

# 2022년 서울주택도시공사 주거복지직 신입사원 채용공고

천만시민과 함께 집 걱정 없는 고품격 도시를 만들어가는 서울주택도시공사에서 창의적이고 유능한 인재를 모집합니다.

## 1. 모집분야 및 인원

직종·직급	직 렬	채용방법	인원(명)	수행직무	근무장소
계			7		
주거복지직 9급을	사무원	소 계	4	임대주택 관리운영 업무 및 주거복지 업무 등	권역(자치구)별 주거안심종합센터 또는 임대사업소, 관리사무소
		일반경쟁	1		
		고졸 기능인재 추천채용	3		
	기술원	소 계	3	임대주택 시설관리 업무 (전기, 기계 분야)	
		일반경쟁	1		
		고졸 기능인재 추천채용	2		

※ 채용우대 지원자격 (붙임1)

- 장애인 : ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’ 제2조 제1호의 규정에 의한 자
- 취업지원대상자의 경우 본인이 취득한 점수로 각 전형을 통과해야 하며(관계법령에 따라 취업지원대상자가 점을 받아 합격하는 사람은 채용직무별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없어, 선발인원이 3인 이하인 경우 가점 적용이 불가함), 다만 합격자에 대해 합격점수 및 순위 결정 시 취업지원대상자 가점을 적용한 점수로 함.

## 2. 지원자격

### □ 공통사항

- ◇ 서울주택도시공사 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하지 않는 자 (붙임2)
- ◇ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자

### □ 사무원

#### ○ 일반경쟁분야

구 분	지 원 자 격
학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)
병역	◇ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현재 복무중인 자는 단계별 시험 응시 및 임용일부터 정상 근무가 가능한 자
필수자격	◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상 - 주택관리사(보)    - 사회복지사    - 주거복지사

○ **고등학교졸업 기능인재 추천채용분야**

구 분	지 원 자 격												
연령	◇ 2005. 2. 28. 이전 출생자												
병역	◇ 해당없음. 다만, 전형단계별 시험 응시 및 임용일(2022.9.13.)부터 정상근무가 가능한 자												
필수자격	◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상 - 주택관리사(보)												
추천대상 학교(학과)	◇ 경영·회계·사무 등 관련학과가 설치된 특성화고 등 초·중등교육법 제2조 제3호에서 정한 고등(기술)학교 - 『국가기술자격법 시행규칙』 [별표2] ‘국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목’과 직접 관련되거나 『국가기술자격 종목별 관련학과 고시(고용노동부 고시)』 [별표2] ‘직무분야별 학과’에서 “경영·회계·사무”로 명시된 특성화고등학교 관련학과, 기타 명칭은 다르더라도 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 판단하되, 최종 판단은 공사에서 함.												
추천대상자 학력요건	◇ 경영·회계·사무 등 관련학과 과정을 이수한 자로서 추천 당시까지의 소속학과 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 졸업예정자 또는 졸업석차비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 졸업자(졸업일로부터 최종 채용전형예정일(2022.8월)까지의 기간이 1년 이내인 자) - 졸업예정자의 경우 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자로서 2023년 2월까지 졸업이 가능하며 2022년 9월부터 교육 및 근무에 차질이 없어야 함. - 졸업예정자의 경우 학교의 동의하에 졸업 전 근무 개시 예정이나, 2023년 2월까지 졸업하지 못할 경우 합격의 효력이 상실됨. ※ 『지방공기업 기능인재 추천채용제 운영규정』 제3조 제1항에 “졸업예정자의 경우 견습근무를 시작할 때까지는 졸업할 수 있어야 하며,”라고 규정되어 있으나, 우수인재의 선(先)확보 및 현업에 바로 투입할 수 있도록 변경하여 시행 ◇ 편입생의 경우 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균)하여 석차를 산출(행정안전부 표준) <div><div>&lt;편입(전학)생 석차 산출방법 (예시)&gt;</div><table><tr><th>구 분</th><th>편입 전 학교</th><th>편입 후 학교</th><th>통산성적</th></tr><tr><td>학생수(예시)</td><td>200</td><td>600</td><td>800</td></tr><tr><td>석차(예시)</td><td>상위 12%</td><td>상위 8%</td><td>상위 9%</td></tr></table><div>* 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4&lt;인원비율&gt;) + (8% × 3/4&lt;인원비율&gt;)</div></div>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수(예시)	200	600	800	석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적										
학생수(예시)	200	600	800										
석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%										
추천인원	◇ 학과별 최대 2명, 학교당 최대 3명을 초과할 수 없음 <div><div>&lt;학과별 추천 상한 인원&gt;</div><table><tr><th>학과별 정원</th><th>100명 이하</th><th>101명 이상</th></tr><tr><td>학과별 추천인원</td><td>1명</td><td>2명 이내</td></tr></table><div>* 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과 * 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천 당시의 정원</div></div>	학과별 정원	100명 이하	101명 이상	학과별 추천인원	1명	2명 이내						
학과별 정원	100명 이하	101명 이상											
학과별 추천인원	1명	2명 이내											

