

소상공인시장진흥공단

소상공인과 함께 서민경제를 활짝
소상공인시장진흥공단



채용정보 채용공고

채용공고

입사지원 작성

입사지원 확인 및 수정

입사지원서 삭제

공지 및 FAQ

질문하기



소상공인시장진흥공단 2021년 2차 정규직 채용 공고

소상공인시장진흥공단은 「소상공인 보호 및 지원에 관한 법률」 제17조에 의해 설립된 공공기관입니다.
소상공인 육성 및 전통시장·상점가 활성화를 위해 공단을 이끌어 나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021. 10. 28 | 소상공인시장진흥공단 이사장

- 공고기간 : 2021. 10. 28.(목) ~ 11. 11.(목) 14시까지
- 접수기간 : 2021. 11. 4.(목) ~ 11. 11.(목) 14시까지
- 접수방법 : 채용홈페이지를 통해 접수(<https://semas.incruit.com>)
 - ※ 입사지원서는 접수시작일부터 입력가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.
 - ※ 모집부문별 중복지원은 불가능하며 1개 부문만 지원 가능합니다. (중복지원 시 탈락처리)

구분	직급·직무	모집분야	인원	자격조건 등
정규직 (일반경쟁)	일반직5급 행정사무 일반 직무기술서		10명	· 공통 자격조건을 충족하는 자
	소 계		10명	

정규직 (제한경쟁)	일반직5급 행정사무 일반 직무기술서	장애인	5명	◦ 공통 자격조건을 충족하는 자 ◦ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의해 장애인으로 등록되어 있는 자
		취업지원 대상자	6명	◦ 공통 자격조건을 충족하는 자 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자
		고졸	속초 1명	◦ 공통 자격조건을 충족하는 자 ◦ 최종학력이 고등학교 졸업인 자(22년 2월 졸업예정자 포함) 준하는 학력자 - (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자 - (지원불가) 최종학력이 대학교 이상 졸업자 또는 수료, 졸업예정자 지원 불가 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함
			삼척 1명	
			통영 1명	
			진주 1명	
			영주 1명	
			서귀포 1명	
			남원 1명	
			평택 1명	
			서산 1명	
			제천 1명	
		소 계		21명
		합 계		31명

* 직무 관련 인정 교과목 및 자격증 예시[파일 다운로드]

* 고등학교 학교장 추천서 양식[파일 다운로드](고졸분야 지원자만 해당)

* 부문별 중복지원 불가

가. (공통) 성별·학력 제한 없음

가-1. 단, 고졸 부문 지원자의 경우 학력 제한 적용(자격조건 참조)

나. (연령) 우리 공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 자

* 단, 만 58세 이상 합격자의 경우, 내규에 따라 임금피크제 적용

다. 남성의 경우, 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자로 병역의무를 필하였거나 면제된 자(입사지원 마감일 기준)

다-1. 고졸 부문 지원자의 경우 군미필자도 가능

라. 채용 후 즉시 근무가 가능한 자

* 졸업·재학이직절차·군 전역 등을 사유로 입사 유예 불가

마. 채용 후 공단본부(대전), 지역본부 및 센터 등 근무가 가능한 자

* 숙박 및 별도 교통비 미제공

바. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자

사. 공단 인사규정 제14조(채용결격사유)에 해당하지 않는 자

제14조(채용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역을 기피한 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
11. 채용과 관련된 비위행위로 인하여 합격이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

- 12 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동, 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동, 청소년대상 성범죄
- 아. 모집분야별 세부 자격 요건은 5. 모집부문 상세에 따름

- 가. (근무시간) 09:00부터 18:00, 주5일 근무(1일 8시간, 주 40시간)
- 나. (보수수준) 공단 내규에 의한 경력 산정에 따라 개인별 차이
- 다. (복리후생) 4대 보험, 수당 등 공단 내규 및 예산 범위 내 적용
- 라. (근무지역) 전국(우리 공단은 순환근무 시행으로 향후 인사이동 시 타 지역 근무가능)
- 라-1. 고졸 부문 합격자의 경우 임용일 기준 3년간 최초 근무지에서 근무를 보장하며, 3년 이후 타 지역 근무 가능
- 마. (수습기간) 입사 후 3개월의 수습기간 부여

1. 정규직 일반(10명)

