

2021년도 안전보건공단 신입직 채용 공고

일하는 모든 사람의 안전과 건강을 지키는 안전보건공단에서 산업재해예방의 사명을 수행할 역량 있는 인재를 모집합니다.

2021년 4월 15일
한국산업안전보건공단 이사장

I 채용 개요

1. 채용분야 및 인원

(단위: 명)

| 구분 | | | 합계 | 서울 권역 | 부산 권역 | 광주 권역 | 대구 권역 | 인천 권역 | 대전세 종권역 |
|----------|----|-------------------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| 구분 | 직급 | 전공 | 145 | 15 | 28 | 22 | 15 | 43 | 22 |
| 일반 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | 51 | 7 | 4 | 4 | 5 | 27 | 4 |
| | | 산업보건 | 35 | 4 | 4 | 9 | 3 | 4 | 11 |
| | | 경영 | 13 | | 5 | 2 | 3 | | 3 |
| 지역 인재 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | 10 | | 10 | | | | |
| 장애 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | 5 | 1 | 2 | | 1 | 1 | |
| | | 산업보건 | 3 | 1 | | 1 | | 1 | |
| | | 경영 | 2 | | | | | 1 | 1 |
| 보훈 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | 5 | | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| | | 산업보건 | 3 | 1 | | 1 | | 1 | |
| | | 경영 | 2 | | | | | 1 | 1 |
| 고졸 인재 | 6급 | 산업안전 (건설안전 포함) | 6 | 1 | 1 | 1 | | 3 | |
| | | 산업보건 | 5 | | | 1 | 1 | 2 | 1 |
| | | 경영 | 5 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

※ 거주지에 관계없이 지원가능하며, 채용분야별·권역별 중복지원 불가

※ 채용 후 해당권역에서 5년 이상 의무근무(단, 업무상 필요에 따라 5년 경과 여부에 관계없이 '본부' 근무를 명할 수 있음)

2. 지원자격 및 근무조건

□ 공통 지원자격

- 공단 「인사규정」 제18조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 임용예정일 기준 정년(만 60세) 미만인 자
- 임용예정일 즉시 근무 가능한 자

□ 채용분야별 지원자격

| 구분 | | | 지원자격 |
|----------|----|-------------------|--|
| 구분 | 직급 | 전공 | |
| 일반 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | ○ 제한없음 |
| | | 산업보건 | |
| | | 경영 | |
| 지역 인재 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | ○ 최종학력 기준 울산광역시 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 ※ 대학원, 사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정 학위 취득자 등은 해당학력을 제외한 최종학력을 기준으로 함 |
| 장애 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | ○ 접수마감일 기준, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 |
| | | 산업보건 | |
| | | 경영 | |
| 보훈 | 5급 | 산업안전 (건설안전 포함) | ○ 접수마감일 기준, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 |
| | | 산업보건 | |
| | | 경영 | |
| 고졸 인재 | 6급 | 산업안전 (건설안전 포함) | ○ 접수마감일 기준, 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자 ※ 접수마감일 기준, 대학중퇴자 포함 ※ 접수마감일 기준, '22.2월 고등학교 졸업예정자 포함 ※ 접수마감일 기준, 전문학사 이상 졸업(예정자) 제외 (졸업예정자가 아닌 재학·휴학 중인 자는 지원가능) |
| | | 산업보건 | |
| | | 경영 | |

□ 근무조건

- 신분: 채용형 인턴 후 정규직 임용

※ 3개월간(8.1.~10.31.) 시용(試用)기간을 거친 후 부적격자를 제외한 전원 정규직 임용 예정

정규직 임용 부적격 사유

- ❖ 채용형 인턴 신규직원 교육 중 불미스러운 사정*으로 **퇴소조치**되는 경우
 - * 음주난동, 도박, 폭행, 성비위, 무단결석, 무단이탈, 정당한 사유없는 강사 지시불이행 등
- ❖ OJT 기간 중 인턴 근무평정 결과, **40점 미만**인 경우
- ❖ 기타 상기에 준하는 사유에 해당되는 경우

○ 보수

- 채용형 인턴기간: 월 182만원 수준(세전) <주 40시간 기준>
- 정규직 임용 이후: 공단 「보수규정」에 따름
 - ※ 호봉획정은 추후 필요한 서류를 별도로 제출받아 산정 예정

○ 근무장소: 본인이 지원한 권역에서 5년 이상 의무근무* 실시

- * 공단 인력운영 상황에 따라 정규직 임용(11.1.) 시점으로부터 만 5년 경과 후 최초 도래하는 정기 인사일정에 맞춰 전보 실시
- * 단, 업무상 필요에 따라 만 5년 경과 여부에 관계없이 '본부' 근무를 명할 수 있음

II 채용전형 절차 및 일정

※ 일정 및 장소는 코로나19 및 공단 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지에 공지할 예정입니다

| 전형 | 서류심사 (10배수 선발) | 필기시험 인성검사 (3배수 선발) | 우대사항 증빙서류 등록 | 면접심사 | 임용 |
|------|-------------------|--------------------------|-----------------|------------|-------------------|
| 일정 | 5월 중순 | 5.29. | 6.3.~6.7. | 6.29.~7.1. | 8.1. (채용형 인턴) |
| 합격발표 | 5.21. | 6.3. | | 7.14. | 11.1. (정규직 임용) |

□ 원서접수

- 접수기간: '21. 4. 16.(금) 14:00 ~ 5. 3.(월) 12:00까지
- 접수방법: 안전보건공단 채용사이트에서 온라인 작성 및 접수
 - ※ <https://www.kosha.or.kr> 또는 <https://kosha2021.recruiter.co.kr>
- 접수내용: 직무능력기반지원서, 직무수행계획서, 지원자격 증빙서류

