

2020년도 하반기 한국조폐공사 일반·고졸전형 신입직원(채용형인턴) 채용 공고(안)

한국조폐공사가 “세계 최고의 조폐·인증·보안 서비스 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 신입직원(채용형인턴)을 공개 모집합니다.

1. 모집분야별 채용인원

모집분야			채용인원	직무내용	근무지
전형	직종				
일반 전형	행정사무	일 반	2명	기획, 재무, 국내영업, 해외영업, 인사, 총무, 조달	본사, 화폐·제지· ID본부
		장 애	2명		
	인쇄·기계·전자기술		10명	생산설비 운영(교대근무 가능), 엔지니어링	화폐·제지·ID본부
	제지기술		2명	생산설비 운영(교대근무 가능), 엔지니어링	제지본부
	소계		16명		
고졸 전형	인쇄·기계·전자기술		7명	생산설비 운영(교대근무 가능)	화폐·제지·ID본부
합계			23명		

※ 소재지 : 대전(본사·ID본부), 경북 경산(화폐본부), 충남 부여(제지본부)

※ 일반전형 중 인쇄·기계·전자기술 및 제지기술 직종과 고졸전형 인쇄·기계·전자기술 직종은 업무형편에 따라 교대근무 가능 (단, 만 18세미만은 비해당)

※ 세부 직무내용 : 붙임#1 NCS기반 직무설명자료 참조

2. 지원자격 및 우대조건

① 지원자격

구분	지원자격
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 다만, 공사 정년(만60세) 이상자는 지원불가 * 행정사무(장애)의 경우, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인만 지원 가능 * 고졸전형의 경우, 고졸자(또는 졸업예정자)만 지원 가능 • 임용 즉시 전일근무가 가능한 사람 (20. 12. 29.경 임용예정) <ul style="list-style-type: none"> * 학업, 이직절차, 군 전역 등을 이유로 임용시기 조정 불가 • [붙임#2]의 결격 사유에 해당하지 않는 사람

② 우대조건

구분	우대조건				
일반전형	<ul style="list-style-type: none"> • 해당분야 직무교육실적 및 자격을 보유한 사람 • 한국사능력검정 1급 자격을 보유한 사람 • 공인 영어성적을 보유한 사람 • 공인 제2외국어 성적을 보유한 사람 <p>〈공인 영어성적 우대 관련〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ※ 2018. 12.17.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전)이후 응시하고, 2020.11.18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함 ※ 기획재정부 「코로나19상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침」에 따라 공사에 영어성적 사전제출을 완료한 경우, 사전제출한 영어성적 또는 본인에게 유리한 영어성적 중 선택하여 입력 가능 ※ 고급자격증 보유자(붙임#3 참조)는 영어성적 미제출 시 만점의 60% 점수 부여 (단, 만점의 60% 득점보다 높은 영어성적을 제출한 경우 제출한 성적 반영) ※ 해외학위자도 영어 유효성적을 제출한 경우에만 우대 ※ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자는 영어성적 환산 적용 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="text-align: center;">시험종류</td><td style="text-align: center;">TOEIC</td></tr> <tr> <td style="text-align: center;">기준점수</td><td style="text-align: center;">독해성적 × 200%</td></tr> </table>	시험종류	TOEIC	기준점수	독해성적 × 200%
시험종류	TOEIC				
기준점수	독해성적 × 200%				

주) 타 전형 지원불가, 동일전형 내 중복지원 불가

구분	우대조건
고졸전형	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학력 : 고졸자(졸업예정자 포함) • 한국사능력검정 1급 자격을 보유한 사람 우대 • 관련 분야(붙임#3 참조) 기능사 이상 자격증을 소지한 사람 • 입사지원 마감일 기준 고졸 검정고시 합격자 및 대학교(전문대학 포함) 중퇴자 및 재학·휴학생 지원 가능 • 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업 학점을 모두 이수한 사람은 지원 불가 ↳ 지원 불가능한 학력사항 발견시 합격 취소 또는 임용 후에도 직권면직

