② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%
면접방식	평가방법	면접시간	반영비율										
① 직무PT·토론면접	제시된 주제에 대해 20분 내외 준비 후 개별 발표 및 조별 토론 진행	45분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%										
② 인성·직무심층면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50분 / 1조 (5인 1조 기준, 多:多)	50%										
최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선정 : 서류, 필기, 면접전형 반영비율을 적용한 종합점수 고득점자 순<table><tr><th>서류점수 반영비율</th><th>필기점수 반영비율</th><th>면접점수 반영비율</th></tr><tr><td>10%</td><td>30%</td><td>60%</td></tr></table>1) 동점자 발생 시 처리방법 : ^{1순위}국가유공자법에 의한 취업지원대상자 → ^{2순위}면접 고득점자 → ^{3순위}필기 고득점자 → ^{4순위}서류 고득점자 → ^{5순위}채용우대제도 적용 대상자순으로 순위 결정	서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율	10%	30%	60%						
서류점수 반영비율	필기점수 반영비율	면접점수 반영비율											
10%	30%	60%											

7. 우대사항

구분		우대자격	전형별 가점여부			비고
			서류	필기	면접	
취업지원대상자 (국가보훈)		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자	○	○	○	매 전형 만점의 5% 또는 10%
장애인		「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	○	○	○	매 전형 만점의 5% * 제한경쟁(장애) 부문은 제외
소상공인 시장진흥 공단	청년인턴	청년인턴 수료자	○	-	-	서류전형 만점의 3%
	일경험 인턴	고용노동부 국민취업지원제도 일경험 프로그램 인턴 수료자	○	-	-	서류전형 만점의 3%
	기간제 근로자	6개월 이상 기간제근로자로 근무한 자	○	-	-	서류전형 만점의 3%
	우수인턴	우수인턴으로 선정된 자 (접수마감일 기준 2년 이내 선정자에 한함)	○	○	○	서류전형 만점의 5%, 필기·면접전형 만점의 3%
학교장 추천자 (제한경쟁(고졸))		학교장 추천자(한 학교당 3인까지 인정)	○	-	-	서류전형 만점의 5%
한부모가족 자녀		「한부모가족지원법 시행규칙」 제3조에 의한 한부모가족 자녀	○	-	-	서류전형 만점의 2%
기초생활수급자		「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 의한 수급자	○	-	-	서류전형 만점의 2%
차상위계층자		「국민기초생활보장법」 제2조제10호에 의한 차상위계층자	○	-	-	서류전형 만점의 2%
북한이탈주민		「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민	○	-	-	서류전형 만점의 2%
다문화가족 구성원		「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 구성원	○	-	-	서류전형 만점의 2%
자립준비청년 (보호종료아동)		「아동복지법」 제38조제2항제3호에 의한 자립지원 대상자	○	-	-	서류전형 만점의 2%

- ※ 최대 가점 부여한도는 전형별 만점의 10%를 초과할 수 없음
- ※ 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정하며, 향후 제출서류 확인 시 입력자료와 대조하여 허위 사실이 발견된 경우 불합격 처리(미제출의 경우도 포함)
- ※ 전형별 합계점수가 합격기준에 미달할 시 가점 미적용
- ※ 취업지원대상자의 경우 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 가점 적용
- ※ 학교장 추천자의 경우 정규직 제한경쟁(고졸) 지원자에 한해서만 적용하며, 한 학교당 3인까지 인정 (3인 초과하여 추천 시 해당 학교 지원자 모두 가점 미적용)
- ※ 소상공인시장진흥공단 관련 우대사항은 공단과 직접 근로계약을 체결한 자에 한해 가점 부여하며, 공단 관련 우대사항이 중복될 경우 가장 높은 배점의 가점 1개만 부여

8. 전형일정(안)

구분	일정	비고
채용공고 및 접수	(공고) '24.5.3.(금) ~ '24.5.20.(월) 10:00 (접수) '24.5.9.(목) ~ '24.5.20.(월) 10:00	채용 홈페이지 접수 https://semas.career.co.kr
서류합격자 발표	'24.5.27.(월)	채용 홈페이지 발표, 개별 통보
필기전형	'24.6.2.(일)	전형장소 : 서울 * 세부장소 및 시간은 서류합격자에 한하여 개별 통보
필기합격자 발표	'24.6.5.(수)	채용 홈페이지 발표, 개별통보
면접전형	'24.6.12.(수). ~ 6.14.(금) ※ 지원자 사정에 의한 개별 면접일시 및 순서 등 변경 불가	전형장소 : 대전 또는 서울 * 세부장소 및 시간은 필기합격자에 한하여 개별 통보 * 면접은 전형기간 중 1일만 실시, 개인별 일정은 상이할 수 있음
최종합격자 발표	'24.6.20.(목)	채용 홈페이지 발표, 개별 통보
임용예정일	'24.6.28.(금)	임용 및 오리엔테이션