○ 증빙서류 제출(원서접수 기간 내 제출완료하여야 함)

| 증빙서류 | 제출대상 | 발급일 |
|--------------------------------|-------------------|------------------------------|
| 최종학력 졸업(예정)증명서 | 울산지역인재 전형 지원자 | 공고일('21.4.15.) 이후 발급분만 인정 |
| 장애인증명서 또는 중증장애인 확인서 | 장애인 전형 지원자 | |
| 고등학교 졸업(예정)증명서 | 고졸인재 전형 지원자 | |
| 학자금대출·장학금 신청증명서 (한국장학재단 발급) | | |
| 대학교 제적(중퇴) 증명서 | 고졸인재 전형 지원자 중 해당자 | |
| 주민등록초본(개명사항 포함) | 개명자에 한함 | |

√ 원서접수 유의사항

- 채용사이트를 이용한 인터넷(온라인) 접수 외 방문, 우편, 이메일 등 다른 접수방법은 불인정
- 지원서 접수 마감시간('21.5.3.(월) 12:00)까지 최종제출이 완료되어 접수(수험)번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수 필요
- 지원서는 1인 1회만 제출가능하며, 채용분야별·권역별 중복지원시 '자격미달' 처리함
- 지원자격 충족 및 우대사항 해당여부는 원서접수 마감일('21.5.3.) 기준으로 판단함
- 입사지원서 기재내용의 착오, 누락, 오기재로 인한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있으며, 특히 우대사항 등 가점부여의 경우 입사지원서 입력정보와 증빙서류의 정보가 상이할 경우 입사지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 판단하므로 정보입력 시 유의
- 취업지원대상자는 지원서 입력정보를 기준으로 관계기관 등에 진위여부를 확인하여 자격요건 및 우대사항을 인정할 예정이므로 보호번호, 가점비율 등 정보입력에 유의하여야 하며, 보호번호·가점비율 등 오기재에 따른 책임은 본인에게 있음
- 입사지원서의 성명, 출생월일이 신분증과 다를 경우 다음 전형에 응시할 수 없음
- 증빙서류는 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 스캔본 등록(추후 원본제출)
- 증빙서류는 지원자격 요건 충족여부를 확인하기 위한 용도로만 활용되며, 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음
- 증빙서류는 해당정보를 육안으로 충분히 확인할 수 있는 스캔본이어야 함. 낮은 해상도 또는 첨부파일 오류(파일손상)등의 사유로 진위여부 확인이 불가능할 경우 책임은 지원자 본인에게 있음
- 최종 제출 후, 지원서 수정은 불가하니 충분한 확인·검토 후 최종제출

□ 서류전형

- 심사일정: '21. 5월 중순
- 심사항목: 지원자격, 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 등
- 심사방법: 직무능력기반지원서, 직무수행계획서 등 심사
- 합격발표: '21. 5. 21.(금) 17:00 이후 예정
- ※ 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

□ 필기전형

- 시험일정: '21. 5. 29.(토)
 - 인성검사: 10:00~10:35 <35분> 예정
 - 필기시험: 10:50~12:30 <100분> 예정
- 시험장소: 서울 또는 울산
 - ※ 지원자별 고사장 장소는 별도 안내예정
- 인성검사 및 필기시험 내용

| 필기전형 | 평가내용 및 문제유형 | 문항 수 | 배점 | |
|------------|---|--|------|---|
| 인성검사 | 공단 인재상 적합여부, 가치관, 공직윤리 <5지 선다형> | 300개 | - | |
| 필기시험 | 직무수행능력(공통, 전공), 직업기초능력, 영어 <객관식 5지 선다형> | 100개 (6급 80개) | 100점 | |
| 직무수행 능력 | (공통) 산업안전관리론, 산업심리, 산업안전보건법령 | 20개 (6급 16개) | 20점 | |
| | (전공) 채용분야별 전공과목 | 40개 (6급 32개) | 40점 | |
| | 채용분야 | | | 전공과목 출제범위 |
| | 산업안전* (건설안전포함) | | | 금속, 기계, 전기, 화공, 조선, 전자, 섬유, 광업, 토목, 건축, 항만, 하역, 자연과학, 에너지, 산업응용 등 |
| | 산업보건* (일반, 산업위생, 건강관리·증진) | | | 산업위생, 환경위생, 건강관리 및 증진, 인간공학, 전자, 섬유, 자연과학, 에너지, 산업응용 등 |
| | 경영 | | | 법학(헌법·민법), 경영학, 경제학, 행정학 등 |
| | *난이도 | (5급) 국가기술자격시험 기사 시험 이상 수준 (6급) 국가기술자격시험 산업기사 시험 이상 수준 | | |
| 직업기초 능력 | 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 | 20개 (6급 16개) | 20점 | |
| 영어 | 산업안전보건 관련 영어활용 능력, 이해도 등 | 20개 (6급 16개) | 20점 | |

- 합격발표: '21. 6. 3.(목) 17:00 이후 예정

※ 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

□ 우대사항 증빙서류 등록(증빙서류 미등록 시, 면접전형 참가 제한)

- 대상: 필기전형 합격자
- 기간: '21. 6. 3.(목) 필기전형 합격자 발표 이후 ~ 6. 7.(월) 18:00까지

- 방법: 입사지원서 작성 시 기재한 우대사항 관련 증빙서류를 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 스캔 후 온라인 제출

※ 입사지원서와 증빙서류의 일치여부만 확인하며 심사위원에게 제공하지 않음

- 우대사항(접수마감일 기준으로 취득 또는 해당여부 판단)

