

한전KPS(주) 2024년도 신입사원 채용공고

1. 모집분야 및 인원

□ 신입사원(G4등급)

모집 분야	경영회계사무(일반)		발전설비운영(일반)		계
	상경	전산	기계	전기	
인원	10	2	30	18	60

□ 신입사원(G3등급)

모 집 분 야	발전설비운영						계
	일반		지역제한				
	기계	전기	울진		태안·영흥	제주	
			기계	전기	기계	기계	
인원	28	8	10	5	4	2	57

주) 지역제한 채용의 경우 채용일로부터 해당 지역(경북 울진군 / 충남 태안군, 인천 옹진군 / 제주특별자치도 제주시, 서귀포시) 사업장 10년 의무근무 조건부로 입사

□ 신입사원(G2등급)

모집 분야	발전설비운영(일반)			계
	기계	전기	용접	
인원	23	9	10	42

2. 채용조건

- ☐ **채용신분** : '24.09.30일부 정규직 4직급 입사
- ☐ **수습기간** : 입사일로부터 3개월 운영
- ☐ **근무지**
 - 일반 : 본사 및 전국 사업소
 - 지역제한 : 해당 지역 사업장 10년 의무근무
- ☐ **수행업무** : 분야별 NCS 기반 채용직무 설명자료('붙임5') 참조

3. 지원자격

☐ 신입사원(G4등급)

구 분		주 요 내 용
공통	학 력/연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 채용예정일('24.09.30) 기준 병역필('24.09.29까지 전역 가능한 자 포함) 또는 면제된 자
	영어성적	○ TOEIC 700점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리) - TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS 성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용 ('붙임2' 참조)
	기 타	○ 우리 회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자('붙임8' 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 지원서 공고마감일('24.07.16) 현재 한전KPS 4직급 이상 직원으로 재직 중이지 않은 자
전산, 기계, 전기		○ 관련 분야 기사, 기술사 등 자격·면허 소지자('붙임1' 참조) ※ 자격·면허의 경우 공고마감일('24.07.16)까지 취득하고, 채용예정일 ('24.09.30)까지 유효한 자격에 한해 지원가능

주) 영어성적은 '22.09.30이후 응시하고 공고마감일('24.07.16)까지 발표한 국내 정기시험만 인정
사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 채용예정일('24.09.30)기준 유효한 어학성적 인정

□ 신입사원(G3등급)

구 분		주 요 내 용
공통	학 력/연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]
	병 역	○ 채용예정일('24.09.30) 기준 병역필('24.09.29까지 전역 가능한 자 포함) 또는 면제된 자
	자 격	○ 관련 분야 산업기사 이상 자격·면허 소지자('붙임1' 참조) ※ 자격·면허의 경우 공고마감일('24.07.16)까지 취득하고, 채용예정일('24.09.30)까지 유효한 자격에 한해 지원가능
	영어성적	○ TOEIC 500점 이상(단, 850점 이상 만점으로 처리) - TOEIC의 경우 TOEFL, TEPS 성적도 인정하며, 별도 환산기준 적용('붙임2' 참조)
	기 타	○ 우리 회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자('붙임8' 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 지원서 공고마감일('24.07.16) 현재 한전KPS 4직급 이상 직원으로 재직 중이지 않은 자
발전설비운영(지역) (기계, 전기)		○ 울진, 태안·영흥 또는 제주 근무 희망자 (해당 지역 사업장 의무 근무 10년)

주) 영어성적은 '22.09.30이후 응시하고 공고마감일('24.07.16)까지 발표한 국내 정기시험만 인정
사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 채용예정일('24.09.30)기준 유효한 어학성적 인정

□ 신입사원(G2등급)

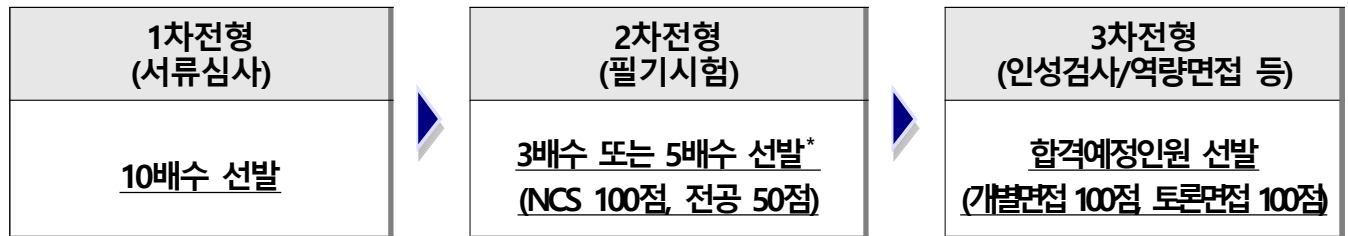
구 분		주 요 내 용
공통	학 력	○ 최종학력이 고등학교 졸업한 자 또는 졸업예정자 - 고등학교 검정고시 합격자, 전문대/대학 중퇴자 및 재학·휴학 중인 자 지원가능 - 대학 및 전문대 졸업자 또는 졸업예정자 지원불가 (수업연한 마지막 학기 재학 중인 자 또는 졸업유예자 지원불가) - 고졸학력만 제시하여 합격된 전문대/대학 졸업자가 사후 발견된 경우, 합격 취소 또는 징계해임 될 수 있음 - 추후 관련 증빙 시, 한국장학재단에서 대학 학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 스캔본 제출 - 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 않은 경우 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가 제출
	연 령	○ 제한 없음 [단, 채용예정일 기준 연령(만60세)에 도달한 자는 지원불가]

구 분		주 요 내 용
공통	병 역	○ 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자
	자 격	○ 관련 분야 기능사 이상 자격·면허 소지자(‘붙임1’ 참조) ※ 자격·면허의 경우 공고마감일(‘24.07.16’)까지 취득하고, 채용예정일(‘24.09.30’)까지 유효한 자격에 한해 지원가능
	영어성적	○ 제한 없음
	기 타	○ 우리 회사 인사규정 제9조의 결격사유가 없는 자(‘붙임8’ 참조) ○ 해외근무 가능자, 채용예정일 즉시 근무가능한 자 ○ 지원서 공고마감일(‘24.07.16’) 현재 한전KPS 4직급 이상 직원으로 재직 중이지 않은 자