주) 타 전형 지원불가, 동일전형 내 중복지원 불가

③ 가점 및 기타 우대사항

가점 및 기타 우대내용	대상 전형
<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자 : 만점의 5% 또는 10%(가점비율에 따름) <ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자인 경우, 같은 법 제31조에 따라 가점 적용 각 전형별 동점자 발생 시 우선 선발(공통) 	<p>공 통 [매 전형마다 적용]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 지역인재 채용목표제 <ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 지역인재를 전체 선발예정인원의 18% 이상 되도록 선발 (단, 채용인원이 5명을 초과하는 직종, 직무에 한하여 적용) 	<p>일반·고졸전형 중 인채·기계·전자기술 [매 전형마다 적용]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 비수도권 지역균형인재 채용목표제 <ul style="list-style-type: none"> 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 서울·경기·인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 전체 선발예정인원의 35% 이상 되도록 선발 	<p>일반전형 (행정사무 장애전형 제외) [2차, 3차 전형]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 장애인 : 만점의 10% 가점 <ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인인 경우 	<p>공 통 (행정사무 장애전형 제외) [매 전형마다 적용]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 국민기초생활보장 수급자 : 만점의 5% 가점 <ul style="list-style-type: none"> 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자인 경우(본인에 한함) 	<p>공 통 [1차 전형에 한함]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 양성평등 채용목표제 <ul style="list-style-type: none"> 한쪽 성 합격자가 선발예정인원의 25% 또는 40% 이상 되도록 선발 	<p>일반전형 중 행정사무 (장애 제외) 40% 일반전형 중 기술통합 25% [2차 전형에 한함]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 고급자격증 보유자(붙임#3 참조) <ul style="list-style-type: none"> 1차 전형 : 영어성적을 미제출한 고급자격증 보유자(붙임#3 참조)의 경우 만점의 60% 점수 부여(단, 만점의 60% 점수보다 높은 영어성적을 제출한 경우 제출한 성적 반영) 2차 전형 : 만점의 5% 가점 	<p>일반전형 [1차, 2차 전형]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 한국사능력검정 1급 자격소지자 : 만점의 1% 가점 	<p>공 통 [1차 전형에 한함]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 제2외국어 : 만점의 1% 가점(붙임#4 참조) <ul style="list-style-type: none"> 2018.12.17.(최종합격자 발표예정일 기준 2년전) 이후 응시하고, 2020.11.18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기 제2외국어 시험 성적에 한함 	<p>일반전형 중 행정사무 (행정사무 장애 포함) [1차 전형에 한함]</p>
<ul style="list-style-type: none"> 2019년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴으로 6개월 이상 근무한 자 : 만점의 1% 가점 	<p>일반전형 중 행정사무(장애) [1차 전형에 한함]</p>

주1) 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음.

주2) 기술통합 : 일반전형 중 인채·기계·전자기술 및 제지기술을 의미

주3) 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활보장 수급자만 해당. 「국민기초생활보장법」에 따른 차상위계층이나, 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자는 해당없음

3. 임용조건

① 채용형인턴 근무 후 정규직 전환

○ 채용형인턴 임용조건

- 임용일자 : 2020. 12. 29. (예정)
- 계약기간 : 3개월 정도 (계약기간 중 신분 : 기간제근로자)
- 보수
 - 일반전형 채용형인턴 : 월당 200만원
 - 고졸전형 채용형인턴 : 월당 185만원
- 근무시간 : 주 5일(1주 40시간, 1일 8시간)
 - 단, 근무시간은 업무형편에 따라 변경 가능
- 복지후생 : 4대 사회보험(고용·산재·건강보험, 국민연금) 가입
- 일반전형 중 인쇄·기계·전자기술, 제지기술의 ‘생산설비 운영’ 직무와
고졸전형 인쇄·기계·전자기술의 ‘생산설비 운영’ 직무는 교대근무 가능
(단, 만 18세 미만인 자는 비해당)

○ 정규직 전환 임용조건

- 인턴기간 종료 후 교육훈련 및 근무평가 등을 통해 정규직 전환
 - 상대평가 등을 통해 96% 정도(최종 22명 수준) 정규직 전환 예정
 - 정규직 전환인원은 평가결과 및 경영여건에 따라 증감 가능
- 임용직급
 - 일반전형 : 일반직 5급 직원
 - 고졸전형 : 일반직 6급 직원
- 연봉산정 시 실역한 병역의무기간 이외의 근무경력 미 인정
- 초임연봉 : 2020년 기준
 - 일반직 5급 직원 : 36백만원 정도
 - 일반직 6급 직원 : 31백만원 정도

(단, 공기업 경영평가 성과급, 법정수당, 병역가산 제외)

② 근무지 : 한국조폐공사 전 사업장 (대전, 경북 경산, 충남 부여 등)

※ 인력운영 여건 등에 따라 순환보직 가능

4. 전형방법 및 일정

구분

전형방법 및 일정

1차전형
(서류전형)

전형요소

구 분	일반전형	고졸전형
세 부 내 용	<div>직무교육(40점), 직무자격(40점), 영어성적(20점)</div> <div>※ (사무)해외영업·조달, (기술)외산기계장비 운용 직무가 다수인 관계로 영어성적을 반영하여 적용</div>	내신성적(60점), 자격증(40점)

- 부적격 기준 : 자기소개서 불성실 작성자

※ 직무교육은 직무관련 학교교육 과목명 또는 직업훈련교육 과정명으로 기재한 내용이 추후 관련 증빙자료와 반드시 일치 할 것

※ 자기소개서 불성실 작성자 부적격 처리(AI검증 실시)

↳ 공사명 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개이상 항목 미작성, 비속어, 타인 표절 등