- 서류·필기·면접 각 전형별로 동일전형에서 가산점이 2개 이상인 경우 가장 유리한 1개만 적용

| 구분 | 적용대상 및 우대사항 |
|-------------------|--|
| 취업지원 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 접수마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여 ☞ 서류·필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여 |
| 기초생활 보장수급자 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장수급자 * 접수마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기전형 만점의 3% 가점 부여 |
| 한부모가족 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기전형 만점의 3% 가점 부여 |
| 북한이탈주민 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기전형 만점의 3% 가점 부여 |
| 다문화가족 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기전형 만점의 3% 가점 부여 |
| 한국사능력 검정시험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자 * 별도 유효기간 제한없음 ☞ 필기전형 만점의 1% 가점 부여 |
| 우대자격증 소지자 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 채용분야 직무설명서상 우대자격증 소지자 * 세부종목 직무설명서 참조 ☞ 필기전형 만점의 1·3·5% |
| ‘20년도 공단 체험형 인턴 | <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘20년도 안전보건공단 체험형 인턴 수료자 ☞ 필기전형 만점의 1%~3%(중도퇴사자를 제외한 수료자 중 근무기간에 따라 차등부여) |
| ‘20년도 공단 빅데이터 기간제 | <ul style="list-style-type: none"> ○ ‘20년도 안전보건공단 빅데이터 기간제 근로자 중 계약기간 만근자 ☞ 필기전형 만점의 1%~3%(중도퇴사자를 제외한 만근자 중 근무기간에 따라 차등부여) |

○ 우대사항 증빙서류, 제출대상 및 발급일

| 증빙서류 종류 | 제출대상 | 발급일 |
|--|---------------------------|---------------------------------|
| 취업지원대상자증명서 (제출처: 한국산업안전보건공단) | 취업지원대상자 해당자 | 공고일('21.4.15.) 이후 발급분만 인정 |
| 기초생활보장수급자 증명서 | 기초생활수급자 해당자 | |
| 한부모가족 증명서 | 한부모가족 해당자 | |
| 북한이탈주민 등록확인서 | 북한이탈주민 해당자 | |
| 가족관계증명서 및 국적취득사실증명서 (본인이 직계자녀일 경우, 외국인 출신 부모명의로 서류 제출) | 다문화가족 해당자 | |
| 한국사능력검정시험인증서 | 한국사능력검정시험 2급 이상 취득자 | 기한없음 |
| 국가기술자격증 또는 국가기술자격취득사항 확인서 | 채용분야 직무설명서상 우대자격증 소지자 | |
| '20년도 공단 체험형 인턴 경력증명서 또는 수료증 | '20년도 안전보건공단 체험형 인턴 수료자 | |
| '20년도 공단 빅데이터 기간제 경력증명서 | '20년도 안전보건공단 빅데이터 기간제 근로자 | |

□ 면접전형

- 심사대상: 필기전형 합격자
- 심사일정: '21. 6. 29.(화) ~ 7. 1.(목)
- 심사장소: 면접응시자 대상 별도 안내
- 심사항목: 정신자세, 공단 인재상, 공직윤리, 발전가능성 등
 - ※ 토론, 상황면접, 경험기반 질의·응답 등 다양한 방법으로 평가

□ 합격자 발표 및 등록

- 발표일정: '21. 7. 14.(수) 17:00 이후 예정
- 발표내용: 최종합격자 또는 예비합격자 여부
- 등록일정: '21. 7. 14.(수) 합격자 발표 이후 ~ 7. 16.(금)
 - ※ 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

√ 합격자 등록 유의사항

- 합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면 임용 의사가 없는 것으로 간주하여 합격 취소
- 임용포기를 원할 경우, [덧붙임5]의 임용포기확인서를 작성·스캔하여 recruit@kosha.or.kr로 송부
- 임용포기확인서 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해예방을 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여
 - 입사일정 및 장소가 사전에 공지되었음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 임용포기확인서 또는 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 경과한 경우
 - 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 임용포기확인서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 경과한 경우
- 임용포기자 또는 조기면직자 발생 시 예비합격자 순번대로 유선 연락하여 추가합격을 진행하며, 추가합격자는 임용예정일에 맞추어 근무를 시작할 수 있어야 함

□ 임용

○ 임용일정

- 채용형 인턴: '21. 8. 1.(일) 예정
- 정규직 임용: '21. 11. 1.(월) 예정

○ 임용서류: 최종합격자에 대해 별도 알림

√ 임용 유의사항

- 합격자는 임용일로부터 정상근무가 가능하여야 함
- 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출하여야 하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있음
- 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 합격자 기존 등록정보와 일치하지 않아 합격자 결정에 영향을 미친 경우, 합격이 취소될 수 있음
- 임용 후, 신원조사 결과 등에서 임용 결격사유가 확인될 경우 임용 취소

III 채용권역별 근무예정기관(소재지)

| 채용권역 | 근무예정기관(소재지) |
|--------|---|
| 서울권역 | 서울광역본부(서울), 서울북부지사(서울), 강원지역본부(춘천), 강원동부지사(강릉), 서울남부지사(서울, 신설예정), 서울동부지사(서울, 신설예정) |
| 부산권역 | 본부(울산), 연구원(울산), 교육원(울산), 인증원(울산), 부산광역본부(부산), 울산지역본부(울산), 경남지역본부(창원), 경남동부지사(양산) |
| 광주권역 | 광주광역본부(광주), 전북지역본부(전주), 전북서부지사(군산), 전남지역본부(무안), 전남동부지사(여수), 제주지역본부(제주) |
| 대구권역 | 대구광역본부(대구), 대구서부지사(대구), 경북지역본부(구미), 경북동부지사(포항) |
| 인천권역 | 인천광역본부(인천), 경기지역본부(수원), 경기북부지사(의정부), 경기서부지사(안산), 경기동부지사(성남), 경기중부지사(부천), 고양지사(고양, 신설예정), 기술원(경기도) |
| 대전세종권역 | 연구원(대전), 대전세종광역본부(대전), 충북지역본부(청주), 충남지역본부(천안), 충주지사(충주, 신설예정) |