4. 채용전형별 절차 및 기준

G4 등급

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



* 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발

** 최종합격자 결정 시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

□ 전형방법

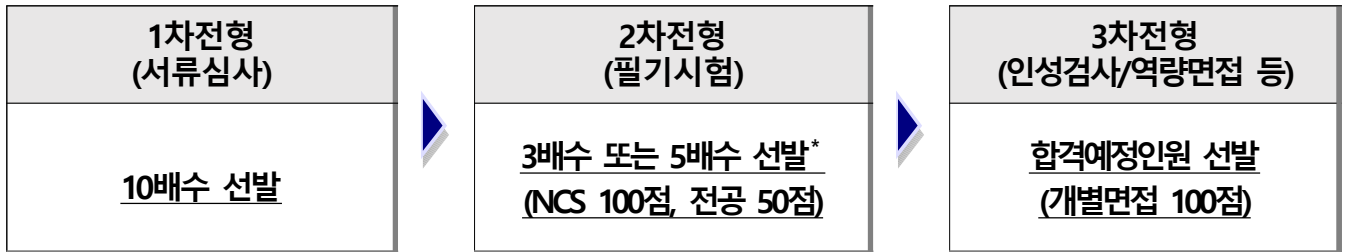
전 형	평 가 내 용
1차 전형	○ 영어성적, 자격증, 가점사항, 직무능력기반지원서(적부판정, ‘붙임3’ 참조) ※ 직무능력기반지원서 작성항목은 ‘붙임9’ 참조
2차 전형	○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만(가점 제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	○ 개별면접 및 토론면접 ○ 인성검사(적부판정), 신체검사(적부판정)

※ 동점자 발생 시 동점자 처리기준(‘붙임7’ 참조)에 의거, 기준 적용 후에도 동일한 순위 발생 시 해당 동점자 전원 선발

※ 신체검사 상 청력검사결과 C1, C2, D1, D2등급 판정자 및 재검 미시행자는 부적격 판정 (청력 이외의 신체검사 결과 이상자는 특별인사위원회에서 심의)

G3 등급

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



* 5명 미만 채용분야는 2차 전형 5배수 선발

** 최종합격자 결정 시 필기시험 점수와 면접 점수 합산

□ 전형방법

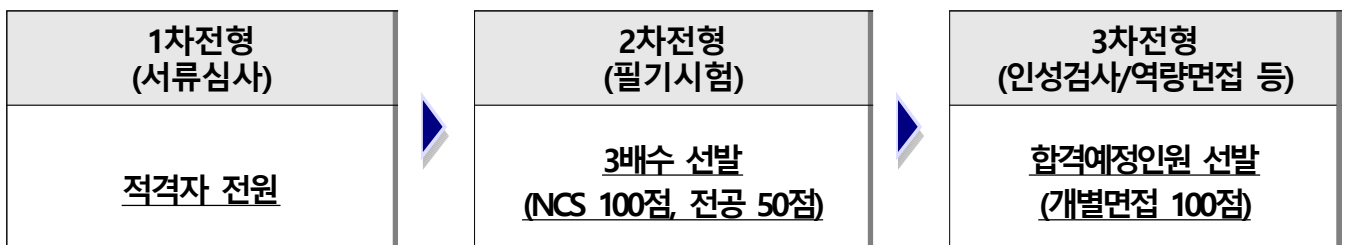
전 형	평 가 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 영어성적, 자격증, 가점사항, 직무능력기반지원서(적부판정, '붙임3' 참조) ※ 직무능력기반지원서 작성항목은 '붙임9' 참조
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만(가점 제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 개별면접 인성검사(적부판정), 신체검사(적부판정)

※ 동점자 발생 시 동점자 처리기준('붙임7' 참조)에 의거, 기준 적용 후에도 동일한 순위 발생 시 해당 동점자 전원 선발

※ 신체검사 상 청력검사결과 C1, C2, D1, D2등급 판정자 및 재검 미시행자는 부적격 판정 (청력 이외의 신체검사 결과 이상자는 특별인사위원회에서 심의)

G2 등급

□ 전형단계 및 전형별 합격배수



* 최종합격자 결정 시 필기시험 점수와 면접 점수 합산(용접분야는 실기점수 포함)

□ 전형방법

전 형	평 가 내 용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자격증, 직무능력기반지원서(적부판정, '붙임3' 참조) ※ 직무능력기반지원서 작성항목은 '붙임9' 참조
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험(응시분야별 직업기초능력(NCS) 및 전공) - 필기시험 결과 배점(150점)대비 40%미만(가점 제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실기시험(용접분야에 한해 시행), 개별면접 - 실기시험 결과 배점(200점)대비 40%미만(가점 제외) 득점자는 합격배수에 상관없이 불합격 ○ 인성검사(적부판정), 신체검사(적부판정)

※ 동점자 발생 시 동점자 처리기준('붙임7' 참조)에 의거, 기준 적용 후에도 동일한 순위 발생 시 해당 동점자 전원 선발

※ 신체검사 상 청력검사결과 C1, C2, D1, D2등급 판정자 및 재검 미시행자는 부적격 판정 (청력 이외의 신체검사 결과 이상자는 특별인사위원회에서 심의)

□ 용접실기시험(용접분야에 한해 시행)

전 형	평 가 내 용
용접실기 (200점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용접실기방법 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 규격 : 3" 파이프 (탄소강, sch80, 길이150mm×2개) 맞대기용접 ▶ 방법 : 1 Pass는 GTAW(TIG)용접, 2~3 Pass는 SMAW(ARC) 용접 ▶ 자세 : 6G 자세(파이프를 45도로 기울인 채 고정시키고 전자세 전 둘레 용접) ▶ 시간 : 75분(작업준비 포함) ※ 필기시험 합격자에 한해 세부사항 추후 공고

공통

□ 2차(필기시험)전형 전공과목(전공과목 세부분야 : '붙임4' 참조)

