

# 2021년도 하반기 4직급(고졸수준) 신입사원 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약하기 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2021. 10. 14(목) 14:00 ~ 2021. 10. 29(금) 14:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.recruiton.kr>)를 통하여 접수하여 주시기 바랍니다.
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.
- 코로나19로 인한 사회적 거리두기 단계별 강화에 따라 채용 일정은 변경 될 수 있으며, 일정변경 시 사전 안내할 예정입니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

## [채용 분야별 선발예정인원]

[단위 : 명]

구 분		기계	전기	계
고졸수준	일 반	4	4	8
	장 애	2	2	4
소 계		6	6	12

- ※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있습니다.
- ※ 채용분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원을 할 경우 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수시 유념하여 주시기 바랍니다.
- ※ 장애인 등록자는 일반전형에도 지원가능하며, 이 경우 장애전형에 중복지원 할 수 없습니다.

# 1. 선발개요

- 채용수준 : 4직급(다) 1등급 / 실제 학력에 관계없이 고졸수준 입사
- 근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산, 김포, 구미 등
- 지원자격

구 분	주 요 내 용
자 격	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (일반전형) 제한 없음</li> <li>▪ (장애전형) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 의한 장애인</li> </ul>
학 력	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 최종학력이 고졸이거나 고등학교 졸업예정자( '22.2월)</li> <li>- 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자 지원가능</li> <li>- 전문학사 이상 학위 취득자 또는 졸업예정자 지원불가 (수업연한 마지막 학기 재학자 및 졸업유예자는 지원불가)</li> </ul>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음 (단, 만 60세 이상 지원불가)</li> <li>※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직</li> </ul>
어 학	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 제한 없음</li> </ul>
병 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 병역 기피사실이 없는 자</li> <li>▪ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 당사 신규채용에 결격사유가 없는 자([붙임1]인사관리규정 제10조)</li> <li>▪ 당사가 정한 입사일부터 근무 가능한 자</li> </ul>

※ 합격자 중 추후 대학교(전문대학 포함) 졸업학력이 발견될 경우 합격 취소 및 징계해고 조치

지원서 접수

○ 접수기간 : 2021. 10. 14(목) 14:00 ~ 2021. 10. 29(금) 14:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