IV 기타 안내사항

- 우리 공단은 전국 순환근무가 원칙입니다.
 - 권역별 의무 근무기간 종료 후 전국 부서에 배치될 수 있으며, 순환근무에 따른 직무전환이 이루어질 수 있습니다.
- 인터넷 접수마감에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있습니다.
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효처리되므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 지원자 연락처 오기재에 따른 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으니, 정확한 연락처를 기입하여 주십시오.
- 우리 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 준수합니다.
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
 - 신원조사 결과 임용 결격사유에 해당하는 경우
 - 부정한 방법(청탁, 압력 등)에 의하여 채용에 지원한 경우
 - 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
- 부정한 방법 등으로 채용절차의 중지나 합격이 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 선발·운영합니다.
 - 예비합격자는 모집단위별로 모집인원의 30% 또는 5명 이내에서 운영하며 30%와 5명 이내 중 더 많은 인원으로 예비합격자를 선정·운영합니다.
 - 다만, 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 불합격자는 최종 합격자 발표일로부터 3일 간(주말 및 공휴일 제외) 채용절차에 관한 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@kosha.or.kr)로 제출할 수 있습니다. 다만, 다음에 해당하는 경우 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
 - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항
 - 시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우
 - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간에 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인결과 허위 기재 사실 확인 시 불합격처리합니다.
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 스캔본으로 제출한 증빙서류는 추후 최종합격자에 대해 원본서류 제출을 요구할 예정입니다.
- 고졸인재 또는 울산지역인재 지원자가 제출한 학력증명서가 대학원을 제외한 최종학력증명서가 아님이 확인되는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 합격자가 만 18세 미만 연소자인 경우, 관련법령에 따라 친권자 혹은 후견인의 취업동의가 있어야 최종 임용이 가능합니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 입사지원서 사이트를 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 채용사이트의 공지사항, FAQ 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의처
 - 채용 콜센터: 070-5223-1887
 - 안전보건공단 인사관리부: 052-703-0564, 0561, 0565

【참조1】 코로나19 관련 응시생 유의사항

□ 코로나19의 확산을 방지하고 응시자의 건강과 안전을 위해 아래와 같이 유의사항을 사전 안내하오니 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

- ◇ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- ◇ 다음의 대상자는 필기 또는 면접응시가 불가합니다.
 - 필기 또는 면접일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- ◇ 응시자는 면접장 출입 전 반드시 손소독제로 손을 소독한 후, 발열 검사를 받아야 하며, 마스크를 계속 착용(신분확인 시간 제외)해야 합니다.
- ◇ 응시자가 코로나19 예방수칙 및 감독관의 지시에 따르지 않을 경우 감독관의 제재조치가 가능할 수 있습니다.
- ◇ 확진자 및 자가격리 대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의해야하며, 전형에 응시하여 감염증 확산 등의 물의를 일으킬 경우 그에 대한 책임은(민·형사상책임 등) 응시자 본인에게 있습니다.
- ◇ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내·외 상황변화에 따라 상기사항은 변동될 수 있으며, 변동사항 발생 시 전형단계별로 상세안내를 할 예정입니다.

【참조2】 공단 임용결격사유

[공단 「인사규정」 제18조(결격사유)]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용 인원 |
|--------------|---|---|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용 권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 5급 | 산업안전(건설안전 포함) ※ 지역인재, 장애, 보훈전형 포함 | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 | | | | | |
| 핵심직무 | ○ 산업현장에서 일하는 노동자의 안전을 위한 산업안전(건설안전 포함) 분야 기술지원, 심사, 교육 등 사고·사망재해 예방사업 | | | | | |
| 수행업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전국 중상해, 사고사망 등 재해분석을 통한 고위험 사업장 선정 및 재해예방 기술지원 ○ 유해·위험기계·장치에 대하여 설계·제조·설치 시 사전안전성 심사 및 현장확인 지원 ○ 기술·재정적 능력이 취약한 사업장을 대상으로 유해·위험요인 개선 비용 지원 ○ 위험성평가, KOSHA-MS, 민간·공공기관 안전수준 평가 등 안전경영환경 정착 지원 ○ 유해위험방지계획서 심사·확인, 중대재해조사, 진단 등 재해예방 활동 수행 ○ 사고조사, 실태조사, 데이터 분석, 산업안전통계 등 연구업무 수행 ○ 산업안전(건설안전 포함) 분야 교육계획 수립 및 과정개발, 미디어 개발·보급, 교육과정 운영 제반 관리 등 | | | | | |
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 전기, 화공, 건축, 토목 등 산업안전·건설안전 관련분야의 공학적 지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 기계설비, 화학플랜트, 전기·전자기기, 건축·토목구조물 등의 특성, 설계·운용 및 유해·위험성 관련 지식 ○ 제조·공사 현장에 대한 점검 시 잠재된 위험요인을 도출하고 개선대책을 제시·확인할 수 있는 지식 및 기술력 ○ 사업장의 공정 및 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 유해위험방지계획서 및 공정안전보고서 심사·확인, 안전인증·안전검사 등 정부위탁업무 수행에 필요한 지식 및 기술 ○ 국제협력 교류, 국제안전보건동향파악 등의 직무수행을 위한 기본적인 외국어 능력 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) | | | | | |
| 필요역량 및 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 | | | | | |

| | | |
|----------|--|---|
| 지원 자격 | o 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능(단, 특수조건은 각 전형별 요건을 충족) | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | (울산지역인재) 최종학력 기준 울산광역시 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 ※ 대학원, 사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정학위 취득자 등은 해당학력을 제외한 최종학력을 기준으로 함 (장애전형) 접수마감일 기준, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 (보훈전형) 접수마감일 기준, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자 |
| 증빙서류 | | (울산지역인재) 최종학력 졸업(예정)증명서 (장애전형) 장애인증명서 또는 중증장애인확인서 (보훈전형) 취업지원대상자 증명서 |