배점기준

【공통】

- 직무자격 : 붙임#3 참조

【일반전형】

- 직무교육

과목수	0개	1개	2개	3개	4개	5개
점수	0	24	28	32	36	40

※ 직무관련 학교교육 또는 직업(훈련) 교육에 관계없이 최대 5개까지 입력 가능하며, 지원직종과 무관한 내용 입력 시 해당사항을 제외하고 점수 산정

- 영어성적 : TOEIC 기준 점수를 20점 만점으로 환산(붙임#4 참조)

↳ 단, 환산기준이 없거나 환산기준 적용이 불가능한 경우에는 토익 성적만 인정

【고졸전형】

- 내신성적 : 전 학년 내신 평균등급을 60점 만점으로 환산

선발방법 : 전형요소별 합산 점수 및 가점의 합산 점수 기준 고득점자 순

선발인원 : 채용예정인원의 25배수

합격자 발표 : 2020. 11. 26.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인

구분	전형방법 및 일정
2차전형 (필기시험, 인성검사)	<ul style="list-style-type: none"> • 전형요소 : NCS직업기초능력평가(100점) 및 인성검사(적격/부적격) <ul style="list-style-type: none"> - 평가영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리 (총 80문항, 100분, 난이도 중상) - 부적격 기준 : 직업기초능력평가 100점 만점 중 일반전형 60점(장애 40점), 고졸전형 40점 미만 득점자 • 일시 <ul style="list-style-type: none"> - NCS직업기초능력평가 : 2020. 11. 28.(토) - 인성검사(온라인) : 2020. 11. 30.(월) • 장소 : 대전지역 <ul style="list-style-type: none"> ※ 세부적인 전형정보(시간, 장소 등)는 1차 전형 합격자에 한해 별도 공지 예정 • 선발방법 : 2차 전형 점수와 가점의 합산 점수를 기준으로 고득점자 • 선발인원 : 채용예정인원의 3배수(단, 일반 및 고졸전형의 인쇄·기계·전자기술은 2배수) • 합격자 발표 : 2020. 12. 3.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인
3차전형 (면접)	<ul style="list-style-type: none"> • 전형요소 : 직무역량 및 조직적합성 면접(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 면접방법 : 개인별 면접 <ul style="list-style-type: none"> · 직무역량 및 경험의 적정성, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도 등을 면접을 통해 종합적으로 평가 - 부적격 기준 : 면접위원 평정점 산술평균이 70점 미만인 자 • 일시 : 2020. 12. 8.(화) ~ 12. 11.(금) • 장소 : 대전지역 <ul style="list-style-type: none"> ※ 세부적인 전형정보(시간, 장소 등)는 2차 전형 합격자에 한해 별도 공지 예정 • 선발방법 : 3차 전형 점수와 가점의 합산 점수를 기준으로 고득점자 순 • 선발인원 : 채용예정인원의 1배수 • 최종합격자 발표 : 2020. 12. 17.(목) 16:00 이후, 합격여부 개별 통보 및 채용홈페이지 확인 • 예비소집 : 2020.12.22.(화) 예정

※ 상기 전형방법 및 일정은 ‘코로나-19’ 상황 및 공사 경영여건 등에 따라 변경될 수 있음
(변경 시 채용홈페이지를 통한 공지 및 개별 통보 예정)

5. 지원접수 및 제출서류

① 공고기간 : 2020. 11. 4.(수) ~ 2020. 11. 18.(수)

○ 지원서 접수기간 : 2020. 11. 11.(수) 12:00 ~ 2020. 11. 18.(수) 17:00까지

② 접수방법 : 온라인 접수

※ 우편, 방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망

※ 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의하기 바람

※ 일반전형의 경우 공사에 영어성적을 사전제출한 지원자는 사전제출한 영어성적을 선택·입력하거나, 별도의 영어성적을 입력·대체할 수 있음

③ 제출서류

○ 공통사항

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리

※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음

- 2차전형 합격자에 한하여 3차전형(2020.12.8.~12.11.) 시 증빙서류를 제출

○ 일반전형

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 증명서 [행정사무(장애) 지원자]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 자격취득확인서 또는 자격증 사본 [지원서에 기재된 자격 전부] • 직무관련 학교교육 증명서 또는 성적증명서 [지원서에 기재된 학교교육 증명 전부] • 직무관련 직업(훈련)교육 이수증명서 [지원서에 기재된 직업(훈련)교육 이수실적 전부] • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 • 한국사능력검정 자격 1급 증명서 • 공인 제2외국어 시험 성적표 [행정사무 지원자에 한함] • 공인 영어시험 성적표 <ul style="list-style-type: none"> ※ 2018. 12.17.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전)이후 응시하고, 2020.11.18.(접수마감일)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함 ※ 기획재정부 「코로나19상황 下 공공기관 채용관련 대응조치 지침」에 따라 공사에 사전제출한 영어성적을 선택·입력한 경우에는 제출할 필요 없음