※ 전형절차와 일정은 기관의 상황과 여건에 따라 변경될 수 있음

9. 제출서류

가. 1차 제출 : 면접전형 대상자에 한하며, 면접전형 참가 당일 제출
하여 사실관계 확인 후 즉시 반환

나. 2차 제출 : 최종 합격자에 한하며, 임용 당일 원본 서류 최종 제출

- 소상공인시장진흥공단은 지원자의 직무능력과 경험에 기반한 블라인드 채용 방식을 운영하고 있으며, 제출서류는 입사지원서의 사실여부 확인 목적으로 활용
- 입사지원서 기재 내용과 해당 증빙서류가 사실과 다르거나, 미제출, 확인불가 서류 제출, 위변조된 것으로 판명될 경우 허위기재로 간주하여 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
(반드시 관련 서류를 사전 점검 후 입사지원서에 기재)
- 증명서 유효 발급기간 : **접수시작일 기준 3개월 이내 발급받은 것에 한함**
- **1차 제출(면접전형 대상자)** 시 주민등록번호 **뒷자리 삭제** 후 제출
- **2차 제출(최종 합격자)** 시 주민등록번호 **뒷자리 표시** 후 제출

다. 제출서류

구분	제출서류	부수
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간만료전의 여권, 주민등록증 발급신청 확인서 (사진 부착 必) 중 1개) - 신분증은 신원 확인 용도로만 활용되며, 필기 또는 면접 당일 미지참 시 응시 불가 	1부
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록 등·초본 원본(남성의 경우, 병역사항(상세) 제출 必) ○ 기본증명서(상세) 원본 ○ 가족관계증명서 원본 	각 1부
학력 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력증명서 - 고등학교 졸업(예정)자 : 고등학교 졸업(예정)증명서 원본 - 대학 재학(중퇴)생 : 고등학교 졸업증명서 원본 및 대학 재학(제적)증명서 원본 - 대학 졸업(예정)자 : 학사 졸업(예정)증명서 원본 - 대학원 재학생 : 학사 졸업증명서 및 대학원 재학증명서 원본 - 대학원 졸업(예정)자 : 학사 졸업증명서 및 대학원 졸업(예정)증명서 원본 	각 1부
교육 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교교육 성적증명서 등 원본(입사지원서상 학교교육 사항을 기재한 경우) ○ 직업교육 이수증명서 등 원본(입사지원서상 직업교육 사항을 기재한 경우) 	각 1부
자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증 사본(입사지원서상 자격사항 기재한 경우) - 자격증 자체의 유효기간이 있는 경우 접수마감일 기준 유효한 것에 한해 인정 	각 1부
경력 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력(재직)증명서 원본 + 건강보험자격득실확인서 원본 - 부서 / 직위 / 직무 / 근무기간 / 징계사항 / 기관직인 포함 必 - 경력(재직)증명서는 건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력에 한해 인정 	각 1부
경험 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 활동증명서, 수료증 등 원본(경험사항을 확인할 수 있는 증빙서류) - 소속기관/경험내용/경험기간/기관직인 포함 必 	각 1부
장애 제한 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 장애인등록증 원본 	1부
고졸 제한 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국장학재단 학자금대출·장학금 신청증명서 (제출처 : 소상공인시장진흥공단, 발급용도 : 공공기관 취업지원용) - 대학에 진학하지 않았거나, 학자금대출·장학금을 신청하지 않은 경우 : “신청내역 없음”으로 발급 - 학자금 대출내역·장학금 신청내역이 있는 경우 : 해당 대학 중퇴, 재학, 휴학 등 사실을 증명하는 서류(제적증명서 등) 제출 必 	1부
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학교장 추천자의 경우 - [붙임5] 학교장 추천서(학교당 추천번호 3번까지만 인정, 학교 직인 날인 必) 	1부
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단 청년인턴 수료자 : 소상공인시장진흥공단 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 원본 	1부
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단 국민취업지원제도 일경험프로그램 인턴 수료자 : 소상공인시장진흥공단 국민취업지원제도 일경험프로그램 인턴 수료증 또는 경력증명서 원본 	1부
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단 6개월 이상 기간제근로자로 근무한 자 : 소상공인시장진흥공단 경력증명서 원본 	1부
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단 우수인턴 : 소상공인시장진흥공단 우수인턴 수료증 	1부