우대
자격
증

o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기능장, 기사), 1%(산업기사) 가점 부여

자격증

종류

기술사

건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 농어업토목, 도로및공항, 상하수도, 수자원개발, 지질및지반, 철도, 측량및지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질및기초, 항만및해안, 건설기계, 공조냉동기계, 금형, 기계, 산업기계설비, 조선, 가스, 건설안전, 기계안전, 비파괴검사, 소방, 전기안전, 화공안전, 발송배전, 산업계측제어, 전기응용, 전자응용, 화공, 금속재료, 용접

기능장

금형제작, 가스, 전기, 전자기기, 위험물, 금속재료, 용접

기사

건축, 건축설비, 응용지질, 철도토목, 측량및지형공간정보, 토목, 건설기계설비, 공조냉동기계, 기계설계, 농업기계, 메카트로닉스, 사출금형설계, 설비보전, 일반기계, 조선, 프레스금형설계, 가스, 건설안전, 누설비파괴검사, 방사선비파괴검사, 산업안전, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 와전류비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 전기공사, 전기, 전자, 화공, 금속재료, 용접

산업기사

건축, 철도토목, 측량및지형공간정보, 토목, 건설기계설비, 공조냉동기계, 기계설계, 농업기계, 사출금형, 조선, 프레스금형, 가스, 건설안전, 산업안전, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 전기공사, 전기, 전자, 위험물, 금속재료, 용접, 건축설비

증빙
서류

국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용 인원 |
|--------------|---|--------------------------------|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용 권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 5급 | 산업보건 ※ 지역인재, 장애, 보훈전형 포함 | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 | | | | | |
| 핵심직무 | ○ 산업현장에서 일하는 노동자의 안전을 위한 산업보건분야 기술지원, 심사, 교육 등 직업병 예방사업 | | | | | |
| 수행업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 화학물질, 석면, 소음 등으로 인한 유해작업환경 개선 기술지원 및 비용지원 ○ 감정노동 및 직무 스트레스, 과로 등 근로자 건강보호를 위한 컨설팅 및 개선지원 ○ 보건시설 개선이 필요한 사업장에 재정(용자, 보조) 지원 ○ 유해위험방지계획서 심사·확인, 보건관련 민간기관 평가, 중대재해조사, 사업장 보건진단 수행 ○ 독성실험, 역학조사, 실태조사, 측정 및 분석, 산업보건통계 등 연구업무 수행 ○ 산업보건분야 교육계획 수립 및 과정개발, 미디어 개발·보급, 교육과정 운영 제반 관리 등 | | | | | |
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업위생, 인간공학, 건강관리 및 증진 등 산업보건 관련분야 전공에 대한 지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 직업병 및 통계관련 지식, 작업환경 측정 및 분석 이론에 대한 지식 ○ 유해인자별 측정·분석 및 평가 기술 ○ 노출기준 설정 및 화학물질의 독성에 관한 지식 ○ 화학물질 기기분석 이론에 관한 지식 및 활용 능력 ○ 작업환경관리 대책 및 노출수준 저감 대책 제시 능력 ○ 산업환기시설 설계 및 성능검사에 관한 지식 및 기술 ○ 소음방지시설 설계 및 소음측정에 관한 지식 및 기술 ○ 방사선에 의한 건강장애 예방관련 지식 및 방사선의 차폐 설계 기술 ○ 사업장의 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 유해위험방지계획서 심사, 안전인증 등 정부위탁업무 수행에 필요한 지식 및 기술 ○ 국제협력 교류 등의 직무수행을 위한 기본적인 외국어 능력 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) | | | | | |
| 필요역량 및 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 | | | | | |

| | | |
|----------|--|---|
| 지원 자격 | o 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능(단, 특수조건은 각 전형별 요건을 충족) | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | (울산지역인재) 최종학력 기준 울산광역시 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 ※ 대학원, 사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정학위 취득자 등은 해당학력을 제외한 최종학력을 기준으로 함 (장애전형) 접수마감일 기준, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 (보훈전형) 접수마감일 기준, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자 |
| 증빙서류 | | (울산지역인재) 최종학력 졸업(예정)증명서 (장애전형) 장애인증명서 또는 중증장애인확인서 (보훈전형) 취업지원대상자 증명서 |

| | | | |
|-----------------------|--|------|--|
| 우 대 자 격 증 | o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기사), 1%(산업기사) 가점 부여 | | |
| | 자격증 | 종류 | 기술사 산업위생관리, 인간공학, 대기관리, 소음진동, 화공 |
| | | | 기사 산업위생관리, 인간공학, 대기환경, 소음진동, 화공, 화학분석 |
| | | | 산업기사 산업위생관리, 대기환경, 소음진동 |
| | | 증빙서류 | 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 |