채용수준	채용분야		전 공
신입사원 (G4등급)	경영·회계·사무 (일반)	상경	경영학, 회계학
		전산	전산학
	발전설비운영 (일반)	기계	기계공학
		전기	전기공학, 전자공학
신입사원 (G3등급)	발전설비운영 (일반, 지역)	기계	기계일반
		전기	전기일반
신입사원 (G2등급)	발전설비운영 (일반)	기계	기계일반
		전기	전기일반
		용접	용접일반

※ NCS 출제분야는 채용분야별 NCS기반 채용 직무 설명자료 참조('붙임5')

5. 우대사항

□ 고급자격증 우대사항

채용수준	채용분야		대 상	우대사항	
신입사원 (G4등급)	경영 회계 사무 (일반)	상경	○ 변호사, 공인회계사	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 10%	서류심사 면제
			○ 공인노무사, 법무사, 세무사, AICPA (미국공인회계사), CFA(공인재무 분석사), FRM(국제재무위험관리사)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%	
		전산	○ 관련분야 기술사('붙임1' 참조)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 10%	
	발전설비운영 (일반)		○ 관련분야 기술사('붙임1' 참조) ○ 변리사	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 10%	
신입사원 (G3등급)	발전설비운영 (일반, 지역)		○ 관련분야 기술사('붙임1' 참조) ○ 변리사	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 10%	
			○ 관련분야 기능장('붙임1' 참조)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%	
신입사원 (G2등급)	발전설비운영 (일반)		○ 관련분야 기술사('붙임1' 참조) ○ 변리사	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 10%	
			○ 관련분야 기능장('붙임1' 참조)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%	

주1) 고급자격증 소지자는 서류심사 시 서류배수외 합격(G4, G3등급의 경우 영어 자격요건 충족 및 직무능력기반지원서 적격은 필수)

2) 공고마감일('24.07.16)까지 취득하고, 채용예정일('24.09.30)까지 유효한 자격·면허에 한해 인정

3) 단, CFA(공인재무분석가), FRM(국제재무위험관리사)은 CFA Lv.3, FRM part2 합격자 가능

4) 입사지원 시 해당 자격증 사본을 제출해야하며 증빙서류 미제출 또는 증빙서류가 미비한 경우 해당 가점 부여 대상에서 제외됨

□ 가점자격증, 영어우수자 우대사항

영역		대 상	적용분야	우대사항
가점 자격증 보유자	IT	○ 정보처리기사/정보처리산업기사 컴퓨터활용능력 1급/사무자동화산업기사	G4, G3등급	○ 서류심사 가점(2점)
	한국사	○ 한국사능력검정시험 3급 이상		○ 서류심사 가점(2점)
	한국어	○ KBS한국어능력 3+급 이상		○ 서류심사 가점(2점)

영역	대 상	적용분야	우대사항
영어 우수자	<ul style="list-style-type: none"> ○ OPIc AL(Advanced Low)등급 ○ TOEIC Speaking AM ~ AH(180~200) ○ IELTS Overall Band 6.0 이상 	G4, G3등급	○ 서류심사 가점(3점)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ OPIc IH(Intermediate High)등급 이상 ○ TOEIC Speaking AL(160 ~ 170) ○ IELTS Overall Band 5.5 이상 		○ 서류심사 가점(2점)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ OPIc IM(Intermediate Mid)등급 이상 ○ TOEIC Speaking IM3~IH(130 ~ 150) ○ IELTS Overall Band 5.0 이상 		○ 서류심사 가점(1점)

- 주1) 가점 부여는 각 영역별(IT/한국사/한국어/영어우수자) 1개만 적용(최대 9점)
- 2) 컴퓨터활용능력 1급 자격증은 대한상공회의소에서 발급한 자격증만 인정
- 3) 전산분야는 IT가점 적용 제외
- 4) 한국어는 '22.09.30이후 응시하고 공고마감일('24.07.16)까지 발표한 성적만 인정
- 5) 영어우수자 우대사항 관련 성적은 '22.09.30이후 응시하고 공고마감일('24.07.16)까지 발표한 국내 정기시험만 인정
- 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 채용예정일('24.09.30)기준 유효한 어학성적 인정

□ 사회형평적 인재 우대사항

구 분	대 상	우대사항
보훈대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 따른 가점 대상자	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 5% 또는 10%
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호의 규정에 의한 장애인으로 발전소 현장 정비업무 수행이 가능한 자 (청각, 뇌전증 제외)	○ 각 전형단계별 가점부여 - 만점의 10%
저소득계층	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호의 규정에 의한 수급자 - 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 발급대상자 (본인명의로의 증명서 제출 필수) - 미성년자의 경우 부모명의 입증서 가능(주민등록상 동일세대)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
다문화가정	○ 「다문화가족지원법」 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 규정에 의한 북한이탈주민	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%
이전지역 인재	○ 최종학력을 기준(고등학교 이상, 대학원 제외)으로 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자 (이전지역 인재 정의 및 해당 여부 '붙임6' 참조)	○ 필기시험 가점부여 - 만점의 5%

- 주1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거, 보훈(취업지원)대상자 가점 합격자는 전형단계별 채용분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 채용인원 3명을 초과하는 분야에 가점 적용(단, 채용인원 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)
- ※ 취업지원대상자의 원점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 가점하지 않음
- 2) 보훈대상자 증빙서류 : 취업지원대상자 증명서 1부
- 3) 장애인 증빙서류 : 장애인증명서 1부
- ※ 국가유공상이자의 경우, 상이등급이 명시되어 있는 국가유공자증 사본 제출
- 4) 저소득계층, 다문화가정, 북한이탈주민, 이전지역인재 가점은 1개만 적용
- 5) 차상위계층 증명서 : 한부모가족증명서, 장애인연금·(경증)장애수당·장애아동수당 확인서, 자활근로참여 확인서, 차상위 본인부담경감 대상자 증명서, 차상위계층확인서, 수급자증명서(주거/교육)
- 6) 다문화가정 증빙서류
- 부 또는 모 중 국적취득자 기본증명서(상세) 1부
 - ※ 국적미취득자의 경우 외국인등록증 사본 1부
 - 가족관계증명서 1부
 - 부모의 혼인관계증명서 1부
- 7) 북한이탈주민 증빙서류 : 북한이탈주민등록확인서 1부
- 8) 이전지역인재 가점과 관련하여 최종학력을 증명할 수 있는 증명서를 제출(2차 필기시험 합격자에 한함) 하여야 하며 최종학력을 허위로 기재한 것으로 사후 발견된 경우, 합격취소 또는 징계해임 될 수 있음을 유의
- 9) 입사지원 시 공고마감일('24.07.16) 기준 3개월 내에 발급된 증빙서류의 사본을 제출해야함 (이전지역인재는 2차 필기시험 합격자에 한함)
- ※ 관련 증빙서류 미제출 또는 증빙서류가 미비한 경우 해당 가점 부여 대상에서 제외됨