구 분	지 원 자 격
	※ 해당 학교는 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발계획을 세워 널리 홍보하고 추천대상자 선발 시 '추천심사위원회'를 두어 추천기준·추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하여 결정해야 함.
추천제한	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 2년제 이상 대학의 재학휴학·퇴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가</li> <li>◇ 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천</li> <li>◇ 고교학력만 제시하여 합격된 사람이 대학 재학·휴학 학력이 사후 발견된 경우 합격 취소</li> </ul>

## □ 기술원

### ○ 일반경쟁분야

구 분	지 원 자 격
학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)
병역	◇ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현재 복무중인 자는 단계별 시험 응시 및 임용일부터 정상 근무가 가능한 자
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상</li> <li>- 에너지관리분야 기능사(열관리기능사, 보일러취급기능사, 보일러기능사) 이상</li> <li>- 전기기능사 이상</li> </ul> </li> </ul>

### ○ 고등학교졸업 기능인재 추천채용분야

구 분	지 원 자 격
연령	◇ 2005. 2. 28. 이전 출생자
병역	◇ 해당없음. 다만, 전형단계별 시험 응시 및 임용일(2022.9.13.)부터 정상근무가 가능한 자
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 원서접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상</li> <li>- 에너지관리분야 기능사(열관리기능사, 보일러취급기능사, 보일러기능사) 이상</li> <li>- 전기기능사 이상</li> </ul> </li> </ul>
추천대상 학교(학과)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 기계·전기 등 관련 학과가 설치된 특성화고 및 마이스터고 등 초·중등교육법 제2조 제3호의 고등학교</li> <li>- 『국가기술자격법 시행규칙』 [별표2] '국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목'과 직접 관련되거나 『국가기술자격 종목별 관련학과 고시(고용노동부 고시)』 [별표2] '직무분야별 학과'에서 "기계·전기"로 명시된 특성화고등학교 관련학과, 기타 명칭은 다르더라도 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 판단하되, 최종 판단은 공사에서 함.</li> </ul>

구 분	지 원 자 격												
추천대상자 학력요건	<div>◇ 기계·전기 등 관련학과 과정을 이수한 자로서 추천 당시까지의 소속학과 평균 석차 비율이 상위 30% 이내인 졸업예정자 또는 졸업석차비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 졸업자(졸업일로부터 최종 채용전형예정일(2022.8월)까지의 기간이 1년 이내인 자)</div> <div>- 졸업예정자의 경우 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자로서 2023년 2월까지 졸업이 가능하며 2022년 9월부터 교육 및 근무에 차질이 없어야 함.</div> <div>- 졸업예정자의 경우 학교의 동의하에 졸업 전 근무 개시 예정이나, 2023년 2월까지 졸업하지 못할 경우 합격의 효력이 상실됨.</div> <div>※ 『지방공기업 기능인재 추천채용제 운영규정』 제3조 제1항에 “졸업예정자의 경우 견습근무를 시작할 때까지는 졸업할 수 있어야 하며,”라고 규정되어 있으나, 우수인재의 선(先)확보 및 현업에 바로 투입할 수 있도록 변경하여 시행</div> <div>◇ 편입생의 경우 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균)하여 석차를 산출(행정안전부 표준)</div> <div><div>&lt;편입(전학)생 석차 산출방법 (예시)&gt;</div><table><tr><th>구 분</th><th>편입 전 학교</th><th>편입 후 학교</th><th>통산성적</th></tr><tr><td>학생수(예시)</td><td>200</td><td>600</td><td>800</td></tr><tr><td>석차(예시)</td><td>상위 12%</td><td>상위 8%</td><td>상위 9%</td></tr></table><div>* 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4&lt;인원비율&gt;) + (8% × 3/4&lt;인원비율&gt;)</div></div>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수(예시)	200	600	800	석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적										
학생수(예시)	200	600	800										
석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%										
추천인원	<div>◇ 학과별 최대 2명, 학교당 최대 3명을 초과할 수 없음</div> <div><div>&lt;학과별 추천 상한 인원&gt;</div><table><tr><th>학과별 정원</th><th>100명 이하</th><th>101명 이상</th></tr><tr><td>학과별 추천인원</td><td>1명</td><td>2명 이내</td></tr></table><div>* 학과: 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과</div><div>* 학과별 정원: 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천 당시의 정원</div><div>* 선발공고된 분야와 관련된 학과 과정이 2개 이상 개설되어 있는 학교의 경우, 개설학과 전체의 정원을 합산하여 위 기준 범위내의 인원을 분야별로 추천</div></div> <div>※ 해당 학교는 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발계획을 세워 널리 홍보하고 추천대상자 선발시 '추천심사위원회'를 두어 추천기준·추천절차 등 추천에 필요한 구체적인 사항을 정하여 결정하여야 함.</div>	학과별 정원	100명 이하	101명 이상	학과별 추천인원	1명	2명 이내						
학과별 정원	100명 이하	101명 이상											
학과별 추천인원	1명	2명 이내											
추천제한	<div>◇ 2년제 이상 대학의 재학휴학·퇴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가</div> <div>◇ 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천</div> <div>◇ 고교학력만 제시하여 합격된 사람이 대학 재학·휴학 학력이 사후 발견된 경우 합격 취소</div>												