□ 전형방법

전형	구분	배점 (시간)	전형방법	선발배수																		
1차	서류전형	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서 AI평가(100점)</li> <li>* 입사지원서 : 당사의 「KOWEPO Vision 2030」 4대 핵심가치, 인재상 및 직군별 직무기술서의 직무역량 부합 여부 등에 대한 자기소개서 AI평가</li> <li>※ 장애전형은 서류전형 면제</li> <li>※ 서류전형 면제자도 입사지원서를 필히 작성해야 하며, 불성실 기재자에 해당할 경우 불합격 처리</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">「KOWEPO Vision 2030」 4대 핵심가치</th> </tr> <tr> <td style="width: 50%;">- 최고를 향한 열정</td> <td style="width: 50%;">- 성장을 위한 도전</td> </tr> <tr> <td>- 생명·안전의 존중</td> <td>- 상생을 통한 신뢰</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">인재상</th> </tr> <tr> <td>- 세계 최고를 지향하는 Global인재</td> </tr> <tr> <td>- 변화를 주도하는 도전인재</td> </tr> <tr> <td>- 상생의 조직문화를 구축하는 협력인재</td> </tr> <tr> <td>- 가치를 창조하는 전문인재</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="text-align: center;">입사지원서 불성실 기재자 판단기준</th> </tr> <tr> <td>- 입사지원서 내 ‘역량기반 자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우</td> </tr> <tr> <td>* 자기소개서 문항 당 총 글자 수의 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함)</td> </tr> <tr> <td>- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미없는 문자를 나열하는 경우</td> </tr> <tr> <td>- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우</td> </tr> <tr> <td>* 자기소개서 문항 당 작성 글자 수의 50% 이상 동일내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단</td> </tr> <tr> <td>- 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결함수가 5건 이상인 경우</td> </tr> </table>	「KOWEPO Vision 2030」 4대 핵심가치		- 최고를 향한 열정	- 성장을 위한 도전	- 생명·안전의 존중	- 상생을 통한 신뢰	인재상	- 세계 최고를 지향하는 Global인재	- 변화를 주도하는 도전인재	- 상생의 조직문화를 구축하는 협력인재	- 가치를 창조하는 전문인재	입사지원서 불성실 기재자 판단기준	- 입사지원서 내 ‘역량기반 자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우	* 자기소개서 문항 당 총 글자 수의 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함)	- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미없는 문자를 나열하는 경우	- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우	* 자기소개서 문항 당 작성 글자 수의 50% 이상 동일내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단	- 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결함수가 5건 이상인 경우	30배수
「KOWEPO Vision 2030」 4대 핵심가치																						
- 최고를 향한 열정	- 성장을 위한 도전																					
- 생명·안전의 존중	- 상생을 통한 신뢰																					
인재상																						
- 세계 최고를 지향하는 Global인재																						
- 변화를 주도하는 도전인재																						
- 상생의 조직문화를 구축하는 협력인재																						
- 가치를 창조하는 전문인재																						
입사지원서 불성실 기재자 판단기준																						
- 입사지원서 내 ‘역량기반 자기소개서’ 8개 문항 중 4개 문항 이상을 기재하지 않은 경우																						
* 자기소개서 문항 당 총 글자 수의 40% 미만을 기입한 경우 기재하지 않은 것으로 판단(띄어쓰기 및 특수문자 포함)																						
- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 ‘가나다라’ / ‘AAA’ 등 의미없는 문자를 나열하는 경우																						
- 자기소개서의 2개 이상 문항에 대해 동일내용을 복사하여 기재하는 경우																						
* 자기소개서 문항 당 작성 글자 수의 50% 이상 동일내용인 경우 복사하여 기재한 것으로 판단																						
- 자기소개서 내 비속어, 자사명 오기재의 총 결함수가 5건 이상인 경우																						

전형	구분	배점 (시간)	전형방법	선발배수						
2차	직무지식 평가	100점 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 직군별 전공지식 50문항, 한국사 10문항 객관식 출제</li> <li>출제범위</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th>출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계</td> <td>3역학(유체, 재료, 열) 기초, 기계설계, 기계재료, 기계가공법 및 안전관리, 기계제도 등 기계분야 기능사 수준</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>전기이론, 전기기기, 전기설비 등 전기분야 기능사 수준</td> </tr> </tbody> </table>	직군	출제범위	기계	3역학(유체, 재료, 열) 기초, 기계설계, 기계재료, 기계가공법 및 안전관리, 기계제도 등 기계분야 기능사 수준	전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등 전기분야 기능사 수준	2.5~3배수
	직군	출제범위								
	기계	3역학(유체, 재료, 열) 기초, 기계설계, 기계재료, 기계가공법 및 안전관리, 기계제도 등 기계분야 기능사 수준								
전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등 전기분야 기능사 수준									
직업기초 능력평가	100점 (60분)	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 직업기초능력 50문항 출제</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력 총 NCS 5개 항목</td> </tr> </tbody> </table>	출제범위	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력 총 NCS 5개 항목						
출제범위										
의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 자원관리능력 총 NCS 5개 항목										
인성검사	적·부 (20분)	필요역량과 성격유형 평가								
3차	역량구조화 면접	100점	<ul style="list-style-type: none"> <li>개별인터뷰(인성면접) : 60점</li> <li>직무상황면접(그룹면접) : 40점</li> </ul>	1배수						
최종	신체검사 신원조회	-	적·부 판정							

전형일정(예정)