[본사 이전지역인재 채용목표제(가점제와 병행시행)]

- ☐ 목표비율 : 30%
- ☐ 적용대상 : 최종학력을 기준(고등학교 이상 대학원 제외)으로 광주전남 소재 학교 졸업(예정)자
- ☐ 적용단계 : 각 전형별 합격인원 결정시
- ☐ 적용분야 : 전 직종 (※ 전산, 지역제한 분야는 제외)
- ☐ 적용방법 : 각 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 합격선 -7점 이상의 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- ☐ 기 타 : 이전지역인재 정의 및 해당 여부 '붙임6' 참조

※ 본인 확인을 위한 추가정보 입력 안내

- 목 적 : 필기시험 및 역량면접 등 본인 확인용
- 대 상 : 1차전형(서류심사) 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차전형 합격자발표 화면에서 입력
- 입력기간 : **1차전형 합격자 발표시점 ~ 추후 공고일**
 - 상기 기한까지 입력한 지원자를 대상으로 필기시험 대상자 확정 예정
 - **기한내 추가정보 미입력에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 미입력시 필기시험, 역량면접, 실기시험 등 모든 전형 응시 불가**

6. 채용절차 및 일정

※ (채용일정은 회사 사정에 의해 일부변경 가능)

채용절차		일 정	대 상 자	비 고
채용공고		'24.07.01(월) ~ 07.16(화)	응시자 전원	홈페이지 참조 www.kps.co.kr
입사지원서 접수		'24.07.09(화) 14:00 ~ 07.16(화) 14:00	응시자 전원	* 마감시간 : '24.07.16(화) 14:00
1차 전형	서류심사	'24.07.17(수) ~ 07.26(금)	응시자 전원	○ 합격자발표 '24.07.29(월) 17:00 예정
2차 전형	필기시험	'24.08.03(토)	1차 전형 합격자	○ 장소 및 시간 추후 공고 ※ 장소 : 서울, 광주(나주) ○ 합격자발표 '24.08.12(월) 17:00 예정
3차전형	용접실기	'24.08.19(월) ~ 08.22(목) 기간 중 1일	2차 전형 합격자	○ 용접 분야 ○ 장소 및 시간 추후 공고
	역량면접 인성검사 등	'24.08.23(금) ~ 09.06(금) 기간 중 1일		○ 장소 및 시간 추후 공고
최종합격자발표		'24.09.24(화) 17:00	-	○ 입사일: '24.09.30(월) 예정

주1) 원서접수 마감시간(14:00)까지 접수완료한 지원자만 지원 자격 부여(지원서 저장 이후 제출하지 않은 지원서에 대하여는 지원 자격 미부여)

2) 2차 전형(필기시험) 장소는 입사 지원 시 본인이 선택

※ 광주광역시(또는 나주시) 고사장의 경우 접수 시 해당 지역 고사장 희망자 중 분야별 수험번호순 배정

7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 전공, 주소, 생년월일 기재란 없음
- E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 사회형평적 우대사항 증빙의 경우 사진, 생년월일 등 성명을 제외한 개인정보 블라인드 처리 후 제출
- 지원서(자기소개서포함)작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등)관련 내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 관련 정보 및 서류심사 합격자 발표화면에서 등록한 생년월일 등은 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
(블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 미제공)

8. 기타사항

- ▶ 장애인 응시자의 경우 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 입사지원서 작성 시 편의지원을 신청할 수 있습니다.
- ▶ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며 영어성적 및 자격증 등록번호, 시험일자 등을 잘못 기재하여 진위여부 파악이 불가능한 경우, 해당 성적 및 자격여부를 인정하지 않습니다.
- ▶ 입사지원서 작성 시 연락 가능한 연락처, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보 및 증빙서류 추가 요청 시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- ▶ 1) 신입사원, 신입사원(보훈), 신입사원(별정직)의 중복지원은 불가하며, 2) 동일 공고 내 지원 분야 간 중복지원 또한 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하시기 바랍니다.
- ▶ 우리 회사는 해외사업을 수행하고 있고, 행정·기술 인력이 순환근무를 하고 있어 일정수준 이상의 영어성적이 요구됩니다.(G4, G3만 해당)
- ▶ 입사지원서 작성 시 필기시험 희망 지역을 선택할 수 있으나 지역별 응시가능 인원을 초과하는 경우 다른 지역으로 배정될 수 있습니다.(분야별 수험번호순 배정)
- ▶ 예비합격자 및 이의신청제도를 운영하고 있으며, 자세한 사항은 채용홈페이지에서 별도로 안내할 예정입니다.
- ▶ 채용비위로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리지침 제13조)에 따라 조치합니다.
- ▶ 서류심사는 지원자가 입력한 내용만으로 사정을 하며, 각종 증빙서류에 대한 원본은 2차 전형 합격자에 한하여 제출합니다. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외하고 반환받을 수 있습니다.

- ▶ 최종합격자는 최종학교 졸업 등을 입증할 수 있는 증명서를 제출해야 합니다.
 - 최종학교 졸업(졸업예정)증명서
- ▶ 필기시험, 역량면접, 실기시험 등 전형 진행 시 본인의 수험표와 아래의 인정 신분증을 지참하시기 바라며 미지참 시 응시가 불가합니다.