### 3. 전형일정

구 분		일 정	비 고
원서접수		2022. 6. 10.(금) ~ 6. 30.(목)	합격자 발표 : 2022. 7. 15.(금)
필기시험 및 인성검사		2022. 7. 23.(토)	합격자 발표 : 2022. 8. 2.(화)
면접전형	AI면접	2022. 8. 3.(수) ~ 8. 5.(금)	직무·인성면접 대상자 발표 : 2022. 8. 10.(수)
	직무수행능력 및 인성면접	2022. 8. 19.(금)	
최종합격자 발표		2022. 8. 26.(금)	임용예정일 : 2022. 9. 13.(화)

- ※ 원서접수 및 합격자 발표 등 전형 안내는 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해서 진행
- ※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정 및 코로나19 상황에 따라 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 공사 홈페이지 등을 통해 안내 예정
- ※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

### 4. 전형절차

#### □ 원서접수 : 공통

접수마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시길 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출 완료하지 못한(접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이 점 유의하시길 바랍니다.

- 접수기간 : 2022. 6. 10.(금) 18:00 ~ 6. 30.(목) 18:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수
  - ※ 하나의 채용분야에만 지원이 가능하고 중복지원 시 모두 무효 처리하며 추후 중복지원으로 판명 시 모두 불합격 처리함.
- 접수 시 작성내용

구 분	작성서류 및 절차	
공 통	① 응시원서 ② 역량기반 자기소개서 ③ 직무수행계획서 ④ 개인정보 수집·이용 동의서	
기능인재	1 단계	◇ 학교별 추천담당자 : 채용 홈페이지 온라인 입사지원에서, "고졸기능인재추천_담당자전용" 선택 후 입사지원
	2 단계	◇ 학교별 추천담당자 : 입사지원 시 아래의 서류를 스캔하여 업로드 ① 학교별 1부 : 기능인재 추천 현황표(양식1) ② 추천대상자 1인별 1부 : 기능인재 추천서(양식2)

구 분		작성서류 및 절차
	3 단계	◇ 기능인재 지원자 본인 - 학교별 추천담당자가 최종 온라인 입사지원을 완료한 후에 입사지원 가능하며, 입사지원 시 학교별 추천담당자의 인증된 이메일주소를 입력 - 입사지원 시 아래의 서류를 스캔하여 업로드 1. 석차비율을 산출한 성적증빙자료 2. 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서나 재적입증서류)

※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 필수적인 최소한의 증빙으로 제출 받을 예정(블라인드 채용 관련)

입사지원서 상의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등) 상의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 시험(필기, 면접)에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인하시길 바랍니다.