구분	일정	비고
채용공고 및 입사지원	10.14(목) 14:00 ~ 10.29(금) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용홈페이지</li> <li><a href="https://iwest.recruiton.kr">https://iwest.recruiton.kr</a> 접속, 작성</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	11.8(월) 14:00	
직무지식평가, 직업기초능력평가, 인성검사	11.13(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>장소 : 서울</li> <li>합격자 발표 : 11월 중</li> </ul>
역량구조화 면접	12.1(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>장소 : 서울</li> <li>합격자 발표 : 12월 초</li> </ul>
신체검사, 신원조회	12월 초	<ul style="list-style-type: none"> <li>신체검사 장소 : 서울</li> </ul>
입사	12월 중	

※ 상기 일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 세부사항은 채용 홈페이지에 추후 공지

※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보 예정

합격자 결정

- 1차 전형 : 해당전형 고득점 서열 순으로 30배수 선발
- 2차 전형 : 인성검사 적격자 중 직무지식평가 및 직업기초능력평가 합산 후 고득점 서열 순으로 2.5~3배수 선발(인원 산정 시 소수점은 올림으로 계산)

최종 선발예정인원	3명 이하	4~9명
배수인원 산정	3배수	2.5배수

- 3차 전형 : 2차 전형결과(30점 만점 환산), 면접점수(70점 만점 환산) 합산 후 고득점 서열 순으로 1배수 합격자 결정
- 최종합격자 : 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 적격자

동점자 처리기준

- 1, 2차 전형 : 전원 합격처리
- 3차 전형 : ①국가유공자 ②장애인 ③인성면접 ④직무상황면접 ⑤직업기초능력평가 ⑥직무지식평가 ⑦서류전형 고득점 순 합격  
- 해당 기준에 의해서도 동점자 발생 시 전원 합격처리

과락제도 운영

- 1, 2차 전형 만점의 40% 미만 득점자는 불합격 처리
- 3차 면접전형 만점의 60% 미만 득점자는 불합격 처리
- ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함

우대사항 적용대상(가점항목이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용)

구 분	대 상	적용내용
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀</li> <li>- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면</li> <li>- 최초착공일 : '92. 5. 16</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪서류전형 면제, 이후 전형단계별 만점의 10% 가점</li> </ul>
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪서류전형 면제</li> <li>▪이후 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점</li> </ul>

구분	대상	적용내용
장애인	▪장애인복지법, 장애인 고용촉진 및 직업 재활법 등에 의한 장애인	▪서류전형 면제 ▪이후 전형단계별 만점의 10% 가점
저소득층	▪국민기초생활보장법에 따른 수급자 ▪한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	▪필기전형 만점의 5% 가점
북한이탈주민	▪북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	▪필기전형 만점의 5% 가점
다문화가족	▪다문화가족지원법에 따른 다문화가족	▪필기전형 만점의 5% 가점
고급자격증 소지자	▪분야별 고급자격증 소지자(붙임 2 참조)	▪서류전형 면제
당사 체험형인턴 우수 수료자	▪체험형인턴 우수 수료확인서 제출이 가능한 당사 체험형인턴 프로그램 수료자	▪필기전형 만점의 5% 가점

※ 서류전형 면제자

- 입사지원서 및 자기소개서를 작성(불성실 기재 시 응시제한)해야 하며 기본 지원자격 요건을 충족해야 함

※ 보훈대상자 가점 : 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 31조에 따라 모집인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용

※ 장애전형의 경우 장애인 가점 미적용

※ 당사 체험형인턴 우수 수료자

- '21.5.18. 이후 당사에서 근무한 체험형 인턴 중 우수 수료자로 선정된 자
- 인턴 계약기간 만료일로부터 2년 이내 1회에 한하여 적용

- 발전소 주변지역 주민 가정 -

※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 **직접 방문 신청 및 수령** 후 **입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)**
- 발급 구비서류
  - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
  - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한 : '21.10.28(목) 18:00 까지
- 문의처 : 본사 인사운영부 041-400-1324, 1326

블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 생년, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음  
(단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 출생월일만 입력해야 하며, 지원서의 성명·출생월일이 신분증과 상이한 경우 필기전형 응시 불가)
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