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용인원 |
|-----|------|------------------------------|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 5급 | 경영 ※ 지역인재, 장애, 보훈전형 포함 | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |

| | |
|------|---|
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 |
|------|---|

| | |
|------|-------------------------------------|
| 핵심직무 | ○ 기관운영에 관한 사항 및 산업현장의 재해예방을 위한 사업지원 |
|------|-------------------------------------|

| | |
|------|--|
| 수행직무 | ○ 산업현장 재해예방을 위한 사업지원 ○ 경영기획, 회계자산관리, 인사노무, 총무, 통계, 교육, 홍보, 국제협력 등 |
|------|--|

| | |
|--------------|---|
| 필요지식 및 기술 | ○ 기획, 인사, 노무, 보수, 예산, 회계 등 경영관련 전공지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 사업장의 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 국제협력 교류 등의 직무수행을 위한 기본적인 외국어 능력 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) |
|--------------|---|

| | |
|--------------|--|
| 필요역량 및 태도 | ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 |
|--------------|--|

| | | |
|----------|--|---|
| 지원 자격 | ○ 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능(단, 특수조건은 각 전형별 요건을 충족) | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | (울산지역인재) 최종학력 기준 울산광역시 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 ※ 대학원, 사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정학위 취득자 등은 해당학력을 제외한 최종학력을 기준으로 함 (장애전형) 접수마감일 기준, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 (보훈전형) 접수마감일 기준, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등에 따른 취업지원대상자 |
| | 증빙서류 | (울산지역인재) 최종학력 졸업(예정)증명서 (장애전형) 장애인증명서 또는 중증장애인확인서 (보훈전형) 취업지원대상자 증명서 |

| 우 대 자 격 증 | o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기사), 1%(산업기사) 가점 부여 | | |
|-----------------------|--|---------------------------|--------------------|
| | 자격증 | 종류 | 기술사 정보관리, 컴퓨터시스템응용 |
| | | | 기사 정보처리 |
| | | | 산업기사 사무자동화, 정보처리 |
| | 증빙 서류 | 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 | |

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용 인원 |
|--------------|---|---------------|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용 권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 6급 | 산업안전(건설안전 포함) | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 | | | | | |
| 핵심직무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업현장에서 일하는 노동자의 안전을 위한 산업안전(건설안전 포함) 분야 기술지원, 심사, 교육 등 사고·사망재해 예방사업 | | | | | |
| 수행업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전국 중상해, 사고사망 등 재해분석을 통한 고위험 사업장 선정 및 재해예방 기술지원 ○ 유해위험방지계획서, 공정안전보고서 등 심사 계획서 접수, 심사·확인 결과 행정처리, 수수료 관리 ○ 재정지원 사업장 신청서 접수, 투자계획 컨설팅 행정처리, 심사·결정 결과 행정처리, 투자 완료확인, 사후 모니터링 ○ 안전인증 심사 관련 행정처리, 민원 상담 및 답변, 제증명서 발급 ○ 산업안전(건설안전 포함) 분야 교육계획 수립 및 과정개발, 미디어 개발·보급, 교육과정 운영 제반 관리 등 | | | | | |
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 전기, 화공, 건축, 토목 등 산업안전·건설안전 관련 지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 제조·공사 현장에 대한 점검 시 잠재된 위험요인을 도출하고 개선대책을 제시·확인할 수 있는 지식 및 기술력 ○ 사업장의 공정 및 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) | | | | | |
| 필요역량 및 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 | | | | | |

| | | |
|-------|---------------------------|--|
| 지원 자격 | o 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능 | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | o 접수마감일 기준, 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자 ※ 접수마감일 기준, 대학중퇴자 포함 ※ 접수마감일 기준, '22.2월 고등학교 졸업예정자 포함 ※ 접수마감일 기준, 전문학사 이상 졸업(예정자) 제외 (졸업예정자가 아닌 재학·휴학 중인 자는 지원가능) |
| 증빙서류 | | 고등학교 졸업(예정)증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 학자금대출·장학금 신청증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 대학교 제적(중퇴) 증명서 <고졸인재 전형 지원자 중 해당자> |

우대 자격증

o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기능장, 기사), 1%(산업기사) 가점 부여

| 자격증 | 종류 | | |
|-----|------|---------------------------|---|
| | | 기술사 | 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 농어업토목, 도로및공항, 상하수도, 수자원개발, 지질및지반, 철도, 측량및지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질및기초, 항만및해안, 건설기계, 공조냉동기계, 금형, 기계, 산업기계설비, 조선, 가스, 건설안전, 기계안전, 비파괴검사, 소방, 전기안전, 화공안전, 발송배전, 산업계측제어, 전기응용, 전자응용, 화공, 금속재료, 용접 |
| | | 기능장 | 금형제작, 가스, 전기, 전자기기, 위험물, 금속재료, 용접 |
| | | 기사 | 건축, 건축설비, 응용지질, 철도토목, 측량및지형공간정보, 토목, 건설기계설비, 공조냉동기계, 기계설계, 농업기계, 메카트로닉스, 사출금형설계, 설비보전, 일반기계, 조선, 프레스금형설계, 가스, 건설안전, 누설비파괴검사, 방사선비파괴검사, 산업안전, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 와전류비파괴검사, 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 전기공사, 전기, 전자, 화공, 금속재료, 용접 |
| | | 산업기사 | 건축, 철도토목, 측량및지형공간정보, 토목, 건설기계설비, 공조냉동기계, 기계설계, 농업기계, 사출금형, 조선, 프레스금형, 가스, 건설안전, 산업안전, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 자기비파괴검사, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 전기공사, 전기, 전자, 위험물, 금속재료, 용접 |
| | 증빙서류 | 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 | |