## □ 서류전형

구 분		서류전형 진행절차						
사 무 원	일반경쟁  고졸기능인재 추천채용	<div>○ 전형내용</div> <div>- 지원자격 적격여부(필수자격증 등) 및 자기소개서·직무수행계획서 성실작성 여부를 확인하여, 적격자에 대하여 자기소개서 및 직무수행계획서 평가</div> <div>- 자기소개서 및 직무수행계획서 불성실 작성 기준</div> <div>· 자기소개서 4개 항목 및 직무수행계획서 항목 중 2개 이상 동일 반복</div> <div>· 자기소개서 4개 항목 및 직무수행계획서 내 한 항목이라도 50% 미만 기재</div> <div>· 동일단어(문항) 반복 등 미작성과 동일하다고 볼 수 있는 경우</div> <div>※ 블라인드 위배 및 공사이름 오기재 시 평가에 불이익 있음</div> <div>※ 역량기반 자기소개서 및 직무수행계획서는 추후 면접전형 자료로 활용</div> <div>○ 평가기준</div> <div>- 자기소개서, 직무수행계획서를 평가한 점수가 <u>만점의 60% 이상인 자 중</u> 고득점자 순으로 채용인원의 30배수 범위 내에서 필기전형 대상자 선발. 단, 동점자는 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.</div> <div>- 서류전형 점수 배점</div> <table><tr><td>계</td><td>자기소개서</td><td>직무수행계획서</td></tr><tr><td>100점</td><td>70점</td><td>30점</td></tr></table> <div>* 취업지원대상자 가산점(5% 또는 10%)</div> <div>: 본인이 취득한 점수로 서류전형 합격 후 합격순위 결정 시 가산점을 더한 점수로 결정</div>	계	자기소개서	직무수행계획서	100점	70점	30점
계	자기소개서	직무수행계획서						
100점	70점	30점						
기 술 원	일반경쟁  고졸기능인재 추천채용							

### ※ 블라인드 채용 관련 안내

- 입사지원서 상 사진등록, 학교, 학업성적, 주소, 출생연도, 가족관계 기재란 없음(단, 고졸기능인재는 학교 및 학업 성적 제출).
- e-mail 기재 시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 입사지원서 및 자기소개서(직무수행계획서 포함) 작성 시 나이, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 드러나거나, 이를 유추 또는 암시할 수 있는 일체의 내용 기재 금지

○ 서류전형 합격자 발표 : 2022. 7. 15.(금), 10:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표, 필기전형 일시·장소 등 안내

□ 필기전형

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 일 자 : 2022. 7. 23.(토), 시간·장소는 별도 안내
- 시험과목

직업기초능력평가(NCS) (50문항, 객관식 5지선다형)	인성검사 (230문항)
100점	적/부

○ 합격기준

- 필기시험 합격자 중에서 인성검사 적격자에 한하여 최종 합격 처리
- 필기시험 만점의 40% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 모집분야별 채용인원의 5배수 범위 내 합격자 결정. 단, 동점자는 모두 합격 처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.
- 직업기초능력평가(NCS) 결과 만점의 40% 미만 득점자는 과락 처리
- \* 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점 시)
  - 장애인(5%)
  - 취업지원대상자는 본인이 취득한 점수로 필기전형 합격 후 합격순위 결정 시 가산점(5% 또는 10%)을 더한 점수로 결정
- 인성검사 적격판정기준

문항수	검사시간	적격판정기준
230문항	30분	①응답신뢰도(성실도, 허위응답, 일관성) 판정결과, ②사회성리스크(조직부적합성향) 판정결과 둘 중 하나라도 '부적합'일 경우 부적격

○ 필기전형 합격자 발표 : 2022. 8. 2.(화), 10:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표
- 안내내용 : 지원자 본인의 필기시험 점수, 합격자 커트라인, 인성검사 결과(적격여부), (합격자)필수서류 제출 및 AI면접 일정 등 안내

□ 필수서류 제출 안내

- ※ 기간내 미제출자는 입사의사 없음으로 간주하여 면접전형 응시 불가
- ※ 지원서 상 기재내용이 허위로 판명될 경우 면접전형 응시 불가 및 불합격 처리
- 대 상 : 필기전형 합격자
- 기 간 : 2022. 8. 3.(수) ~ 8. 5.(금)
  - 증빙서류 제출시기와 관련한 사항은 필기전형 합격자에게 별도 공지
- 대상서류 (자격증 외 대상서류는 접수마감일 이후 발급분에 한함)
  - 주민등록초본(병역사항 포함) 1부(남성지원자에 한함, 병역사항 확인용)
  - 필수자격증 사본 1부
  - 장애인증명서 1부(해당자에 한함)
  - 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