구분	제출서류	부수
우대 사항	○ 취업지원대상자 증명서 원본 - 용도, 가점비율, 제출처(소상공인시장진흥공단) 반드시 명시	1부
	○ 장애인증명서 또는 장애인등록증 원본 - 단, 중증장애인일 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 중증장애인 확인서」 원본	각 1부
	○ 국민기초생활수급자증명서 및 가족관계증명서 원본	각 1부
	○ 차상위계층증명서 및 가족관계증명서 원본	각 1부
	○ 한부모가족증명서 및 가족관계증명서 원본	각 1부
	○ 북한이탈주민등록확인서 원본	1부
	○ 다문화가족 증명자료 - 가족관계증명서 및 부모 또는 본인의 혼인 관계 증명서 원본 - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서(귀화 허가를 받은 자 명의 前 국적 표시) 원본 - 부모 또는 배우자 명의의 외국인등록사실 증명서(결혼 이민자 등) 원본	각 1부
	○ 자립준비청년 자립수당 수급자 확인서 또는 보호종료 확인서 원본	1부

※ 직무능력은행 서비스* 사용 시 자격증 사본, 직업교육 이수증명서 대신

“직무능력 인정서” 1부 제출로 대체 가능

* 직무능력은행 : 여러 부처·기관에 흩어져있는 자격·교육·훈련·경력정보를 한번에 확인하고 간편하게 증빙할 수 있는 서비스(bank.ncs.go.kr)

9. 예비합격자 운영방안 및 피해자 구제방안

가. 최종합격 발표 시 적격자에 한하여

- 1) 정규직 일반경쟁(행정사무일반·행정사무전산) : 채용인원의 1배수 이내
 - 2) 정규직 제한경쟁(고졸·장애) : 채용인원의 2배수 이내
 - 3) 무기계약직 일반경쟁(행정사무채권관리) : 채용인원의 2배수 이내
- 인원에게 예비합격자 순번 부여 및 순위 공개

나. 임용일로부터 3개월 이내에 한하여 최종합격자 중 결격사유 존재, 입사포기, 중도퇴사 등이 발생할 경우에는 당회 채용 건의 예비합격자 순번에 따라 입사기회 부여

<입사포기각서 미제출 또는 제출지연 시 조치 방안>

입사포기각서(공단 별도 양식)를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 입사포기각서 없이 입사포기 처리 후 예비합격자 순번에 따라 입사 기회 부여

- 신입연수(OT 포함)에 무단불참 후 12시간 이내 사유서를 미제출한 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 24시간 이내 입사포기각서를 미제출한 경우
- 입사포기각서 이외의 전자문서(e-메일, 문자메시지 등) 형태로 입사포기 의사를 고지한 경우

다. 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 최종합격자 발표일로부터 5년간 예비합격자 순번에 따라 구제

라. 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자 개별연락·구제
- * 서류전형 : 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 필기전형 응시기회 부여(1회에 한함)
- * 필기전형 : 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 응시기회 부여(1회에 한함)
- * 최종합격 : 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

10. 이의신청방안

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

나. 접수방법 : 공단 채용전용메일(recruit@semas.or.kr)

다. 처리방법 : 채용 담당자가 내용 검토 후 e-메일 회신

<이의신청 불가사유>	
1. 금번 채용과 무관한 내용	
2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항	
3. 심사위원 등에 대한 개인정보	
4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위	
5. 공고에 이미 안내되어 있는 내용	
6. 응시자가 확인되지 않는 경우(성명, 지원분야, 수험번호, 출생월일, 연락처, 서명 등 누락한 경우)	
7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는 경우와 이에 준하는 경우 등	

11. 유의사항

가. 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다.

나. 서류전형 및 면접전형에서 블라인드 미처리 또는 개인 인적사항 발설 시 채용에 불이익이 있을 수 있습니다. 단, 경력사항은 기관명 또는 사업체명을 블라인드가 아닌 실명으로 정확히 표현하여야 합니다.

다. 입사지원은 공단 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수로만 가능하며, 입사지원서의 내용 오기입 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.

라. 입사지원서 미 기재 정보는 추후 증빙서류를 제출하더라도 인정하지 않습니다.