<인정 신분증>

- ☐ 주민등록증, 주민등록증 발급신청확인서
- ☐ 기간만료 전 여권
- ☐ 국내 운전면허증
- ☐ 기간만료 전 청소년증, 청소년증 발급신청확인서

※ **모바일 신분증 불가하며, 발급신청확인서는 출력물에 한해 인정**

- ▶ 동점자 처리기준, 이전지역인재 채용목표제 및 채용적격자가 없는 경우 등의 사유로 합격 예정인원은 변경될 수 있습니다.
- ▶ 지역제한분야 지원자는 면접전형 시 의무근무조건에 대한 서약서를 제출하여야 합니다.
- ▶ 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척)여부를 공시하고 있습니다.
- ▶ 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 인사 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 당사 입사시험 지원제한과 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시 자격을 제한할 수 있습니다.

<공공기관 채용비리 후속조치 개선방안 반영>

- ☐ 부정합격자 제재 기준 및 절차
 - (본인 기소 시) 채용비리 직접가담자에 해당, 즉시 퇴출 추진
 - (관련자 기소 시) 채용비리 관련 임직원·청탁자가 기소될 경우, 공소장에 명시된 부정 합격자는 일정절차를 거쳐 퇴출
 - 관련자 기소 시 부정합격자 퇴출 절차
 - ① 관련자 기소 시 직위해제 등 업무배제 → ② 내·외부 감사기관 재조사 →
 - ③ 징계인사위원회 의결을 거쳐 퇴출

- ▶ 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 별도로 제한하지 않으나 입사일 당일 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 졸업 후 입사 등의 조치는 불가합니다.
따라서 학업을 이유로 입사가 불가능한 경우에는 지원을 지양하여 주시기 바랍니다.
- ▶ 채용결격사유('붙임8' 참조)에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

- ▶ 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부 가이드라인에 따릅니다.
- ▶ 회사 안내는 한전KPS(주) 홈페이지(www.kps.co.kr)를 참고하시기 바랍니다

(붙임1)

모집분야별 지원가능 자격증

모집분야	국가기술자격 및 면허
전 산	<p>[기 술 사] 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리</p> <p>[기 사] 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안</p> <p>[기 타] OCP, CCNA, CCNP, OCJP, OCPJP, CCIE, CISA, CISSP, SAP BC, ISO27001인증심사원(보)</p>
기 계	<p>[기 술 사] 기계, 방사선관리, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 항공기관, 철도차량, 소방</p> <p>[기 사] 일반기계, 설비보전, 메카트로닉스, 방사선취급감독자면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅲ, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사1~3급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영, 원자력</p> <p>[기 능 장] 기계가공, 건설기계정비, 판금제관, 배관, 에너지관리, 금속재료, 철도차량정비</p> <p>[산업기사] 컴퓨터응용가공, 기계조립, 자동화설비, 기계설계, 방사성동위원소 취급자일반면허, ISO18436-2진동분석영역Ⅱ, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료, 항공, 기관사4,5급(면허), 철도차량, 소방설비(기계), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 사] 컴퓨터응용(선반, 밀링), 기계가공조립, 자동화설비, 전산응용기계제도, 공유압, 설비보전, 연삭, 정밀측정, 건설기계정비, 기계정비, 판금제관, 공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 금속재료시험, 열처리, 항공기정비, 철도차량정비, 동력기계정비</p>
전 기	<p>[기 술 사] 발송배전, 전자응용, 전기응용, 소방, 산업계측제어</p> <p>[기 사] 전기, 전기공사, 전자, 설비보전, 메카트로닉스, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 장] 전기, 전자</p> <p>[산업기사] 전기, 전기공사, 전자, 전자계산기제어, 신재생에너지발전설비(태양광), 소방설비(전기), 산업안전, 품질경영</p> <p>[기 능 사] 전기, 전자, 항공전기.전자정비, 신재생에너지발전설비(태양광)</p>
용 접	<p>[기 술 사] 용접</p> <p>[기 사] 용접</p> <p>[기 능 장] 용접</p> <p>[산업기사] 용접</p> <p>[기 능 사] 용접, 특수용접, 피복아크용접, 가스텅스텐아크용접, 이산화탄소가스아크용접</p>

(붙임2)

영어성적 환산기준표

TOEIC	TEPS	TOEFL	TOEIC	TEPS	TOEFL	TOEIC	TEPS	TOEFL
990	558~600	118~120	890	362~365	103	790	304~305	-
985	526~557	117	885	359~361	-	785	301~303	89
980	504~525	116	880	355~358	102	780	299~300	88
975	486~503	-	875	352~354	101	775	297~298	-
970	471~485	115	870	348~351	-	770	294~296	87
965	458~470	114	865	345~347	100	765	292~293	86
960	446~457	113	860	342~344	99	760	290~291	-
955	437~445	112	855	339~341	-	755	288~289	85
950	428~436	111	850	336~338	98	750	285~287	-
945	420~427	-	845	333~335	97	745	283~284	84
940	412~419	110	840	330~332	96	740	281~282	83
935	406~411	109	835	327~329	-	735	279~280	-
930	400~405	-	830	324~326	95	730	277~278	82
925	394~399	108	825	322~323	94	725	274~276	-
920	389~393	107	820	319~321	-	720	272~273	81
915	384~388	-	815	316~318	93	715	270~271	-
910	379~383	106	810	314~315	92	710	268~269	80
905	375~378	105	805	311~313	-	705	266~267	-
900	370~374	-	800	309~310	91	700	264~265	79
895	366~369	104	795	306~308	90			

※ 청각장애(장애의 정도가 심한 자) 환산기준

구분	시험구성	환산적용
TOEIC	Reading 50%, Listening 50%	Reading × 200%
TEPS	Reading 60%, Listening 40%	Reading × 167%
TOEFL	Reading 25%, Listening 25%, Speaking 25%, Writing 25%	(Reading × 133%) + (Speaking × 133%) + (Writing × 133%)

(붙임3)