자격증, 취업지원대상자증명서 등에 대해서는 추후 관계기관에 사실여부를 조회할 예정으로, 허위의 내용 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며, 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

## □ 면접전형

### AI면접

- 대 상 : 필기전형 합격자
- 기 간 : 2022. 8. 3.(수) ~ 8. 5.(금) 18:00까지
- 면접방법 : 기한 내 자택 등에서 AI면접(직무역량, 직무적합도 등) 응시

구 분	평가항목	배 점
AI면접	직무역량, 직무적합도 등	10점

- 합격기준 : 기한 내 미응시자 및 AI면접결과 부적격자는 최종면접전형(직무·인성면접) 응시 불가
- 최종면접전형(직무·인성면접) 대상자 발표 : 2022. 8. 10.(수)

### 직무수행능력 및 인성면접

- 대 상 : AI면접결과 적격자 및 입사지원서 관련내용에 대한 증빙서류 검증결과 이상이 없는 자
- 기 간 : 2022. 8. 19(금), 시간·장소는 별도 안내
- 전형내용

구 분	평가항목	배 점
직무수행능력면접(PT·그룹토론융합)	팀워크, 리더십 등	40점
인성면접	가치관, 직업윤리 등	50점

- 면접방식

구 분	방 식
직무수행능력면접(PT·그룹토론융합)	직무관련 주제에 대해 지원자별로 발표 후 6인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자 상호간 토론 진행 후 질의 응답
인성면접	3인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자별 질의 응답

- 합격기준

계	AI면접	직무수행능력면접	인성면접
100점	10점	40점	50점

- 직무수행능력면접과 인성면접의 각 면접유형별로 면접위원이 평가한 평정점 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수와 AI면접점수를 합산한 점수가 만점의 60% 이상인 자 중 고득점자순으로 채용인원의 2배수 범위 내에서 결정. 단, 동점자는 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.

\* 취업지원대상자 가산점(5% 또는 10%)

: 본인이 취득한 점수로 면접전형 합격 후 합격순위 결정 시 가산점을 더한 점수로 결정

## □ 최종합격자 결정

- 최종합격자 발표 : 2022. 8. 26.(금), 18:00 이후
- 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표, 임용대상자 등록 등 안내
- ※ 면접점수는 『공공기관의 정보공개에 관한 법률』 제9조 제1항 제5호에 따라 공개하지 않음.



○ 합격기준

- 면접전형 합격자 중에서 면접전형 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발
- 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자, ②인성면접 고득점순, ③직무수행능력면접 고득점순, ④직업기초능력평가 고득점순으로 순위를 정하며, 각 점수는 가산점 제외 점수로 함.
- 지원서 작성내용 및 자격증 등 제출서류는 관계기관에 사실여부를 조회하여 허위의 내용이 작성·제출된 경우에는 추후에라도 불합격 처리

○ 예비합격자 운영

- 본 합격자와 동수로 예비합격자를 선정·운영하며, 최종합격자 발표 시 예비합격여부 및 예비합격 순위 발표
- 본 합격자의 임용 미등록, 결격사유조회결과 부적격 또는 본 합격자가 2023. 2. 26. 이전 퇴사할 경우 별도안내를 통하여 임용 예정

## 5. 기타 안내사항

### □ 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용 홈페이지 - '이의신청'에 신청내용 기재
- 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청사항
  - ※ 이의신청 답변 예외 대상
    - 이번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
    - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 또는 이에 준하는 사항

## 6. 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바라며, 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정 및 감염병 방역지침 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 및 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 이 점 착오 없길 바랍니다.
- 최종 합격 시에는 재학 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 또는 시험 부정행위자 등은 합격이 취소되고, 적발된 날로부터 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 증빙서류를 제출하지 않거나, 연락불능, 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.
- 신원조회(조사)결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 필기전형 및 면접전형 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본인이 취업지원대상자에 해당하는지 여부 및 가산 비율은 사전에 본인이 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인하여야 하며, 증명서를 발급받을 때는 '제출처'란에 '서울주택도시공사'를 반드시 명시하여 발급받으셔야 합니다. (문의 : 보훈상담센터 ☎1577-0606)
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기해 주시길 바랍니다.