구분	직렬·직급	직무	근무예정지	채용인원	자격요건 등	보수수준
정규직 (일반경쟁)	일반직 5급	행정사무 (일반)	전국	10명	◦ 공통자격조건을 충족하는 자	연 31백만원 수준 (세전) * 대졸 기준 초임으로 균경력 및 개인경력에 따라 보수 가산
합 계				10명		

2. 정규직 장애인(5명)

구분	직렬·직급	직무	근무예정지	채용인원	자격요건 등	보수수준
정규직 (제한경쟁)	일반직 5급	행정사무 (일반)	전국	5명	◦ 공통자격조건을 충족하는 자 ◦ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의해 장애인으로 등록된 자	연 31백만원 수준 (세전) * 대졸 기준 초임으로 균경력 및 개인경력에 따라 보수 가산
합 계				5명		

3. 정규직 취업지원대상자(6명)

구분	직렬·직급	직무	근무예정지	채용인원	자격요건 등	보수수준
정규직 (제한경쟁)	일반직 5급	행정사무 (일반)	전국	6명	◦ 공통자격조건을 충족하는 자 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	연 31백만원 수준 (세전) * 대졸 기준 초임으로 균경력 및 개인경력에 따라 보수 가산
합 계				6명		

4. 정규직 고졸(10명)

구분	직렬·직급	직무	채용인원	자격요건 등	보수수준
정규직 (제한)	일반직 5급	행정사무 (일반)	속초센터 1명	◦ 공통자격조건을 충족하는 자	연 27백만원 수준 (세전)

경쟁)		삼척센터 1명	◦ 최종학력이 고등학교 졸업인 자(22년 2월 졸업예정자 포함) 또는 이에 준하는 학력자 - (지원가능) 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 - (지원불가) 최종학력이 대학교 이상 졸업자 또는 수료, 졸업예정자 지원 불가 * 전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함	* 무경력 기준 초임으로 준경력 및 개인경력에 따라 보수 가산
		통영센터 1명		
		진주센터 1명		
		영주센터 1명		
		서귀포센터 1명		
		남원센터 1명		
		평택센터 1명		
		서산센터 1명		
		제천센터 1명		
합 계		10명		

* 근무예정지는 최초 임용 이후 3년간 해당 센터 근무를 보장하는 의미이며, 근무예정지역 외 거주자도 지원 가능

* 채용예정지별 중복지원 불가

* 고졸 부문에 고졸 학력만 제시하여 합격한 인원 중 최종학력이 대졸 이상임이 사후 확인되었을 경우 합격이 취소되거나 해고될 수 있음

* 한국장학재단 등 대학학자금장학금 신청내용을 확인할 수 있는 서류 제출(최종학력이 고졸 이하인지를 확인하기 위함)

가. 정규직 일반

전 형	세부 내용		
서류전형 (15배수)	◦ 합격자 선정 : 입사지원서 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격사항 등을 평가하여 고득점자 순 합격 * 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 블라인드 위배자, 공단 명칭 오기입자, 자격요건 미충족자 등의 경우 불이익이 있을 수 있음 * 동점자 발생 시 전원 필기전형 기회 부여		
필기전형 (5배수)	◦ 평가대상 : 서류전형 합격자		
	◦ 평가방법		
	시험과목	문항수	반영비율
	1) NCS직업기초능력평가	60	50%
	2) 직무수행능력평가	50	50%
3)인성검사	면접전형시 결과 참고		
	1) NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력,대인관계능력(6개영역) 2) 직무수행능력평가 : ①경영학 ②경제학 ③법학 ④행정학 중 택1		
	◦ 합격자 선정 : 1) NCS직업기초능력 + 2) 직무수행능력 평가점수를 합산하여 종합점수 고득점자 순 합격 * 과락기준 : 과목별 40% 미만, 종합점수 60% 미만 * 동점자 발생 시 전원 면접전형 기회 부여		
면접전형 (1배수)	◦ 평가대상 : 필기전형 합격자		
	◦ 평가방법		
	면접방식	평가방법	반영비율
	1) 직무PT·토론면접	직무관련 제시된 주제에 대한 발표 및 토론 (개별 발표 + 조별 토론 병합방식)	50%
2) 실무인성면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50%	
	* 주요 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객중심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기갈등관리, 윤리의식 등		