마. 입사지원서 기재 내용에 해당하는 증빙서류가 사실과 다르거나, 미제출, 확인불가 서류 제출, 위·변조된 것으로 판명될 경우 허위 기재로 간주하여 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

* 외국어로 된 증빙서류의 경우, 번역문 제출 필수

바. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구 요청서를 공단 채용전용메일(recruit@semas.or.kr)로 신청(최종합격자 발표일 기준 30일 이내) 시 수신자 부담으로 반환 가능합니다.

* 반환 제외 : 최종합격자 제출서류, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류, 공단의 요청 없이 지원자가 자발적으로 제출한 서류

사. 지원자 중 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발 예정 인원보다 적게 선발할 수 있습니다.

아. 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」, 「이해충돌방지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 불합격 처리하고, 향후 우리 공단 채용 응시제한(5년간) 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.

자. 입사 후 공단 내부규정상 결격사유에 해당하는 경우, 임용이 취소될 수 있습니다.

차. 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사포기서류를 공단에 제출하여야 합니다.

카. 기타 자세한 사항은 채용전담 콜센터(02-2006-6126) 또는 '채용문의 게시판'으로 문의 바랍니다.

2024. 5. 3.

소상공인시장진흥공단 이사장

[붙임1] 입사지원서 경력 및 경험사항 작성 가이드

□ 안내사항

- 우리 공단은 지원자가 기재한 '경력'과 '경험'사항을 서류 및 면접 평가 시 활용하고 있습니다. 입사지원서 작성 시 가이드를 필히 확인 후 작성해주시기 바라며, 가이드에 위배되는 작성으로 인해 발생하는 불이익은 전적으로 지원자에게 있음을 알려드립니다.

□ 경력사항

- **건강보험자격득실확인서와 재직 또는 경력증명서 발급이 가능한 경력에 한해 작성이 가능합니다.(근로계약을 체결하고 보수를 지급받은 경력)**
 - * 근로계약을 체결하지 않는 교육연계 체험실습 계약서 또는 4대보험 미가입 사항 등은 경험사항에 입력
- 기관장 직인이 날인되고 부서, 직위, 직무, 근무기간(입·퇴사일 포함), 상벌사항이 기재된 재직 또는 경력증명서 발급이 가능해야 합니다.
- 경력사항의 기관명(사업체명)은 블라인드 위배사항이 아니므로, 실명으로 정확히 작성하여 주시기 바랍니다.

【경력사항 작성방법】

구분	내용
고용형태	<ul style="list-style-type: none">• 정규직/계약직/인턴/프리랜서/파견근무/병역특례/개인사업 중 선택하여 작성 → 계약직, 아르바이트 임에도 불구하고 '정규직' 등으로 표기하는 경우 불합격 처리 등의 불이익을 받을 수 있으니 반드시 정확하게 작성하여 주시기 바랍니다.* 파견직의 경우 경력사항 작성 방법 ex) 파견업체와 근로계약 체결 후, 소상공인시장진흥공단에서 근무한 경우 고용형태는 파견근무 선택, 기관명은 파견업체명, 비고에 "소상공인시장진흥공단 근무" 작성
기관명	<ul style="list-style-type: none">• 건강보험자격득실확인서 사업자명칭으로 작성
근무기간	<ul style="list-style-type: none">• 근무기간은 건강보험자격득실확인서 기준으로 작성하며, 근무기간 종료일은 자격상실일 -1일 작성 ex) 건강보험자격득실확인서 : 2024.1.1.~1.30. → 입사지원서 : 2024.1.1.~1.29. 작성• 재직 중인 경우, 근무종료일은 '접수마감일'기준으로 작성

□ 경험사항

- 직업 외적인(금전적 보수를 지급받지 않고 수행한) 활동 또는 금전적 보수를 받더라도 작성 가이드상 경력사항으로 인정되지 않는 사항을 의미합니다.
- 경험사항 작성 시 학교명은 기재할 수 없으며, 해당 경험의 소속 조직이 학교인 경우 학교명은 'OO'으로 기재해 주시기 바랍니다.
- 동아리 등 학교 유추가 가능한 경우 'OO'으로 표기하시기 바랍니다.