○ 고졸전형

구분	제출 서류
필수	<ul style="list-style-type: none"> • (공통) 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 • (해당자) 대학 재학·휴학·중퇴 증명서 및 성적증명서 • 고등학교 내신성적 확인서[붙임#5 작성서식 및 산출요령 참조] • 고등학교 생활기록부 또는 성적증명서 • 검정고시(고졸) 합격증명서 및 성적증명서[해당자에 한함] • 자격취득확인서 또는 자격증 사본[지원서에 기재된 자격증 전부]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자(가점비율 기재), 장애인, 국민기초생활보장 수급자 증명서 • 한국사능력검정 자격 1급 • (대학 재학생) 학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) → 한국장학재단 발급 <ul style="list-style-type: none"> - 학자금 신청실적이 있는 경우 해당대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 첨부

6. 지원자 유의사항

○ 지원서 작성에 관한 사항

- 입사지원서 작성 전에 반드시 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확하게 기재 (**입력내용과 제출서류의 내용은 반드시 일치해야 함**)
- 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 전형을 실시하고 2차 전형 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 불합격 처리
- ※ 개인정보 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음

○ 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있음

구 분	정보취득시점	대상 및 목적
출생 월일	입사지원시	응시자 본인 확인(출생년도 미입력)
직무교육·자격·어학 및 고등학교 내신성적	〃	직무역량 평가
취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 2019년도 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 경력	〃	가점 부여 용도
성별	필기전형시	양성평등 채용목표제
비수도권 지역균형인재여부	〃	비수도권 지역균형인재 채용목표제
지역인재여부	입사지원시	지역인재 채용목표제

- 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 출신학교명, 학력, 현재 또는 이전 직장명, 가족관계(가족의 학력, 지위, 재산 등 포함) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의 3에서 수집·요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 **다음의 기준에 따라 불이익을 받을 수 있음**

구 분	불이익 내용
직접 기재	2회 이상, 부적격 처리
간접 기재	3회 이상, 부적격 처리

- 코로나 바이러스 감염증-19에 관한 사항
 - 공사의 채용 전형은 ‘코로나-19’ 관련 정부지침을 준수하여 진행
 - 전형단계별로 ‘코로나-19’ 관련 조치사항 사전 안내
 - ‘코로나-19’ 관련상황과 정부지침 등에 따라 전형일정이 변경될 수 있으며, 일정변경 시 공사 채용홈페이지를 통한 공지 및 개인별 문자메시지 등으로 통보
- 지원자 및 면접위원 등에 대하여 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 확인서 징구 예정
- 면접시 면접위원장이 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 지원자 및 면접위원에게 주의 환기 후 면접 실시
- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발된 경우 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 관련 규정에 따라 합격취소 및 임용 후 직권면직, 향후 5년간 응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 전형단계별로 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 최종 합격되었을 경우에도 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 임용(합격)이 취소될 수 있음
- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기 서류를 공사에 제출하여야 함
- 기타 문의사항은 한국조폐공사 인사처 인재채용팀으로 문의
 - 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제 요망
 - 공고에 미기재 된 내용을 개별적으로 안내하지 않음

7. 예비합격자 운영 및 결원발생 시 처리

- 1차 전형은 불합격자 중 직종별로 선발예정인원을 기준으로 1.5배수 이내를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 2차 전형은 불합격자 중 직종별로 선발예정인원을 기준으로 1.5배수 이내를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 3차 전형은 불합격자 전체를 예비합격자로 지정하여 순번 부여(단, 과락 및 부적격자 제외)
- 임용 전 또는 임용일로부터 6개월 이내에 결원 발생 시 별도 전형절차 없이 3차 전형 결과에 따른 예비합격자 순번 순으로 대체 임용할 수 있음

8. 채용서류의 반환 및 이의제기 절차

○ 채용서류의 반환

- 대 상 : 기초심사자료(입사지원서, 자기소개서 등), 입증자료(장애인등록증, 취업지원대상자 또는 국민기초생활 수급자 확인서, 고등학교 내신성적 학교장 확인서, 자격확인서 또는 자격증 사본, 어학성적표 등) 일체
- 채용이 확정된 후 지원자(확정된 임용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 채용서류 반환
 - ※ 단, 채용홈페이지 또는 이메일로 제출된 경우, 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외
- 채용서류 반환 청구 : 서면 또는 전자적 방법 등에 따라 청구
 - 청구방법 : 붙임#6 채용서류 반환청구서 활용(본인서명 필수)
 - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용이 확정된 후 180일까지 채용서류 보관 후 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사 부담

○ 이의제기 절차

- 신청 방법 : e-mail (hr@komsco.com)
- 신청 기한
 - 1차·2차 전형 : 각 전형별 합격자 발표일 익일 23:59:59까지
 - ※ 필기시험문항 관련 이의신청은 시험 당일 현장접수만 인정
 - 3차 전형 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 이의신청 예외사유 : 채용과 무관한 문의, 개인정보(응시자, 출제자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 처리 기한

- 1·2차 전형 : 각각 다음 전형 실시일 전일까지
- 3차 전형 : 이의제기 신청기한 익일까지

9. 성차별 등 불합리한 행위 신고처 공지

○ 신고처 : 「한국조폐공사 클린신고」 사이트 (<http://10.1.0.1./innorix/>)

○ 신고대상

- (클린신고) 부패 및 갑질행위 등 신고
- (고충신고) 성차별, 성희롱 및 성폭력 피해 신고

○ 보호조치 : 신고자의 신분, 신고내용 및 관련 정보 비밀유지 보장 철저

2020. 11. 4.