- 면접전형 시 제출한 서류 관련해서는 '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 의해 최종합격일 이후 별도 안내할 예정이며, 반환청구 기간 내 요청 시 반환합니다.
- 수습임용 후 최대 3개월 간 수습기간을 운용하며 수습직원에게 대해 직무수행능력 등 평가 후 근무성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 중 서류전형 합격자에 한하여 필기전형 시 장애인 편의지원에 대해 별도 안내드릴 예정입니다.
- '지방공기업 인사운영기준'에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라, 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 합니다.
- 「공직자윤리법」 제3조(등록의무자) 제1항 12의2, 동법 시행령 제3조(등록의무자) 제4항 및 「2021년 부동산 관련 업무 공직유관단체 고시」에 의거 서울주택도시공사의 전 임직원은 재산등록 대상자로서, 신규임용직원은 최초 재산등록 신고를 해야 합니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>) 'Q&A' 및 서울주택도시공사 콜센터(T.1600-3456)로 문의하시길 바랍니다. 단, 공고에 기재되지 않은 내용(필기시험범위 등)은 개별적으로 안내하지 않음을 참고해 주시기 바랍니다.

2022. 6. 10.

**서울주택도시공사 사장**

## 【붙임1】 채용우대 지원자격 및 우대사항

### ○ 채용우대 지원자격

구 분	지 원 자 격
장애인 (가점)	◇ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 채용예정직무의 수행이 가능한 자
취업지원 대상자 (가점)	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;">           ◇ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조            ◇ 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조            ◇ 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제32조            ◇ 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조            ◇ 『특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률』 제19조            ◇ 『고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9         </div> <div style="flex: 0.5; border-left: 1px solid black; padding-left: 5px; text-align: center;">           중 하나에 해당하는 자         </div> </div>

### ○ 우대사항

구 분	우대사항 (가산점 비율 등)	확인방법	비 고
장애인	필기시험 만점의 5%	장애인등록증 또는 복지카드	-모든 자격은 응시원서 접수마감일 이전 취득분에 한함. -매 전형 만점의 40% 이상 득점자에 부여
취업지원 대상자	<u>본인이 취득한 점수로 각 전형을 통과한 후, 합격점수 및 순위 결정 시 만점의 5%~10% 가산점을 더한 점수로 결정</u>	국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서	

## 【붙임2】 서울주택도시공사 인사규정 제13조의 결격사유

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>- 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자</li> <li>- 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> </ul> </li> <li>- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>· 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>· 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>- 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자</li> <li>- 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> </ul>
--

【양식1】 기능인재 추천채용 관련 양식

기능인재 추천현황표

1. 학 교 명 :

2. 지원자 및 추천대상자 현황

지원자 수(명)	추천자 수(명)

3. 전체 추천자 목록

성 명	응시직렬	분야	학과	학과석차	석차비율	성별	졸업 예정 일
예 ○○○	주거복지직 사무원	회계	과			성별 기재	월
예 □□□	주거복지직 기술원	기계	과			성별 기재	월

4. 추천심사위원회 구성내역

직 위	성 명	심사일
○○○학교장	○○○	

\* '추천심사위원회'를 거쳐 공정한 추천기준과 절차에 따라 추천해야 함.  
- 비정상적 방법을 통한 추천은 무효이고, 해당학교는 향후 3년 동안 추천을 제한함.

5. 기능인재 추천채용 추천 담당자

부서	성명	전화번호	이메일

기능인재 추천서

추천 직종·직급	주거복지직 사무원/기술원 9급을	경영/회계/사무 전기/기계
----------	-------------------	-------------------

인적사항	성명	(한자: )			
	출생연도				
학력사항	학교				
	소재지				
	학과(정원)	학과(정원명)			
	졸업 여부	(졸업)년월/(졸업예정)년월			
학업성적	(졸업자)석차비율	상위%(등/명)	(졸업예정자)석차비율	상위%(등/명)	
연락처	핸드폰				
	전화번호				
	e-mail				

○ 위 사람은 기능인재 선발공고상의 선발직종과 밀접한 관련이 있는 학과의 졸업(예정)자로서,  
○ 기능인재추천채용을 위한 견습직원 대상자로 추천합니다.

년월일  
○○학교 교장 ○○○ (인)  
서울주택도시공사 사장 귀하

※ 추가 제출 서류  
1. 석차비율을 산출한 성적증빙자료  
2. 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 또는 재적·휴학증명서 등 재적 입증서류 중 택일)  
3. 필수 자격증 사본(접수마감일 이전 취득한 것에 한함)  
※ 석차비율 기재 : 졸업자는 소속 학과에서의 전 학년 학과 석차비율 기재  
졸업예정자는 추천 당시까지의 학과 석차비율 기재