제출서류 : 면접전형 대상자에 한하며, **면접 당일 면접종료 후 제출**

- 최종학력 증명서(고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 포함) 1부
- 학자금 대출/장학금 신청증명서

- 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법 -

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단([www.kosaf.go.kr](http://www.kosaf.go.kr))에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)  
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
- 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부

- 기본증명서(상세), 신원진술서 각 1부
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 저소득층 증빙서류(해당자에 한함)
  - ‘21.10.14 이후 발급분만 인정
- 북한이탈주민, 다문화가족 증빙서류(해당자에 한함)
- 당사 체험형인턴 우수 수료자 확인서(해당자에 한함)

## 2. 기타 유의사항

- 입사예정일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- 입사지원서 불성실 기재자는 2차 전형(직무지식평가, 직업기초능력평가 및 인성검사)에 응시할 수 없습니다.
- 필기전형 및 면접전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시할 수 없습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조제출, 시험 부정행위자는 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있습니다.
- 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 위원회의 요구에 따라 해임이 가능합니다.
- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험 기회를 부여합니다.([붙임3]피해자 구제 가이드라인)

- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 [붙임4]채용서류 반환 청구서를 작성하여 dg0902@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인사운영부(☎041-400-1324,1326,1323) 및 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)의 고객센터>Q&A(채용)란을 이용하시기 바랍니다.
- 면접전형 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사포기 등의 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
  - 예비합격자 합격 통보 : 서부발전 인사운영부 사내번호(041-400-xxxx)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드립니다.
 만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

**- 불합격자 이의신청 -**

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
  - 신청방법 : [붙임5] ‘채용 불합격자 이의신청서’ 작성 후 이메일(dg0902@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영부 원본 방문제출
  - 이의신청 처리대상
    - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
    - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음
- [이의신청 처리 예외사유]**
- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

### 3. 코로나19 관련 안내사항

- 사전 동의해주신 개인정보를 바탕으로 보건당국에 코로나 관련 확진자 및 격리대상 등 주의를 요하는 인원으로 분류된 경우 응시를 제한할 수 있습니다.
- 당사는 코로나19 예방을 위한 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 아래와 같이 안내합니다.

#### < 사전 안내사항 >

- ① (시험 관리자 및 운영요원 등) 최근 14일 이내 해외 방문력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 배제
- ② (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 시험장 출입금지
- ③ (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실/ 화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ④ (응시자 및 감독관) 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 시험장 내부 이용시 철저한 손씻기 등 실시
  - 시험 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함

### 4. 장애인 응시자 편의지원

- 지원내용 : 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등
- 입사지원서 접수 시 편의지원 내용을 선택할 수 있으며, 신청자에게 추후 별도 안내

별첨 : 인사관리규정 제10조 / 고급자격증 기준 / 피해자구제 가이드라인 / 채용서류 반환청구서 / 채용 불합격자 이의신청서

## 신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 당사 인사관리규정 제9조(구비서류)에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임 2] 고급자격증 기준

1. 직군별 고급 자격증

구분

직군	종 류
전 기	【기 술 사】 건축전기설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 산업계측제어, 컴퓨터시스템응용
기 계	【기 술 사】 산업기계설비, 건설기계, 기계, 금속재료, 기계안전, 용접, 공조냉동기계, 비파괴검사(전 분야), 건설안전, 소방, 가스, 발송배전

2. 자격증 적용기준

- 모든 자격증은 최종 단계까지 합격하여 자격을 취득한 경우에 한하여 인정
- 명칭이 변경된 자격증은 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단)에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- 해당 직군에 지원하는 경우에 한하여 서류전형 면제

## 피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계  
재응시 기회 부여
    - \* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
    - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
    - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
    - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
  - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로  
부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
    - \* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적  
인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
    - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
    - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
    - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
    - \* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 채용전형 재실시

## [붙임 4] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국서부발전(주) 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]