KOMSCO 한국조폐공사

www.komsco.com

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67 (가정동 한국조폐공사)

[인사처 인재채용팀 채용담당자 ☎ 042 - 870 - 1302, 1304]

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]행정사무

NCS 분류체계	대분류	01.사업관리		02.경영·회계·사무					
	중분류	01.사업관리		01.기획사무		02.총무·인사			
	소분류	02.프로젝트관리		01.경영기획		01.총무			
	세분류	02.프로젝트관리		01.경영기획	02.경영평가	01.총무		03. 비상기획	
	대분류	02. 경영·회계·사무							
	중분류	02.총무인사			03.재무회계		04.생산·품질관리		
	소분류	02.인사·조직		03. 일반사무	01.재무	02.회계		01. 생산관리	
	세분류	01.인사	02.노무관리	02. 사무행정	01.예산	01.회계·감사	02.세무	01. 구매조달	02.자재관리
	대분류	02.경영·회계·사무			10.영업판매				
	중분류	04.생산·품질관리			01.영업				
	소분류	03.무역·유통관리			01.일반·해외영업				
	세분류	02.수출입관리			02.해외영업				
	능력단위	01. 수출입계약 10. 수출통관			01. 해외시장조사 03. 해외마케팅전략수립		07. 국제계약체결 10. 해외고객관리		
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등								
직무 수행내역	○ (기 획) 최신 IT기술 및 국내외 관련산업 분석, 경영전략 및 사업전략 수립, 신규사업 발굴, 각종 자원관리 전략수립 및 실행 등 ○ (국내영업) 국내 및 해외 관련산업 분석, 국내·해외 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등 ○ (경영평가) 조직이 수행한 성과를 대내외 평가 기준에 따라 분석/정리하여 보고 등 ○ (총 무) 기록물관리, 자산관리, 비품관리, 문서관리, 용역관리, 행사지원관리, 시설유지 관리 등 ○ (인사·급여) 직원 인사관리, 급여 및 후생지원, 노사파트너십 구축, 합리적 노사문화 정착 등 ○ (재무·회계) 회계·세무업무의 수행, 예산 관리 등 ○ (해외영업) 해외사업 전략수립, 해외마케팅, 고객발굴 및 관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등 전자조달시스템 운영, 계약체결, 국내외 구매협력사 발굴, 자재관리, 재고관리, 조달계획 수립 등 ○ (조 달) 조달계획 수립 등								

전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 및 인성검사 → (면접) 직무역량 및 조직적합성 면접 → 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환	
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관	학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) 국내외 사업관련 지식, IT관련 및 4차산업혁명 관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (경영평가) 경영환경 분석, 경영목표수립 절차, 해당 산업 분석, 경영조직의 이해, 부서별 역할 연관성, 경영평가 절차 등 ○ (총 무) 기록물관리, 구매실무계약, 차량운영 규정, 하도급거래 공정화에 관한 법률 등 ○ (인사·급여) 인사·급여 관련 규정 및 노동법, 임금채권 관련지식, 문서처리 능력, 회의운영 방법, 상담방법, 협상방법 등 ○ (재무·회계) 재무회계, 세무회계, 원가회계, 기업회계기준, 세법, 회계관련 규정 등 ○ (해외영업) 국내외 관련사업 지식, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등 ○ (조 달) 조달관련 규정 및 법규, 시스템 운영지식, 재고 및 자재관리 지식, 구매원가 지식, SCM 프로세스, 공정관리 지식, 수요예측 및 통계 능력 등 	
필요기술(S)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) 외국어 능력, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법 등 ○ (국내영업) 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 환경분석 기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (경영평가) 엑셀활용 기술, 평가분석(SWOT 등) 활용기술 ○ (총 무) 기록물관리 능력, 협상기술, 문서작성 능력, 법규해석 능력, 벤치마킹 기술 등 ○ (인사·급여) 문서작성 능력, 문제해결 능력, 갈등관리 기술, 법규해석 능력, 협상 능력 등 ○ (재무·회계) 재무제표 작성기술, 세무 관련 시스템 활용 기술, 엑셀활용 기술, ERP활용 기술, 각종 통계기법, 외국어 능력 등 ○ (해외영업) 외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션능력 등 ○ (조 달) 정보시스템 및 데이터 활용능력, 건적 및 제안서 평가·검증 능력, 협상능력, 계약체결능력, 협력업체 관리 능력, 외국어 능력 등 	
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등	
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색	