	◦ 평가점수 산출 : 1) 직무PT·토론면접 + 2) 실무인성면접 평가점수를 합산 * 과락기준 : 면접별 40% 미만, 종합점수 60% 미만		
최종합격자 선정 기준	◦ 합격대상 : 면접전형 합격자		
	◦ 선정방법 : 면접전형 응시자의 전형별 반영 비율을 종합한 점수의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선정		
	서류전형 반영비율	필기전형 반영비율	면접전형 반영비율
	10%	30%	60%
* 동점자 처리방법 : 면접전형→필기전형→서류전형→가점 고득점자 순 선발			

나. 정규직 고졸

전 형	세부 내용		
서류전형 (15배수)	◦ 합격자 선정 : 입사지원서 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격사항 등을 평가하여 고득점자 순 합격 * 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 블라인드 위배자 등, 공단 명칭 오기입 및 타기관 명칭 기재자의 경우 불이익이 있을 수 있음 * 동점자 발생 시 전원 필기전형 기회 부여		
필기전형 (5배수)	◦ 평가대상 : 서류전형 합격자		
	◦ 평가방법		
	시험과목	문항수	반영비율
	1) NCS직업기초능력평가	60	100%
	2) 인성검사	면접전형시 결과 참고	
1) NCS직업기초능력평가 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력,대인관계능력(6개영역)			
	◦ 합격자 선정 : 1) NCS직업기초능력 평가점수 고득점자 순 합격 * 과락기준 : 종합점수 60% 미만 * 동점자 발생 시 전원 면접전형 기회 부여		
	◦ 평가대상 : 필기전형 합격자		
면접전형 (1배수)	◦ 평가방법		
	면접방식	평가방법	반영비율
	1) 직무PT·토론면접	직무관련 제시된 주제에 대한 발표 및 토론 (개별 발표 + 조별 토론 병합방식)	50%
	2) 실무인성면접	지원자 직무수행역량 및 인성 평가	50%
	* 주요 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객중심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기관리, 윤리의식 등		
	◦ 평가점수 산출 : 1) 직무PT·토론면접 + 2) 실무인성면접 평가점수를 합산 * 과락기준 : 면접별 40% 미만, 종합점수 60% 미만		
	◦ 합격대상 : 면접전형 합격자		
최종합격자 선정 기준	◦ 선정방법 : 면접전형 응시자의 전형별 반영 비율을 종합한 점수의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선정		
	서류점수 반영비율	필기전형 반영비율	면접점수 반영비율
	10%	30%	60%
	* 동점자 처리방법 : 면접전형→필기전형→서류전형→가점 고득점자 순 선발		

다. 정규직 장애인, 취업지원대상자

전 형	세부 내용
서류전형	◦ 합격자 선정 : 입사지원서 부적격자 제외 후 직무관련 교육/자격사항 등을 평가하여 고득점자 순 합격

(5배수)

* 부적격자 : 자기소개서 항목 중 공란이 있는 경우, 의미 없는 문자 나열 또는 동일내용 문구 반복, 블라인드 위배자 등, 공단 명칭 오기입 및 타기관 명칭 기재자의 경우 불이익이 있을 수 있음

* 동점자 발생 시 전원 면접전형 기회 부여

면접전형
(1배수)

◦ 평가대상 : 서류전형 합격자

◦ 평가방법

면접방식	평가방법	반영비율
실무인성면접	지원자 직무수행역량 및 인성평가	100%

* 주요 평가내용 : 조직이해능력, 전문지식, 고객충심사고, 기획력, 의사소통능력, 혁신지향, 위기관리, 윤리의식 등

◦ 합격자 선정 : 실무인성면접 평가결과 고득점자 순 합격

* 과락기준 : 종합점수 60% 미만

최종합격자
선정 기준

◦ 합격대상 : 면접전형 합격자

◦ 선정방법 : 면접전형 응시자의 전형별 반영 비율을 종합한 점수의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선정

서류점수 반영비율	면접점수 반영비율
30%	70%

* 서류전형 지원자 수 미달에 따라 서류심사를 적격여부만 판단했을 시 면접전형 비율 100%

* 동점자 처리방법 : 면접→서류→가점 고득점 자 순 선발

구 분	우대자격	전형별 가점여부			비 고
		서류	필기	면접	
취업지원대상자 (국가보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	○	○	○	매 전형 만점의 5% ~ 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의해 장애인으로 등록되어 있는 자	○	○	○	매 전형 만점의 5%
공단 청년인턴 수료자 및 6개월 이상 기간제근로자	우리공단 청년인턴 수료자 및 6개월 이상 기간제근로자로 근무한 자	○	-	-	서류전형 만점의 3%
한부모가정 자녀	「한부모가족지원법 시행규칙」 제3조에 의한 한부모가정 자녀	○	-	-	서류전형 만점의 2%
기초생활수급자	「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 수급자	○	-	-	서류전형 만점의 2%
차상위계층자	「국민기초생활보장법」 제2조 제10호에 따른 차상위계층자	○	-	-	서류전형 만점의 2%
학교장 추천자 [학교장 추천서 양식]	정규직 고졸 제한경쟁 지원자 중 첨부 양식의 학교장 추천서 번호 1~3번까지의 해당자	○	-	-	서류전형 만점의 5%