[붙임2] 자기소개서 불성실 기재 처리기준

※ 자기소개서 불성실 기재

→ 블라인드 위배, 작성분량이 문항당 최대 글자수의 30%에 미달하는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 표절, 공단 명칭 오기입 등

□ 블라인드 채용 위배사항

- 입사지원서 내 인적사항 입력란을 제외하고 자기소개서에 개인 인적사항을 유추할 수 있는 정보를 기재한 경우

구분	예시
이름	이번 채용에 지원한 " <u>김소진공</u> " ~, 최선을 다하는 신입직원 " <u>김소진공</u> " ~
성별	<u>현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)</u> 으로 입대하여 ~, 든든한 <u>말형</u> 으로서~ ※ 군복무 시절~ 등 장교·부사관에도 해당될 수 있는 표현을 사용
출신지역	<u>대전</u> 에서 태어나고 자라왔으며, <u>서울</u> 토박이인 저는~
나이	올해 <u>스무살</u> 이 되어~, <u>50년</u> 을 살아오면서~
출신학교	<u>소진공대학교</u> 동아리 회장으로서~, <u>소진공대학교</u> 교환학생 당시
가족직업	<u>소진공에 재직 중</u> 이신 부모님~, <u>공무원</u> 이신 아버지~

□ 자기소개서 불성실 기재 처리기준

채용부문	처리기준
정규직 5급	• 불성실 기재 문항은 최저점 부여 (예시) 자기소개서 1번 문항에 이름 기재 → 블라인드 위반으로 1번 문항 최저점 부여
무기계약직 5급	

[붙임3] 서류전형 직무관련 인정 교육사항 예시

구 분	교과목명
행정 사무 일반	<p>경영정보시스템, e-비즈니스시스템, 데이터베이스, 전자상거래실무, 인터넷마케팅, 회계원리, 재무관리, 경제학원론, 마케팅원론, 정보시스템분석설계, 인사관리, 마케팅관리, 기업윤리, 경영과학, 광고원론, 국제경영, 관리회계, 국제경영학, 무역실무, 경제학입문, 금융기관론, 경영학개론, 금융시장론, 서비스마케팅, 금융법규론, 보험경영론, 위험관리론, 경영학원론, 마케팅조사, 유통관리, 국제금융론, 미디어와 사회, 민법, 행정법, 헌법, 법률실무, 법과사회, 중소기업경영론, 마케팅, 경제원론, 부동산 금융론, 부동산세제, 사무문서작성, 사무회계, 행정학개론, 비교조세법, 세무회계, 세법총론, 세무학개론, 원가회계, 세법개론, 전산회계실무, 산업회계원론, 회계기본, 전자상거래 시스템, 사무행정, PR론, 디지털미디어 이론, 소비자행동분석, 유통경제론, 지방자치행정론, 지방재정실무, 행정학원론, 정책학, 지방행정, 인사행정, 공공관리론, 재무회계, 중급회계, 회계감사, 거시경제학, 경제발전연구, 재정학, 미시경제학 등</p>
행정 사무 전산	<p>운영체제, 전자계산 일반, 전자계산기구조, 정보통신개론, 컴퓨터 통신망, C언어, 디지털공학, 유닉스, 논리회로, 인터넷 보안, 컴퓨터 네트워크, 컴퓨터 프로그래밍, 보안관리, 컴퓨터구조, 데이터베이스, 시스템보안, 암호학, 자료구조, 프로그램언어, 보안윤리, 네트워크해킹, 정보보호개론, 해킹과 방어, 컴퓨터개론, 컴퓨터프로그래밍, 컴퓨터네트워크, 멀티미디어프로그래밍, 모바일 응용 프로그래밍 등</p>
행정 사무 채권 관리	<p>기업진단론, 권리분석, 담보감정평가, 부채현황자료, 여신관련, 신용평가방법, 신용평가등급체계, 리스크 유형, 리스크 측정 기법, 경제학원론, 정보시스템분석설계, 경영과학, 관리회계, 마케팅원론, 재무관리, 경제학입문, 금융기관론, 금융시장론, 금융법규론, 보험경영론, 위험관리론, 국제금융론, 민법, 행정법, 헌법, 법률실무, 법과사회, 경제원론, 경영학원론, 회계원리, 부동산 금융론, 부동산세제, 사무문서작성, 사무회계, 세무회계, 세법총론, 세무학개론, 원가회계, 세법개론, 전산회계실무, 산업회계원론, 회계기본 사무행정, PR론, 지방자치행정론, 행정학개론, 지방재정실무, 정책학, 재무회계, 중급회계, 회계감사, 거시경제학, 경제발전연구, 재정학, 미시경제학 등</p>