NCS기반 직무 설명자료 : [일반]인쇄·기계·전자기술

NCS 분류체계	대분류	15. 기계	22. 인쇄·목재·가구·공예	24. 농림어업	자체개발
	중분류	03. 기계조립·관리	01. 인쇄·출판	03. 임업	자체개발
	소분류	02. 기계생산관리	02. 인쇄	03. 임산물생산·가공	자체개발
	세분류	03. 기계공정관리	03. 특수인쇄	03. 펄프·종이제조	01. 여권 및 카드제조기 운용
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	기계·시설 등 운용 및 정비, 인쇄 및 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립, 기계시설의 개비·확장 및 조립설치, 제작·수리 작업지시, 기계장치, 공기구 및 운반구의 설계와 시방 및 감리업무				
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 및 인성검사 → (면접) 직무역량 및 조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관		
필요지식(K)	화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 기계에 관한 공학적 지식, 장비의 사용환경에 관한 지식, 공정설비 개선 프로세스 이해, 공정설비 고장이력 분류지식, 공정설비 관리 이해, 공정설비 운영 이해 등				
필요기술(S)	개선 및 제안 발굴 능력, 공정설비 가동 검증 능력, 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술, 기계정비기술, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

NCS기반 직무 설명자료 : [일반] 제지기술

NCS 분류체계	대분류	24.농림어업	
	중분류	03.임업	
	소분류	03. 임산물생산 · 가공	
	세분류	03. 종이 · 펄프 제조	
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등		
직무 수행내역	제지생산 및 공정계획 수립, 지료시설 운영 및 자산관리, 제지 생산시설 운용, 생산용지의 물성 체크 등 지료공정 수행, 은행권 색섬유 등 보안요소 투입 및 관리, 생산용지 단재 및 검사 등		
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 및 인성검사 → (면접) 직무역량 및 조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환		
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 무관 / 전공 무관
필요지식(K)	제지 생산공정, 공정흐름에 대한 지식, 화학물질 취급 지식, 용지 제조, 제지 설비의 용도 특성, 제지 생산제품 특성에 대한 이해, 면펄프 및 용지 제조기술 일반, 분석데이터 처리이론 등		
필요기술(S)	개선 및 제안 발굴 능력, 공정관리분석 능력, 공정수율 등 생산 데이터 분석 기술, 컴퓨터 활용 능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등		
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등		
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색		

NCS기반 직무 설명자료 : [고졸]인쇄·기계·전자기술

NCS 분류체계	대분류	15. 기계	22. 인쇄·목재·가구·공예	24. 농림어업	자체개발
	중분류	03. 기계조립·관리	01. 인쇄·출판	03. 임업	자체개발
	소분류	02. 기계생산관리	02. 인쇄	03. 임산물생산·가공	자체개발
	세분류	03. 기계공정관리	03. 특수인쇄	03. 펄프·종이제조	01. 여권 및 카드제조기 운용
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용할 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 · 화폐제조 : 은행권, 주화, 기념화폐 · 유가증권 제조 : 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 · 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 · 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 · 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 · 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등				
직무 수행내역	기계·시설 등 운용 및 정비, 인쇄 및 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립				
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (필기)직업기초능력평가 및 인성검사 → (면접) 직무역량 및 조직적합성 면접→ 인턴 임용 → 근무성적평가 → 정규직 전환				
일반요건 및 교육요건	연령 무관 / 성별 무관		학력 고졸(졸업예정 포함) / 전공 무관		
필요지식(K)	화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 기계에 관한 공학적 지식, 장비의 사용환경에 관한 지식, 공정설비 개선 프로세스 이해, 공정설비 고장이력 분류지식, 공정설비 관리 이해, 공정설비 운영 이해 등				
필요기술(S)	개선 및 제안 발굴 능력, 공정설비 가동 검증 능력, 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술, 기계정비기술, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 능력 등				
직무 수행태도(A)	경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
참고 사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색				

채용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 중 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「병역법」 제76조제1항에서 규정한 병역의무 불이행자
13. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
14. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 규정한 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람

직종별 인정자격 종목 및 배점기준

1 일반전형

직종	점수	자격명 및 등급		비고
행정사무 (장애포함)	40	변호사, 공인회계사, 변리사		높은 배점의 자격 1개만 인정
	35	관세사, 공인노무사, 세무사		
	26	기록물관리 전문요원		
	25	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급 사회조사분석사 1급, 전산회계운용사 1급, 전산회계 1급, 전산세무 1급, 재정관리사, 세무회계 1급, FAT 1급, TAT 1급		
인쇄·기계·전자 기술	40	기술사	기계, 전자응용	
	25	기사	인쇄, 일반기계, 전자, 기계설계, 메카트로닉스, 설비보전	
	15	산업기사	인쇄, 기계정비, 생산자동화, 기계설계, 전자	
제지기술	40	기술사	산림	
	25	기사	임산가공	
	15	산업기사	임산가공	