※ 최대 가점 부여한도는 전형별 만점의 10%를 초과할 수 없음

※ 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정하며, 향후 제출서류 확인 시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견된 경우 불합격 처리(미제출의 경우도 포함)

※ 전형별 종합점수 60점 미만일 경우 과락(과락일 경우 가점 미적용)

※ 학교장 추천자의 경우 정규직 고졸 제한경쟁 지원자에 한해서만 적용

구 분	일 정	비 고
서류공고 및 접수	(공고) '21.10.28.(목) ~ '21.11.11.(목) 14:00까지 (접수) '21.11.4.(목) ~ '21.11.11.(목) 14:00까지	채용 홈페이지 접수 (https://semas.incruit.com)
서류합격자 발표	'21.11.19.(금) ~ '21.11.22.(월) 중 1일	채용 홈페이지 발표 개별통보
필기전형	'21.11.27.(토)	전형장소 : 서울 또는 대전(예정) 장소·시간 : 서류합격자에 한해 개별 통보
필기합격자 발표	'21.12.2.(목) ~ '21.12.3.(금)	채용 홈페이지 발표개별통보
면접전형	'21.12.8.(수) ~ '21.12.10.(금)	전형장소 : 서울 또는 대전(예정) 장소·시간 : 필기합격자에 한해 개별 통보
최종합격자 발표	'21.12.16.(목) ~ '21.12.17.(금) 중 1일	개별 통보
입사예정일	'21.12.31.(금)	임용 및 오리엔테이션

※ 코로나 19 및 지원자 현황에 따라 일정 등은 변경(지연) 될 수 있으며, 변경시 개별 통보 및 홈페이지 공지 예정

가. 제출시기 : 면접전형 참가 당일(서류 또는 필기전형 합격자에 한함)

※ 면접전형 당일 사실관계 확인 후 반환(최종 합격자에 한하여 주후 제출 요청)

소상공인시장진흥공단은 지원자의 직무능력과 경험에 기반한 블라인드 방식으로 채용을 운영하고 있으며, 제출서류는 입사지원서의 사실여부 확인 목적으로만 활용됩니다.

단, 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

나. 제출서류

구 분	제출서류	부수
공 통	※ 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간만료전의 여권, 주민등록증 재발급 신청확인서 중 1개) ◦ 신분증은 신원확인 용도로만 활용되며, 면접당일 미지참시 면접응시 불가	1부
	※ 주민등록 초본 ◦ 병역의무 면제 및 완료 여부 확인	1부
	※ 최종학력증명서 ◦ 고등학교 졸업(예정)자 : 고등학교 졸업(예정)증명서, 검정고시 합격 증빙서류 ◦ 대학 재학(중퇴)생 : 대학 재학(제적)증명서 + 고등학교 졸업증명서 ◦ 대학 졸업(예정)자 or 대학원 재학 or 대학원 졸업(예정)자 : 학사 졸업(예정) 증명서 제출	1부
	※ 입사지원서 상 기재된 ◦ 학교교육 성적증명서 사본 ◦ 직업교육 이수증명서 사본 ◦ 자격증 사본	각 1부
	※ 입사지원서 상 기재된 ◦ 경력증명서 사본 + 건강보험자격득실확인서 사본 - 경력증명서에는 부서/직위/직무/근무기간이 기재 되어야 함	1부
고졸	◦ 한국장학재단 등 대학학자금장학금 신청내용을 확인할 수 있는 서류(최종학력이 고졸 이하인지를 확인하기 위함)	1부
우대해당자 (우대사항)	◦ 취업지원대상자 증명서 사본 - 용도, 가점비율, 제출처(소상공인시장진흥공단) 반드시 명시	1부
	◦ 장애인 증명서 또는 장애인 등록증 사본 - 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 따른 중증장애인 확인서(중증장애인만 해당)	1부