직무능력기반지원서 부적격기준

□ 아래 항목의 어느 하나에 해당되는 경우로서 직무능력기반지원서를 불성실하게 작성한 경우(부적격자 불합격 처리)

- 임의 또는 동일 문자·숫자·문장 나열
- 문항을 그대로 복사한 경우
- 모든 문항에 같은 답변
- 동일 문항 내 반복문장(문장 간 동일 글자 수가 40자 이상일 경우)
- 문항 간 유사성 50% 이상
- 지원거부의사 표시 (예 : “입사지원을 취소합니다” 등)
- 질문과 상관없는 답변 (예 : 노래가사 등)
- 회사명 오기재 또는 타회사 지원의사 표시한 경우
(예 : 한국전력, 한전, 한국전력KPS, 한국KPS 등)

(붙임4)

2차(필기시험)전형 전공과목

구 분		과목	세부 분야
경영 · 회계 · 사무	상경 (G4)	▷ 경영학 ▷ 회계학	▷ 경영학원론, 경영전략, 인사/조직론 ▷ 재무회계, 세무회계, 원가관리회계
	전산 (G4)	▷ 전산학	▷ 정보보안, 네트워크/데이터통신, 데이터베이스, 소프트웨어공학
발전 설비 운영	기계 (G4)	▷ 기계공학	▷ 기계유체역학, 기계열역학, 재료역학, 기계재료, 기계동역학, 유압기기
	전기 (G4)	▷ 전기공학 ▷ 전자공학	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전기자기학, 제어공학
	기계 (G3)	▷ 기계일반	▷ 기계제작법, 재료역학, 기계설계 및 기계재료, 기계정비일반
	전기 (G3)	▷ 전기일반	▷ 전기기기, 회로이론, 전력공학, 전기자기학
	기계 (G2)	▷ 기계일반	▷ 기계정비 및 설비진단, 기계요소 및 제도, 기계제작 및 가공법, 기계재료
	전기 (G2)	▷ 전기일반	▷ 전기기기, 전기이론, 전기설비
	용접 (G2)	▷ 용접일반	▷ 용접일반, 용접재료, 기계제도(비절삭부분)

(붙임5)

정비환경 및 직종별 직무 수행내용

정비환경

고객사와의 정비계약에 따라 작업오더를 바탕으로 정비 업무를 수행하고 있으며, 대부분의 정비 업무는 전국에 산재한 화력·원자력·수력발전소 현장에서 이루어지므로 고온, 습기, 소음과 분진 등에 노출될 수 있으며, 발전소 정지 시 긴급복구업무를 수행해야 하므로 돌발적인 비상근무가 발생할 수 있음

직무 수행내용

□ 사무

- 본사 내 기획, 예산, 인사, 급여, 회계, 총무, 정보보안 등 관련 부서에서 회사 목표 달성을 위한 경영지원 업무 수행
- 사업소 현장자재 계약, 매출 관리, 회계, 총무 등 회사 목표 달성과 발전소 무결점 정비를 위한 지원업무 수행
- 계획예방공사 시행 시 원활한 정비를 위해 공사계약, 공사 원가관리, 현장 환경 개선 등 현장지원업무 수행

□ 기계/전기

- 발전소 내 터빈, 발전기 등 주요설비의 일일 경상정비 및 예방정비, 긴급보수 등을 수행
- 가동 중인 설비를 정기적으로 정지하여 계획예방공사 등을 시행, 기계 및 전기설비를 분해 점검 조립 및 성능을 유지하는 업무
- 중량물 취급, 방사선 노출(원자력), 고소작업 등이 이루어지며, 작업장 준비 및 공기구 준비 등 정비준비 작업 필요
- 발전기, 고압전동기 작업 시 중량물 및 고소작업이 수반됨

□ 용접

- 보일러튜브의 교체 및 돌발복구, 배관의 보수 및 신설, 필요한 기구나 장치 등의 제작·고정
- 원자력의 경우 화재방호 절차가 복잡하고 절차준수가 필수적임

NCS기반 채용 직무 설명자료

□ 경영·회계·사무(상경)

NCS 분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무		
	중분류	01. 기획사무	02. 총무·인사	03. 재무회계
	소분류	01. 경영기획	02. 인사·조직	02. 회계
	세분류	01. 경영기획	01. 인사	01. 회계·감사
	능력단위	예산관리 경영실적분석	인력채용 인력이동관리 임금관리	회계정보 시스템 운용 결산처리 자금관리
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력			
경영 기획	직무수행 내용	경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무		
	필요지식	예산계획 수립원칙, 예산편성 지침 원가관리개념, 국제회계기준 및 재무회계 관련 법		
	필요기술	회계계정세목분류기술, 원가계산법 예산손익산출기술, 예산편성 기준		
	직무수행 태도	적극적 의사소통, 원칙 및 기준을 준수하려는 태도 목표지향적 사고 및 업무처리에 있어 정확성을 기하려는 자세 주인의식과 책임감 있는 태도		
인사	직무수행 내용	조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무		
	필요지식	관련 법률에 대한 지식(근로기준법, 소득세법, 사회보험법 등) 전략적 인적자원관리, 직무분석법, 경력개발방법론 및 교육과정설계방법		
	필요기술	관련프로그램 활용능력, 문서작성능력 Spread Sheet 기술, 비전 및 중장기 사업전략 분석		
	직무수행 태도	정확성, 개방적 의사소통 및 전략적 사고 분석적 태도, 윤리의식 및 공정한 태도		
회계· 감사	직무수행 내용	기업 및 조직 내외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악하는 업무		
	필요지식	회계 관련 규정, 계정과목에 대한 지식 외부감사 규정, 재무제표 및 재무분석 관련 지식		
	필요기술	회계프로그램 활용 능력, 계정과목별 명세서 작성 능력 자산·부채에 대한 평가 능력, 재무제표 작성·검증 능력		
	직무수행 태도	적극적인 협업 태도, 관련 규정 준수 수리적 정확도를 기하려는 자세, 판단력		
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

□ 경영·회계·사무(전산)