※ 고급 자격증

변호사, 공인회계사, 변리사, 관세사, 공인노무사, 세무사, 기술사
(모든 자격증은 관련분야에 지원하는 경우에만 인정)

② 고졸전형

직종	점수	자격명 및 등급		비고
인쇄·기계·전자 기술	40	기능장	기계가공, 전자기기	높은 배점의 자격 1개만 인정
	25	기사	인쇄, 일반기계, 기계설계, 메카트로닉스, 전자, 설비보전	
	15	산업기사	인쇄, 기계설계, 기계정비, 기계가공조립, 생산자동화, 전자	
	5	기능사	인쇄, 기계정비, 기계가공조립, 생산자동화, 전자기기, 설비보전	

영어성적 환산 및 제2외국어 인정 기준

□ TOEIC-S, OPIc 환산기준

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110	100	90	80	70
TOEIC	990	976	963	950	910	845	780	710	640	570	500	430	370	285

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	973	935	865	768	593	395

□ TEPS-S 환산기준

TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	70	928	54	758	38	550	22	433
85	988	69	920	53	745	37	540	21	428
84	985	68	913	52	730	36	533	20	420
83	983	67	903	51	718	35	523	19	413
82	980	66	895	50	703	34	518	18	405
81	975	65	884	49	688	33	510	17	398
80	973	64	875	48	673	32	503	16	388
79	970	63	865	47	660	31	498	15	380
78	968	62	855	46	645	30	493	14	368
77	963	61	845	45	635	29	488	13	358
76	958	60	835	44	623	28	478	12	350
75	953	59	825	43	610	27	470	11	343
74	950	58	815	42	598	26	460	10	335
73	945	57	800	41	585	25	453	9	325
72	938	56	788	40	570	24	445	8	320
71	933	55	773	39	560	23	438	-	-

※ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자 적용기준

구 분	청각장애 응시자 환산적용
TOEIC	독해성적 × 200%

□ TEPS 환산기준

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	701~707	855	569~572	720	473~475	585	380~382	450
919~926	985	695~700	850	566~568	715	469~472	580	376~379	445
911~918	980	688~694	845	562~565	710	466~468	575	372~375	440
902~910	975	681~687	840	558~561	705	463~465	570	368~371	435
893~901	970	675~680	835	555~557	700	460~462	565	364~367	430
884~892	965	669~674	830	551~554	695	456~459	560	360~363	425
873~883	960	663~668	825	548~550	690	453~455	555	356~359	420
863~872	955	658~662	820	544~547	685	450~452	550	351~355	415
852~862	950	652~657	815	541~543	680	447~449	545	345~350	410
842~851	945	647~651	810	538~540	675	443~446	540	340~344	405
833~841	940	642~646	805	534~537	670	440~442	535	334~339	400
824~832	935	637~641	800	531~533	665	437~439	530	329~333	395
815~823	930	632~636	795	527~530	660	433~436	525	323~328	390
806~814	925	628~631	790	524~526	655	430~432	520	318~322	385
798~805	920	623~627	785	520~523	650	427~429	515	314~317	380
791~797	915	619~622	780	516~519	645	423~426	510	310~313	375
782~790	910	615~618	775	512~515	640	420~422	505	306~309	370
774~781	905	611~614	770	508~511	635	416~419	500	303~305	365
766~773	900	606~610	765	505~507	630	412~415	495	299~302	360
758~765	895	602~605	760	501~504	625	409~411	490	296~298	355
751~757	890	598~601	755	497~500	620	405~408	485	293~295	350
744~750	885	594~597	750	493~496	615	401~404	480	290~292	345
737~743	880	590~593	745	489~492	610	398~400	475	288~289	340
730~736	875	585~589	740	486~488	605	394~397	470	285~287	335
723~729	870	581~584	735	482~485	600	390~393	465	283~284	330
716~722	865	577~580	730	479~481	595	387~389	460	282	325
708~715	860	573~576	725	476~478	590	383~386	455	279~281	320

□ New TEPS 환산기준

New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
543~600	990	387~390	855	308~309	720	253~254	585	200~201	450
537~542	985	383~386	850	306~307	715	251~252	580	198~199	445
532~536	980	379~382	845	304~305	710	250	575	196~197	440
527~531	975	374~378	840	302~303	705	249	570	194~195	435
516~526	970	371~373	835	300~301	700	247~248	565	192~193	430
511~515	965	366~370	830	298~299	695	245~246	560	189~191	425
503~510	960	362~365	825	295~297	690	243~244	555	187~188	420
497~502	955	360~361	820	293~294	685	241~242	550	185~186	415
489~496	950	356~359	815	292	680	239~240	545	182~184	410
484~488	945	353~355	810	291	675	237~238	540	180~181	405
474~483	940	351~352	805	287~290	670	235~236	535	178~179	400
469~473	935	348~350	800	286	665	233~234	530	176~177	395
462~468	930	344~347	795	284~285	660	231~232	525	174~175	390
456~461	925	342~343	790	282~283	655	229~230	520	172~173	385
448~455	920	340~341	785	281	650	227~228	515	170~171	380
445~447	915	336~339	780	279~280	645	225~226	510	168~169	375
438~444	910	334~335	775	276~278	640	223~224	505	166~167	370
435~437	905	332~333	770	273~275	635	220~222	500	164~165	365
430~434	900	330~331	765	271~272	630	218~219	495	162~163	360
424~429	895	328~329	760	268~270	625	216~217	490	161	355
419~423	890	325~327	755	266~267	620	214~215	485	158~160	350
416~418	885	322~324	750	264~265	615	212~213	480	154~157	345
409~415	880	320~321	745	262~263	610	210~211	475	153	340
405~408	875	317~319	740	260~261	605	208~209	470	152	335
400~404	870	315~316	735	258~259	600	206~207	465	151	330
396~399	865	312~314	730	257~258	595	204~205	460	151	325
391~395	860	310~311	725	255~256	590	202~203	455	150	320