[붙임4] 서류전형 자격증 인정기준 및 배점

구분	자격증 리스트			
	20점	15점	10점	5점
공통	변호사 공인회계사 변리사 공인노무사 세무사 감정평가사 법무사 일반행정사	가맹거래사 공인중개사	정보처리기사 컴퓨터활용능력 1급 국어능력인증(ToKL) 1급 KBS한국어능력시험 1급 한국사능력검정시험 고급(구12급) 문서실무사 1급 디지털정보활용능력(DIAT) 고급 한국실용글쓰기검정시험 1급 정보기술자격(ITQ) A등급 e-Test Professional 1급 PC활용능력평가시험(PCT) A급	정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 2급 국어능력인증(ToKL) 2급 KBS한국어능력시험 2+급 한국사능력검정시험 중급(구34급) 문서실무사 2급 디지털정보활용능력(DIAT) 중급 한국실용글쓰기검정시험 2급 정보기술자격(ITQ) B등급 e-Test Professional 2급 PC활용능력평가시험(PCT) B급 워드프로세서(구1급) 사무자동화산업기사
행정 사무 일반		경영지도사(마케팅) 경영지도사(인적자원관리) 경영지도사(재무관리) 행정관리사 1급	사회조사분석사 1급 유통관리사 1급 전산회계운용사 1급 세무회계 1급 전산세무 1급 전산회계 1급 회계실무(FAT) 1급 세무실무(TAT) 1급 SMAT(서비스경영자격) 1급 CS Leaders(지도사) 재경관리사 행정관리사 2급	사회조사분석사 2급 유통관리사 2급 전산회계운용사 2급 세무회계 2급 전산세무 2급 전산회계 2급 회계실무(FAT) 2급 세무실무(TAT) 2급 SMAT(서비스경영자격) 2급 CS Leaders(관리사) ERP물류정보관리사 ERP인사정보관리사 ERP회계정보관리사 소비자전문상담사 1급 매경TEST 최우수
행정 사무 전산	정보관리기술사 컴퓨터시스템응용기술사 정보통신기술사 정보시스템감리사		네트워크관리사(1급) SQL개발자(SQLD) 정보보안기사 CISA(국제공인정보시스템 감사사) CISSP(국제공인정보시스템 보안전문가) 데이터분석전문가 데이터아키텍처전문가(DAP) Oracle Certified Master(OCM) SQL전문가(SQLP) 빅데이터분석기사	네트워크관리사(2급) 정보보안산업기사 데이터분석전문가
행정 사무 채권 관리	국제FRM	경영지도사(재무관리) 재무위험관리사(국내FRM) CFA(level3) 신용위험분석사	신용관리사 신용분석사 투자자산운용사 전산회계운용사 1급 세무회계 1급 전산세무 1급 전산회계 1급 회계실무(FAT) 1급 세무실무(TAT) 1급 CS Leaders(지도사) 재경관리사	신용상담사 전산회계운용사 2급 세무회계 2급 전산세무 2급 전산회계 2급 회계실무(FAT) 2급 세무실무(TAT) 2급 CS Leaders(관리사) ERP회계정보관리사 매경TEST 최우수

* 동종 자격증(ITQ, DIAT 등)을 종류(과목)별로 보유한 경우 한가지만 인정

* 동일 자격증의 경우 상위(등급) 자격증 한가지만 인정

[붙임5] 학교장 추천서(정규직 고졸 제한경쟁에 한함)

학교장 추천서

추천번호 (1~3번까지 가능)					
인적사항	성명	출생월일			
	학과(전공명)	졸업여부 (졸업 / 졸업예정)			
		졸업일	년	월	일
		졸업예정일	년	월	일
추천사유 (5줄 이내)					

상기인은 우리 고등학교의 졸업(예정)자로서 소상공인시장진흥공단 2024년 상반기 신입직원(정규직 및 무기계약직) 채용 공고에 기재된 응시자격을 모두 충족하는 바, 귀 공단의 채용 지원자로 추천합니다.

2024년 월 일

추천자 OO고등학교장 OOO (직인)

소상공인시장진흥공단 이사장 귀하

-
- 본 추천서의 기재된 정보는 사실관계 확인 용도로만 활용되며 평가위원회에 제공되지 않습니다.
 - 한 학교당 최대 3인까지 추천이 가능하며(추천번호 3번까지만 인정), 3인을 초과하여 추천 시 해당 학교 지원자 모두 가점을 적용하지 않습니다.
 - 학교장 직인 날인이 없을 경우 인정되지 않습니다.

학교담당자	성명	직급	연락처
-------	----	----	-----

[붙임6] 공단 채용결격사유

다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역을 기피한 자
9. <삭제>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
11. 채용과 관련된 비위행위로 인하여 합격이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