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용 인원 |
|--------------|--|------|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용 권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 6급 | 산업보건 | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 | | | | | |
| 핵심직무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업현장에서 일하는 노동자의 안전을 위한 산업보건분야 기술지원, 심사, 교육 등 직업병 예방사업 | | | | | |
| 수행업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 관할지역 내 산업보건 분야 재해분석을 통하여 고위험 사업장 선정 및 재해예방 기술지원 ○ 유해위험방지계획서(국소배기장치) 심사대상 사업장 발굴, 계획서 접수, 심사·확인 결과 행정처리, 수수료 관리 ○ 재정지원 사업장 신청서 접수, 투자계획 컨설팅, 심사 및 결정, 투자완료확인, 모니터링 ○ 독성실험, 역학조사, 실태조사, 측정 및 분석 등 연구사업 기초자료 수집 ○ 산업보건분야 교육계획 수립 및 과정개발, 미디어 개발·보급, 교육과정 운영 제반 관리 등 | | | | | |
| 필요지식 및 기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 산업위생, 인간공학, 건강관리 및 증진 등 산업보건 관련 지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 사업장의 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) | | | | | |
| 필요역량 및 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 | | | | | |

| | | |
|-------|---------------------------|--|
| 지원 자격 | o 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능 | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | o 접수마감일 기준, 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자 ※ 접수마감일 기준, 대학중퇴자 포함 ※ 접수마감일 기준, '22.2월 고등학교 졸업예정자 포함 ※ 접수마감일 기준, 전문학사 이상 졸업(예정자) 제외 (졸업예정자가 아닌 재학·휴학 중인 자는 지원가능) |
| 증빙서류 | | 고등학교 졸업(예정)증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 학자금대출·장학금 신청증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 대학교 제적(중퇴) 증명서 <고졸인재 전형 지원자 중 해당자> |

| | | | |
|-----------------------|--|------|--|
| 우 대 자 격 증 | o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기사), 1%(산업기사) 가점 부여 | | |
| | 자격증 | 종류 | 기술사 산업위생관리, 인간공학, 대기관리, 소음진동, 화공 |
| | | | 기사 산업위생관리, 인간공학, 대기환경, 소음진동, 화공, 화학분석 |
| | | | 산업기사 산업위생관리, 대기환경, 소음진동 |
| | | 증빙서류 | 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 |

직무설명서

| 구분 | 채용분야 | | | 근무조건 | | 채용인원 |
|-----|------|----|----------|-----------------|---------------------------------|----------|
| | 직급 | 전공 | 채용권역 | 근무형태 | 근무지 | |
| 신입직 | 6급 | 경영 | 공고 참조 | 전일제 (주 40시간) | (최초 5년) 채용권역 내 (5년 경과) 전국 순환 | 공고 참조 |

| | |
|------|---|
| 공단사업 | 산업재해예방기술의 연구·개발 및 보급, 산업안전보건에 관한 교육, 사업장의 산업재해예방을 위한 안전·보건진단 및 안전보건관리 등 기술지원, 유해하거나 위험한 기계·기구 등의 안전인증 및 안전검사, 산업재해예방 시설자금 지원, 산업재해예방시설의 설치·운영, 산업안전보건에 관한 정보 및 자료의 수집·발간·제공, 산업안전보건에 관한 국제협력, 업무상질병 예방을 위한 의료사업, 산업안전보건에 관한 정부위탁사업 수행 등 |
|------|---|

| | |
|------|-------------------------------------|
| 핵심직무 | ○ 기관운영에 관한 사항 및 산업현장의 재해예방을 위한 사업지원 |
|------|-------------------------------------|

| | |
|------|--|
| 수행직무 | ○ 산업현장 재해예방을 위한 사업지원 ○ 총무, 회계자산관리, 교육, 홍보 등 |
|------|--|

| | |
|--------------|--|
| 필요지식 및 기술 | ○ 총무, 회계자산관리, 교육, 홍보 등 관련 기초지식 ○ 산업안전보건법령 및 산업재해예방 관련 타법령의 해석 및 적용능력 ○ 정부의 산업안전보건 정책에 대한 이해도 ○ 사업장의 안전보건정보를 이해하고 위험성평가 컨설팅을 실시할 수 있는 지식 및 기술 ○ 통계 및 보고서 작성 등을 위한 컴퓨터 활용능력(한글, 엑셀, 파워포인트 등) |
|--------------|--|

| | |
|--------------|--|
| 필요역량 및 태도 | ○ 직무수행능력, 조직이해능력, 자기개발능력 ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력 ○ 객관적·종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 조직 내·외부 환경의 변화를 이해하고 이를 수용할 수 있는 유연한 사고 ○ 산업재해 예방을 위한 투철한 사명감과 공적업무 수행에 따른 청렴한 의식 등 |
|--------------|--|

| | | |
|----------|---------------------------|--|
| 지원 자격 | ○ 아래 응시조건을 모두 충족한 자만 지원가능 | |
| | 학위 | 무관 |
| | 자격 | 무관 |
| | 경력 | 무관 |
| | 특수 | ○ 접수마감일 기준, 최종학력이 고등학교 졸업(예정)인 자 ※ 접수마감일 기준, 대학중퇴자 포함 ※ 접수마감일 기준, '22.2월 고등학교 졸업예정자 포함 ※ 접수마감일 기준, 전문학사 이상 졸업(예정자) 제외 (졸업예정자가 아닌 재학·휴학 중인 자는 지원가능) |
| 증빙서류 | | 고등학교 졸업(예정)증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 학자금대출·장학금 신청증명서 <고졸인재 전형 지원자 전원> 대학교 제적(중퇴) 증명서 <고졸인재 전형 지원자 중 해당자> |

| 우 대 자 격 증 | o 아래 자격증 보유자는 필기전형 만점의 5%(기술사), 3%(기사), 1%(산업기사) 가점 부여 | | |
|-----------------------|--|---------------------------|-----------------------|
| | 자격증 | 종류 | 기술사 정보관리, 컴퓨터시스템응용 |
| | | | 기사 정보처리 |
| | | | 산업기사 사무자동화, 정보처리 |
| | 증빙 서류 | 국가기술자격취득사항 확인서 또는 국가기술자격증 | |

【덧붙임1】 직무수행계획서 항목

직무수행계획서 항목

- ◆ 직무수행계획서는 아래의 3가지 항목으로 구성되어 있으며, 작성은 입사지원 사이트에서 가능합니다.
- ◆ 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 **직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용**(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족 관계, **직장명** 등)이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.
※ 신입직은 별도의 경력을 요구하지 않으므로, 직무수행계획서 작성 시 직장명이 직접적으로 드러나지 않도록 OO기관, OO회사 등 표현을 사용하여 주시기 바랍니다.