□ 제2외국어 인정기준

구 분	내 용
공 통	<ul style="list-style-type: none"> • 해당언어 : 스페인어, 프랑스어, 독일어, 러시아어 • OPIc IH이상 • FLEX(듣기/읽기) 1C등급 이상
스페인어	<ul style="list-style-type: none"> • DELE C1이상
프랑스어	<ul style="list-style-type: none"> • DALF C1이상
독일어	<ul style="list-style-type: none"> • 독일어능력시험 C1이상

고등학교 내신성적 학교장 확인서

1. 지원자 인적사항

지원 직종	성 명	출생월일	전 공	비 고

2. 내신 성적 : 전 학년 내신 평균 * _____ 등급 (*부분 테이프 부착 후 날인)

○ 2008년 이후 졸업자 (소수점 이하 셋째자리에서 반올림)

구 분	$\Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위})$	총 이수단위	내신등급
1학년			X
2학년			X
3학년			X
합 계	A	B	$A \div B$

○ 2007년 이전 졸업자 (소수점 이하 다섯째자리에서 반올림)

구 분	$\Sigma(\text{과목별 석차백분위} \times \text{과목별 이수단위})$	총 이수단위	석차 백분위	내신등급
1학년				X
2학년				X
3학년				X
합 계				

상기인의 내신등급은 귀 공사의 「고등학교 내신등급 산출요령」에 따라 예·체능 과목 및 이수 여부로 성적이 표기되는 과목을 제외하고 산출되었으며, 위 기재된 사항과 다름이 없음을 확인함.

☐ 학교명 :

☐ 담당자 : ○ ○ ○ (인) ※ 연락처 :

☐ 확인자 : ○ ○ 고등학교장 ○ ○ ○ (인)

2020. . .

한국조폐공사 사장 귀중

고등학교 내신등급 산출요령

□ 내신등급 산정 가능 시 (2008년 이후 졸업자)

- 각 과목별 내신등급에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식

$$\text{전학년 내신등급} = \Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$$
- ※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 셋째 자리에서 반올림

□ 특성화고 및 마이스터고 전공과목에 대한 내신등급 산정기준

- 특성화고 또는 마이스터고 등 고등학교 전공과목에 대한 성적이 1~9등급이 아닌 A-B-C-D-E등급(5단계)으로 산정될 경우 아래 표와 같이 환산·적용

〈표〉 전공과목 성적 환산·적용

전공과목 성적	내신 등급
A등급	1등급
B등급	3등급
C등급	5등급
D등급	7등급
E등급	9등급

□ <중요> 내신등급산출 시 제외사항

- 성적증명서상 등급이 ‘우수’, ‘보통’, ‘미흡’ 등으로 표시되는 과목
- 성적증명서상 등급이 ‘이수’, ‘미이수’ 등으로 표시되는 과목

※ 예체능(음악, 미술, 체육) 및 이수여부로 성적이 표기되는 과목은 내신성적 산출에서 제외

□ 내신등급 산정 불가능 시 (2007년 이전 졸업자)

- 전학년 석차백분위를 산정한 후 아래의 내신등급 산출 기준표에 따라 내신등급 산출
 - 전학년 석차백분위는 각 과목별 석차백분위에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식
 - 전학년 석차백분위 = $\sum(\text{과목별 석차백분위}^* \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$
 - *과목별 석차백분위(100%) = $(\text{석차} \div \text{재적인원}) \times 100$
 - ※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 다섯째 자리에서 반올림
- 내신등급 산출 기준표

전학년 석차백분위	등 급
0.0001 ~ 4.0000	1등급
4.0001 ~ 11.0000	2등급
11.0001 ~ 23.0000	3등급
23.0001 ~ 40.0000	4등급
40.0001 ~ 60.0000	5등급
60.0001 ~ 77.0000	6등급
77.0001 ~ 89.0000	7등급
89.0001 ~ 96.0000	8등급
96.0001 ~ 100.0000	9등급

[붙임 6]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국조폐공사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.