	※ 공단 청년인턴 수료자 또는 6개월 이상 기간제 근무자로 근무한 자	1부
	◦ 우리공단 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 사본	
	◦ 국민기초생활수급자 증명서 및 가족관계증명서 사본	1부
	◦ 차상위계층 확인서 및 가족관계증명서 사본	
	◦ 한부모가족 증명서 및 가족관계증명서 사본	1부
	◦ 첨부 양식의 학교장 추천서	1부
유의사항	◦ 증명서 유효 발급기간 : 채용공고일 기준 3개월 이내 발급받은 것에 한함 ◦ 제출 서류 내 주민등록번호는 뒷자리를 반드시 지우고 제출 ◦ 개인인적사항 관련 증빙서류는 최종합격자에 한해 제출 ◦ 근무경력 중 건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력만 입력	

가. 예비합격자 : 최종합격자 발표 시 적격자*에 대하여 채용인원의 1~2배수 이내 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 전형불참, 서류 미제출자 등 부적격 사유가 없는 자

나. 부정행위자, 입사포기자 등 발생 시 조치방법

- (부정합격자 발생) 부정청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 최종합격자발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제
- (입사포기자 등 발생) 최종합격자의 결격사유 존재, 입사포기, 임용 후 3개월 이내 중도퇴사 등 발생 시 당회 채용 임용일로부터 3개월 이내 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치 방법>	
입사포기각서(공단 별도 양식)를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여	
◦ 신입연수(OT 포함) 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우 ◦ 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 포기각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 24시간이 지난 경우 ◦ 입사포기 각서 이외의 전자문서(email 등) 형태로 입사포기의사를 고지한 경우	

다. 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 개별연락구제
 - (서류전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 필기전형 응시 기회 부여(1회 한)
 - (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 응시 기회 부여(1회 한)
 - (최종합격) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 수 즉시 채용

가. 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

나. 접수방법 : 공단 채용메일(recruit@semas.or.kr)

다. 처리방법 : 이의신청 예외사유가 아닌 경우 담당자가 내용 검토 후 이메일 회신

이의신청 예외사유
1. 금번 채용과 무관한 내용 2. 채용제도 및 절차 등에 대한 단순 문의, 질의사항 3. 심사위원 등에 대한 개인정보 4. 응시자 전형 단계별 개인점수 및 순위 5. 공고서상에 이미 안내되어 있는 내용 6. 응시자 본인이 확인되지 않는 경우(성명, 지원분야 및 수험번호, 생월일, 연락처, 서명 등 누락한 경우) 7. 기타 상기 사유에 준하는 내용 또는 개인정보 및 지적재산권 등 타 법률에 저촉되는경우와 이에 준하는 경우 등

- 가. 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 시 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하시기 바랍니다. 서류전형 및 면접전형에서 블라인드 미처리 또는 개인 인적사항 발설 시 채용에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 나. 입사지원은 공단 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수로만 가능하며, 입사 지원서의 입력 착오·누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임이므로 정확히 입력하시기 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용에 따라 모든 증빙서류는 면접전형 시 별도안내에 따라 반드시 제출하여야 하며, 입사지원서 기재사항과 제출된 서류가 상이 또는 허위작성, 미제출, 증빙서류의 위·변조된 것으로 판명될 경우 당해 선발에서 합격이 무효 처리됩니다.
- 라. 제출된 서류(파일)는 비밀을 보장하며, 최종합격자 발표일 기준 30일 이내 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률) 제출(recruit@semas.or.kr) 시 수신자 부담으로 반환 가능합니다.
- 마. 제출된 서류 중 외국어로 된 서류는 번역문을 포함하시기 바랍니다. 번역문 미제출시 제출되지 않은 것으로 간주합니다.
- 바. 지원자 중 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발 예정인원보다 적게 선발할 수 있습니다.
- 사. 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령 및 내부규정에 따라 불합격 처리하고, 향후 우리공단 채용 응시제한(5년간) 및 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 아. 입사 후에도 공단 내부규정상 결격사유(신체검사 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 자. 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사포기서류를 공단에 제출하여야 합니다.
- 차. 개인정보의 수집 및 이용에 동의하지 않을 권리가 있으며, 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부한 때에는 채용에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 카. 기타 자세한 사항은 채용 콜센터(02-2186-9960) 또는 질문하기 게시판으로 문의 바랍니다.

2021. 10. 28.

소상공인시장진흥공단 이사장

지원서작성