□ 채용분야 : 신입직 5급

| | |
|---|--|
| 1 | 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」(약칭 '중대재해처벌법') 시행이 산업재해예방에 미치는 영향에 대해 설명하고, 공단이 추구해야할 방향과 본인이 이에 기여할 수 있는 방안에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (1,400자 이내) ※ 평가착안사항: 직무수행능력 |
| 2 | 공단은 2019년도에 슬로건을 '조심조심 코리아'에서 '안전은 권리입니다.'로 변경하였습니다. 슬로건 변경의 취지 또는 의미에 대해 설명하고, 공단의 사업(업무) 중 이에 가장 부합한다고 생각하는 사업(업무)과 그 이유에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (1,400자 이내) ※ 평가착안사항: 조직이해능력 |
| 3 | 본인이 응시한 채용분야와 관련하여 자기개발 또는 전문능력 향상을 위해 노력한 내용과 그 성과를 기술해주시기 바랍니다. (1,400자 이내) ※ 평가착안사항: 자기개발능력 |

□ 채용분야 : 신입직 6급

| | |
|---|--|
| 1 | 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」(약칭 '중대재해처벌법') 시행이 산업재해예방에 미치는 영향에 대해 설명하고, 공단이 추구해야할 방향과 본인이 이에 기여할 수 있는 방안에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (1,200자 이내) ※ 평가착안사항: 직무수행능력 |
| 2 | 공단은 2019년도에 슬로건을 '조심조심 코리아'에서 '안전은 권리입니다.'로 변경하였습니다. 슬로건 변경의 취지 또는 의미에 대해 설명하고, 공단의 사업(업무) 중 이에 가장 부합한다고 생각하는 사업(업무)과 그 이유에 대해 기술해 주시기 바랍니다. (1,200자 이내) ※ 평가착안사항: 조직이해능력 |
| 3 | 본인이 응시한 채용분야와 관련하여 자기개발 또는 전문능력 향상을 위해 노력한 내용과 그 성과를 기술해주시기 바랍니다. (1,200자 이내) ※ 평가착안사항: 자기개발능력 |

【덧붙임2】 이의신청서(양식)

이의신청서

| | | | |
|---|--|------|---|
| 공고번호 | | 이의전형 | <input type="checkbox"/> 서류전형, <input type="checkbox"/> 필기전형, <input type="checkbox"/> 면접전형 |
| 채용분야 | | 응시번호 | |
| 성명 | | 생년월일 | |
| 연락처 | | 이메일 | |
| 이의신청 내용 | | | |
| <p>상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">신청인 (서명)</p> <p>한국산업안전보건공단 이사장 귀하</p> | | | |
| 유의사항 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> · 채용절차에 관한 이의신청서입니다. · 이의신청서 작성정보(채용분야 및 응시번호, 성명, 생년월일, 전화번호, 이메일, 자필서명 등) 중 1개라도 누락 시 접수되지 않습니다. · 이의신청 내용은 사실과 육하원칙에 의거하여 정확하게 기재하시기 바랍니다. · 불합격과 무관한 문의, 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의신청 또는 정보요구 등은 처리되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다. · 사실관계 확인에 따라 답변은 늦어질 수 있음을 양해해 주시기 바랍니다. | | | |

【덧붙임3】 반환청구서(양식)

반 환 청 구 서

| | | | |
|---|---|-------|--|
| 공고번호 | | 접수일자 | |
| 채용분야 | | 응시번호 | |
| 성 명 | | 연 락 처 | |
| 반환주소 | (우편번호 □□□□□) | | |
| 반환요구 서류 | 1. 2. 3. | | |
| 반환방법 | <input type="checkbox"/> 등기우편(우편요금 착불), <input type="checkbox"/> 등기우편(우편요금을 선 계좌이체) | | |
| <p>「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류 반환을 청구합니다.</p> <p style="text-align: right;">년 월 일</p> <p style="text-align: right;">청 구 인 (서명)</p> <p>한국산업안전보건공단 이사장 귀하</p> | | | |
| 공 지 사 항 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> · 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하면 구인자는 구직자가 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 채용서류를 발송하도록 하고 있습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 채용서류를 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 경우나 구인자의 요구 없이 구직자가 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달할 수 있습니다. · 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 동 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다. | | | |

【덧붙임4】 임용포기확인서

임용포기 확인서

본인은 한국산업안전보건공단에서 실시한 ()년도 신규
직원 채용 합격자로서 개인사정으로 임용에 대한 권리를 포기함을
확인합니다.

년 월 일

채용분야:

응시번호:

성명: (서명)

한국산업안전보건공단 이사장 귀하

【덧붙임5】 임용동의 확인서

임용동의 확인서

본인은 한국산업안전보건공단에서 실시한 ()년도 신규
직원 채용 예비합격자로서 추가합격 임용에 다음과 같이 동의
합니다.

- 임용예정일(년 월 일)에 맞춰 정상근무를 시작할 수 있도록 해당 근무지에 도착할 것이며 그렇지 않을 경우 임용이 취소되고 다음 순위 예비합격자에게 입사기회가 부여될 수 있음을 확인하고 이에 동의합니다.

일 일 일

채용분야:

응시번호:

성명: (서명)

한국산업안전보건공단 이사장 귀하