NCS 분류 체계	대분류	20. 정보통신	
	중분류	01. 정보기술	
	소분류	02. 정보기술개발	03. 정보기술운영
	세분류	06. 보안엔지니어링	01. IT시스템관리
	능력단위	보안 구축 계획 수립 및 요구사항 분석 관리적·물리적 보안 구축 보안인증 관리 SW개발·DB·NW 보안 구축 시스템 보안 구축	IT시스템 운영 기획 응용SW 운영·변경관리 NW·DB·보안 운영관리 IT시스템 통합운영·안정성관리 IT시스템 서버 운영 및 변경관리 NW 유지보수
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력, 조직이해능력		
보안 엔지니어링	직무수행 내용	보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 업무	
	필요지식	정보보호관리체계(ISMS)에 관한 지식 네트워크 및 시스템 보안 설정 지식 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 지식 개인정보보호관리체계(PIMS)에 관한 지식 정보보호관리체계에 관한 국제 표준 규격(ISO27001)	
	필요기술	네트워크 장비 사용 능력 보안감사 기획 능력 정보보호 아키텍처 분석 능력	
	직무수행 태도	객관적 업무 수행자세 조직의 보안시스템 구성 및 현황을 지속적으로 숙지하려는 노력 법적 준거를 준수하고자 하는 노력	
IT 시 스템 관리	직무수행 내용	시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생한 문제에 대해 적절한 조치를 수행하는 업무	
	필요지식	하드웨어, 네트워크, 어플리케이션 간 상호 연관관계 이해 IT 요소기술에 관한 지식 어플리케이션 변경관리 및 시스템 적용 방법 ITIL(Information Technology Infrastructure Library)에 관한 개념	
	필요기술	어플리케이션 운영 기술 시스템 환경 구성 기술 시스템 백업 및 복구 능력	
	직무수행 태도	자료 수집 및 정리를 체계적으로 수행하려는 태도 주어진 현상의 원인을 식별하려는 탐구심 현재 수준에 대한 개선 의지 신규 정보기술 정보 수집에 대한 적극성	
참고 사이트	www.ncs.go.kr		

□ 발전설비운영(기계)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자	
	중분류	01. 전기	
	소분류	02. 발전설비운영	
	세분류	02. 화력발전설비운영	05. 원자력발전기계설비정비
	능력단위	화력발전 기계설비정비	펌프정비 밸브정비 터빈정비 원자로(경수로·중수로)정비
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력		
화력 발전 설비 운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비예비품을 확보함으로써 설비신뢰도 향상과 최상의 성능을 유지하는 업무	
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 기계설비 및 비파괴 관련 이론 품질, 안전관리와 환경관리 규정	
	필요기술	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 정밀 점검 및 진단 평가 기술 돌발 고장 발생 시 대처 능력 기기 이력 작성과 정비 이력 관리 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력	
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련 부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 발전설비 엔지니어로서의 책임감, 안전수칙 준수	
원 자 력 발전기계 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무	
	필요지식	펌프, 밸브, 터빈, 원자로의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 독도법(설치도면, 제작도면, 계통도 등) 방사선 방호관련 지식	
	필요기술	비파괴검사기술(육안검사, 액체침투탐상검사, 초음파검사 등) 기기이력 작성과 정비이력 관리 정비 장비 활용기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술	
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력, 타 부서와 협력하려는 노력 선진기술 벤치마킹 및 설비개선 노력	
참고 사이트	www.ncs.go.kr		

□ 발전설비운영(전기)

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	06. 원자력발전계측제어설비정비
	능력단위	화력발전 전기설비정비 화력발전 계측제어설비 정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	원자력발전 계측제어설비 정비 공사·기술관리 현장계측설비 정비 원자로제어설비 정비 터빈제어설비 정비
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력			
화력발전 설비운영	직무수행 내용	정비계획수립, 경상정비, 계획예방정비, 돌발고장복구와 정비에비품을 확보함으로써 완벽한 설비신뢰도와 최상의 성능을 유지하는 업무		
	필요지식	전기 및 계측제어설비의 원리, 구조, 기능, 특성 경상정비업무 수행 절차 ERP시스템 구성 품질, 안전관리와 환경관리 규정		
	필요기술	전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술 기기 이력 작성과 정비 이력 분석 설비별, 기기별 정비절차서 작성 능력 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력 돌발 고장 발생 시 대처 능력		
	직무수행 태도	정비계획 수립 및 시행에 관한 치밀성 타 관련부서와의 협조적 자세 선진 신기술 벤치마킹 및 설비개선 노력 정비업체 전문인력으로서 책임감 안전수칙 준수		
원자력 발전전기 설비정비	직무수행 내용	원자력발전소 전기설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행하는 업무		
	필요지식	발전기·전동기·차단기의 형식에 따른 구조, 기능 및 특성 원자력발전계통의 구성 정비절차서에 관한 지식 전동기·발전기·차단기의 작동 원리 정비절차서에 따른 해당설비 조립 절차		
	필요기술	정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 인적 실수유발방지 기술 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력		
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수		

NCS 분류 체계	대분류	19. 전기전자		
	중분류	01. 전기		
	소분류	02. 발전설비운영		
	세분류	02. 화력발전설비운영	04. 원자력발전전기설비정비	06. 원자력발전계측제어설비정비
	능력단위	화력발전 전기설비정비 화력발전 계측제어설비 정비	발전기정비 전동기정비 차단기정비	원자력발전 계측제어설비 정비 공사·기술관리 현장계측설비 정비 원자로제어설비 정비 터빈제어설비 정비
원자력 발전계측 제어설비 정비	직무수행 내용	원자력발전소 계측설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 관련 매뉴얼, 정비절차서 등을 토대로 정비계획을 수립하고, 설비의 점검, 분해, 보수, 교정, 시험 등 제반 활동을 수행하는 업무		
	필요지식	원자력발전계통 및 현장계측계통의 구성 및 기능 정비계획서·절차서에 관한 지식 전자회로 기초이론, 전자기기 기초이론, 계측제어 기초이론 정비 장비의 종류 및 사용법 품질관리 기준		
	필요기술	정비 장비 사용 기술 정비절차서에 따른 성능 판정 능력 계측기 종류별 기능 적합 여부 판정 능력 도면 해독 능력 작업계획서 및 작업공정표 작성 능력		
	직무수행 태도	정비 품질 확보를 위한 노력 정비절차서, 규정, 안전수칙 준수 인적오류를 예방하려는 노력 타 부서와 협력하려는 노력 안전수칙 준수		
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

□ 발전설비운영(용접)

NCS 분류 체계	대분류	16. 재료
	중분류	01. 금속재료
	소분류	05. 용접
	세분류	01. 피복아크용접
	능력단위	작업안전보건관리 도면 해독 용접재료 및 장비 준비 가용접작업 본용접작업 결함부 보수용접작업 용접부 검사
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 수리능력	
피복 아크 용접	직무수행 내용	발전소 또는 공장의 변동공사(계획예방정비공사)중 용접업무를 수행 하고 정비기록관리 및 정비기술개발을 하며 경공업무시 용접정비업 무를 수행
	필요지식	보일러, 터빈, 펌프, 밸브 등 주요발전설비의 원리, 구조, 기능, 특성 용접 안전보건, 절차사양서 및 용접규격, 용접재료에 대한 지식 모재, 용접봉, 용착금속에 관한 지식 용접작업에 관한 지식(용접 후의 변경, 응력 특성 및 열처리 등) 용접결함 및 용접부 검사에 관한 지식 용접기호 및 도면 해독
	필요기술	작업안전 수행기술 용접설비 사용 취급 유지 관리 기술 가용접부 가공기술, 용접작업 시공기술(용접 전, 후처리 포함) 용접부 외관검사에 관한 기술 용접부 결함제거 및 보수용접 기술
	직무수행 태도	용접 도면 및 규격서 준수 보호장구 착용 등 안전수칙 준수 용접 시공 절차 준수 의지 타 관련부서와의 협조적 자세
참고 사이트	www.ncs.go.kr	

(붙임6)

이전지역 인재 관련 참고 자료

1. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

2. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전 지역 학교에 포함

② 『고등교육법』 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 『울산과학기술원법』에 따른 울산과학기술원, 『광주과학기술원법』에 따른 광주과학기술원, 『대구경북과학기술원법』에 따른 대구경북과학기술원 및 『한국과학기술원법』에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 『초·중등교육법』제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

3. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
 - ㉠ 이전지역에 위치한 『고등교육법』상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
 - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

- ㉔ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우,
이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업
하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치
하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

(붙임7)

동점자 처리 기준

구 분	서류심사	필기시험	최종합격자
G4, G3등급	① 보훈대상자	① 보훈대상자	① 보훈대상자
	② 장애인	② 장애인	② 장애인
	③ 저소득계층	③ 저소득계층	③ 저소득계층
	④ 본사이전지역인재	④ 본사이전지역인재	④ 본사이전지역인재
	⑤ 영어점수 고득점자	⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자	⑤ 개별면접 고득점자
G2등급	① 보훈대상자	① 보훈대상자	① 보훈대상자
	② 장애인	② 장애인	② 장애인
	③ 저소득계층	③ 저소득계층	③ 저소득계층
	④ 본사이전지역인재	④ 본사이전지역인재	④ 본사이전지역인재
		⑤ 직업기초능력(NCS) 고득점자	⑤ 개별면접 고득점자
		⑥ 전공시험 고득점자	⑥ 토론편접 고득점자 (G4등급만 해당)
			⑦ 직업기초능력(NCS) 고득점자
			⑧ 전공시험 고득점자
			⑨ 영어성적 고득점자

주1) 동점자는 전형단계별 동점자 처리 기준 순번대로 합격 처리함

2) 직업기초능력(NCS), 전공시험, 면접점수, 실기점수는 가점을 제외한 원점수로 동점자 처리

(붙임8)

인사규정 제9조 채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 만료된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의해 해임처분을 받은 후 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의해 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 삭제 <2015.05.19>
10. 제8조의 규정에 따른 채용구비 서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
15. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호와 제3호에 따른 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
16. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
17. 기타 채용기준상 부적격으로 판정된 자

(붙임9)

직무능력기반지원서 작성항목

직무 에세이(2,000자)

- 1-1. 한전KPS에 지원한 동기(관심을 가지게 된 계기, 시기 등)와 본인이 가지고 있는 직무관련 역량 또는 경험을 상세하게 기술해주시기 바랍니다.(500자)
- 1-2. 1번의 사항을 바탕으로 한전KPS에서 수행하고 싶은 직무에 대하여 기술해주시기 바랍니다.(500자)
2. 한전KPS의 중장기 전략경영계획(비전2030)을 참고하여 본인의 향후 역량개발계획을 상세하게 기술해주시기 바랍니다.(1,000자 내외)

자기소개서(1,500자)

1. 본인의 경험 중 직면한 문제를 해결하기 위하여 문제의 원인을 찾아 극복하고 해결했던 사례에 대하여 구체적으로 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 당시 문제가 되었던 상황은 무엇이며, 어떠한 과정을 통해 원인을 찾아냈습니까?
 - 원인을 극복하며 포기하지 않고 업무를 수행한 이유와 그 결과에 대해 기술해주시기 바랍니다.
2. 본인의 학교생활, 동아리, 동호회 등 조직 내 일원으로서 동료들과 협력하여 어려움을 극복하고 성과를 달성하기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 본인이 수행한 업무가 무엇이며 왜 그러한 업무를 맡게 되었습니까?
 - 사람들과 함께 일을 처리해나가면서 그 사람들과의 긍정적 관계 구축을 위해 추가적으로 기울인 노력과 그 결과에 대해 기술해주시기 바랍니다.
3. 약속과 원칙을 지켜 신뢰를 형성하거나 지킨 경험에 대해 구체적으로 기술해주시기 바랍니다.(500자 내외)
 - 당시 상황에 대해 구체적으로 기술하여 주시기 바랍니다.
 - 약속과 원칙을 지키기 위해 어떤 노력을 하였으며 그 이유는 무엇입니까?
 - 그 일을 계기로 본인에게 생긴 변화 또는 느낀 점은 무엇입니까?